

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Plan Zatrudnienia w formie prowizorium na rok 2020”.

Zgodnie z postanowieniami §75 ZUZP, który dotyczy przekazania w formie pisemnej informacji w zakresie:

- 1) stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia,
- 2) działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia,

Strona Społeczna otrzymała Plan Zatrudnienia w formie prowizorium. Poniżej przedstawimy najważniejsze jego zapisy oraz analizę struktury zatrudnienia w spółce:

Na przestrzeni ostatnich lat poroczę między zatrudnieniem mężczyzn, a kobiet utrzymują się na zbliżonym poziomie. Łączna liczba zatrudnionych w AMP i ZKZ w roku 2019 w porównaniu z rokiem 2018 zmniejszyła się o 509 osób. Na dzień 31 grudnia 2019 roku w spółce pracowało 1036 kobiet co stanowi 11,1%, mężczyźni pracowali natomiast 8256 (88,9%). Na stanowiskach robotniczych zatrudnionych było 6630 osób (77,4%), a na nie robotniczych 2662 osoby. W 2019 roku znacząco zwiększyła się liczba pracowników z wykształceniem wyższym co jest związane z rekrutowaniem do ArcelorMittal Poland pracowników na stanowiska o wyższych wymaganiach kompetencyjnych. Jest to konsekwencją wzrostu zaawansowania urządzeń i środowiska pracy pracowników. I tak z wyższym wykształceniem pracowało 2023 osoby (21,77 %), średnim 3727 (40,11%), zawodowym 2942 osób (31,65%), podstawowe 601 osób (6,47 %). Największy odsetek pracowników ze względu na wiek znajduje się w przedziale 51 - 60 lat jest to 3665 osób co stanowi 39,4 %. Stan zatrudnienia w Spółce, w podziale na poszczególne lokalizacje przedstawia się następująco: Kraków - 2938, Dąbrowa Górnicza - 3679, Chorzów - 287, Świętochłowice - 374, Sosnowiec - 391, ZKZ - 1560, Centrala - 83. Podsumowując stan zatrudnienia na 31 grudnia 2019 roku wynosił 9292 osoby.

W roku 2019 najczęstszym powodem odejścia z firmy było przejście na emeryturę – 430, co stanowiło 54% wszystkich przypadków zakończenia umowy o pracę. Mniejsza niż w poprzednich latach liczba przyjęć wynikała z przyjętej w firmie w drugim półroczu 2019r. polityki związanej z elastycznym przygotowywaniem się do czasowego wyłączenia wielkiego pieca w Krakowie i ochrony pracowników ArcelorMittal Poland w tym czasie.

AMP SA zakłada że, biorąc pod uwagę planowany poziom produkcji to prognozowany stan zatrudnienia na 31.12.2020r. będzie wynosił 9 648 pracowników. W porównaniu do zatrudnienia na dzień 31.12.2019r. będzie więc on wyższy o 356 osób. Powyższe będzie możliwe jedynie po ustabilizowaniu się sytuacji na europejskim rynku stali, co umożliwiłoby kontynuację działań Spółki w zakresie zatrudniania bezpośredniego jak i planów w zakresie przejścia kolejnej tury pracowników z grupy Interim. Sytuacja ta pozwoliłaby także na powrót do „podstawowego” miejsca pracy tych z pracowników PSK, którzy zostali czasowo przesunięci do pracy w innych Zakładach Spółki. Spółka zakłada, że kontynuacja projektów wzrostu produktywności i związana z nią redukcja etatów będzie w pierwszej kolejności realizowana poprzez naturalne odejścia pracowników, a w drugiej ko-

lejności poprzez zaoferowanie nowych miejsc pracy dla wszystkich pracowników pracujących na stanowiskach objętych likwidacją w ramach projektów zwiększania produktywności. W tym zakresie Spółka będzie przeprowadzała analizę kompetencji tych pracowników w celu ich właściwego dopasowania do powstałych wakatów, uwzględniając niezbędne i możliwe do uzupełnienia kwalifikacje potrzebne na nowym stanowisku.

Planowane zmiany w poziomie zatrudnienia w roku 2020 :

- stan zatrudnienia na 31.12.2019 - 9 292
- przewidywane odejścia na emerytury - 225
- przyjęcia z Interim do AMP na stanowiska tzw. CORE - 200
- przyjęcia z rynku zewnętrznego - 381
- przewidywany stan zatrudnienia na 31.12.2020 - 9 648

W roku 2020 ArcelorMittal Poland planuje kontynuować współpracę ze szkołami branżowymi, technikami oraz uczelniami wyższymi. Działania te powinny zapewnić dostęp do wykwalifikowanej kadry, potencjalnych pracowników i powinny być odpowiedzią na przyszłe potrzeby zatrudnieniowe zakładów produkcyjnych ArcelorMittal Poland.

Przedstawione informacje dotyczące planu zatrudnienia wydają się być poważnym wyzwaniem dla AMP SA, biorąc pod uwagę niskie bezrobocie w Polsce, mało konkurencyjne wynagrodzenie oferowane chętnym do zatrudnienia w spółce, stosunkowo niskie płace w porównaniu do wynagrodzeń w innych spółkach (zwłaszcza powiązanych z przemysłem hutniczym) biorąc pod uwagę przy tym ciężkie warunki pracy. Dodatkowo problemy hutnictwa w Europie, brak jasnych perspektyw mogą być pośrednio kolejnym czynnikiem, który nie będzie zachęcał do zatrudnienia w hutach ArcelorMittal Poland SA. Dużo do życzenia daje także informacja o współpracy ze szkołami branżowymi. Strona społeczna wielokrotnie w przeszłości informowała, że zaniebdania w tym zakresie będą skutkowały negatywnie w przyszłości. Brak klas profilowych (z zawodami hutniczymi) z zapewnieniem uczniom praktyk i ich finansowaniem nie daje komfortu napływu do hut młodych adeptów hutnictwa. Ważnym sygnałem dla przyszłych hutników powinna być stabilna praca na czas nieokreślony bardzo dobrze wynagradzana. Dlatego też oczekujemy, że kolejne negocjacje płacowe zakończą się kompromisowym porozumieniem dla załogi, a pracownicy zatrudnieni oraz ci potencjalni hutnicy widząc znaczące podwyżki wynagrodzeń będą chętnie podejmować pracę w Spółce ArcelorMittal Poland SA.

K.W.

Program poleć kandydata do pracy w AMP SA

AMP SA uruchomił płatny program poleceń pracowniczych. Za każdego poleconego kandydata, który zostanie zatrudniony i przepracuje minimum 3 miesiące można otrzymać 1500 zł. Osoba rekomendowana nie może być pracownikiem żadnej ze spółek Grupy AMP, SanproSynergy, ABC. Rekomendacja odbywa się przez nową platformę rekrutacyjną ORC. Każdy pracownik ma w platformie automatycznie wygenerowane konto. Aktualna oferta pracy znajduje się na stronie AMP SA w zakładce kariera. Zgodnie z informacją służb HR rekomendować nie mogą kierownicy i pracownicy wyższego szczebla zarządzania.

Polacy nigdy nie zarabiali tak dużo, a to nie koniec podwyżek. "Licytacja będzie trwać"

W roku 2020 płace Polaków znów wzrosną. Zapłacą za nie sami pracownicy w rosnących cenach. "Licytacja na wyższe wynagrodzenia będzie trwać. Głównie na tych najniższych w siatce płac" Tak dużo jak w 2019 r. Polacy nie zarabiali jeszcze nigdy. Choć najnowsze dane gospodarcze nie napawają przesadnym optymizmem, to zdaniem ekspertów rok 2020 zamknie się kolejnym rekordem. Problemem może być wzrost cen, który z jednej strony sfinansuje te podwyżki, a z drugiej zmniejszy ich realną wartość. **Średnia płaca w gospodarce narodowej w 2019 r. wyniosła 4918,17 zł. To o ponad 7 proc. więcej niż rok wcześniej.** Niezależnie od tego, które przeciętne wynagrodzenie podawane przez GUS weźmiemy pod uwagę, rok 2019 był wyjątkowy. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w ubiegłym roku 5169 zł. Rok wcześniej było to 4852 zł. Oznacza to wzrost nominalny o 6,2 proc. Z kolei przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej – uznawane za wskaźnik przedstawiający bardziej realną sytuację zarobkową Polaków, bo obejmujący nie tylko pracowników firm zatrudniających przynajmniej 9 osób, ale także mniejszych przedsiębiorstw oraz sektora publicznego – wyniosło 4918,17 zł. O 333,14 zł więcej niż rok wcześniej. Nominalny wzrost wyniósł zatem ponad 7 proc. Wzrost realny – pomniejszony o poziom inflacji, która skonsumowała część tej podwyżki – wyniósł 4,8 proc. Nieco mniej niż w roku poprzednim, gdy osiągnął 5,3 proc. Czy kolejne lata przyniosą kolejne podwyżki?



Relacja płacy minimalnej do przeciętnej nie poprawiła się

W 2019 r. relacja minimalnego wynagrodzenia za pracę do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej nie poprawiła się. Główny Urząd Statystyczny ogłosił, że przeciętne wynagrodzenie w ubiegłym roku wyniosło 4918,17 zł. Oznacza to, że relacja płacy minimalnej do przeciętnego wynagrodzenia wyniosła 45,7%, czyli tyle, ile w 2018 roku. Tym samym nie sprawdziła się obietnica rządu, który podnosząc płacę minimalną w 2019 r. do poziomu 2250 zł obiecał, że osiągnie ona wyższą, korzystniejszą dla pracujących relację – na poziomie 47,2%. Rzeczywista relacja okazała się jednak niższa aż o 1,5 p.p. OPZZ przestrzegało przed takim scenariuszem, argumentując, że przeciętne wynagrodzenie w 2019 r. wzrośnie o ponad 100 zł więcej niż prognozuje rząd. Nasze szacunki w zakresie wzrostu płacy przeciętnej okazały się trafniejsze, ponieważ uwzględniły większą presję pracowników na wzrost płac oraz poprawę koniunktury gospodarczej. Odrzucona przez rząd propozycja OPZZ, aby płaca minimalna w 2019 r. wyniosła 2383 zł, zapewniłaby poprawę relacji płacy minimalnej do płacy przeciętnej o 2,8 p.p. (do poziomu 48,5%)

Na waloryzacji rent i emerytur skorzysta 8 milionów osób. O ile emerytury wzrosną?

Jeśli emeryt otrzymuje obecnie 1100 zł miesięcznie brutto, w marcu otrzyma podwyżkę o 100 zł. Ci emeryci, którzy dostają 1800 zł miesięcznie brutto, w marcu mogą liczyć na podwyżkę o 70 zł. Zgodnie z ustawą określającą zasady waloryzacji emerytur i rent w 2020 r. od marca emeryci i renciści otrzymają podwyższone świadczenia. Koszt tegorocznej waloryzacji sięga 9,2 mld zł. Od marca podwyżki otrzyma ponad 8 mln świadczeniobiorców. O jakie podwyżki chodzi?

- Najniższe emerytury, renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, renty rodzinne i renty socjalne wzrosną do 1200 zł (ze 1100 zł).

- Renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy wzrosną do 900 zł (z 825 zł).

Minister rodziny, pracy i polityki społecznej Marlena Maląg kilka dni temu podpisała komunikat w sprawie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2020 r. Wyniósł on 103,56 proc. Wcześniej rząd zakładał, że wyniesie 103,24 proc.

Wzrost wydatków na waloryzację

Wzrost wskaźnika z 103,24 do 103,56 proc. oznacza także wzrost wydatków na waloryzację z 7,16 mld zł do 9,2 mld zł. Od marca wszystkie emerytury i renty wzrosną o 3,56 proc., jednak nie mniej niż o 70 zł brutto (35 zł w przypadku emerytury częściowej i 52,50 zł w przypadku renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy i renty inwalidzkiej III grupy). Dodatki do emerytur i rent zostaną podwyższone procentowym wskaźnikiem waloryzacji. Gwarancja minimalnej podwyżki w wysokości 70 zł dotyczy osób pobierających świadczenia do ok. 1966 zł, jeśli spełniają oni warunki uprawniające do minimalnej emerytury, czyli posiadają odpowiedni staż pracy, w przypadku kobiet – 20 lat i mężczyzn – 25 lat" – tłumaczy szefowa ZUS. Świadczenia powyżej 1966 zł wzrosną o 3,56 proc. Jeśli emeryt otrzymuje obecnie 1100 zł miesięcznie brutto, w marcu otrzyma podwyżkę o 100 zł. To wzrost o 9,1 proc. W ciągu roku jest to zysk w kwocie 1200 zł. Z kolei jeśli emeryt otrzymuje 1800 zł miesięcznie brutto, to w marcu może on liczyć na podwyżkę o 70 zł do kwoty 1870 zł. Jest to wzrost o 3,89 proc. W ciągu roku zyskuje natomiast 840 zł. Jeśli popatrzymy na świadczenie emerytalne w wysokości 3500 zł brutto, to od marca wzrasta ono o ok. 124 zł. To w ciągu roku dodatkowe 1495 zł. W związku z nowelizacją ustawy dotyczącej waloryzacji emerytur i rent podwyższony został także próg uprawniający do wypłaty świadczenia dla osób niesamodzielnych do 1700 zł. Obecnie o świadczenie uzupełniające w kwocie do 500 zł mogą wystąpić osoby, które ukończyły 18 lat i są niezdolne do samodzielnej egzystencji, a suma przysługujących im świadczeń z funduszy publicznych nie przekracza 1600 zł.



**KRS 000052378 *Wielu może więcej*
Podaruj sobie 1%**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

**zaprasza Darczyńców naszej Fundacji
w dniu 6 marca 2020 r.**

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub
- badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna

w dniu 24 lutego 2020 r. w godz. 9.30-11.00.

nr telefonu : 12 290 41 58

**Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med.,
gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2
Ilość miejsc ograniczona**

UWAGA !!! Wyjątkowo dyżur prawnika prawa pracy zostaje przeniesiony na dzień 26 lutego 2020 roku. Ekspert ZUS przyjmuje związkowców zgodnie z planem tj 19 lutego.