

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 35/19 / (1290)

09.10.2019 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Czy Wielki Piec i Stalownia w Krakowie będą zatrzymane?

Po przekazaniu informacji 25 lipca przez Prezesa Zarządu AMP SA Pana G. Verbeecka, Stronie Społecznej o wstrzymaniu decyzji dotyczącej zatrzymania WP i Stalowni w Krakowie większość pracowników Spółki była pewna, że powrotu do „czarnego scenariusza” dla Krakowa nie będzie. Zwłaszcza, że przedstawiciele Rządu RP zapewniali nas na różnych spotkaniach, że rozmowa jaka została odbyta przez Premiera RP Pana M. Morawieckiego i właścicielem ArcelorMittal Panem L. Mittalem dawała podstawy graniczące z pewnością o pracy części surowcowej w Krakowie. Niestety wszystkie działania jakie obserwujemy w Krakowie przeczą tym zapewnieniom. Z różnych źródeł dowiadujemy się o różnych datach zatrzymania WP i Stalowni w Krakowie. Początkowo była to data 8 listopada, a obecnie 25 października. Oczywiście Dyrekcja Spółki zaprzecza jakoby już termin wyłączenia został ustalony. Jednak wstrzymanie zamówień wsadu do WP, wysyłka koksu tylko poza Kraków, zmniejszona drastycznie liczba wagonów do obsługi WP, przygotowania do opróżnienia pieca i wiele jeszcze podobnych działań zapowiada, iż 25 października może być dniem wstrzymania pracy WP i Stalowni w Krakowie. Niestety nasze pytania o szczerą w tym zakresie „odbijają się jak piłka od ściany”. Czyżby faktycznie Rząd RP zawarł pakt z Właścicielem Grupy AM by do wyborów parlamentarnych w Polsce Oddział w Krakowie pracował normalnie, a po ich zakończeniu Dyrekcja AMP SA miała „zielone światło” na swoje działania? Takie pytania kierowane są przez pracowników do naszej organizacji związkowej. Pomimo „podobno” szczyrych spotkań w tzw „szóstce” i tam też nie otrzymaliśmy odpowiedzi na nasze pytania. Jeśli faktycznie dojdzie do wyłączenia WP i Stalowni po wyborach parlamentarnych to zadajemy pytanie **Gdzie jest wiarygodność słów przedstawicieli Rządu RP?**, którzy zapewniali nas, iż mają oni wystarczające argumenty by Grupa ArcelorMittal nie zdecydowała się na wyłączenie WP i Stalowni w Krakowie. Te zapewnienia spowodowały, iż wycofaliśmy się z manifestacji która miała się odbyć pod urzędem wojewódzkim w Krakowie 22 sierpnia. Jednak nie wycofamy się z protestów gdy Zarząd AMP SA ogłosi wstrzymanie pracy WP i Stalowni w Krakowie. Apelujemy do związkowców i pracowników nie należących do żadnej organizacji związkowej o czynne wsparcie naszych działań zarówno wewnątrz AMP SA jak i działań protestacyjnych w samym Krakowie. Wstrzymanie produkcji WP i Stalowni jak nawet mówią sami praktycy z Krakowa może być pierwszym krokiem do likwidacji części surowcowej w naszym Oddziale, a może także hutnictwa w Krakowie. Niestety jak dowiedzieliśmy się wielu pracowników związanych z krakowską częścią surowcową, zwłaszcza z tzw młodego pokolenia, którzy mogli w przyszłości być liderami w Zakładzie WP i Stalownia zamierza złożyć wypowiedzenia nie widząc perspektyw spokojnej, dobrze płatnej i stabilnej pracy. Wszystkie te działania nie wróżą nic dobrego dla Krakowa. Choć jak mówił jeden z najlepszych polskich trenerów piłkarskich:.. „*dopóki piłka w grze wszystko jest możliwe*” musimy wierzyć, że utrzymana zostanie praca części surowcowej w Krakowie. Tego sobie i wszystkim pracownikom krakowskiej huty i Spółek hutniczych życzymy. **K.W**

Odpowiedź pracodawcy na wystąpienie związkowe w sprawie negocjacji płacowych

Związki Zawodowe otrzymały odpowiedź służb HR w sprawie rozpoczęcia negocjacji płacowych. Niestety tym razem pracodawca chce wykorzystać nieobecność MZZPRC z Krakowa i odmawia przystąpienia do rozmów uważając, iż nie ma jednolitego stanowiska. Nieodpowiedzialność (już nie wiedzieć która) tej organizacji może doprowadzić do braku merytorycznych rozmów w temacie wzrostu płac na 2020 rok. Poniżej przedstawiamy w całości odpowiedź pracodawcy:

W nawiązaniu do Stanowiska Strony Związkowej z dnia 25.09.2019r. ws „wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland S.A. w 2020r. ” zwanego dalej stanowiskiem płacowym, działając w imieniu Pracodawcy pragnę przypomnieć, iż zgodnie z art. 30 ust.5. ustawy o związkach zawodowych: „W sprawach wymagających zawarcia porozumienia lub uzgodnienia stanowiska z zakładowymi organizacjami związkowymi organizacje te przedstawiają wspólnie uzgodnione stanowisko”.

Biorąc pod uwagę fakt, iż przekazane Stronie Pracodawcy stanowisko płacowe nie spełnia w/w kryteriów, gdyż nie jest sygnowane podpisami wszystkich Zakładowych Organizacji Związkowych, może być ono traktowane przez Pracodawcę jedynie jako przekazanie informacji w zakresie rozpoczęcia wypracowywania przez w/ w Organizacje wspólnego stanowiska dotyczącego rozmów płacowych na rok 2020/ lata kolejne, przy czym po jego wypracowaniu Strona Pracodawcy proponuje, aby negocjacje w przedmiotowym zakresie odbywały się we wzajemnie uzgodnionym trybie.

Informuję równocześnie, iż w chwili obecnej trwają prace nad przygotowaniem budżetu TCoE na 2020 rok, z którego wynikać będą propozycje płacowe jakie w trakcie w/w negocjacji zostaną zaprezentowane przez Pracodawcę.

Bez względu na w/w uwarunkowania proceduralne Strona Pracodawcy pragnie zwrócić uwagę, że od szeregu już miesięcy mamy do czynienia z kryzysem na europejskim rynku stali, będącym m.in. wynikiem spowolnienia gospodarczego w strefie euro. Jego odzwierciedleniem jest stale malejący wskaźnik aktywności gospodarczej - PMI (PMI poniżej 50 oznacza spowolnienie aktywności gospodarczej przedsiębiorstw), który we wrześniu 2019r. spadł do poziomu 45,7pkt z 47pkt miesiąc wcześniej, przy czym w Niemczech osiągnął on jeszcze niższy poziom - 41,7pkt (najniższy wskaźnik od czerwca 2009r.), w efekcie czego Hutnicza Izba Przemysłowo Handlowa obniżyła swoje prognozy zużycia stali w Polsce w roku 2019 o pół miliona ton.

W dalszym ciągu na wysokim poziomie utrzymują się jednocześnie koszty uprawnień do emisji dwutlenku węgla oraz w dużej części niekontrolowany import wyrobów stalowych.

Zauważalnym jest też, że zintegrowana produkcja stali przy udziale wielkich pieców jest niekorzystna kosztowo w porównaniu z produkcją przy udziale pieców elektrycznych (bardzo niskie ceny złomu).

Cd str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Zarząd HUT-PUS SA wypowiada Układ Zbiorowy Pracy

25 września 2019 roku trzy organizacje związkowe będące stroną funkcjonującego w Spółce HUT PUS S.A. Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostały poinformowane przez Pracodawcę o jednostronnym wypowiedzeniu ZUZP. NSZZ Pracowników AMP S.A. NSZZ Solidarność oraz NSZZ Solidarność '80 zdecydowanie przeciwstawiają się takiej decyzji. Wyrazem tego jest wspólne pismo skierowane do Zarządu Spółki:

Prezes Zarządu HUT PUS S.A.

Pan Tomasz Karpierz

Dotyczy: wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy przez Pracodawcę.

Organizacje związkowe działające w Spółce HUT PUS S.A. z wielkim zaskoczeniem i zaniepokojeniem przyjęły oświadczenie Zarządu Spółki HUT PUS S.A. z dnia 25.09.2019 r. o wypowiedzeniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 03.08.2010 roku wraz z wszystkimi zmianami i załącznikami, tym bardziej iż Zarząd Spółki HUT PUS S.A. nie przedstawił żadnych merytorycznych argumentów uzasadniających podjętą decyzję. Przypominamy, iż załoga Spółki wielokrotnie dawała dowody swojej lojalności w trudnych dla Firmy sytuacjach. To dzięki rezygnacji z wielu przywilejów i zgody na niskie zarobki Spółka mogła zainwestować w budowę nowoczesnej Centralnej Kuchni jak również Sali Bankietowej. Pracownicy Spółki mieli nadzieję oraz zapewnienia Zarządu, że ich cierpliwość i sprzyjanie realizowanym inwestycjom, spowoduje stabilizację i godne zarobki.

Niestety decyzja Zarządu podjęta jednostronnie dotycząca wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy pozbawiła załogę Spółki i tak już nielicznych przywilejów, które gwarantował wypowiedziany układ.

Obawiamy się, iż decyzja ta spowoduje dalszy odpływ pracowników, co może mieć trudne dla oszacowania skutki jak chodzi o dalsze funkcjonowanie Spółki. Apelujemy, a wręcz żądamy wycofania się z tej szkodliwej, jednostronnie podjętej decyzji, która podważa zaufanie i wiarygodność Spółki HUT PUS S.A. zarówno wśród kontrahentów jak i pracowników

Niestety gdy przychodzi zagrożenie to zazwyczaj „obrywają” pracownicy. Właściwie już większość przywilejów została wcześniej „oddana” w tej Spółce ale widocznie Zarząd uważa inaczej. Szkoda, że tak właśnie pojmują dialog społeczny i dbałość o pracowników i Firmę. Piszemy z premedytacją o Firmę gdyż dla zatrudnionych najważniejsze jest stabilizacja, a jak widać poprzez takie ruchy pracownicy jej nie widzą, a to może odbić się na utrzymaniu zatrudnienia i na właściwym podejściu do pracy. Związki zawodowe działające w tej Spółce nie zgadzają się z tą decyzją i postarają się doprowadzić do wycofania się pracodawcy z wypowiedzenia ZUZP.

T. Ziotek

Cd ze str nr 1... Wszystkie w/w okoliczności powodują, iż stale zmniejsza się popyt na nasze wyroby stalowe, przy jednoczesnej presji rynkowej na obniżki cen.

W zaistniałej sytuacji niezbędne jest niezwykle odpowiedzialne podejście Stron do rozmów na temat wzrostu wynagrodzeń w roku 2020/ latach kolejnych. Strona Pracodawcy apeluje zatem do Zakładowych Organizacji Związkowych o konstruktywne podejście do rozmów oraz prezentowanie w ramach negocjacji płacowych wyważonych propozycji, dających szansę na utrzymanie naszej pozycji na rynku sprzedaży wyrobów stalowych co jest niezbędnym warunkiem do zapewnienia maksymalnej stabilności zatrudnienia w Spółce.

Pretekst, którym posłużył się pracodawca by nie rozpocząć rozmów w sprawie wzrostu płac jest chyba dla wszystkich tak małaostkowy i pozbawiony podstaw dialogu społecznego wypracowanego przez lata w tej Firmie, że zastanawiamy się nad wiarygodnością dyrekcji w innych negocjowanych sprawach dotyczących pracowników AMP SA. Od dawna jest wiadomym, że związek MZZPRC działający chaotycznie i bez składu tylko pomaga w wielu sytuacjach pracodawcy. Związki Zawodowe

(13 organizacji), którym zależy na dobru pracowników muszą teraz podjąć decyzję o trybie rozmów z dyrekcją AMP SA. O dalszych losach rozmów płacowych będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności.

Regulamin ZFŚS na 2020 rok

Organizacje związkowe działające w AMP SA otrzymały wraz z pismem przewodnim, które drukujemy poniżej projekt Regulaminu ZFŚS na 2020 rok. W związku z ograniczeniem odpisu dodatkowego w 2019 roku (pracodawca jednostronnie podjął taką decyzję, informując organizacje związkowe, iż wprowadza korektę finansową związaną z brakiem odpowiednich uregulowań w ZUZP dotyczących odpisu dodatkowego) zapowiadane ograniczenia w świadczeniach zostają ograniczone w projekcie zastosowaniem dodatkowej tabeli, która zmniejsza dofinansowania dla pracownika i uprawnionych członków rodziny. Według pracodawcy taka propozycja powoduje zbilansowanie się dochodów ZFŚS z wydatkami. Niestety zdecydowanie ogranicza możliwości korzystania z tych świadczeń pracownikom. Nasz Związek przygotowuje swoje stanowisko w sprawie przesłanego projektu. Jednak i tak Regulamin muszą zaakceptować wszystkie Związki Zawodowe. Już dziś wiemy, że MZZPRC ma swój pomysł na zapisy Regulaminu i prawdopodobnie nie zaakceptuje Regulaminu negocjowanego przez pozostałe Związki Zawodowe, a to może oznaczać brak możliwości rezerwacji tańszych wyjazdów wakacyjnych już teraz.



ArcelorMittal

Przewodniczący Zakładowych Organizacji Związkowych
ArcelorMittal Poland S.A.

wg rozdzielnika

Dąbrowa Górnicza, 2019.10.02
DK/170/2019

Dotyczy: projektu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A.

Szanowni Państwo

W związku z przygotowaniem przez pracodawcę projektu Regulaminu ZFŚS na 2020 rok w ArcelorMittal Poland S.A. niniejszym przekazuję zakładowym organizacjom związkowym projekt Regulaminu ZFŚS, który został opracowany w oparciu o ustawę z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Ww. regulamin stanowi załącznik do niniejszego pisma.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o ZFŚS, pracodawca ustala Regulamin zgodnie z art. 27 ust. 1 albo z art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych. W związku z faktem, że w Spółce ArcelorMittal Poland S.A. działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa, mają zastosowanie przepisy określone w art. 30 ust. 5 i 6 ustawy o związkach zawodowych.

Wobec powyższego, w terminie 30 dni od daty przekazania Projektu Regulaminu, oczekuję od zakładowych organizacji związkowych działających w Spółce albo zakładowych organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu w art. 25 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych, przedstawienia wspólnie uzgodnionego stanowiska.

W przypadku nie spełnienia przez zakładowe organizacje związkowe albo zakładowe organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 241^{25a} Kodeksu Pracy wymogu określonego w art. 30 ust. 5 i 6 ustawy o związkach zawodowych, decyzję w sprawie Regulaminu może podjąć pracodawca po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk zakładowych organizacji związkowych.

Z poważaniem

Dyrektor Personalny

Monika Roznerska

ArcelorMittal Poland S.A. T 032 776 66 66
Al. J. Piłsudskiego 92 F 032 776 82 00
41-308 Dąbrowa Górnicza poland.arcelormittal.com
Polska

REGON 27789953
NIP 634-24-43-083
Kapitał zakładowy w pełni opłacony:
2 659 478 020,00 PLN
Rejestracja: Sąd Rejonowy Katowice-Wschód
w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 000115991

Zarząd:
Geert Verbeeck-
Czesław Sikorski-
Tomasz Dziwinski-
Bogdan Mikołajczyk-
Henryk Mroczek-
Adam Preisler-
Tomasz Słyszak-

Prezes Zarządu
Wiceprezes Zarządu
Członek Zarządu
Członek Zarządu
Członek Zarządu
Członek Zarządu
Członek Zarządu

9

Brama nr 4 ma zostać zamknięta od 1.01.2020 roku

W nawiązaniu do wcześniejszej korespondencji informuję, że brama nr 4 będzie otwarta do 31.12.2019 roku, do godziny 16.30. Po tym terminie będzie zamknięta na stałe. Ruch osób i pojazdów przejmą bramy nr 1 i 2.

Takiej treści otrzymaliśmy komunikat od Biura Ochrony AMP SA O/Kraków. Według nie potwierdzonych informacji decyzję taką podjął jeden z członków Zarządu AMP SA, by tym sposobem zaoszczędzić środki finansowe. My pytamy gdzie będą te oszczędności? Czy bezpieczeństwo pracowników schodzi na dalszy plan? Dla osób nie pracujących w Krakowie może się wydawać, że to jest mało znacząca brama. Gdyby słuchano praktyków, osób bezpośrednio zajmujących się bezpieczeństwem ruchu nigdy by takiej bezsensownej decyzji nie wydano. Apelujemy do wszystkich pracowników z Krakowa korzystających z najlepiej przygotowanej bramy do wyjazdu pracowników by pisali e-maile z protestem do dyrekcji AMP SA, do służb BHP i służb HR. Może w końcu otworzą się komuś szeroko oczy i zaczną patrzeć przez pryzmat bezpieczeństwa pracowników, a nie wątpliwych oszczędności. Poniżej przedstawiamy poprzedni komunikat dotyczący organizacji ruchu osób i pojazdów.

KOMUNIKAT w sprawie organizacji ruchu osób i pojazdów przez bramy wjazdowe AMP S.A. o/Kraków:

Biuro ochrony AMP SA O/Kraków informuje o organizacji ruchu przez bramy wjazdowe od 1.09.2019 roku:

1. Bramy nr 1A i 1B — ruchu osób oraz pojazdów osobowych i dostawczych o ładowności do 3,5 T, a także autobusów PTS w czasie zamknięcia bramy nr 2, otwarte przez całą dobę we wszystkie dni w roku.
2. Brama nr 2 - ruch osób oraz pojazdów osobowych i dostawczych o ładowności do 3,5 T, a także autobusów i uprawnionych pojazdów ciężarowych PTS, otwarta okresowo:
 - w dni robocze: w godzinach od 05:00 do 18:00, w pozostałych godzinach zamknięta. W czasie zamknięcia bramy ruch pojazdów osobowych, dostawczych o ładowności do 3,5T oraz autobusów PTS. przejmują bramy nr 1. Ruch uprawnionych pojazdów ciężarowych PTS, które korzystały z bramy nr 2 w godzinach jej otwarcia, przejmują bramy nr 3,
 - w Święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: stale zamknięta. Ruch osób i pojazdów osobowych, pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T oraz autobusów PTS przejmują bramy nr 1. Ruch pojazdów ciężarowych przejmują bramy nr 3.
3. Brama nr 3 - otwarta przez całą dobę przez wszystkie dni w roku:
 - dla ruchu osób otwarta na łamanie zmian,
 - dla ruchu pojazdów wymagających ważenia, awizowanych w systemie STRIP oraz przez awizo portal, otwarta od godz. 22:00 w niedzielę do godz. 06:00 w sobotę,
 - dla ruchu innych pojazdów o ładowności powyżej 3,5 T otwarta od godz. 06:00 w sobotę do godz. 05:00 w poniedziałek.
4. Brama nr 4 - ruch osób i pojazdów osobowych oraz pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T, otwarta okresowo:
 - w dni robocze: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 16:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta.
 - w Święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta.
 - W czasie zamknięcia ruchu osób i pojazdów przejmują br. Nr 1
5. Brama nr 5 — ruch osób, pojazdów służbowych oraz pojazdów dostawczych i ciężarowych nie wymagających ważenia; otwarta okresowo:
 - w dni robocze: otwarta w godzinach od 5:00 do 23:00, w pozostałych godzinach otwarta wyłącznie dla ruchu pojazdów odbierających wyroby z AM DSP,
 - w Święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: stale zamknięta. W

czasie zamknięcia ruch osób przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów służbowych i dostawczych o ładowności do 3,5T przejmują bramy nr 1, ruch pojazdów ciężarowych przejmują br. nr 3

1. Zmiana organizacji ruchu obowiązuje od **01.09.2019 roku.**
2. Zgodnie z Rozdz. VII pkt. 9 Instrukcji w sprawie systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów pracownicy posiadający zezwolenia na wjazdy pojazdami prywatnymi na teren AMP S.A. Oddział w Krakowie są zobowiązani do wjazdu/wyjazdu bramą wskazaną na zezwoleniu

K.W.

W dniu 30.09.2019 roku odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Rady Okręgu FZZ MiH w Polsce.

Pierwszą część posiedzenia poświęcono prezentacji kandydata związkowego do parlamentu kolegę Józefa Króla, obecnego Przewodniczącego Rady Wojewódzkiej OPZZ. Kolega J. Król przedstawił argumenty, które zadecydowały o tym, iż zdecydował się kandydować na posła w tegorocznych wyborach parlamentarnych oraz co chciałby zrobić dla ruchu związkowego w parlamencie. Po przedstawieniu kandydata na posła z listy Lewicy zebrani zadawali pytania. W dyskusji było wiele głosów krytykujących „lewicę” za wiele zaniedbań wewnętrznych i „dzielenie” koalicji. Druga część posiedzenia była poświęcona relacji z obrad Rady OPZZ i wyboru Przewodniczącego OPZZ, którą przedstawił uczestnicy i zarazem członkowie Rady OPZZ kol. Mirosław Grzybek oraz kol. Krzysztof Wójcik. Jak zaznaczyli już w pierwszym głosowaniu spośród trzech kandydatów zgłoszonych przez delegatów (A. Radzikowski, P. Ostrowski, R. Zbrzyzny) wybranym Przewodniczącym OPZZ został kol. Andrzej Radzikowski długoletni działacz i dotychczasowy Wiceprzewodniczący OPZZ. Jak zauważyli zebrani w wyniku tego wyboru powstał wakat na stanowisku Wiceprzewodniczącego. W wyniku decyzji Rady OPZZ wybory na „wakujące” stanowisko zostaną przeprowadzone na kolejnym posiedzeniu Rady OPZZ w listopadzie. W trzeciej części posiedzenia przewodniczący Okręgu kol. Józef Kawula przedstawił nowo wybranego Przewodniczącego Grupy Kęty Kol. Kazimierza Koziela. Zebrani wykorzystując obecność Przewodniczącego FZZMiH w Polsce kol. Mirka Grzybka zadawali pytania związane z emeryturami oraz wygasaniem emerytur pomostowych. Omówiono również zapisy ustawy PKK i tryb jej wprowadzania oraz przypomniano o PPE, które funkcjonują w wielu Firmach. Kol. Przewodniczący odpowiadając na pytania przywołał przygotowaną przez OPZZ ustawę o emeryturach 35/40 lat. Wspomniał również o posiedzeniach Rady Dialogu Społecznego na których szeroko omawiane były te tematy. Na zakończenie spotkania omówiono przygotowania do Rady Federacji ZZMiH.

J. Kawula

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpsh.pl;

Kraków: 9 października br. oddaj krew potrzebującym!

Z okazji Tygodnia Zdrowia w ArcelorMittal Poland Hutniczy Klub Honorowych Dawców Krwi w Krakowie organizuje :

9 października w godz. 10 – 15 kolejną akcję krwiodawstwa.

Będzie ona prowadzona w ambulansie Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa przed budynkiem S, czyli obok dawnego centrum administracyjnego krakowskiej huty przy ul. Ujastek 1. Konieczny jest dokument z numerem PESEL.

Dawcą krwi może być każda osoba, która ukończyła 18, a nie przekroczyła 65 lat. Minimum 24 godziny przed oddaniem krwi nie można spożywać alkoholu. Po oddaniu krwi dawca otrzymuje: poczęstunek regeneracyjny, zwolnienie od pracy w dniu oddania krwi i bezpłatne wyniki badań lekarskich.


**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
oraz Partner Projektu AMP SA**

ArcelorMittal

z okazji Tygodnia Zdrowia zapraszają Pracowników AMP SA w dniach 11 i 18 października 2019 r. na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.:

- badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub - badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne
- Rejestracja telefoniczna pod numerem telefonu: 12 290 41 58 w dniu 7.10. 2019 r. w godz. 9.30 -11.00. Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sanamed., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2 .

Ilość miejsc ograniczona

**Wzorowe ubezpieczenie - teraz na „mojePZU”**

Jeśli nie jesteś jeszcze klientem w PZU i nie masz konta w serwisie mojePZU, możesz założyć je w pięciu prostych krokach i korzystać ze wszystkich możliwości, jakie daje

Ci portal.

- 1) Wejdź na stronę moje.pzu.pl i kliknij „zarejestruj się”;
- 2) Podaj niezbędne dane: imię, nazwisko, numer PESEL;
- 3) Na twój adres e-mail lub nr telefonu wysłany zostanie kod aktywacyjny, który należy wpisać w formularz;
- 4) Uzupełnij formularz o dane adresowe i kontaktowe, ustal hasło dla konta;
- 5) Po poprawnej aktywacji na ekranie wyświetli się komunikat potwierdzający założenie konta.

Tym razem polecamy dodatkowy zakres ochrony dla dzieci i młodzieży uczęszczających do żłobka, przedszkola, szkoły, czy na uczelnie. W każdym zakresie (żłobek, przedszkole - szkoła podstawowa, szkoła średnia - szkoła wyższa, policealna) przygotowane zostały 3 warianty ubezpieczenia jednorazowego rocznego. Dla osób, które będą chciały ubezpieczyć swoje dzieci czy wnuki poprzez Spółkę Polishut przygotowany został kod promocyjny, dzięki któremu rodzice lub dziadkowie będą mogli skorzystać z **10% dodatkowej zniżki**.

Ten kod to: 6PvKRk.

Zapraszamy do skorzystania z tej rzeczywiście dobrej i korzystnej oferty przygotowanej przez PZU.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

- Biuro Obsługi PZU mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut Pus), pok. 27, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Przypominamy, każda osoba zarejestrowana w PZU może korzystać z dodatkowego 10% rabatu przy ubezpieczeniach majątkowych. o Biuro Obsługi PZU Życie mieści się przy ul. Mrozowej 1 (bud. Hut-Pus) pok. 28, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Zapraszamy.

**Koledze Włodzimierzowi Głowackiemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
TATY składa
Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**

**50. Jubileuszowy Raid Koksowników**

W dniach 28-29 września br. odbył się 50. Raid Koksowników. W sobotę pracownicy biorący udział w tej turystycznej imprezie wraz z towarzyszącymi im rodzinami zajęli miejsca w dwóch autobusach wyruszających spod budynku „S”. Miejscem docelowym był Żegiestów nad Popradem, a konkretnie ośrodek wypoczynkowy Andrzejówka. Zanim uczestnicy zostali zakwaterowani, zgodnie z ideą Rajdu przeszli 5-godzinną trasę wzgórzami wokół Krynicy-Zdrój. Rolę przewodników przejęli Mieczysław Trembacz i Tadeusz Kowalczyk. Po raz kolejny rajdowiczom dopisała pogoda. Po przejściu wyczerpującej trasy na miejscu zakwaterowania czekał na nich kol. Marek Żelichowski, który wcześniej dopilnował spraw organizacyjnych. Wieczorem o godz. 18.00 odbyła się uroczysta kolacja zakończona wspólną zabawą. W rolę DJ z powodzeniem wcielił się kolega Marek, który po raz pierwszy zmierzył z tym zadaniem. W niedzielę zaplanowano czas wolny. Po obiedzie komandor Rajdu dyrektor Zakładu Koksownia Ryszard Opyrchał ogłosił zakończenie 50 Jubileuszowego Rajdu Koksowników. Zadowoleni z udanej imprezy uczestnicy wyrażają podziękowania kolegom Markowi Żelichowskiemu i Mieczysławowi Trembaczowi za trud włożony w organizację Rajdu. Nadmienimy, że Koksownia jest drugim po Walcowni zakładem organizującym coroczne, branżowe rajdy. Nie zapominamy o mrówczej pracy kolegi Krzysztofa Kozaczki, który przez długie lata zajmuje się archiwizacją kolejnych wyjazdów, za co mu serdecznie dziękujemy.

Tadeusz Kowalczyk**OPZZ krytycznie o projekcie budżetu na rok 2020**

OPZZ przedstawiło rządowi opinię do projektu ustawy budżetowej na rok 2020. Wskazujemy w opinii, że jego polityka nie będzie w kolejnym roku skutecznie przeciwdziałać długoterminowym wyzwaniom społecznym i gospodarczym kraju związanych z niską: aktywnością zawodową pracowników i jakością miejsc pracy. Niewystarczające inwestycje przedsiębiorstw i nakłady na badania i rozwój w sektorze prywatnym a zarazem niedostateczny wzrost wydatków państwa na ten cel w związku z równoważeniem budżetu powodują, że wzrost innowacyjności gospodarki będzie nieoptymalny wobec konieczności oparcia konkurencyjności gospodarki o wyższą wartość dodaną produktu. Przez to projekt budżetu nie będzie w naszej ocenie wspierał skutecznie realizacji celów Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. OPZZ negatywnie oceniło, przyjęty w projekcie budżetu wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej. Wbrew zapowiedziom rządzących, nie gwarantuje on zasadniczej poprawy sytuacji płacowej osób zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej i nie wzmacnia pozycji państwa jako pracodawcy oferującego atrakcyjne miejsca pracy. Płace wielu pracowników sektora finansów publicznych, m.in. zatrudnionych w usługach publicznych czy pracowników służby cywilnej nie pozwalają na godziwe życie. Dlatego wynagrodzenia tych pracowników powinny wzrosnąć o co najmniej 15 proc. W opinii oceniliśmy także politykę rządu w zakresie funduszy celowych. Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Krytycznie oceniliśmy wydatkowanie środków niezgodnie z ich przeznaczeniem. Ponadto, OPZZ zwróciło się do rządu o utworzenie Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji, na który odpis powinien wynosić 0,8 proc. podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Ponowiliśmy także postulat przyjęcia przez rząd polityki migracyjnej oraz podniesienia wysokości zasiłku dla bezrobotnych. OPZZ uznało za niewystarczającą waloryzację świadczeń emerytalno-rentowych od 1 marca 2020 r. wskaźnikiem waloryzacji na poziomie 103,24 proc. Uważamy, że wskaźnik waloryzacji powinien obejmować nie tylko inflację, ale również co najmniej 50 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku. W opinii do projektu budżetu na rok 2020 OPZZ oceniło także sytuację w ochronie zdrowia i pomocy społecznej a także w zakresie polityki rządu w obszarze wsparcia osób niepełnosprawnych. Zwróciliśmy się ponadto do rządu z wnioskiem pełne odmrożenie wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń społecznych dla wszystkich grup zawodowych.

OPZZ