

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Dyrektorem Wyrobów Płaskich

24 lutego 2020 roku odbyło się cykliczne spotkanie Dyrektora Obszaru Wyrobów Płaskich Pana Tomasza Dziwniela z przedstawicielami trzech organizacji związkowych w Krakowie: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80. Na początku spotkania Pan Dyrektor T. Dziwniel poinformował obecnych na spotkaniu o wynikach produkcji w Krakowie i Świętochłowicach informując przy tym, iż w pierwszym kwartale tego roku produkcja przebiega bez zakłóceń, a drugi kwartał zapowiada się jeszcze lepiej biorąc pod uwagę, że w marcu rusza WP i Stalownia w Krakowie. Pozwoli to na pracę dwóch pieców w BWG oraz pełną pracę w Zakładzie BWZ. Taki scenariusz powinien potrwać do połowy czerwca. W drugiej połowie czerwca przewidziany jest postój remontowy w Zakładzie Walcownia Gorąca. Następnie Dyrektor T. Dziwniel przekazał swoje spostrzeżenia dotyczące obsady stanowisk zarówno w krakowskim oddziale jak i całej hucie. Pracownicy Zakładu PSK, którzy zostali czasowo przeniesieni do Zakładów BWZ i BWG oraz Koksowni wracają na swoje dotychczasowe stanowiska pracy, choć wielu z nich deklarowało pozostanie na nowych stanowiskach. Dyrekcja AMP zna ten problem, ale dla Krakowa teraz priorytetem jest uruchomienie WP i Stalowni dlatego wszyscy muszą wrócić. Natomiast w późniejszym czasie przy zapewnieniu prawidłowych obsad powinny być możliwości pracy w innych zakładach. W miejsce powstałej luki w Zakładach BWZ, BWG, PKK jest potrzeba uzupełnienia wakatów. Przypomniał, że trwa rekrutacja nowych pracowników, także w Krakowie. Braki w zatrudnieniu pojawiły się również w Oddziale Świętochłowice i tam także będzie trwał nabór nowych pracowników.

Przy omawianiu stanu BHP w Oddziale Wyrobów Płaskich Pan Dyrektor odniósł się do problemu przestrzegania zasad BHP, mówiąc, iż jest to problem większy i sięga on struktur europejskich. W związku z tym ruszył program budowanie poprawnego zachowania, poprawne budowanie zasad, promowanie dobrych zasad BHP. Przy omawianiu tych zasad pojawił się również problem absencji chorobowej, która niestety trochę „szwankuje”. Z pracownikami, którzy często chorują przełożeni będą przeprowadzać rozmowy w celu zdiagnozowania tego co jest przyczyną tak częstego przebywania na zwolnieniu lekarskim. Poprzez te działania (rozmowy z pracownikami) dla „dobra chorujących” (?) będzie można zaproponować mniej uciążliwe stanowisko pracy. Według zapewnień dyrekcji ten problem absolutnie nie ma na celu nękania pracowników, a wręcz odwrotnie w szeroko rozumianym pojęciu pomoc. Oby te zapewnienia się spełniły i pracownicy „rozmów po chorobie” nie odczuli jako nagonkę na ich pracę w AMP SA. A swoją drogą chyba lepiej dobrze wyleczyć się niż pod wpływem rozmów przychodzić do pracy nie w pełni zdrowym. Na pewno trzeba będzie odróżnić nieobecność w pracy spowodowaną poważną chorobą pracownika, dodajmy na którą pracownik nie ma wpływu od krótkich się zwolnień chorobowych. Na takie zachowania reagują już pracownicy poszczególnych brygad ponieważ muszą wypełniać obowiązki za tych nieobecnych. Mamy nadzieję, że powrót do normalnej pracy Oddziału Kraków oraz zbliżająca się wiosna spowodują, że wskaźnik chorobowy znacznie się obniży.

J. Kawula

Posiedzenie Zarządu Związku

19 lutego odbyło się kolejne w tym roku posiedzenie Zarządu Związku. Podczas tego spotkania jednym z najważniejszych punktów dla Związku było przyjęcie informacji rozliczenia działalności związkowej w 2019 roku. Wiceprzewodnicząca ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska przedstawiła rozliczenie finansowe odpowiadając na pytania z sali. Następnie na wniosek Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Związku obecni na sali członkowie Zarządu Związku jednogłośnie przyjęli zaproponowaną uchwałę o akceptacji rozliczenia finansowego za 2019 rok. W drugim punkcie spotkania został omówiony preliminarz wydatków Związku na rok 2020. Kol. H. Szpakowska przedstawiła zebrany budżet na rok 2020 oraz wydatki zaplanowane zgodnie z preliminarzami poszczególnych Zarządów Zakładowych omawiając przy tym szczegółowo poszczególne pozycje. Po dyskusji na wniosek Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej została przyjęta uchwała Zarządu Związku akceptująca wpływy i wydatki w 2020 roku.

W drugiej części spotkania najważniejszym tematem, o który pytali obecni na sali było postępowanie w rozmowach dotyczących wzrostu wynagrodzeń w AMP SA. Wiadomym jest, że Spółki hutnicze nie zrobią „kroku dalej” w tym zakresie bez zakończenia rozmów w AMP SA. Dlatego też wszyscy oczekują szybkiego rozwiązania tego tematu. Niestety mimo zapowiedzi do dnia dzisiejszego pracodawca nie przedstawił lepszej propozycji niż ta złożona w grudniu 2019 roku. Dla spokoju pracowników nie będziemy jej przypominać. Wszyscy oczekują ruchów płacowych, które co najmniej zniwelowałyby galopującą inflację w kraju i pozwoliłyby na godne życie hutniczych rodzin. Rozmowy z przedstawicielami pracodawcy niewiele wnoszą. Domyślamy się, że Zarząd Spółki albo liczy do tej pory finanse na 2020 rok albo co gorsza kosztem pracowników chce prowadzić produkcję. Obserwujemy w kraju, że nie tylko duże markety podnoszą wynagrodzenia ale także pojawiają się (i to nie małe środki finansowe) w różnych dziedzinach gospodarki. Ostatnio takie wywalczyli górnicy, co prawda to firmy państwowe, a przed wyborami prezydenckimi obecny rząd zrobi wszystko by mieć spokojny społeczny to jednak zagrożony „potężnymi” manifestacjami spełnić żądania związkowców. Może to właśnie jest droga do wywalczenia godziwych wynagrodzeń? W burzliwej dyskusji obecni na sali przypominali jakimi kryteriami kierował się pracodawca w latach poprzednich, a w tym roku od nich odstępuje. Do tego dochodzą problemy w uzupełnieniu wakatów na wielu stanowiskach pracy. Dziś wręcz nie możliwe staje się zatrudnić dobrego fachowca z wynagrodzeniem jakie mają nasi pracownicy. Oczekiwanie starających się o pracę sięgają kilku tysięcy złotych podstawy zatrudnienia plus oczywiście pozostałe „dodatki”. W wielu przypadkach pracodawca prawdopodobnie będzie zmuszony spełnić żądania nowych pracowników i wówczas zderzy się z problemem płacowych osób z kilkunastoletnim stażem pracy, którzy niestety płacę zasadniczą mają poniżej 3 tys zł. Od lat czekamy na regulacje płacowe, na solidny „zastrzyk” gotówki, który pozwoliłby na wprowadzenie normalności w AMP SA i hutniczych spółkach. Jeśli obecny Zarząd Spółki tego nie zrozumie trudno będzie zachować spokojny społeczny.... Cd str nr 2



Zmiany w dostarczaniu PIT-ów

Wiosna to nie tylko restart flory i pierwsze ciepłe dni roku. Wtedy też bowiem do wielu z nas przychodzi korespondencja podsumowująca zwrot podatku, będący efektem odpowiednio rozliczonego dokumentu PIT. Teraz możemy „załatwić” to błyskawicznie w wersji cyfrowej dzięki HRapce. Wystarczy do 25 lutego pobrać z aplikacji dokument. Po pobraniu elektronicznej wersji dokumentów konieczne należy potwierdzić jej pobranie ustawiając opcję „TAK” w miejscu „Potwierdzenie pobrania” (dokładny opis w instrukcji). Dotychczas rozliczanie PIT oznaczało fizyczne obcowanie z dokumentami – firma drukowała PIT dla każdego pracownika, który zobowiązany był do odebrania go w kadrach lub dostawał list na wskazany adres.

- Za każdym razem wymagało to powołania w HR tymczasowej „drukarni”, gdyż każdy z nas dostawał na papierze PIT i RMUA (podsumowanie dot. składek do ZUS płaconych przez pracodawcę), czyli łącznie 4 kartki plus koperta na osobę – wyjaśnia Agnieszka Kukla, szef Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń.

W skali całej firmy to kilkadziesiąt tysięcy kartek, podbitych pieczętami oraz zaklejonych i wysyłanych kopert.

- Dodatkowo pracownicy często poświęcali swój cenny czas żeby wszystkie te dokumenty odebrać, a przecież nie wszyscy zawsze mają po drodze dział kadr – dodaje Agnieszka Kukla. Wszystkich utrudnień związanych z papierową wersją PIT i RMUA będzie można teraz uniknąć dzięki HRapce, za pośrednictwem której będziemy mogli pobrać te dokumenty w wersji elektronicznej. Należy to zrobić najpóźniej do 25 lutego, w przeciwnym razie PIT i RMUA zostaną wysłane pocztą. Szczegółowe informacje znajdziecie Państwo w instrukcji. Oczywiście ze względów bezpieczeństwa, cyfrowe wersje będą zabezpieczone hasłem – takim samym, jak do e-pasków (znajdziemy je w aplikacji lub dostaniemy od koordynatora kadrowo-płacowego). Tutaj dowiedzą się Państwo jak pobrać dokumenty z HRapki. Przypominamy również, że istnieje możliwość rozliczenia PIT na portalu Ministerstwa Finansów (<https://www.gov.pl/>), gdzie jest już automatycznie załadowany, po wcześniejszym przesłaniu przez pracodawcę. Osoby, które będą zobowiązane do zwrotu podatku do Urzędu Skarbowego, muszą jednocześnie założyć mikrorachunek podatkowy, na który przeleją pieniądze. Więcej informacji pod adresem: <https://www.podatki.gov.pl/mikrorachunek-podatkowy/>.

Cd ze str nr 1... Dlatego też największe organizacje związkowe w AMP SA zwróciły się do Prezesa Zarządu AMP SA Pana Marca De Pauw o zorganizowanie pilnego spotkania celem wyjaśnienia obecnej sytuacji i przekonania Zarządu Spółki by niezwłocznie podjął decyzję o „ruchach płacowych”. Poniżej przedstawiamy pismo skierowane do Prezesa Zarządu AMP SA:

Pan Marc De Pauw
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A.

Największe organizacje związkowe działające w ArcelorMittal Poland SA, podpisane pod niniejszym wystąpieniem wnoszą o zorganizowanie pilnego spotkania, którego głównymi tematami będą:

1. Brak porozumienia płacowego
2. Uzupelnienie zatrudnienia w Spółce
3. Sytuacja związana z uruchomieniem Wielkiego Pieca i Stalowni w Krakowie

Oczekiwania pracowników dotyczące wzrostu płac wymuszają na

stronie społecznej podjęcie radykalnych działań, które w obecnej sytuacji związanej z uruchomieniem Wielkiego Pieca w Krakowie oraz uzupełnieniem niezbędnych ubytków na stanowiskach pracy mogą zakłócić wspomniane procesy.

Apelujemy o poważne potraktowanie naszego wystąpienia i wyznaczenie szybkiego terminu spotkania.

W kolejnej części spotkania omówiono sytuację w spółkach hutniczych. Niestety jest ona zła pomimo zapowiedzi powrotu do pracy WP i Stalowni. Zarządy hutniczych spółek głównie kosztem pracowników próbowały ratować swoją sytuację finansową. Obecnie pomimo powrotu do prac w części surowcowej wiele zarządów spółek nie chce przywracać zabranych środków finansowych pracownikom i co dziwne opieszale działa przy odwieśszaniu ZUZP czy Regulaminu ZFŚS. Taka postawa jest nie do zaakceptowania. Na razie apelujemy by rozsądek zwyciężył, za chwilę będziemy zmuszeni podjąć radykalne działania by upomnieć się o to by pracownicy mogli godnie żyć. Obecne wynagrodzenia tego nie zapewniają.

W ostatniej części spotkania zebranych wszystkie terminy spotkań oraz ważniejsze daty organizowanych przez Związek uroczystości.

K.W.



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek
8-16 ul. Mrozowa 1 bud Administracyjny
tel. 12 643 87 41, 12 643 87 44

Propozycje wyjazdów organizowanych przez BT HUT-PUS:

1. Busko Zdrój Hotel Gromada - termin: 29.05-05.06.2020 - cena: 1 075,00 - środek transportu - autokar
 2. OW ANIA - termin: 22-29.06.2020 - cena: 1 307,00 - środek transportu - autokar
 3. OW ANIA - termin: 11-18.07.2020 - cena: 1 437,00 - środek transportu - autokar
 4. OWR BRYZA - termin: 08-15.08.2020 - cena: 1 392,00 - środek transportu - autokar
 5. OWR BRYZA - termin: 29.08 - 05.09.2020 - cena: 1 308,00 - środek transportu - autokar
 6. OWR BRYZA - termin 19-26.09.2020 - cena: 1 217,00 - środek transportu - autokar
 7. Dąbki OW CARBO - termin: 01-08.08.2020 - cena: 1 787,00 - środek transportu - autokar
 8. Jastarnia OW POSEJDON - termin: 18 - 25.07.2020 - cena: 1 962,00—środek transportu - autokar
 9. Krynica Morska HOTEL NEPTUN - termin: 18-25.07.2020 - cena: 2 024,00 - środek transportu - autokar
 10. Ustronie Morskie OW GWAREK - termin: 25.07-01.08.2020 - cena: 1 787,00 - środek transportu - autokar
 11. OW FREGATA - termin: 12-22.08.2020 - cena: 1 570,00 - środek transportu - autokar
 12. OW FREGATA - termin: 22.08-01.09.2020 - cena: 1 489,00 - środek transportu - autokar
 13. OW FREGATA - termin: 01-11.09.2020 - cena: 1 467,00 - środek transportu - autokar
 14. Ustroń HOTEL ZIEMOWIT - termin: 29.09 - 06.10.2020 - cena: 1 387,00 - środek transportu - autokar
- Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR6 – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 10, Tel. 12 643-87-44; 12 643-87-40

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;