

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 40/19 / (1295)

13. 11. 2019 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Sesja Rady Miasta Krakowa

W dniu 6 listopada odbyła się Sesja Rady Miasta Krakowa podczas, której była procedowana i głosowana była rezolucja w sprawie pomocy dla Krakowskiej Huty. Rezolucja została zgłoszona przez klub radnych PO i Nowoczesnej. Niestety rezolucji nie poparli radni z PiS. Wręcz przeciwnie podczas debaty i wystąpień nasi przedstawiciele (członkowie Zarządu Związku zostali zaproszeni na sesję poświęconą sytuacji w krakowskiej hucie) usłyszeli kilka gorzkich słów od klubu radnych PiS, którzy zarzucali związkowcom politykowanie. Kuriozum w tym wszystkim było odesłanie związkowców do byłego Premiera (?) Donalda Tuska, który ma odpowiadać za taki stan. Radni z klubu PiS przekonywali, iż Rząd Polski robi wszystko by utrzymać część surowcową w Krakowie. Obecni na spotkaniu przedstawiciele NSZZ Pracowników AMP SA otrzymali możliwość przedstawienia swoich racji dotyczących realnego zagrożenia dotyczącego wyłączenie WP i Stalowni w Krakowie. Na wstępie zaznaczyli, że nie w głowie nam politykowanie, że prowadziliśmy rozmowy z każdym ugrupowaniem politycznym. Także z posłami PiS (Wicepremier Jarosław Gowin był obecny na naszym Festynie związkowym). Przypomnieli chronologicznie wydarzenia od 6.05.2019 roku po dzisiejszy dzień. Pracownicy krakowskiego Oddziału AMP SA w dalszym ciągu pracują z dnia na dzień „siedząc na tykającej bombie”, która w każdej chwili może eksplodować. Na każdym spotkaniu dyrekcja AMP twierdzi, że wcześniej czy później do zatrzymania części surowcowej dojdzie. Tym bardziej gorzkie i niezrozumiałe dla nas wydają się słowa Pana Włodzimierza Pietrusa (PiS), który za każdym razem gdy się wypowiadał zarzucał nam uprawianie polityki. Ponadto twierdził, iż Niemcy i Belgia zamknęły swoje huty, a nasza pracuje „bo nad tym czuwa Premier M. Morawiecki”. Jeśli tak będzie to podziękujemy także Premierowi M. Morawieckiemu za Jego działania. Jak do tej pory wiemy jedynie o spotkaniu władz Państwa z Właścicielem AMP przed wyborami parlamentarnymi. Niestety nie znamy szczegółów tego spotkania. Możemy się jedynie domyślać o czym mogli rozmawiać przed wyborami parlamentarnymi wspomniani Panowie. Dobrze się stało, że Polska (niestety jako jeden z ostatnich krajów UE) wprowadziła ulgi dla firm energochłonnych, w tym dla hutnictwa. W polemice dotyczącej zamykania hut w UE przedstawiciele naszego Związku pomimo sporej wiedzy nie słyszeli o zamykaniu zakładów, a jedynie o ograniczeniu produkcji. To właśnie krakowska huta i WP w Asturii (Hiszpania) miały w decyzjach Grupy AM zostać wyłączone. Przedstawiciele NSZZ Pracowników AMP SA w apelu do radnych Miasta Krakowa wnosili o czynne wsparcie działań związkowych dla ratowania miejsca pracy w krakowskim Oddziale AMP SA i Spółkach hutniczych. Rezolucja w sprawie sytuacji w krakowskiej hucie została uchwalona przez wszystkie kluby, niestety bez poparcia klubu radnych PiS, którzy albo wyszli z sali podczas głosowania albo wyciągnęli swoje karty do głosowania. Obecnych na sali było 22 radnych z czego 18 głosowało za rezolucją, trzech wstrzymało się od głosu, jeden nie brał udziału w głosowaniu, a nieobecnych było 21 radnych. Kolejny raz polityka wygrywa z przyszłością tysięcy pracowników i ich rodzin. Wstyd Panie i Panowie Radni.

Cd str nr 2

Z ostatniej chwili!!!

Czarny wtorek dla krakowskiej huty

12 listopada o godzinie 9.00 Prezes Zarządu AMP SA Pan Geert Verbeeck przekazał zwołanym w trybie nadzwyczajnym przewodniczącym organizacji związkowych informację o wygaszaniu Wielkiego Pieca i Stalowni od **23.11.2019** roku. Powody wyłączenia przedstawiane są ciągle te same, a mianowicie: brak zamówień, koszty CO2, droga energia, import tanich wyrobów stalowych z krajów spoza UE oraz duże koszty krakowskiej huty. Do dzisiaj wierzyliśmy w zapewnienia przedstawicieli rządu RP, władz wojewódzkich, nawet radni PiS na ostatniej sesji RM Krakowa zapewniali nas o tym, że Premier M. Morawiecki „czuwa” na hutą w Krakowie i nie dojdzie do zatrzymania części surowcowej. Także prowadzone rozmowy z dyrekcją AMP SA nie zapowiadały tego czarnego scenariusza. Czujemy się oszukani i wykorzystani zarówno przez władze państwowe jak i Zarząd Spółki. Związki Zawodowe z Krakowa (NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80) zapraszają na wiec informacyjny pod budynek administracyjny „Z” **18.11.2019 roku o godz. 13.30**. Wcześniej zamierzamy manifestować swoje niezadowolone informując kierowców na pasach dla pieszych pod centrum administracyjnym o sytuacji krakowskich hutników. Pikietę zakończymy przemarszem do Centrum Nowej Huty gdzie zaapelujemy do mieszkańców o wsparcie naszej kolejnej manifestacji **21.11.2019** roku, tym razem na ulicy Basztowej przed Urzędem Wojewódzkim, gdzie będziemy chcieli wręczyć stosowną petycję Wojewodzie. Apelujemy o liczny udział hutników, pracowników spółek hutniczych oraz wszystkich komu na sercu leży dobro krakowskiej huty.

K.W.

ArcelorMittal

European Works Council

Negocjacje Porozumienia ERZ Decyzje Grupy w sprawie huty ILVA

W dniach 5-7.11.2019 roku rozpoczęły się negocjacje Porozumienia o funkcjonowaniu Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Zanim jednak doszło do rozmów przedstawiciele Grupy ArcelorMittal (Sanjay Samaddar, Patrick Vandenberghe, Bertrand Chauvet) poinformowali zebranych o decyzji Grupy dotyczącej włoskiej huty ILVA. **Grupa ArcelorMittal wycofuje się z przejęcia włoskiej Ilvy.** ArcelorMittal poinformował o odstąpieniu od umowy dzierżawy, a po 1 maja 2021 roku przejęcia huty Ilva w Tarenzie. Włoski parlament wycofał ochronę prawną, która miała otaczać firmę na czas poprawy sytuacji ekologicznej huty. Koncern powołał się na zapis umowy, mówiący, że w takim wypadku ma prawo od niej odstąpić. Ponadto nawet przywrócenie ochrony prawnej może nie zmienić decyzji firmy, bo inne decyzje administracyjne grożą koniecznością zamknięcia wielkich pieców huty. Sąd nakazał zamknięcie jednego z nich w związku ze śmiertelnym wypadkiem jaki miał miejsce w tym zakładzie. Według koncernu ta sama decyzja sądu może wymusić zamknięcie dwóch kolejnych pieców huty i pozbawić hutę możliwości produkcji stali surowej. Obecni na sali przedstawiciele związków zawodowych z huty ILVA poinformowali zebranych, iż włoski rząd uważa, że ArcelorMittal nie ma podstaw do „zwrócenia” włoskiemu skarbowi państwa Ilvy.....

Cd str nr 4

*Cd ze str nr 1***Rada Miasta Krakowa
zebrana na sesji w dniu 6.11.2019r
uchwała niniejszą****rezolucję****skierowaną do Prezesa Rady Ministrów
w sprawie sytuacji w krakowskiej hucie ArcelorMittal**

Rada Miasta Krakowa apeluje do Prezesa Rady Ministrów o włączenie się w działania mające na celu utrzymanie w pełnym cyklu produkcyjnym krakowskiego oddziału ArcelorMittal i doprowadzenie do zaniechaniu realizacji planów czasowego lub całkowitego wyłączenia pracy Wielkiego Pieca (WP) i Stalowni w Krakowie, a także o działania w Komisji Unii Europejskiej zmierzające do bezpośredniego wsparcia sektora hutniczego w Polsce i Europie.

Rada Miasta Krakowa apeluje również o przekazanie opinii publicznej pełnej informacji na temat planów ArcelorMittal w sprawie dalszego funkcjonowania jej huty znajdującej się w Krakowie.

Uzasadnienie

Pozbawienie krakowskiej huty pracy Wielkiego Pieca oraz części surowcowej może nieść poważne skutki społeczno-gospodarcze dla wielu mieszkańców Krakowa, szczególnie dla osób tam zatrudnionych i ich rodzin. Taka sytuacja może oznaczać również upadek wielu zlokalizowanych na jej terenie innych zakładów oraz spółek hutniczych. W krakowskiej części surowcowej zatrudnionych jest około 800 pracowników. Redukcje etatów mogą dotyczyć także pracowników ściśle związanych z całym procesem produkcji stali i produktów stalowych, co wymusi możliwe zatrzymanie wielkiego pieca i części surowcowej oraz spółek hutniczych. Ta grupa może w efekcie wzrosnąć do 1200 osób. Ponadto wiele spółek hutniczych będzie zmuszonych ogłosić upadłość i zwolnić setki pracowników. A to może pociągnąć lawinę kolejnych zwolnień w spółkach, które były kooperantami. Należy też zaznaczyć, że na jedno miejsce pracy w hutnictwie przypada do 7 miejsc pracy w branżach z nim związanych (górnictwo, energetyka, gazownictwo i transport). Swojej przyszłości zawodowej nie może więc być pewnych nawet 10 tysięcy osób.

Wyłączenie WP i Stalowni w krakowskim oddziale ArcelorMittal może więc nieść poważne skutki społeczno-gospodarcze dla wielu mieszkańców Krakowa i regionu. Dlatego pełna informacja o planach ArcelorMittal wobec pracy części surowcowej w Krakowie powinna trafić do opinii publicznej, a przede wszystkim do pracowników huty oraz firm od krakowskiego zakładu zależnych, ponieważ decyzje w tym zakresie mogą w sposób bezpośredni wpłynąć na sytuację materialną tych osób i ich rodzin. W tym kontekście należy podkreślić, że w lipcu 2019 roku pomiędzy stroną rządową a władzami ArcelorMittal prowadzone były rokowania dotyczące m.in. dalszego funkcjonowania krakowskiego oddziału ArcelorMittal.

**Spotkanie z Wiceprezydentem Miasta Krakowa
w sprawie sytuacji krakowskiej huty.**

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 09.10.2019 wystosował pisma do władz lokalnych i centralnych z apelem o wsparcie działań dotyczących zaniechania czasowego wyłączenia WP i Stalowni w Krakowie. Pierwszym, który odpowiedział na nasze wystąpienie jest Pan Profesor Jacek Majchrowski Prezydent Miasta Krakowa. Zainicjował on spotkanie, w którym udział wzięli; Wiceprezydent Miasta Krakowa Pan Jerzy Muzyk oraz Wiceprzewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. kol. Józef Kawula oraz Tomasz Ziółek. Przedstawiciele Strony Związkowej przypomnieli sytuację w jakiej znaleźli się pracownicy krakowskiej Huty po ogłoszeniu 06.05.2019 decyzji Zarządu AMP o czasowym wygaszeniu WP i Stalowni. Pan Prezydent J. Muzyk wykazał się dużą wiedzą o zagrożeniach dla krakowskiej Huty i przypomniał o krokach jakie podjęły władze Krakowa, a zwłaszcza Prezydent Jacek Majchrowski. Wiceprzewodniczący Zarządu Związku wskazali na konsekwencje potencjalnej likwidacji setek miejsc pracy nie tylko w samej Hucie, ale i w Spółkach pracujących na rzecz

AMP. To również zagrożenie dla innych sektorów min. dla usług, handlu, transportu, a także Spółek Skarbu Państwa takich jak Tauron i JSW. To zagrożenie dla Krakowa, dla jego rozwoju i funkcjonowania. Nie jest bowiem tajemnicą, że budżet Miasta jest zasilany dziesiątkami milionów z racji podatków płaconych czy to przez AMP czy też przez samych pracowników Huty. Pozostał jeszcze jeden aspekt, chyba najważniejszy to sprawy społeczne czyli trudny do przewidzenia wzrost bezrobocia zwłaszcza wśród pracowników najstarszych wiekowo. Wszyscy wiemy jaki jest średni wiek zatrudnionych w Hucie. Taki czarny scenariusz dotyczyłby nie tylko samego Krakowa, ale i gmin ościennych. Poinformowaliśmy Pana Prezydenta Muzyka o skali tego zagrożenia bowiem jedno miejsce pracy w Hucie generuje 6-7 miejsc w firmach bezpośrednio lub pośrednio związanych z AMP. W największym zagrożeniu pozostają Spółki, które nie będą w stanie zatrzymać najlepszych fachowców i które zainwestowały duże środki na maszyny, urządzenia czy specjalistyczny sprzęt. Pan Prezydent z uwagą i zrozumieniem wysłuchał naszego wystąpienia, stwierdził, że Prezydent Jacek Majchrowski zdaje sobie sprawę z powagi sytuacji i skali zagrożenia i stąd Jego osobiste zaangażowanie w sprawy Huty. Przypomniał jakie kroki podjął dotychczas Urząd Prezydencki w celu obrony krakowskiej Huty. W trakcie spotkania Prezydent J. Muzyk zaproponował zorganizowanie pod patronatem Prezydenta Jacka Majchrowskiego forum, w którym uczestniczyliby także przedstawiciele AMP, Rządu RP i oczywiście Strona Związkowa. Chcielibyśmy na takim spotkaniu usłyszeć jasną deklarację – CO DALEJ Z KRAKOWSKĄ HUTĄ ? Odpowiedzi na tak zadane pytanie oczekują hutnicy i pracownicy Spółek. Zasugerowaliśmy, aby strony tego forum były reprezentowane przez osoby z najwyższego szczebla, bowiem tylko one będą gwarantem jasnego przekazu co do przyszłości hutnictwa w Krakowie. Pan Prezydent Jerzy Muzyk zadeklarował, że dołoży wszelkich starań, aby do tego spotkania doszło jeszcze w listopadzie. Nasz Związek pozostaje w stałym kontakcie z władzami Miasta i częścią Radnych Miasta Krakowa, którym nie jest objęta przyszłość naszej huty. Chcemy podkreślić, że w naszym działaniu nie ma żadnych podtekstów politycznych co insynuują nam niektóre osoby czy środowiska. Jest nam po prostu po drodze ze wszystkimi, którzy chcą nam pomóc w tych trudnych i niepewnych czasach. Liczymy, że poprzez takie działania naszego Związku wspólnie z Prezydentem Krakowa i Radą Miasta zdołamy obronić miejsca pracy w AMP S.A. i Spółkach związanych z AMP. Z niecierpliwością, ale także z nadzieją czekamy na informację o dacie tego spotkania . **T. Ziółek**

Zespół Centralny

W dniu 7 listopada w Dąbrowie Górniczej, w siedzibie ArcelorMittal Poland S.A odbyło się spotkanie Zespołu Centralnego z przedstawicielami HR, który reprezentowali: Szeff Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból, Główny Specjalista Biura Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziański oraz Przewodnicząca Głównej Komisji Świadczeń Socjalnej Pani Jadwiga Radowiecka.

Na wstępie Pan Stanisław Ból przedstawił agendę spotkania, którą zebrani zaakceptowali. Ponieważ Zespół Centralny miał zająć się regulaminem ZFŚS AMP SA głos zabrała Pani Jadwiga Radowiecka, która przedstawiła różnice w regulaminach: dotychczasowym i proponowanym przez pracodawcę. Omawiając najbardziej kontrowersyjną zmianę, a mianowicie dodatkową tabelę z limitami dofinansowania na cały rok dla hutników zaznaczyła, że przy akceptacji tego pomysłu budżet ZFŚS powinien zbilansować się w dochodach i wydatkach. Natomiast przy związkowej propozycji i braku dodatkowych odpisów na ZFŚS budżet nie zostanie „domknięty” co będzie skutkowało

kolejnymi ograniczeniami lub „zjadaniem” rezerwy z lat poprzednich. Niestety podyktowane jest to decyzją pracodawcy o ograniczeniu odpisu na EiR. W dyskusji Strona Społeczna podnosiła brak zasadności takiej decyzji. Pomimo sugestii pracodawcy, że jest możliwość porozumienia się w tym obszarze część śląskich organizacji związkowych pozostała przy swoim stanowisku. Pan Stanisław Ból po prezentacji stwierdził jednoznacznie, że tak naprawdę wiele czasu na negocjacje nie zostało i jeśli Strona Społeczna zmieni zdanie to HR jest otwarty na rozmowy. Po kolejnej wymianie zdań między przedstawicielami związków zawodowych, a przedstawicielami HR oraz wieloma pytaniami Zespół Centralny z braku konsensusu nie przyjął wspólnego stanowiska. Każda ze Stron pozostała przy swoim stanowisku.

Kolejnym tematem zgłoszonym do porządku spotkania było podjęcie rozmów na temat podwyżek wynagrodzeń w 2020 roku. W trakcie dyskusji związkowcy oczekują na zajęcie stanowiska w sprawie wystąpienia na rok 2020. Dyskusja oprócz „gorących” wystąpień i „mocnych” słów zakończyła się stwierdzeniem pracodawcy, iż AMP SA oczekuje wspólnego stanowiska Strony Społecznej. Przypomnijmy wystąpienie podpisało 14 organizacji związkowych. Wystąpienia nie podpisali przedstawiciele ZZPRC z Krakowa. Niestety po raz kolejny brak podpisu przez jeden ze związków z Krakowa wiele blokuje, może się okazać, że pracodawca będzie mógł pewne zapisy nie koniecznie dobre dla pracowników wprowadzać jednostronnie.

Następnie Pan Cezary Koziański omówił zagadnienia ujęte w t.z. „Porozumieniu Krakowskim”, podpisanym przez organizacje związkowe działające w Krakowie, a mającym na celu ograniczenie skutków w sytuacji wyłączenia WP i Stalowni w Krakowie. W kolejnym punkcie omówił zapisy Aneksu nr 1 do t.zw. „Porozumienia postojowego”, w którym zawarte są lepsze rozwiązania niż jest to na dzień dzisiejszy. Po podpisaniu tego aneksu otwiera się droga do negocjacji i podpisania Aneksu nr 2, w który będą możliwe głębsze zmiany poszczególnych zapisów Porozumienia w tym wielkości procentowej wynagrodzenia za czas postoju. Jak zawsze w takich sytuacjach „diabeł tkwi w szczegółach”. Niektóre organizacje z DG mają wątpliwości, a wręcz nie chcą podpisać wspomnianego aneksu, który jest kontynuacją zapisów „Porozumienia krakowskiego” pomimo przyznania, iż jest on korzystniejszy dla pracowników. Niektórzy uważają, iż skoro nie negocjowali „krakowskiego porozumienia” to nie będą także podpisywać aneksu. Oczywiście będzie to ze szkodą dla wielu pracowników. Ale jak zawsze są to decyzje niezależne podejmowane przez Związki Zawodowe.

W kolejnej części spotkania Dyr. S. Ból omówił ponownie program HRapka skupiając się na funkcjach i możliwościach tego programu, zaznaczając, iż jest możliwość zaproszenia wyspecjalizowanego przedstawiciela HR, w Krakowie, który przeprowadzi szkolenie.

W ostatnim punkcie spotkania ZC ustalono dodatkowe dni wolnych od pracy w 2020 roku w zamian za wolne soboty. W 2020 roku dodatkowo będziemy mieli trzy dni: 4 maja - Dzień Hutnika, 14 sierpnia za 15 sierpnia i 24 grudnia za 26 grudnia. **J. Kawula**

tj. do 10 listopada. Jest to kolejny kwartał, w którym spółka nie osiągnęła poziomu wyników zakładanego w budżecie. Pracodawca przypomina, że kwotę tę otrzymają pracownicy, którzy przepracowali w spółce cały III kwartał kalendarzowy roku 2019 i pozostawali w zatrudnieniu 01.11.2019 r., przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia uwzględnia się również okres przebywania pracownika na tzw. opiece nad chorym dzieckiem lub nad członkiem rodziny.

Wpływ absencji - w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca III kwartału, w wyniku zatrudnienia od dnia późniejszego niż pierwszy dzień miesiąca powyższa kwota jest proporcjonalnie pomniejszana. Należy jednak pamiętać, że do okresu zatrudnienia zalicza się staż pracy w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przyszedł on bezpośrednio przed zatrudnieniem w spółce.

Posiedzenie Zarządu Związku

6 listopada 2019 roku odbyło się posiedzenie Zarządu Związku. Pierwszym omawianym tematem na prośbę Zarządu Spółki UNIHUT była informacja na temat funkcjonowania ośrodka wczasowego w Wierchomli „Chaty pod Pustą”. Zarząd Spółki przedstawił informację o wykorzystaniu ośrodka, dopłatach dla związkowców, koniecznych planach inwestycyjnych by ośrodek dobrze funkcjonował oraz planach dotyczących przyszłości „Chaty pod Pustą”. Po przekazaniu przez Związek ośrodka kilkanaście lat temu, właścicielem ośrodka jest Spółka UNIHUT. Zarząd Spółki pomimo tego chciał by o sytuacji finansowej i planach wiedziało szersze grono członków Związku. Trudna sytuacja krakowskiej huty przekłada się na problemy spółek hutniczych funkcjonujących w tym obszarze. Dotyka to także naszej związkowej Spółki więc musimy bardzo rozsądnie podejmować decyzje. W drugiej części spotkania przedstawiono projekt Regulaminu ZFŚS oraz wystąpienie Strony związkowej w tej sprawie. Niestety nie mamy jednomyślności związkowej. Tradycyjnie ZZPRC z Krakowa nie podpisał wspólnego wystąpienia i pracodawca może ten fakt wykorzystać. Po burzliwej dyskusji na temat proponowanych zmian do regulaminu, a zwłaszcza dodatkowej tabeli ograniczającej możliwość otrzymania „nadmiernych” według pracodawcy środków z ZFŚS członkowie Zarządu podtrzymali złożoną wcześniej propozycję „by przedłużyć na kolejne dwa lata obecnie funkcjonujący Regulamin ZFŚS. Ponadto powołano zespół negocjacyjny w składzie: Jerzy Łąka, Marek Żelichowski i Monika Mazurek. Oczywiście członkowie „ściśle” Zarządu mogą być także uczestnikami tych rozmów. Czekamy na trudną batalię o odzyskanie dodatkowego odpisu na EiR. Mamy nadzieję, że wszystkim organizacjom związkowym będzie przyświecało podczas negocjacji dobro pracowników, a nie partykularne interesy. W kolejnej części spotkania omówiono problemy z jakimi boryka się Spółki hutnicze. Są one najbardziej „wystawione” w tych trudnych czasach na problemy z jakimi przyszło się borykać ArcelorMittal Poland, a zwłaszcza krakowskiej hucie. Będziemy apelować do Zarządu AMP by w tym trudnym czasie wspomógł hutnicze Spółki. Wydaje się nam, że są takie rozwiązania. W ostatniej części spotkania omówiono przygotowania do tegorocznej akcji mikołajkowej oraz przypomniano zebranych członkom Zarządu Związku o planowanych spotkaniach, a także o dyżurach prawniczych. **K.W.**



ArcelorMittal

Dodatkowe wynagrodzenie

Zgodnie z obowiązującym porozumieniem płacowym na lata 2018 i 2019 dotyczącym wyniku Ebitda spółki, pracownikom ArcelorMittal Poland zostanie wypłacona dodatkowa kwota pieniężna za trzeci kwartał w wysokości 250 zł. Wypłata nastąpi wraz z wynagrodzeniem za październik,

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Wzorowe ubezpieczenie - teraz na „mojePZU”

Jeśli nie jesteś jeszcze klientem w PZU i nie masz konta w serwisie mojePZU, możesz założyć je w pięciu prostych krokach i korzystać ze wszystkich możliwości, jakie daje Ci portal.

- 1) Wejdź na stronę moje.pzu.pl i kliknij „zarejestruj się”;
- 2) Podaj niezbędne dane: imię, nazwisko, numer PESEL;
- 3) Na twój adres e-mail lub nr telefonu wysłany zostanie kod aktywacyjny, który należy wpisać w formularz;
- 4) Uzupełnij formularz o dane adresowe i kontaktowe, ustal hasło dla konta;
- 5) Po poprawnej aktywacji na ekranie wyświetli się komunikat potwierdzający założenie konta.

Tym razem polecamy dodatkowy zakres ochrony dla dzieci i młodzieży uczęszczających do żłobka, przedszkola, szkoły, czy na uczelnie. W każdym zakresie (żłobek, przedszkole - szkoła podstawowa, szkoła średnia - szkoła wyższa, policealna) przygotowano zostały 3 warianty ubezpieczenia jednorazowego rocznego. Dla osób, które będą chciały ubezpieczyć swoje dzieci czy wnuki poprzez Spółkę Polishut przygotowany został kod promocyjny, dzięki któremu rodzice lub dziadkowie będą mogli skorzystać z **10% dodatkowej zniżki**.

Ten kod to: 6PvKRk.

Zapraszamy do skorzystania z tej rzeczywiście dobrej i korzystnej oferty przygotowanej przez PZU.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

- Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (Hut Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych. o Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Zapraszamy.

Podziękowania w imieniu poszkodowanego kolegi z Zakładu PED Kraków przekazuje Zarząd Zakładowy PED NSZZ Pracowników AMP SA

Dziękujemy wszystkim Zarządom Zakładowym NSZZ Pracowników AMP S.A za wsparcie akcji zbiórki pieniędzy na protezę nogi dla naszego kolegi Jacka S. pracownika PED Kraków. Koledze Jackowi podczas podróży lotniczej na ślub swojej córki w wyniku czynników chorobotwórczych została mu amputowana noga poniżej kolana.

Na apel koleżanek i kolegów z Zakładu PED Kraków Zarządy naszego Związku czynnie włączyły się do akcji przekazując na konto Jacka 3200 PLN.

Jeszcze raz dziękuję w imieniu Zarządu Zakładowego PED NSZZ Pracowników AMP SA - Przewodniczący Grzegorz Ragan.



UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **7 grudnia 2019 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w **Sali konferencyjnej HUT PUS SA ul. Mrozowa 1**.

Rozpocznie spotkanie z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Prosimy o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)**

K.W.



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud Administracyjny tel. 12 643 87 41 12 643 87 44e mail: **MAŁE CICHE** : (AUTOKAR – 2 DNI)

Małe Ciche – znajduje się około 5 kilometrów na południe od [Poronina](#) i 3 kilometry na wschód od [Murzasichla](#) (ścieżką przez las). Miejscowość bardzo urokliwa, zamieszkała jest przez około 850 mieszkańców. W roku 2005 we wsi oddano do użytku [Stację Narciarską z Małego Cichego na polanę Zgorzelisko](#).

Zakwaterowanie: Dom Wczasowy „OLIWIA” - to nowo wybudowany obiekt z elementami architektury podhalańskiej, zlokalizowany w Małym Cichem w pobliżu (150 m) Stacji Narciarskiej "Małe Ciche". Wyjątkowa lokalizacja sprawia, że zarówno miłośnicy aktywnego wypoczynku w górach jak i szukający ciszy, spokoju i wytchnienia od codzienności znajdą coś dla siebie. Roztaczająca się panorama Tatr - zachwyca i zachęca do czynnego zwiedzania i spacerów po okolicy. Obiekt posiada pokoje 2,3,4,5 i 6 osobowe. Każdy pokój wyposażony jest w łazienkę, telewizję.

1. **Termin - 16-17.11.2019 - cena od osoby - 420,00**

2. **Termin - 23-24.11.2019 - cena od osoby - 420,00**

Do naliczania dofinansowania do ww. wycieczki 150 zł / dzień. Dofinansowanie jednak nie większe niż 1 000,00zł (tabela 4c Regulaminu ZFŚS AMP w 2019r.)

Świadczenia zawarte w cenie: przejazd autokarem /bus, nocleg w DW „Oliwia”, wyżywienie: śniadanie, obiad i uroczysta kolacja z **zabawą Andrzejkową przy Kapeli Słowackiej oraz DJ-a**, ubezpieczenie NNW, podatek VAT pobyt na Termach Chochołowskich

Program wycieczki: **DZIEŃ PIERWSZY**

Wyjazd ok. 07.00 w kierunku okolic „zimowej stolicy Tatr” – Zakopanego. Dojazd do Term Chochołowskich – relaks i odpoczynek podczas 3 godzinnego pobytu na termach. Następnie dojazd do miejsca noclegu. Obiad, zakwaterowanie, czas wolny. Ok. 20.00 – Zabawa Andrzejkowa do białego rana, 2 gorące dania, Zimna płyta Napoje zimne i gorące bez ograniczeń

DZIEŃ DRUGI - Śniadanie – między godziną 09.00 a 10.00 Wykwaterowanie I wyjazd. Przejazd do Zakopanego I czas wolny. Następnie Obiad i Wyjazd w drogę powrotną do Krakowa

Przed wyjazdem należy załatwić wszelkie formalności w BT HUT - PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, pokój nr 10. Tel: 12 643-87-44., 12 643 87 41

Cd ze str nr 1... Uważa, że wykorzystał on wymówkę, pozwalającą na pozbycie się zakładu, który zamiast spodziewanych zysków przynosił 2 mln euro straty dziennie. Koncern chce zmiany umowy, w której ustalono m.in. poziom produkcji i zatrudnienia w najbliższych latach. Na domiar złego mieszkańcy pobliskiego miasta Taranto obwiniają hutę za brak ochrony środowiska i zwiększoną umieralność oraz zły stan zdrowia wielu mieszkańców. Według związkowców negocjacje z włoskim rządem trwają. Poinformowano, iż wszystkie organizacje związkowe w tym zakładzie postanowiły rozpocząć działania strajkowe gdyż ta sytuacja grozi utratą tysięcy miejsc pracy. Po tej dyskusji obecni na sali przedstawiciele Prezydium ERZ wystąpili o przeprowadzenie w trybie natychmiastowym informacji i konsultacji zgodnie z dyrektywą unijną. Strona pracodawcy podjęła decyzję o podjęciu informacji i konsultacji w sprawie huty ILVA 14.11.2019 roku.

Po przedstawieniu informacji huty ILVA, przedstawiciele Industrial oraz zespół negocjacyjny rozpoczęli dyskusję dotyczącą zakresu proponowanych zmian przez pracodawcę. Ponieważ dopiero na obecnym posiedzeniu dyrekcja pod naciskiem Strony Społecznej przedstawiła oficjalnie „papierową” wersję zmian do Porozumienia to merytoryczna dyskusja bez szczegółowego zapoznania się z proponowanymi zmianami nie mogła mieć miejsca. Główne zmiany mają dotyczyć: liczby mandatów ERZ i Prezydium, zmiany wewnętrznego regulaminu ERZ, zmiany zasad poufności, wydawania opinii, wyboru i prac eksperta ERZ, kompetencji poszczególnych organów ERZ w tym powiększenie roli sekretariatu. Po bardzo ogólnym omówieniu proponowanych zmian i burzliwej dyskusji Zespół Negocjacyjny oraz przedstawiciele pracodawcy podjęli decyzję o kontynuowaniu rozmów w styczniu 2020 roku.

K.W.