

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 36/19 / (1291)

16. 10. 2019 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



NSZZ Pracowników AMP SA zaostrza protest

W środę 9 października podczas posiedzenia Prezydium Zarządu Związku podjęto decyzję o zaostrzeniu naszego protestu w obronie krakowskiej części surowcowej. Informacje jakie do nas docierają z wielu zakładów Oddziału krakowskiego oraz informacja rzecznika prasowego Spółki wskazują, że jeszcze w październiku może dojść do czasowego wyłączenia WP i Stalowni w Krakowie. Co prawda Zarząd Spółki demuntuje te informacje prasowe ale z dużym prawdopodobieństwem możemy przypuszczać, że jest to gra przed wyborami parlamentarnymi, gra być może uzgodniona z przedstawicielami Rządu RP. Czujemy się „wystawieni do wiatru” zarówno przez dyrekcje Spółki jak i przez przedstawicieli Rządu RP, którzy zapewniali nas o tym, że jedyny piec pracujący w Krakowie będzie nadal pracował. Oczywiście oficjalnie jeszcze nikt nas nie poinformował, że „czarny scenariusz” dla Krakowa zostanie zrealizowany. Niestety w takiej sytuacji tzw „odłamki” osiągną wiele firm hutniczych ale także inne oddziały AMP SA. Bo jeśli to prawda, że znaczna część krakowskiej załogi na czas wstrzymania pracy WP i Stalowni będzie pracowała w Dąbrowie Górniczej i innych oddziałach AMP SA to tam z kolei stracą pracę pracownicy Interimów i hutniczych spółek. Żadna z tych opcji nie jest dobra dla pracowników. W obawie przed problemami z jakimi borykać się będą wszyscy w AMP SA, NSZZ Pracowników AMP SA zaostrza protest i apeluje o wspólne działania do pozostałych organizacji związkowych.

Pan Geert Verbeeck
Prezes Zarządu
ArcelorMittal Poland S.A.

Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA w związku z działaniami Spółki dotyczącymi wstrzymania pracy WP i Stalowni w Krakowie podjął decyzję o zaostrzeniu protestu związkowego. Przekazana informacja 25.07.2019 roku przez Zarząd Spółki o wstrzymaniu się z decyzją o zatrzymaniu WP i Stalowni dała nam nadzieję, a wielu pewność, że do wspomnianej decyzji nie dojdzie. Tym bardziej, iż otrzymaliśmy zapewnienia przedstawicieli Rządu RP o wyjaśnieniu sytuacji krakowskiego pieca podczas spotkania Premiera RP z Panem L. Mittalem. Pracownicy krakowskiego Oddziału Spółki będą czuli się oszukani zarówno przez władze państwowe jak i właściciela Koncernu gdy „czarny scenariusz” dla Krakowa zostanie zrealizowany.

Dlatego też NSZZ Pracowników AMP SA podejmie działania protestacyjne zarówno wewnątrz Spółki jak i manifestując swoje niezadowolone pod czas pikiet pod najważniejszymi urzędami Krakowa. Chcemy w ten sposób zmanifestować nasz sprzeciw i olbrzymi niepokój związany z zagrożeniem miejsc pracy.

NSZZ Pracowników AMP SA w porozumieniu z pozostałymi organizacjami związkowymi działającymi w AMP SA wspiera i nadal będzie wspierał wszelkie działania, które w konsekwencji doprowadzą do zmniejszenia kosztów działalności hutnictwa w Polsce. Będziemy domagać się także działań Rządu, Parlamentarzystów w Komisjach Unii Europejskiej by zakłady hutnicze w UE mogły konkurować na jednakowych zasadach z tymi, które są dotowane i które nie są obciążane kosztami emisji CO2.

*Apelujemy do Zarządu Spółki by podjął wszelkie działania by do czasowego wstrzymania pracy WP i Stalowni w Krakowie nie doszło. Jesteśmy zdeterminowani by działaniami związkowymi doprowadzić do utrzymania części surowcowej w Krakowie. **K.W.***

Prezes Zarządu AMP SA zaprzecza, iż zapadła decyzja o wstrzymaniu pracy WP i Stalowni w Krakowie

Pan G. Verbeeck stanowczo zaprzeczył by była wyznaczona data wstrzymania pracy WP i Stalowni w Krakowie. Poniżej pełne wystąpienie do pracowników. W przestrzeni publicznej ponadto pojawiła się informacja o tym, iż wiceminister energetyki zapewnił wszystkich o tym, że krakowski piec z całą stanowczością będzie pracował, że nie zostanie wyłączony. Jeśli tak miałyby być to pierwsi „posypimy sobie głowę” przeprasząc za zamieszanie. Dla nas najważniejsza jest praca i godne wynagrodzenie dla wszystkich pracowników AMP i spółek hutniczych *Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,*

Jak z pewnością pamiętacie, w lipcu zdecydowaliśmy odłożyć w czasie tymczasowe wstrzymanie pracy części surowcowej w Krakowie, które pierwotnie planowaliśmy na wrzesień. Chcieliśmy ponownie przeanalizować sytuację na rynku. Niestety, od tego czasu warunki działalności w segmencie stalowym jeszcze się pogorszyły - zarówno na rynku globalnym, jak i europejskim.

Globalnie wciąż mamy do czynienia z dużą nadwyżką zdolności produkcyjnych w hutnictwie. To z kolei wywiera znaczną presję na ceny, które obecnie są bardzo niskie. Ten spadek cen wyrobów gotowych ma miejsce w czasie, gdy ceny surowców - zwłaszcza rudy żelaza - utrzymują się na wysokim poziomie, co jest konsekwencją dużych wolumenów produkcyjnych w Chinach.

W Europie obserwujemy spowolnienie gospodarcze i kurczenie się niektórych gospodarek, m. in. niemieckiej i włoskiej. Wskaźnik PMI w Niemczech - kraju będącego siłą napędową Unii Europejskiej - jest na poziomie 41,4 proc. To najniższa wartość od roku 2009. Przypomnę, że spadek tego wskaźnika poniżej 50 jest oznaką spowolnienia na rynku lub nawet recesji. Znajduje to odzwierciedlenie w niższej aktywności branż stalochłonnych, szczególnie budownictwa i przemysłu motoryzacyjnego - liczba nowych zarejestrowanych samochodów znacząco się zmniejszyła w ujęciu rok do roku. Nasi europejscy konkurenci ograniczają produkcję.

*My dostosowujemy stopień wykorzystania mocy naszych trzech wielkich pieców do niższego poziomu zamówień, ale - jak wiecie - prowadzenie procesu poniżej zdolności produkcyjnych nie jest ani opłacalne, ani korzystne dla instalacji. Działania technologiczne, jakimi dysponujemy, mogą się okazać niewystarczające. **Cd str nr 3***

Posel Ireneusz Raś i Senator Jerzy Federowicz zabierają głos w sprawie sytuacji huty w Krakowie

Od 6 maja br. to jest od momentu ogłoszenia decyzji Zarządu AMP S.A. o planowanym zatrzymaniu WP w Krakowie sytuacja w zakładzie PSK i całym oddziale Kraków jest bardzo napięta i stresująca. Czasami odnosi się wrażenie, że wystarczy tylko iskra, a całość wybuchnie niekontrolowanym gniewem, nad którym trudno będzie zapanować komukolwiek. Związki zawodowe od początku i w ramach możliwości prawnych starały się tą sytuację załagodzić zwracając się o pomoc i wsparcie w tych działaniach do wszystkich osób decyzyjnych w tym kraju. Po zapewnieniach, między innymi wicepremiera polskiego rządu, z miesiąca września 2019 roku, wydawało się, że sytuacja jest opanowana i nikt nie będzie zamykał żadnych instalacji w hucie w Krakowie. Po raz kolejny okazało się, że pomimo zapewnień przedstawicieli różnej maści polityków i rządu RP oraz podjętych przez ten ostatni, spóźnionych wprawdzie, ale działań, mających na celu zmniejszenie kosztów produkcji przemysłu hutniczego (rekompensaty w cenach energii od roku 2020) decyzja o zatrzymaniu lub jak wielu wieści zamknięciu WP w Krakowie - czytaj: początek końca całej huty w naszym mieście - jest coraz bliższa. Padają różne daty, min 25 października br. przy czym rzeczniczka prasowa AMP S.A. fakt ten potwierdza, lecz zaprzecza konkretnym datom. Wszyscy dobrze wiemy, że nie ma nic gorszego jak niepewność. Lepiej gorsza prawda, ale prawda niż wodzenie kogoś za nos lub złudne nadzieje. W tym samy duchu, min. na spotkaniach ze związkami zawodowymi, wypowiada się Zarząd firmy potwierdzając, że trwają przygotowania do czasowego wyłączenia WP. Na pytania od kiedy i na jaki czas ma być wyłączona część surowcowa w Krakowie, Zarząd nie udziela konkretnych odpowiedzi i milczy. Stąd bardzo różne komentarze osób śledzących tą sytuację w mediach oraz naszych pracowników bezpośrednio na swoich stanowiskach pracy. Przy czym wśród większości pracowników huty w Krakowie panuje opinia, iż polski rząd, w osobie premiera Morawieckiego, dogadał się w lipcu br. po cichu, czyli (tak się mówi w brudnej polityce) pod stołem z właścicielem firmy, by przed wyborami nie podejmować takich kroków i ogłaszać tą decyzję do wiadomości publicznej. W ocenie wielu pracowników naszego zakładu, części dziennikarzy oraz polityków z opozycji, taki układ zapewnił jednej ze stron spokój przed wyborami i przesunął problem na czas późniejszy, a właścicielowi mógł dać jakieś bliżej niesprecyzowane korzyści. Idąc tym tokiem rozumowania pracownicy, na razie tylko części surowcowej z Krakowa, po raz kolejny staliby się zakładnikami pewnych ustaleń i decyzji, na które nie mają żadnego wpływu. Patrząc obiektywnie na sprawę planowanego zatrzymania WP w Krakowie, trudno nie zauważyć, iż swoje trzy grosze dorzucą również Unia Europejska. Zajęta wyborami komisarzy i komisji nie ma czasu pochylić się nad problemem, nie tylko polskiego hutnictwa, jakim jest np. niekontrolowany i nieobciążony cenami emisji CO2, import wyrobów stalowych z poza Unii. O tych i o wielu innych problemach, w świetle zapowiedzianej decyzji o czasowym wyłączeniu WP w Krakowie, chcielibyśmy porozmawiać z przedstawicielami wszystkich opcji politycznych z Krakowa i województwa małopolskiego. Na nasz apel odpowiedzieli tylko parlamentarzyści opozycji i samorządowcy z Krakowa, w osobach posła Ireneusza Rasia, senatora Jerzego Federowicza, przewodniczącego Rady Dzielnicy XVI Pana Zygmunta Bińczyckiego oraz radnego miasta Krakowa Pana Wojciecha Krzysztonka. Pozostali zajęci byli przygotowaniami do wyborów oraz samą kampanią wyborczą i niestety nie znaleźli czasu, by spotkać się z potencjalnymi wyborcami lub jak to skomentował jeden z uczestników dyskusji: ... „ dostali polecenia od jednego

z posłów z Warszawy nie poruszać tego drażliwego dla rządzących problemu przed wyborami”... Naszym czytelnikom i członkom związku przypominamy, iż poseł Ireneusz Raś był jedynym politykiem w Sejmie RP, który podjął ten temat w maju bieżącego roku i zgodnie ze złożoną nam obietnicą złożył odpowiednią interpelację, dotyczącą sytuacji w hucie w Krakowie. Obaj parlamentarzyści korzeniami związani są z Nową Hutą i jej problemami oraz huty stali są im bliskie. W trakcie spotkania z Zarządem naszego związku, w dniu 10 października br., złożyli kolejne deklaracje, iż w przypadku ponownego wyboru nie zostawią nas samych w tej trudnej sytuacji. Przy czym poseł Ireneusz Raś obiecał, iż złoży kolejną interpelację poselską, w której zażąda ujawnienia stenogramu rozmów z lipca br. pomiędzy premierem Morawieckim, a właścicielem firmy AM, Lakshmi Mittalem. Jak stwierdził jeden z dyskutantów, może to być bardzo trudne, bo jeśli rządy w Polsce będzie w dalszym ciągu sprawować obecna władza, to nie jest ona skora do ujawniania czegokolwiek, a najlepszym przykładem są listy poparcia dla sędziów z KRS. Nie wchodząc głęboko w politykę radny miasta Krakowa Pan Wojciech Krzysztonek zaproponował z kolei, by na następnej sesji Rady Miasta Krakowa, która odbędzie w dniu 24 października 2019 roku, wprowadzić pod obrady dodatkowy punkt, dotyczący omówienia sytuacji w AMP S.A O/ Kraków i w spółkach około-hutniczych. Efektem tej dyskusji ma być specjalna rezolucja Rady Miasta Krakowa, skierowana do polskiego rządu oraz władz koncernu AM. Zaprosił przy tym wszystkich hutników do udziału w tej sesji, gdzie w galerii będą mogli zabrać głos w tej sprawie. Pomysł spotkał się z aprobatą Zarządu naszego związku i jest traktowany jako jeden z elementów walki o przyszłość części surowcowej w Krakowie. W trakcie dyskusji poseł Ireneusz Raś powiedział też znamienne słowa, które są umieszczone na jego oficjalnej stronie i stanowią swoiste posumowanie tego spotkania: ... „ *Jaka jest prawda o wygaszaniu pieca w Nowej Hucie? Czy rząd chce pogrzebać kombinat? Zrobiono wszystko, aby temat huty przed wyborami nie istniał – twierdzą pracownicy firmy ArcelorMittal. Sprawa krakowskiej Huty jest mi szczególnie bliska, bo to ja byłem autorem interpelacji w sprawie pracowników huty do premiera Morawieckiego? Czuje się oszukany.*” Niestety, my hutnicy też Panie pośle i to przez osobę będącą na stanowisku wicepremiera rządu RP. W tym miejscu powinno nastąpić zakończenie relacji z tego spotkania, ale pozwolę sobie na mały komentarz osobisty, pośrednio związany z tymi rozmowami. Osobie, która napracowała się ciężko przy przegotowaniu oraz rozprowadzaniu, po wszystkich zakładach huty, klepsydry wieszczącej (w 2010 roku było podobnie) koniec części surowcowej w Krakowie, by oprócz tacek dla kierownictwa zakładu PSK oraz związków zawodowych przygotowała je również, i to w pierwszej kolejności, dla ekipy rządzącej w Polsce i europarlamentarzystów. To nie związki zawodowe decydują o cenach prądu i emisji CO2, to nie związki zawodowe mają wpływ na tani import blach z Ukrainy, Turcji, Rosji, a nawet ostatnio z Japonii. To wszyscy Polacy, w tym również pracownicy AMP S.A., decydują jakich mamy europarlamentarzystów, jakich mamy posłów i jaki ma wreszcie rząd RP, a w konsekwencji jaką mamy politykę ekonomiczną i obowiązujące w Unii oraz w Polsce prawo. Chyba, że jeden guru z Warszawy już zdecydował, iż strategiczny z punktu widzenia - np. obronności - każdego państwa przemysł (tym miejscu ma absolutną rację), jakim jest hutnictwo, należy znacjonalizować.

Jak na razie, kiedy pozostaje on w prywatnych rękach to przejawów zbytniego zainteresowania ze strony polskiego rządu nie widać. Podobnie zresztą postępuje Unia Europejska i koło się zamyka, przynajmniej na razie.

K. Bak

Cd ze str nr 1... a tymczasowe wstrzymanie pracy części surowcowej w Krakowie może stać się koniecznością.

W nawiązaniu do doniesień medialnych z ostatnich dni, chciałbym Was zapewnić, że ostateczna decyzja w tym zakresie nie została jeszcze podjęta. Ale jednocześnie informuję, że bacznie przyglądamy się sytuacji na rynku, tak by być gotowym na ewentualne tymczasowe wstrzymanie pracy części surowcowej w Krakowie, kiedy stanie się ono nieuniknione. Chciałbym raz jeszcze podkreślić, że jeśli scenariusz ten okaże się absolutną koniecznością, zrobimy wszystko, co w naszej mocy, by zapewnić zajęcie pracownikom dotkniętym tą decyzją. Jak wiecie, hutnictwo jest branżą cykliczną. W tej chwili mierzymy się z trudnościami, ale przeżyliśmy już kryzysy i wyszliśmy z nich silniejsi. Wierzę, że tak będzie i teraz.

Na bieżąco będę Was informował o rozwoju sytuacji.

Z wyrazami szacunku, Geert Verbeeck

prezes Zarządu, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland

Porozumienie Stron w sytuacji gdy dojdzie do czasowego zatrzymania pracy WP i Stalowni

NSZZ Pracowników AMP SA w dalszym ciągu uważa, że nie powinno dojść do czasowego wstrzymania pracy WP i Stalowni w Krakowie. Będziemy wszelkimi możliwymi sposobami protestować przeciwko takim zamiarom. Uczestnicząc w spotkaniach z pracownikami PSK i PED byliśmy indagowani o to czy zawrzemy wcześniej porozumienie z pracodawcą, które mogłoby zabezpieczyć załogę krakowskiej huty w sytuacji gdyby ziścił się „czarny scenariusz”. Padały pytania czy jest możliwe lepsze liczenie postojowego dla pracowników Krakowa?, czy pracownicy będą mieli zabezpieczone delegacje gdyby była konieczność dojazdu do Dąbrowy?, czy odprawy będą liczone z uwzględnieniem postojowego?, co z dodatkami mistrzowskimi i brygadzi-stowskimi?. To tylko nieliczne pytania, które otrzymaliśmy od pracowników PSK i PED, Zakładów które są powiązane z pracą WP w Krakowie. Organizacje związkowe postanowiły podjąć wyzwanie i pomimo wielu wątpliwości próbować uzgodnić korzystniejsze zapisy dla pracowników Oddziału Kraków w **sytuacji gdyby doszło jednak do czasowego wyłączenia WP i Stalowni w Krakowie.**

Poniżej drukujemy pełny tekst parafowanego porozumienia:

W związku z planowanym czasowym wstrzymaniem pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, Strony Porozumienia uzgadniają, iż w przypadku zaistnienia w/w sytuacji będą miały, z uwzględnieniem możliwości równoczesnego stosowania powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy, zastosowanie postanowienia „Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020” - zwanego dalej Porozumieniem Postojowym, z przyjęciem poniższych dodatkowych ustaleń:

1. Poza działaniami określonymi w ust.1 i ust.2. Porozumienia Postojowego (m.in. maksymalizacja wykorzystania szkoleń obligatoryjnych i urlopów oraz wykonywanie i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A. prac wykonywanych przez podmioty zewnętrzne), Strony za zasadne uznają podejmowanie przez Pracodawcę – z uwzględnieniem postanowień ust.3 pkt.2 - działań celem zaproponowania pracownikom możliwości czasowego wykonywania pracy na rzecz innego podmiotu gospodarczego. W sytuacji wyczerpania możliwości wykonywania i przejmowania prac wykonywanych dotychczas przez firmy zewnętrzne (ust.2. Porozumienia Postojowego), Strony dopuszczają także przejmowanie i wykonywanie przez pracowników AMP S.A. prac zleczanych do spółek Interim.

2. Pracownicy wytypowani przez Pracodawcę do utrzymywania we właściwym stanie instalacji technologicznych w miarę możliwości oraz posiadanych kompetencji zawodowych mogą podlegać okreso-

wej rotacji, celem zapewnienia pracy jak największej liczbie pracowników.

3. W przypadku zatrudniania pracowników w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również w niestałych miejscach świadczenia pracy przez pracowników:

1) przyjęta zostaje zasada, iż do w/w prac kierowane są w pierwszej kolejności osoby wyrażające zgodę na zmianę miejsca świadczenia pracy,

2) pracodawca zapewni – jeżeli okaże się to niezbędne do podjęcia pracy – odpowiednie przeszkolenia/przekwalifikowania,

3) na pisemny wniosek pracownika kierowany do kierownika jednostki organizacyjnej możliwe jest:

a) ustalenie indywidualnego rozkładu czasu pracy w ramach systemu czasu pracy, którym pracownik jest objęty,

b) ustalenie dla tego pracownika różnych godzin rozpoczynania pracy w dniach, które zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy są dniami pracy,

c) ustalenie dla tego pracownika przedziału czasu w którym pracownik decyduje o godzinie rozpoczęcia pracy w dniu, który zgodnie z tym rozkładem jest dla pracownika dniem pracy.

4) dopuszcza się zwiększenie – maksymalnie do 8 dni w miesiącu - ilości dni pracy wykonywanej w miejscu zamieszkania przy pomocy urządzeń elektronicznych (Home Office)

5) jeżeli zmiana stałego miejsca wykonywania pracy spowoduje zwiększenie czasu dojazdu („tam i z powrotem”) pracownik uprawniony będzie do otrzymywania pełnej diety delegacyjnej obliczanej jak dla podróży krajowej,

6) po upływie maksymalnego okresu świadczenia pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, w trybie porozumienia stron, możliwe jest dokonywanie zmian w umowach o pracę celem zmiany (rozszerzenia) stałych miejsc świadczenia pracy pracownika, przy zachowaniu uprawnienia, o który mowa w ust.5. Porozumienia Postojowego, zgodnie z którym Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestałego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.

4. W przypadku konieczności stosowania postanowień ust.7. Porozumienia Postojowego, tj. kierowania pracowników na tzw. „postojowe”:

1) przyjmuje się do stosowania zasadę, zgodnie z którą zwalnianie z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy nie powinno dotyczyć wszystkich członków jednej rodziny, za wyjątkiem sytuacji wyrażenia przez nich zgody na powyższe działanie,

2) w sytuacji jednorazowego udzielenia pracownikowi „postojowego” na okres powyżej 40 dni, informację o obowiązku powrotu do pracy, pracownik otrzymuje z co najmniej 5 dniowym wyprzedzeniem.

5. W okresie wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w AMP S.A. Oddział Kraków przyjmuje się do stosowania zasadę, że pracownicy Zakładów PSK i PED Kraków na stanowisku mistrza oraz pełniący funkcję brygadzysty, którym w/w okresie powierzona zostanie do wykonywania inna praca, uprawnieni będą (za wyjątkiem wystąpienia sytuacji awansu na wyższe stanowisko) do otrzymywania dodatku mistrzowskiego/brygadzi-stowskiego w średniej wysokości z trzech miesięcy poprzedzających powierzenie innej pracy.

6. Strony ustalają, iż podstawę do obliczania „postojowego” dla roku 2020 stanowić będzie średnie wynagrodzenie obliczone z płac IV kwartału 2019r. bez pomniejszania wynagrodzenia za okres przebywania pracownika na „postojowym”.

7. W celu zachęcenia pracowników do skorzystania z posiadanych uprawnień emerytalnych, pracodawca zapewnia, że:

1) dla osób, które rozwiążą umowę o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy od osiągnięcia wieku emerytalnego lub obniżonego wieku emerytalnego (emerytury pomostowe),

Cd str nr 4



Wzorowe ubezpieczenie - teraz na „mojePZU”

Jeśli nie jesteś jeszcze klientem w PZU i nie masz konta w serwisie mojePZU, możesz założyć je w pięciu prostych krokach i korzystać ze wszystkich możliwości, jakie daje Ci

portal.

- 1) Wejdź na stronę moje.pzu.pl i kliknij „zarejestruj się”;
- 2) Podaj niezbędne dane: imię, nazwisko, numer PESEL;
- 3) Na twój adres e-mail lub nr telefonu wysłany zostanie kod aktywacyjny, który należy wpisać w formularz;
- 4) Uzupełnij formularz o dane adresowe i kontaktowe, ustal hasło dla konta;
- 5) Po poprawnej aktywacji na ekranie wyświetli się komunikat potwierdzający założenie konta.

Tym razem polecamy dodatkowy zakres ochrony dla dzieci i młodzieży uczęszczających do żłobka, przedszkola, szkoły, czy na uczelni. W każdym zakresie (żłobek, przedszkole - szkoła podstawowa, szkoła średnia - szkoła wyższa, policealna) przygotowano zostały 3 warianty ubezpieczenia jednorazowego rocznego. Dla osób, które będą chciały ubezpieczyć swoje dzieci czy wnuki poprzez Spółkę Polishut przygotowany został kod promocyjny, dzięki któremu rodzice lub dziadkowie będą mogli skorzystać z **10% dodatkowej zniżki**.

Ten kod to: 6PvKRk.

Zapraszamy do skorzystania z tej rzeczywiście dobrej i korzystnej oferty przygotowanej przez PZU.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

- Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (Hut Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych. o Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Zapraszamy.



Informujemy, że od **15 października (wtorek)** w recepcji budynku dyrekcyjnego i budynku inżynieringu w Dąbrowie Górniczej, w siedzibie BCoE, w budynku LTT w Krakowie (parter), na parterze budynku dyrekcyjnego zakładu Huta Królewska oraz w obu przedszkolach ArcelorMittal Poland zostaną postawione kontenery, do których będzie można wrzucić **niepotrzebne koce, ręczniki (również papierowe), które są najbardziej potrzebne, żywirek oraz karmę dla psów i kotów**. Zebrane rzeczy zostaną przekazane **schroniskom dla bezdomnych zwierząt w woj. śląskim, opolskim i w Krakowie**, które dzięki naszej pomocy zadbają o zwierzęta w okresie zimowym. Gorąco zachęcamy również do przynoszenia **obroży, smyczy, misek**, które zostaną zawiezione do schronisk. Jeżeli chcą Państwo zorganizować osobną zbiórkę w swoim biurze / wydziale prosimy o kontakt pod adresem e-mail: karolina.muza-adamec@arcelormittal.com lub telefonicznie pod numerem: 32 776 78 11.

Cd ze str nr 3... 2) dla pracowników, którzy w dacie wejścia w życie niniejszego porozumienia posiadają uprawnienia emerytalne (uwzględniając obniżony wiek emerytalny i emerytury pomostowe) i którzy rozwiążą umowę o pracę w związku z odejściem na emeryturę w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty wejścia w życie niniejszego porozumienia, podstawę wymiaru odprawy emerytalnej będzie stanowiło średnie wynagrodzenia pracownika za ostatnie 3 miesiące zatrudnienia, obliczone jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, bez pomniejszania wynagrodzenia za okres przebywania pracownika na „postojowym”.

8. Porozumienie wchodzi w życie z dniem i na okres tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków, z tym, że uzgodnienia Stron, o których mowa w ust.6. i ust.7. wchodzi w życie dnia następnego po dokonaniu przez Strony „Uzgodnienia z dnia 10.01.2019r. w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020”, stosownych uzupełnień treści tego dokumentu w formie aneksu.

Z ostatniej chwili: Jeśli wierzyć informacjom przekazanym do przestrzeni publicznej przez dziennikarzy WIELI PIEC W KRAKOWIE BĘDZIE PRACOWAŁ !!!!

RMF 21 - fakty - Wiceminister energii: Piec w hucie w Krakowie nie zostanie wygaszony

ArcelorMittal Poland zaprzeczył informacjom, jakoby pod koniec października miało dojść do wygaszenia wielkiego pieca w krakowskiej hucie. Doniesienia te zdementował również wiceminister energii Adam Gawęda. Wiceminister energii Adam Gawęda w rozmowie z PAP powiedział, że zaplecze surowcowe "jest dobrze przystosowane do tego, by dostarczać surowiec głównie do funkcjonujących w Polsce hut". Jego zdaniem, jest to możliwe poprzez rozbudowę Jastrzębskiej Spółki Węglowej. ArcelorMittal Poland, w przesłanej PAP w sobotę informacji "kategorycznie zaprzecza spekulacjom", jakoby do tymczasowego wyłączenia wielkiego pieca w krakowskiej hucie miałyby dojść 25 października. Jak wskazano, właśnie taka informacja pojawia się w przestrzeni publicznej. Doniesienia o rzekomym wygaszeniu zdementował także wiceminister energii. **To były nieprawdziwe informacje. Ten piec nie zostanie wygaszony. W sprawie wygaszenia pieca zaangażował się osobiście premier Mateusz Morawiecki, uzyskując zapewnienia, że sytuacja jest stabilna i nie dojdzie do wygaszenia pieca. Z oświadczenia prezesa, dyrektora generalnego na Polskę ArcelorMittal wynika, że piec będzie dalej pracował- powiedział PAP sekretarz stanu w ME.**

Jak zapewnił prezes zarządu ArcelorMittal Poland Geert Verbeeck, zgodnie z wcześniejszymi deklaracjami firma monitoruje sytuację na rynku, a w koncernie pracują trzy wielkie piece - dwa w Dąbrowie Górniczej, a jeden właśnie w stolicy Małopolski. Prezes zapewnił także, że firma podjęła "nadzwyczajne działania, aby dostosować poziom produkcji do niskiego poziomu popytu". Wskazał, że jak na razie "działania te są wystarczające".

Te zapewnienia potwierdził również wiceminister energii. *Moc produkcyjna będzie dostosowana do potrzeb polskiego rynku, jak czytamy w oświadczeniu (ArcelorMittal Poland - PAP), w związku z tym równolegle rząd prowadzi bardzo intensywnie prace nad przygotowaniem rozwiązań i instrumentów, które pozwolą na wsparcie przemysłu energochłonnego, szczególnie hutniczego.*

To już kolejne zapewnienie ministra w Rządzie RP Premiera M. Morawieckiego. Czas pokaże czy składane obietnice partii rządzącej są prawdziwe czy była to gra na zdobycie wyborców. Pracownicy krakowskiej huty liczą na uczciwość i szczerłość w działaniu polityków partii rządzącej i tym samym na stałą i bez zbędnych nerwów i emocji pracę.

K.W.

Z prasy: Wciąż zwiększają import, a powinni zmniejszać. Producenci stali niezadowoleni. Z początkiem października weszły w życie nowe kwoty importowe ustalone przez Komisję Europejską. W obliczu zmian na rynku Komisja postanowiła obniżyć wielkość, o jaką miał się co roku zwiększać kontyngent na import stali z 5 proc. na 3 proc. Europejczycy producenci zwracają uwagę, że w obliczu kurczącego się rynku powinno się ten kontyngent raczej zmniejszać, a nie redukować tempo wzrostu.

Rosjanie inwestują 150 mln euro w belgijską walcownię. Rosyjska grupa NLMK zainwestuje w swoim oddziale w La Louviere w modernizację walcowni gorącej i zwiększenie jej mocy produkcyjnych. Do 2022 ma się ona zwiększyć o pół miliona ton. Projekt umożliwi walcowni rozszerzenie produkcji walcowanej na gorąco blachy o wysokiej wytrzymałości (nowe maszyny umożliwią zmniejszenie jej grubości do 1,2 mm i zwiększenie szerokości do 1650 mm), zwiększenie zakresu produktów o wysokiej wytrzymałości powyżej granicy plastyczności 1000 MPa.

Tata Steel chce magazynować CO2 pod dnem Morza Północnego. Tata Steel zawarła porozumienie o współpracy z holenderskimi firmami Gasunie i EBN oraz portem w Amsterdamie w celu wyłapywania i magazynowania dwutlenku węgla. Powodzenie projektu mogłoby zmniejszyć ślad węglowy koncernu o 7,5 mln ton rocznie do 2030 roku. Koncern planuje do roku 2050 osiągnąć neutralność pod względem produkcji CO2. Możliwość wychwytywania i magazynowania go pod dnem morskim mogłaby być ważnym elementem tego planu.