

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 44/19 / (1299)

11. 12. 2019 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

SPOTKANIE Z WOJEWODĄ I MARSZAŁKIEM SEJMIKU W SPRAWIE SYTUACJI W HUCIE

W poniedziałek, 9 grudnia br., w ramach WRDS (Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego) w siedzibie wojewody małopolskiego omawiane były sprawy związane z czasowym zatrzymaniem WP w Krakowie. W spotkaniu - poza wymienionymi w tytule - wzięli udział przedstawiciele władz miasta Krakowa, pracodawców, strony społecznej oraz reprezentacji AMP S.A. w osobach członka Zarządu AMP S.A. Pana Tomasz Ślęzaka i Szefa Biura Dialogu Społecznego Stanisława Bóla. Temat przewodni dotyczył sytuacji pracowników huty oraz spółek okołohutniczych, w kontekście decyzji o czasowym wyłączeniu instalacji stalowni i wielkiego pieca w naszej hucie. Wiceprezydent miasta Krakowa pan Bogusław Kośmider ponownie (poprzednio te same prepozycje były omawiane na sesji RMK w dniu 20 listopada br.) przedstawił projekty działań, jakie miasto planuje podjąć, lub już podjęło, w sprawie zatrudniania i przekwalifikowania pracowników związanych z hutą, w przypadku utraty przez nich miejsc pracy. Więcej na ten temat pisaliśmy w Kurierze Aktualności nr 42/19 z dnia 27.11.2019 roku. Ciekawą propozycję przedstawił Pan Jan Gąsienica-Walczak, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Zaproponował on możliwość kształcenia w formie kursów i szkoleń, które są subsydiowane, a liczba miejsc na dzień dzisiejszy nieograniczona, dla pracowników huty i spółek. Na pytanie niżej podpisanego, czy mogłoby to np. dotyczyć pracowników huty, którzy z różnych względów nie mogą dojeżdżać do pracy w DG oraz pracowników zwalnianych ze spółek, padła odpowiedź twierdząca. Oferta WUP jest bardzo szeroka i w jej ramach pracownicy huty i spółek mogliby podnieść swoje kwalifikacje zawodowe za darmo. Pracodawcy, czyli AMP S.A. oraz dyrektorzy i prezesi ze spółek, mogliby z kolei na czas postoju „zagospodarować” pracowników, dla których nie mają zastępczych miejsc pracy w Krakowie, jak w przypadku AMP S.A., lub planują zwolnienia, jak to ma mieć miejsce w przypadku spółek. W tej sprawie ma się odbyć dodatkowe spotkanie przedstawicieli związków zawodowych, pracodawców oraz WUW w styczniu br. Uważamy przy tym, iż pomysł ten pozwoliłby nie kierować pracowników na postojowe oraz pomóc tym osobom, które ze względów rodzinnych i osobistych nie mogą dojeżdżać do pracy w Dąbrowie Górniczej. W tej sprawie będziemy rozmawiać z przedstawicielami Zarządu firmy oraz HR. Marszałek Sejmiku Wojewódzkiego pan Witold Kozłowski oraz wojewoda małopolski Piotr Cwik w swoich wypowiedziach skupili się na omówieniu działań rządu RP i Unii Europejskiej w sprawie przyszłości nie tylko polskiego hutnictwa. Te wątki i wypowiedzi przedstawicieli rządu i samorządu są już naszym czytelnikom znane, nie ma więc najmniejszego sensu po raz kolejny ich cytować na naszych łamach. W dalszym ciągu w wypowiedziach osób obozu władzy przewija się zdanie: firma prywatna, decyzja właściciela itp. slogany. Każdy z zabierających głos w sprawie WP i części surowcowej huty w Krakowie zapomina o tym, iż AMP S.A. to ponad 70 % potencjału polskiego hutnictwa, a nasza huta jest jednym z na-

czyń połączonych tej gałęzi przemysłu. Chyba, że rządzącym zależy na tym by w przyszłości produkować pralki, lodówki, a nawet czołgi z rosyjskiej i tureckiej stali. Dobrym przykładem takich działań i niejako przykładem lekceważenia problemu czasowego zamknięcia WP w Krakowie jest brak na posiedzeniu WRDS pani minister Jadwigi Emilewicz, odpowiedzialnej z ramienia władz min. za sprawy polskiego przemysłu hutniczego. Widocznie rząd ma ważniejsze sprawy niż spotkanie z przedstawicielami hutników i władz miasta Krakowa oraz województwa. W wypowiedziach różnej maści polityków zapomina się bardzo często o potencjale ludzkim i o samych pracownikach huty oraz spółek, którzy często po kilkadziesiąt lat życia spędzili w tym zakładzie, a teraz grozi im widmo bezrobocia. Ten wątek przewijał się w wypowiedziach przedstawicieli związków zawodowych z krakowskiej huty. Z kolei przedstawiciele pracodawcy, czyli AMP S.A., przedstawili przyczyny, dla których podjęto decyzję o czasowym wyłączeniu instalacji WP i KT oraz program działań osłonowych dla pracowników O/Kraków na czas postoju części surowcowej. Sprostowali również informację, dotyczącą wolnych terenów wewnątrz i na zewnątrz huty, które wg nich ich nie są aż tak znaczącym kosztem działalności huty w Krakowie. Podsumowując spotkanie WRDS wojewoda małopolski zapowiedział zorganizowanie spotkania z Marszałkiem Województwa oraz panią minister Emilewicz w sprawie naszej huty. Pocięszająco brzmiały też informacje przekazane przez kolegów związkowców, którzy kontaktowali się z europarlamentarzystami i wg ich wypowiedzi Unia Europejska w najbliższym czasie pochyli się wreszcie nad problemami nie tylko polskiego hutnictwa. Zapowiadane są min. korekty kontyngentów w imporcie wyrobów hutniczych ze wschodu i krajów z poza UE oraz wprowadzenie tzw. podatku karbonowego. Wyrównałby on szanse europejskich producentów stali w nieuczciwej konkurencją np. z Rosją, Białorusią, Ukrainą czy Turcją. Wszyscy wiemy, że UE nie jest ciałem działającym w stylu prezydenta Trumpa i jest to wyjątkowo biurokratyczna machineria, ale w tym przypadku mamy nadzieję, iż ten problem zostanie w miarę szybko załatwiony – czytaj: w ciągu paru miesięcy, a nie lat, bo wówczas nie będzie już o czym rozmawiać.

K. Bak

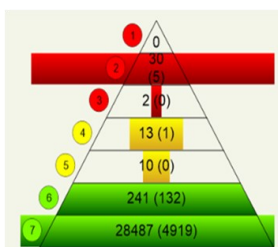
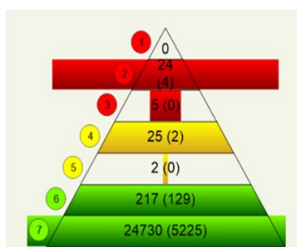
Główna Komisja BHP w Dąbrowie

W dniu 04.12.2019 r. odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP w Dąbrowie. Zgodnie z agendą spotkania zebranie otworzył Prezes Czesław Sikorski, który podsumował mijający rok oraz odniósł się do wstrzymania pracy Wielkiego Pieca i Stalowni pod kątem BHP i związane z nimi problemami. Problemy te dotyczą między innymi organizacji dojazdu pracowników z Krakowa do Dąbrowy w czasie wstrzymania pracy WP i Stalowni oraz pracą tych pracowników na nowych stanowiskach w dąbrowskim oddziale AMP SA. Następnie głos zabrał Pan Jerzy Wojcieszak, który omówił statystykę BHP. Przedstawił piramidę bezpieczeństwa za 10m-c, zwracając uwagę na wypadki z przerwą w pracy oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe, które zmalały w porównaniu do roku poprzedniego. **Cd str nr 2**

Piramida Bezpieczeństwa z Wykonawcami

10 miesięcy 2018r

10 miesięcy 2019r



Po przedstawieniu tej informacji omówiono status realizacji wniosków z poprzedniej Komisji. Trzy tematy dotyczyły Krakowa a mianowicie ; utworzenie stołówki/punktu wydawania posiłków w obiekcie 153 w Krakowie, realizacji zadań w obszarze bramy nr 5, oraz rozszerzenia sortów odzieżowych o wkładki do butów. Do punktu pierwszego odniósł się Prezes Czesław Sikorski informując, że w związku z kryzysem i ograniczeniami produkcji ta inwestycja została wstrzymana. Nadmieniał też że wszystkim jest gotowe ale trwają negocjacje ze Spółką HUT-PUS dotyczące żywienia na kolejny rok i do czasu ich zakończenia nie można zakończyć rozmów o uruchomieniu tej stołówki. Sytuacja ta grozi według strony społecznej wystąpieniem problemów z realizacją wydawania posiłków przez HUT- PUS. Obecnie została zamknięta stołówka w Zakładzie Cognor (dawny ZW Profil), z której korzystali pracownicy AMP SA, ponadto Spółka HUT-PUS zapowiedziała wstrzymanie pracy stołówki znajdującej się na terenie PSK przy WP ze względu na zapowiadane ograniczenia. Pani A. Miernik odpowiedzialna za realizację tego wniosku poinformowała, że jak najszybciej ma nastąpić analiza ze Spółką HUT-PUS ilości wydawanych posiłków oraz zakresu prac i obsługi Stalowni i Wielkiego pieca przy jego czasowym wyłączeniu. Po tej analizie strony podejmą decyzję w sprawie obsługi pracowników. Niestety tak jest jak pracodawca bagatelizuje uwagi strony związkowej. Praktycznie od dwóch lat upominamy się o nową stołówkę i za każdym razem dyrekcja odsuwała finalizację tej niewielkiej inwestycji jakże potrzebnej dla pracowników. Dziś stołówka mogła już funkcjonować, niestety mając wymówkę związaną z sytuacją finansową dyrekcja odsuwa znowu jej realizację.

W sprawie bramy nr 4 pisaliśmy już wiele, interweniowali dyrektorzy obszarów i zakładów by Pan Cz. Sikorski zmienił swą pierwotną decyzję dotyczącą zamknięcia tej bramy. I także w tym przypadku by usprawnić ruch i „zaoszczędzić” zapewne na pracownikach i ich bezpieczeństwie, planowano od wielu lat rozbudowę bramy nr 5 z budową parkingu, nową wagą i całym zapleczem socjalno administracyjnym. I podobnie jak ze stołówką szukano argumentów by tego nie zrobić. Dobrze, że w tym przypadku stronę społeczną wsparli dyrektorzy zakładów z krakowskiego oddziału. Oczekujemy, że pracowników w tym przypadku będzie priorytetem. Trzecim tematem Krakowa była sprawa wkładek do butów. W tym przypadku Pani B. Kapała poinformowała, że takie wkładki można pobierać jako środki ochrony osobistej. Informacja ta będzie przekazana do wszystkich Terenowych Komisji BHP.

Kolejnymi wnioskami z poprzednich komisji była informacja o awarii Pieca Pokrocznego w Dąbrowie oraz skutki tej awarii dla pracy ludzi. Awarię omówił Dyr. Ring przekazując całą historię oraz odpowiedzialne osoby za zaistniałą sytuację. Omówiono też zakres działań w temacie eliminacji skutków zapylenia na Stalowni DG.

W kolejnym punkcie spotkania Komisja omówiła nowe wnioski które wpłynęły do Głównej Komisji. Pierwszy wniosek wpłynął z Zakładu Stalownia i Wielkie Piece a dotyczył odstąpienia od

decyzji zamknięcia Bramy nr 4 w krakowskim Oddziale. Prezes Cz. Sikorski zabrał głos informując że odstąpił od tej decyzji ale będzie się musiał bliżej przyjrzeć tej sprawie. Drugim wnioskiem był wniosek z Walcowni Gorącej w Krakowie, a dotyczył wykonywania badań okresowych i ich przedłużającego się czasu. Do tego odniosła się Doktor Oraczewska informując, iż jest to odosobniony przypadek tylko jednego pracownika i wyjaśniła przyczynę powstania tej sytuacji. Poinformowała też wszystkich, że placówka pracuje w zwiększonej liczbie godzin ze względu na ilość badań dla pracowników, którzy będą musieli dojeżdżać do Dąbrowy. Prosiła aby przysyłać pracowników w kolejności wyjazdów to bardzo usprawni i przyspieszy badania. Następnym omawianym tematem był Tydzień Zdrowia, który w tym roku odbył się 23 Września. W marszobiegu Charytatywnym uzbieraliśmy w tym roku rekordową sumę 34 520zł. Odbyły

VII Marszobieg Charytatywny

	DG	KRK	ZKZ	TOTAL
Liczba uczestników	583	302	291	1176
Km	2890	1572	2442	6904
Średnia	4,9	5,2	8,4	5,9
PLN	14 450,00 zł	7 860,00 zł	12 210,00 zł	34 520,00 zł

się też liczne warsztaty prowadzone przez fundację Ochrony Zdrowia w Krakowie i Dąbrowie.

W następnej kolejności omówiono projekt „Bezpieczeństwo to My”. Stopień realizacji Take Care 2 rozpoczętego w tym roku, który ma potrwać kolejne 3 lata. Będzie on krótszy o jeden dzień. Motyw przewodni to:

„MY” jako grupa, zespół, jakie nasze słabe strony i zalety i możliwości – „Zmiana zaczyna się od nas”.

W kolejnym punkcie omówiono zalecenia PIP, PIS, PSP. Nie wszystkie zalecenia jak poinformowano Komisję będą realizowane w ustalonych terminach. Dyrekcja poprosiła o prolongatę terminu między innymi w BTL: dotyczącego oświetlenia w Hali, DHW dotyczącego szatni centralnej oraz PPD - instalacji odciążowej przenośników taśmowych.

Ostatnim punktem była dyskusja i podsumowanie zgłaszanych tematów podczas posiedzenia GK BHP. Z krakowskiego oddziału zostały zgłoszone trzy tematy: 1. Dojazd pracowników do Dąbrowy i związane z tym utrudnienia oraz brak parkingu dla samochodów, którymi nasi pracownicy docierają do pracy. Chodzi o parking przy bramie Głównie na terenie Oddziału Kraków. Parking jest wydzierżawiony i nasi pracownicy nie mogą na nim parkować. Został tam postawiony znak zakazu wjazdu. Na domiar złego pracownik Spółki administracyjnej chodzi i robi zdjęcia ???, które przesyła do ochrony żądając zabrania wjazdu tam parkującym. Tam właśnie pracownicy wyjeżdżający do Dąbrowy i nie tylko, mogliby parkować tam swoje samochody. Drugim tematem który został poruszony to likwidacja Stacji Nadzoru Ratownictwa Gazowego. Zakładowy SIP kol. Andrzej Grabski omówił problem z przenoszeniem sprzętu ratownictwa do Straży Pożarnej oraz ich badaniem. Strażacy, którzy muszą wypełniać swoje podstawowe obowiązki, a teraz dodatkowo kaze się im zajmować badaniami tego sprzętu mogą po prostu z braku czasu nie wykonać tego zadania. Omówił także zagrożenia jakie mogą wystąpić w związku z tą sytuacją. Dodatkowo jak wiemy reorganizacja powodowała, iż Zakłady przejmują pracowników ORDG i obowiązki z tym związane. Niestety nie jest to mile widziane przez dyrekcje poszczególnych zakładów

choć oficjalnie nikt głośno nie zaprotestował. Dodatkowo jak wiemy reorganizacja powodowała, iż Zakłady przejmują pracowników ORDG i obowiązki z tym związane. Niestety nie jest to mile widziane przez dyrekcje poszczególnych zakładów choć oficjalnie nikt głośno nie zaprotestował. Jak zawsze w takich sytuacjach lepiej niech zrobią to Związki Zawodowe. W dyskusji pytano co stanie się z pracownikami i jak będzie wyglądała organizacja z wwożeniem i wywożeniem sprzętu. Do naszych pytań odniósł się Pan S. Ból informując, że może zrobić spotkanie Związków Zawodowych z Dyrektorem PED i wówczas można omówić te zagrożenia. Nam wydawało się, że GK BHP jest miejscem do takich rozważań. Po za tym przedstawiciele organizacji związkowych nie pytano o zdanie gdy tworzone ten program. Administracyjnie i z za biurka można wymyślić wszystko tylko o tym jak to wpłynie na bezpieczeństwo pracowników nie pomyślano. Nie zgadzamy się z pomysłem na likwidację Stacji RG z Zakładu PED. Liczymy w dalszym ciągu na rozsądek zarządzających tą Firmą i dbałość o bezpieczeństwo pracowników. GK BHP pomimo dużej liczby tematów zakończyła się w rekordowo krótkim czasie, mieliśmy wrażenie, że chciano bez zbędnej dyskusji i wyjaśnień przeprowadzić to spotkanie. Następna GK BHP ma odbyć się w marcu. Mamy nadzieję, że do tego czasu polepszy się sytuacja w AMP SA i Komisja będzie pracowała normalnie.

M. Kopeć



ArcelorMittal

Pamiętaj! Do profilaktycznych badań lekarskich (wstępnych, okresowych, kontrolnych) należy się przygotować!

1. Aby wykonać badania powinniśmy otrzymać od przełożonego wypełnione skierowanie na badania w dwóch egzemplarzach oraz formularz - „Potwierdzenie przeprowadzonego badania profilaktycznego.” Jedno skierowanie zachowujesz dla siebie, drugi oryginał skierowania wraz z „Potwierdzeniem przeprowadzonego badania profilaktycznego” przekazujesz w ośrodku medycyny pracy.
2. Przed zgłoszeniem się na badania zaleca się zachowanie ok. 12 godzinnej przerwy w spożywaniu posiłków. Optymalnie, ostatni posiłek poprzedniego dnia powinien być spożyty ok. godz. 18:00. W dniu poprzedzającym badanie należy unikać obfitych i tłustych posiłków oraz spożywania alkoholu.
3. Badań nie powinno się wykonywać po nieprzespanej nocy i forsownym wysiłku. O ile nie ma specjalnych wskazań, bezpośrednio przed badaniem należy unikać wysiłku i stresu, nie palić. Wskazany jest krótki odpoczynek.
4. Do pobrania krwi należy zgłosić się na czczo (w dniu badania dopuszcza się picie czystej wody i przyjęcie leków zażywanych na stałe).
5. Ze względu na ocenę sprawności psychoruchowej zaleca się przybycie wypoczętym w dobrym samopoczuciu.
6. Na wizytę w poradni medycyny pracy należy zgłosić się z dowodem tożsamości. Jeśli kierujesz samochodem służbowym lub prywatnym do celów służbowych weź ze sobą prawo jazdy.
7. Przygotuj listę aktualnie zażywanych leków.
8. Jeżeli zostałeś skierowany na badania profilaktyczne po zwolnieniu chorobowym trwającym dłużej niż 30 dni (kontrolne badanie profilaktyczne), koniecznie przynieś zaświadczenie o zakończonym leczeniu od lekarza prowadzącego.
9. Na wizytę okulistyczną weź okulary lub szkła kontaktowe, których używasz.
10. Jeśli posiadasz orzeczenie o niepełnosprawności to również okaż je podczas badań.
11. Po wykonaniu badania, musisz okazać swoje orzeczenie

lekarskie przełożonemu na dowód uzyskania zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku oraz wręczyć mu/jej wypełnione „Potwierdzenie przeprowadzonego badania profilaktycznego” w celu rozliczenia czasu pracy.

Uwaga!

Zakres wykonywanych badań zależy całkowicie od lekarza profilaktyka i podyktowany jest rodzajem stanowiska pracy, występowaniem czynników szkodliwych i uciążliwych w miejscu pracy oraz ogólnym stanem zdrowia pracownika

Biuro BHP

Wyniki grupowe Turnieju Siatkarskiego Jesień 2019

GR. A

- GU – TUBULAR PRODUCTS 0-2 (19-20, 12-20)
- PSK MŁODZI – ZSZ HTS 2-0 (29-11, 20-17)
- GU- PSK MŁODZI 0-2 (14-20, 8-20)
- PSK OLDBOJE – GU 2-0 (20-7, 20-16)
- PSK MŁODZI - PSK OLDBOJE 2-0 (20-15, 20-18)
- ZSZ HTS – GU 2-0 (20-11, 20-9)
- ZSZ HTS - PSK OLDBOJE 2-0 (20-8, 20-14)
- TUBULAR PRODUCTS - PSK OLDBOJE 2-0 (20-11, 20-9) ZSZ HTS - TUBULAR PRODUCTS 1-1 (16-20, 20-16)
- PSK MŁODZI - PSK/BWG 0-2 (9-20, 13-20)

GR. B

- ZE – PSK/BWG 2-0 (20-16, 20-16)
- ZK – OLDBOJE AMP 2-0 (20-13, 20-10)
- ZE – ZK 2-0 (20-15, 20-16)
- PSK/BWG - OLDBOJE AMP 2-0 (20-12, 20-9)
- ZE - OLDBOJE AMP 2-0 (20-14, 20-11)
- PSK/BWG – ZK 0-2 (16-20, 13-20)



Tabele grupowe

GR. A

1. TUBULAR PRODUCTS
2. PSK MŁODZI
3. ZSZ HTS
4. PSK OLDBOJE
5. GU

GR. B

1. ZE
2. ZK
3. PSK/BWG
4. OLDBOJE AMP

Druga część turnieju odbędzie się 11 stycznia 2020 r. Drużyny, które zajęły w grupach miejsca od 3-5 przychodzą na godz. 7.30 i rywalizują o miejsca 5-9. Drużyny zajmujące w grupach miejsca 1-2 przychodzą na 10.00 i grają mecze półfinałowe. Zwycięzcy półfinałów grają o pierwsze, a przegrani o trzecie miejsce w turnieju

***Wesołych Świąt
Bożego Narodzenia
i wszelkiej pomyślności
w Nowym Roku
2020***

życzą



***Rada i Zarząd
Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
w Krakowie***



**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

Spotkanie z „Mikołajem”...

Corocznie NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA dla dzieci członków Związku przygotowuje paczki mikołajowe. Tym razem uprawnionych do smakołyków dostarczonych przez nowego przedstawiciela branży cukierniczej było 700 dzieci pracowników Huty i Spółek Hutniczych, którzy są członkami naszego Związku. Jak co roku dodatkową atrakcją dla naszych „milusińskich” była zabawa mikołajowa. Siódmego grudnia 2019 roku tym razem w nowych salach konferencyjnych Spółki HUT-PUS grupa 110 dzieci, członków naszego Związku oraz sympatyków uczestniczyła w tradycyjnym spotkaniu „z Mikołajem”. Wesole gry i zabawy z dziećmi nadzorowała znana uczestnikom z naszych festynów związkowych „Ciotka Kłotka”. Ciekawe zabawy, konkursy oraz wesola muzyka powodowały, iż wszystkie przybyłe dzieci dobrze się bawiły. Także i tym razem tygrysy, motyle, rozbójnicy i inne bajkowe postacie pojawiły się na twarzach dzieci. Pierwszym punktem sobotniej zabawy było przybycie oczekiwanego przez wszystkie dzieci Mikołaja. Nieufność niektórych dzieci została przełamana gdy rozpoczął on rozmowy z otaczającymi go „pocieciami”. Wszystkie przybyłe na spotkanie dzieci były grzeczne więc paczki wypełnione słodkościami trafiły do ich rąk. Spotkanie zakończono wspólną fotografią obdarowanych dzieci z Mikołajem, jego pomocnikami i organizatorami tegorocznego spotkania Mikołajkowego. Organizatorzy spotkania z Mikołajem - NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA dziękują Zarządowi Spółki HUT - PUS za umożliwienie przeprowadzenia tej oczekiwanej przez dzieci zabawy mikołajkowej.

KW

Z prasy hutniczej: PiS, PO, PSL, SLD i Wiosna razem w obronie polskiego przemysłu

Grupa kilkunastu polskich europarlamentarzystów z różnych frakcji politycznych wystosowała list do Margrethe Vestager oraz Fransa Timmermansa, wiceprzewodniczących wykonawczych KE, ws. rekompensat dla przedsiębiorstw energochłonnych w kolejnej fazie europejskiego systemu handlu emisjami CO2 w latach 2021-2030

- W obecnym systemie handlu emisjami CO2 (EU ETS) występuje możliwość rekompensat dla firm energochłonnych za wysokie ceny energii elektrycznej.

- Do polskich posłów w Brukseli dotarły sygnały, że KE chce bardzo mocno ściąć listę branż, które będą się do tego kwalifikowały od roku 2021.

Zaapelowali więc, żeby tego nie robić. Branża energochłonna tworzy w Polsce ok. 11 proc. PKB i odpowiada za ok. 1,3 mln miejsc pracy. W obecnej fazie europejskiego systemu handlu emisjami CO2 (EU ETS), kończącej się w 2020 r., istnieje możliwość rekompensat dla firm energochłonnych za wysokie ceny energii elektrycznej. Z takich rekompensat w dużym stopniu korzysta przemysł w Niemczech. Jeszcze w poprzedniej kadencji Parlamentu Europejskiego europosłowie zdecydowali, że rekompensaty będą mogły obowiązywać także w kolejnej fazie EU ETS, w latach 2021-2030. Teraz Komisja Europejska pracuje nad szczegółowymi wytycznymi wskazującymi, które przemysły i na jakich warunkach będą uznane za przemysł energochłonny, który może się kwalifikować na takie kompensaty. Do polskich posłów do PE dotarły sygnały, że KE będzie chciała bardzo mocno ściąć listę branż, które będą się kwalifikowały do rekompensat. W liście polscy europarlamentarzyści apelują, aby KE nie robiła tego i żeby prawo do rekompensat miało możliwie dużo branż przemysłu. Zagrożeniem wykreśleniem z listy mogą być takie firmy jak KGHM, firmy rafineryjne oraz nawozowe. - W trakcie prac nad reformą systemu ETS w poprzedniej kadencji PE, udało nam się utrzymać rekompensaty dla firm energochłonnych. To ważne - w samej Polsce mówimy tu bowiem o nawet 1,3 mln miejsc pracy. Teraz kluczowe jest, aby te dobre zapisy w pełni odzwierciedlone były w szczegółowych wytycznych, przygotowywanych obecnie przez KE. Te prace są dopiero na początkowym etapie, ale w Brukseli, w tego typu sprawach, warto działać jak najszybciej. I to właśnie zrobiliśmy - tłumaczy Jerzy Buzek, były przewodniczący komisji Przemysłu, Badań i Energii PE.

Pod listem, napisanym z inicjatywy Zdzisława Krasnodębskiego z PiS, podpisali się m.in. Jerzy Buzek i Ewa Kopacz, Janusz Lewandowski(PO), Adam Jarubas (PSL), Marek Balt (SLD), Łukasz Kohut (Wiosna) oraz Izabela Kloc, Grzegorz Tobiszowski, Jacek Saryusz-Wolski, Jadwiga Wiśniewska, Anna Zalewska, Joanna Kopcińska i Elżbieta Kruk, Zdzisław Krasnodębski (PiS). Zgodnie z danymi za 2016 r. firmy energochłonne tworzą w Polsce 404 tys. miejsc pracy. A firmy z nimi kooperujące - 686 tys. Łącznie sektor energochłonny wspiera zatem miejsca pracy dla ok. 1,3 mln osób (ok. 8,3 proc. pracujących w Polsce ogółem). Branża energochłonna w tym przemysł hutniczy generuje ok. 11 proc. PKB (polski przemysł ogółem ma 23-proc. udział w tworzeniu PKB). Zarazem branże energochłonne konsumują ok. 20 proc. energii wytwarzanej w naszym kraju.

UWAGA !!! Informujemy, iż kolejny numer Kuriera Aktualności ze względu na przerwę świąteczną - noworoczną zostanie wydany 8 stycznia 2020 roku.



Redakcja Kuriera Aktualności życzy wszystkim czytelnikom naszej gazetki związkowej Radości, spokoju wielu prezentów i miłości, oraz jak najwięcej szczęścia i pomyślności w 2020 r