

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Szkolenie związkowe

W dniach 19-21.09.2019 roku w Krynicy odbyło się szkolenie związkowe. W tym roku na nasze coroczne szkolenia został zaproszony kol. Paweł Śmigieński dyrektor Biura Prawnego OPZZ, by przedstawić członkom naszego Związku najnowsze zamiany w ustawie o związkach zawodowych oraz Kodeksie Pracy. W drugim dniu najnowsze informacje dotyczące działalności Spółki AMP SA, Spółek hutniczych oraz ZPPH przedstawili: Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból, Główny Specjalista w tym biurze Pan Cezary Koziński oraz Prezes ZPPH Pan Andrzej Węglarz. W pierwszym dniu bardzo ciekawą prezentację dotyczącą zmian w KP i Ustawie o ZZ zaprezentował mecenas P. Śmigieński. Modyfikacje, które weszły w życie 7 września, obejmują przepisy o równym traktowaniu pracowników, mobbingu, ochronie osób korzystających z uprawnień rodzicielskich, wydawaniu świadectw pracy oraz przedawnieniu roszczeń ze stosunku pracy. Nowe rozwiązania wprowadza ustawa z 16 maja 2019 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (DzU poz. 1043). To tzw. nowelizacja prezydencka, bo inicjatywę ustawodawczą zgłosił prezydent. Nowe przepisy sprzyjają pracownikom i likwidują zbędne wątpliwości w dotychczasowym ich brzmieniu. Zmian w kodeksie pracy jest 12. Dodatkowo skorygowano przepisy w procedurze cywilnej o wydawaniu zastępczego świadectwa pracy. Siódmego listopada 2019 r. wejdzie w życie jeszcze jedna nowelizacja. Tym razem kodeksu postępowania cywilnego, która jest też ważna dla prawa pracy, bo skróci pracownikom czas oczekiwania na powrót do firmy po niezgodnym z prawem zwolnieniu z etatu. Znowelizowany kodeks postępowania cywilnego został już opublikowany w Dzienniku Ustaw z 2019 r. pod pozycją 1469. Zmienia on dotychczasowe brzmienie art. 4772 § 2 k.p.c. Zgodnie z nim, gdy sąd uzna wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne albo przywróci pracownika do pracy na jego wniosek, może w wyroku nałożyć na pracodawcę obowiązek dalszego jego zatrudnienia. I to do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Ponadto od 1 stycznia 2019 roku w życie weszły przepisy nowelizujące ustawę z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych. Nowe regulacje wprowadzają ważne zmiany w prawie związkowym, spośród których na szczególną uwagę zasługują:

1. Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych otrzymały osoby wykonujące pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych (m.in. umowa o dzieło, zlecenia, świadczenia usług) oraz samozatrudnieni.
2. Podwyższono progi tzw. reprezentatywności zakładowej: 8% (dla organizacji przynależących do reprezentatywnych central związkowych) oraz 15% (dla pozostałych organizacji związkowych).
3. Przy ustalaniu regulaminu wynagradzania, premiowania, pracy, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, planu urlopów, określonych okresów rozliczeniowych przy określaniu reprezentatywności organizacji związkowej będzie brany pod uwagę dodatkowy czynnik, a mianowicie zrzeszanie co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy.
4. Wprowadzono zasadę: dana osoba może być uwzględniona

na rzecz uprawnień tylko jednej - wskazanej przez tą osobę - zakładowej organizacji związkowej.

5. Wprowadzono szczegółowe zapisy dotyczące nierównego traktowania z powodu przynależności związkowej

6. Na rzecz uprawnień zakładowej organizacji związkowej, oprócz pracowników, będą zaliczane również inne osoby wykonujące pracę zarobkową pod warunkiem, iż osoby te świadczą pracę przez co najmniej 6 miesięcy na rzecz pracodawcy.

7. Obowiązek informacyjny zakładowej organizacji związkowej względem pracodawcy o liczbie członków – co 6 miesięcy, w terminie do 10 lipca i do 10 stycznia.

8. Każda z organizacji związkowych oraz pracodawca może zgłosić pisemne zastrzeżenie co do liczebności danej zakładowej organizacji związkowej. Wówczas ta organizacja związkowa musi wystąpić do sądu o weryfikację liczby członków

9. W przypadku dwóch lub więcej reprezentatywnych organizacji związkowych należących do centrali związkowej wchodzącej w skład RDS – w razie negocjacji spraw zbiorowych – należy utworzyć wspólną reprezentację. W przypadku jej niewyłonienia, reprezentatywną organizacją związkową jest najliczniejsza oraz każda inna pod warunkiem, że zrzesza co najmniej 15% załogi.

10. Wskazano przykładowy katalog informacji udzielanych przez pracodawcę na wniosek zakładowej organizacji związkowej. Znalazły się w nim m.in. informacje dotyczące: działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy, warunków pracy i zasad wynagradzania, stanu i struktury zatrudnienia. Pracodawca udziela zakładowej organizacji związkowej informacji w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku.

11. Wprowadzono dwa terminy na wyrażenie zgody lub odmowę wyrażenia zgody przez zarząd zakładowej organizacji związkowej na zwolnienie chronionego działacza związkowego: 14 dni roboczych w przypadku zamiaru wypowiedzenia stosunku prawnego przez pracodawcę, 7 dni roboczych w przypadku zamiaru rozwiązania stosunku prawnego przez pracodawcę.

12. W razie bezprawnego zwolnienia chronionego działacza związkowego, wykonującego pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, działaczowi będzie przysługiwała jedynie rekompensata w wysokości 6 - m-go wynagrodzenia... [Cd str nr 2](#)



Cd ze str nr 1... W trakcie dyskusji obecni na szkoleniu członkowie Zarządu Związku oraz przewodniczący Zarządów Zakładowych poruszali wiele tematów dotyczących codziennej pracy i problemów z jakimi przychodzi im się mierzyć na co dzień.

W drugim dniu szkolenia przedstawiciele pracodawcy oraz ZPPH starali się omówić z jakimi problemami przyszło się zmierzyć zakładom hutniczym by przetrwać na rynku stalowym. Dyr.. S. Ból oraz Pan C. Koziński omówili propozycje pracodawcy dotyczącą projektu zmian w ZUZP AMP SA, problemy z odpisem na ZFŚS oraz odpowiadali na liczne pytania. Gorąca dyskusja dotyczyła przede wszystkim projektu zmian do ZUZP. Pomimo szczerej i dokładnej prezentacji dobrych stron tych zmian zdecydowana większość obecnych wiele proponowanych propozycji oceniła krytycznie. Jeśli dojdzie do rozmów na temat zmian do ZUZP to na pewno nasz Związek nie będzie wyrażał zgody na rozwiązania dotyczące nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych. Ponadto uważamy, że obecne zapisy ZUZP zawierają praktycznie całość potrzebnych praw i obowiązków pracodawcy jak i pracownika i ograniczanie treści w ZUZP związkowcy uznali za nie rozsądne.

Z kolei Pan A. Węglarz omówił zaangażowanie pracodawców w przyjęcie nowej Uchwały przez RDS obligującej Rząd RP do wsparcia sektora hutniczego w Polsce. Ponadto jako dyr.. Personalny Spółki TAMEH przedstawił rozwiązania dotyczące harmonizacji wynagrodzeń i obecnej restrukturyzacji zatrudnienia. Uczestnicy szkolenia korzystając z pięknej i słonecznej pogody mogli udać się na relaksujący spacer do Krynicy oraz zwiedzić atrakcje tej górskiej miejscowości. **K.W.**



Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego

W środę, 19 września 2019 roku odbyło się plenarne posiedzenie Rady Dialogu Społecznego. W pierwszej części posiedzenia odbyło się głosowanie uchwały RDS w sprawie ustalenia zasad wpisu mediatorów na listę ustaloną przez ministra właściwego do spraw pracy w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców reprezentatywnymi, w rozumieniu ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego oraz głosowania uchwał strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie utworzenia Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji i w sprawie rekomendacji rozpoczęcia prac nad zmianą ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Wszystkie uchwały zostały przyjęte.

W kolejnej części posiedzenia odbyła się debata dotycząca sytuacji w polskim hutnictwie i przemyśle ciężkim. Prezentację pokazującą z jakim problemem przychodzi się zmierzyć hutnictwu w Polsce przedstawił Pan Stefan Dzienniak Prezes HIPH. W swym wystąpieniu skupił się na różnicach jakie dzielą hutnic-

two w Polsce, a tymi samymi obciążeniami jakie dotyczą zakładów hutniczych w krajach UE. Podsumował realizację Uchwały nr 8 z kwietnia 2016 roku i przedstawił nowe zagrożenia z jakimi przyjdzie się zmierzyć hutnictwu w Polsce. Oprócz wzrostu cen CO2 oraz energii elektrycznej mamy wprowadzane przez obecny rząd kosztowe dla hutnictwa ustawy: tzw Ustawa „Mocowa” oraz o ochronie środowiska i odpadach. Co prawda Sejm RP wprowadził ustawę ulgi dla przemysłu energochłonnego ale na nic mogą się one zdać gdy we wspomnianych ustawach nie będzie odpowiedniego wyłączenia dla hutnictwa. Ostatni podnoszony problem to szkolnictwo zawodowe. W dyskusji Strony opowiedziały się za rewitalizacją Uchwały nr 8 z 2016 roku przez Komisję rynku pracy i jak najszybsze przesłanie jej do głosowania przez RDS. Przewodnicząca RDS Pani Gardias dla przyspieszenia decyzji zapowiedziała nawet głosowanie drogą elektroniczną. Mamy nadzieję, że wsparcie rządowe przyjdzie jeszcze w porę co z kolei spowoduje utrzymanie setek tysięcy miejsc pracy w sektorze hutniczym w Polsce.

Następnie Rada dyskutowała o projekcie budżetu państwa na 2020 r. Rada Dialogu Społecznego nie wypracowała jednak wspólnego stanowiska w sprawie. Głównym powodem takiej sytuacji były rozbieżności pracodawców i związkowców odnośnie wzrostu wynagrodzeń oraz rent i emerytur. Jak podkreślił, w swoim wystąpieniu, pełniący obowiązki przewodniczącego OPZZ Andrzej Radzikowski na uznanie zasługuje fakt, że planowany budżet nie będzie miał deficytu. Podkreślił jednak, że niepokojące jest finansowanie z Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydatków nieprzewidzianych w ustawowych celach tych funduszy. Nie może być tak, aby ważne społecznie projekty były w dużej mierze finansowane ze środków przeznaczonych dla pracowników. Zauważył również, że szybki wzrost płacy minimalnej cieszy. Należy jednak pamiętać, że musimy pilnować aby nie spowodował spłaszczania wynagrodzeń w Polsce.

W ostatniej części posiedzenia odbyła się dyskusja dotycząca wieloletniej polityki państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce. Dla OPZZ szczególnie ważne są trzy kwestie tj. normy zatrudnienia, warunki pracy i nowe zawody medyczne (lub pomocnicze). To tematy które powinny

Komisja BHP w Spółce KOLPREM

W ubiegły wtorek w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Komisji BHP. Spotkanie rozpoczął Przewodniczący Komisji Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfig. Poinformował o sytuacji BHP, o planach związanych z zakupem łączności cyfrowej o przedsięwzięciach skierowanych na ogólną poprawę stanu BHP w Spółce. Wielkość wskaźników określających poziom BHP omówiła Violetta Dąbrowska. Poprawiła się wielkość E i E', które mówią o audytach wewnętrznych i zewnętrznych. Natomiast pozostałe wskaźniki muszą ulec poprawie do końca roku. Pani V. Dąbrowska poinformowała także o zmianach w tzw. Piramidzie Bezpieczeństwa. Następnie omówione zostały zgłoszone zagrożenia i postępy w ich poprawie. Z powodu przejściowych trudności spowodowanych brakiem środków wiele prac zostało przesuniętych na dalsze terminy. Kolejnymi tematami jakie zostały poruszone w trakcie spotkania były badania środowiskowe, projekt zamiany substancji szkodliwych na mniej zagrażające pracownikom i środowisku. Dyrektor J. Ulfig poinformował o wdrożeniu systemu motywacyjnego, który ma promować i nagradzać pracowników, najbardziej zaangażowanych w sprawy związane z BHP. W trakcie posiedzenia członkowie Komisji zgłaszali szereg nowych nieprawidłowości. Jedną z najważniejszych spraw były badania okresowe, a przede wszystkim problemy z ich terminowym zakończeniu..... **Cd str nr 3**

Obecna na Spotkaniu Przedstawicielka Kolejowej Służby Zdrowia stwierdziła, że problem tkwi w braku lekarzy orzeczników. Zarząd Spółki zadeklarował, że będzie poszukiwał alternatywnych Komisji Lekarskich poza między innymi Krakowem. Ostatnim tematem była informacja o Tygodniu Zdrowia i o beneficjentach Marszobiegu Charytatywnego. **T. Ziolek**

FORUM REMONTOWE

W dniu 16 września odbyło się kolejne forum remontowe. Tym razem w krakowskiej Walcowni Zimnej, podczas tego spotkania poruszano również sprawy dotyczące BWG. Ze strony pracodawcy w spotkaniu uczestniczyli: Członek Zarządu AMP S.A., Dyr. Wyrobów Płaskich Pan Tomasz Dziwniel, Dyr. BWG Pan Witold Dymek, Dyr. BWZ Pan Wojciech Koszuta, stronę HR reprezentował Dyr. Stanisław Ból oraz Główny Specjalista Cezary Koziński, strona związkowa była reprezentowana przez pięciu przedstawicieli organizacji związkowych, w tym czterech z Krakowskiego Oddziału. Po powitaniu zebranych Dyrektor BWZ Pan Wojciech Koszuta rozpoczął spotkanie od przekazania informacji, skupiając uwagę zebranych na wskaźnikach niezawodności w BWZ. Jak podkreślił Dyr. W. Koszuta w 2019 roku produkcja jest trochę niższa w porównaniu do roku poprzedniego. Wynika to głównie z postępu remontowego oraz mniejszego zapotrzebowania przez rynek na wyroby ocynkowane. Dyr. W. Koszuta poinformował, iż walcarka cztero-klatkowa wyprodukowała ponad 1 milion ton. Z kolei Ocynkowni nr 1 ma małe ilości zamówień, a część produkcji jest przekierowana do Ocynkowni nr 2. W późniejszym czasie najprawdopodobniej ocynkownia nr 1 będzie zatrzymana ale tak by można było ją ponownie uruchomić w miarę potrzeb rynku. Dyrekcja poinformowała zebranych, iż Ocynkowni nr 2 osiągnięto prawie maksymalną produkcję. Następnie uczestnicy spotkania usłyszeli zapowiedź, iż w przyszłym roku jest planowany postój około trzy tygodniowy na wytrawialni ze względu na wymianę napędu. Po tych informacjach głos zabrał Dyr. BWG Pan Witold Dymek, który również skupił uwagę zebranych na wynikach niezawodności w Zakładzie Walcownia Gorąca. Na dzień dzisiejszy moce produkcyjne w Zakładzie BWG wynoszą 3.4 mln ton rocznie, ale już dziś wiadomo, że nie da się tego wyniku osiągnąć, a jest to związane z warunkami jakie dyktuje rynek, aby osiągnąć produkcję 3.4 mln ton średnie wykonanie powinno być na poziomie 290/300 tys. ton miesięcznie, na dzień dzisiejszy poziom produkcji wynosi nieco ponad 200 tys. ton miesięcznie. Po tej prezentacji Pan Dyr. W. Dymek odniósł się do projektów dotyczących bezpieczeństwa w obrębie klatek wykańczających, który jest już wdrażany. Podobny projekt przewidziany jest w rejonu zwijarek w Zakładzie BWG. W/w projekty będą również wdrażane w Zakładzie BWZ.

Po zakończeniu spotkania Pan Janusz Lipka kierownik Wsparcia BHP przeszkolił wszystkich uczestników forum odnośnie zasad BHP i poruszania się po zakładzie. Po podpisaniu listy uczestnicy forum wraz z Dyrekcją Zakładu udali się na nową Ocynkownię HDG L2. Można było spokojnie zapoznać się z nową powlekarnią ponieważ w tym czasie był postój techniczny. **J. Kawula**

polska konfederacja związków zawodowych, reprezentująca setki tysięcy Polek i Polaków, pozostajemy niezależni od partii politycznych, co nie znaczy, że pozostajemy wobec nich obojętni. Apelujemy do członkiń i członków organizacji członkowskich OPZZ, by podejmując decyzje 13 października, brali jako punkt odniesienia postulaty OPZZ. Nadchodząca kadencja Sejmu i Senatu będzie ważna dla rozwoju Polski. Decyzje polityczne podejmowane w nadchodzących latach będą decydowały o łańdźcu społeczno-gospodarczym Polski i odchodzeniu od modelu ekonomicznego opartego o niskie płace. Biorąc pod uwagę postulaty zgłaszane przez pracowników, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oczekuje odniesienia się partii i ugrupowań politycznych do Priorytetów Programowych OPZZ w trakcie kampanii wyborczej oraz działań na rzecz ich skutecznej realizacji już po wyborach. W szczególności oczekujemy urzeczywistnienia w praktyce hasła OPZZ bieżącej kadencji „Polska potrzebuje wyższych płac” oraz m.in.:

- wyraźnego i odczuwalnego podnoszenia jakości pracy i życia Polek i Polaków,
- skutecznego „odświeżeni” rynku pracy,
- wynagrodzeń i emerytur na europejskim poziomie,
- troski o środowisko pracy oraz o bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- znaczących inwestycji w usługi publiczne, w tym głównie w edukację i ochronę zdrowia,
- zapewnienia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

Prezentowane postulaty muszą być realizowane w ramach konstytucyjnych reguł demokratycznego państwa prawnego, urzeczywistniającego zasadę sprawiedliwości społecznej. OPZZ apeluje o aktywny udział w wyborach oraz zachęca organizacje członkowskie i struktury terytorialne OPZZ do włączania się w kampanię wyborczą, uczestnictwo w spotkaniach i debatach i prezentację postulatów OPZZ. Prezydium OPZZ zwraca się do organizacji członkowskich i struktur terytorialnych o wsparcie kandydatek i kandydatów posiadających rekomendacje organizacji członkowskich OPZZ. Zwracamy się do wszystkich Koleżanek i Kolegów o poparcie kandydatek i kandydatów z OPZZ. Ważne, abyśmy w przyszłym Parlamencie posiadali liczną re-reprezentację wywodzącą się z ruchu związkowego OPZZ.



KRS 0000052378

**Wielu może więcej
Podaruj sobie 1%**

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland

**z okazji Tygodnia Zdrowia zapraszają
Pracowników ArcelorMittal Poland
w dniach 11 i 18 października 2019 r.**

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

**Rejestracja telefoniczna w dniu 7 października 2019 r.
w godz. 9.30 -11.00. nr telefonu : 12 290 41 58**

**Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sanamed.,
gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2 .**

Ilość miejsc ograniczona



**Stanowisko Prezydium OPZZ w sprawie wyborów
parlamentarnych 2019**

Rozpoczęła się kampania przed jesiennymi wyborami parlamentarnymi. Do najważniejszych partii i ugrupowań politycznych OPZZ przekazało przyjęte przez Radę OPZZ w czerwcu br. Priorytety Programowe OPZZ. Jako ogólnie-



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44e mail:

turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 26 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator, na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski, niespełna pół godziny drogi z Katowic i Krakowa, a od Wadowic czy Oświęcimia dzieli nas niespełna 17 kilometrów.

Bardzo istotny i ważny jest fakt, że w Energylandii, kupując JE-DEN BILET WSTĘPU, możesz korzystać z wszystkich urządzeń i atrakcji, do woli i bez limitu.

CENA BILETU: BILET NORMALNY dla dorosłego oraz dzieci powyżej 140 CM – 122,55/ osoba, BILET ULGOWY dla dziecka poniżej 140 CM – 75,05/ osoba, Dzieci do lat 3 cena 0,95zł /osoba

Bilet jest ważny w sezonie 2019, zgodnie z kalendarzem otwarcia parku (w terminie 20.06 – 27.10.2019 r.)

Szczegółowa oferta na stronie internetowej: www.energylandia.pl

Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista ma możliwość jednorazowego zakupu biletów do Energylandii. Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista może zakupić maksymalnie tyle biletów ile jest uprawnionych osób w rodzinie do korzystania z funduszu. Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A.

- Bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.: Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14., Tel. 12 643-87-42

Rekompensata za pracę przy obsłudze komputera z monitorem kineskopowym

Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 4 czerwca 2019 r., sygn. akt III UK 150/18 uznał, że praca przy komputerze z monitorem kineskopowym jest pracą w szczególnych warunkach, wymienioną w wykazie A działu XIV, poz. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r. Nr 8, poz. 43 ze zm.). Sąd Najwyższy wskazał przy tym, że brak jest regulacji normatywnej, która pozwalałaby przyjąć, że każda praca w pełnym wymiarze czasu na stanowisku wyposażonym w monitor ekranowy jest pracą w szczególnych warunkach. Takiej kwalifikacji prawnej podlega jedynie praca przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych, jeżeli szczególnie oddziałują na wzrok pracownika i wymaga precyzyjnego widzenia. Obie te właściwości muszą więc wystąpić łącznie, w kwalifikowanym stopniu. Wyrok Sądu Najwyższego dotyczy informatyczki, która w okresie zatrudnienia od 1988 r. do 2008 r. stała i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywała pracę przy dwóch monitorach z ekranami kineskopowymi CRT (porównywała wprowadzane dane, wychwytywała błędy w oprogramowaniu i przenosiła dane). Przedmiotowy wyrok Sądu Najwyższego otwiera ubezpieczonemu możliwość, po wystąpieniu z wnioskiem do ZUS, uzyskania rekompensaty, o której mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1924), jeżeli spełnią opisane wyżej warunki oraz warunki określone w ustawie o emeryturach pomostowych. Zgodnie z art. 21 ust. 1 ustawy o emeryturach pomostowych, rekompensata przysługuje ubezpieczonemu, jeżeli ma okres pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu przepisów ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 15 lat. ZUS po rozpatrzeniu wniosku i wydaniu korzystnej decyzji, doliczy tym osobom dodatkową kwotę do kapitału początkowego, co z kolei przełoży się na podwyżkę otrzymywanej przez nich emerytury. Wyrok ten może mieć istotne znaczenie również dla osób ubiegających się o uzyskanie prawa do emerytury pomostowej.






VII MARSZOBIEG CHARYTATYWNY

Zbieramy zgłoszenia dzieci

Kto może przestać zgłoszenie:

Rodzice/opiekunowie prawni dzieci chorych i niepełnosprawnych, potrzebujących pomocy przy ich leczeniu i rehabilitacji. Pomocy mogą oczekiwać dzieci poniżej 18. roku życia, które są obecnie zatrudnionych pracownikami, dziećmi po zmarłych pracownikach będących w chwili śmierci pracownikami oraz dziećmi pracowników, którzy ulegli wypadkowi lub ciężkiej chorobie uniemożliwiającej powrót do pracy, będących w chwili wypadku lub choroby pracownikami spółek:

ArcelorMittal Poland, ArcelorMittal Service Group, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, ARG Kraków-Wschód, PUW HKW, Business Center of Excellence Poland, Cutron Business Center of Excellence Poland, Synergy Platform, ABC.

Jak i do kiedy dokonać zgłoszenia?

Wydrukuj formularz zgłoszenia ze strony fundacja-naszedzieci.pl lub pobraż go osobiście u koordynatora Marszobiegu i odesłać pocztą, mailem lub dostarczyć osobiście w terminie do 6 września 2019 roku do koordynatora Marszobiegu.

Na co można przeznaczyć środki z Marszobiegu?

- specjalistyczną rehabilitację
- leczenie
- zakup sprzętu rehabilitacyjnego

Koordynatorzy:

Beata Łęgowiak-Szota
 Beata.Legowiak-Szota@arcelormittal.com
 tel. 668 682 430
 41-308 Dąbrowa Górnicza
 Al. J. Piłsudskiego 92
 Budynek Inżynieringu

Magdalena Ciurkot
 Magdalena.Ciurkot@arcelormittal.com
 tel. 12 290 18 40
 30-969 Kraków
 ul. Mrozowa 4
 Budynek Strazy Pożarnej

UWAGA:

O wyborze osób, którym dedykowany będzie Marszobiegi, zdecydowała Komisja powołana przez Organizatora akcji.

Osoby, które korzystały ze środków zebranych w Marszobiegu przez dwa kolejne lata, mogą dokonać ponownego zgłoszenia po roku przerwy.

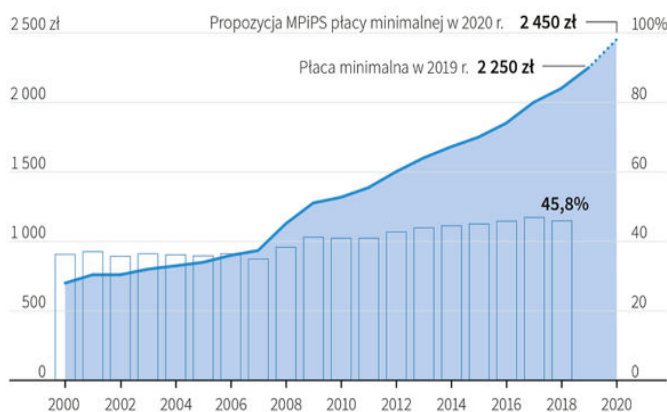
Propozycja płacy minimalnej

W czerwcu rząd zaproponował Radzie Dialogu Społecznego, aby **minimalne wynagrodzenie za pracę w 2020 r. wzrosło do 2450 zł** (wzrost do 8,9 proc.), a stawka godzinowa do 16 zł. PiS zaproponowało w sobotę podwyżkę płacy minimalnej do 3 tys. zł do końca 2020 r. i do 4 tys. do końca 2023 roku. Od 1 stycznia 2019 roku wynosi ona 2250 zł. Podczas sobotniej konwencji wyborczej PiS w Lublinie prezes Jarosław Kaczyński **zapowiedział wyższe płace, podwójną trzynastą emeryturę w 2021 r.**, równe dopłaty dla rolników. Jak mówił, **na koniec 2020 roku pensja minimalna ma wynieść 3 tys. zł**, a na koniec 2023 roku - 4 tys. zł. Obecnie płaca minimalna wynosi 2250 zł, a minimalna stawka godzinowa 14,70 zł. Premier Mateusz Morawiecki dodał, że od 1 stycznia 2020 roku **płaca minimalna ma wynieść 2600 zł**

Płaca minimalna w Polsce

MINIMALNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GOSPODARCE NARODOWEJ Dane roczne

- ☒ wartość minimalnego wynagrodzenia brutto, w zł
- ☐ minimalne wynagrodzenie jako odsetek przeciętnego wynagrodzenia



Źródło: GUS, MPiPS