

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 03/20 / (1303)

22. 01. 2020 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

DUŻO OBIETNIC, A MAŁO KONKRETÓW PRZY OKRĄGŁYM STOLE W KRAKOWIE.

Na wniosek naszej organizacji związkowej i z inicjatywy prezydenta miasta Krakowa Pana Jacka Majchrowskiego, w ubiegły piątek, 17 stycznia 2020 roku, odbyła się pierwsza część obrad, tzw. okrągłego stołu. Poświęcono je omówieniu sytuacji w krakowskim oddziale AMP S.A. Spotkanie odbyło się w krakowskim magistracie, a rolę gospodarza pełnił Pan Prezydent, który zaprosił do wymiany poglądów i stanowisk około 100 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się: przedstawiciele rządu RP, w osobach wicepremiera Jarosława Gowina, minister rozwoju Jadwiga Emilewicz (odpowiedzialna min. za sprawy przyszłości hutnictwa w Polsce), wojewoda małopolski Piotr Ćwik, wicemarszałek województwa małopolskiego Tomasz Urynowicz, przedstawiciele Zarządu AMP S.A., reprezentowanego przez wiceprezesa Czesława Sikorskiego, Tomasza Ślęzaka i dyrektora personalną Monikę Roznerską, radni miasta Krakowa, euro-parlamentarzyści i posłowie na sejm RP, z różnych opcji politycznych oraz przedstawiciele organizacji związkowych działających w AMP S.A. Tytuł mówi sam za siebie i te osoby, które oczekiwały, iż w trakcie spotkania padnie jakaś konkretna data uruchomienia WP w Krakowie, mogą się czuć srodze zawiedzione, bo nic takiego nie miało miejsca. Obrady przebiegały w duchu stwierdzania oczywistych faktów, znanych nam z poprzednich spotkań na różnych gremiach decyzyjnych w firmie AMP S.A., władzy krajowej i lokalnej. Po raz kolejny, od różnego rodzaju mówców, usłyszeliśmy o przyczynach wyłączenia WP w Krakowie, o sytuacji polskiego i światowego hutnictwa, jego problemach i planach na bliżej niesprecyzowaną przyszłość itd. Wystarczy na bieżąco śledzić prasę, media elektroniczne i czytać różnego rodzaju wypowiedzi przedstawicieli właściciela czy rządu RP, by usłyszeć to samo, co zebrani na obradach okrągłego stołu w Krakowie. Gwoli rzetelności relacji z tego posiedzenia, przekazujemy poniżej, członkom naszego związku, pracownikom AMP S.A. oraz spółek, chronologiczną relację z tych obrad, które tak naprawdę stanowiły koncert życzeń i składanych obietnic. Czy obietnice te zostaną zrealizowane, czy też okażą się być bez pokrycia - czas pokaże. Moderatorem i prowadzącym spotkanie był znany dziennikarz krakowski Zbigniew Bartuś. Pierwszą część spotkania była poświęcona wystąpieniom przedstawicieli rządu, pracodawcy, strony społecznej oraz organizacji, które zajmują się na co dzień sprawami huty i terenów wokół huty. Jako pierwszy głos zabrał, gospodarz spotkania prezydent miasta Krakowa Jacek Majchrowski. W swoim wystąpieniu zaapelował do uczestników obrad okrągłego stołu o otwartość i szczerłość w dyskusji, tak by można było poznać i wymienić poglądy, na temat sytuacji w krakowskim kombinacie, wszystkich zainteresowanych stron i z każdego punktu widzenia. Po raz kolejny stwierdził, że krakowska huta jest jednym z najważniejszych zakładów pracy na terenie miasta, generującym tysiące miejsc pracy w spółkach zależnych i kooperujących z nią bezpośrednio, a sytuacja związana z wyłączeniem WP może się również odbić negatywnie np. na dochodach samego miasta. Według wyliczeń ekspertów dochód z podatków CIT, czy PIT, może ograniczyć wpływ do kasy miasta na poziomie od 10 do 40 mln złotych. Jak powiedział prezydent w duchu odpowiedzialności za mieszkańców Krakowa najważniejszą dla miasta pozostaje kwestia zatrudnienia pracowników huty i spółek. O przygotowanych przez prezydenta programach wsparcia, w przypadku zwolnień wśród pracowników spółek, pisaliśmy już na naszych łamach i powrócimy do tej kwestii, ponieważ w najbliższym czasie planowane jest spotkanie zainteresowanych stron, czyli przedstawicieli Grodzkiego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy z prezesami spółek, działają-

cych na rzecz krakowskiej huty. Kolejnym mówcą miała być pani Jadwiga Emilewicz, minister rozwoju, ale z uwagi na gęstą mgłę (samoloty nie mogły lądować w Balicach) do Krakowa udała się samochodem służbowym, przez co jej przyjazd opóźnił się znacznie. W to miejsce głos zabrał wicepremier Jarosław Gowin. Na wstępie podziękował prezydentowi miasta Krakowa za zorganizowanie formuły obrad okrągłego stołu w sprawie krakowskiej huty, po czym przedstawił dotychczasowe działania rządu RP w sprawie utrzymania części surowcowej i pracy krakowskiego oddziału w pełnym cyklu produkcyjnym. Podkreślił przy tym niemałą rolę, jaką w tych wszystkich działaniach odegrała pani minister Emilewicz. „Zdajemy sobie sprawę z sytuacji na rynku stalowym międzynarodowym – dlatego podjęliśmy wiele starań na rzecz tego, by europejski przemysł stalowy nie utracił konkurencyjności. Podczas rozmów z zarządem Arcelor Mittal – przekonywaliśmy naszych partnerów, by poczekali na zmianę koniunktury – i ona następuje, sytuacja na rynku stali się poprawia, liczymy na to, że skłoni to do powtórnego uruchomienia wielkiego pieca, co może stać się bardzo szybko – mówił min. Jarosław Gowin. Po wystąpieniu wicepremiera wiele osób zadawało sobie pytanie dlaczego jest tak źle, skoro jest tak dobrze. Kolejnym mówcą, którego wystąpienie zajęło znaczną część forum okrągłego stołu, a to z kolei ograniczyło wystąpienia kolejnych gości do 3 minut, był wiceprezes zarządu AMP S.A. pan Czesław Sikorski. Wrócił w formie historycznej do analizy podjęcia przez właściciela firmy decyzji o czasowym wyłączeniu WP w Krakowie, podkreślając słowo czasowe wyłączenie WP. Po raz kolejny usłyszeliśmy o przyczynach (koszty surowców, tani import, wzrost kosztów CO2, nadwyżka produkcji stali na świecie, wojna handlowa pomiędzy Chinami a USA itd.) podjęcia decyzji o czasowym wyłączeniu instalacji stalowni i wielkiego pieca w Krakowie. Powiedział przy tym znaczące słowa, **iz drugi kwartał tego roku** zadecyduje o przyszłości stalowni i WP w Krakowie, ponieważ to rynek steruje przyszłością części surowcowej w naszym oddziale. Swoistym podsumowaniem wystąpienia wiceprezesa Sikorskiego niech będą słowa jakie powiedział na briefingu prasowym, po zakończeniu obrad okrągłego stołu: ... „Kwestia wygaszenia wielkiego pieca to kwestia dla nas najważniejsza. Obecnie obserwujemy pozytywny trend na rynku, jeśli więc pozytywne kierunki zmian uwidocznią się w drugim kwartale tego roku, wtedy będziemy rozważać ewentualne włączenie wielkiego pieca. Sam czas jego uruchomienia to dwa miesiące od podjęcia decyzji. Jesteśmy do tego przygotowani. Co do zatrudnienia, zatrzymaliśmy całą załogę, która otrzymała wynagrodzenie. Nie widzimy powodów, aby restart wielkiego pieca był utrudniony. Równocześnie zauważamy potrzebę rozbudowy kolejnej linii przerobowej w zakładzie w Krakowie, myślimy też o kolejnej linii ocykowania.” Kolejnymi mówcami byli wojewoda małopolski pan Piotr Ćwik oraz wicemarszałek województwa. W swoich wystąpieniach poruszyli kwestie związane z własnością terenów huty, ze szczególnym uwzględnieniem prawie 200 ha, które dla tej firmy są zbędne. Przypominamy, że od 2015 roku ta sprawa jest na etapie planów i właśnie obietnic. Dużo mówi się o tworzeniu nowej strefy ekonomicznej, pozyskiwaniu nowych inwestorów, ale to wszystko jest dalej w sferze zamierzeń. Na dzień dzisiejszy dyrektor Krakowskiego Parku Technologicznego oraz dyrektor spółki realizującej program Nowa Huta Przyszłości, przekazali w trakcie posiedzenia informację, iż wspólnie z właścicielem AMP S.A będą przejmować budynki S i Z oraz około 10 ha, przy czym spółka AMP S.A ma partycypować w kosztach rekultywacji terenów zbędnych dla naszego zakładu. Dyrektor Personalna AMP S.A Pani M. Roznerska zabierając głos w trakcie debaty okrągłego stołu... **Cd str nr 3**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Regulamin ZFŚS w AMP SA

Niestety nie udało się uzgodnić zapisów Regulaminu ZFŚS na 2020 rok w AMP SA razem z pracodawcą. Nie do zaakceptowania były zapisy Regulaminu z tab. Nr1, która ograniczała możliwość korzystania z ZFŚS znacznie, nawet pomimo wydzielenia z niej kilku świadczeń. Strona Społeczna w tym zakresie miała spore rozbieżności. Na domiar złego pracownicy mocno naciskali by wdrożyć zapisy Regulaminu gdyż zaczynają się ferie zimowe oraz zbliżał się termin zakończenia zapisów na karty Multisport. Zdecydowana większość także chciała korzystać z pozostałych świadczeń socjalnych. Dlatego też Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. w 2020 roku został wdrożony Zarządzeniem Dyrektora Personalnego Nr 1/2020 DK z dnia 17.01.2020 r. jako obowiązujący od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. w pkt. 3 ww. zarządzenia postanowiono, że:

„W zakresie świadczeń z Regulaminu dotyczących:

- wypoczynku dzieci,
 - wypoczynku urlopowego pracowników,
 - dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu,
 - pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu, jeżeli upłynął termin składania wniosków wskazany w Regulaminie, zostaje on przedłużony do 14.02.2020 r”
- W 2020 r. firmami obsługującymi osoby uprawnione do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. w 2020 r. są:

- **Hut-Pus S.A** - w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Krakowie,

- **Biuro Podróży Partner BPO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka Komandytowa** - w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Dąbrowie Górniczej (w tym w Centrali), Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach i ZKZ

Ponadto pracodawca informuje, że termin składania wniosków dot. **kart Multisport na luty 2020 r.**, za zgodą dostawcy kart, został przedłużony. W związku z powyższym osoby zainteresowane zakupem kart na luty 2020 powinny zgłosić się do firmy obsługującej fundusz w terminie **do 28.01.2020 r.** i dopełnić niezbędnych formalności, a w szczególności złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. w 2020” , będący podstawą do ustalenia dofinansowania z ZFŚS, uregulowanie płatności itd.

Poniżej kilka ważnych informacji dot. między innymi kart Multisport z Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. na 2020 r. :

Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi średniomiesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie, który zawiera pełną wysokość dochodów (bez względu na tytuł i źródło ich otrzymywania) wszystkich członków danej rodziny prowadzących wspólne gospodarstwo domowe. Osoba uprawniona przed złożeniem wniosku jest zobowiązana dostarczyć - do obsługującego Fundusz - „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS AMP S.A.” W ww. informacji należy podać średniomiesięczne dochody z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie tej informacji, obliczone wg zasad ujętych w § 8. Dochody podane w informacji są ważne przez okres 12 miesięcy od ich złożenia ale nie dłużej niż do 31.12.2020 r. W przypadku zmiany sytuacji rodzinnej / finansowej mającej wpływ na średni dochód w rodzinie i wysokość dofinansowania lub refundacji wg zasad Regulaminu, osoba uprawniona ma obowiązek niezwłocznej aktualizacji danych ujętych w informacji. Jeśli osoba uprawniona nie złożył Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS może korzystać ze świadczeń z ZFŚS bez dofinansowania. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku - stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 roku nr 14, poz.176 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami). (§ 7)

Świadczenie wychowawcze, o którym mowa w Ustawie z dnia 11.02.2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (tzw.

500+) **należy wykazać** w „Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.” w pozycji „inne średniomiesięczne dochody w rodzinie” (§ 8).

Wprowadza się **kwotowy limit świadczeń przypadający na osobę uprawnioną do świadczeń oraz członków jej rodziny** w postaci **łącznej maksymalnej w 2020 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS. Do powyższego limitu kwotowego zaliczane są świadczenia: wypoczynek urlopowy pracowników - § 12 Regulaminu, wypoczynek po pracy (w tym karty Multisport) - § 14 Regulaminu, dofinansowanie do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu - § 16 Regulaminu.** Ww. limit jest zróżnicowany i zależy od dochodu (tabela poniżej). Oznacza to, że w przypadku wnioskowania o świadczenie z ZFŚS, którego realizacja spowodowałaby przekroczenie ww. limitu, należy rozumieć, że realizacja tego świadczenia będzie niższa tj. do kwoty ww. limitu.

Tabela nr 1, stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu

Łączna maksymalna wysokość dopłat i świadczeń z ZFŚS

(bez wypoczynku dzieci, świadczeń turystyczno-rekreacyjnych, zapomóg, pożyczek na cele mieszkaniowe oraz dodatkowego świadczenia socjalnego):

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie w zł	Łącznie na pracownika i zawiera uprawnionych członków jego rodziny w zł
1.	do 1.300,00	3.000,00
2.	1.300,01 – 2.100,00	1.800,00
3.	2.100,01 – 3.000,00	1.200,00
4.	3.000,01 – 5.000,00	600,00
5.	Powyżej 5.000,00	0,00

Osoba uprawniona występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu jako wnioskodawca, powinna złożyć odpowiedni wniosek w imieniu swoim jak i członków swojej rodziny. Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną. Odmowna decyzja GKŚS lub TKŚS jest ostateczna i nie wymaga uzasadnienia. (§ 9)

Karta MULTISPORT i Karto MULTISPORT KIDS lub inna karty o podobnym charakterze: traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półrocze (§ 14).

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 5A – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do karty Multisport i karty Multisport Kids lub innych o podobnym charakterze

TABELA NR 5a – dofinansowanie do karty Multisport i karty Multisport Kids lub innych o podobnym charakterze

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS *
1.	do 1.300,00	60%
2.	1.300,01 – 2.100,00	45%
3.	2.100,01 – 3.000,00	30%
4.	3.000,01 – 5.000,00	20%
5.	Powyżej 5.000,00	0%

* z uwzględnieniem kwotowego limitu świadczeń przypadający na osobę uprawnioną do świadczeń oraz członków jej rodziny w postaci maksymalnej łącznej w danym roku kalendarzowym wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS (bez wypoczynku dzieci, świadczeń turystyczno-rekreacyjnych, zapomóg, pożyczek na cele mieszkaniowe oraz dodatkowego świadczenia socjalnego) - Tabela nr 1, stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu.

Regulamin ZFSS w Spółce Kolprem

W ubiegłym tygodniu odbyło się robocze posiedzenie Komisji Świadczeń Socjalnych w Spółce Kolprem. Głównym i właściwie jedynym tematem tego spotkania był Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, który będzie obowiązywał w 2020 roku. Propozycja treści tego dokumentu, która została przesłana stronie społecznej w grudniu ub. roku od początku budziła wielkie kontrowersje. Pomijając już termin w jakim został on przesłany to jego treść i wiele założeń były praktycznie nie do zaakceptowania przez stronę Związkową. Przede wszystkim propozycja dystrybucji środków ZFSS budziła wiele kontrowersji. Pracodawca zaproponował bowiem wzorem AMP SA wprowadzić do Regulaminu "osławioną" tabelę nr 1, która w znaczący sposób ograniczałaby korzystanie ze środków przez większość pracowników Spółki. Należy jednak pamiętać, że w AMP SA jest więcej form dofinansowania na które „nie stać” Spółkę Kolprem. Po wielogodzinnych burzliwych obradach udało się osiągnąć kompromis, który naszym zdaniem zachowuje to wszystko co przez lata udało się wypracować Komisji Świadczeń Socjalnych. Zachowano zasady korzystania ze środków ZFSS, które sprawdziły się w przeszłości i nigdy nie spowodowały braku środków. Co więcej rok rocznie udawało się wypracowywać rezerwę, która zabezpiecza działalność Komisji Świadczeń Socjalnych i nie ogranicza wypłaty środków na poszczególne świadczenia. Jedyną zmianą jest wliczanie do dochodu, od którego zależy wysokość wypłat, świadczenia 500+. Parafowanie Regulaminu w ubiegłym tygodniu pozwoliło uruchomić większość świadczeń min. dopłat do zimowisk czy Kart Multisportu. Pracownicy Spółki Kolprem będą mogli korzystać na takich samych zasadach jak w latach poprzednich z dofinansowania do wyjazdów na wycieczki i wypłat świadczeń świątecznych czy też z pomocy przy opłatach za żłobki i przedszkola. Nie będzie ograniczeń dla tych, którzy będą chcieli skorzystać z wyjazdów tzw. 50+ lub skorzystać ze stacjonarnej pomocy rehabilitacyjnej.

T. Ziolek

Cd ze str nr 1... omówiła sprawy związane z czasowym przemieszczeniem się pracowników do DG oraz zatrudnieniem ich w innych alokacjach w Krakowie. Podkreśliła, iż żaden pracownik oddziału krakowskiego nie utracił miejsca pracy i nie straci jej w najbliższej przyszłości. Omówiła kwestie związane z porozumieniem, dotyczącym działań w przypadku postoju WP w Krakowie oraz obowiązującego od wielu lat porozumienia, tzw. postojowego. Przewodniczącą naszego związku kol. Krzysztof Wójcik, zabierając głos w dyskusji, pomimo znacznego ograniczenia czasowego, poruszył bardzo istotne z punktu widzenia pracowników kwestie związane z czasowym wyłączeniem instalacji WP w Krakowie. Na wstępie podziękował prezydentowi J. Majchrowskiemu, który był pierwszą osobą jaka podjęła działania w sprawie naszej huty i już 17 maja ubiegłego roku, po spotkaniu z przedstawicielami związków zawodowych z Krakowa, skierował na ręce premiera RP apel i pismo w tej sprawie. Podziękował mu również za umożliwienie spotkania, w formule okrągłego stołu, gdzie racje stron przekazywane są publicznie. Odnosząc się do słów przedmówców powiedział, że nie jest tak pięknie jak to władze spółki, przedstawiciele rządu RP oraz władzy lokalnej przedstawiają. Przypomniał, że owszem dialog formalny z zarządzeniem firmy istnieje i porozumienie na wypadek postoju WP w Krakowie zostało przez związki zawodowe podpisane, ale związki zawodowe nigdy z tą decyzją się nie zgodziły i nie zaakceptowały jej. W dalszym ciągu uważają, że była to zła decyzja i niekorzystnie odbijająca się na załodze zakładu wielkie piece i stalownia oraz spółek. Decyzja ta wg słów kolegi przewodniczącego została podjęta na szczęblu Luksemburga, ponieważ we władzach koncernu Polska jest słabo reprezentowana. Niemcy, gdzie pracuje w hutnictwie blisko 84 tysiące pracowników w bardzo małym stopniu dotknął kryzys na rynku hutniczym, bo poza Bremen żaden inny piec nie został zatrzymany, ale tam władze państwowe zadbały o to, by ich obywatele nie odczuli takich niepokojów jak w Polsce. Jak powiedział przewodniczący naszego związku jest to też „kamyczek do ogródka” wicepremiera, który w ubiegłym roku zapewniał nas, że władze państwowe, w tym minister Emilewicz, są w stałym kontakcie z właścicielem i nie do-

puszczą do zatrzymania WP w Krakowie, ponieważ mają takie argumenty dla AMP S.A., iż nie dojdzie do takiej sytuacji. Kol. Krzysztof Wójcik, przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A., powiedział również:... „Najbardziej ucierpieli na tym pracownicy. Dojazd 80 km w jedną stronę jest dla nich bardzo uciążliwy i wpływa negatywnie na ich zdrowie. Dochodzi do tego stres. Z dojazdami praca tych osób trwa nawet do 14 godzin dziennie, a są to ludzie o 10 lat starsi niż w roku 2010, kiedy również taka sytuacja miała miejsce”. Kończąc swoje 3 minutowe wystąpienie kol. Krzysztof Wójcik powiedział, że w dalszym ciągu uważamy, iż była to błędna decyzja i mamy swoje powody, żeby tak myśleć. Natomiast jak już się tak stało, to chcemy działać wspólnie po to, żeby ten piec jak najszybciej został ponownie załączony. Podkreślił również fakt, że na zamknięciu części surowcowej najbardziej ucierpiały firmy zewnętrzne pracujące na rzecz AMP, które „funkcjonują na resztkach zdolności finansowych. Jeśli nie rozwiąże się w najbliższym czasie ta sytuacja, to wiele z tych spółek będzie musiało ogłosić upadłość. Przewodniczący MOZ „S” O/ Kraków W. Kielian, który jako następny zabrał głos, skupił się w swoim wystąpieniu na przyszłości huty w Krakowie i w ogóle firmy AMP pod kątem zatrudnienia. Obecna polityka kadrowa firmy może doprowadzić do sytuacji braku chętnych do pracy w naszym zakładzie, nie mówiąc o wymianie pokoleniowej, bez której przyszłość spółki nie rysuje się zbyt różowo. Wspomniał również o lobby ekologicznym, które uważało, iż praca części surowcowej huty ma znaczący wpływ na stan powietrza w Krakowie. Jak powiedział W. Kielian: wielki piec nie pracuje od prawie dwóch miesięcy, a jakość powietrza jest co raz gorsza. Kolejnym, długo oczekiwanym, mówcą była minister rozwoju Jadwiga Emilewicz. Cytujemy najistotniejsze wątki z jej blisko 20 minutowej wypowiedzi: ...*kwestia Nowej Huty i wielkiego pieca na sprawę, którą zajmujemy się od bardzo dawna. Przede wszystkim śledzimy bardzo uważnie i na bieżąco rynek stali w Europie, na którym od około trzech lat systematycznie spada zapotrzebowanie na stal, w tym na stal produkowaną na rynku wewnętrznym. Wpływ na to ma polityka, m.in. klimatyczna Unii Europejskiej, która sprawia, że Europa staje się coraz mniej atrakcyjnym miejscem do tego, by sektor stalowy się tu lokował. Przez ostatnie dwa miesiące możemy zaobserwować w Europie sygnały poprawy sytuacji na rynku stali, ostatnie dwa miesiące to odbicie się danych i zapotrzebowania. W minionym tygodniu usłyszeliśmy także zapowiedź uruchomienia wielkiego pieca w Hiszpanii. Mamy nadzieję, że podobne dobre wiadomości odnośnie wielkiego pieca w Krakowie będziemy mogli usłyszeć w najbliższym czasie. W ramach pomocy publicznej uchwaliliśmy w ubiegłym roku ustawę o pomocy dla przemysłu energochłonnego. W wyniku tej ustawy, prawie 900 milionów zł w przyszłym roku i miliard w następnych latach trafi do około 300 podmiotów, największych konsumentów energii. Największym beneficjentem tego programu pomocowego jest AMP. Środki te mają kompensować koszty energii elektrycznej. Pracujemy także nad rozwiązaniem zwanym ulgą na rynku mocy, ona także ma obniżyć koszty energii elektrycznej dla dużego przemysłu, w tym AM. Prowadzimy także rozmowy i prace z Komisją Europejską nad rozwiązaniem, które ograniczyłyby możliwość importu produktów stalowych na rynek europejski. Liczymy na to, że wielki piec w Krakowie wznowi swoją pracę, jednocześnie podkreślamy, że myślimy o nowej hucie nie tylko z perspektywy wielkiego pieca. Teren huty to około 200 hektarów, z czego zagospodarowane przemysłowo jest około 20 procent, przywrócenie tych gruntów dla nowego nowoczesnego przemysłu jest dzisiaj największym wyzwaniem”. Pani minister J. Emilewicz zapowiedziała również bezpośrednie rozmowy w najbliższym czasie z przedstawicielami koncernu Ma do nich dojeżdżać na Światowym Forum Ekonomicznym w Davos, gdzie po raz kolejny spotykają się premier RP pan M. Morawiecki i właściciel firmy pan L. Mittal. Pani minister powiedziała również znamienne słowa, które kolidowały nieco z wypowiedzią wiceprezesa AMP. Otóż, pani J. Emilewicz stwierdziła, iż od blisko dwóch lat rozmawiała z władzami spółki o wygaszeniu WP w Krakowie, tymczasem wiceprezes Sikorski, zaprzeczając jakoby decyzja o jego czasowym wyłączeniu miała charakter polityczny (dwa tygodnie po wyborach) powiedział, że nastąpiła ona z dnia na dzień i miała charakter błyskawiczny oraz nagły, bo utopilibyśmy się w stali.*

Cd str nr4

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;

Cd ze str nr 3. Pozostawiamy obie te wypowiedzi bez komentarza. Głos w dyskusji zabierali również radni miasta Krakowa oraz posłowie na sejm z różnych opcji politycznych. Rozsądkiem wykazał się w tym miejscu radny Łukasz Sęk, który zaapelował, by głosy w sprawie huty omijały politykę, a niestety niektórzy posłowie próbowali potraktować to forum, jako miejsce do prezentacji własnych poglądów politycznych, chociażby licytując się, który wojewoda był lepszy w kwestii wydzielenia zbędnych dla huty gruntów. Ważnym głosem, w trakcie spotkania było wystąpienie europośła z PSL pana Jarugasa. Ponieważ nie było ono zbyt konkretne, niżej podpisany, poprosił europośła o uzupełnienie swojego wystąpienia i podanie konkretnej daty wprowadzenia przez KE tzw. podatku karbonowego, który ułatwiłby nam konkurencyjność na rynku stali i zastopował napływ do Polski oraz UE, dotowanych przez kraje z spoza Unii, takie jak Rosja, Ukraina, Turcja lub Chiny, wyrobów stalowych. Pan europoseł stwierdził, iż w miesiącu marcu KE pochylił się nad tym problemem, następnie zajmie się tą sprawą europarlament, a w procesie legislacyjnym poszczególne kraje członkowskie. Jak stwierdził niżej podpisany, niestety UE jest bardzo zbiurokratyzowana i nie może postąpić jak prezydent Trump, który o nowych podatkach lub cłach na wyroby chińskie poinformował zainteresowanych przez portal społecznościowy. Liczymy jednak na aktywną działalność naszych europarlamentarzystów i rządu RP w tej kwestii. Na szczęście w tej sprawie UE naciskają również najmocniejsze kraje członkowskie UE, czyli Niemcy oraz Francja i być może uda się to w miarę sprawnie przeprowadzić. Reasumując i podsumowując pierwszą część obrad okrągłego stołu. Trudno nie oprzeć się wrażeniu, iż było w niej za mało konkretów, a sporo pobożnych życzeń i obietnic. Na szczęście scenariusz tego forum przewiduje kontynuowanie go w przyszłości i być może w drugiej jego części, która nastąpi prawdopodobnie po wyborach prezydenckich, by z kolei nie mieszać do spraw naszej huty polityki, będziemy mieli możliwość sprawdzenia stopnia realizacji złożonych przez przedstawicieli rządu i zarządu firmy obietnic. Na podstawie wszystkich wypowiedzi nie można wyciągać jakiś daleko idących wniosków, a udzielenie jednoznacznej odpowiedzi na pytanie, które nas najbardziej interesuje, czyli kiedy nastąpi restart WP w Krakowie, jest wręcz niemożliwe. Realnym wydaje się być termin kwiecień lub maj tego roku, oczywiście jeżeli, jak to powiedział wiceprezes Sikorski, sytuacja na rynku stali w dalszym ciągu będzie się normalizować i poprawiać. Pomimo braku, jak na razie, wiążących decyzji lub dat, spotkanie zorganizowane pod patronatem prezydenta miasta Krakowa pana Jacka Majchrowskiego było jak najbardziej potrzebne, przy czym dopiero jego druga część powinna okazać się bardziej konkretna. Swoistym podsumowaniem obrad „okrągłego stołu” w sprawie sytuacji w naszej hucie są słowa wiceprezydenta Bogusława Kośmidera, jakie skierował do dziennikarzy w trakcie konferencji prasowej: *„Miasto Kraków zorganizowało „okrągły stół”, aby wyjaśnić wszelkie niejasności i zaktualizować wiedzę na temat krakowskiego kombinatu. W tym spotkaniu brali udział przedstawiciele wielu środowisk, po raz pierwszy spotkali się pracodawcy spółki ArcelorMittal, spółek zależnych, związkowcy, politycy, członkowie rządu, z wicepremierem Jarosławem Gowinem i ministrem rozwoju Jadwigą Emilewicz na czele. Na spotkaniu padło wiele ważnych deklaracji i obietnic, cieszymy się, bo przybliżyliśmy dobre perspektywy dla mieszkańców Krakowa. Spotykamy się w tej materii na pewno nie po raz ostatni, w dalszej perspektywie będziemy zapraszali na kolejne, w formule okrągłego stołu, spotkania, które będą przybliżały rozwiązania w sprawie krakowskiego kombinatu”*. Z kolei na antenie radia RMF FM premier M. Morawiecki powiedział min:... *„Wszystko przez politykę klimatyczną UE. Musimy sobie radzić z problemem, który spadł nam na głowę. Rozmawiałem kilkakrotnie z nowym właścicielem huty ArcelorMittal – bo pamiętajmy, że poprzednie rządy doprowadziły do jej sprzedaży. Gdyby huta nadal była państwowa, sytuacja pracowników mogłaby być inna”*. Tak się składa panie premierze, że my pracownicy, liczącej blisko 11 tysięcy osób firmy, a ze spółkami zależnymi prawie 13 tysięcy, nie mieliśmy i nie mamy żadnego wpływu na prywatyzację lub nacjonalizację polskiego hutnictwa. Warto o tym pamiętać, bo taką samą sytuację mają rządy we Francji, Hiszpanii, czy Niemczech, gdzie hutnictwo jest w rękach prywatnego kapitału. Trzeba też pamiętać, że AMP jest największym producentem stali w Polsce, a sama firma skupia około 70 procent potencjału produkcyjnego polskiego przemysłu hutniczego. Chyba, że komuś bardzo zależy na tym byśmy produkowali np. pralki, lodówki, a nawet czołgi z rosyjskiej stali, a wówczas sytuacja będzie podobna do tej z polskim węglem. **K. Bak**



Posiedzenie Rady OPZZ Województwa Małopolskiego

16 stycznia 2020 roku odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady OPZZ, które otworzył przewodniczący kol. Jozef Król. Po powitaniu zebranych przedstawił porządek posiedzenia, który został jednogłośnie przyjęty. Po rozpoczęciu posiedzenia Rady przewodniczący wręczył kol. Grażynie Cempie-Puilt przewodniczącej Nowosądeckiego powiatu odznaczenie „Za zasługi dla OPZZ”. Następnie zgodnie z porządkiem posiedzenia przewodniczący przedstawił informacje z działalności Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa małopolskiego. Kolejnym poruszoną tematem było przedstawienie sprawozdania finansowego za 2019 rok oraz przyjęcie uchwały w tym zakresie. Następnie po dłuższej dyskusji oraz omówieniu preliminarza przychodów i wydatków Rady przystąpiono do głosowania i przyjęcia uchwały akceptującej proponowany preliminarz przychodów i wydatków w 2020 roku. Kolejną uchwałą, którą została poprzedzona ożywioną dyskusją, którą przyjęto dotyczyła składki członkowskiej na bieżący rok dla organizacji należących do OPZZ poprzez Radę wojewódzką. W dalszej części posiedzenia Rady Wiceprzewodniczący kol. Zbigniew Karczewski szczegółowo przedstawił informacje dotyczące działalności MKZZ. Z kolei Przewodniczący Powiatu Krakowskiego kol. Stanisław Mierzwiński przekazał informacje dotyczące posiedzeń komisji Zatrudnienia Grodzkiego Urzędu Pracy oraz Wojewódzkiej Komisji Zatrudnienia. Następnie Wiceprzewodniczący Rady kol. Józef Kawula na początku swojej wypowiedzi przybliżył ideę piątkowego posiedzenia „Okrągłego Stołu” krakowskiej huty, następnie omówił zadania, zagadnienia oraz cele strategiczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego przy Urzędzie Marszałkowskim. Kluczowym zadaniem jest wspieranie działań zmierzających do osiągnięcia sukcesu wdrażania Funduszy Europejskich w Małopolsce, czyli działań, których celem jest m.in.: podnoszenie konkurencyjności i innowacyjności regionu, zrównoważony rozwój terytorialny oraz poprawa jakości życia mieszkańców. Komunikacja Funduszy Europejskich wspomaga wykorzystanie środków RPO WM dla realizacji celów rozwojowych Małopolski, poprzez: Aktywizację mieszkańców Małopolski w ubieganiu się o wsparcie z Funduszy Europejskich RPO WM 2014-2020, Wspieranie beneficjentów w realizacji projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich, Zapewnienie mieszkańcom województwa małopolskiego informacji na temat projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich, Zapewnienie szerokiej akceptacji mieszkańcom dla działań rozwojowych realizowanych przy pomocy Funduszy Europejskich w województwie małopolskim. Po omówieniu RPO dla województwa małopolskiego zakończono posiedzenie Wojewódzkiej Rady OPZZ.

J. Kawula

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2020 roku i plany OPZZ.

W 2020 roku minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosić 2600 zł brutto (1 920,62 netto). Minimalna stawka godzinowa, stosowana w niektórych umowach cywilnoprawnych, wyniesie 17 zł brutto za godzinę. Płaca minimalna w 2020 r. jest o 15,6 proc. wyższa niż w 2019 roku, wzrosła o 350 zł brutto. W 2020 roku minimalne wynagrodzenie ma stanowić 49,7 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Czy taka będzie relacja między płacą minimalną a przeciętną, zweryfikuje faktyczny wzrost płacy przeciętnej w bieżącym roku. Główny Urząd Statystyczny wskazał, że w grudniu 2018 r. liczba osób zatrudnionych w gospodarce narodowej i otrzymujących wynagrodzenie brutto nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę wyniosła 1,5 mln (13% proc. ogółu zatrudnionych). W 2020 roku ze składników płacy minimalnej będzie wyłączony dodatek za pracę w porze nocnej i dodatek stażowy (postulaty OPZZ z lat poprzednich), godz. nadliczbowe. OPZZ będzie dążyło do wyłączenia z płacy minimalnej wszystkich dodatków, tak by stało się ono kategorią jednoskładnikową, wynagrodzeniem zasadniczym.