

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 23/19 / (1278)

19. 06. 2019 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ CENTRALNY – 13.06.2019

W obecności przedstawicieli wszystkich, działających w AMP S.A., związków zawodowych oraz Strony Pracodawcy, reprezentowanej przez Panów Stanisława Bóla i Cezarego Koziańskiego (obaj z HR), w siedzibie spółki w Dąbrowie Górniczej, odbyło się kolejne w tym roku spotkanie ZC. Tematami wiodącymi były sprawy związane z planowanym we wrześniu br. postojem WP w Krakowie. Szef Biura Dialogu Społecznego Pan St. Ból zaprosił również na spotkanie Członka Zarządu AMP S.A. Pana Tomasza Ślęzaka. Rolą tego ostatniego było „przekonać” związkowców - po raz kolejny zresztą - w formie prezentacji, dotyczącej sytuacji w światowym i europejskim hutnictwie, iż decyzja związana z czasowym unieruchomieniem instalacji przetwórczych w Zakładzie PSK jest jak najbardziej zasadna. Tak więc, po raz kolejny obejrzelśmy slajdy ilustrujące trudną sytuację właściciela w starciu z polskim rządem i Unią Europejską, w sprawie cen energii w Polsce i praw do emisji CO2 oraz niekontrolowanego, dotowanego przez kraje producentki, importu wyrobów stalowych spoza Unii do Europy i naszego kraju. Standardem staje się w tej firmie prezentacja warunków zewnętrznych, jakie mają wpływ na planowane czasowe zamknięcie WP w Krakowie, natomiast mgłą tajemnicy owiane są informacje, dotyczące uwarunkowań wewnętrznych - czytaj kosztach własnych części surowcowej w Krakowie. Stąd brak jakichkolwiek odpowiedzi, mimo pytań zadawanych przez Stronę Związkową na różnego rodzaju spotkaniach z Zarządem firmy, o podobno najwyższych w koncernie kosztach własnych jakie ponosiła część surowcowa w Krakowie w ciągu ostatnich trzech lat. Przy pytaniach np. o koszty transportu spieku z DG do Krakowa i jego zwrotach do producenta, o wliczaniu w cenę energii inwestycji w Spółce TAMEH, o wykorzystywaniu praw do emisji CO2 przez Zakład PSK i wielu innych, Strona Pracodawcy, a właściwie Zarząd AMP S.A. nic nie wie? Decydenci w tej firmie milczą również w podstawowej kwestii: kto podjął decyzję o planowanym czasowym zatrzymaniu WP, skoro w innych krajach europejskich produkcja jest ograniczana? Dlaczego nie zatrzymano do planowanego remontu WP w Dąbrowie Górniczej, a jego remont został już przesunięty na przyszły rok? Jak do tego doszło, że remontowany w 2016 roku WP w Krakowie w kosztach produkcji okazuje być podobno najdroższym w Europie i jedynym dla właściciela wyjściem jest jego czasowe zatrzymanie? Na jaki okres czasu planowany ma być postój WP w Krakowie? Brak tych podstawowych komunikatów ze strony Zarządu AMP S.A. powoduje pełną frustrację wśród załogi i stąd biorą się komentarze, iż jest to decyzja polityczna wieszcząca rychły koniec najpierw oddziału krakowskiego, a później całego AMP S.A. Irytacja ze strony związkowców i samych pracowników sięga zenitu, nie dziwią zatem pytania typu: ile Pan Mittal chce żeby kosztował prąd w Polsce? jaka cena by go satysfakcjonowała? co mają zrobić pracownicy, by tą decyzję cofnął? Jak wszyscy wiemy oczekiwania posiadacza większościowego pakietu akcji AM, czyli Pana Mittala są ogromne, zarówno ze strony UE, jak również polskiego rządu. Obserwując tylko nasze podwórko, bo ono jest nam najbliższe i w tej materii podejmujemy jako związki najwięcej działań, można zauważyć, że oczekiwania pomocowe

Pana Mittala są bardzo duże, poczynawszy od rekompensat w cenie energii, a skończywszy na przekazaniu skarbowi państwa gruntów, które są zbędne w jego bieżącej działalności w Krakowie. Wracając do relacji z ZC trzeba podkreślić, iż stanowisko największych organizacji związkowych w kwestii planowego postoju WP w Krakowie jest niezmiennie i w dalszym ciągu organizacji związkowe stoją na stanowisku, iż nie akceptują jej w całej rozciągłości. Różnice w tej materii ujawniły się dopiero w trakcie dyskusji, jaka wywiązała się po propozycjach Strony Pracodawcy w sprawie planowanego zawarcia porozumienia, dotyczącego zabezpieczenia pracowników na czas postoju WP w Krakowie. Nasza organizacja przyjęła zasadę, iż nie można narazić tysięcy pracowników na bezduszne stosowanie porozumienia postojowego, bo każdy przypadek należy rozpatrzyć indywidualnie. Nie zgadzając się z decyzją pracodawcy w sprawie planowego zatrzymania WP nie możemy chować głowy w piasek, bo sytuacja jest zbyt poważna, a zagrożenie dłuższym postojem WP nie jest tylko straszaniem, jak niektórzy piszą lub mówią. Naszym obowiązkiem, jako związku zawodowego, jest zabezpieczenie interesów wszystkich osób w Krakowie, tak by ewentualne wprowadzenie w życie zapowiadanej decyzji, odbiło się tylko w minimalnym stopniu negatywnie na każdym pracowniku. Jesteśmy na razie w fazie rozmów i negocjacji z pracodawcą oraz różnego rodzaju wystąpień do przedstawicieli samorządu, posłów i rządu polskiego.....

Cd str nr 2

Główna Komisja BHP

W dniu 05.06.2019r. odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP w Dąbrowie Górniczej. Zgodnie z agendą spotkania zebranie otworzył Prezes Cz. Sikorski. Po powitaniu i przypomnieniu najważniejszych spraw oddał głos Dyrektorowi BHP Panu W. Kozakowi, który przedstawił statystykę BHP. Zaczął od piramidy bezpieczeństwa za cztery miesiące. Zwrócił uwagę na wypadki z przerwą w pracy oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe, które są na wysokim poziomie. Po tej informacji przedstawił status realizacji zadań z poprzedniej Komisji. Na cztery tematy tylko dwa dotyczyły Krakowa, a mianowicie: utworzenie stołówki/punktu wydawania posiłków w obiekcie 153 w Krakowie oraz realizację zadań w obszarze bramy nr 5. Do punktu pierwszego odniósł się Prezes Cz. Sikorski informując, że w związku z kryzysem i ograniczeniami produkcji ta inwestycja zostaje wstrzymana. Dla przypomnienia termin uruchomienia stołówki był już kilkakrotnie przesuwany, Prezes Cz. Sikorski osobiście gwarantował ostatnio dotrzymanie uruchomienia stołówki 30.04.2019r (jeszcze przed podaniem informacji o planach wstrzymania pracy Wielkiego Pieca z powodu nadchodzącego kryzysu). Była to decyzja Wiceprezesa Spółki, którą nie potraktowano poważnie. I jak to się ma do składanych obietnic? Ciśnienie na usta pytanie czy wszystkie obietnice Zarządu są tylko słowami bez konsekwencji? Dodatkowo zamykana jest stołówka obsługująca między innymi pracowników WP i PED w Zakładzie Profil. Po tej dyskusji dopiero Prezes Cz. Sikorski zażądał informacji od osób odpowiedzialnych za te prace. Prowadząca inwestycje poinformowała, że do końca czerwca ma nastąpić współpraca ze Spółką Hut-Pus analiza...

Cd str nr 4

Cd ze str nr 1... Dlatego nie oglądając się na nikogo i nie patrząc na zachowanie oraz stanowiska innych związków zawodowych, będziemy starać się o min. wynegocjowanie z pracodawcą jak najkorzystniejszych dla pracowników PSK i spółek zależnych zapisów, w planowanym nowym porozumieniu na czas postoju WP. Nie możemy udawać, że nic się nie dzieje, bo słynne „listy” są już przygotowywane na poszczególnych zakładach przez tzw. Zespół Zadaniowy (HR plus dyrekcje zakładów), a o efektach ich pracy poinformujemy pod koniec czerwca br. Nie wolno nam dopuścić do sytuacji odejść z firmy, w tym konkretnym przypadku z Zakładu PSK i spółek hutniczych (pracowników wykonujących na rzecz tego zakładu wszelkiego rodzaju usług) potrzebnych nam fachowców. Kolejnymi wyzwaniem są dla nas między innymi zabezpieczenia pracownicze, polegające np. na niedopuszczeniu do sytuacji utraty zbyt dużej części dochodów każdego pracownika, stosowaniu zasady przymusowych wyjazdów do DG, nadużywaniu porozumienia postojowego itd. Propozycje Strony Pracodawcy idą - jak na razie - w tym kierunku i są zgodne z naszymi sugestiami, a przewidują w przypadku ewentualnego postoju WP w Krakowie następujące działania, które obejmą nie tylko pracowników z PSK: **a)** w pierwszej kolejności zatrudnienie na innych, podobnych stanowiskach pracy w pozostałych zakładach w Krakowie, **b)** zatrudnienie w oddziałach w DG i Sosnowcu, **na zasadach dobrowolności**, przy czym w przypadku braku odpowiedniej liczby chętnych w pierwszej kolejności kierowani by byli pracownicy mieszkający na stałe w Krakowie, **c)** w dalszej części stosowane by były zapisy tzw. porozumienia postojowego, które obowiązują w latach 2019 - 2020 (pełny tekst znajduje się na naszej stronie internetowej w zakładce „Regulaminy”), **d)** w przypadku zatrudnienia w AMP S.A. O/Kraków 3 lub 4 członków jednej rodziny pracodawca chce zagwarantować zatrudnienia stałe dla minimum dwóch osób, **e)** w przypadku wykonywania pracy poza stałym miejscem zamieszkania okres ten wyniósłby 6 m-cy, później propozycja zmiany stanowiska pracy, **f)** ekwiwalent finansowy za posiłek dla pracowników dojeżdżających do DG lub Sosnowca, **g)** uprawnieni do emerytury lub renty, w okresie postoju WP, nie tracą prawa do normalnej odprawy, a liczona by była ona wg zasad z ZUZP, bez wliczania do dochodu tzw. postojowego. W części dyskusyjnej poruszono wiele kwestii, o których pracodawca musi pamiętać podejmując ostateczną decyzję o zatrzymaniu WP, bez których z kolei sytuacja ta może się odbić niekorzystnie na całej firmie. Jak powiedział jeden ze związkowców przyjazd kolegów z Krakowa do DG będzie się wiązał ze zwolnieniem części i to sporej, pracowników z Interim, którzy pracują w tym oddziale kilka lub nawet kilkanaście lat. Po jakimś czasie pracownicy wrócą do Krakowa, a my skąd weźmiemy nowych pracowników, czyli mówiąc wprost zostaniemy na lodzie. Rozumiemy te obawy kolegów z DG, bo sami „nie pchamy się na siłę” do Dąbrowy Górniczej, ale w tej materii jest to problem wyłącznie pracodawcy i tych osób, które będą podejmować decyzję ostateczną w sprawie WP w Krakowie. W naszym krakowskim oddziale też są pracownicy z tych firm oraz tacy, którzy przeszli do pracy do huty na czas określony. O nich również nie możemy zapomnieć i zrobimy wszystko, by pozostali u nas na stałe, bo przy wysokiej średniej wiekowej w zakładzie PSK i ciągłych odejściach na emerytury już niedługo nie będzie miał kto w nim pracować. Padły również pytania o konkretne liczby, dotyczące sytuacji i planów wobec pracowników z PSK i spółek. W odpowiedzi dyrektor St. Ból poinformował, iż takie liczby wewnętrznie zostały już przyjęte, ale oficjalnie ich podanie nastąpi pod koniec miesiąca, ponieważ należy jeszcze przeprowadzić kwalifikację kompetencji zawodowych poszczególnych pracowników i przypisać ich do konkretnych stanowisk. Jak zapewnił Pan St. Ból wraz z listą otrzymamy, również pod koniec miesiąca czerwca, konkretną propozycję zawarcia porozumienia na wypadek postoju WP w Krakowie. Oczywiście, w przypadku cofnięcia tej decyzji, porozumienie takie nie weszłoby w życie. W imieniu NSZZ Prac. AMP SA zaproponowano Stronie Pracodawcy, by w tym projekcie znalazł się również zapis mówiący o częściowej rekompensacie finansowej (tzw. delegacja) dla pracowników, którzy dojeżdżali by do pracy w DG. Dojazd do pracy w tym oddziale z Krakowa pochłaniał w roku 2010 i 2016 średnio 4 godziny dziennie, dodając do tego czas 8 godzin pracy mamy 12 godziną dniówka.

Taką formę rekompensaty z tytułu uciążliwości dojazdu do DG pracownicy otrzymywali w roku 2010 i wówczas zostało to przez nich bardzo przychylnie odebrane. Mamy nadzieję, że w podobnej sytuacji jaka może nas czekać od września br., gdzie wina leży wyłącznie po stronie pracodawcy, a nie pracowników, nasz wniosek zostanie uwzględniony. W części końcowej miał być rozpatrzone wnioski jednej z organizacji związkowych z DG, dotyczący korekty planów zatrudnienia w roku 2019. Jednak, po przepychankach słownych i prawnych, nic konkretnego od HR nie dowiedzieliśmy się. Strona Związkowa zapowiedziała złożenie formalnego wniosku o przekazanie podstaw ekonomicznych korekty planu zatrudnienia w roku 2019. Po wyjściu z sali obrad Przedstawicieli Pracodawcy głos zabrał Przewodniczący MOZ „Solidarność” O/ Kraków, Władysław Kielian. W swoim krótkim wystąpieniu poinformował przedstawicieli pozostałych organizacji związkowych, członków ZC, o sytuacji jaka ma miejsce po kłamliwych i obraźliwych artykułach członków MZZPRC, w tym obecnego na sali byłego członka „Solidarności” Wacława Kustry. Chamskie wierszyki, paszkwile i nieprawdziwe informacje szkalujące osobiście Przewodniczącego oraz podważające prawdziwość działań całego związku „Solidarność” z Krakowa i innych krakowskich organizacji związkowych oraz działaczy z tych związków są przyczyną toczącego się obecnie postępowania sądowego. Jak mówił dalej Przewodniczący W. Kielian: ... *przykre, ale prawdziwe, że w ruchu związkowym czyjeś nie spełnione ambicje i żale biorą górę nad interesem ogółu, a osoba która w mojej ocenie jest tak zakłamana i skompromitowana bierze udział w posiedzeniu ZC. W związku z czym oświadczam, iż dopóki Wacław Kustra będzie zapraszany i będzie brał udział w jakichkolwiek spotkaniach lub naradach ja w tych spotkaniach nie będę uczestniczył.* Podobne stanowisko przyjmują pozostałe organizacje z Krakowa tj. NSZZ Pracowników AMP S.A., „Solidarność 80” oraz ZZiIT. Przypominamy naszym czytelnikom, że w wezwaniu przedsądowym nasz Związek oraz KRH „Solidarność” z Krakowa żądały przeprosin od MZZRC za publikację nieprawdziwych i godzących w dobre imię naszych organizacji związkowych artykuły. Związek ten nie zastosował się do wezwania i w chwili obecnej toczy się postępowanie przed sądem z powodztwa obu organizacji związkowych. Ktoś może powiedzieć, że w obecnej trudnej sytuacji jaka może nas czekać w przyszłości związki nie mają się czym zajmować. Wyjaśniamy, że sprawy zašły za daleko. Przez lata tolerowaliśmy różnego rodzaju złośliwe uwagi i docinki, jakie ukazywały się w biuletynie tego związku. Na porządku dziennym „zespółowi redaktorzy” tego biuletynu mieli sianie zamętu, wprowadzanie w błąd pracowników z Krakowa, oklamywanie ich i obiecywanie gruszek na wierzbie, a nam czyli tzw. „starym związkom” przypisywanie złej woli i działań podobno szkodliwych dla naszych członków. Kiedyś trzeba powiedzieć dość i stop, a taki moment w tej sytuacji właśnie naszedł. **K. Bak**



UWAGA !!! Biuro HR informuje:

ArcelorMittal 1. Biorąc pod uwagę trudną sytuację na rynku stali, musimy podjąć wszelkie kroki zmierzające do ograniczenia kosztów i uwolnienia rezerw, w tym rezerwy urlopowej. Z tego względu zalecamy wykorzystanie urlopów wypoczynkowych **21 czerwca i 16 sierpnia**, czyli podczas nadchodzących „długich weekendów”. Dotyczy to przede wszystkim pracowników umysłowych w biurach, pracowników wsparcia w zakładach, pracowników utrzymania ruchu oraz - w miarę możliwości - pracowników produkcji. Pozostanie w tych dniach w pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach umysłowych wymaga uzgodnień z odpowiednim członkiem dyrekcji wykonawczej.

2. W związku z trudną sytuacją rynkową i koniecznością redukcji kosztów informujemy, że priorytetem w zakresie szkoleń dla pracowników są szkolenia BHP, szkolenia podnoszące wiedzę techniczną, obligatoryjne, związane z przedłużeniem uprawnień oraz te wymagane przepisami prawa. Pozostałe zajęcia podnoszące kwalifikacje, jak np. rozwijanie umiejętności interpersonalnych, nauka języków obcych i szkolenia dotyczące tzw. „umiejętności miękkich”, w formie stacjonarnej zostają wstrzymane do końca bieżącego roku.

Forum remontowe ZE - PED DG i PED KR

Dnia 11 czerwca 2019 roku w Zakładzie Energetycznym Dąbrowa Górnicza odbyło się kolejne spotkanie z cyklu Forum Remontowego. Stronę pracodawcy reprezentowali: Członek Zarządu Dyr. Obszaru Surowcowego AMP SA Pan Herve Mouille, Dyrektor Zakładu Gabriel Gilis, Dyrektor Stanisław Ból, Gł. Specjalista Cezary Kozłowski oraz Kierownik Piotr Wojewoda. Przedstawicielami związkowymi byli: Grzegorz Ragan, Adam Wdowiak, Tomasz Ołownia. Zebranych przywitał Dyrektor Gabriel Gilis. Piotr Wojewoda przeprowadził szkolenie BHP, po którym zebrani obejrzelni bezobsługową sprężalnię powietrza oraz zbiornik gazu konwertorowego. Po powrocie z terenu huty, zaprezentowano osiągnięcia Zakładu Energetycznego w dziedzinach takich jak oszczędne gospodarowanie kosztami i bezpieczeństwem. Zwrócono uwagę na Dział Utrzymania Ruchu, w którym odnotowuje się bardzo niską awaryjność – jedynie 8 awarii w skali roku z czego 6 awarii było spowodowanych warunkami zewnętrznymi, nie zależnymi od Zakładu. Z pokazu wynikało jednoznacznie, iż wszystkie założenia Zarządu Firmy realizowane są na najwyższym poziomie, prowadząc do redukcji kosztów zakładu oraz podniesienia bezpieczeństwa. Dyrektor Zakładu podkreślił ogromne zaangażowanie całej załogi w walkę o srebrny medal WCM, do którego zmierzamy jako pierwszy zakład energetyczny w rozumieniu globalnym. Jednocześnie zostały przedstawione zagadnienia związane z tegoroczną modernizacją w linii zrzutowej oraz kanalizacji stalowni w Dąbrowie Górniczej, natomiast w Krakowie z uruchomieniem zbiornika gazu koksoawniczego i zakończeniem remontu rozmrzałni. Dyrektor Herve Mouille chwalił osiągnięcia zakładu, takie jak wdrażanie nowinek technologicznych, rozwój pracowników, dążenie do zdobycia srebrnego medalu WCM oraz wczesne wykrywanie problemów technicznych. W dalszej części spotkania Pan Herve Mouille omawiał sytuację panującą w części surowcowej krakowskiej stalowni oraz poruszył temat rozmów na szczeblu europejski o sposobach obniżenia kosztów produkcji w tym obszarze. Pierwszą część spotkania zakończył Dyrektor Gabriel Gilis, pokazując, na przykładzie Stacji Zmiękczenia Wody w Krakowie, jak należy radzić sobie z poważnymi problemami. Następnie przystąpiono do zadawania pytań. Ponownie poruszono kwestię modernizacji linii zrzutu i kanalizacji w DG, którą wyczerpująco wyjaśnił Dyrektor Zakładu. Zaraz potem skupiono się na kwestiach dotyczących krakowskiej huty. Pytania dotyczyły wielkości środków na utrzymanie i remontowanie wyłączonych instalacji, czy zostaną stworzone brygady do usuwania usterek, jak będzie wyglądała praca firm zewnętrznych, czy oddział dąbrowski przyjmie naszych pracowników w okresie postoju, czy dział HR myśli nad lepszym sposobem przeliczania odpraw pracowników przechodzących na emerytury, a przebywających na postojowym, jak rozstrzygnięta będzie kwestia transportu pomiędzy zakładami, a także czy spadły koszty działalności części surowcowej w maju oraz czy obniżenie kosztów będzie miało wpływ na odwołanie decyzji o wstrzymaniu pracy części surowcowej?

Odpowiedzi na pytania były wyczerpujące, choć nie napawające optymizmem. Firma musi ciąć koszty do minimum, a co za tym idzie, podczas postoju nie będą remontowane wyłączone instalacje. Należy przetrwać jak najdłużej, ponieważ nikt nie jest w stanie powiedzieć, jak długo potrwa kryzys na rynku stalowym. Nie można wyłożyć pieniędzy na instalacje, które na siebie nie zarabiają, ani sztucznie utrzymywać pracowników, nie pracujących na urządzeniach i instalacjach. Obniżenie do minimum kosztów, według słów Prezesa, da margines finansowy przy negocjacjach z klientami kupującymi od nas wyroby stalowe. W tym temacie zabrał głos Dyrektor Zakładu dodając, że niewielkie prace we własnym zakresie będą prowadzone, jednak nie ma możliwości utworzenia dodatkowych brygad, jak w 2016 roku i ograniczenia skutków postojowego. Do prac przy urządzeniach będą dopuszczone jedynie firmy, które mają zakontraktowane serwisy po stronie mechanicznej i elektrycznej – tych prac nie mogą wykonywać nasi ludzie z powodu braku odpowiedniej wiedzy i

narzędzi. Oddział dąbrowski przyjmie relokowanych ludzi na stanowiska energetyczne, jednak spora część będzie wykonywać prace w miejsce spółek typu „ROBO”. Prezes Herve Mouille w relokacji pracowników widzi możliwość rozwoju, której Strona związkowa nie dostrzega. Mamy jednak nadzieję, że nie dojdzie do sytuacji wykorzystywania pracowników jedynie do celów porządkowych, o czym dyskutowano na Forum. Ze strony naszego HR w rozmowie zabrał głos Dyrektor Stanisław Ból, potwierdzając dalsze prace nad tzw. zaopiekowaniem się pracownikami, zarówno tymi relokowanymi, jak i pozostającymi na postojowym. Pracodawca na okres relokowania zapewni transport, jak miało to miejsce już wcześniej. Dyrektor HR zapytany o obliczanie odprawy dla emerytów odchodzących z postojowego poinformował, że zespół zastanawia się nad rozwiązaniami, dzięki którym pracownicy odchodzący na emerytury nie poniosą strat finansowych. Na stwierdzenie, że część pracowników może „uciec” na L-4 przedstawiciele HR odpowiedzieli, że na nie wiele się to zda, ponieważ nie wiadomo jak długo potrwa postój. Zdaniem Zarządu najlepszym wyjściem jest asymilacja relokowanych pracowników w nowym środowisku pracy. Przemawia za tym również dotychczasowa współpraca pomiędzy zakładami. Dyrektor Gabriel Gilis zwrócił uwagę na dotychczasowe rozmowy ze stroną społeczną na temat przenoszenia pracowników do innych zadań w związku z modernizacją i automatyzacją obiektów. Tu Prezes Zarządu przedstawił, jak ważne jest modernizowanie, które ma pomóc w podniesieniu produktywności huty do 1400 t/os. Cel ten ma być osiągnięty w jakimś bliżej nieokreślonym czasie, nie doprowadzając jednocześnie do dramatów ludzkich. W maju koszty zmienne części surowcowej krakowskiej huty spadły do poziomu akceptowalnego – dalsze obniżanie kosztów w czerwcu i lipcu ma udowodnić, że część surowcowa ma szanse na uruchomienie po postoju. Prezes Herve Mouille poinformował, że jego zdaniem, nie rozważa się cofnięcia niekorzystnej decyzji, a jedynie sprawdza, czy jest sens ponownego rozruchu po zakończeniu kryzysu. W opinii Pana Prezesa decyzje naszego rządu nie zmieniają specjalnie sytuacji huty, chyba że nastąpi zmiana stanowiska Unii Europejskiej w temacie nieuczciwej konkurencji na rynku stalowym. Na koniec dyskusji głos zabrał Dyrektor Stanisław Ból, przedstawiając pomysł rozszerzenia spotkań Forum remontowego o wszystkie związki zawodowe, których jest obecnie 15, by na obecne problemy spojrzeć z jak najszerzej perspektywy. Na zakończenie relacji ciśnie się na usta pytanie do Zarządu AMP S.A., Czy jedyną nagrodą dla załogi Zakładu Energetycznego w Krakowie są urlopy postojowe i relokacja?

G. Ragan**Komisja Socjalna w Spółce Kolprem**

W ubiegłym tygodniu w Dąbrowie Górniczej odbyło się kolejne posiedzenie Komisji Socjalnej. W pierwszej kolejności Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi. W większości dotyczyły one spraw związanych ze stanem zdrowia. Były też wnioski o dofinansowanie pobytu dzieci na specjalistycznych formach wypoczynku. Nie wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie w większości z powodu niepełnej dokumentacji. W tym miejscu po raz kolejny przypominamy o konieczności dołączania do wniosku wszystkich niezbędnych załączników takich jak faktury, zaświadczenia czy odpisy dokumentacji medycznych. W kolejnym punkcie posiedzenia zadecydowano o uruchomieniu pożyczek remontowych. Rozpoczęcie składania wniosków planowane jest w czerwcu, a zakończenie 06.09.2019r. Na pierwszym wrześniowym posiedzeniu Komisja zadecyduje o przydziale pożyczek, a także o ich wysokości. Będzie ona zależała od ilości złożonych wniosków. Dla przypomnienia w roku ubiegłym była to kwota 5,5 tys zł. Definitywny koniec podpisywania umów to 10.11.2019 r. W trakcie posiedzenia ustalono także wstępnie datę spotkania Jubilatów. Odbędzie się ono 20 września w Zdieszowicach. Kolejne posiedzenie Komisji Socjalnej ustalono na 09.07.2019r.

T. Ziotek**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA****Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.****Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.****Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44e mail:
turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 26 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator, na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski, niespełna pół godziny drogi z Katowic i Krakowa, a od Wadowic czy Oświęcimia dzieli nas niespełna 17 kilometrów.

Bardzo istotny i ważny jest fakt, że w Energylandii, kupując JE-DEN BILET WSTĘPU, możesz korzystać z wszystkich urządzeń i atrakcji, do woli i bez limitu.

Atrakcje charakteryzują się specjalnie dobraną tematyczną dekoracją i scenografią, podzielone są na 4 strefy: Bajkolandia, Strefa rodzinna, Strefa ekstremalna, Water Park. **DODATKOWO:** 20 gier i zabaw interaktywnych, 4 sceny widowiskowe (dwa teatry i dwa amfiteatry), nowoczesne kino 7D a dla wszystkich lubiących gadżety i pamiątki kilka dedykowanych sklepów.

CENA BILETU:

1. **BILET NORMALNY POWYŻEJ 140 CM – 113,05/ osoba**
2. **BILET ULGOWY DO 140 CM – 66,55/ osoba**
3. **Dzieci do lat 3 cena 0,95zł /osoba**

Bilet jest ważny w sezonie 2019, zgodnie z kalendarzem otwarcia parku (w terminie 06.04-19.06.2019 r.)

Szczegółowa oferta na stronie internetowej: www.energylandia.pl

Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista ma możliwość jednorazowego zakupu biletów do Energylandii. Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista może zakupić maksymalnie tyle biletów ile jest uprawnionych osób w rodzinie do korzystania z funduszu.

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14., Tel. 12 643-87-42

UWAGA Z prasy !!!! Jak podaje WNP Wicepremier w rządzie Premiera Mateusza Morawieckiego, Pan Jacek Sasin ma nadzieję na zahamowanie wygaszania huty ArcelorMittal. W jednym z wywiadów Szef Komitetu Stałego RM Pan Jacek Sasin mówił: *Myślę, że uda się zahamować proces wygaszania krakowskiej huty ArcelorMittal. Na posiedzeniu Rady Ministrów przyjęliśmy projekt ustawy, który będzie w najbliższym czasie przedmiotem obrad Sejmu, o wsparciu dla przedsiębiorstw energochłonnych. Z pieniędzy budżetowych będą dostawały wsparcie do wyższych cen energii. Chcemy tę konkurencyjność utrzymać, zależy nam na tym, żeby te przedsiębiorstwa funkcjonowały i działały. Pani minister Jadwiga Emilewicz (minister przedsiębiorczości i technologii) jest w kontakcie z tymi wytwórcami, chociażby z hutą w Krakowie, bo o tym mówimy, i myślę, że uda się ten proces wygaszania zahamować*

Komisja Europejska zakazała fuzji Firm: Tata Steel i Thyssen-Krupp. Komisja Europejska zakazała utworzenia joint venture przez gigantów sektora stalowego, firmy Tata Steel i ThyssenKrupp. Zdaniem Komisji fuzja firm zmniejszyłaby konkurencję na europejskim rynku i w efekcie zwiększyła ceny różnych rodzajów stali. KE podkreśla, że jej decyzja pozwoli zachować konkurencję na europejskich rynkach stali oraz konkurencyjność tego sektora. Zapewni również, że europejski przemysł motoryzacyjny i przemysł opakowań żywności będą mogły korzystać z konkurencyjnych cen. Sektor stalowy zatrudnia około 360 tys. Osób w 23 państwach członkowskich UE.

**Koleżance Karolinie Hajduk
 wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
 TATY składa
 Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA
 oraz koleżanki i koledzy**

UWAGA!!! Zawody wędkarskie im. Kol. Andrzeja Bączkowskiego zostaną zorganizowane w dniu **29 czerwca 2019 roku** w Nieznanowicach na zbiorniku „Banan”. Poprzedni termin ze względu na opady deszczu został odwołany. Po zawodach wędkarskich organizujemy piknik wędkarski dla przybyłych osób. Drużyny wędkarskie reprezentujące Zarządy Zakładowe Związku zgłaszają się do kol. Jerzego Łąki. Koordynatorem zawodów jest Wiceprzewodniczący ko. Józef Kawula. Dla nie zmotoryzowanych uczestników zawodów wędkarskich zostanie zorganizowany transport. Autobus wyjedzie o godz. 11.00 spod bramy nr 1 (Dawny Bud. Administracyjny „S”).

NSZZ Pracowników AMP S.A.
 organizuje
**ZAWODY
 WĘDKARSKIE**
 imienia Śp. Andrzeja Bączkowskiego
NIEZNAOWICE
 29.06.2019r.
 Zbiornik Banan

Informacje i zapisy: Józef Kawula tel. 12 290 15 32 Wjazd autobusu BRAMA NR 1 godz. 11.00

Po zakończeniu zawodów zapraszamy członków związku na uroczyste rozdanie nagród i piknik wędkarski z wojskową grochówką!

Cd ze str nr 1... dotycząca ilości wydawanych posiłków oraz zakresu prac i obsługi Stalowni i Wielkiego Pieca przy jego czasowym wyłączeniu. Czekamy i mamy nadzieję, że to będzie koniec tej sprawy. Co do drugiego punktu do podanych informacji większość nadzór nad stanem drogi nr 300 zwiększając ilość kursów samochodu polewająco-zamiatającego. Dodatkowo realizuje się na drodze prace remontowe związane z wykruszeniem nawierzchni i niwelacji uskoków.

Kolejnym punktem spotkania był Dzień Bezpieczeństwa, który w tym roku odbył się 25 kwietnia pod hasłem: „Zawsze wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązanie”. Jak co roku wszystkie zakłady przygotowały się wzorowo. Udział wzięło ponad 8000 uczestników wraz z podwykonawcami oraz zaproszonymi gośćmi.

Następnie omówiono „Bezpieczeństwo to My” oraz stopień realizacji Take Care 2, rozpoczętego w tym roku. Program ten ma potrwać 3 lata. Szkolenie jest skrócone o jeden dzień, a motyw przewodni to „MY” jako grupa, zespół, jakie nasze słabe strony i zalety i możliwości – „Zmiana zaczyna się od nas”.

Po tak krótkich ale wnikliwych analizach przeszliśmy do Omówienia zaleceń PIP, PIS, PSP. Wszystkie zalecenia jak nas poinformowano nie są zagrożone i ich realizacja jest zgodna z terminem. Ostatnim punktem była dyskusja i podsumowanie GK BHP. W imieniu NSZZ Prac. AMP SA poinformowano wszystkich uczestników, że w Zakładzie BTL w Krakowie nie można dokonać pomiaru hałasu na 2 stanowiskach. Brak pomiarów wynika ze zmian organizacyjnych. Od 1 kwietnia badania środowiska pracy ma wykonywać firma zewnętrzna, a nie jak do tej pory nasze laboratorium. Do tego czasu nie wybrano jednak takiej firmy. Może pracodawca zapomniał w natłoku innych spraw lub ze względów oszczędnościowych szuka najtańszego wykonawcy.

Tym razem Główna Komisja BHP trwała bardzo krótko i większość tematów jak i spraw ważnych zostaje zawieszona do czasu wyjścia z kryzysu. Czyżby sprawy BHP też odsuwano na lepsze czasy? Czy to aby nie przeczy głównej idei Grupy ArcelorMittal? Pytania pozostawiamy bez odpowiedzi. Następne spotkanie odbędzie się we wrześniu. Jeżeli będą jakieś uwagi to proszę je przekazywać na Terenowych Komisjach BHP poprzez swoich Przewodniczących, a tematy, które należy zgłosić na Głównej Komisji BHP bezpośrednio Zarządowi Związku.

M. Kopeć