

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 10/20 / (1310)

11. 03. 2020 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



ArcelorMittal

UWAGA !!!! Szanowni Państwo,

W związku z bieżącą sytuacją dotyczącą rozprzestrzeniania się na świecie zachorowań na COVID-19 spowodowanego przez koronawirusa, prosimy Was o zachowanie spokoju. Dzisiaj podczas posiedzenia Dyrekcji Wykonawczej, w trosce o nasze wspólne dobro, jakim jest zdrowie naszych pracowników i ich rodzin, podjęte zostały pewne decyzje, które mają na celu zminimalizowanie ryzyka pojawienia i rozprzestrzenienia się tego wirusa w naszej firmie:

- o ile to możliwe – spotkania powinny odbywać się w formie rozmów telefonicznych, telekonferencji, spotkań skype itp.,
- przemieszczanie się pomiędzy oddziałami naszej firmy powinno być ograniczone do absolutnego minimum,
- wszystkie zagraniczne delegacje służbowe muszą uzyskać zgodę członka Dyrekcji Wykonawczej,
- wszelkie wizyty gości z zagranicy wymagają zgody członka Dyrekcji Wykonawczej.

Będziemy również na bieżąco przekazywać wszelkie informacje dotyczące kolejnych działań podjętych na terenie naszej firmy, które mają na celu ochronę zdrowia naszych pracowników i ich rodzin. Przypominamy jednocześnie o podstawowych zasadach profilaktycznych:

- przestrzegaj zasad higieny (często myj ręce wodą i mydłem),
- unikaj podawania ręki przy witaniu się,
- podczas kaszlu i kichania zakryj usta i nos zgiętym łokciem lub chusteczką,
- jeżeli planujesz urlop w regionie, w którym występuje koronawirus – rozważ ponownie tę decyzję.

Pamiętajcie – zgodnie z zaleceniami Głównego Inspektoratu Sanitarnego, jeżeli występują u Ciebie objawy typowe dla COVID-19, tj.: duszności, kaszel, gorączka powyżej 38 stopni C i/ lub wróciłeś z obszaru, na którym występują liczne zakażenia koronawirusem (lista krajów aktualizowana na bieżąco dostępna jest na stronie Głównego Inspektoratu Sanitarnego), bądź miałeś kontakt z kimś kto przebywał na takim terenie – nie idź do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej. Skontaktuj się z powiatową stacją sanitarno-epidemiologiczną albo oddziałem zakaźnym szpitala w Twoim miejscu zamieszkania, lub zadzwoń pod ogólnodostępną infolinie

NFZ: 800 190 590 lub PZU: 22 505 11 88.

Pracownicy naszej firmy, którzy posiadają opiekę medyczną PZU mogą skorzystać z teleporady lekarskiej. W tym celu zadzwoń pod numer **801 111 811 lub 22 505 11 88**, lub wejdź na stronę www.pzu.pl.

W przypadku zmian wytycznych Głównego Inspektoratu Sanitarnego lub Ministerstwa Zdrowia albo gdy pracodawca podejmuje nowe inicjatywy – będziemy informować Was na bieżąco.

Z poważaniem,
Dyrekcja Wykonawcza
ArcelorMittal Poland

Spotkanie przewodniczących największych organizacji związkowych z Panem Marc De Pauw, prezesem Zarządu, dyrektorem generalnym AMP SA

6 marca 2020 roku odbyło się pierwsze spotkanie z Prezesem Zarządu, dyrektorem generalnym AMP SA, przewodniczących największych organizacji związkowych. Na to spotkanie, a właściwie na decyzje jakie mogły podczas rozmów zapisać czekali pracownicy wszystkich oddziałów spółki. Pracownicy huty jak i hutniczych spółek liczyli na pozytywne informacje w sprawie wzrostu wynagrodzeń. Nowy Prezes zarządu spółki omówił sytuację produkcyjną i finansową ArcelorMittal Poland, a także przedstawił informacje dotyczącą uruchomienia WP i Stalowni w Krakowie. Szczegóły dotyczące powrotu pracowników na stanowiska pracy w Krakowie oraz potrzeby spółki w zakresie uzupełnienia wakatów we wszystkich oddziałach przedstawił Pan Stanisław Ból, Szef Biura Dialogu Społecznego i Pan Cezary Koziński Główny Specjalista w tym biurze. Obecni na spotkaniu związkowcy bardzo krytycznie odnieśli się do prowadzonego dialogu społecznego dotyczącego negocjacji płacowych. Zapowiadane częściowe porozumienie, a w nim możliwość wypłaty przed zbliżającymi się świętami znaczącej nagrody lub premii dla wszystkich pracowników oraz na wniosek pracodawcy przełożenie rozmów o podwyżkach płac zasadniczych do zakończenia rozmów WP i Stalowni niestety nie zostało zaakceptowane przez Zarząd spółki w zakresie wypłaty nagrody dla pracowników. Obecna propozycja częściowego porozumienia, którą zaproponowała strona pracodawcy na spotkaniu Zespołu Centralnego i przypominała na spotkaniu z prezesem spółki, z kolei nie jest możliwa do przyjęcia przez Związki Zawodowe. Prezes Zarządu Spółki Pan Marc De Pauw chce kontynuować rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń. Wysłuchał krytycznych związkowych uwag i zapowiedział ponowną analizę wydatków finansowych spółki. Mamy nadzieję, że środki na wzrost wynagrodzeń dla pracowników „znajdą się w portfelu Spółki”.

Dyrekcja poinformowała związkowców o przesunięciu terminu uruchomienia WP i Stalowni w Krakowie o tydzień. Tak więc obecny termin to 23 marca. Do 16 marca pozostanie w Dąbrowie Górniczej 24 osoby z Krakowa pozostali już pracują na swoich stanowiskach także ci pracownicy, którzy byli delegowani do zakładów krakowskiego oddziału.

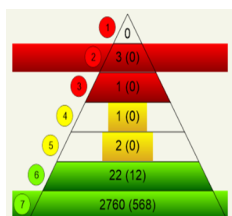
Dużym „zgrzytem” zakończyła się dyskusja w sprawie przyjmowania pracowników do Spółki z bardzo wysokimi płacami zasadniczymi, które o kilkaset złotych są większe od pracujących już pracowników z dużym doświadczeniem zawodowym. Ta sytuacja powoduje, olbrzymie niezadowolenie wśród doświadczonych hutników i pokazuje jak daleko odbiegamy od płac rynkowych. Co prawda dyrekcja cały czas przypomina, iż powinniśmy pamiętać, że mamy dodatkowo wypłacaną „kartę hutnika”, a nowo przychodzący takiego „bonusa” nie mają. Z drugiej jednak strony ten bonus miał właśnie pracę w hucie odróżnić i powodować zainteresowanie zatrudnieniem w tym przemyśle. Na zakończenie spotkania ustalono, iż rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń będą kontynuowane przez Zespół Centralny. **K.W.**

Główna Komisja BHP

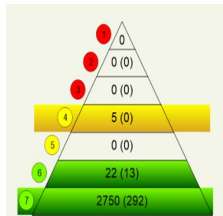
4 marca 2020 roku w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie GK BHP ArcelorMittal Poland SA. Komisji przewodniczył Pan Czesław Sikorski Wiceprezes Zarządu AMP SA. W pierwszej części spotkania statystykę BHP przedstawił Pan Wojciech Kozak, Dyrektor służb BHP. Analizując statystykę BHP oparł się na piramidzie Bezpieczeństwa porównując pierwszy miesiąc 2019 roku do stycznia 2020 roku:

Piramida Bezpieczeństwa bez Wykonawców

1miesiąc 2019 roku

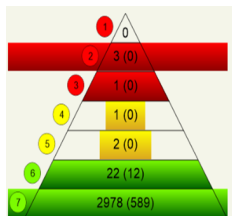


1 miesiąc 2020 roku

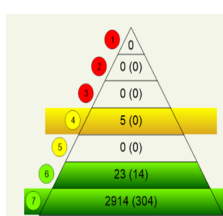


Piramida Bezpieczeństwa z Wykonawcami

1miesiąc 2019 roku



1 miesiąc 2020 roku



- 1 - Śmiertelne / Fatalities
- 2 - Z przerwą w pracy (poważne) / LTI (severe)
- 3 - Z przesunięciem (poważne) / Restricted work (severe)
- 4 - Pomoc medyczna (poważne) / Medical treatment (severe)
- 5 - Pierwsza pomoc (poważne) / First aid (severe)
- 6 - Zdarzenia potencjalnie wypadkowe (poważne) / Near misses (severe)
- 7 - Anomalie i zagrożenia (poważne) / Anomalies and risks (severe)

W kolejnej części spotkania omówiono status realizacji zadań z poprzedniej Komisji. Pierwszy temat dotyczył utworzenia stółki w obiekcie 153 w Krakowie. Niestety pod nieobecność osób odpowiedzialnych za to zadanie nikt z Dyrekcji nie potrafił powiedzieć na jakim poziomie realizacji jest to zadanie. Prezes Cz. Sikorski zalecił by takiej sytuacji w przyszłości nie było, a każdy temat z agendy spotkania powinien być omówiony przez osoby odpowiedzialne za jego realizację. Kolejnym zadaniem dotyczącym Oddziału Kraków było przedstawić na GK BHP we wrześniu koncepcję dotyczącą organizacji ruchu na bramie nr 5 w Krakowie (wyjazd przez bramę) uwzględniając zakończenie remontu ulicy Igołomskiej. Osoby odpowiedzialne za to zadanie z Biura Nadzoru Właścicielskiego miały skontaktować się z Zarządem Dróg Państwowych co do dalszych planów rozbudowy tego odcinka ulicy Igołomskiej oraz przedstawić rozwiązanie dotyczące montażu światła ostrzegawczych. Odrębnym problemem jest budowa parkingu dla samochodów ciężarowych i wagi. Temat ten omówił Pan Cz. Sikorski, jednak zakończenie jego realizacji niestety jeszcze „trochę” potrwa. W grudniu zrealizowany został zjazd z ul. Igołomskiej w kierunku bramy nr 5. AMP czeka na ułożenie ostatniej warstwy asfaltu ścieralnego. Całość przebudowy ma być wykonana do maja 2020 r. Planowana przebudowa Bramy nr 5 po stronie AMP jest częścią projektu likwidacji Spiekalni w Krakowie. Rozpoczęcie tej przebudowy, poprzedzone przygotowaniem projektu wykonawczego, będzie możliwe po rozpoczęciu pozyskiwania złomu z likwidacji przez wykonawcę likwidacji Spiekalni. Zakłada się, że będzie to możliwe na początku 2020 roku, co może jednak ulec opóźnieniu ze względu na przedłużające się procedowanie uzyskania

pozwolenia na rozbiórkę. Sygnalizacja świetlna w rejonie Bramy nr 5 na przebudowywanej ul. Igołomskiej wraz z torowiskiem tramwajowym była objęta projektem budowlanym. Inwestycja uzyskała dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej. Przy takim finansowaniu obowiązuje „Zasada trwałości projektu realizowanego ze środków unijnych”. W przypadku tego projektu okres trwałości to 5 lat. Okres trwałości projektu to czas, w którym projekt nie może być poddawany znaczącym modyfikacjom. W praktyce w okresie 5 lat od oddania tej inwestycji Zarząd Dróg Miasta Krakowa (ZDMK) nie zgodzi się na realizację dodatkowej sygnalizacji – chyba, że AMP przejąłoby odpowiedzialność za ewentualną konieczność zwrotu dotacji UE, a to nie wchodzi w rachubę. O sytuacji będziemy na bieżąco informować na łamach Kuriera Aktualności. Inne tematy poruszone w tej dotyczyły: przygotować i rozesłać do wszystkich informację dotyczącą poprawnego sposobu wypełniania skierowań na badania profilaktyczne pracowników (W dniu 11.12.2019 do wszystkich dyrektorów zarządzających, dyrektorów zakładów, kierowników wsparcia BHP, koordynatorów kadrowych, pracowników Biura BHP przesłana została informacja o podstawowych wytycznych dotyczących kierowania pracownikami na badania profilaktyczne. Informacja dotyczyła zasad przechowywania dokumentacji w aktach osobowych, terminu z wyprzedzeniem z jakim należy kierować pracowników na badania, podano numery kontaktowe w celu umówienia terminu badania, numery do koordynatorów w ośrodkach medycyny pracy, jak i dane kontaktowe do osoby nadzorującej realizację zapisów umów po stronie AMP); przedstawić model docelowego ruchu samochodowego i parkowania realizowany w ramach projektu zmiany organizacji ruchu na działkach administracyjnych AMP; przedstawić działania do realizacji eliminujące zapylenie na Stalowni DG z podziałem na krótko i długoterminowe (monitorowany i realizowany w ramach Terenowej Komisji BHP na PSD); naprawić zniszczoną nitkę rurociągu wodnokanalizacyjnego na PSD; podjąć bieżące działania eliminujące zalewanie pomieszczeń administracyjno-socjalnych oraz warsztatów uniemożliwiające pracownikom poruszanie się po terenie zakładu.

W kolejnej części spotkania omówiono nowe wnioski skierowane do GK BHP. Wnioski przedstawił ZSIP. Z kolei raport o stanie zdrowia pracowników przedstawiły lekarki medycyny pracy z Krakowa i Dąbrowy Górniczej. Lekarze ośrodków medycyny pracy wzięli udział w 83 komisjach BHP i wizytacjach stanowisk pracy. Poruszane tematy: badania i ich częstotliwość przy narażeniu na ołów, ocena stanu zdrowia pracowników AMP, ocena najczęściej występujących schorzeń związanych z czynnikami szkodliwymi i uciążliwymi w miejscu pracy, badania kierowców, przygotowanie pracowników do badań profilaktycznych, prawidłowe wypisywanie skierowań, dostępność szczepionek przeciwko grypie, zapobieganie chorobom zawodowym, etc.

Główne problemy zdrowotne dotyczące pracowników:

choroby układu krążenia (nadciśnienie tętnicze), zaburzenia metaboliczne (cukrzyca, nadwaga i otyłość), nikotynizm, choroby narządu wzroku, choroby narządu słuchu, choroby układu kostno-stawowego (wynikające z pracy w wymuszonej pozycji ciała), przewlekłe stany zapalne gardła, krtani i oskrzeli, nasilane przez nalogowe palenie tytoniu, e-papierosów i smog.

Przeprowadzone akcje profilaktyczne:

Program Promocji Zdrowia i Tydzień Zdrowia, Badania dodatkowe w ośrodkach medycyny pracy refinansowane przez pracodawcę, Dofinansowanie do kart Multisport, EAP - Pracownicy Program Wsparcia (porady specjalistów w zakresie zdrowia psychicznego), Biomonitoring w koksowniach, Działania prozdrowotne prowadzone przez fundacje ochrony zdrowia, Szkoła Liderów Wsparcia, ubezpieczenie PZU „Opieka Medyczna”, Stanowiska pracy chronionej i rehabilitacja zawodowa, Szczepienia ochronne przeciw kleszczowemu zapaleniu mózgu, Szczepienia przeciw grypie dla pracowników i członków ich

rodzin. Fizjoterapeuta w zakładzie i biurze. Kontynuując temat opieki zdrowotnej przedstawiono bieżącą sytuację dotyczącą Coronawirusa. **Objawy COVID-19:** gorączką powyżej 38°, kaszlem, dusznościami i problemami z oddychaniem, bólami mięśni, zmęczeniem (tzw. „ścięcie z nóg”).

Zapobieganie:

Często myj ręce używając mydła i wody, a jeśli nie masz do nich dostępu, używaj płynów/żeli na bazie alkoholu (min. 60%). Coronawirus jako wirus ostonkowy jest podatny na rozpuszczalniki lipidów, czyli mydło. Nie należy panikować jednak ostrożność jest daleko zalecana.

W kolejnej części spotkania zaprezentowano wytyczne do Dnia Bezpieczeństwa. Dzień Bezpieczeństwa - 28.04.2020r - lokalne tematy przewodnie to:

- Zagrożenia związane z energią kinetyczną; Dylematy bezpieczeństwa związane z izolacją; Problemy dotyczące identyfikacji zagrożeń wynikających z energii potencjalnej oraz doboru odpowiednich środków zaradczych – zarządzanie bezpieczeństwem musi być elementem zarządzania produkcją. Brak świadomości ryzyka wynikającego z innych źródeł energii niż elektryczna (np. potencjalna, kinetyczna, zmagazynowana, hydrauliczna, chemiczna)

Program wzmacniania dyscypliny w ArcelorMittal Poland S.A. – zarządzanie konsekwencjami i budowanie nawyków bezpieczeństwa – podejmowanie działań proaktywnych nie tylko reaktywnych : Łamanie zasad (w tym Złoty Zasad), 3-stopniowa komunikacja, Wzajemna czujność, Duża liczba wypadków wśród pracowników Interim, Duża liczba wypadków w PSD, DWD, PPD, BWZ, ZKZ, Kolprem, AMR.

Główne działania w dniu Bezpieczeństwa: W każdym Oddziale Produktowym przygotowane zostaną wewnętrzne działania promujące bezpieczeństwo; Warsztaty dla kierowników liniowych AMP oraz pracowników BHP wybranych firm wykonawczych; Gra terenowa przygotowana przez zespół BHP i Bezpieczeństwo to MY przy współpracy z zakładami na terenie poszczególnych hal produkcyjnych.

W ostatniej części spotkania omówiono projekt: Bezpieczeństwo to MY - Take Care, jego realizację. Na koniec stycznia 2020 roku AMP przeszkoliło 3277 pracowników oraz spółek: AMR, KOLPREM, AMSG co stanowi 35%. Zespół trenerów Bezpieczeństwo to MY prowadzi równolegle inne projekty które wspierają budowę kultury bezpieczeństwa w AMP. Największe z nich to: Poprawa jakości audytów, szkolenie z Zarządzania Konsekwencjami.

Na zakończenie spotkania omówiono monitorowanie zaleceń PIP, PIS, PSP. Kolejne posiedzenie GK BHP odbędzie się w czerwcu 2020 roku.

K.W.



ArcelorMittal

Dyrekcja AMP SA wyjaśnia zalecenia oraz finansowanie okresu kwarantanny spowodowanej Koronawirusem

Kwarantanna zalecana przez pracodawcę

Zalecamy, aby wszystkie osoby powracające z zagranicy dobrowolnie poddały się 14-dniowej kwarantannie. W tym czasie prosimy o pozostanie w domu, a przełożonych o niedopuszczanie do pracy pracowników, którzy wrócili z zagranicy. W przypadku zaobserwowania objawów należy bezzwłocznie powiadomić telefonicznie najbliższą stację sanitarno-epidemiologiczną. Jeżeli objawy zarażenia nie wystąpią, po 14 dniach możliwy jest powrót do pracy.

Jak radzi GIS, przez kolejne 14 dni od powrotu z zagranicy należy kontrolować swój stan zdrowia. Oznacza to codzienne mierzenie temperatury ciała oraz zwracanie uwagi na występowanie objawów grypopodobnych (złe samopoczucie, bóle mięśniowe, kaszel, gorączka). W tym okresie pracodawca będzie korzystał ze zlecenia pracownikowi pracy zdalnej (w ArcelorMittal Poland przy wykorzysta-

niu procedury Home Office nawet powyżej 4 dni w miesiącu, także bez wniosku pracownika), a w sytuacji braku takiej możliwości (pracownicy fizyczni) będziemy stosować zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. W sytuacji powzięcia potwierdzonej informacji o kierunku powrotu pracownika będziemy korzystali z tych możliwości także bez wniosku pracownika, ze względu na ochronę zdrowia naszych pracowników, z którymi pracownik powracający z zagranicy może się zetknąć, nie mając pewności, że nie jest nosicielem wirusa.

Kwarantanna przymusowa na podstawie decyzji PIS

W zakresie kwarantanny będą miały zastosowanie przepisy ogólnie obowiązujące a mianowicie:

- Za okres trwania kwarantanny lub izolacji przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy lub opiekuńczy, wypłacany przez płatnika składek (czyli pracodawcę) lub Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

- Zgodnie z przepisami państwowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny może wydać decyzję o poddaniu kwarantannie lub izolacji osoby przebywającej na terytorium RP, jeśli jest ona zakażona, chora na chorobę zakaźną albo podejrzana o zakażenie lub chorobę zakaźną lub miała styczność ze źródłem biologicznego czynnika chorobotwórczego. Decyzję można dostarczyć płatnikowi składek bądź do placówki ZUS po zakończeniu kwarantanny lub izolacji.

Stwierdzenie choroby zakaźnej

Jeżeli lekarz uzna, że w trakcie hospitalizacji, izolacji lub kwarantanny ze względu na stan zdrowia osoby poddanej tym obowiązkom uzasadnione jest orzeczenie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby i potwierdzi to wystawiając zwolnienie lekarskie, to jest ono dokumentem do ustalenia prawa i wypłaty świadczeń z tytułu choroby.

Ocena czy stan zdrowia uzasadnia wystawienie zaświadczenia lekarskiego, pozostaje w kompetencji lekarza. Prawo do świadczeń pieniężnych w razie choroby nie przysługuje jednak osobie, która dobrowolnie powstrzyma się od pracy i nie otrzyma zaświadczenia lekarskiego ani decyzji inspektora sanitarnego.

Zasiłek opiekuńczy

Rodzic ma prawo do zasiłku opiekuńczego z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, jeżeli powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny wydał decyzję o konieczności izolacji lub kwarantanny dziecka.

Konieczność izolacji lub kwarantanny dziecka jest traktowana analogicznie jak choroba dziecka. Oznacza bowiem niemożność wykonywania pracy przez jednego z rodziców dziecka w związku z koniecznością zapewnienia mu opieki.

Prawo do zasiłku opiekuńczego przysługuje również w sytuacji konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem do ukończenia ósmego roku życia w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły.

Dodatkowy zasiłek

Po wejściu w życie ustawy ws. szczególnych rozwiązań związanych z koronawirusem przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy za okres nie dłuższy niż 14 dni, jeżeli w związku ze zwalczaniem zakażenia wirusem i rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej u ludzi, wywołanej tym wirusem nastąpi zamknięcie żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy nie wlicza się do limitu 60 dni pobierania zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym. Dodatkowy zasiłek przysługuje łącznie obojgu rodzicom w wymiarze do 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających opieki w związku z zamknięciem placówki z powodu wirusa

Zasady wypłaty zasiłków chorobowych, opiekuńczych oraz wynagrodzenia za czas choroby są określone w przepisach ogólnie obowiązujących oraz w naszym ZUZP.

Biuro Dialogu Społecznego

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



**KRS 000052378 Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej zaprasza z okazji Światowego Dnia Nerek na bezpłatne badania umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN), tj. badania poziomu kreatyniny we krwi (wraz z wyczeniem wskaźnika GFR)

dla pełnoletnich : KOBIEC I MĘŻCZYCZYN,
począwszy od 12 marca 2020 r. do wyczerpania puli (100 badań) w Centrum Medycznym Ujastek Sp. z o.o. ul. Ujastek 3 /bezpośrednio w Rejestracji Głównej – badania laboratoryjne/

Jednocześnie informujemy, że przewlekła Choroba Nerek:

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
- nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.

Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia. Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania z programu do rozliczania podatku za 2019 rok lub za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl

Z prasy: ArcelorMittal planuje kolejne czasowe wyłączenia we Włoszech. ArcelorMittal zatrzyma walcownię w Genoi i hutę w Novi Ligure. Czasowe wstrzymanie pracy tych instalacji to wynik mniejszego popytu, spowodowanego m.in. spadającą produkcją przemysłu. Wyłączenie instalacji miałyby trwać 13 tygodni i dotknąć 130 pracowników. Koncern chce wstrzymać pracę urządzeń z końcem marca. Walcownia w Genoi może produkować 1,5 mln ton blachy w kręgach rocznie, wykorzystując m.in. stal z huty Ilva. Wstrzymanie pracy zakładu może więc mieć także związek z sytuacją w Ilvie, gdzie ArcelorMittal planuje trwające obecnie przerwy w pracy wydłużyć o kolejne trzy miesiące. To także wiadomość podana za włoskimi związkowcami. Jeszcze w tym miesiącu ma się odbyć spotkanie związków i władz koncernu, poświęcone przyszłości zakładów.

ArcelorMittal zdetrinizowany? Baowu twierdzi, że tak. Chen Derong, prezes Baowu Group powiedział, że jego firma w ubiegłym roku wyprodukowała najwięcej stali, wyprzedzając na liście największych światowych producentów ArcelorMittal, wieloletniego lidera tego zestawienia. To przede wszystkim wynik połączenia jesienią ubiegłego roku dwóch wielkich chińskich producentów stali. Wysokość produkcji stali surowej w firmie Baowu Group sięgnęła 95,22 mln ton. ArcelorMittal w ubiegłym roku wyprodukował 89,9 mln ton stali surowej. Baowu był największym w Chinach i drugim na świecie największym producentem od momentu stworzenia grupy przez połączenie dwóch chińskich gigantów – Baosteel i Wusteel w roku 2016. Wówczas jego produkcja sięgała 58,4 mln ton stali. Jesienią ubiegłego roku miało miejsce kolejne przejęcie – Baowu kupiło 51 proc. udziałów w firmie Masteel Group, równocześnie stając się pośrednim właścicielem 45,54 proc. udziałów w firmie Maanshan Iron and Steel. W roku 2018 Baowu wyprodukowało już 67,43 mln ton stali, a Masteel Group 19,64 mln ton. Łączna produkcja grupy po ubiegłorocznych przejęciach sięgnęła 95,22 mln ton, choć część analityków na wieść o połączeniu prognozowała nawet przekroczenie przez nowy podmiot poziomu 100 mln ton. ArcelorMittal w ubiegłym roku zmniejszył produkcję do 89,9 mln ton (w roku 2018 wyprodukował 92,5 mln ton). Niski popyt i wysokie koszty spowodowały w minionym roku czasowe wyłączenia niektórych pieców w hutach ArcelorMittal, m.in. w Krakowie.

Rekrutacja do przedszkoli ArcelorMittal Poland SA

Rekrutacja

od 24.02 do 16.03



na rok szkolny 2020/2021
do przedszkoli ArcelorMittal Poland

Akademia Małych Pociech w Krakowie
os. Centrum A nr 14, tel. 12 3490802, 660519753
e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl

Równe Przedszkolaki w Dąbrowie Górniczej
ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 2612930, 668514940
e-mail: przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl

przedszkola czynne w godz. od 5:30 do 18:00

nabór z datą przyjęcia od 01.09.2020 r. dotyczy dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2014 r. a 31.12.2017 r. będących dziećmi pracowników ArcelorMittal Poland oraz spółek z grupy ArcelorMittal, a także świadczących na rzecz ArcelorMittal Poland pracowników Sanpro Synergy, Ananke Business Communication *).

W razie wolnych miejsc istnieje możliwość przyjęcia z datą wcześniejszą.

w razie wolnych miejsc istnieje możliwość przyjęcia dzieci młodszych, tj. ur. w okresie pomiędzy 01.01.2018 a 30.09.2018 r. z datą przyjęcia nie wcześniej niż po ukończeniu przez dziecko 2,5 roku *)

dokumenty rekrutacyjne mogą Państwo pobierać i składać bezpośrednio w danym przedszkolu; dokumenty dostępne są również na stronie: www.fundacja-naszedzieci.pl



**PAŃSTWOWY POWIATOWY
INSPETOR SANITARNY W KRAKOWIE
INFORMUJE**

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Krakowie mając na uwadze względy bezpieczeństwa w zakresie zdrowia publicznego oraz doniesienia o zmieniającej się dynamicznie sytuacji epidemiologicznej w zachorowalności na COVID-19 w Europie i na świecie, w tym potwierdzonym przypadku zachorowania w Polsce, w oparciu o posiadaną wiedzę na temat przeniesienia zakażenia, tj. bezpośrednio - drogą kropelkową oraz pośrednio poprzez skażone wydzieliną oddechową (podczas kichania czy kaszlu) przedmioty i powierzchnie, rekomenduje wzmocnić działania profilaktyczne mające na celu zwiększenie bezpieczeństwa pracowników.

Koronawirus jest wirusem osłoniętym cienką warstwą tłuszczową dlatego jest wrażliwy na wszystkie detergenty, w tym mydło, preparaty do dezynfekcji oraz promienie UV. Oznacza to, że łatwo go inaktywować prostymi środkami czystości.

W związku z powyższym zaleca się:

- zwiększenie częstotliwości prac związanych z utrzymywaniem porządku i czystości w pomieszczeniach pracy, higieniczno-sanitarnych oraz ciągach komunikacyjnych (systematyczne mycie i dezynfekowanie powierzchni, wietrzenie pomieszczeń);
- monitorowanie dostępności podstawowych środków higieny osobistej (mydło, ręczniki jednorazowe);
- zapewnienie środków dezynfekujących w wyznaczonych, widocznych miejscach oraz systematyczne ich uzupełnianie;
- prowadzenie działań informacyjnych mających na celu zwiększenie świadomości pracowników o sposobach zarażenia i przeniesienia się koronawirusa SARS-CoV-2.