

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 04/20 / (1304)

29. 01. 2020 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### ZESPÓŁ CENTRALNY

W obecności nie wszystkich przedstawicieli, działających w AMP S.A. związków zawodowych oraz Strony Pracodawcy, reprezentowanej przez Panią Jadwigę Radowiecką i Panów Stanisława Bóla oraz Cezarego Koziańskiego ( wszyscy z HR), w siedzibie spółki w Dąbrowie Górniczej, odbyło się pierwsze w tym roku spotkanie ZC. Agenda posiedzenia ZC przewidywała rozmowy w czterech tematach: podwyżek płac w roku 2020, zwiększenia odpisu na ZFSS w bieżącym roku, dodatkowego ubezpieczenia na życie, proponowanego przez pracodawcę i firmę UNUM oraz sprawy różne. Przypominamy, że w kwestii podwyżek płac Strona Społeczna złożyła odpowiednie propozycje we wrześniu ubiegłego roku. Pod tym wspólnym wystąpieniem związkowym, podpisało się wówczas 14 na 15 działających w AMP S.A. organizacji związkowych. Później zaczęły się przepychanki formalne typu: brak podpisu jednej z organizacji lub wystąpienie zawierało wnioski niezgodne z zapisami ujętymi w ZUZP itp. 17 grudnia ubiegłego roku Strona Pracodawcy przedstawiła z kolei swoje propozycje, które prezentowaliśmy już na naszych łamach, po czym Strona Społeczna postanowiła zmodyfikować swoje stanowisko (pełna treść propozycji poniżej) i usunąć zapisy, które budziły zastrzeżenia ze względów formalnych oraz były nie do końca zgodne z ZUZP-em. Pod tym zmienionym wystąpieniem podpisało się 11 przedstawicieli związkowych, będących sygnatariuszami ZUZP (uprawnionych do negocjacji jest 13 organizacji), ponieważ jeden przewodniczący jest w szpitalu, a drugi nie mógł ze względów rodzinnych przybyć do DG. Obecni na sali koledzy, którzy mają kontakt z tymi nieobecniymi osobami stwierdzili, iż w pełni popierają oni wystąpienie w sprawie podwyżek płac w roku 2020 pozostałych organizacji związkowych. Tak więc tylko kwestią czasu pozostaje złożenie formalnego podpisu pod tym dokumentem. W imieniu przedstawicieli Strony Społecznej kol. Jerzy Goiński zaapelował, by ta przeszkoda, czysto techniczna, nie była przyczyną dalszego przedłużania przez HR przystąpienia do formalnych rozmów w sprawie podwyżek płac w roku 2020. Dyrektor St. Ból stwierdził jednak, że z uwagi na właśnie ten brak formalny brak dalsze kontynuowanie rozmów w punkcie pierwszym, czyli negocjacji wzrostu płac w roku 2020, nie może być procedowane. I tak po raz kolejny okazało się, że dobrymi chęciami jest piekło wybrukowane.

### Stanowisko Strony Związkowej.

**Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland w 2020 roku.**

Na podstawie § 31 ust. 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP) Zakładowe Organizacje Związkowe będące stroną ZUZP, występują o dokonanie z dniem 1 stycznia 2020 roku następujących zmian płacowych:

1. Podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę **400 PLN/pracownika**.
2. Ustalenie minimalnej płacy zasadniczej obowiązującej w Spółce na poziomie nie niższym niż **3000 PLN**.
3. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2019 roku w wysokości

**2000 złotych dla każdego Pracownika objętego ZUZP, który był zatrudniony w 2019 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Stronę.**

4. **Włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika kwoty 80 PLN, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy” tzw. „metodą na wprost”.**

5. **Dokonanie uzgodnienia o następującej treści: „Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, stosowane do końca 2015r., będą kontynuowane nie krócej jak do 31.12.2021r.”**

Ze względu na fakt, iż nie został dotrzymany termin zawarcia porozumienia płacowego na 2020 rok, o którym mowa w § 31 ust. 2 ZUZP, Zakładowe Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę do niezwłocznego rozpoczęcia negocjacji płacowych, celem jak najszybszego zawarcia ww. porozumienia płacowego. **Cd str nr 2**

### Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wytwarzania Płaskich

W dniu 20 stycznia 2020 roku odbyło się comiesięczne, cykliczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wytwarzania Płaskich, członkiem Zarządu AMP SA, Panem Tomaszem Dziwnielem. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80.

Na początku spotkania Pan Dyrektor Tomasz Dziwniel podsumował wyniki produkcyjne w Krakowie i Świętochłowicach zaznaczając, iż w pierwszym kwartale tego roku produkcja w obydwu lokalizacjach jest wysoka, a prognozowana na kolejne miesiące jest zadawalająca jednocześnie informując, iż po dłuższej pracy dwoma piecami w BWG w najbliższych tygodniach praca będzie prowadzona jednym piecem. Jak wspomniał dyrektor jest widoczne lekkie ożywienie rynku wyrobów płaskich i gdy będzie potrzeba ponownie uruchomiony drugi piec na BWG. Tradycyjnie podczas dyskusji pojawił się temat zatrudnienia w Krakowie i pytanie „co będzie z obsadami w momencie wznowienia pracy WP i Stalowni?”. Po powrocie do normalnej pracy wszystkich oddziałów mogą powstać duże luki w zatrudnieniu, przede wszystkim na walcowniach w Dąbrowie Górniczej. W Krakowie gdy będą wracali pracownicy do pracy w zakładzie PSK też może być problem z pełną obsadą wszystkich stanowisk. Z rozmów przeprowadzonych z pracownikami delegowanymi do prac w Zakładach BWZ i BWG dowiadujemy się, iż jest wielu chętnych by pozostać na delegowanych odcinkach w tych zakładach. Im dłużej będą tam pracować tym trudniejszy będzie dla nich powrót do zakładu PSK. W tym temacie głos zabrał dyrektor T. Dziwniel i poinformował zebranych o wprowadzonej przez HR rekrutacji nowych pracowników, także w Krakowie. Podczas spotkania odbyła się również dyskusja dotycząca spotkania tzw. „Okrągłego Stołu w sprawie krakowskiej huty”. Przedstawiciele związkowi wyjaśnili cel tego spotkania. Obie Strony uznały, iż takie spotkania oraz poprawa koniunktury na rynku wymusi decyzję o włączeniu WP i Stalowni. **J. Kawula**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1... Po dalszej bezowocnej wymianie zdań Strona przystąpiła do omawiania punktu drugiego obrad, to jest sprawy zwiększenia odpisu na fundusz świadczeń socjalnych w roku 2020. Strona Związkowa wnioskuje o (przynajmniej częściowe) zasilanie tego funduszu dotychczasowym odpisem na emerytów i rencistów, który w latach ubiegłych wynosił prawie 6,5 mln zł na rok, a decyzją Pracodawcy został całkowicie zlikwidowany. Przypominamy, iż w tej sprawie związki zawodowe z Krakowa proponowały we wrześniu ubiegłego roku przystąpić do negocjacji z pracodawcą. Nie było wówczas akceptacji tego pomysłu przez pozostałe organizacje związkowe, przede wszystkim te wywodzące się z oddziału w Dąbrowie Górniczej. Finałem takiego zachowania jest zmniejszenie odpisu na fundusz świadczeń socjalnych w roku 2020 o kwotę blisko 6,5 mln zł, który dotychczas był częściowo wykorzystywany przez emerytów i rencistów, lecz w lwiej części trafiał również do pracowników aktualnie zatrudnionych w AMP S.A. Według niektórych ekspertów z dziedziny prawa i samego pracodawcy: nie ma on prawnego obowiązku zasilania ZFSS odpisem na byłych pracowników, co zresztą stwierdziła również przeprowadzona przez PIP w tym zakresie kontrola. Po dyskusji, Strona Pracodawcy złożyła deklarację wprowadzenia do ZUZP zapisów, które częściowo zrekompensowałyby utratę tych środków. Jaka będzie wysokość tej rekompensaty oraz jak będą wyglądały konkretne zmiany zapisów w ZUZP Strony decydują na kolejnych spotkaniach.

Dąbrowa Górnicza, 22.01.2020r

Pan Stanisław Ból  
Szef Biura Dialogu Społecznego  
ArcelorMittal Poland S.A.

Dotyczy: rozszerzenie porządku obrad planowanego posiedzenia Zespołu Centralnego.

W związku z planowanym na dzień 24.01.2020r posiedzeniem Zespołu Centralnego, Zakładowe Organizacje Związkowe – sygnatariusze niniejszego pisma, wnoszą o rozszerzenie porządku obrad Zespołu o następujący punkt:

„ Określenie wysokości i sposobu zrekompensowania braku wpływów do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dodatkowego odpisu dla emerytów i rencistów, nad którymi Spółka sprawuje opiekę socjalną jak również pracowników w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności.”

W celu przyspieszenia negocjacji przedmiotowej kwestii proponujemy, aby powyższej rekompensaty dokonano poprzez zmianę zapisu w Rozdział IX § 7/2 pkt 3 7U7P dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A w sposób następujący :

„ Pracodawca zobowiązuje się do zwiększenia w każdym roku odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych o 50% odpisu pocztowego, o którym mowa w Ustawie o ZFSS, na każdego uprawnionego ”.

Z poważaniem.

waż HR miał zbyt mało czasu, by zapoznać się ze szczegółami oferty firmy UKNUM, a całością koordynuje pion dyrektora finansowego. Informujemy naszych członków związku i pracowników AMP S.A., że związki zawodowe nie brały udziału w wyborze oferenta, nie były informowane i nikt z nami nie konsultował tematu dodatkowego ubezpieczenia na życie, a właściwie ubezpieczenia na wypadek śmierci pracownika oraz wysokości odszkodowania, jakie może otrzymać rodzina pracownika w tym przypadku. Całą odpowiedzialność za tą sprawę i zamieszanie, jakie z tego tytułu wynikło ponosi Strona Pracodawcy, która jednostronnie wprowadziła w życie tą decyzję. Przypominamy, iż nic się w AMP S.A. nie zmieniło jeśli chodzi o sprawy ubezpieczenia grupowego na życie i w dalszym ciągu jedynym ubezpieczycielem jest spółka PZU Życie. Owszem, zgodnie z Kodeksem Pracy pracodawca może scedować na firmę ubezpieczeniową obowiązek wypłaty odszkodowania lub renty rodzinnej, w przypadku śmierci pracownika, lecz to – zgodnie z polskim prawem – na pracodawcy, a nie na firmie ubezpieczeniowej ciąży obowiązek wypłaty odszkodowania lub płacenia renty rodzinnej w takim przypadku. W tej kwestii to sam pracownik musi zdecydować czy zapisuje się do dodatkowego ubezpieczenia w firmie UKNUM. Musi przy tym wiedzieć, iż z tego tytułu będzie ponosił dodatkowe koszty potrącanie mu z wypłaty co miesiąc. Wysokość składki na dodatkowe ubezpieczenie to 0,186 % płacy zasadniczej, gdzie po stronie pracownika jest właśnie opłata z tytułu składki ZUS plus podatek. Na pytanie jednego z przewodniczących, czy pracownik może się z tego ubezpieczenia wycofać w przypadku podjęcia wcześniej, zbyt pochopnie zresztą i bez pełnej znajomości przepisów prawa, decyzji pozytywnej - padła odpowiedź twierdząca. Odpowiadamy więc i informujemy naszych czytelników, że w każdej chwili mogą się wycofać z tej umowy, jeśli uznają, iż jest ona dla nich niekorzystna. Oczywiście jak w tego typu przypadkach bywa, im wcześniej tym lepiej, bo wpłaconych składek nikt już nikomu nie zwróci. W sprawach różnych dyrektor St. Ból podał zebrany dokładne dane liczbowe, dotyczące alokacji pracowników zakładu PSK w czasie postoju WP w Krakowie. Wg jego informacji na dzień 27.01.2020 roku 88 % pracowników tego zakładu jest zatrudnionych w spółce w różnych podmiotach w DG i w Krakowie. Pozostali są na zwolnieniu lekarskim lub wykonują aktualnie badania lekarskie, pozwalające im na dalszą pracę w innych zakładach. 63 osoby przebywają na postojowym.

W dalszej części spraw różnych ze strony związkowców padły krytyczne uwagi, dotyczące działania aplikacji HRapka. Poruszono również sprawę nowych druków związanych ze świadczeniami w ramach ZFSS. Pani Jadwiga Radowiecka poinformowała, iż w firmach obsługujących fundusz socjalny AMP S.A. takie druki są i w przypadku pilnej potrzeby można z nich, pomimo nie zatwierdzenia przez GKSS, korzystać. Strona Pracodawcy poinformowała również, że prowizorium zatrudnienia na rok 2020 zostanie przekazane do informacji Stronie Związkowej w terminie późniejszym z uwagi na sytuację związaną z postojem WP i jego ewentualnym, ponownym uruchomieniem. Ostatnia, bardzo ważna sprawa, jaka została omówiona przez związkowców i Przedstawicieli Pracodawcy, dotyczyła reorganizacji w ratownictwie gazowym. W dalszym ciągu Strona Społeczna uważa, iż jest to decyzja błędna, która może przynieść więcej strat niż korzyści, nie wspominając o zagrożeniu zdrowia i życia pracowników. Temat ten zostanie podniesiony ponownie na posiedzeniu Główniej Komisji BHP oraz przez przewodniczącego naszego związku na najbliższym posiedzeniu Europejskiej Rady Zakładowej w Luksemburgu.

K. Bak

Firma UKNUM i sprawa dodatkowego ubezpieczenia na życie oraz komunikat dyrektora finansowego AMP S.A. to kolejny „gorący” temat jaki był omawiany na tym spotkaniu. Przedstawiciel Biura Dialogu Społecznego dyrektor Stanisław Ból, powiedział min: ... „ posypuje w tym miejscu głowę popiołem, ponie-

**ZFŚS - wystąpienie krakowskich związków w sprawie Regulaminu ZFŚS**

Po analizie poziomu dofinansowania przedszkoli i żłobków w AMP SA, NSZZ Pracowników AMP SA oraz KRH Solidarność wystąpiły do pracodawcy z wnioskiem o wyłączenie tego świadczenia z Regulaminu ZFŚS tabela nr 1. Oczekujemy pozytywnej reakcji pracodawcy:

**Pan Stanisław Ból**  
Szef Biura Dialogu Społecznego  
ArcelorMittal Poland S. A.

**Dotyczy: wyłączenia z Regulaminu ZFŚS (Tab. Nr 1) dofinansowań do przedszkoli i żłobków.**

NSZZ Pracowników AMP SA oraz KRH Solidarność z krakowskiego Oddziału AMP SA biorąc pod uwagę dążenie Pracodawcy oraz Organizacji Związkowych do poprawy sytuacji rodzinnych pracowników, których dzieci uczęszczają do przedszkoli i żłobków wnoszącej o wyłączenie z Regulaminu ZFŚS dla AMP SA tabela nr 1 dofinansowań do przedszkoli i żłobków.

Taka decyzja biorąc pod uwagę wymianę pokoleniową w Spółce powinna być zachętą dla młodszego pokolenia by związać się z ArcelorMittal Poland S.A. Ponadto będzie kolejnym sygnałem dla pracowników, że wprowadzony jednostronnie przez AMP SA, Regulamin ZFŚS ma pomagać w trudnych sytuacjach życiowych.

W celu przyspieszenia negocjacji przedmiotowej kwestii proponujemy, aby wnoszony temat został omówiony na najbliższym posiedzeniu GKŚS AMP SA i był procedowany na kolejnym spotkaniu Zespołu Centralnego.

**K.W.**

**Odpowiedź pracodawcy na wystąpienie organizacji związkowych w sprawie wzrostu płac z 8.01.2020 roku**

Poniżej przedstawiamy odpowiedź pracodawcy na wspólne wystąpienie organizacji związkowych działających w AMP SA 8 stycznia 2020 roku. Z treści tego wystąpienia możemy jedynie odczytać apel pracodawcy o odstąpienie w 2020 roku od oczekiwanych przez Związki Zawodowe podwyżek wynagrodzeń. To wystąpienie i kolejne działania pracodawcy nie zapowiadają rychłego kompromisu. Niestety trudno jest dziś wyrokować jak zakończą się nasze negocjacje płacowe. Może będzie konieczność spotkania się z pracodawcą większą „grupą” pracowników w siedzibie spółki by upomnieć się o podwyżki płac. O przebiegu negocjacji będziemy informować na bieżąco w Kurierze aktualności:

*W nawiązaniu do stanowiska Zakładowych Organizacji Związkowych Spółki z dnia 08.01.2020r., dotyczącego wzrostu miesięcznych wynagrodzeń Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2020, Strona Pracodawcy pragnie ponownie podkreślić, iż głównym powodem opóźnienia terminu zawarcia Porozumienia Placowego na rok 2020 jest brak wspólnego stanowiska Strony Związkowej w tym zakresie, na co wielokrotnie zwracaliśmy uwagę podczas bezpośrednich spotkań stron dialogu społecznego, w tym m.in. w czasie posiedzeń Zespołu Centralnego w dniach 25.09.2019r. oraz 07.11.2019r.*

*Przekazane bowiem - za pismem z 25.09.2019r., związkowe stanowisko placowe zawiera postulaty, które wykraczają poza materię określoną w 931 obowiązującego w Spółce ZUZP. W zaistniałej sytuacji dla skutecznego rozpoczęcia negocjacji Stron niezbędnym warunkiem jest spełnienie przez Organizację Związkową przesłanek określonych w art.30 ust.5. ustawy o związkach zawodowych, tj. przedstawienie wspólnie uzgodnionego stanowiska, co nie nastąpiło do dnia dzisiejszego.*

*Pomimo w/w sytuacji, dążąc do jak najszybszego zawarcia porozumienia placowego, po dokonaniu analiz tych propozycji związkowych, które odnoszą się bezpośrednio do zmian placowych, o których mowa w 931, Strona Pracodawcy przekazała Stronie Związkowej za*

*pismem DK/188/2019r. z 17.12.2019r. kompleksowe stanowisko w przedmiotowym zakresie, przekazując m.in. proponowaną treść Porozumienia Placowego na rok 2020. Zwracam w tym miejscu uwagę, że zgodnie z zapisami układu zakładowego zawarcie uzgodnień placowych możliwe jest w każdym uzgodnionym przez Strony terminie. Informuje równocześnie, że w pozostałych kwestiach ujętych w związkowym wystąpieniu z 25.09.2019r. Strona Pracodawcy oczekuje na dopełnienie formalności wymaganych art.30 ust.5. ustawy o związkach zawodowych, a w zakresie dotyczącym zmiany treści układu zakładowego, formalnego wystąpienia Strony Związkowej sygnatariuszy ZUZP.*

*Pomimo, iż aktualny stan całej branży hutniczej, w tym ArcelorMittal Poland S.A., nie uległ poprawie stosunku do udostępnionych Organizacjom Związkowym - stronom układu zakładowego, danych ekonomicznych objętych sprawozdawczością Głównego Urzędu Statystycznego, jak również brak jest przesłanek świadczących o możliwej zmianie tej sytuacji w najbliższych miesiącach, Strona Pracodawcy uznaje, że przedstawione 17.12.2019r. propozycje mogą stanowić podstawę do dokonania końcowych uzgodnień stron dialogu społecznego. Ponownie przypominamy również, że pozytywny wpływ na poziom wynagrodzeń pracowników Spółki w roku 2020 i w latach następnych miałyby proponowane przez Pracodawcę zmiany w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.*

*Zapraszając na spotkanie poświęcone ustaleniu treści Porozumienia Placowego na rok 2020, jakie odbędzie się 24.01.2020r. (początek godz. 12<sup>00</sup> w sali 1 20 budynku dyrekcyjnego w Dąbrowie Górniczej), działając w poczuciu odpowiedzialności za przyszłość Spółki apeluję do przedstawicieli Organizacji Związkowych o równie rozważne podejście do rozmów placowych. Tylko taki bowiem tryb postępowania daje naszym zdaniem szansę na przybliżenie rozbieżnych obecnie stanowisk, a w efekcie końcowym na zawarcie oczekiwanego przez pracowników Spółki Porozumienia Placowego na rok 2020.*

**K.W.**

**Konferencje sprawozdawcze - Zakład Energetyczny (PED)**

21.01.2020 roku odbyła się pierwsza Konferencja sprawozdawcza w **Zakładzie Energetycznym**. Zarząd Związku reprezentowali: Krzysztof Wójcik - Przewodniczący Związku oraz Wiceprzewodniczący: kol. Halina Szpakowska i Tomasz Ziolek. Dyrekcje Zakładu reprezentował kol. Mariusz Kulesza (Kierownik Liniowy). Kol. Grzegorz Ragan przewodniczący zarządu zakładowego przedstawił w swym sprawozdaniu dwuletnią działalność, zarówno tą organizacyjno - związkową jak wydatki finansowe. W swoim wystąpieniu podkreślił zaangażowanie poszczególnych członków Zarządu, ich uczestnictwo zarówno w SIP jak i PKZP. Przypomniał najważniejsze problemy i wyzwania jakie stały przed Zarządem Zakładowym w mijających dwóch latach obecnej Kadencji. Nie zabrakło także wspomnień o naszym nieodżałowanym śp. koledze Andrzeju Bączkowskim, który tak przedwcześnie nas opuścił. W trakcie obrad głos zabrał kol. K. Wójcik, który omówił najważniejsze tematy, które czekają naszą organizację związkową do zrealizowania w najbliższym czasie, a także aktualną sytuację w jakiej obecnie znajduje się AMP SA, ze szczególnym uwzględnieniem problemów z wyłączonym WP i Stalownią w Krakowie. W dalszej części dyskusji głos zabrał przedstawiciel Dyrekcji Zakładu przedstawiając sytuację produkcyjną oraz kadrową. Odpowiadał też na szereg pytań dotyczących zmian organizacyjnych jakie wprowadzono w Zakładzie. Omówił także stan BHP oraz założenia planu „Productivity” na 2020 rok i lata kolejne. Delegaci z niepokojem przyjęli informację o stanie zatrudnienia i dalszych planach związanych z reorganizacją Zakładu, niestety w większości narzuconych przez Dyrekcję Spółki. Kończąc konferencję sprawozdawczą zarządu zakładowego kol. Grzegorz Ragan zaapelował do delegatów o zwiększenie prac nad uzwiązkowaniem oraz przedstawił plany wycieczek i rajdów w 2020 roku.

**K.W.**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



### Zmiany w prawie pracy w 2020 roku.

Znaczna część istotnych zmian w prawie pracy weszła w życie z końcem 2019 r. Zmiany te dotyczyły między innymi przepisów o równym traktowaniu pracowników i dochodzenia roszczeń związanych z mobbingiem (możliwość wystąpienia z roszczeniem o odszkodowanie za mobbing także w czasie trwania stosunku pracy), uprawnień rodzicielskich, czy zasad wydawania świadectwa pracy wraz z wydłużeniem terminu, w jakim można zwrócić się do sądu pracy i pracodawcy o sprostowanie treści świadectwa pracy. Od 1 stycznia wzrosła płaca minimalna, która wynosi obecnie 2.600 zł brutto wobec 2.250 zł brutto w ubiegłym roku. Wzrost płacy minimalnej przełoży się na wzrost dodatku za pracę w porze nocnej (pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę). Razem z minimalnym wynagrodzeniem wzrosła również minimalna stawka godzinowa dla umów zlecenia lub umów o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy o zleceniu. Od 1 stycznia 2020 roku do wyliczenia minimalnego wynagrodzenia nie będzie wliczać się dodatku za staż pracy. OPZZ będzie dążyło do wyłączenia z płacy minimalnej wszystkich dodatków, tak by stało się ono kategorią jednoskładnikową, wynagrodzeniem zasadniczym. Wraz z 1 stycznia 2020 r. skończył się okres przejściowy określony w ustawie o ograniczeniu handlu w niedziele. Obecnie zakaz handlu będzie obowiązywał we wszystkie niedziele - z wyjątkiem siedmiu w roku. Najważniejsze cele OPZZ w 2020 roku, o które będziemy walczyć dotyczą:

- zwiększenia kontroli i uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy w związku z samozatrudnieniem zastępującym umowy o pracę;
- wydłużenia urlopu wypoczynkowego do 35 dni w roku kalendarzowym, bez względu na ogólny staż pracy;
- zagwarantowania wszystkim pracownikom, a nie tylko wybranym grupom zawodowym pracujących w określonej branży, prawa do 2 wolnych niedziel w okresie 4 tygodni;
- wdrożenia rozwiązań prawnych, umożliwiających starszym pracownikom aktywne uczestnictwo na rynku pracy i pozostanie na nim w zdrowiu do osiągnięcia wieku emerytalnego. W szczególności należy:
  - wprowadzić dodatkową przerwę w pracy wliczaną do czasu pracy oraz wymóg uzyskania zgody starszego pracownika na pracę w godzinach nadliczbowych ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy oraz na wykonywanie pracy w porze nocnej;
  - w systemie prawa pracy powinna znaleźć się umowa mentorska, której celem byłoby nagradzanie starszych pracowników za przekazywanie wiedzy, doświadczenia oraz umiejętności młodszemu pracownikom;
  - wprowadzić rozwiązania, które ułatwią zatrudnianie starszych osób poprzez: zwolnienie pracodawcy ze składek od tych osób na rzecz Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, możliwość uzyskiwania zwrotu kosztów szkoleń lub ich części, na które wysyłani byłiby starsi pracownicy w celu przekwalifikowania się lub poszerzenia swoich umiejętności, możliwość dofinansowania inwestycji i udogodnień służących starszym pracownikom w zakładzie pracy.

### Obsługa pracowników korzystających ze świadczeń z ZFŚS

Korzystających ze świadczeń ZFŚS informujemy, że w firmie Hut Pus z dniem 30.01.2020 (czwartek) dział socjalny oraz biuro turystyczne będą otwarte w każdy roboczy czwartek tygodnia od godz. 9.00 do godz. 17.00. Mając na uwadze potrzebę wydłużenia godzin obsługi pracowników Dostępność obsługi w pozostałe dni – bez zmian tj.:

- poniedziałek, środa, piątek od 7.00 do 15.00
- wtorek od 8.00 do 16.00

### Pomoc dla syna pracownika BWZ

Zwrócił się do nas Zarząd Zakładowy BWZ by wesprzeć finansowo syna pracownika tego Zakładu. Poniżej apel o wsparcie finansowe:  
*Mam na imię Krzysztof. Od czterech lat zmagam się z niedowładem kończyn dolnych. Tylko intensywna rehabilitacja pozwoli mi powrócić do pełni zdrowia. Przekazuję 1% podatku lub darowiznę na konto Fundacji Avalon: KRS 0000270809 z dopiskiem: Tkaczycy, 11960. Wpłacając 1% podatku pomagacie mi Państwo w mojej codziennej walce o zdrowie. Z góry dziękuję za okazane wsparcie.* **Krzysztof Tkaczyk**

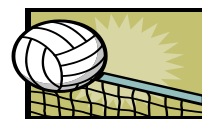
### Final Turnieju Siatkowego JESIEŃ 2019

12 stycznia 2020 roku odbyła się druga część siatkarskiego turnieju JESIEŃ 2019. Od rana rozpoczęła się rywalizacja drużyn walczących o miejsca 5-9. Grano systemem każdy z każdym. Oto wyniki spotkań:

- PSK OLDBOJE – GU - 2-0 [20-13, 20-10]
- PSK/BWG – OLDBOJE AMP – 1-1 [20-19, 15-20]
- ZSZ HTS - PSK OLDBOJE – 1-1 [16-20, 20-19]
- GU - PSK/BWG - 0-2 [10-20, 15-20]
- OLDBOJE AMP - ZSZ HTS – 0-2 [9-20, 19-20]
- GU - OLDBOJE AMP - 0-2 [9-20, 9-20]
- PSK/BWG - ZSZ HTS - 0-2 [16-20, 16-20]
- PSK OLDBOJE - OLDBOJE AMP – 0-2 [15-20, 14-20]
- GU - ZSZ HTS - 0-2 [7-20, 12-20]
- PSK OLDBOJE - PSK/BWG – 0-2 [17-20, 12-20]

Klasyfikacja miejsc 5-9 przedstawia się następująco:

5. ZSZ HTS 7-1
6. OLDBOJE AMP 5-3 (1,31)
7. PSK/BWG 5-3 (1,11)
8. PSK OLDBOJE 3-5
9. GU 0-8



Następnie odbyły się dwa mecze półfinałowe:

- ZE – PSK MŁODZI -2-1 [21-25, 25-16, 15-10]
- ZK – TUBULAR PRODUCTS – 2-0 [25-19, 25-10]

Przegrani półfinałów zagraли o 3 miejsce:

- PSK MŁODZI - TUBULAR PROD. - 2-0 [25-13, 25-23]

Mecz finałowy był bardzo zacięty.

- ZK - ZE - 2-0 [25-22, 25-23]

Zwycięzcą turnieju została drużyna z Koksowni. Wybrano również najbardziej wartościowych zawodników turnieju. Zostali nimi: najlepszy atakujący - Gołębiowski Szymon z PSK MŁODZI, najlepszy rozgrywający – Bergiel Łukasz z ZE, MVP Turnieju został Działkowicz Paweł z ZK.

W imieniu organizatorów i zawodników serdecznie dziękujemy sponsorom Turnieju: organizacjom związkowym czyli NSZZ Pracowników AMP SA i MOZ NSZZ „Solidarność” AMP - Kraków, Regionalnej Sekcji Hutnictwa, spółkom Ergosystem i HUT-PUS, Fundacji Własności Pracowniczej oraz dyrektorowi Mirosławowi Ziarczowi z Zespołu Szkół HTS za udostępnienie sali sportowej i udzieloną pomoc.



### W AMP SA wprowadzono stopnie alarmowe

ArceleorMittal W związku z organizacją obchodów 75. rocznicy wyzwolenia niemieckiego, nazistowskiego obozu koncentracyjnego i zagłady Auschwitz-Birkenau z udziałem przedstawicieli najwyższych władz państwowych oraz zagranicznych gości, Prezes Rady Ministrów na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 roku o działaniach antyterrorystycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 796) podpisał Zarządzenie nr 6 z dnia 17 stycznia 2020 roku, wprowadzając stopnie alarmowe:

1. stopień ALFA i ALFA CRP - na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zatem **dotyczy to naszych oddziałów.**
2. stopień BRAVO – na obszarze województwa małopolskiego – **dotyczy oddziału w Krakowie.**

**Alarm obowiązuje od 23 stycznia 2020 roku od godz. 00.01 do 29 stycznia 2020 roku do godz. 23.59.**

- W tym czasie należy spodziewać się wzmoczonej kontroli prowadzonej przez służby ochrony.
- Wszyscy powinniśmy zwrócić uwagę na przypadki zauważenia: nieznanymi pojazdami w terenie lub w obiektach, porzuconych paczek i bagaży lub jakichkolwiek oznak nietypowej działalności.
- Podobnie – w przypadku osób zachowujących się w sposób wzbudzający podejrzenia.

Incydenty takie należy zgłaszać służbom ochrony:

**Kraków – 12 290 16 39, Dąbrowa Górnicza – 32 776 92 52, Sosnowiec – 32 736 15 85, Świętochłowice – 32 774 34 02, Zdzieszowice – 77 445 24 86.** Więcej informacji znajdziecie tu:

<http://studnia/Ochrona/Forms/AllItems.aspx>