

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 30/ 19 / (1285)

04. 09. 2019 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zarząd Związku

28 sierpnia odbyło się powakacyjne posiedzenie Zarządu Związku. W pierwszej części spotkania podsumowano działania związane z planowanym wyłączeniem WP i Stalowni w Krakowie. Przypomniano zebraniem zaangażowanie władz lokalnych, posłów oraz osobiste spotkanie Premiera RP z właścicielem Grupy AM. Przewodniczący przedstawił także nasze zaangażowanie w przeprowadzonej akcji protestacyjnej w obronie WP i Stalowni. Wszystkie te działania doprowadziły do wstrzymania decyzji o wyłączeniu WP i Stalowni na nieokreślony czas. Mamy jednak nadzieję, że ten czarny scenariusz pisany dla Krakowa już w przyszłości nie nas nie dotknie. W kolejnej części posiedzenia Zarządu omówiono decyzje pracodawcy dotyczącą wykorzystania urlopów i postojowego dla tzw „białych kołnierzyków”. W poprzednim numerze Kuriera pisaliśmy szczegółowo o tej decyzji. W burzliwej dyskusji członkowie Zarządu Związku bardzo krytycznie odnieśli się do pomysłu pracodawcy. Przede wszystkim uważając, że Spółka wykorzysta w przyszłości to, że być może uda się pewne prace wykonać nie w ciągu pięciu a czterech dni. I będzie to pretekstem do redukcji i tak już ograniczonego zatrudnienia. W imieniu Zarządu Związku został wysłany protest przeciwko takim dziwnym decyzjom pracodawcy:

Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA po przedstawieniu 27.08.2019 roku planu związanego z rezerwą urlopową oraz postojowym do końca 2019 roku krytycznie ocenia podjętą przez Zarząd Spółki decyzję.

Nie możemy się zgodzić na naciski pracodawcy, by jedna grupa pracowników tzw „białe kołnierzyki” musiała przebywać na urlopach we wszystkie piątki do końca roku. Postępowanie z sugerowaniem urlopów pracownikom według nas jest niezgodne z Kodeksem Pracy. Co prawda w komunikacie nie pojawia się polecenie by pracownik przebywał na urlopie w każdy piątek, ale w praktyce takie decyzje pracodawcy oznaczają, oczekiwanie, że pracownicy podporządkują się tym pomysłom. Ponadto skierowanie takiego działania w tym okresie z naciskiem na jedną grupę pracowników jest moralnie nieakceptowane. Przypominamy, iż przywołane przez pracodawcę w komunikacie „Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjne” nie sugeruje jakiej grupie należy udzielać urlopu postojowego. Należy przyznać, iż w poprzednich miesiącach w zdecydowanej większości na urlopy postojowe byli wysyłani pracownicy tzw „niebieskie kołnierzyki” jednak wówczas pracodawca nie wyznaczył tylko tej grupy, a na urlopy postojowy wysyłano pracowników zarówno „umysłowych jak i fizycznych”.

Z wielką obawą podchodzimy do stwierdzenia pracodawcy, iż „to co należało zrobić w pięć dni obecnie trzeba zrobić w cztery” gdyż w przyszłości może to sugerować zmniejszenie zatrudnienia. Już obecnie wiele zadań i projektów wykonywanych jest praktycznie dzięki wolontariatowi po godzinach pracy. Nowa decyzja pracodawcy w zdecydowany sposób ograniczy wykonanie na czas wielu zadań i projektów. Mamy nadzieję, że zostało to w kalkulowane w tym projekcie.

Ponadto Zarząd Związku bardzo krytycznie ocenia samo przekazanie przez pracodawcę decyzji o „rezerwie urlopowej i postojowym”. Po pierwsze zdecydowana większość kierownictwa zakładów przekazała informację przed oficjalnym powiadomieniem Strony Społecznej pomimo wyraźnego zakazu Zarządu Spółki, a po drugie w

większości sugerowano, iż to właśnie Związki Zawodowe podpisały stosowne porozumienie w sprawie tzw „wolnych piątków”.

W tej sprawie oczekujemy wyjaśnienia dlaczego niepopularne decyzje Zarządu Spółki zawsze są łączone z organizacjami związkowymi i komu zależało na skłóceniu załogi?

W kolejnej części spotkania kol. T. Ziółek omówił sytuację w poszczególnych Spółkach hutniczych. Zarówno ekonomiczną jak i produkcyjną. Niestety po ostatnich wydarzeniach (mowa o wyłączeniu WP i Stalowni) w wielu Spółkach pracownicy obawiając się o losy swoje i swych rodzin albo odeszli (najczęściej emigracja zarobkowa) albo rozglądają się za nowymi pracodawcami, a co za tym idzie ich wydajność i zaangażowanie spadło. Ponadto instytucje bankowe w zdecydowany sposób zaostrzyły kryteria finansowania bieżącej działalności Firm. Niestety nadal wszyscy zadają sobie pytanie kiedy wróci normalność?

W ostatniej części spotkania omówiono niekorzystną dla pracowników decyzję w sprawie odpisu na ZFŚS i trudności jakie będą w momencie braku porozumienia w tym zakresie.

W sprawach organizacyjnych kol. J. Kawula przedstawił przygotowania do festynu związkowego oraz omówił program i nasze oczekiwania dotyczące wrześniowego szkolenia związkowego. W sprawach finansowych podsumowano dotychczasowe wydatki Związku oraz dofinansowanie dla członków Związku korzystających z pobytu w naszym ośrodku w Wierchomli.

K.W.

Festyn Związkowy

29 Festyn Związkowy zakończony. Pogodny i bardzo słoneczny dzień oraz jak co roku moc atrakcji sprawiły, iż na związkowym festynie pojawiło się około dwóch tysięcy osób. W tym roku do końca nie byliśmy pewni czy Festyn zostanie zorganizowany. Sytuacja z WP i Stalownią nie napawała optymizmem (między innymi AMP SA odwołało swój festyn zakładowy) tak więc trudno było się bawić gdy groziła nam realna utrata miejsc pracy. Po ogłoszeniu decyzji o wstrzymaniu się z wyłączenia WP i Stalowni, Zarząd Związku podjął decyzję by jednak przygotowania, które były mocno zaawansowane dokończyć. Zdecydowano, iż w tym roku nie będzie mitingu zarządów zakładowych, a wszystkie środki finansowe skierujemy dla dzieci hutników z AMP SA i Spółek hutniczych. Środki, które były do dyspozycji w całości przeznaczono na materiały szkolne, a nagrody w poszczególnych konkurencjach w zdecydowanej większości także zawierały niezbędne przybory szkolne i sportowe. Hutnicy TKKF dopilnowali by konkursy dla dzieci były ciekawe i wymagały sprytu i sportowego zaangażowania.

Gościem w tym roku naszego Festynu był Wicepremier RP, Minister Szkolnictwa Wyższego Pan Jarosław Gowin. Pomimo rekonwalescencji zdrowotnej udało się także dotrzeć na nasz związkowy Festyn Wicemarszałkowi Województwa Małopolskiego Panu Tomaszowi Urynowiczowi. W imieniu krakowskich hutników Przewodniczący Związku podziękował Panu Jarosławowi Gowinowi za zaangażowanie Rządu RP w zmianę decyzji dotyczącą WP i Stalowni w Krakowie. Podziękowania należą się także wszystkim, którzy starali się wesprzeć nasze związkowe działania w obronie surowcówki w Krakowie....

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... Podziękowania należą się także Prezydentowi Miasta Krakowa Panu Jackowi Majchrowskiemu, posłom opozycji, Wojewodzie Małopolskiemu, Marszałkowi i wielu instytucjom które wystąpiły w naszej obronie. Wicepremier Jarosław Gowin zapoznał się z naszą tradycją festynową, przedstawiono mu szczegółowo nasze krakowskie hutnicze problemy. Bezpośrednio o nich mógł porozmawiać z Dyrektorem krakowskiej Stalowni i WP Panem Grzegorzem Marachą oraz Przedstawicielem HIPH Panem Mirosławem Motyką. W swym wystąpieniu Wicepremier Jarosław Gowin zapewnił hutników o pełnym zaangażowaniu Rządu RP w utrzymanie części surowcowej w Krakowie. Przywołując już podjętą decyzję (Ustawa o dofinansowaniu Przedsiębiorstw energochłonnych) zapewnił, że Polski Rząd ma narzędzia by taka sytuacja więcej się nie powtórzyła. Sam Festyn to zabawy i konkursy przygotowane dla najmłodszych, które prowadziła tradycyjnie „ciotka Klotka” oraz sympatyczna ekipa kolegi „Zielonego”. Całość Festynu prowadził znany z naszych poprzednich spotkań Pan „Dudek”. Sportowe zmagania prowadził hutniczy TKKF. Oprócz indywidualnych konkursów swymi umiejętnościami sportowymi mogły wykazać się całe rodziny hutnicze, w takich konkurencjach jak: rzut rodzinny do kosza, rzut rodzinny lotką do tarczy oraz w tradycyjnej sztafecie rodzinnej. O podniebienie uczestników zadbała nasza hutnicza Spółka HUT - PUS SA serwując smaczne posiłki. W tym roku tradycyjnie została przeprowadzona licytacja instrumentu muzycznego podarowanego na ten cel przez Hutniczą Fundację Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. W tym roku patronat nad licytacją objął Wicepremier Pan Jarosław Gowin. Dlatego też w licytacji udział wzięli wszyscy obecni na Festynie. Zwycięzcą długiej licytacji okazała się Pan Tomasz Karpierz (na co dzień Prezes Spółki HUT-PUS SA). Środki z tego szlachetnego pomysłu zasilą HFOZiPS. Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik podziękował licznych sponsorom, którzy pomimo trudnej sytuacji rynkowej zawsze pamiętają o naszym Związkowym Festynie wspomagając nas licznymi nagrodami. Podziękowania za wsparcie kierujemy do: ArcelorMittal Poland SA - ZFŚS O/Kraków, do Spółek: UNIHUT SA, PZU SA Remobud, Madrohu, Krakodlew, Centrum Medyczne „Ujastek”, Metalodlew, LOK, Bank Poczty, Complex, KOL-PREM, PTS, Fundacji Własności Pracowniczej, CKiS, TECHGRUP i ŚNIEŻKA, KUNST, EKO-ENERGIA, TAMEH, POLISHUT, HUT-PUS, HFOZiPS, TKKF, SKOK, oraz Com-Com Zone.

Tradycją naszych Festynów stała się zabawa na „przysłowiowej trawie”. W tym roku do tańca grał zespół „Paradox” znany z występów sylwestrowych. Jak zawsze podziękowania za przygotowanie i koordynowanie Festynu Związkowego należą się kol. Józefowi Kawuli oraz zespołowi organizacyjnemu. Osobne słowa podziękowania kierujemy do działaczy hutniczego TKKF, za prowadzenie wszystkich konkursów sportowych. Pełna relacja z wynikami w następnym numerze Kurierka Aktualności.



Propozycje pracodawcy na lata 2019-2020

Choć nasz Związek stara się nie polemizować z informacjami zamieszczanymi w gazetkach związkowych Dąbrowy Górniczej, to jednak po licznych pytaniach w związku z artykułem pt. „Propozycje pracodawcy na lata 2019-2020”, który został zamieszczony w Wolnym Związkowcu w numerze 13/2019, chcemy odnieść się do zawartej w nim treści gdyż czujemy się wywołani do tablicy. Z tej publikacji wynikałoby jakbyśmy coś ukrywali. Największe organizacje związkowe prowadzą tradycyjnie rozmowy z pracodawcą na różne tematy. Opisane przez kolegów z „S” z Dąbrowy Górniczej tzw. propozycje pracodawcy to luźne dywagacje pracodawcy podczas spotkań. Nigdy nie były poważnie rozpatrywane. Dla przypomnienia w spotkaniach bierze udział sześć organizacji związkowych (pięć z nich nigdy nie rozważało tych niby propozycji) Nigdy nie podjęto dyskusji w tym temacie, odrzucając wszelkie zakusy na nasze zapisy ZUZP. Z niesmakiem przyjmujemy (jak odbiera to większość rozmówców w Krakowie) taką „wojenkę” podjazdową o to co należy oddać żeby Kraków pracował. Szantażu pracodawcy lub kogokolwiek innego w tym zakresie krakowskie związki nigdy nie akceptowały i nie będą akceptować. Więc pisanie o jakichś propozycjach w kontekście WP i Stalowni uznajemy za niestosowny żart. Jeśli pracodawca w dyskusji luźno zaproponowałby na przykład oddanie 50% wynagrodzenia każdego pracownika żeby piec w Krakowie pracował to mielibyśmy na ten temat rozmawiać? Czy niepoważne propozycje mają być celem rozważań? Nie staramy się być „tym jedynym najśluszniejszym związkiem” ale nie możemy się zgodzić na dziwną i niezrozumiałą grę kolegów z „S” z DG. Apelujemy o to by zamiast antagonizować oddziały, skupmy się na pracy dla dobra pracowników. Mamy wiele do zrobienia czeka nas trudny okres negocjacyjny (socjał, płace) więc zamiast wywyższać swe „zasługi” próbujemy działać wspólnie. I jak pisał Napoleon Hill : „Zwyciężaj bez przechwalania się, przegrywaj bez biadolenia, a inni wkrótce zaczną cię szanować”. Tak właśnie działajmy....

K.W.**Nowy program ubezpieczeniowy dla TAMEHU**

Uprzejmie informujemy, że następuje zmiana programu ubezpieczeniowego dla pracowników TAMEH POLSKA Sp. z o.o. Oferta została wybrana zgodnie z decyzją przedstawicieli Związków Zawodowych oraz za aprobatą przedstawicieli Zarządu Spółki. Nowy program składa się z 4 wariantów ubezpieczeniowych różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Osoby, które przystąpią do nowego programu będą mogły korzystać z 10% zniżki na ubezpieczenia w PZU SA. Opieka Medyczna pozostaje bez zmian. Wydłużona zostaje ochrona za pobyt ubezpieczonego w szpitalu: PZU Życie SA wypłaca świadczenie maksymalnie za 180 dni pobytu w szpitalu, w każdym okresie kolejnych 12 miesięcy, trwającym między rocznicami polisy. Do nowego programu ubezpieczeniowego oprócz pracowników mogą przystąpić również ich współmałżonkowie, partnerzy życiowi, pełnoletnie dzieci. Ochroną ubezpieczeniową objęte są osoby od 18 do 69 roku życia. Zniesiono karencję dla pracowników, współmałżonków i pełnoletnich dzieci przystępujących do ubezpieczenia w terminie od 01.10. 2019 i 01.11.2019 r. Zniesienie karencji nie dotyczy partnerów życiowych. W celu przystąpienia do nowego programu ubezpieczeniowego należy podpisać deklarację przystąpienia: ZW Dąbrowa Górnicza, ZW Blachownia od 26 sierpnia do 10 września 2019 r., a ZW Kraków do 10 października 2019 r. Dotychczasowe polisy ubezpieczenia grupowego zostają zamknięte: ZW Dąbrowa Górnicza i ZW Blachownia z dniem 30.09.2019 r., ZW Kraków z dniem 31.10.2019 r. Więcej szczegółów u przedstawicieli TAMEH POLSKA Sp. z o.o. odpow-

wiedzialnych za obsługę ubezpieczenia, dla ZW Kraków to agencja Polishut, tel. 12 390 40 50, tel. 788 523 796, 788 655 124

Rozmowy Strony społecznej i Pracodawców w sprawie problemów hutnictwa w Polsce

27 sierpnia 2019 roku w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie przedstawicieli hutniczych central związkowych (FZZMiH, Forum, Sekcji hutnictwa Solidarność) w sprawie wprowadzenia do porządku obrad RDS punktu dotyczącego zagrożeń, wyzwań i sposobów przeciwdziałania postępującej utracie międzynarodowej konkurencyjności krajowego hutnictwa. Obecni na spotkaniu w dyskusji omówili aktualną sytuację w AMP SA oraz innych krajowych hutach. Problemy z jakimi obecnie borykają się huty w Polsce jak wysokie ceny energii, wysokie ceny CO2, a przede wszystkim import do Polski wyrobów stalowych z krajów spoza Unii Europejskiej powodują, że bez wsparcia rządowego bez wsparcia Komisji Europejskiej hutnictwo w Polsce i Europie będzie zagrożone. Stąd wspólne wystąpienie do Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego by ten ważny temat omówić i podjąć stosowne decyzje, które będą obligowały Strony do dalszej pracy w zakresie ratowania krajowego hutnictwa.

Szanowna Pani Dorota GARDIAS**Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego**

Niniejszym, w związku z bardzo trudną sytuacją w krajowym hutnictwie, zwracamy się do Pani Przewodniczącej o wprowadzenie do porządku obrad na najbliższym posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego osobnego punktu dotyczącego zagrożeń, wyzwań i sposobów przeciwdziałania postępującej utracie międzynarodowej konkurencyjności krajowego hutnictwa.

Podstaw do takiej prośby dostarczają m.in. wnioski z odbytych w ostatnim czasie spotkań, tj.:

1. Posiedzenia Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, w dn. 22.07.2019, pod przewodnictwem Pana Andrzeja Malinowskiego - Prezydenta Pracodawców RP,
2. Posiedzenia Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach, w dn. 26.07.2019, pod przewodnictwem Wojewody Śląskiego, Pana Jarosława Wierczorka, oraz
3. Posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, pod przewodnictwem Pana Marcina Ociepy — Sekretarza Stanu w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii.

Na spotkaniach tych omawiane były w szczególności gwałtowne procesy deindustrializacyjne mające ostatnio miejsce w sektorze stalowym, w tym następujące zdarzenia:

- 6.05. 2019 r. kierownictwo ArcelorMittal Poland ogłosiło plany tymczasowego wyłączenia części surowcowej krakowskiej huty. Instalacje miały zostać zatrzymane we wrześniu, ale koncern odłożył ten postój w czasie w związku ze stratami produkcyjnymi odnotowanymi w innych europejskich zakładach ArcelorMittal;
- 5.06. 2019 r. wyspecjalizowana w produkcji żelazostopów spółka Re Alloys na trzy miesiące wyłączyła trzy z siedmiu działających w Hucie Łaziska pieców;
- 28.06. 2019 r. wniosek o upadłość złożyła ISD Huta Częstochowa;
- 11 lipca 2019r. rozpoczął się proces likwidacji Walcowni Rur Silesia w Siemianowicach Śląskich. W świetle powyższego, uznajemy za konieczne i pilne:

- podsumowanie stanu realizacji treści Uchwały nr 8 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego, z dnia 07.04.2016, w sprawie funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego, oraz

- wypracowanie i przyjęcie nowej uchwały szczegółowo adresującej zagrożenia i wyzwania dla hutnictwa i szerzej dla całego przemysłu ciężkiego, które zmateriałyzowały się w kolejnych latach po przyjęciu przedmiotowej Uchwały nr 8.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.****Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.****Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44e mail:
turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 26 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator, na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski, niespełna pół godziny drogi z Katowic i Krakowa, a od Wadowic czy Oświęcimia dzieli nas niespełna 17 kilometrów.

Bardzo istotny i ważny jest fakt, że w Energylandii, kupując JE-DEN BILET WSTĘPU, możesz korzystać z wszystkich urządzeń i atrakcji, do woli i bez limitu.

Atrakcje charakteryzują się specjalnie dobraną tematyczną dekoracją i scenografią, podzielone są na 4 strefy: Bajkolandia, Strefa familijna, Strefa ekstremalna, Water Park. **DODATKOWO:** 20 gier i zabaw interaktywnych, 4 sceny widowiskowe (dwa teatry i dwa amfiteatry), nowoczesne kino 7D a dla wszystkich lubiących gadżety i pamiątki kilka dedykowanych sklepów.

CENA BILETU:

BILET NORMALNY dla dorosłego oraz dzieci powyżej 140 CM – 122,55/ osoba

BILET ULGOWY dla dziecka poniżej 140 CM – 75,05/ osoba

Dzieci do lat 3 cena 0,95zł /osoba

Bilet jest ważny w sezonie 2019, zgodnie z kalendarzem otwarcia parku (w terminie 20.06 – 27.10.2019 r.)

Szczegółowa oferta na stronie internetowej: www.energylandia.pl

Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista ma możliwość jednorazowego zakupu biletów do Energylandii. Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista może zakupić maksymalnie tyle biletów ile jest uprawnionych osób w rodzinie do korzystania z funduszu. Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. - *Bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.* Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14., Tel. 12 643-87-42



KOMUNIKAT w sprawie organizacji ruchu osób i pojazdów przez bramy wjazdowe AMP S.A. o/Kraków:

ArcelorMittal

Biuro ochrony AMP SA O/Kraków informuje o organizacji ruchu przez bramy wjazdowe od 1.09.2019 roku:

1. Brama nr 1A i 1B — ruchu osób oraz pojazdów osobowych i dostawczych o ładowności do 3,5 T, a także autobusów PTS w czasie zamknięcia bramy nr 2, otwarte przez całą dobę we wszystkie dni w roku.

2. Brama nr 2 - ruch osób oraz pojazdów osobowych i dostawczych o ładowności do 3,5 T, a także autobusów i uprawnionych pojazdów ciężarowych PTS, otwarta okresowo:

- w dni robocze: w godzinach od 05:00 do 18:00, w pozostałych godzinach zamknięta. W czasie zamknięcia bramy ruch pojazdów osobowych, dostawczych o ładowności do 3,5T oraz autobusów PTS, przejmie brama nr 1. Ruch uprawnionych pojazdów ciężarowych PTS, które korzystały z bramy nr 2 w godzinach jej otwarcia, przejmie brama nr 3,

- w Święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: stale zamknięta. Ruch osób i pojazdów osobowych, pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T oraz autobusów PTS przejmie brama nr 1. Ruch pojazdów ciężarowych przejmie brama nr 3.

3. Brama nr 3 - otwarta przez całą dobę przez wszystkie dni w roku:

- dla ruchu osób otwarta na łamanie zmian,
 - dla ruchu pojazdów wymagających ważenia, awizowanych w systemie STRIP oraz przez awizo portal, otwarta od godz. 22:00 w niedzielę do godz. 06:00 w sobotę,
 - dla ruchu innych pojazdów o ładowności powyżej 3,5 T otwarta od godz. 06:00 w sobotę do godz. 05:00 w poniedziałek.

4. Brama nr 4 - ruch osób i pojazdów osobowych oraz pojazdów dostawczych o ładowności do 3,5 T, otwarta okresowo:

- w dni robocze: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 16:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta.

- w Święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: otwarta w godzinach od 05:00 do 07:30; od 13:00 do 15:30 oraz od 21:00 do 23:00, w pozostałych godzinach zamknięta.

- W czasie zamknięcia ruchu osób i pojazdów przejmie brama nr 1. 5. Brama nr 5 — ruch osób, pojazdów służbowych oraz pojazdów dostawczych i ciężarowych nie wymagających ważenia; otwarta okresowo:

- w dni robocze: otwarta w godzinach od 5:00 do 23:00, w pozostałych godzinach otwarta wyłącznie dla ruchu pojazdów odbierających wyroby z AM DSP,

- w Święta oraz dni ustawowo wolne od pracy: stale zamknięta. W czasie zamknięcia ruchu osób przejmują bramy nr 1 i nr 3, ruch pojazdów służbowych i dostawczych o ładowności do 3,5T przejmie brama nr1, ruch pojazdów ciężarowych przejmie brama nr 3

1. Zmiana organizacji ruchu obowiązuje od **01.09.2019 roku**.

2. Zgodnie z Rozdz. VII pkt. 9 Instrukcji w sprawie systemu przepustkowego dla ruchu osób i pojazdów pracownicy posiadający zezwolenia na wjazdy pojazdami prywatnymi na teren AMP S.A. Oddział w Krakowie są zobowiązani do wjazdu/wyjazdu bramą wskazaną na zezwoleniu

Z prasy: KE zatwierdziła rekompensaty w związku z wyższymi cenami energii. Komisja Europejska poinformowała w piątek, że zatwierdziła plany polskich władz rekompensowania energochłonnym przedsiębiorstwom wyższych cen energii elektrycznej. Bruksela uznała, że nie łamią one zasad pomocy państwa. Program ma objąć lata 2019-20, a jego budżet wynosi 1,78 mld zł. Dyskusje w tej sprawie między przedstawicielami polskiego rządu a KE toczyły się przez kilka miesięcy. Szef resortu energii Krzysztof Tchórzewski jeździł do Brukseli, by prowadzić rozmowy w KE. Pod wpływem Komisji Polska zdecydowała się zmienić tzw. ustawę o cenach prądu, tak jak chcieli tego unijni urzędnicy.

**Koleżance Renacie Żelazowskiej
 wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
 TATY składa**

**Zarząd Zakładowy Centrum NSZZ Pracowników AMP SA
 oraz koleżanki i koledzy**

VII MARSZOBIEG CHARYTATYWNY

Zbieramy zgłoszenia dzieci

Kto może przesłać zgłoszenie:

Rodzice/opiekunowie prawni dzieci chorych i niepełnosprawnych, potrzebujących pomocy przy ich leczeniu i rehabilitacji. Pomocy mogą oczekiwać dzieci poniżej 18. roku życia, które są dziećmi aktualnie zatrudnionych pracowników, dziećmi po zmarłych pracownikach, będących w chwili śmierci pracownikami oraz dziećmi pracowników, którzy ulegli wypadkowi lub ciężkiej chorobie uniemożliwiającej powrót do pracy, będących w chwili wypadku lub choroby pracownikami spółek:

ArcelorMittal Poland, ArcelorMittal Service Group, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, ARG Kraków-Wschód, PUW HKW, Business Center of Excellence Poland, Cutirion Business Center of Excellence Poland, Synergy Platform, ABC.

Jak i do kiedy dokonać zgłoszenia?

Wydrukuj formularz zgłoszenia ze strony fundacja-naszedzieci.pl lub pobierz go osobiście u koordynatora Marszobiegu i oddaj go pocztą, mailem lub dostarczyć osobiście w terminie do 6 września 2019 roku do koordynatora Marszobiegu.

Na co można przeznaczyć środki z Marszobiegu?

- specjalistyczną rehabilitację
- leczenie
- zakup sprzętu rehabilitacyjnego

UWAGA:

O wyborze osób, którym dedykowany będzie Marszobiegi, zdecydować Komisja powołana przez Organizatora akcji.

Osoby, które korzystały ze środków zebranych w Marszobiegu przez dwa kolejne lata, mogą dokonać ponownego zgłoszenia po roku przerwy.

Koordinatorzy:

Beata Łęgowiak-Szota
 Beata.Legowiak-Szota@arcelormittal.com
 tel. 660 882 430
 41-308 Dąbrowa Górnicza
 Al. J. Piłsudskiego 92
 Budynek Inżynieringu

Magdalena Ciurkot
 Magdalena.Ciurkot@arcelormittal.com
 tel. 12 290 18 40
 30-909 Kraków
 ul. Mrozowa 4
 Budynek Strazy Pożarnej

Magdalena Musiał
 Magdalena.Musial@arcelormittal.com
 tel. 660 480 330
 47-330 Zdzieszowice
 ul. Powstańców Śląskich 1
 Budynek Szkolenia (BHP)