

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



### Narodowe Święto Niepodległości

Obchodzone 11 listopada Narodowe Święto Niepodległości jest polskim świętem państwowym upamiętniającym odzyskanie przez Polskę niepodległości w 1918 roku. Uwolnienie kraju z jarzma zaborców nastąpiło po 123 latach trwania zniewolenia. Coroczne **obchody Święta**

**Niepodległości** odbywają się 11 listopada – ten dzień został wyznaczony jako data umowna odzyskania niepodległości. Sam proces odbudowy niezależności przez Polskę nie został wdrożony z dnia na dzień, ale składał się z serii wydarzeń. Warto wspomnieć powołanie Rady Regencyjnej, która ogłosiła niepodległość państwa 7 października 1918 roku. Zmieniennym dniem okazał się też 11 listopada, gdy zwierzchnią władzę wojskową otrzymał Józef Piłsudski. Zbiegło się to również z zawarciem rozejmu w Compiègne i oficjalnym zakończeniem I wojny światowej. Właśnie tę datę – **11 listopada 1918 roku** – ogłoszono oficjalnym dniem odzyskania przez Polskę niepodległości. Nastroj głębokiego wzruszenia i entuzjazmu ogarnął kraj. Jędrzej Moraczewski opisał to słowami:

*„Niepodobna oddać tego upojenia, tego szału radości, jaki ludność polską w tym momencie ogarnął. Po 120 latach przysły kordony. Nie ma „ich”. Wolność! Niepodległość! Zjednoczenie! Własne państwo! Na zawsze! Chaos? To nic. Będzie dobrze. Wszystko będzie, bo jesteśmy wolni od pijawek, złodziei, rabusiów, od czapki z bączkiem, będziemy sami sobą rządzili. (...) Cztery pokolenia nadaremno na tę chwilę czekały, piąte doczekało. (...)”*

Oficjalnie Święto Niepodległości zaczęto regularnie obchodzić 11 listopada 1937 roku, przy czym obchody odbyły się tylko dwa lata z rzędu ze względu na wybuch II wojny światowej w 1939 roku. W 1945 roku święto zniesiono na czas okupacji. Święto obchodzone 11 listopada zostało przywrócone ponownie przez Sejm IX kadencji w 1989 r. pod zmienioną nazwą: Narodowe Święto Niepodległości. Dzień ten jest dniem wolnym od pracy.

Obecnie **11 listopada jest świętem wolnym od pracy**, które jest co roku uroczyste obchodzone w całej Polsce. Popularnością cieszą się wydarzenia cykliczne takie jak biegi niepodległości, parady uliczne, koncerty patriotyczne, wystawy czy inscenizacje historyczne

### Spotkanie największych organizacji związkowych z dyrekcją AMP SA

W środę w dniu 30.10.2019r w siedzibie AMP S.A w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie przedstawicieli dyrekcji AMP SA, którą reprezentowali: Pan Stanisław Ból - Dyrektor Biura Dialogu Społecznego, Pan Cezary Koziński - Główny Specjalista w BDS, Pani Jadwiga Radowiecka - Przewodnicząca GKŚS w AMP S.A. oraz Pan Radosław Dziedzic - Dyrektor Zakładu PED z sześcioma największymi organizacjami związkowymi działającymi w AMP S.A.

Pan Ból Stanisław rozpoczął spotkanie od informacji o wdraża-

niu w AMP SA testowanego w kilku zakładach systemu tzw. : HRapki. Wspomniana HRapka od 5 listopada zaczyna obowiązywać w całym AMP S.A. Wszystkie wnioski o udzielenie urlopu taryfowego składane będą tylko przez HRapkę, a od nowego roku wniosek o urlop będzie zarazem planem urlopowym. Poprzez HRapkę pracownik występuje o urlop lub go anuluje, urlopy zaległe za 2019 rok też będziemy wnioskować przez HRapkę. Przy okazji dyr. S. Ból przypomniał o wykorzystaniu zaległych urlopów. Wszystkie dotychczasowe „operacje papierkowe” zastąpi HRapka. I tak jeżeli przełożony poinformuje podwładnego o anulowaniu urlopu to pracownik będzie musiał także przez HRapkę anulować cofnięty urlop. Dyrekcja zapowiedziała rozbudowanie tego systemu. Poprzez HRapkę będziemy mogli w przyszłości otrzymywać paski płacowe i wiele innych wykonywać działań.

Następnie Pan Stanisław Ból omówił propozycję Aneksu nr 1 do „Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A” na lata 2019-2020”.

W kolejnej części spotkania Dyrektor PED Pan Radosław Dziedzic, omówił prace prowadzone przez Zespół projektowy, które dotyczą reorganizacji Stacji Nadzoru Gazowego w Zakładzie PED zarówno w lokalizacjach w Krakowie jak i Dąbrowie Górniczej. Według Dyr. Zakładu PED reorganizacja ta ma dotyczyć 14 osób w Krakowie i 17 w DG. Jak poinformował Dyrektor R. Dziedzic prace powołanego Zespołu trwają. Niestety mimo naszych protestów w dalszej perspektywie obowiązki SNG ma przejąć Zakładowa Straż Pożarna. Jak zaznaczył Dyrektor R. Dziedzic w zakres kluczowych odpowiedzialności wchodzi :

- sprawowanie nadzoru, kreowanie polityki w zakresie energetyki, nadzór i serwis sprzętu, pomiary i dopuszczenia do pracy. Jeżeli chodzi o ramy prawne, które są nieodzowną częścią SNG są to: wewnętrzny plan operacyjno-ratowniczy dla DG i KRK, raport o bezpieczeństwie, program zapobiegania poważnym awariom. Według przekazanej informacji organizacja docelowa będzie podzielona trzy poziomy:

1. Stacja Nadzoru Gazowego- sprawowanie nadzoru, kreowanie polityki w zakresie energetyki gazów, wsparcie dla zakładów.
2. Zakładowa Straż Pożarna -Nadzór i serwis sprzętu
3. Zakładowe Służby ODRG – pomiary i dopuszczenia do pracy

Dyrektor PED zapowiada, iż w lutym powinny zakończyć się prace przygotowawcze i wówczas nastąpi okres przejściowy, który powinien trwać do roku, a następnie projekt zostanie wdrożony zarówno w Krakowie jak i Dąbrowie Górniczej. Jednak aby to nastąpiło będzie jeszcze dużo spotkań ze związkami zawodowymi, konsultacje ze Strażą Pożarną oraz Wojewódzką Ochro-ną Środowiska. Nasz Związek w dalszym ciągu krytycznie odnosi się do tego projektu. Dlaczego prowadzi się „demontaż” dobrze prosperujących służ ratownictwa gazowego? Czy powodem są oszczędności czy znowu ktoś nakazał dostosować te służby do organizacji w Gent? Nasz Związek ma olbrzymie obawy o to, że za chwilę nie będzie szkolenych od lat ratowników gazowych. Problem ten został oficjalnie zgłoszony do rozpatrzenia przez Komisję BHP Europejskiej Rady Zakładowej. Cd str nr 2

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1...Podczas tego spotkania podniesiony został problem dodatku dla ratowników gazowych, który nie był waloryzowany od 2010 roku. Liczymy, iż pracodawca pozytywnie odniesie się do zgłoszonego problemu.

Na zakończenia spotkania Przewodnicząca Komisji Socjalnej AMP S.A przekazała informacje dotyczące ZFŚS AMP S.A. w rozbiciu na 4 lata, wg regulaminu świadczeń socjalnych. Przekazane informacje dotyczyły między innymi: Danych dotyczących sytuacji materialnej rodzin uprawnionych do ZFŚS, danych dotyczących zmian wielkości odpisu, Przewidywanego wykorzystanie ZFŚS w 2019 i 2020 w zł.

J. Kawula

### Nadzwyczajne posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A.

24 października obradowała GKŚS na nadzwyczajnym posiedzeniu zwołanym przez organizację związkową. Główny temat dotyczył rozpatrzenia spraw zgłoszonych przez TKŚS. Natomiast w sprawach różnych omówiono możliwości związane z przyznaniem w grudniu 2019 roku dodatkowych świadczeń socjalnych.

Przewodnicząca GKŚS Pani Jadwiga Radowiecka otworzyła obrady, witając obecnych. W pierwszej części posiedzenia uczestniczył Pan Stanisław Ból, Szef Biura Dialogu Społecznego. GKŚS rozpatrzyła następujące wnioski:

1. Koordynator Pani Halina Giemza przedstawiła postulat Strony Społecznej GKŚS o odstąpienie przez pracodawcę od rezygnacji z dokonywania fakultatywnego odpisu na ZFŚS w części dotyczącej emerytów i rencistów, nad którymi Spółka sprawuje opiekę socjalną (art. 5 ust. 5 ustawy o ZFŚS) oraz w części dotyczącej pracowników, w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności (art. 5 ust. 4 ustawy o ZFŚS), (informacja przekazana przez pracodawcę Stronie Społecznej pismem DK/160/2019 z dnia 21.08.2019 r.) i przekazanie na konto ZFŚS kwoty odpisu w wysokości uwzględniającej odpis fakultatywny.

W odpowiedzi Szef Biura Dialogu Społecznego, Pan Stanisław Ból przedstawił stanowisko pracodawcy informując, że brak jest podstaw prawnych do dokonywania fakultatywnego (dobrowolnego) odpisu na ZFŚS w części dotyczącej emerytów, rencistów i pracowników, w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności. Poinformował ponadto że pracodawca nadal jest otwarty na dokonanie zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy pozwalających na zwiększenie środków ZFŚS w tym zakresie. Pracodawca informował o tym wielokrotnie w tym w piśmie DK/169/2019 z dnia 21.08.2019 r. oraz na posiedzeniu Zespołu Centralnego w dniu 27.08.2019 r. oraz 25.09.2019 r. Jednakże do dnia dzisiejszego pracodawca nie otrzymał jednolitego stanowiska wszystkich Zakładowych Organizacji Związkowych w tym zakresie.

2. MTKŚS wnioskuje do GKŚS o przyznanie podwyższonej zapomogi dla pracownika, którego żona jest w bardzo trudnej sytuacji zdrowotnej.

3. ŚDTKŚS wnioskuje do GKŚS o podjęcie decyzji w sprawie wypłaty świadczenia „wczasy pod gruszą” pracownikom, których stosunek pracy ustał w trakcie składania wniosków. GKŚS w drodze wyjątku wyraziła zgodę na wystąpienia zarówno MTKŚS jak i ŚDTKŚS.

Następnie Przewodnicząca GKŚS przedstawiła raport wykorzystania środków z ZFŚS według stanu na 30.09.2019 r. w podziale na poszczególne rodzaje świadczeń z uwzględnieniem procentowego stopnia realizacji w stosunku do planu wydatków na 2019 r. oraz w porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku. W kolejnym punkcie spotkania Komisja zapoznała się z aktualizacją oferty świadczenia turystyczno-rekreacyjnego – turnus w Zakopanem, pobyt 10-dniowy. Aktualizacja dotyczy

wprowadzenia do oferty dodatkowego terminu pobytu 18-28.11.2019 r. Komisja wyraziła zgodę na aktualizację oferty. Dofinansowanie według obowiązującego w 2019 roku Regulaminu ZFŚS. Oferta wraz z decyzją GTKŚS została przekazana do BP „Partner” w celu realizacji. Przedstawiciele związków zawodowych będący jednocześnie członkami GKŚS zdecydowali, że wnioski o pomoc finansową złożone przez emerytów i rencistów AMP na posiedzenie ŚDTKŚS w dniu 14 października 2019 r. będą rozpatrywane na posiedzeniu ŚDKTŚS w listopadzie br. GKŚS podjęła działania zmierzające do uruchomienie dodatkowego świadczenia socjalnego ze środków ZFŚS AMP S.A., o którym mowa w § 17 Regulaminu ZFŚS w 2019 r. Przewodnicząca GKŚS, w oparciu o przedstawioną analizę stanu środków funduszu, zaproponowała wypłatę świadczenia dodatkowego wg zasad jak w 2018 roku tj.:

Dochód na osobę w rodzinie w zł.	Wysokość świadczenia w zł
do 1.300,00	600,00
od 1.300,01 – 2.100,00	500,00
od 2.100,01 – 3.000,00	350,00
od 3.000,01 – 5.000,00	250,00
Powyżej 5.000,00	nie przysługuje

Przedstawiciele związków zawodowych zawnieśli o przedstawienie przez Przewodnicząca GKŚS danych dot. ilości rodzin pracowników w innych progach dochodowych (do 2.500zł, od 2.500,01 do 5.000zł oraz powyżej 5.000zł). W związku z powyższym decyzja dot. uruchomienia dodatkowego świadczenia socjalnego ze środków ZFŚS AMP S.A została przeniesiona na kolejne posiedzenie GKŚS.

Z posiedzenia Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych, która odbyła się w dniu 31 października, Główna Komisja Świadczeń Socjalnych podjęła decyzję o uruchomieniu dodatkowego świadczenia (bon), które będzie na poziomie zeszłego roku, a mianowicie:

Do 1 300.00 -	600.00
Od 1300.00 – 2100.00	500.00
Od 2100.00 - 3000.00	350.00
Od 3000.00 – 5000.00	250.00

Powyżej 5000.00 bez świadczenia pomimo, iż przedstawiciele związków zawodowych z Krakowa wniosowali o ujęcie 55 osób, które przekraczają w większości nieznacznie górną granicę dochodu na osobę w rodzinie (bo o tyle osób chodzi) by zostali oni objęci dodatkowymi świadczeniami. Wniosek ten głosami kolegów ze ŚDTKŚS został odrzucony. **M. Żelichowski**

### **20 lecie Spółki KOLPREM**

W ubiegłym miesiącu Spółka KOLPREM obchodziła 20-lecie swojej działalności. Z tej okazji zorganizowano, w połączeniu ze spotkaniem z Jubilatami, uroczystą jubileuszową kolację. Na to spotkanie przybyli: obecny Zarząd Spółki, a także poprzedni Prezesi i członkowie władz Spółki KOLPREM. Najważniejszymi uczestnikami byli jednak pracownicy firmy, którzy przepracowali w niej 20 i więcej lat. To dzięki ich zaangażowaniu, ciężkiej i odpowiedzialnej pracy Kolprem stał się znaczącym przewoźnikiem w skali krajowej. Transport był zawsze nieodzownym, a wręcz niezbędnym elementem w strukturach Huty. Teraz działalność Spółki KOLPREM wyszła poza obszar AMP SA co przekłada się na wymierne korzyści dla obu stron. Spotkanie było okazją do bezpośrednich rozmów pracowników z Zarządem i Dyrekcją Spółki. Mamy nadzieję, że tradycja Jubileuszy będzie nadal podtrzymywana i za rok następni jubilanci będą mieli okazję spotkać się z Zarządem Spółki. **T. Ziotek**

**Niepewna sytuacja hutniczych spółek w Krakowie**

Niepewna sytuacja w krakowskim oddziale AMP przekłada się na Spółki zależne, a zwłaszcza na te, których działalność jest ściśle związana z hutą, AM Refractories, AMDS, Unihut, Eko-Energia czy HUT-PUS to Firmy, które mogą być najbardziej dotknięte decyzjami Zarządu AMP SA. Po raz kolejny podkreślamy jak tragiczna w skutkach może być decyzja o czasowym ograniczeniu produkcji w Krakowie. Dotknie ona zwłaszcza pracowników tych Spółek. Także działalność, a wręcz istnienie samych Firm może być zagrożone. Niektóre Zarządy Spółek już podjęły kroki, które w ich mniemaniu mają ochronić Spółki przed tymi zagrożeniami. Niestety sprowadzają się one w większości do ograniczania, a wręcz wypowiedzaniu Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy, a także innych przywilejów pracowniczych. Odbywa się to bez rozmów i konsultacji ze Stroną Społeczną. Odnosimy wrażenie, że to pracownicy są największą przeszkodą w funkcjonowaniu niektórych Spółek. Najłatwiej bowiem pozbać pracowników i tak już skromnych przywilejów. A może warto by było usiąść wspólnie do rozmów i znaleźć inne, alternatywne rozwiązania w tych trudnych czasach? Strona Związkowa jest otwarta na takie spotkania i apeluje o poważne podejście do tego tematu, bowiem dobro pracowników jest dla nas najważniejsze. Piszemy tu o Spółkach zależnych od AMP, ale nie można zapominać także o pozostałych, które również mogą doświadczyć tego co może stać się w Krakowie. Czas najwyższy rozpocząć poważne rozmowy, które zabezpieczą pracowników.

T. Ziolek

**Przebudowa modelu funkcjonowania OFE**

Z początkiem 2020 roku z rynku mają zniknąć Otwarte Fundusze Emerytalne. Zgromadzone w nich pieniądze – obecnie około 162 miliardów złotych – mają trafić w całości bądź do ZUS, bądź na Indywidualne Konta Emerytalne (IKE) obecnych posiadaczy OFE. OFE, poprzez inwestowanie na giełdzie, miały być sposobem na wyższe emerytury niż te wypłacane przez ZUS. Przez niemal 20 lat członkami OFE stało się 15,8 miliona Polaków. Po zmianach z 2014 r., które przeprowadził rząd Donalda Tuska, ponad połowa środków zgromadzonych w OFE (część ulokowana w państwowych obligacjach) trafiła do ZUS, na specjalne subkonto, funkcjonujące obok normalnego konta i inaczej oprocentowane. W dniu 3 lutego 2014 r. umorzono zostało 51,5 proc. jednostek rachunkowych znajdujących się na rachunku każdego członka OFE i wprowadzona została dobrowolność co do dalszego przekazywania przyszłych składek do OFE. Obecnie podział tej składki pomiędzy poszczególne konta wygląda następująco:

- 12,22 proc. trafia na indywidualne konto w ZUS,
- 7,3 proc. jest zapisywane na indywidualnym subkoncie w ZUS (dotyczy osób, które zrezygnowały z OFE),
- 4,38 proc. jest zapisywane na indywidualnym subkoncie w ZUS (dotyczy osób, które pozostały w OFE),
- 2,92 proc. zostaje na koncie w OFE (oczywiście dotyczy tylko osób, które pozostały w OFE).

Pieniądze z OFE trafią na Indywidualne Konta Emerytalne. Zgodnie z zapowiedzią premiera Mateusza Morawieckiego, rząd zamierza pieniądze z OFE, czyli wspomniane wcześniej 162 mld zł, przekazać na Indywidualne Konta Emerytalne uczestników OFE. Średnio daje to każdemu członkowi OFE 10,2 tys. zł. Gdy weźmiemy pod uwagę, że z każdego 100 tys. zł zgromadzonych na naszym koncie w ZUS emerytura będzie wynosiła ok. 500 zł, to z tych 10 tysięcy – będzie wynosiła ok. 50 zł. miesięcznie. I teraz będziemy mieć dwie możliwości. Pierwsza opcja polega na tym, że środki z OFE trafiają do IKE, ale rząd zabiera 15 procent w formie „opłaty przekształceniowej”. Konkretnie, jeśli zdecydujemy się na przeniesienie środków z OFE do IKE, będziemy

musieli wpłacić „opłatę przekształceniową” w dwóch ratach: 7,5 proc. wartości w 2020 roku i drugie 7,5 proc. w 2021 roku. Ministerstwo Finansów spodziewa się, iż łączne wpływy z „opłaty przekształceniowej” wyniosą 19,3 mld zł. Zapewne zostaną one wykorzystane na realizację obietnic socjalnych rządu PiS. Druga opcja polega na tym, że pieniądze trafiają na nasze konta w ZUS. Prawdopodobnie trzeba będzie to zlecić w formie wniosku. Rząd proponuje bowiem, aby przystąpienie do IKE było domyślne, zaś przejście do ZUS wiązało się z dodatkową formalnością. Musimy być także świadomi, że w przypadku wyboru drugiej opcji zapłacimy 18 proc. podatku w momencie, kiedy będziemy wypłacać pieniądze, czyli już na emeryturze. Jak dotąd nie wiadomo, czy w przypadku wyboru ZUS, pieniądze z OFE trafią na konto, czy na subkonto ZUS? Czy i jakie składki będą kierowane do nowego IKE? Czy będą to te same 2,92 proc., które dziś są kierowane do OFE? Czy sami będziemy deklarowali, ile chcemy odkładać? Czy jeśli ktoś już ma konto IKE, będzie miał drugie czy też zostaną one połączone? Czy nowe IKE będą dziedziczne po śmierci właściciela konta?

**Co na to OPZZ? Co wybrać: ZUS czy IKE?**

Przede wszystkim musimy sobie odpowiedzieć na pytanie – czy likwidacja OFE – zmniejsza bezpieczeństwo przyszłych emerytów, czy zwiększa? Otóż w przypadku skierowania tych środków na IKE – likwidacja OFE spowoduje, że nasze emerytury będą niższe. OPZZ uważa, że opieranie dochodów mających zapewnić środki do życia ludziom starszym na inwestycjach na rynku finansowym jest błędem, ponieważ wraz z postępującym starzeniem się społeczeństwa rentowność tych inwestycji będzie spadać. OPZZ niezmiennie jest zdania, że jeżeli chodzi o dochody na starość, to zapewnić to może jedynie publiczny system emerytalny, oparty na solidarności społecznej. To najbardziej sprawiedliwy, transparentny i najmniej kosztowny sposób zapewnienia środków do życia po zakończeniu aktywności zawodowej.

**Co przemawia na korzyść ZUS?**

W ZUS zostanie zapisane 100 proc. wartości aktywów z OFE, czyli nie zapłacisz 15 procentowego haraczu. 100% będzie waloryzowane w każdym kolejnym roku a to oznacza to, że zobowiązanie ZUS względem Ciebie będzie dość szybko rosło, minimum w tempie inflacji. Dodatkowo kwota na koncie w ZUS nie ma prawa się zmniejszyć, ponieważ waloryzacja nie może być ujemna – nawet w przypadku deflacji. Może to oznaczać, że emerytura z ZUS będzie potencjalnie wyższa. ZUS wypłaca emeryturę do końca Twojego życia. Jeśli ktoś umrze po roku od przejścia na emeryturę, to pech! Ale jeśli będzie żył na emeryturze 50 lat, to przez 50 lat ZUS będzie płacił mu emeryturę. Potencjalnie możesz więc wypłacić z ZUS znacznie więcej, niż wyniosły kwoty zapisane na Twoim koncie i subkoncie.

**Co przemawia na korzyść IKE?**

1. Środki publiczne – bo teraz aktywa w OFE są publiczne – **staną się Twoimi prywatnymi**. OK – nie wszystkie, tylko 85% – ale jednak mają być teraz prywatne.
2. Te środki są **diedziczone**.
3. Brak podatności na przyszłe problemy systemu emerytalnego, np. niewypłacalność ZUS, bo środki te wychodzą poza pulę środków publicznych.

Niskie opłaty za zarządzanie w IKE, maksymalnie 0,45%

**Co przemawia przeciwko IKE?**

Opłata przekształceniowa powoduje, że pracować będzie tylko 85% obecnego kapitału. Niemal całkowite uzależnienie wyniku inwestycyjnego od sytuacji na GPW Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Ta polityka inwestycyjna jest narzucona. Wypłatę otrzymam jedynie do momentu wyzerpania środków a nie – tak jak z ZUS – dożywotnio.

B. Grzybowski - OPZZ

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;



### Wzorowe ubezpieczenie - teraz na „mojePZU”

Jeśli nie jesteś jeszcze klientem w PZU i nie masz konta w serwisie mojePZU, możesz założyć je w pięciu prostych krokach i korzystać ze wszystkich możliwości, jakie daje Ci portal.

- 1) Wejdź na stronę [moje.pzu.pl](http://moje.pzu.pl) i kliknij „zarejestruj się”;
- 2) Podaj niezbędne dane: imię, nazwisko, numer PESEL;
- 3) Na twój adres e-mail lub nr telefonu wysłany zostanie kod aktywacyjny, który należy wpisać w formularz;
- 4) Uzupełnij formularz o dane adresowe i kontaktowe, ustal hasło dla konta;
- 5) Po poprawnej aktywacji na ekranie wyświetli się komunikat potwierdzający założenie konta.

Tym razem polecamy dodatkowy zakres ochrony dla dzieci i młodzieży uczęszczających do żłobka, przedszkola, szkoły, czy na uczelnie. W każdym zakresie (żłobek, przedszkole - szkoła podstawowa, szkoła średnia - szkoła wyższa, policealna) przygotowano zostały 3 warianty ubezpieczenia jednorazowego rocznego. Dla osób, które będą chciały ubezpieczyć swoje dzieci czy wnuki poprzez Spółkę Polishut przygotowano został kod promocyjny, dzięki któremu rodzice lub dziadkowie będą mogli skorzystać z **10% dodatkowej niżki**.

#### Ten kod to: 6PvKRk.

Zapraszamy do skorzystania z tej rzeczywiście dobrej i korzystnej oferty przygotowanej przez PZU.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne.

- Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (Hut Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych. o Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. **Zapraszamy.**

**Z prasy związkowej: Ustawa o CIE.** W dniu 8 października 2019 r. Minister Finansów, Inwestycji i Rozwoju Jerzy Kwieciński skierował do konsultacji publicznych projekt ustawy o Centralnej Informacji Emerytalnej (CIE), zakładającej gromadzenie w jednym miejscu danych ze wszystkich kont, programów i planów emerytalnych. Projekt ustawy jest zamieszczony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji. OPZZ w dniu 25 października skierowało do Ministerstwa opinię, w której negatywnie ocenia projekt ustawy o CIE. Opiniując negatywnie przedłożony projekt OPZZ podkreśla, że nie zgadza się z twierdzeniem, że dostęp do informacji o zgromadzonych składkach emerytalnych i dobrowolnych wpłatach jest obecnie utrudniony.

**Przypominamy o uwzględnieniu postulatu OPZZ - dodatek stażowy wyłączony ze składników minimalnego wynagrodzenia za pracę.** Wskutek nowelizacji ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 2177) rozszerzony został katalog składników wynagrodzenia, których nie uwzględnia się przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika. Od 1 stycznia 2020 r. przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie będzie uwzględniać się (oprócz nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej) również dodatku za staż pracy. Zgodnie z definicją ustawową przez „dodatek za staż pracy” powinniśmy rozumieć dodatek do wynagrodzenia przysługujący pracownikowi z tytułu osiągnięcia ustalonego okresu zatrudnienia, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę. OPZZ od wielu lat dąży do wyłączenia wszystkich dodatków z wynagrodzenia minimalnego. To między innymi dzięki naszym staraniom nastąpiło wyłączenie ze składników płacy minimalnej dodatku do wynagro-



### Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16 ul. Mrozowa1 bud Administracyjny tel. 12 643 87 41 12 643 87 44e mail:

**MAŁE CICHE** : ( AUTOKAR – 2 DNI )

**Małe Ciche** – znajduje się około 5 kilometrów na południe od [Poronina](#) i 3 kilometry na wschód od [Murzasichla](#) (ścieżka przez las). Miejscowość bardzo urokliwa, zamieszkała jest przez około 850 mieszkańców. W roku 2005 we wsi oddano do użytku [Stację](#)



[Narciarską z Małego Cichego na polanę Zgorzelisko.](#)

**Zakwaterowanie: Dom Wczasowy „OLIWIA”** - to nowo wybudowany obiekt z elementami architektury podhalańskiej, zlokalizowany w Małym Cichem w pobliżu ( 150 m ) Stacji Narciarskiej "Małe Ciche". Wyjątkowa lokalizacja sprawia, że zarówno miłośnicy aktywnego wypoczynku w górach jak i szukający ciszy, spokoju i wytchnienia od codzienności znajdą coś dla siebie. Roztaczająca się panorama Tatr - zachwyca i zachęca do czynnego zwiedzania i spacerów po okolicy. Obiekt posiada pokoje 2,3,4,5 i 6 osobowe. Każdy pokój wyposażony jest w łazienkę, telewizję.

1. **Termin - 16-17.11.2019 - cena od osoby - 420,00**

2. **Termin - 23-24.11.2019 - cena od osoby - 420,00**

Do naliczania dofinansowania do ww. wycieczki 150 zł / dzień.

Dofinansowanie jednak nie większe niż 1 000,00zł (tabela 4c Regulaminu ZFŚS AMP w 2019r.) **Świadczenia zawarte w cenie:** przejazd autokarem /bus, nocleg w DW „Oliwia”, wyżywienie: śniadanie, obiad i uroczysta kolacja z **zabawą Andrzejkową przy Kapeli Słowackiej oraz DJ-a**, ubezpieczenie NNW, podatek VAT pobyt na Termach Chochołowskich

#### **Program wycieczki: DZIEŃ PIERWSZY**

Wyjazd ok. 07.00 w kierunku okolic „zimowej stolicy Tatr” – Zakopanego. Dojazd do Term Chochołowskich – relaks i odpoczynek podczas 3 godzinnego pobytu na termach. Następnie dojazd do miejsca noclegu. Obiad, zakwaterowanie, czas wolny. Ok. 20.00 – Zabawa Andrzejkowa do białego rana, 2 gorące dania, Zimna płyta Napoje zimne i gorące bez ograniczeń

**DZIEŃ DRUGI** - Śniadanie – między godziną 09.00 a 10.00 Wykwaterowanie I wyjazd. Przejazd do Zakopanego I czas wolny. Następnie Obiad i Wyjazd w drogę powrotną do Krakowa

**Przed wyjazdem należy załatwić wszelkie formalności w BT HUT - PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, pokój nr 10. Tel: 12 643-87-44., 12 643 87 41**

#### **Bilety na imprezę kulturowo - oświatową**

W dniu **31.12.2019r.** godz. 20.00 - **Miejsce:** Hut –Pus S.A., ul. Mrozowa1, Kraków- **Sala Bankietowa.** Cena biletu - **250,00zł / os.**

**Świadczenia zawarte w cenie:**

- bilet wstępu na koncert,
- 3 posiłki gorące,
- zimna płyta
- napoje zimne i gorące
- słodki deser

**Atrakcja wieczoru – Zespół muzyczny „PARADOX”**

**Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.**

**Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.**

**Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 10., Tel. 12 643-87-44; 12 643-87-40**