

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



ArcelorMittal



Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa

W dniu 20 sierpnia 2019 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, któremu przewodniczył Sekretarz Stanu Ministerstwa Przemysłu i Technologii Pan Marcin Ociepa. Ponadto na posiedzeniu byli obecni przedstawiciele ministerstw: Energetyki, Innowacyjności, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ochrony Środowiska. Tym razem należy przyznać, iż większość przedstawicieli rządowych była przygotowana merytorycznie. Zastrzeżenia można mieć do osób reprezentujących Ochronę Środowiska ale nawet spokojne tłumaczenie czym są odpady w hutnictwie wydaje się, że nie odniosło spodziewanego rezultatu. Spotkanie zostało zwołane na wniosek strony związkowej wobec nasilających się problemów w polskim hutnictwie stali, a w szczególności dotyczyło sytuacji w Oddziale Huty ArcelorMittal Poland w Krakowie, w Hucie Częstochowa, w Hucie Pokój, Rudzie Śląskiej oraz w Hucie Łabędy.

W trakcie dyskusji dotyczącej odroczenia w czasie decyzji o wstrzymaniu pracy wielkiego pieca oraz stalowni, strona związkowa nie otrzymała jednoznacznej odpowiedzi od reprezentującego przedstawiciela Spółki ArcelorMittal Poland, jakie będą ewentualne dalsze losy 1200 pracowników części surowcowej

krakowskiego oddziału. W dyskusji omówiono problemy wewnętrzne Spółki jak i zewnętrzne, na które Firma nie ma wpływa, a Strona rządowa mogłaby pomóc. Strona Społeczna podziękowała za wdrożoną Ustawę o rekompensatach dla przedsiębiorstw energochłonnych choć jak wiadomo Polska jest jednym z ostatnich krajów, który takie rekompensaty wprowadza. Ta Ustawa wprawdzie pozwoli na znaczne zmniejszenie kosztów energii jednak i tak będą one jeszcze większe niż np. w Niemczech. Z niepokojem natomiast związkowcy i pracodawcy mówili o przyszłorocznych ustawach (Ustawa o wielkości mocy i tzw śmieciowa), które jeśli zostaną przyjęte w proponowanej przez rząd wersji spowodują katastrofalną sytuację w przemyśle ciężkim. I choć w dyskusji przedstawiciele energetyki przyjmowali racje drugiej strony widząc potrzebę modyfikacji zapisów to reprezentanci ochrony środowiska nie mogli zrozumieć, że np. złom dla hut nie jest odpadem tylko surowcem. Mamy jednak nadzieję, że rozpoczęty dialog uda się kontynuować i doprowadzi on do kompromisowych rozwiązań. W drugiej części posiedzenia Komisji przedstawiciel PPH, a zarazem jeden z głównych ekspertów hutniczych w Polsce Pan Stefan Dzienniak omówił aktualną sytuację w polskim hutnictwie i jego perspektywy. Pan Stefan Dzienniak przekazał informacje dotyczące sytuacji w przemyśle stalowym wraz z postulatami skierowanymi do strony rządowej.....

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1... W trakcie spotkania poruszona została także problematyka kosztów energii elektrycznej i ich wpływu na konkurencyjność przemysłu, problematyka dotycząca ochrony środowiska, gospodarki odpadami oraz gospodarki cyrkularnej w świetle wprowadzonych, procedowanych i planowanych zmian legislacyjnych. Przemysł stalowy ma w Polsce silną pozycję i daje zatrudnienie aż 24 100 osobom. Jedno miejsce pracy w hutnictwie generuje około sześciu - siedmiu miejsc w branżach pokrewnych – to całkiem duża społeczność, której los zależy od opłacalności produkcji w Polsce. Według danych Europejskiego Stowarzyszenia Producentów Stali EUROFER w europejskich państwach członkowskich przemysł stalowy daje pracę około 330 000 osób, a w całej Unii Europejskiej zatrudnia i generuje miejsca pracy dla 2,5 mln osób. Polska potrzebuje coraz więcej stali, ale prawie 3/4 sprowadza z zagranicy. Połowę naszego zużycia stali pochłaniają inwestycje budowlane, a resztę drogowe, ale także sprzęt gospodarstwa domowego czy przemysł maszynowy. Ponieważ te sektory się rozwijają i według prognoz ekspertów w tym i przyszłym roku ten trend się utrzyma, można byłoby krajowym producentom stali wieszczyć żyłą złota. Niestety aż 3/4 tego zapotrzebowania zaspokaja import tańszych produktów stalowych, głównie ze wschodu. W 2009 roku Polacy zużyli 8,2 mln ton stali, w 2013 roku już 10,4 mln ton, a w ubiegłym roku – blisko 15 mln ton. Według Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej polska gospodarka zużyła w 2018 roku rekordową ilość stali - o ok. 10 proc. więcej niż w 2017 roku. Z tej dużej, jak na polskie realia, ilości tylko ok. 25 proc. dostarczyły huty produkujące w Polsce, a resztę – ok. 75 proc. - zaspokoił import. Jednak, żeby lokalne huty mogły odpowiedzieć na utrzymujący się popyt, muszą mieć mocną pozycję konkurencyjną na globalnym rynku stali. A do tego potrzeba solidnych środków ochronnych dla rynków Unii Europejskiej, takich które pozwolą zatrzymać napływ taniej stali z krajów trzecich. Pomóc mogłaby także wyrównawcza opłata węglowa, która zniwelowałaby różnicę w kosztach między producentami spoza UE, a tymi, którzy w obrębie wspólnoty muszą ponosić ogromne koszty np. uprawnień do emisji CO2.

W ostatniej części spotkania strona społeczna zaprezentowała tragiczną sytuację w hucie Częstochowa wobec, której toczy się postępowanie upadłościowe. Dalsze losy tego przedsiębiorstwa w przypadku braku inwestora mogą doprowadzić do jego upadłości. Związkowcy omawiając sytuację w Hucie Pokój i Hucie Łabędy zarzucili stronie rządowej brak właściwego nadzoru właścicielskiego.

K.W.**TAMEH - spotkanie Komisji Roboczej**

W spotkaniu Komisji Roboczej 8.08.2019 roku uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Członkowie Komisji Roboczej zostali poinformowani o decyzji w sprawie wyboru dostawcy ubezpieczenia grupowego, podjętej w wyniku uzgodnień zespołu przedstawicieli Pracodawcy i Strony Związkowej, z udziałem brokera ubezpieczeniowego w dniu 18.07.2019, zgodnie z informacją zawartą w Protokole Komisji Roboczej z dnia 11.07.2019. W oparciu o przeprowadzoną analizę finalnych ofert ubezpieczeniowych Compensa Życie oraz PZU Życie, zespół przedstawicieli j.w. opowiedział się za wyborem oferty PZU Życie. W dalszych krokach o wyborze został powiadomiony Zarząd Spółki celem akceptacji, a następnie przygotowana będzie do podpisu umowa zakładowa ubezpieczenia grupowego. Departament HR przygotowuje akcję informacyjną dla Pracowników wszystkich lokalizacji poprzez dostarczenie ulotek wraz z paskami wynagrodzeń oraz przeprowadzenie spotkań informacyjnych przy udziale przedstawicieli PZU w terminach: 26 oraz 29 sierpnia w ZW Nowa, 27 sierpnia w ZW Blachownia wrzesień w ZW Kraków. Członkowie Komisji Roboczej ustalili spotkanie Zespołu Redakcyjnego na dzień 22.08.2019 o

godz.10.00 w pokoju 105 w siedzibie TAMEH Polska w Dąbrowie Górniczej, w celu zbiorczego opracowania wniosków powstałych w wyniku wspólnej analizy i dyskusji Stron, dotyczącej ujednoczenia nazw stanowisk pracy, systemu premii i nagród oraz dodatków brygadzystowskich i mistrzowskich. **Z. Golik**

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 23 sierpnia 2019 r., odbyło się kolejne dziesiąte posiedzenie Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych. Komisji przewodniczyła Pani Jadwiga Radowiecka, a udział wzięli przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. W pierwszej części spotkania Przewodnicząca Komisji przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS za siedem miesięcy 2019r. W kolejnej części spotkania Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników: Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksoownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU, GM, Komórek scentralizowanych, oraz byłych pracowników huty EiR. Jeden wniosek skierowano do rozpatrzenia przez GKŚS. W przypadku jednej osoby Komisja nie znalazła podstaw do przyznania zapomogi. Zaakceptowano oferty ośmiu imprez przedstawionych przez Biuro Turystyczne HUT – PUS. Następnie przystąpiono do rozpatrzenia wniosku o pożyczkę na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania), pożyczkę przyznano. Przypominam że nasz regulamin nie obejmuje dofinansowań do półkolonii dla dzieci, dlatego takie świadczenia nie są przyznawane.

J. Łaka**Problemy z dodatkowym odpisem na emerytów i rencistów**

Poniżej przedstawiamy informację przesłaną do Zakładowych Organizacji Związkowych w sprawie dodatkowego odpisu na ZFŚS przez służby HR w AMP SA. Z pisma tego wynika, iż pomimo funkcjonowania dodatkowego odpisu od wielu lat w tym roku po kontroli bilansowej dyrekcja Spółki dokona stosownej korekty pomniejszając tym samym kwotę odpisu przypadającą na emerytów i rencistów. Strona Społeczna jest zbulwersowana takim stanowiskiem pracodawcy. Przekazaną informację analizujemy wraz z prawnikami. Mamy jednak nadzieję, że w ramach dialogu społecznego uda nam się osiągnąć kompromis w tej jakże ważnej sprawie dla wielu tysięcy byłych pracowników hut AMP SA.

Upzejmie informuję, iż analiza obowiązujących w Spółce przepisów prawa pracy wykazała, iż dokonywany w latach poprzednich jak również w roku 2019, fakultatywny odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w części dotyczącej:

- emerytów i rencistów nad którymi Spółka sprawuje opiekę społeczną (ust. 5. Art. 5 Ustawy o ZFŚS),
- pracowników w stosunku do których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności (ust.4 Art. 5 Ustawy o ZFŚS),

odbywał się bez faktycznego obowiązku prawnego zawartego w wewnętrznych zbiorowych źródłach prawa pracy w ArcelorMittal Poland SA. Uwzględniając w/w uwarunkowania upzejmie zawiadamiam, iż w przypadku braku innych ustaleń Stron w przedmiotowym zakresie, wysokość dokonywanego przez Spółkę odpisu podstawowego na rok 2019 zostanie odpowiednio skorygowana, co będzie miało swoje odzwierciedlenie w środkach na ZFŚS jakie zostaną przekazane nie później niż do dnia 30.09.2019r., tj. stosownie do postanowień art. 6 Ustawy o ZFŚS. Osoby pobierające emerytury i renty, dla których ArcelorMittal Poland S.A., IPS S.A., PHS S.A. lub Zakład wchodzący w skład ArcelorMittal Poland S.A. był ostatnim miejscem zatrudnienia przed przejściem na wyższe wymienione rodzaje świadczeń, w dalszym ciągu pozostaną równocześnie osobami uprawnionymi do korzystania z postanowień.

Regulaminu ZFŚS na rok 2019, którego uzgodniona przez Strony treść pozostanie do 31.12.2019r. bez zmian.

K.W.

Nadzwyczajne posiedzenie Zespołu Centralnego

27.08.2019 roku odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Zespołu Centralnego. Strona Pracodawcy przekazała jednostronnie wydaną decyzję „o udzielaniu urlopów i wysyłaniu tzw. pracowników umysłowych na postojowe.” Według pracodawcy zamiast zwalniać pracowników przyjęto tzw. solidarnościowe rozwiązanie gdyż do tej pory na urlopy postojowe byli wysyłani pracownicy z produkcji. Pan S. Ból (Szef Biura Dialogu Społecznego) przedstawił ograniczenia jakie wprowadziło wiele hut w Europie. Między innymi zmniejszono wynagrodzenia w hucie w Bremen, podobne rozwiązania jak obecnie wprowadza Zarząd AMP SA stosują zakłady w innych hutach AMP, a także huta w Koszycach. Uprzedzając pytania poinformował, iż te zasady obowiązują wszystkich także pracowników kontraktowych do prezesa zarządu AMP SA włącznie. Tak więc w piątki od 6.09.2019 roku po wojskowemu „najwyższy rangą” w całej Spółce będzie kierownik liniowy. Po zapoznaniu zebranych z tą jednostronną decyzją w dyskusji Strona Społeczna przede wszystkim zarzuciła pracodawcy niezgodne z KP narzucanie pracownikom urlopów. Przedstawiciele HR poinformowali, iż będzie to prośba do pracowników „umysłowych”, jednak w sytuacji nie wyrażenia zgody będą oni wysyłani na urlopy postojowe. W trakcie dyskusji pojawiło się wiele pytań i wątpliwości na które służby HR mają odpowiadać. Apelujemy do pracowników by tam właśnie zadawali pytania. Dementujemy pojawiające się plotki :

ZWIĄZKI ZAWODOWE NIE ZAWIERAŁY POROZUMIENIA Z PRACODAWCĄ W TEJ SPRAWIE

Poniżej pełny tekst przesłany przez pracodawcę w tej sprawie:

Rezerwa urlopową i postojową

Jak Państwo doskonale wiecie, europejskie hutnictwo boryka się z szeregiem problemów, które dotyczą także oddziały ArcelorMittal Poland. Europejska i polska stal, w tym wyroby produkowane przez huty ArcelorMittal Poland są wypierane z rodzimego rynku przez masowy import spoza Unii Europejskiej, gdzie producenci stali nie podlegają takim rygorom - zwłaszcza w zakresie ochrony środowiska - jak producenci europejscy, a koszty ich produkcji są niższe. Przekłada się to na znaczne zmniejszenie wolumenów produkcji w Europie oraz w Polsce. W ArcelorMittal Poland odnotowaliśmy spadki produkcji prawie we wszystkich oddziałach produkcyjnych; w przypadku niektórych nawet dwucyfrowe. W naturalny sposób przekłada się to na niższy poziom aktywności w działalności całej firmy i sprawa, że nie mamy możliwości zapewnienia pracy wszystkim pracownikom. W związku z tym, aby uniknąć konieczności podjęcia drastycznych kroków, zwłaszcza zwalniania pracowników, wszyscy musimy się wykazać solidarnością i podjąć wszelkie możliwe działania zmierzające do ograniczenia kosztów i utrzymania miejsc pracy. Naszym celem jest, aby każdy pracownik wykorzystał cały dostępny urlop (bieżący i zaległy) do końca 2019 roku.

Zgodnie z Kodeksem pracy istnieje obowiązek wykorzystania urlopu w roku, w którym pracownik nabył do niego prawo.

Chcielibyśmy, aby wszyscy pracownicy zatrudnieni na stanowiskach umysłowych przebywali na urloпах od 23 do 31 grudnia oraz we wszystkie piątki do końca tego roku, począwszy od 6 września. Prosimy zatem o zaplanowanie dni wolnych i złożenie wniosków urlopowych na całość dostępnego urlopu do 5 września br., w pierwszej kolejności planując urlop w okresie przerwy świąteczno-noworocznej.

W przypadku niewystarczającej liczby dni urlopu pracodawca udzieli pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku umysłowym tzw. urlopu postojowego, którego zasady określa „Porozumienie w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej” podpisane pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi. Zapisy tego dokumentu są korzystniejsze niż warunki określone w Kodeksie pracy.

Dyrekcja Wykonawcza

W kolejnym punkcie spotkania omówiono problem z dodatkowym odpisem na ZFSS w AMP SA. Obecny na sali Pan C. Koziński (Dialog Społeczny) przedstawił przyczyny związane z decyzją o korekcie odpisu dotyczącą środowiska EIR. Decyzje pracodawcy w tej sprawie przedstawiamy na str nr 2. Strona pracodawcy jest gotowa do negocjacji w tym temacie jednak rozmowy i tekst porozumienia powinny zostać uzgodnione najpóźniej do końca pierwszej dekady września tak by było możliwe zawarcie nowego protokołu dodatkowego do ZUZP nr7. Strona Społeczna przeanalizuje pod względem prawnym decyzje pracodawcy i podejmie w tym temacie decyzję.

Ostatni poruszony temat dotyczył możliwych zmian organizacyjnych w Stacji Ratownictwa Gazowego lub nawet jej likwidacji w Zakładzie Energetycznym w Krakowie. W tej sprawie otrzymaliśmy wiele monitów od pracowników zaniepokojonych prowadzonymi rozmowami na temat reorganizacji służ ratownictwa gazowego. Obecny kształt tej służby został wypracowany przez lata ćwiczeń „ratowników gazowych”, którzy zabezpieczają wiele prac gazo niebezpiecznych, sprawują nadzór nad pracami firm zewnętrznych i wykonują wiele innych zadań. Według naszej wiedzy potwierdzonej na spotkaniu Zespołu Centralnego Dyrektor Obszaru Surowcowego „wpadł” na pomysł rozczłonkowania tej służby. Na dzień dzisiejszy prowadzone są jedynie rozmowy, tak nam zapewnił dyr. S. Ból, a rezultat kierunkowych rozwiązań poznamy przed jakąkolwiek decyzją pierwszy z moc wyrazić swoje zdanie. Reagujemy wcześniej by nie okazało się, że decyzje w tej sprawie już zapadły i nie ma możliwości ich zmiany. Strona Społeczna uważa, że jest to tak bardzo ważna sprawa dla bezpieczeństwa pracowników, że wszelkie „kombinacje” wokół SRG uznamy za sabotaż bezpiecznych metod pracy. Oczekujemy wycofania się z próby dezorganizacji pracy tej służby. Sprawa jest na tyle bulwersująca, że najprawdopodobniej należy zapoznać z nią Pana Roberta Poulmiera odpowiedzialnego w Grupie ArcelorMittal z sprawy BHP.

K.W.

Nowy program ubezpieczeniowy dla TAMEHU

Upzejmie informujemy, że następuje zmiana programu ubezpieczeniowego dla pracowników TAMEH POLSKA Sp. z o.o. Oferta została wybrana zgodnie z decyzją przedstawicieli Związków Zawodowych oraz za aprobatą przedstawicieli Zarządu Spółki. Nowy program składa się z 4 wariantów ubezpieczeniowych różniących się zakresem i wysokością świadczeń. Osoby, które przystąpią do nowego programu będą mogły korzystać z 10% zniżki na ubezpieczenie w PZU SA. Opieka Medyczna pozostaje bez zmian. Wydłużona zostaje ochrona za pobyt ubezpieczonego w szpitalu: PZU Życie SA wypłaca świadczenie maksymalnie za 180 dni pobytu w szpitalu, w każdym okresie kolejnych 12 miesięcy, trwającym między rocznicami polisy. Do nowego programu ubezpieczeniowego oprócz pracowników mogą przystąpić również ich współmałżonkowie, partnerzy życiowi, pełnoletnie dzieci. Ochroną ubezpieczeniową objęte są osoby od 18 do 69 roku życia. Zniesiono karencję dla pracowników, współmałżonków i pełnoletnich dzieci przystępujących do ubezpieczenia w terminie od 01.10. 2019 i 01.11.2019 r. Zniesienie karencji nie dotyczy partnerów życiowych. W celu przystąpienia do nowego programu ubezpieczeniowego należy podpisać deklarację przystąpienia: ZW Dąbrowa Górnicza, ZW Błachownia od 26 sierpnia do 10 września 2019 r., a ZW Kraków do 10 października 2019 r. Dotychczasowe polisy ubezpieczenia grupowego zostają zamknięte: ZW Dąbrowa Górnicza i ZW Błachownia z dniem 30.09.2019 r., ZW Kraków z dniem 31.10.2019 r. Więcej szczegółów u przedstawicieli TAMEH POLSKA Sp. z o.o. odpowiedzialnych za obsługę ubezpieczenia, dla ZW Kraków to agencja Polishut, tel. 12 390 40 50, tel. 788 523 796, 788 655 124

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44e mail:
turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 26 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator, na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski, niespełna pół godziny drogi z Katowic i Krakowa, a od Wadowic czy Oświęcimia dzieli nas niespełna 17 kilometrów.

Bardzo istotny i ważny jest fakt, że w Energylandii, kupując JE-DEN BILET WSTĘPU, możesz korzystać z wszystkich urządzeń i atrakcji, do woli i bez limitu.

Atrakcje charakteryzują się specjalnie dobraną tematyczną dekoracją i scenografią, podzielone są na 4 strefy: Bajkolandia, Strefa rodzinna, Strefa ekstremalna, Water Park. **DODATKOWO:** 20 gier i zabaw interaktywnych, 4 sceny widowiskowe (dwa teatry i dwa amfiteatry), nowoczesne kino 7D a dla wszystkich lubiących gadżety i pamiątki kilka dedykowanych sklepów.

CENA BILETU:

BILET NORMALNY dla dorosłego oraz dzieci powyżej 140 CM – 122,55/ osoba

BILET ULGOWY dla dziecka poniżej 140 CM – 75,05/ osoba

Dzieci do lat 3 cena 0,95zł /osoba

Bilet jest ważny w sezonie 2019, zgodnie z kalendarzem otwarcia parku (w terminie 20.06 – 27.10.2019 r.)

Szczegółowa oferta na stronie internetowej: www.energylandia.pl

Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista ma możliwość jednorazowego zakupu biletów do Energylandii. Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista może zakupić maksymalnie tyle biletów ile jest uprawnionych osób w rodzinie do korzystania z funduszu. Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. - *Bilety, karnety wstępu do teatru, kina, na koncerty, na basen itp.:* Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14., Tel. 12 643-87-42

Festyn związkowy

Na prośbę uczestników festynu związkowego przedstawiamy godziny i konkurencje dla dzieci i dorosłych, które będzie prowadził hutniczy TKKF podczas tej corocznej imprezy związkowej. Dla dzieci przygotowano wiele atrakcyjnych konkurencji i zabaw. W tym roku ze względów organizacyjnych nie będzie rozgrywany miting związkowy. Pracowników AMP SA i hutniczych spółek wraz z rodzinami serdecznie zapraszamy.

11:30 - 14:00	ZBIERANIE PIŁECZEK Dz. chł > 4- 6 lat >
	RZUT KOSTKAMI - Dz.chł.> 4- 6 lat > 7 - 9
	PUNKTOWANA DRABINA dz.chł.> 8 - 9
	RZUTY RINGO NA SZACHOWNICĘ
	BIEG SPRAWNOŚCIOWY (małe kółka RZUTY HULA- HOP - młodzież 13 - 16 lat
	STRZELANIE - LOK Juniorki, Juniorzy,
11:30 - 14:00	RZUT DO KOSZA RODZINNY
11:30 - 14:00	RZUT LOKĄ RODZINNY
14:00 - 14:30	BIEGI : dz. chł.> 0-3 ,4-6 , 7-9 ,10-12 ,13-
14:30 - zapisy	SZTAFETA RODZINNA
14.30- 15.30	
16.00	WRE CZANIE NAGRÓD

VII MARSZOBIEG CHARYTATYWNY
 Zbieramy zgłoszenia dzieci

Kto może przestać zgłoszenie:
 Rodzice/opiekunowie prawni dzieci chorych i niepełnosprawnych, potrzebujących pomocy przy ich leczeniu i rehabilitacji. Pomocy mogą oczekiwać dzieci poniżej 18. roku życia, które są dziećmi aktualnie zatrudnionych pracowników, dziećmi po zmarłych pracownikach będących w chwili śmierci pracownikami oraz dziećmi pracowników, którzy ulegli wypadkowi lub ciężkiej chorobie uniemożliwiającej powrót do pracy, będących w chwili wypadku lub choroby pracownikami spółek.

ArceleorMittal Poland, ArcelorMittal Service Group, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, ARIG Kraków-Wschód, PUW HKW, Business Center of Excellence Poland, Cutron Business Center of Excellence Poland, Synergy Platform, ABC

Jak i do kiedy dokonać zgłoszenia?
 Wydrukuj formularz zgłoszenia ze strony fundacja-naszedzieci.pl lub pobierz go osobiście u koordynatora Marszobiegu i odeślij pocztą, mailem lub dostarcz osobiście w terminie do 6 września 2019 roku do koordynatora Marszobiegu.

Na co można przeznaczyć środki z Marszobiegu?

- specjalistyczną rehabilitację
- leczenie
- zakup sprzętu rehabilitacyjnego

UWAGA:
 O wyborze osób, którym dedykowany będzie Marszobieg, zdecydować Komisja powołana przez Organizatora akcji.

Osoby, które korzystały ze środków zebranych w Marszobiegu przez dwa kolejne lata, mogą dokonać ponownego zgłoszenia po roku przerwy.

Koordynatorzy:

Beata Łęgowiak-Szota
 Beata Łęgowiak-Szota@arcelormittal.com
 tel. 660 682 430
 41-308 Dąbrowa Górnicza
 Al. J. Piłsudskiego 92
 Budynek Inżynieringu

Magdalena Ciurkot
 Magdalena.Ciurkot@arcelormittal.com
 tel. 12 290 18 40
 30-959 Kraków
 ul. Mrozowa 4
 Budynek Strazy Pożarnej

Magdalena Musiał
 Magdalena.Musial@arcelormittal.com
 tel. 668 480 330
 47-330 Zdzieszowice
 ul. Powstańców Śląskich 1
 Budynek Szkolenia (BHP)

Pożar taśmociągu w krakowskiej stalowni

15 sierpnia, 22 jednostki Państwowej Straży Pożarowej wspomaganie przez zakładową SP, gasiło pożar taśmociągu z koksem transportowym w obiektach WP. Pożar było o tyle niebezpieczny, iż taśmociąg znajdował się na wysokości 20 metrów i był w bezpośrednim sąsiedztwie wielkiego pieca. Akcja gaszenia pożaru trwał kilka godzin i spowodowała olbrzymie poruszenie w mediach społecznościowych. Niestety wielu nam nieżyczliwych osób wykorzystuje takie sytuacje do komentowania produkcji stali w krakowskiej hucie. Jednak jak się okazało WIOŚ stwierdził, że zostały przeanalizowane stężenia substancji pyłów PM10 w stacjach pomiarowych przy ul. Bulwarowej oraz na os. Piastów. Otrzymane wyniki świadczą o tym, że w czasie pożaru zanieczyszczenia nie odbiegały od wartości, które były mierzone w innych stacjach i cały czas pozostawały na niskim poziomie. Obawiamy się, że takie sytuacje mogą się powtarzać gdyż niestety AMP SA zaniechało wielu napraw i konserwacji urządzeń, które mogą uchronić od takiego zdarzenia. Ściągnięte w trybie awaryjnym spółki zewnętrzne wykonały naprawy rezerwowych taśmociągów dzięki temu praca WP przebiegała bez zakłóceń. Oczekujemy na wyjaśnienie przyczyn tej awarii i podjęcie takich działań w przyszłości, które będą profilaktyką, a nie działaniem po fakcie. Stawiamy pytanie czy w AMP SA po „rozbiórcę” służb UR są jeszcze pracownicy mogący zabezpieczyć urządzenia technologiczne? **K.W.**

Koleżance Annie Kaczor
 wyrazi głębokiego współczucia z powodu śmierci
MAMY składa
Zarząd Zakładowy DNA NSZZ Pracowników AMP SA
 oraz koleżanki i koledzy