

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie Organizacji Związkowej

Przedstawiciele Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. 8 stycznia 2020 roku odbyli spotkanie w Dąbrowie Górniczej, którego celem było ustalenie stanowisk w sprawie:

1. Negocjacji podwyżek płac pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek hutniczych w 2020 roku.
2. Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. na rok 2020.

Zakładowe Organizacje Związkowe wypracowały wspólne stanowisko w sprawie wzrostu płac pracowników AMP SA i Spółek hutniczych. Jest to odpowiedź na przesłaną przez pracodawcę w grudniu 2019 roku propozycję porozumienia płacowego na 2020 rok. Poniżej przedstawiamy wystąpienie związkowe:

Stanowisko Organizacji Związkowych.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w 2020 roku.

Organizacje Związkowe działające ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym stanowiskiem oświadczają, co następuje:

1. Z wyłącznej winy Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. nie został dotrzymany termin zawarcia porozumienia płacowego wynikający z zapisów § 31 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP), tj. termin do dnia 31.12.2019 roku.
2. Główną przyczyną braku zawarcia porozumienia płacowego na 2020 rok w powyższym terminie było nie przystąpienie Strony Pracodawcy do merytorycznych i konstruktywnych rozmów płacowych, co najdobitniej potwierdza fakt, iż od dnia przedstawienia Stanowiska Strony Związkowej w tym zakresie (tj. od dnia 25.09.2019 r.) do dnia 31.12.2019 roku nie odbyło się ani jedno spotkanie negocjacyjne w zakresie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2020 roku.
3. Skutkiem braku porozumienia płacowego na 2020 rok jest bardzo napięta sytuacja społeczna w naszym zakładzie, którą dodatkowo potęguje katastrofalna sytuacja w sferze stanu zatrudnienia spowodowana brakiem polityki płacowo – kadrowej odpowiadającej obecnej sytuacji na polskim rynku pracy oraz powszechne i nagminne łamanie przez Pracodawcę przepisów polskiego prawa pracy, między innymi w zakresie: prawa pracowników do zdrowych i bezpiecznych warunków pracy, dopuszczalnych norm czasu pracy oraz prawa do odpoczynku po pracy i wypoczynku.

Wobec powyższego Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę do niezwłocznego przedstawienia stanowiska odnoszącego się do wszystkich postulatów związkowych dotyczących wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę w 2020 roku, zawartych w wystąpieniu Strony Związkowej z dnia 25.09.2019 roku ponieważ wymogów merytorycznej odpowiedzi na nasze postulaty płacowe nie spełnia pismo znak: DK/188/2019 z dnia 17.12.2019 roku oraz do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji celem jak najszybszego uzgodnienia i podpisania porozumienia płacowego na 2020 rok. Jednocześnie uprzedzamy, że nieprzedstawienie przez Pracodawcę merytorycznej odpowiedzi

uwzględniającej uzasadnione postulaty Strony Związkowej oraz nieprzystąpienie do negocjacji płacowych w terminie do 14 dni od daty doręczenia niniejszego pisma, spowoduje podjęcie przez Organizacje Związkowe odpowiednich działań protestacyjnych, a wszelka odpowiedzialność za niepokoje społeczne spadnie wyłącznie na Pracodawcę.

W kolejnym punkcie spotkania przedstawiciele Organizacji Związkowych dyskutowali nad stanowiskiem dotyczącym Regulaminu ZFŚS. W tym temacie nie było jednomyślności. Nasz Związek uważa, iż przyjęcie w tak zaproponowanej formule przez pracodawcę Regulaminu ZFŚS nie jest możliwe. Dodatkowa tabela nr 1 zaproponowana przez pracodawcę bez wydzielenia niektórych dofinansowań praktycznie wyklucza zdecydowaną część załogi z możliwości korzystania z ZFŚS. Po analizie uważamy, iż wydzielając z tej tabeli dofinansowanie do kolonii, rehabilitacje zdrowotną pracowników oraz dodatkowe świadczenie z okazji świąt przy jednoczesnym podniesieniu progów maksymalnego dofinansowania byłaby szansa na kompromis. Najważniejszym problemem wydaje się jednak ustalenie rekompensaty lub powrót do zwiększonego odpisu na emerytów i rencistów byłych pracowników AMP SA. Przypominamy, iż pracodawca po analizie prawnej zrobił korektę odpisu na ZFŚS o środki finansowe na grupę EIR. Pomimo znacznego uszczuplenia ZFŚS w dalszym ciągu byłych pracowników AMP SA należy objąć opieką socjalną. W tej sprawie kontrolę w AMP SA prowadzi PIP z Dąbrowy Górniczej. Niestety trzeba w tym miejscu przypomnieć, iż w IV kwartale 2019 roku była możliwość osiągnięcia kompromisowego porozumienia z pracodawcą w tej sprawie. Jednak opór niektórych organizacji związkowych z Dąbrowy Górniczej, które nie chciały rozmawiać w tym temacie spowodował, iż pracodawca skorygował odpis na ZFŚS tym samym ograniczając znacznie możliwość korzystania z ZFŚS. Inną kwestią jest korzystanie niektórych osób z dofinansowań. Według pracodawcy „rekordziści” otrzymują z ZFŚS kilka, a w niektórych szczególnych przypadkach kilkanaście tysięcy złotych. Wiele osób pyta czy to jest uczciwe postępowanie? Pytanie to pozostawiamy bez odpowiedzi. Działanie pracodawcy po głębokiej analizie wydaje się być ukierunkowane na ograniczenie takiego proceduru. W tej sytuacji (wprowadzenie tab. Nr 1) dofinansowanie straci zdecydowanie większa część załogi AMP SA. Pamiętać należy, że z taką sytuacją jak obecnie mamy po raz pierwszy do „czynienia”. Regulaminy ZFŚS w latach poprzednich przez Strony były przyjmowane w grudniu każdego roku. Obecnie przy tzw „pacie” w rozmowach pracodawca nie uruchomił środków z ZFŚS. Obecnie mamy wiele interwencji w sprawie dofinansowań dla pracowników i ich rodzin. Rozpoczynają się ferie zimowe, ponadto do 20 stycznia należy złożyć wnioski w sprawie kart multisport. Po tym terminie nie wszyscy będą mieli możliwości korzystania z tej formy wypoczynku po pracy. Nasz Związek chciałby, by jak najszybciej pracodawca uruchomił ZFŚS. Nie chcąc być posądzonym o wyłamanie się z wspólnego stanowiska nasza organizacja parafowała omawiany dokument, który zamieszczamy na stronie nr 2. Jesteśmy jednak świadomi zaistniałej sytuacji dlatego też 13 stycznia odbędzie się.....

Cd ze str nr 1... spotkanie Prezydium Związku, na którym nasza organizacja zdecyduje jakie podjąć działania by jak najszybciej i jak najkorzystniej dla pracowników wdrożyć Regulamin ZFŚS. Pamiętać należy, iż na zakończenie rozmów czekają także Spółki zależne, które zapewne będą wdrażać regulaminy w podobnej treści jak w ArcelorMittal Poland SA. Poniżej prezentujemy wspólne stanowisko w sprawie Regulaminu ZFŚS dla AMP SA i Spółek:

Stanowisko Organizacji Związkowych

Dotyczy: **negocjacji Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A.**

W związku z pismem znak: DK/187/2019 z dnia 16.12.2019 roku Organizacje Związkowe działające ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym stanowiskiem oświadczają, co następuje:

1. Z wyłącznej winy Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. do dzisiaj nie został uzgodniony i wprowadzany Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A., co pozostaje w oczywistej sprzeczności z zapisami § 71 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP). Należy podkreślić, że wyjątkowo naganna społecznie sytuacja braku Regulaminu ZFŚS na następny rok ma miejsce po raz pierwszy w kilkudziesięcioletniej historii naszego zakładu pracy i jego poprzedników prawnych oraz stanowi bardzo jaskrawy przykład bardzo złej jakości, a wręcz upadku dialogu społecznego.

2. Główną przyczyną braku Regulaminu ZFŚS na 2020 rok jest jednostronna i bezprawna decyzja Pracodawcy o nieprzekazaniu w terminie do dnia 30.09.2019 roku odpisu na emerytów, rencistów, osoby niepełnosprawne i inne uprawnione osoby, a więc na osoby najsłabsze społecznie. Pomijając bezprawność tej decyzji, należy stwierdzić, że jest to działanie nieetyczne i niehumanitarne.

3. Zgodnie z art. 30 ust. 5 Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych w dniu 28.10.2019 roku Zakładowe Organizacje Związkowe (w tym reprezentatywne w rozumieniu art. 25³ ust. 1 lub 2 ustawy o związkach zawodowych) przekazały wspólnie uzgodnione stanowisko odnoszące się do projektu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A., przesłanego Stronie Związkowej w dniu 02.10.2019 roku, a więc zgodnie z wyżej przytoczonymi przepisami prawa Pracodawca jest zobligowany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A. Jednocześnie przypominamy i podtrzymujemy nasze stanowisko z dnia 28.10.2019 roku, aby Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2019 rok w ArcelorMittal Poland S.A. bez zmian przyjął jako obowiązujący w 2020 roku.

Wobec powyższego Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę do niezwłocznego przystąpienia do kontynuacji uzgadniania treści Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A. oraz odstąpienia od bezprawnej decyzji o nieprzekazywaniu odpisu na ZFŚS na emerytów, rencistów, osoby niepełnosprawne i inne uprawnione osoby.

Jednocześnie uprzedzamy, że nieprzystąpienie Pracodawcy do uzgadniania treści Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A. w terminie do 7 dni od daty doręczenia niniejszego pisma, spowoduje podjęcie przez Organizacje Związkowe odpowiednich działań protestacyjnych, a wszelka odpowiedzialność za niepożądane społeczne spadnie wyłącznie na Pracodawcę.

Zmiany na stanowiskach

w ArcelorMittal Business Center of Excellence

Pani **Anna Wyczesany** w styczniu 2020 roku obejmie stanowisko dyrektora ds. HR w Business Center of Excellence Poland (BCOE). Anna w nowej roli będzie częścią kierownictwa BCOE. Jej przełożonym będzie Priyambhu Arya, dyrektor generalny BCOE. Annie w jej nowej roli będą podlegać: zespół HR BCOE kierowany przez Ewę Kozłowską i zespół odpowiedzialny za obsługę kadrowo-płacową klientów BCOE (rekrutacja na stanowisko szefa tego zespołu jest w toku). Anna dołączyła do ArcelorMittal w 2006 roku. Jej wcześniejsze doświadczenie obejmowało różne role w obszarze HR w firmach takich jak Kimberly Clark i International Paper. W latach 2006-2013 była dyrektorem biura rekrutacji, szkoleń i rozwoju w ArcelorMittal Poland. W latach 2010-2012 była koordynatorem ds. rozwoju przywództwa w BDE. Od roku 2013 Anna zajmowała stanowisko szefa ds. rozwoju pracowników i projektów HR w ArcelorMittal Poland. Była również koordynatorem HR dla Business Division East od grudnia 2017 do reorganizacji struktury w styczniu 2019 r. Anna posiada tytuł magistra Wydziału Psychologii i Pedagogiki Uniwersytetu Śląskiego. Ukończyła także studia podyplomowe w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.



Walka o emerytury stażowe – ten projekt powstał w OPZZ

Możliwość skorzystania z prawa do emerytury po 40 latach składkowych – ma długą historię. A całość problemu rozpoczęła się w momencie wprowadzenia reformy emerytalnej w 1998 r. i przejście z systemu zdefiniowanego świadczenia na system zdefiniowanej składki. To wtedy zmieniono sposób wyliczania emerytur. Wprowadzono metodę, według której – ile sobie uskładasz, podzielone przez dalszy przewidywany okres przeżycia – będzie stanowiło twoją emeryturę. Wtedy też okazało się, że bez wpłat na fundusz emerytalny wiek emerytalny jest kwestią drugo - czy trzecioplanową. Można pracować i 100 lat, ale jeśli się nie odprowadza składek, to nie ma szans nawet na minimalną emeryturę. OPZZ od 2010 roku nieprzerwanie walczy o emerytury stażowe. Przez dwie kadencje Sejmu związkowcy prezentowali tę inicjatywę w parlamencie. Nasz projekt obywatelski, pod którym podpisało się ponad 700 tysięcy pracowników, był już dwukrotnie przedstawiany w Sejmie (**22 lipca 2010 r. i 29 lutego 2012 r.**). Nie ma dnia, abyśmy nie zabiegali o to rozwiązanie.

5 lutego 2015 r. OPZZ w piśmie do Prezesa Rady Ministrów ponowiło postulat podjęcia prac nad projektem obywatelskim – i po raz kolejny koalicyjny rząd PO-PSL negatywnie odniósł się do naszych propozycji.

23 sierpnia 2018 r. wystąpiliśmy pisemnie do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego z postulatem emerytur stażowych (35/40 lat). Jednocześnie poinformowaliśmy Pana Premiera, że Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych złożyło do RDS projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy prosząc o zainicjowanie procesu legislacyjnego.

W tym samym dniu tj. **23 sierpnia 2018 r.** przesłaliśmy pismo do przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego, Minister Elżbiety Rafalskiej – przypominające o naszej inicjatywie w sprawie emerytur pomostowych, że dziesięć miesięcy temu Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych złożyło do RDS projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych.

3 marca 2019 r. skierowaliśmy do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy wprowadzający dodatkową możliwość skorzystania z prawa do emerytury po 35 latach stażowych dla kobiet i 40 latach stażowych dla mężczyzn,.... **Cd str nr 4**

**Odpowiedź Prezesa Rady Ministrów
w sprawie krakowskiej huty.**

Przewodniczący FZZMiH po długim oczekiwaniu otrzymał odpowiedź od Prezesa Rady Ministrów w sprawie sytuacji w sektorze hutniczym ze szczególnym uwzględnieniem krakowskiej huty. Po analizie problemów z jakimi boryka się hutnictwo w Polsce dowiadujemy się, że krakowska huta należy do prywatnego przedsiębiorcy, który może tak właściwie zrobić wszystko. A jeszcze nie tak dawno obecni Wicepremierzy polskiego rządu zapewniali nas, że mają odpowiednie argumenty „w rękach” by nie dopuścić do wyłączenia krakowskiego pieca. Po wyłączeniu WP i Stalowni w Krakowie wynika, że te „rzekome mocne argumenty” były nic nie warte, a może to wypowiedziane słowa tak naprawdę powiedziane były dla potrzeb chwili. Warto przypomnieć w tym miejscu, że np. rząd w Niemczech w twardej rozmowach z Grupą ArcelorMittal używając „odpowiednich” argumentów zadbał o interesy niemieckich hutników. Poniżej przedstawiamy pełny tekst odpowiedzi na wystąpienie naszej Federacji:

W nawiązaniu do Pana wystąpienia w sprawie kondycji przedsiębiorstw sektora hutniczego, w szczególności Oddziału ArcelorMittal Poland w Krakowie, uprzejmie informuję, że sytuacja Huty jest mi znana, ponieważ w ramach spotkań Zespołu do spraw Przemysłów Energochłonnych była omawiana kwestia kondycji przedsiębiorstw hutniczych. Należy zaznaczyć, że przypadek Oddziału Huty ArcelorMittal Poland w Krakowie jest odzwierciedleniem trudnej sytuacji całego przemysłu hutniczego w Polsce. Przyczyniły się do niej między innymi: wzrost kosztów uprawnień do emisji CO₂, ceny energii elektrycznej, ceny surowców, napływ importowanych wyrobów spoza Unii Europejskiej, czy też ograniczenie dostępu do rynku amerykańskiego dla unijnego eksportu stali i aluminium, który zmusza rodzime zakłady do ograniczenia produkcji. Kryzys ten obserwowany jest także na poziomie globalnym. Światowe hutnictwo boryka się z ogromną nadwyżką mocy produkcyjnych - obecnie wynosi ona ponad 400 mln ton. Dla przykładu, według Europejskiego Stowarzyszenia Producentów Stali (EUROFER), popyt na stal w Europie spadnie w tym roku o 3.1 proc. Wcześniejsze prognozy wskazywały jedynie na spadek rzędu 0.4 proc. To spowolnienie wynika przede wszystkim z niepewności na rynkach oraz napięć handlowych i geopolitycznych, które negatywnie odbijają się na poziomie inwestycji i obrocie handlowym. Spadek koniunktury i globalna nadpodaż w hutnictwie zwiększają presję na ceny wyrobów gotowych, podczas gdy ceny surowców, szczególnie rudy żelaza, pozostają na wysokim poziomie.

Taka sytuacja coraz częściej zmusza producentów stali do podejmowania decyzji o ograniczeniu działalności poprzez wyłączenie swoich instalacji technologicznych do czasu poprawy warunków rynkowych. Dotyczy to nie tylko Polski, ale również innych krajów w Europie (Włochy, Czechy). Należy pamiętać, że 2018 r. w światowym hutnictwie przebiegał w warunkach tzw. wojny handlowej. W marcu 2018 r. Prezydent USA Donald Trump ogłosił cła na wyroby stalowe na poziomie 25% oraz na aluminium 10%. Wywołał tym samym duże zaniepokojenie producentów stali w Unii Europejskiej, którzy obawiali się, że w wyniku działań Stanów Zjednoczonych około 30 mln ton wyrobów stalowych, które nie trafią na rynek amerykański może być ulokowanych na rynku unijnym. Po nieudanych negocjacjach ze Stanami Zjednoczonymi, już 17 lipca 2018 r. Komisja Europejska podjęła decyzję o wprowadzeniu na okres 200 dni środków tymczasowych w postaci kontyngentów ilościowych na import 23 grup wyrobów stalowych, jako formy odpowiedzi w obronie własnego rynku. Po wykorzystaniu kontyngentu w danym asortymencie dalszy import jest obciążony 25% cłem.

Na konkurencyjność hutnictwa w Polsce istotny wpływ mają również

koszty energii elektrycznej — osiągają one nawet poziom 40% kosztów przetworzenia. Na podwyżki cen energii elektrycznej miał wpływ drastyczny wzrost cen uprawnień do emisji. Jeszcze w połowie 2017 r. średnia ich cena wynosiła ok. 4,75 EUR/EUA, a od czasu finalizacji prac nad reformą ETS, cena uprawnień zaczęła gwałtownie rosnąć, osiągając w czerwcu 2019 r. poziom 25 EUR/EUA (wzrost o ponad 420%). Pragnę zapewnić, że wspieranie przedsiębiorczości jest jednym z kluczowych zadań realizowanych przez Ministerstwo Rozwoju. Podejmowane działania mają charakter kompleksowy i zmierną zarówno do poprawy systemu tworzenia prawa, jak i wprowadzania konkretnych ułatwień dotyczących warunków wykonywania działalności gospodarczej. Proponowane rozwiązania przygotowujemy na podstawie analizy rzeczywistych problemów zidentyfikowanych w prowadzeniu działalności gospodarczej zgłaszanych przez przedsiębiorców.

Mając na względzie sytuację przemysłów energochłonnych, w tym hutniczego, Rząd przygotował przyjętą przez Sejm RP i podpisaną w dniu 9 sierpnia 2019 r. przez Prezydenta RP ustawę z 19 lipca 2019 r. o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych. Ustawa określa zasady, tryb udzielania oraz sposób obliczania wielkości rekompensat z tytułu przenoszenia kosztów zakupu uprawnień do emisji w rozumieniu ustawy z dnia 12 czerwca 2015 r. o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1201 i 2538) na ceny energii elektrycznej zużywanej do wytwarzania produktów w sektorach lub podsektorach energochłonnych. Uprawnione do ubiegania się o rekompensaty są przedsiębiorstwa prowadzące działalność w sektorach przemysłów energochłonnych określonych w załączniku nr 1 do ustawy (m.in. huty, zakłady chemiczne). Ustawa przewiduje, że w roku 2020 i 2021 na wypłatę rekompensat zostanie przeznaczonych każdorazowo 890 mln złotych.

Polski Rząd stara się na forum unijnym wynegocjować jak najlepsze dla Polski warunki w zakresie polityki przemysłowej i klimatycznej, a także włącza się w dyskusję nad nowymi wytycznymi w sprawie niektórych środków pomocy państwa w kontekście systemu handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych (ETS) oraz na temat możliwości wprowadzenia tzw. wyrównawczej opłaty węglowej (tzw. carbon border tax).

Nawiązując do aktualnej sytuacji Oddziału ArcelorMittal Poland w Krakowie uprzejmie informuję, że z prowadzonego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej monitoring u zwolnień grupowych wynika, że od 2018 roku do października br. spółka ta nie zgłaszała zamiaru dokonania ani nie dokonywała zwolnień grupowych. Jednak w przypadku gdyby taka sytuacja zaistniała możliwe są ułatwienia dla zwalnianych pracowników w nabyciu nowych kwalifikacji zawodowych oraz podjęciu zatrudnienia. Dlatego, gdyby sytuacja w Oddziale ArcelorMittal Poland w Krakowie doprowadziła w dalszej perspektywie do grupowych zwolnień, to zwalniani pracownicy, którzy zarejestrują się w powiatowym urzędzie pracy mogą, na zasadach ogólnych, skorzystać z szerokiego spektrum wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej, określonego w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.).

Jednocześnie pragnę zaznaczyć, że wygaszenie pieca w Krakowie jest decyzją podjętą przez prywatnego właściciela spowodowaną koniecznością dostosowania poziomu wykorzystania mocy produkcyjnych do niższego poziomu popytu na wyroby stalowe. Huta ArcelorMittal Poland podtrzymuje jednak swoje wcześniejsze stanowisko, co do chęci wznowienia pracy wielkiego pieca i stalowni w Krakowie, gdy warunki rynkowe poprawią się na tyle, że uruchomienie instalacji będzie ekonomicznie opłacalne. Podobna sytuacja miała już miejsce w przeszłości. Wielki piec i stalownia w Oddziale Huty w Krakowie nie pracowały od sierpnia 2010 do marca 2011 roku i zostały ponownie uruchomione, gdy rynek stali uległ poprawie.

UWAGA !!! Mikrorachunek podatkowy

Indywidualny rachunek podatkowy (mikrorachunek podatkowy) od 1 stycznia 2020 r. służy do wpłat podatków PIT, CIT i VAT

Co to jest mikrorachunek podatkowy?

Jest to indywidualny rachunek podatkowy, który służy do wpłat PIT, CIT i VAT. Od 1 stycznia 2020 r. podatnicy i pracodawcy-płatnicy zapłacą PIT, CIT i VAT do urzędu skarbowego za jego pomocą. Mikrorachunek podatkowy służy tylko do wpłat podatku. Zwroty nadpłat i podatków będą realizowane na dotychczasowych zasadach, czyli np. na twój ROR.

Jak sprawdzić numer swojego mikrorachunku podatkowego?

Mikrorachunek podatkowy sprawdzisz [korzystając z generatora](#) lub otrzymasz go w dowolnym urzędzie skarbowym. Wystarczy, że podasz: PESEL, jeśli jesteś osobą fizyczną: nie prowadzisz działalności gospodarczej lub nie jesteś zarejestrowanym podatnikiem VAT. NIP, jeśli: prowadzisz działalność gospodarczą lub jesteś podatnikiem VAT lub jesteś płatnikiem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i / lub zdrowotne.

Generator działa 24/7. Każdy możesz więc sprawdzić swój mikrorachunek podatkowy w każdym miejscu i o każdej porze, również przez telefon czy tablet. Numer mikrorachunku zawsze będzie taki sam, nawet gdy zmienimy adres zamieszkania, właściwość urzędu skarbowego czy nazwisko. Przed terminem płatności podatku należy upewnić się, że znamy numer swojego mikrorachunku podatkowego. Bez tego nie zapłacimy należności z tytułu podatków PIT, CIT i VAT.

Jeśli mamy pytania dotyczące mikrorachunku podatkowego?

Wówczas należy skontaktować się z Krajową Informacją Skarbową telefonicznie: 801 055 055 lub 22 330 03 30. Informacji udziela także urzędy skarbowe

Idziesz na zwolnienie lekarskie? Masz nowy obowiązek

Jeśli lekarz wystawia Ci zwolnienie lekarskie, to musisz go poinformować o swoim miejscu pobytu. To nowy obowiązek, który wszedł w życie od 1 stycznia, który ma pomóc w kontrolowaniu osób przebywających na L4. Zgodnie z nowymi przepisami w przypadku gdy, w czasie zwolnienia lekarskiego będziemy przebywać w miejscu innym niż nasz adres podany w dokumentacji medycznej czy profilu [ZUS](#), to musimy podać lekarzowi wystawiającemu zwolnienie lekarskie adres, pod którym będzie można nas znaleźć.

Gdyby się okazało, że już po wystawieniu zwolnienia zdecydujemy o zmianie miejsca pobytu to także musimy to zgłosić do ZUS-u oraz do pracodawcy (płatnika składek). Niedopełnienie tego obowiązku może skończyć się tym, że zawiadomienie o kontroli z ZUS zostanie uznane za skutecznie doręczone, choć nie trafi w nasze ręce. ZUS może wysłać takie zawiadomienie za pośrednictwem [poczty](#), swojego pracownika lub pracodawcy. Może je także przekazać telefonicznie lub za pośrednictwem Platformy Usług Elektronicznych, jeżeli dana osoba z niej korzysta.

**Nowe wysokości dodatków w AMP SA w 2020 roku**

ArcelorMittal ArcelorMittal Poland SA informuje, iż z dniem 1.01.2020 roku nowe wysokości dodatków wynoszą:

1. **Zmianowy dodatek kwotowy** - 6,23 zł za każdą godzinę pracy w 4 BOP w normatywnym (kalendarzowym) czasie prac, co oznacza jego wzrost o 0,26 zł.
2. **Dodatek nocny** - 4,04 zł za każdą godzinę pracy w porze nocnej, tj w godz. Od 22.00 do 6.00, co oznacza jego wzrost o 0,17 zł.

Cd ze str nr 2... z prośbą o wsparcie prac nad zmianą prawa w tym zakresie. W tym samym dniu projekt skierowaliśmy do Rady Dialogu Społecznego.

9 maja 2019 r. OPZZ zwróciło się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z petycją o poparcie złożonych w Radzie Dialogu Społecznego przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych dwóch projektów ustaw emerytalnych: w sprawie emerytur stażowych i w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych.

7 sierpnia 2019 r. otrzymaliśmy odpowiedź z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na naszą petycję.

Ponieważ OPZZ nie zgadza się z argumentami zawartymi w przesłanej nam odpowiedzi, w dniu

19 września 2019 r. ponownie wystąpiliśmy do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W tym samym dniu wystąpiliśmy do przewodniczącego zespołu RDS ds. ubezpieczeń społecznych. Obecnie czekamy na zwołanie posiedzenia.

Z prasy: Ruszają piece w Hiszpanii.

W sobotę (11 stycznia) ruszyły wielki piec nr 2 huty w Gijon w północnej Hiszpanii, a na początku lutego piec w Aviles. Jednocześnie firma przygotowuje się do kolejnych czasowych wyłączeń instalacji w różnych hiszpańskich zakładach. Według serwisu Kallanish, ArcelorMittal uruchomi piec w Gijon. Został on wyłączony 19 listopada ze względu na konieczność przeprowadzanie prac serwisowych, ale także niski poziom popytu. Biorąc jednak pod uwagę obecną sytuację rynkową, firma nie planuje podobno powrotu do normalnego poziomu produkcji. 12 stycznia natomiast w Gijon ma ruszyć bateria koksoownicza na 1. W ramach modernizacji wielkiego pieca wykonano m.in. dysze, mające pozwolić na włączanie gazu koksowniczego do wielkiego pieca, co pozwoli zmniejszyć ilość wykorzystywanego koksu. Prace obejmowały także modernizację systemu chłodzenia, a także odpylania. Na początku lutego ma być wznowiona praca wielkiego pieca w Aviles, także wyłączonego na czas modernizacji. Przedstawiciele spółki podkreślają jednak, że popyt na stal wciąż jest na niskim poziomie, co wymusi w pierwszej części tego roku czasowe zamknięcia niektórych instalacji, podobnie jak miało to miejsce w drugiej połowie 2019 roku. Według cytowanych przez Eurometal źródeł związkowych, spodziewane jest m.in. zamknięcie zakładu produkcji walcówki w północnej Hiszpanii, a także dalsza redukcja walcowni wyrobów płaskich, których produkcja została już ograniczona w ubiegłym roku.

Ilva może dalej wykorzystywać piec. ArcelorMittal chce zmienić umowę. W 2015 wielki piec nr 2 został wyłączony po wypadku, który pociągnął za sobą śmierć jednego z pracowników, a potem jego pracę wznowiono warunkowo. W grudniu ubiegłego roku sąd niższej instancji odrzucił wniosek o przedłużenie czasowego włączenia pieca na kolejny rok. Piec nr 2 ma moce produkcyjne na poziomie 2 mln ton, ale ostatnio wykorzystywał je w trzech czwartych. W razie jego wyłączenia huta pozostałaby z piecem nr 1, który produkuje 1,2 mln ton stali rocznie. Decyzja co do dalszych losów pieca była krytyczna z punktu widzenia negocjacji między ArcelorMittal i włoskim rządem. Koncern potraktował nakaz wyłączenia pieca jako powód do wycofania się z przejścia zakładu. W umowie rząd włoski zagwarantował mu ochronę przed żądaniem wynikającymi z zaniedbań poprzedniego właściciela, którym była włoska grupa Riva. Kiedy doszło do wypadku to ona była właścicielem zakładu. W końcu ubiegłego roku włoski parlament zdjął ochronę z tej inwestycji i ArcelorMittal zapowiedział wycofanie się z umowy. Według włoskich mediów koncern postanowił wykorzystać tę sytuację przynajmniej do zmiany warunków umowy. Zamiast utrzymania zatrudnienia i zwiększenia produkcji z 6 mln do 8 mln ton rocznie chce redukcji zatrudnienia o 6 tys. osób i produkcji do 4,5 mln ton obecnie i 6 mln ton w roku 2023. Włoski rząd dąży do utrzymania poprzednich warunków. Obie strony podpisały 20 grudnia umowę, pozwalającą wydłużyć prowadzone negocjacje.