

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ CENTRALNY

Z tak zwanej drugiej ręki, przekazujemy relację, z przebiegu pierwszej części posiedzenia, Stron Zespołu Centralnego, dotyczącej min. spraw socjalnych oraz spraw różnych. Przedstawiciele naszego związku, NSZZ „Solidarność” z Krakowa oraz „Solidarność 80” na znak protestu przeciwko obecności w obradach delegatów MZZPRC opuścili salę, nie uczestnicząc w tej części spotkania ZC. Jesteśmy winni naszym członkom oraz czytelnikom wyjaśnienie, a właściwie przypomnienie przyczyn takiego zachowania. Bardzo rzadko się zdarza, by związkowcy nie mówili jednym głosem w sprawach pracowniczych, a już wręcz kuriozalną jest sytuacja, kiedy jeden ze związków zarzuca innym oszustwo pracowników, kłamstwo, czy „wyprowadzanie” z funduszu socjalnego pieniędzy społecznych. Niestety tak byliśmy traktowani przez wiele lat przez zarząd związku MZZPRC z Częstochowy lub z Krakowa (właściwie należy podkreślić), który na łamach swojego biuletynu wielokrotnie dopuszczał się stosowania wobec, min. naszej organizacji związkowej, fałszywych pomówień, oszczerstw i przekłamań, uważając przy tym, iż taka działalność może pozostać bezkarna. Informowaliśmy już naszych czytelników i pracowników huty o trwającym sporze sądowym z tym związkiem, w którym nasza organizacja i NSZZ „Solidarność” z Krakowa żądają formalnych przeprosin i umieszczenia stosownego sprostowania. Zabierając głos w tej sprawie, przewodniczący kol. Krzysztof Wójcik, przypomniał zebranym, iż nasz związek oraz NSZZ „Solidarność” nie będą uczestniczyły w tej części spotkania, ponieważ obecność na sali obrad przedstawicieli MZZPRC stanowi przeszkodę formalną. Z kolei wypowiedzi naszych przedstawicieli w ZC mogłyby zostać wykorzystane przez działaczy tego związku przeciwko nam, w trwającym aktualnie przewodzie sądowym, o czym informowaliśmy już wcześniej Strony ZC. Stąd też jednomyślna decyzja, reprezentantów trzech organizacji związkowych z Krakowa, o natychmiastowym opuszczeniu sali, by nie dawać niezdrowej pożywki działaczom tego związku. W związku z tą sytuacją nasza relacja z tej części rozmów w ZC nie jest do końca szczegółowa i oparta na przekazach innych osób. 16 marca br. ma zostać rozpalony WP w Krakowie, a najpóźniej do 9 marca br. ostatni pracownicy PSK, zatrudnieni dotychczas w oddziale w Dąbrowie Górniczej mają powrócić na dotychczasowe miejsca pracy. Problemy z wakacjami na stanowiskach produkcyjnych - 192 osoby brakuje np. w oddziale w DG i w Krakowie, przejścia do AMP S.A. pracowników z Interim oraz sprawa ewentualnego zwiększenia odpisu na fundusz socjalny w roku 2020 były głównymi tematami omawianymi w części pierwszej spotkania. W części drugiej, w której omawiane były kwestie płacowe (min. podwyżki plac na rok 2020) oraz propozycje zmian zapisów w ZUZP uczestniczyli przedstawiciele 13 organizacji związkowych, będący jedną ze stron tego dokumentu. Dyrektor Biura Dialogu Społecznego zaproponował przełożenie, a właściwie zawieszenia negocjacji płacowych na dwa miesiące, czyli do 15 kwietnia br., ponieważ w chwili obecnej priorytetową sprawą dla nich jest uzupełnienie wakatów na stanowiskach produkcyjnych. Ze Strony związkowej nie było zgody na tak stawiane warunki i po burzliwej dyskusji

ustalono, iż Pracodawca przedstawi w przyszłym tygodniu konkretne propozycje wstępnego porozumienia płacowego, z wyłączeniem niektórych składników, o których wg ich pomysłu Strony dyskutowałyby za dwa miesiące i wówczas zostałoby podpisane ostateczne porozumienie płacowe na rok 2020. Czy taka oferta zostanie przyjęta przez Stronę Społeczną ? O tym zdecydować między innymi: wysokość „tymczasowej” oferty płacowej pracodawcy, jak również stanowiska poszczególnych organizacji związkowych, które zostaną zaprezentowane w przyszłym tygodniu na posiedzeniu ZC. Strony ustaliły, iż negocjacje płacowe trwają, a szczegóły oferty Strony właściciela zostaną przez nas przedstawione w przyszłym tygodniu. Kolejnym omawiamy tematem były propozycje zmian zapisów ZUZP, które związkowcy przedstawili pracodawcy w styczniu br., a dotyczyły one zwiększenia odpisu na fundusz socjalny z 10 do 50 %. Ze Strony przedstawicieli HR padła propozycja, by połączyć tą kwestię i rozpocząć również omawianie treści zmian zapisów ZUZP, ujętych w protokole dodatkowym nr 7 do ZUZP, a dotyczącym włączenia części dodatku zmianowego oraz Karty Hutnika do płacy zasadniczej. W tej sprawie Strona Społeczna zajmie stanowisko w przyszłym tygodniu. Na zakończenie dyrektor Stanisław Ból poinformował, iż 39 pracownikom, którym omyłkowo nie zapłacono delegacji za jeden lub dwa dni, związane z dojazdem do pracy w DG, w dniu jutrzejszym zostanie przelane na konto odpowiednie wyrównanie. Następne spotkanie Stron ZC w przyszłym tygodniu.

K. Bak



Pierwsze w 2020 roku posiedzenie RDS

W dniu 6 lutego 2020 roku w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyło się pierwsze w nowej kadencji posiedzenie Plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady rozpoczęto przyjęciem w drodze głosowania Uchwały nr 38 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2020 r.

Program pracy RDS na 2020 r.

1. Polityka rynku pracy w Polsce, kwalifikacje i kompetencje zawodowe w kontekście zmieniających się potrzeb gospodarki i rynku pracy.
 2. Koszty pracy w Polsce – rekomendacje zmian.
 3. Polityka klimatyczna, energetyczna i ochrona środowiska – wyzwania europejskie i ich wpływ na rozwój polskiej gospodarki
 4. Przegląd i ocena funkcjonowania ustawy o RDS - opracowanie projektu nowelizacji ustawy.
 5. Ocena systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce i propozycje zmian.
 6. System ochrony zdrowia – wpracowanie rekomendacji zmian.
 7. Wynagrodzenia w sferze finansów publicznych – wypracowanie modelu kształtowania wynagrodzeń w tym obszarze.
- Następnym punktem obrad było omówienie projektu Budżetu Państwa na 2020 rok przez Tomasza Robaczyńskiego Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Finansów oraz otwarcie dyskusji. Reprezentujący OPZZ Leszek Miętek – członek Rady Dialogu Społecznego wyraził opinię do projektu ustawy budżetowej i okołobudżetowej, zwracając uwagę na brak konsultacji.

Informacja z posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych

Na pierwszym w 2020 roku posiedzeniu MTKSS został przyjęty do stosowania regulamin obrad oraz harmonogram posiedzeń Komisji w 2020r. Omówiono wstępne kryteria przyznawania zapomóg. Ustalono również, że wnioski na pożyczki, na remont mieszkania/domu można składać do 30.04.2020 r. Rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi z następujących zakładów: pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ, pracowników Zakładu Energetycznego PED, pracowników Transportu i Logistyki Wyróbów Płaskich BTL oraz byłych pracowników. Jeden wniosek został skierowany do GKSS. po przeanalizowaniu ofert wycieczek krajowych i zagranicznych przygotowanych przez BT Hut Pus. Komisja wyraziła zgodę na proponowane oferty zaznaczając, że w terminie realizacji wycieczki zagranicznej ma to być kierunek bezpieczny dla uczestników wycieczki. Wysokość dofinansowania ustalana jest zgodnie z obowiązującym w 2020 roku Regulaminem ZFSS. Komisja zatwierdziła następujące oferty wypoczynku po pracy przygotowane przez BT Hut Pus: karnety do Parku Wodnego w 2020 r. na zasadach dofinansowania jak karty Multisport, bilety 2D i 3D do Multikina w kwocie: 17,00 zł od osoby za bilet 2D i 21,00 zł od osoby za bilet 3D, bilety na basen do Parku Wodnego w kwocie 16,00 zł od osoby za wejście na 100 min, Bilety do Energyland ważne od 04.04 do 26.06.2020 r. Przewodnicząca Komisji przypomniała, że Zakładowa Organizacja Związkowa na wniosek swojego przedstawiciela związkowego (koordynatora) może umieszczać oferty wycieczek w prasie związkowej/tablicach informacyjnych lub na stronie związkowej dopiero po ich zaakceptowaniu przez komisję, a treść zamieszczonych ogłoszeń musi być zgodna z treścią oferty przedstawionej przez firmę obsługującą fundusz. Przewodnicząca Komisji poinformowała, że dla pracowników oddelegowanych z Krakowa do Dąbrowy Górniczej (co spowodowało zmianę miejsca obsługi kadrowej) miejscem obsługi socjalnej nadal jest firma Hut-Pus. Przyznano jedną pożyczkę na cele mieszkaniowe. W sprawie wyliczenia dochodu na osobę w rodzinie dla celów socjalnych uzgodniono, że w 2020 r. wnioski pracowników, którzy oświadczają, że prowadzą gospodarstwo domowe jednoosobowo nie wymagają akceptacji Komisji, wnioski z oświadczeniami o otrzymywanych alimentach lub o nie otrzymywaniu alimentów nie wymagają akceptacji Komisji, w przypadku dzieci studiujących zaocznie lub wieczorowo nie zarejestrowanych w UP wymagane jest udokumentowane statusu osoby bezrobotnej np.: zgłoszenie dziecka przez rodzica do ubezpieczenia zdrowotnego w zakładzie pracy, świadczenie wychowawcze (500+) w związkach konkubentkich dolicza się do dochodu osoby otrzymującej świadczenie, na potrzeby ZFSS wystarczającym jest oświadczenie osoby o nie pobieraniu świadczenia wychowawczego (500+). Osoba składająca oświadczenie powinna być świadoma odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Komisja zobowiązuje Hut Pus do przekazywania na posiedzenia Komisji wykazów osób składających ww. oświadczenia – pierwszy wykaz na posiedzenie Komisji w marcu 2020 r., a następne wykazy na kolejne posiedzenia Komisji. Ustalono, że w przypadkach gdy pracownik ubiega się o dofinansowanie do wypoczynku dziecka w formie refundacji to w przypadku dokumentu wpłaty wystawionego przez organizatora (np. faktura) wystawionego z datą po zakończeniu wypoczynku dziecka wymagane jest pisemne potwierdzenie pobytu dziecka na wypoczynku zorganizowanym jeśli z treści tego dokumentu nie będzie wprost wynikało potwierdzenie pobytu dziecka na wypoczynku (dopuszcza się również odręczny dopis organizatora na dokumencie). Poniżej przedstawiamy zasady dofinansowania z ZFSS w 2020 roku wycieczek samolotowych lub autokarowych.

J. Łaka

**ZASADY DOFINANSOWANIA Z ZFSS W 2020 r
WYCIECZKI ZAGRANICZNE – SAMOLOT, AUTOKAR**

Biura Podróży, z których ofert można korzystać z dofinansowaniem

**2. Destynacje** do których można wyjechać z dofinansowaniem:**Wycieczki zagraniczne -transport – autokar, samolot:** Włochy, Wyspy Kanaryjskie, Bułgaria, Grecja, Albania, Hiszpania, Cypr, Czarnogóra, Chorwacja, Grecja, Macedonia, Portugalia, Turcja, Tunezja, Egipt.**Wycieczki zagraniczne – objazdowe - transport – autokar, prom, samolot:** Czechy, Słowacja, Niemcy, Francja, Belgia, Holandia, Włochy, Turcja, Węgry, Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Albania, Słowenia, Rumunia, Grecja, Bułgaria, Rosja, Łotwa, Litwa, Białoruś, Ukraina, Austria, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Finlandia, Norwegia, Wielka Brytania.**3. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakup** oferty w firmie obsługującej Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. **Biuro TURYSTYCZNE HUT –PUS** i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFSS.**Klient** sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych biur: www.buksatravel.pl, www.itaka.pl, www.hutplus.com.pl wybrać ofertę tj. destynację, hotel, termin, wyżywienie itp. Nie REZERWOWAĆ **następnie zadzwonić lub przyjść do BT HUT PUS dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.****Klient również** może przyjść bezpośrednio do biura w celu wspólnego wybrania i zarezerwowania oferty z w/w biur podróży.**Biuro HUT PUS jest AGENTEM w/w Biur Podróży**, dlatego też prosimy **nie dzwonić i nie chodzić do innych salonów, biur agencyjnych w/w biur w celu uzyskania informacji o ofertach, ponieważ biura te nie są informacją turystyczną.****Zmiany w Zarządzie AMP SA**Rada Nadzorcza zatwierdziła 11.02.2020 roku zmiany w składzie Zarządu ArcelorMittal Poland. Obecny dyrektor generalny **Marc De Pauw** objął stanowisko prezesa Zarządu spółki, w miejsce Geerta Verbeecka, który w styczniu przejął nowe obowiązki w grupie ArcelorMittal. Z kolei Tomasz Plaskura, dyrektor sprzedaży na Europę Środkowo-Wschodnią, ArcelorMittal Europe - wyroby płaskie został powołany na stanowisko członka Zarządu ArcelorMittal Poland.**Nowy skład Zarządu ArcelorMittal Poland przedstawia się następująco:** Marc De Pauw, prezes Zarządu i dyrektor generalny Czesław Sikorski, wiceprezes Zarządu, Tomasz Dziwniel, członek Zarządu, Bogdan Mikołajczyk, członek Zarządu, Hervé Mouille, członek Zarządu, Tomasz Plaskura, członek Zarządu, Adam Preiss, członek Zarządu, Tomasz Ślęzak, członek Zarządu.**Spółki po decyzji o uruchomieniu części surowcowej**

Na taką informację czekali wszyscy, a zwłaszcza pracownicy i Zarządy Spółek współpracujących z AMP. Długie tygodnie niepewności, sprzeczne informacje i bliżej nieokreślone terminy uruchomienia WP nie napawały optymizmem Trudna sytuacja większości Spółek przekładała się na decyzje Zarządów co do Układów Zbiorowych, Regulaminów Funduszy Socjalnych bądź też innych Przywilejów pracowniczych. Brak zamówień, ograniczanie prac na rzecz AMP stwarzało atmosferę niepewności, a wręcz zagrożenia utratą pracy. Spowodowało to, że ze Spółek odeszło wielu fachowców, dla których nie było problemem znalezienie pracy. Są to niepowetowane straty, które praktycznie są nie do odtworzenia. Wyzwania jakie stanęły obecnie przed Spółkami i ich pracownikami będą wymagać bardzo wyjątkowej pracy. Mamy nadzieję, że ich zaangażowanie przełoży się na uznanie ze strony AMP i nie będą to tylko puste słowa ale dobrze opłacane zlecenia prac i usług. Spółki będą teraz musiały sprostać oczekiwaniom swojego najważniejszego usługobiorcy. Chcielibyśmy aby ta sytuacja spowodowała, że Spółki hutnicze będą traktowane jak poważny partner biznesowy w rozmowach z AMP SA.

T. Ziotek

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;