

**Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**



**Wystąpienie Reprezentacyjnych zakładowych organizacji
związkowych do Zarządu AMP SA w sprawie
przeprowadzenia konsultacji**

NSZZ Prac. AMP SA oraz ZOK NSZZ Solidarność po otrzymaniu niesatysfakcjonującej odpowiedzi dotyczącej sytuacji związanej z planowanym czasowym wyłączeniem WP i Stalowni w Krakowie jako Strony „Porozumienia w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji”, wzywają pracodawcę do przedstawienia wszystkich informacji (zwłaszcza ekonomicznych), które spowodowały podjęcie 6.05.2019 roku decyzji w sprawie wyłączenia Części surowcowej w Krakowie. Co prawda na dzień dzisiejszy Zarząd Spółki wycofał się bezterminowo z tych planów ale niestety groźba w dalszym ciągu jest dlatego tak ważne wydaje się otrzymanie stosownych wyjaśnień, które dadzą odpowiedź czy są to decyzje ekonomiczne czy „polityczne”. Poniżej treść wystąpienia:

Nawiązując do pisma znak: DK/147/2019 z dnia 22.07.2019 roku Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. i Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A., jako Strony „Porozumienia w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji” z dnia 24.05.2006 roku, zawartego na podstawie art. 24 Ustawy z dnia 07.04.2006r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. nr 79, poz. 550 z późniejszymi zmianami) – stwierdzają, że Pracodawca nie przedstawił informacji, o których mowa w § 2 ust. 1. ww. Porozumienia, w tym przede wszystkim – w kontekście zapowiedzianego wstrzymania pracy części surowcowej w Krakowie (PSK) - najważniejszych informacji dotyczących działalności i sytuacji ekonomicznej Pracodawcy uzasadniających tę decyzję. W związku z tym wymienione powyżej Organizacje Związkowe nie są w stanie zapoznać się ze sprawą wstrzymania pracy części surowcowej w Krakowie i przygotować się do procesu konsultacji, o których mowa w § 2 ust.1. pkt.2 i

pkt.3. oraz przedstawić pisemnej opinii, o której mowa w § 2 ust.4. przedmiotowego Porozumienia. Powyższe działania Pracodawcy pozostają w oczywistej sprzeczności z postanowieniami „Porozumienia w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji” z dnia 24.05.2006 r. oraz przepisami ww. Ustawy z dnia 07.04.2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do przekazania w nieprzekraczalnym terminie do 14 dni wszystkich informacji wymaganych ww. przepisami. Jednocześnie informujemy, że w przypadku nie zrealizowania powyższych żądań Pracodawca naraża się na sankcje karne, o których mowa w art. 19 ww. Ustawy z dnia 07.04.2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

K.W.

**BTL - wystąpienie w sprawie dodatkowego zatrudniania
pracowników ruchu zmianowego**

Przewodniczący Zarządu Zakładowego naszej organizacji związkowej działającej w BTL wystąpił do Szefa Zakładu Pana Jarosława Olendra o zmianę decyzji dotyczącą blokady nadgodzin w tym krakowskim zakładzie. Wydaje się, iż wypracowany przez Strony Dialogu Społecznego w AMP SA konsensus w tej sprawie powinien być przestrzegany we wszystkich zakładach. Apelujemy do dyrekcji BTL o rozmowy ze stroną społeczną i zmianę decyzji. Poniżej treść wystąpienia:

Zwracam się do Pana o zmianę decyzji w sprawie wprowadzonej blokady dotyczącej nadgodzin w krakowskim zakładzie w ramach dodatkowego zatrudnienia pracowników BTL z ruchu zmianowego 4BOP, w dni wolne od pracy tj. WN i WŚ w III kwartale bieżącego roku. Decyzja Zarządu Spółki o wstrzymaniu się z wyłączenia WP i Stalowni w Krakowie powoduje, że praca wraca do pełnej normalności. Pragnę Pana poinformować, że ta decyzja wywołała wśród pracowników 4BOP bardzo duży niepokój oraz niezadowolenie ponieważ jest ...**Cd str nr 2**

WAKACJE 2019 – WIERCHOMLA -

PAKIETY RODZINNE

**ZAPRASZAMY DO OŚRODKA WYPOCZYNKOWE-
GO W WIERCHOMLI „CHATA POD PUSTĄ”**

Wczasły rodzinne tygodniowe dla rodzin z dziećmi.

Opcje wypoczynku koszt:

Osoba dorosła + dziecko (1+1) z wyżywieniem 980 zł

Osoba dorosła + dwoje dzieci (1+2) z wyżywieniem 1180 zł

Dwie osoby dorosłe + dziecko (2+1) z wyżywieniem 1547 zł

Dwie osoby dorosłe + dwoje dzieci (2+2) z wyżywieniem 1950 zł

Kontakt: biuro@chatapodpusta.pl, tel. 18 446 82 89; 502 866 301.

Szczegółowe informacje na stronie internetowej

<http://chatapodpusta.pl/>



Cd ze str nr 1.... niezgodna z obowiązującym do końca 2019 roku porozumieniem, zawartym pomiędzy Stroną Pracodawcy, a przedstawicielami związków zawodowych w sprawie dodatkowego zatrudnienia pracowników zmianowych w dni wolne od pracy. Porozumienie to jest stosowane w pozostałych zakładach AMP SA. Ponadto zostało potwierdzone na spotkaniu z największymi organizacjami związkowymi. Jedynie Zakład BTL stara się go omijać. Dla pracowników 4BOP nie stosowanie zapisów porozumienia spowoduje znaczny spadek miesięcznych dochodów. Mając na uwadze dobro pracowników szeroko rozumiany dialog społeczny oraz zawarte porozumienia apeluję o powrót do normalnej pracy, stosowanie wzajemnych uzgodnień oraz powrót do rozmów ze stroną społeczną przed podjęciem tak niepopularnych decyzji. Mam nadzieję, iż rezygnacja z tych kontrowersyjnych decyzji pozwoli na zachowanie spokoju społecznego wśród pracowników Zakładu BTL. **K.W.**



Dodatkowa nagroda dla pracowników AMP SA

Pracodawca informuje, że uwzględniając poziom wykonania przez Spółkę wyniku finansowego EBITDA, zgodnie z obowiązującym porozumieniem płacowym na lata 2018 i 2019, pracownikom Spółki zostanie wypłacona dodatkowa nagroda za wkład pracy na rzecz Spółki w drugim kwartale br. w wysokości **250 zł**.

Przypominamy, że nagroda za wynik EBITDA, której częścią składową jest dodatkowa nagroda za wkład pracy na rzecz Spółki, przyznawana jest co kwartał i wypłacana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym, w tym więc przypadku wraz z wynagrodzeniem za lipiec tj. do 10 sierpnia.

Kto i kiedy może się spodziewać nagrody? - Nagroda przysługuje pracownikom, którzy przepracowali w Spółce cały II kwartał kalendarzowy roku 2019 i pozostawali w zatrudnieniu 1.08.2019 r., przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia zalicza się również czas, w którym pracownik przebywa na zasiłku z tytułu opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny.

Absencja a nagroda - W przypadku nieprzepracowania pełnego

miesiąca II kwartału 2019 roku, w wyniku zatrudnienia od dnia późniejszego niż pierwszy dzień miesiąca, nagroda jest proporcjonalnie pomniejszana. Należy jednak pamiętać, że do okresu zatrudnienia zalicza się staż pracy w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland, jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce.

Biuro Ochrony Oddział Kraków AMP SA informuje, iż w związku z koniecznością ograniczenia kosztów ochrony od dnia 01.09.2019 roku brama nr 2 będzie otwarta tylko w dni robocze (od poniedziałku do piątku), w godzinach od 5.00 do 18.00. W pozostałych dniach i godzinach posiadacze zezwoleń na wjazd bramą nr 2 mogą korzystać z bramy nr 1.

Przypominamy, że 16 sierpnia 2019 r. Poradnia Profilaktyczna Medycyny Pracy Centrum Medycznego Ujęstek będzie NIECZYNNA. Pacjenci proszeni są przesunąć na inny termin zaplanowane na ten dzień wizyty. Rejestracja Medycyny Pracy tel.: 12 683 38 38 e-mail: medycynapracy@ujastek.pl

„Przymusowe wolne w AMP SA”

Biorąc pod uwagę trudną sytuację na rynku stali, musimy podjąć wszelkie kroki zmierzające do ograniczenia kosztów i uwolnienia rezerw, w tym rezerwy urlopowej. Przypominamy o wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego **16 sierpnia**, czyli podczas nadchodzącego „długiego weekendu”. Dotyczy to przede wszystkim pracowników umysłowych w biurach, pracowników wsparcia w zakładach, pracowników utrzymania ruchu oraz - w miarę możliwości - pracowników produkcji. Pozostanie w tych dniach w pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach umysłowych wymaga uzgodnień z odpowiednim członkiem dyrekcji wykonawczej.

Tej treści komunikat otrzymali pracownicy AMP S.A. Komunikat ten kłóci się wyraźnie z wcześniejszą interpretacją pracodawcy dotyczącą tzw „urlopu na żądanie”, którą także drogą elektroniczną otrzymali zatrudnieni w Spółce. Nie może być tak, że raz upomina się pracowników, iż urlop na żądanie przyznaje się tylko za zgodą przełożonego i do tego należy pamiętać o planie urlopów, a za chwilę nakłania się do wzięcia wolnego bo tak pasuje pracodawcy. Większość osób i tak zapewne chciała wydłużyć sobie długi weekend i skorzystałaby z tej możliwości dłuższego odpoczynku. Apelujemy o przemyślane wysyłanie informacji do załogi AMP SA, gdyż takie sprzeczności powodują jedynie dodatkowe zdenerwowanie i niepokój wśród pracowników. A to nikomu zapewne nie służy. **K.W.**

Festyn związkowy

Na prośbę wielu uczestników festynu związkowego przedstawiamy godziny i konkurencje dla dzieci i dorosłych, które będzie prowadził hutniczy TKKF. W tym roku ze względów organizacyjnych nie będzie rozgrywany miting związkowy. Pracowników AMP SA i hutniczych spółek wraz z rodzinami serdecznie zapraszamy.

11:30 - 14:00	ZBIERANIE PIŁECZEK Dz. chl > 4- 6 lat > 7 - 9 LAT
	RZUT KOSTKAMI - Dz.chl.> 4- 6 lat > 7 - 9 LAT
	PUNKTOWANA DRABINA dz.chl.> 8 - 9 lat > 10 - 12 lat
	RZUTY RINGO NA SZACHOWNICĘ dz.chl> 8 - 9 lat > 10 - 12 lat
	BIEG SPRAWNOŚCIOWY (małe kółka hula hop)- młodzież 13 - 16 lat
11:30 - 14:00	RZUTY HULA- HOP - młodzież 13 - 16 lat
11:30 - 14:00	STRZELANIE - LOK Juniorki, Juniorzy, Kobiety, Mężczyźni.
14:00 - 14:30	RZUT DO KOSZA RODZINNY
14:30 - zapisy	RZUT LOTKĄ RODZINNY
14.30- 15.30	BIEGI : dz. chl.> 0-3 ,4-6 , 7-9 ,10-12 ,13-16
16.00	SZTAFETA RODZINNA
	WRĘCZANIE NAGRÓD

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzphs.pl;