KURIER AKTUALNOŚCI

Nr 34/ 19 / (1289) **02. 10. 2019 r.**

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ CENTRALNY – 25.09.2019

Dzień przed oficjalnym spotkaniem Stron ZC, przedstawiciele organizacji związkowych ze wszystkich oddziałów AMP SA spotkali się Dąbrowie Górniczej, celem wypracowania wspólnego stanowiska w trzech podstawowych kwestiach, dotyczących wszystkich pracowników naszego zakładu. Rozmowy związkowców i przygotowane przez nich oficjalne pisma związane były min. z udzieleniem odpowiedzi na propozycje pracodawcy w sprawie zmian zapisów niektórych rozdziałów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (w naszej ocenie, o czym pisaliśmy dwa tygodnie temu, te pomysły burzą wszystkie zapisy ZUZP i są niepotrzebne), odpisem na fundusz świadczeń socjalny do końca bieżącego roku dla emerytów i rencistów oraz oficjalnym wystąpieniem Strony Związkowej w sprawie podwyżek płac w roku 2020. W dniu następnym, w trakcie posiedzenia Zespołu Centralnego, kol. Jerzy Goiński, w imieniu wszystkich obecnych i podpisanych na tych dokumentach organizacji związkowych (w spotkaniu nie uczestniczyli delegaci z MZZPRC), wręczył stosowne dokumenty Szefowi Biura Dialogu Społecznego HR, który poprosił o przerwę celem zapoznania się z treścią tych pism i udzielenia odpowiedzi ze Strony Pracodawcy. Poniżej publikujemy, w kolejności chronologicznej, treść wystąpień Strony Społecznej wraz ze stanowiskiem Pracodawcy, które zostało przekazane obecnym 14 przedstawicielom organizacji związkowych (przypominamy, iż w AMP S.A. działa 15 takich organizacji) przez Pana Stanisława Bóla, Szefa Biura Dialogu Społecznego w AMP S.A. oraz Głównego specjalistę w tym dziale Pana Cezarego Kozińskiego, obaj z HR:

Pan Geert Verbeeck
Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland S.A.

Dotyczy: informacji Pracodawcy o sytuacji ekonomicznej ArcelorMittal Poland S.A.

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym pismem na podstawie art. 2414 § 1 Kodeksu Pracy występują o przekazanie przez Pracodawcę informacji o sytuacji ekonomicznej ArcelorMittal Poland S.A., co najmniej w zakresie określonym ww. przepisem. W uzasadnieniu powyższego wniosku stwierdzamy, że zaproponowane przez Pracodawcę zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP) w dniu 05.09.2019 roku mogą spowodować obniżenie dotychczasowych wynagrodzeń pracowniczych i świadczeń związanych z wykonywaną pracą, zwłaszcza pracowników o najdłuższym stażu pracy. Dlatego do prowadzenia odpowiedzialnych rokowań potrzebujemy rzetelnej oraz rozległej wiedzy o kondycji finansowej i ekonomicznej Pracodawcy, uzasadniającej tak daleko idące i niekorzystne zmiany do ZUZP. Udzielenie przez Pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. prawdziwych i dostatecznie pełnych informacji o stanie ekonomicznym przedsiębiorstwa traktujemy w kategorii działania Pracodawcy w dobrej wierze, o której mowa w art. 2413 § 1 Kodeksu Pracy. Oczekujemy na niezwłoczną i szczegółową pisemną odpowiedź na nasz powyżej zgłoszony wniosek, ale w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty jego doręczenia.

Z poważaniem (poczym następuje 14 podpisów przedstawicieli związkowych). W odpowiedzi na powyższe wystąpienie Pan Stanisław Ból stwierdził, iż stosowne informacje, zgodnie z zapisami art.241 KP mogą być udzielone, ale imiennie, wskazanym przez organizacje związkowe jej przedstawicielom w ZC, będącymi Stroną ZUZP. Poinformował, że oczekuje wskazania tych osób, po czym w terminie 14 dni, takie informacje zostaną udzielone. To oświadczenie spowodowało dość ostrą wymianę zdań między stronami w kwestii interpretacji zapisów artykułu 241 KP, lecz do samej istoty sprawy nie wniosło ona nic nowego i pracodawca po dalszej, dość burzliwej dyskusji, nie zmienił w tej sprawie zdania żądając jak wyżej. W dalszym ciągu kwestią otwartą pozostaje sprawa reprezentacji związkowej przy ewentualnych negocjacjach nowych zapisów ZUZP. Po wielu interwencjach telefonicznych i osobistych u poszczególnych przewodniczących, reprezentujących nasz związek, przypominamy jeszcze raz w tym miejscu stanowisko naszej organizacji związkowej, które zostało już opublikowane dwa tygodnie temu w „Kurierze Aktualności: … *„Jak na razie pracodawca, nie po raz pierwszy zresztą, próbuje (**podkreślamy słowo: próbuje**) z jednej kieszeni wyciągnąć, a do drugiej włożyć, na co ze strony naszej organizacji związkowej na pewno nie będzie zgody. Nie mówimy jako organizacja związkowa nie, bo nie i jesteśmy otwarci na pewne zmiany w samym ZUZP, uważając przy tym, że lepszym rozwiązaniem byłoby skupienie się w pierwszej kolejności nad tabelami zaszeregowań, które są niezmieniane od 2010 roku…. „Jeżeli w ogóle mamy dyskutować ze Stroną Pracodawcy nad ich propozycjami zmian w ZUZP to nie należy tego robić wybiórczo, w oparciu o ich „pomysły", lecz w oparciu o aktualnie obowiązujące zapisy i rozdziały, punkt po punkcie. Nie można przy tym ulegać presji czasu, bo jest to sprawa zbyta poważna, by z góry zakładać, iż negocjacje powinny zakończyć się najpóźniej do końca bieżącego roku…* I jeszcze jedna istotna wypowiedź przedstawiciela naszej organizacji, w trakcie jednego z poprzednich, posiedzeń ZC. Niżej podpisany, w imieniu Zarządu NSZZ Pracowników AMP S.A., poinformował już Stronę Pracodawcy, iż nasz związek jest otwarty do dyskusji, dotyczącej zmian w ZUZP, lecz nie jest otwarty i nigdy nie będzie podejmował tematu zabierania lub (jak nazywa to pracodawca) zamianą nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalno-rentowych, na wzrost jakiś innych świadczeń. Kolejnym, złożonym na ręce Przedstawicieli Pracodawcy w ZC, dokumentem było wspólne wystąpienie związkowe w sprawie podwyżek płac na rok 2020, które publikujemy w całości poniżej:

Stanowisko Strony Związkowej.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland w 2020 roku.

Na podstawie § 31 ust. 1 i 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP) Organizacje Związkowe wnoszą o dokonanie z dniem 1 stycznia 2020 roku następujących zmian płacowych i wprowadzenia dodatkowych świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce:

***1.** Podwyższenie płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę 400 PLN/pracownika.*

***2.** Ustalenie minimalnej płacy zasadniczej obowiązującej w Spółce na poziomie nie niższymi niż 3000 PLN.*

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1… ***3.*** *Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2019 roku w wysokości 2000 złotych dla każdego Pracownika objętego ZUZP, który był zatrudniony w 2019 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony.*

4. *Włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika kwoty 80 PLN, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy" tzw. „metodą na wprost".*

5. *Pozostawianie (redystrybucja) środków finansowych z wynagrodzeń po odchodzących Pracownikach w 2019 roku i latach następnych do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Biur Spółki na wzrost płac zasadniczych Pracowników w danej jednostce organizacyjnej, z zastrzeżeniem, że zwolnione środki finansowe w wyniku odejścia ze stanowiska robotniczego nie mogą być przesuwane na wzrost wynagrodzeń na stanowiskach nierobotniczych.*

6. *Podwyższenie zakresu i sfinansowanie ze środków własnych Pracodawcy zakresu świadczeń zdrowotnych KOMFORT w ramach programu Opieki Medycznej PZU.*

7. *Dokonanie uzgodnienia o następującej treści: „Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, stosowane do końca 2015r., będą kontynuowane nie krócej jak do 31.12.2021r."*

8. *Wprowadzenie do ZUZP zapisu, że specjalne wynagrodzenie, o którym mowa w Załączniku Nr 3 do ZUZP „Zasady wypłacania specjalnego wynagrodzenia zwanego Kartą Hutnika" wynosi 1 % płacy zasadniczej (nie większej jednak niż 5000 PLN) po przepracowaniu 1 roku i wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy.*

Zgodnie z zapisami § 31 ZUZP występujemy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych, celem wypełnienia przez Strony ZUZP zobowiązań, które są ujęte w ww. paragrafie.

Organizacje Związkowe:(14podpisów przedstawicieli związkowych)

W odpowiedzi Strona Pracodawcy, co było do przewidzenia, podniosła fakt braku jednolitego stanowiska strony związkowej w sprawie podwyżek płac w roku 2020. Na dokumencie tym było 14 podpisów, a według pracodawcy winno być 15 – brak MZZPRC z Krakowa. Ponadto pracodawca podniósł zarzut powoływania się w wystąpieniu związkowym na zapisy artykułu § 31 ZUZP, uważając przy tym (w poprzednich latach takie zapisy nie były przeszkodą w rozmowach płacowych), iż sprawy min. Karty Hutnika, wzrostu odpisu na opiekę medyczną oraz rozliczanie czasu pracy w 4BOP, powinny być negocjowane w odmiennym trybie. Taka odpowiedź spotkała się znowu z ripostą po stronie związkowej, lecz z punktu widzenia rozpoczęcia formalnych negocjacji płacowych, które zgodnie właśnie z § 31 ZUZP powinny rozpocząć się od 1 października br., nie wniosła nic nowego do sprawy i pracodawca podtrzymał swoją decyzję. Poinformował przy tym, iż płacowe wystąpienie Strony Społecznej zostało przekazane prezesowi AMP S.A. jako pismo części organizacji związkowych. Ponadto, w najbliższym czasie, przedstawi swoje propozycje płacowe na rok 2020, które mogłyby być przedmiotem dalszych rozmów płacowych wszystkich organizacji związkowych. Swoisty pat już na początku negocjacji płacowych nie wróży nic dobrego i jak widać pracodawca preferuje bardzie „przekładanie z kieszeni do kieszeni" w ramach proponowanych przez siebie zmian w ZUZP niż faktyczny wzrost płac w spółce. Kolejnym i ostatnim dokumentem jaki Strona Społeczna przekazała pracodawcy było pismo w sprawie braku odpisu na fundusz socjalny w AMP SA do końca bieżącego roku. W ramach rzetelności relacji publikujemy je w całości, wyjaśniając przy tym, iż Strona Pracodawcy odrzuciła je argumentując brakiem podstaw prawnych do przekazywania takiego odpisu na emerytów i rencistów oraz osoby niepełnosprawne w ramach zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Jak nas poinformowano do końca roku 2019 nie będzie przekazana kwota około 6 mln złotych, która miała zasilić konto ZFŚS, natomiast kwestią otwartą (czytaj: negocjacje Stron na 2020 i dalej) pozostaje rok przyszły oraz lata następne. O tej sprawie pisaliśmy również w naszym biuletynie w relacji z ZC w dniu 05.09.2019 roku: … „ *Z wielką obawą podchodzimy do tej sprawy, bo chodzi o parę milionów złotych i jeśli ich zabraknie, to informujemy, że NSZZ Pracowników AMP S.A. nie będzie ponosić żadnej odpowiedzialności, ponieważ nasze stanowisko oraz pozostałych organizacji krakowskich zostało odrzucone na forum ZC i ruch w tej sprawie jest teraz po stronie pracodawcy…".* Podsumowując to stanowisko pracodawcy jeden z dyskutantów stwierdził, że pozostaje nam drogą sądowa, a jak wszyscy wiemy w takich sprawach jest to długa i żmudna droga, nie zawsze z pozytywnym dla powoda skutkiem. Szkoda, że nasze krakowskie stanowisko nie zostało zaakceptowane przez inne związki zawodowe, bo jak mówi staropolskie powiedzenie: „mądry Polak po szkodzie". W tym przypadku szkoda będzie bardzo namacalna dla wszytkach korzystających z ZFŚS, a dla emerytów i rencistów przed wszystkim.

Pan Stanisław Ból
Szef Biura Dialogu Społecznego

Dotyczy: odpisu na ZFŚS na rok 2019.

W odpowiedzi na pismo DK/169/2019 z dnia 2019.08.21 Związki Zawodowe działające w AMP S.A. informują, że nie wyrażają zgody na korektę wysokości odpisu podstawowego ZFŚS na rok 2019. W terminie do 30 września 2019r. oczekujemy przekazania pozostałej kwoty odpisu na ZFŚS AMP S.A. Podstawą do przekazania w/w środków jest obowiązujący w AMP S.A. Regulamin Świadczeń Socjalnych 2019r i Preliminarz Wydatków uzgodniony i zaakceptowany przez Strony.

(Podpisy 13 organizacji związkowych AMP SA)

Na zakończenie spotkania, w ramach spraw różnych, niżej podpisany poruszył problem zgłaszany prze pracowników, którzy mają umowy z AMP S.A na czas określony. Jak wszyscy wiemy większość są to ludzie młodzi, na tzw. dorobku, starający się o kredyty mieszkaniowe. Dotychczas banki nie udzielały kredytów hipotecznych, jeżeli starający się o niego pracownik nie miał stałego zatrudnienia, czyli na czas nieokreślony. W ostatnim czasie banki złagodziły nieco przepisy i jeżeli wnioskodawca przedstawi im w ramach wniosku hipotecznego tzw. promesę zatrudnienia, wystawioną przez pracodawcę, wówczas ma szanse na otrzymanie takiego kredytu, oczywiście przy spełnieniu pozostałych warunków. Ustalono z Przedstawicielami AMP S.A w ZC, że taka możliwość istnieje po przedłożeniu przez pracownika stosownego druku wymaganego przez bank, który po weryfikacji prawnej jest możliwy do akceptacji przez dyrekcję AMP S.A. Informujemy członków Związku, by stosowne druki, wymagane przez banki, przedkładali do swoich przewodniczących zakładowych. Termin kolejnego spotkania ZC zostanie ustalony przez strony.

K. Bąk

Zarząd FZZMiH

24 września w siedzibie FZZMiH w Warszawie odbyło się kolejne posiedzenie Zarządu Federacji. W pierwszej części spotkania omówiono realizacje uchwały Rady Federacji o lokowania środków finansowych Federacji. W tym celu odbyto spotkanie z przedstawicielem firmy Lifeboxso S.A. Po wysłuchaniu prezentacji przez przedstawiciela tej firmy Zarząd Federacji podejmie decyzję drogą elektroniczną decyzję o dalszej współpracy. W kolejnej części posiedzenia Federacji omówiono kontrolę Komisji Rewizyjnej. Członkowie FZZMiH zapoznali się z uwagami jakie wniosła Komisja oraz przeanalizowali możliwość poprawy realizacji budżetu finansowego za 2019 rok. Poddano analizie ściągalność składek członkowskich z poszczególnych okręgów. W kolejnej części omówiono prowadzone projekty związkowe, a także propozycje szkoleń w czwartym kwartale 2019 roku. W ostatniej spotkania odbyło się spotkanie z członkami Rady OPZZ z Branży Przemysł. Omówiono także przygotowanie do Rady OPZZ, która wybierze nowego Przewodniczącego OPZZ.

K.W.

OPZZ ma nowego Przewodniczącego!

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych ma nowego Przewodniczącego. Podczas ostatniego posiedzenia Rady OPZZ w pierwszej części spotkania odbyły się wybory Przewodniczącego OPZZ. Na funkcję Przewodniczącego OPZZ zostali zgłoszeni: kol. Piotr Ostrowski, kol. Andrzej Radzikowski - dotychczasowi Wiceprzewodniczący OPZZ oraz kol. Ryszard Zbrzyzny - Od drugiej połowy lat 70. zawodowo związany z KGHM, w 1991 stanął na czele Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego, działacz związkowy i polityk, poseł na Sejm II, III, IV, V, VI i VII kadencji. Głosami członków Rady OPZZ został nim **Andrzej Radzikowski**, który do tej pory pełnił funkcje Wiceprzewodniczącego OPZZ.

Z tej okazji przybliżymy Państwu sylwetkę Przewodniczącego OPZZ : Przewodniczący Andrzej Radzikowski posiada wyższe wykształcenie pedagogiczne na kierunku matematyka i informatyka nauczycielska. W swojej zawodowej karierze pełnił zarówno rolę pracownika jak i pracodawcy. Był nauczycielem i dyrektorem szkoły. Sprawował także kierownicze funkcje w administracji państwowej. We wszystkich miejscach pracy dał się poznać jako bardzo dobry kolega dbający o właściwą atmosferę pracy oraz sprawny i kompetentny organizator. W swoim zawodowym życiorysie ma też udany epizod w działalności biznesowej, która dostarczała mu wiedzy i umiejętności z zakresu kierowania firmą, dokonywania analiz finansowych oraz stosowania prawa gospodarczego. Posiada duże doświadczenie w działalności związkowej. W Związku Nauczycielstwa Polskiego, do którego należy od 1978 roku, przeszedł wszystkie szczeble organizacyjne od Prezesa Ogniska, poprzez Prezesa Oddziału i Okręgu do członka Prezydium Zarządu Głównego. W tej działalności dał się poznać jako człowiek wrażliwy na ludzkie problemy, konsekwentnie zabiegający o realizację programu i idei związków zawodowych. Był organizatorem i uczestnikiem wielu akcji protestacyjnych. Dał się też poznać jako sprawny negocjator zarówno na szczeblu lokalnym jak i krajowym. Posiada dużą umiejętności rozwiązywania sytuacji konfliktowych. Systematycznie pogłębia swoją wiedzę, a zdobytym doświadczeniem i umiejętnościami chętnie dzieli się z innymi. Był organizatorem i prowadzącym na wielu szkoleniach. Przygotował liczne publikacje do prasy, występował w mediach. W strukturach OPZZ pełni funkcje od 1994 roku. Między innymi jako członek Rady OPZZ, a w kadencji 2002-2006 członek Prezydium OPZZ. Za swoją pracę zawodową i działalność społeczną był wielokrotnie nagradzany i wyróżniany. Otrzymał między innymi: Brązowy, Srebrny i Złoty Krzyż Zasługi, Medal Komisji Edukacji Narodowej, Krzyż za zasługi dla ZHP, Złotą Honorową odznakę ZMW, Złotą Odznakę ZNP.

W kolejnej części posiedzenia Rady OPZZ przyjęto uchwałę o nadawaniu odznaki III stopnia „Za zasługi dla OPZZ" oraz zaakceptowano propozycję zasad przyznawania tego wyróżnienia związkowego.

Ważnym punktem posiedzenia Rady OPZZ była dyskusja nad projektem budżetu państwa na 2020 rok. Stanowisko OPZZ w tym temacie przedstawił kol. Piotr Ostrowski. W trakcie dyskusji obecni na sali poddali krytyce dotychczasowe stanowisko OPZZ w sprawie likwidacji tzw. 30 krotności ZUS. Do tej pory tylko nasza Centrala akceptowała ten projekt przedstawiony przez Rząd RP. Jednak jak pokazuje życie trzeba spojrzeć na niektóre zagadnienia odważniej i realistycznie. Dlatego nowo wybrany Przewodniczący OPZZ zaproponował uchwałę popierającą inne Centrale związkowe, które krytycznie odniosły się do likwidacji przez Rząd tzw. 30 krotności ZUS. Obecni na sali zwracali uwagę, iż Rząd chce dodatkowo przy okazji likwidacji tego zapisu zamknąć sprawę emerytur pomostowych. W wyniku głosowania zdecydowaną większością głosów przyjęto propozycję nowej uchwały Rady OPZZ w tym zakresie, która jest przeciwna likwidacji tzw 30 krotności ZUS. Taka decyzja pozwala na przyjęcie wspólnego stanowiska z pozostałymi Centralami związkowymi stanowiska w sprawie budżetu na 2020 rok. W ostatniej części spotkania omówiono konieczność uzupełnienia stanowiska Wiceprzewodniczącego OPZZ. Członkowie Rady podjęli decyzję o przeprowadzeniu wyborów na „wakatujące" stanowisko na najbliższym Rady OPZZ w Listopadzie. **K.W.**

Jan Guz patronem jednej z sal w siedzibie OPZZ

25 września w siedzibie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, przed posiedzeniem Rady OPZZ, odbyła się uroczystość nadania jednej z sal imienia zmarłego w maju br. Jana Guza, Przewodniczącego OPZZ. W uroczystości poza członkami Rady uczestniczyli pracownicy OPZZ. Gośćmi honorowymi na uroczystości była rodzina śp. Jana Guza: żona, córka i syn. Nadanie imienia i odsłonięcie tablicy było wyrazem szczególnej pamięci dla jego zasług na polu działalności związkowej, rozwoju największej Centrali związkowej w Polsce i dialogu społecznego

---

Ponownie wzrośnie odpis na ZFŚS

Jeszcze w tym roku możemy spodziewać się zwiększenia wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (ZFŚS). Przypomnijmy, że od 1 stycznia 2019 r. odpis podstawowy na ZFŚS wynosi 1229,30 zł. Już niedługo jego wysokość wzrośnie do 1271,20 zł i będzie obowiązywała z mocą wsteczną od 1 sierpnia 2019 r. Wszystko to za sprawą niedawno uchwalonej zmiany tzw. ustawy okołobudżetowej na 2019 r. Na posiedzeniu 25 września br. rozpatrzył ją Senat. Tym samy odpis wzrośnie o 41,90 zł (3,4%). Podstawą odpisu będzie wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2014 r. (3.389,90 zł). To nie koniec dobrych wiadomości. Możemy potwierdzić wcześniejszą informację z lipca br., że postulat OPZZ dotyczący odmrożenia odpisu na ZFŚS będzie realizowany przez rząd w kolejnym roku. W trakcie ostatniego posiedzenia Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Tomasz Robaczyński, wiceminister finansów, na pytanie naszego kolegi Romana Piotrowskiego, wiceprzewodniczącego FZZPM w Polsce potwierdził, że odpis na ZFŚS w 2020 będzie wyliczany na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 r. (4134,02 zł). Na ten cel zabezpieczono w projekcie budżetu na rok 2020 niezbędne środki finansowe. Dzięki temu odpis na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy wzrośnie w 2020 r. z 1271,20 zł do 1550,25 zł, tj. o 279,05 zł tj. (21,9%). **OPZZ**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.
Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

ZFŚS - kilka ważnych informacji

W związku z pojawiającymi się pytaniami dot. ZFŚS, poniżej przedstawiamy kilka przydatnych informacji:

Składanie wniosków:

Mając na celu zapewnienie bezpieczeństwa Państwa danych osobowych, a w przypadku wniosków o udzielenie pomocy finansowej z ZFŚS również danych wrażliwych przypominamy, że w naszej firmie wnioski dot. korzystania ze świadczeń ZFŚS należy składać we właściwej dla pracownika firmie obsługującej fundusz, a mianowicie w firmie **Hut-Pus S.A. lub w firmie Biuro Podróży BPO Sp. z o.o. S.K.** Oczywiście możliwe jest złożenie wniosku w ww. firmie obsługującej fundusz korzystając z grzeczności koleżanki/kolegi z pracy. Jednak - z uwagi na dane osobowe (w tym ewentualnie dane wrażliwe) - skorzystanie z grzeczności koleżanki/kolegi możliwe jest tylko na wyraźną prośbę zainteresowanego pracownika, którego wniosek dotyczy. Wówczas dokument ten powinien zostać przekazany w zamkniętej kopercie.

Dofinansowanie do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu:

Pracownikom korzystającym z dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu w nowym roku szkolnym, tj. 2019/2020 przypominamy, że w przypadku dzieci uczęszczających do przedszkola:

- ArcelorMittal Poland S.A. – należy obsługującemu Fundusz okazać nową umowę zawartą z przedszkolem,
- innego niż ArcelorMittal Poland S.A. oraz do żłobka - należy do obsługującego Fundusz dostarczyć zaświadczenie potwierdzające uczęszczanie dziecka do przedszkola lub żłobka (takim zaświadczeniem jest również zawarta umowa z przedszkolem/żłobkiem).

Przypominamy również, iż warunkiem otrzymania ww. dofinansowania jest również złożenie innych wymaganych dokumentów (w tym opisane powyżej oraz dokument wpłaty za czesne i wyżywienie), które należy dostarczać od 1 do 15 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni.

Wypoczynek urlopowy pracowników:

Aby skorzystać z **wczasów pod gruszą**, pracownik powinien mieć wolne przez 14 dni kalendarzowych z rzędu, w tym 8 dni urlopu wypoczynkowego. Tzw. „urlop postojowy" nie zalicza się do 8 dni urlopu wypoczynkowego, ale wchodzi w pulę wymaganych 14 dni wolnego z rzędu. Czyli np. pracownik pracujący zawsze na rano od poniedziałku do piątku, który weźmie urlop od 2 do 12 września i będzie na postojowym 6 i 13 września, będzie mógł skorzystać z wczasów pod gruszą, bo łącznie w pracy nie będzie go 16 dni przy wykorzystaniu 8 dni urlopu wypoczynkowego, 2 dni postojowego i 3 weekendów.

Przypominamy również, że na wniosku o przyznanie świadczenia z tytułu „wczasów pod gruszą" ze środków ZFŚS, w części II wniosek wypełnia osoba wyznaczona w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana). W przypadku pracowników korzystających z HRapki, osobą wypełniającą części II wniosku może być osoba, która zaakceptowała urlop w HRapce (bezpośredni przełożony pracownika) lub inna osoba wyznaczona w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy, ponieważ dane z HRapki są sukcesywnie przekazywane do transakcji SAP HR: PULPIT MENADŻERA CZASU PRACY (PTMW), do którego dostęp ma osoba wprowadzająca czas pracy.

Świadczenia turystyczno-rekreacyjne:

W zakresie wniosku o skierowanie na świadczenie turystyczno-rekreacyjne, w części II wniosek wypełnia osoba wyznaczona w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy (tj. przełożony pracownika lub osoba przez niego wskazana).

W przypadku pracowników korzystających z HRapki, osobą wypełniającą część II wniosku może być osoba, która zaakceptowała urlop w HRapce (bezpośredni przełożony pracownika) lub inna osoba wyznaczona w danej komórce organizacyjnej do wprowadzania czasu pracy, ponieważ dane z HRapki są sukcesywnie przekazywane do transakcjiSAP HR: PULPIT MENADŻERA CZASU PRACY (PTMW), do którego dostęp ma osoba wprowadzająca czas pracy.

Koleżance Krystynie Sieradzkiej
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
TATY składa
Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy

KRS 0000052378
Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland
z okazji Tygodnia Zdrowia zapraszają Pracowników AMP SA w dniach 11 i 18 października 2019 r.
na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna w dniu 7 października 2019 r. w godz. 9.30 -11.00. nr telefonu : 12 290 41 58

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sanamed., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2 .
Ilość miejsc ograniczona

Uwaga!!! szczepienia przeciw grypie rozpoczęły się 23 września i trwać będą do 31 października w Centrum Medycznym Ujastek w Krakowie: pon. – piąt. w godzinach 8.00 – 17.00. Obowiązuje rejestracja telefoniczna. Koszt podatku i ubezpieczeń społecznych ponosi pracownik i zostaną one potrącone przez listę płac. Średni koszt wynosi około 13,50 zł/osobę. Dokładna kwota będzie widoczna na pasku płacowym.

Uwaga !!! Informujemy naszych członków Związku, iż dyżury prawników związkowych (prawo pracy, ZUS) zostały ustalone w dniach: 9 październik,13 listopad,18 grudzień. Dyżur prawny od godziny 12.00 w siedzibie Związku (budynek LTT pok. 108). W sytuacjach nadzwyczajnych kontakt z prawnikami prowadzi Wiceprzewodniczący kol. Józef Kawula.