

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Porozmawiaj z Dyrektorem - Zakład PED w Krakowie

Cyklicznie odbywające się spotkania „Porozmawiaj z Dyrektorem” tym razem miało miejsce w Zakładzie Energetycznym. Na pytania licznie zgromadzonej załogi oraz związków zawodowych odpowiadali z pionu HR Dyrektor Stanisław Ból oraz Dyrektor Zakładu Energetycznego Gabriel Gilis.

Spotkanie rozpoczął Dyrektor ZE, przedstawiając sytuację oraz kroki jakie będzie podejmował w związku z zatrzymaniem części surowcowej Huty, nie mówiąc jednocześnie ile osób będzie musiało iść na tzw. postojowe. W pierwszej kolejności typowane będą osoby, które nabyły uprawnienia emerytalne lub nabędą je w najbliższym czasie, następnie zostaną wyeliminowane wszystkie firmy świadczące usługi na rzecz zakładu. W tym miejscu warto powiedzieć o gotowości Dyrektora do rozmów ze stroną społeczną, jak tylko zostaną przedstawione konkrety dotyczące wygaszenia Wielkiego Pieca w Krakowie.

Po wstępie rozpoczęła się dyskusja, w której zabierali głos przedstawiciele Związków Zawodowych i pracowników. Pierwsze pytania padły do Dyrektora HR, a dotyczyły niejasności, związanych z przesunięciem pracowników na tzw. postojowe.

Czy HR prowadzi prace w temacie przesunięcia ludzi na postojowe? Czy pracownicy przesuwani na postojowe (emeryci) mogą liczyć na jakieś odprawy? Jak będzie liczona odprawa pracownikom przechodzącym na emerytury a przebywającym na postojowym? Jakie będą kryteria długości przebywania na postojowym oraz rotacji pracowników?

Zespół HR nie pracuje na tematyką postojowego, jednak jak się deklaruje, chce zapewnić pracę naszym hutnikom. W związku z tym wstrzymano rekrutację nowych pracowników oraz prowadzone są rozmowy ze stroną związkową dotyczące ograniczenia wywalczonych niegdyś przywilejów dla pracowników, odchodzących na emeryturę. Jak to ładnie określono, trwają teraz prace nad rozwiązaniami mającymi na celu rozlokowanie naszych pracowników w zakładzie, a także sytuacją finansową podczas zrywania umów z zewnętrznymi kontrahentami. Niestety nie będzie w chwili obecnej odpraw, poza wcześniej ustalonymi w ZUZP, jednak pracodawca liczy, że pracownicy dobrowolnie będą odchodzić z zakładu, w momencie uzyskania odpowiedniego wieku emerytalnego. Dział HR podkreśla, że około 200 wciąż pracujących osób, nabyło już uprawnienia emerytalne, a tym samym zajmują stanowiska pracy. W tym miejscu zapytam, ile w tej liczbie jest białych i niebieskich kółniczyków? Trzeba podkreślić, że pracownik fizyczny nie wejdzie na stanowisko umysłowe. Rozmowy dotyczące urlopu postojowego oraz rotacji pracowników, prowadzone będą, jak zapewnił Dyrektor Zakładu, dopiero po otrzymaniu konkretnych informacji dotyczących wygaszenia części surowcowej huty. Niestety dla tych pracowników, którzy będą przebywali na wspomnianym wyżej postojowym nie ma dobrej wiadomości ani zachęty do odejścia, mówię tu o dawnych E12 itd. Mało tego, odprawa dla pracownika przebywającego na postojowym a odchodzącego na emeryturę, liczona będzie z włączeniem miesięcy postojowych. Reasumując HR robi wszystko, żeby pracownicy odeszli jak najszybciej, tracąc przy tym na odprawach. Dziwi zaskoczenie ostatnim pytaniem dotyczącym przyszłego postojowego, które ustawowo może trwać do śmierci...

Cd str nr 2

Plenarne posiedzenie WRDS

Podczas posiedzenia Plenarnego WRDS 5 czerwca 2019 roku, jednym z głównych punktów obrad było stanowisko w sprawie zagrożenia zatrzymania stalowni i wielkiego pieca w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland S.A. Podczas głosowania okazało się, iż Wojewoda Małopolski Pan P. Cwik nie poparł stanowiska, nawet nie podając przyczyny takiej decyzji. Zapamiętajmy jego postawę oraz to kogo reprezentuje w kolejnych wyborach. Poniżej stanowisko:

Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie zagrożenia zatrzymania Stalowni i Wielkiego Pieca - w Krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A.

W dniu 6 maja 2019 r. zarząd ArcelorMittal Poland S.A. poinformował o podjęciu przygotowań do wstrzymania, począwszy od września br., pracy Wielkiego Pieca i Stalowni w Krakowskim Oddziale. Wprawdzie w komunikacie wskazano, że w bliżej nieokreślonej przyszłości koncern może przywrócić produkcję stali, to jednak, w opinii Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim, o wiele bardziej prawdopodobne jest, że raz zgaszony ogień może już nigdy nie zapłonąć. Przemawiają za tym aspekty technologiczne w powiązaniu z kapitałowymi, jak i czynnikami ludzkimi oraz łańcucha dostaw. W ten sposób Małopolska zostanie trwale wymazana z hutniczej mapy Europy i świata. Przy takim rozwoju wypadków los przetwórstwa stali w naszym województwie podzieli najprawdopodobniej w dłuższej perspektywie los stalowni i wielkiego pieca.

· Poszczególne wojewódzkie rady dialogu społecznego w województwach, w których jest obecne hutnictwo, od ponad trzech lat ustawicznie alarmują w sprawie sukcesywnie pogarszających się w Polsce warunków dla funkcjonowania tej kluczowej dla gospodarki gałęzi przemysłu. Podkreślić należy, że w dniu 7 kwietnia 2016 r. strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego (RDS) przyjęły uchwałę nr 8 w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego.

W tym samym czasie analogiczne uchwały i stanowiska podjęły Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim, a wraz z nią także Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w Katowicach, Kielcach i Opolu, a więc kluczowe dla przemysłu hutniczego ośrodki. Rady wskazały, w zgodzie z uchwałą RDS, na wyzwania stojące przed przemysłem hutniczym i szerzej przed przemysłem energochłonnym w Polsce oraz przedstawiły postulaty mające na celu sprostanie tym wyzwaniom, w tym dotyczące ochrony granic Unii Europejskiej przed nieuczciwą konkurencją z trzecich, problemu zbyt wysokich kosztów energii elektrycznej dla krajowych przedsiębiorstw energochłonnych i potrzeby zmian w europejskim systemie handlu uprawnieniami do emisji. Są więc one tożsame z powodami wskazanymi w komunikacie ArcelorMittal jako stojące u podstaw decyzji o wstrzymaniu produkcji stali w Krakowskim Oddziale.

· W świetle powyższego Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim zwraca uwagę na ogromne skutki gospodarcze i społeczne jakie dla gospodarki naszego regionu, jak i całej Polski będzie miało zamknięcie części surowcowej w województwie małopolskim. Opracowania eksperckie zamówione przez Hutniczą Izbę Przemysłowo-Handlową potwierdzają, że: 1 milion złotych wartości dodanej w sektorze stalowym generuje 5,7 miliona złotych wartości dodanej w reszcie gospodarki, 1 pracujący w sektorze stalowym generuje 6,3 miejsc pracy w reszcie gospodarki i wreszcie 1 milion złotych dochodów.....

Cd str nr2

Cd ze str nr 1... Dlatego w celu zatrzymania pracowników oraz zapobieżenia dramatom, tak potrzebne są ustalenia w temacie rotacji pracowników przebywających na postojowym. W dalszej kolejności pytania padły do Dyrektora Gabriela Gilisa.

Czy prawdą jest, że na tak wysoką cenę prądu na wpływ remont w Spółce TAMEH i w dalszej kolejności budowa i uruchomienie ALKATU? Czy po usunięciu z zakładu firm zewnętrznych wszyscy pracownicy znajdą zatrudnienie? Czy będą prowadzone remonty na sieciach zakładu energetycznego? Jak będzie wyglądało bezpieczeństwo gazowe?

W rzeczowych odpowiedziach usłyszeliśmy, że cena prądu jest tak wysoka, ponieważ wliczane są w nią koszty wszystkich modernizacji oraz inwestycje, zarówno te zrealizowane jak i przyszłe. Nikt obecnie nie jest w stanie określić, jak duży wpływ na ceny gazów będzie miała budowa ALKAT. Można się domyślać, że będzie tak samo jak ze Spółką TAMEH, a ceny gazów poszybują w górę.

Po otrzymaniu informacji odnośnie terminu i okresu zatrzymania części surowcowej huty, będzie tworzony schemat zatrudnienia części załogi ZE, jak i alokacji do Dąbrowy Górniczej. Wewnętrzne rozmowy i wyliczenia już trwają, przy założeniu wycofania firm zewnętrznych z pompowni czy rozmrażalni i obsadzeniu tych stanowisk naszymi pracownikami. Chociaż Dyrektor Gabriel Gilis zdaje sobie sprawę z tego, iż pracownicy krakowscy, kierowani do Dąbrowy będą musieli, jak to już bywało, wykonywać najgorsze roboty, to oferuje pomoc w poprawie relacji między-pracowniczych – jak jednak wiadomo, życie to zweryfikuje.

Niestety ograniczenia kosztów powodują, że praktycznie nie będą prowadzone remonty na sieciach gazowych, wodnych i ciepłych, pomimo możliwości przesunięcia ludzi do takich zadań, a co za tym idzie ograniczenia przebywania na postojowym. Bezpieczeństwo gazowe zapewnione będzie w maksymalny, możliwy do zrealizowania sposób. Odgórne cięcia budżetu zakładu, przeznaczone na remonty są tak duże, że nie ma za co ich zrobić, nawet własnymi siłami, bez angażowania firm zewnętrznych. Gdzie tu jest logika Zarządu AMP S.A. oraz dbałość o pracownika, o której zapewniano na ostatnich spotkaniach. Może teraz łaskawie odpowie, jak zakłady mają się przygotować do wznowienia produkcji bez ludzi i pieniędzy, tak potrzebnych do przygotowania wszystkich niezbędnych instalacji w okresie ponownego uruchomienia części surowcowej. Trudno w tym miejscu winić Dyrektorów zakładów, którzy otrzymują dyspozycje z góry bez możliwości ich konsultacji. Kiedy, wzorem demokratycznych krajów europejskich, Zarząd AMP S.A. pociągnie do odpowiedzialności osoby, które do tej pory ukrywały koszty. Kryzys kryzysem, ale nie chce się wierzyć, że nagle wszystko pada, kiedy jest ktoś kto szacuje, sprawdza, przekazuje informacje – gdzie w takim razie jest sprawny przepływ informacji wewnątrz firmy. No chyba, że jest to działanie celowe, mające na celu doprowadzenie do wstrzymania produkcji WP w Krakowie. W jednym trzeba przyznać rację Dyrektorowi Zakładu Energetycznego – fala hejtu w mediach społecznościowych przeciw naszemu przedsiębiorstwu sięgnęła dna i je przebiła. Ludzie decyzyjni, mający dobre posady mają gdzieś, co się stanie z paroma tysiącami ludzi w Krakowie. Nagle wszystkim huta śmierdzi i jest niepotrzebna, a co gorsze, biorą w tym udział byli pracownicy huty, którzy mają już swoje emerytury i całe życie byli z nią związani. Jak zawsze „punkt widzenia zależy od punktu siedzenia”. Na zakończenie chcę podziękować Dyrektorowi Gabrielowi Gilisowi za chęć udzielenia pomocy w ratowaniu naszego zakładu. Mam nadzieję, że wspólnymi siłami uda się wypracować takie rozwiązania, które nie doprowadzą do ludzkich dramatów.

G. Ragan

Cd ze str nr 1 ... sektora finansów publicznych generowanych bezpośrednio przez sektor stalowy generuje 4,4 miliona złotych dochodów sektora finansów publicznych w reszcie gospodarki. W tym świetle jasne jest, że los Stalowni i Wielkiego Pieca w Krakowskim Oddziale stawia pod znakiem zapytania przyszłość ok. 10 tysięcy pracowników i ich rodzin.

Zwracamy się do Rządu RP o podjęcia pilnego dialogu ze środowiskiem hutniczym i zarządem ArcelorMittal Poland S.A. mającego na celu niezwłoczne wypracowanie pakietu rozwiązań, które pozwolą zmienić obecną decyzję pieczętującą los Wielkiego Pieca i Stalowni w Krakowskim Oddziale oraz pozwolą zabezpieczyć inne będące w trudnej sytuacji zakłady energochłonne w Polsce przed podzieleniem tego losu.

Kolejny poruszony temat przez Radę dotyczył niskich płac w sądownictwie i administracji sądowej. Katarzyna Bielarz, członek Krajowej Rady ZPP Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej i Przewodnicząca Rady Zakładowej Związku Zawodowego Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej przy Sądzie Okręgowym w Krakowie przedstawiła trudną sytuację pracowników sądownictwa i prokuratury. Podczas prezentacji przedstawiła trzy główne postulaty, o które zabiegają pracownicy sądów. Wśród nich są: podniesienie zarobków, wprowadzenie ustawy o pracownikach sądów oraz poprawa warunków BHP.

Podczas wydarzenia podjęto m.in. uchwałę w sprawie zmiany składów osobowych zespołów problemowych działających w ramach WRDS.

J. Kawula

Rekompensaty za koszt uprawnień do emisji CO2

Około 300 przedsiębiorstw z branż energochłonnych, takich jak chemiczna, hutnicza czy papiernicza, będzie uprawnionych do uzyskania rekompensat za koszty uprawnień do emisji CO2 zawarte w cenie energii. Projekt ustawy o rekompensatach zaakceptował dziś Stały Komitet Rady Ministrów. Ustawa o systemie rekompensat dla przemysłów energochłonnych to jeden z elementów kompleksowego pakietu dla mniejszych ośrodków przemysłowych. Obejmuje on wprowadzone już obniżenie akcyzy na prąd, obniżenie opłaty przejściowej i ulgę w opłacie kogeneracyjnej.

Zgodnie ze znowelizowaną dyrektywą ETS rekompensaty można finansować z przychodów ze sprzedaży aukcyjnej uprawnień do emisji. W Polsce w 2018 r. wyniosły one ok. 5 mld zł, w 2019 r. może to być kwota nawet dwa razy większa. By uzyskać rekompensatę, trzeba będzie złożyć wniosek. Decyzje o przyznaniu rekompensaty podejmie prezes URE. Ma to ochronić ok. 1,3 mln miejsc pracy w przedsiębiorstwach energochłonnych oraz u ich kooperantów. Według projektu ustawy o rekompensatach jego budżet wyniesie ok. 890 mln zł. Pierwsze wypłaty, za rok 2019, zostaną zrealizowane w 2020 r. Projekt ustawy czeka na rozpatrzenie przez rząd. Jest też „w finalnej fazie procesu prenotyfikacji w Dyrekcji ds. Konkurencji Komisji Europejskiej”, informuje Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii.

Europejskie hutnictwo w ogromnym kryzysie. Prezesi największych firm domagają się ochrony.

Nastąpiła nagła i wyraźnie negatywna zmiana w perspektywach europejskiego przemysłu stalowego. W całej UE zapowiedziano zamknięcie części firm hutniczych, w innych ograniczana jest produkcja, w efekcie czego zagrożonych jest tysiące miejsc pracy. Wzywamy decydentów do pilnego działania, aby pomóc naszej branży - czytamy w liście otwartym przedstawicieli sektora stalowego z całej UE, w tym z Polski. List podpisali szefowie największych firm w branży: Aditya Mittal - prezes ArcelorMittal Europe, Francesc Rubiralta Rubió - prezes grupy Celsa, Roeland Baan - prezes Outokumpu, Heinz Jörg Fuhrmann - prezes Salzgitter, Hans Fischer - prezes Tata Steel Europe.

Z danych organizacji EuroFer wynika, że przemysł hutniczy w 22 państwach UE zatrudnia bezpośrednio ok. 330 tys. pracowników i daje ok. 2,5 mln miejsc pracy w branżach powiązanych. Najwięcej pracowników branża stalowa zatrudnia w Niemczech (84,2 tys.), we Włoszech (33,4 tys.) i w Polsce (24,1 tys. pracowników).

Branża stalowa wzywa państwa członkowskie UE, Parlament Europejski i Komisję Europejską do prac mających na celu powstrzymanie importu, który zakłóca rynek UE.



Realizacja indywidualnych zmian placowych.

ArcelorMittal W nawiązaniu do treści ust.1. cz.III. Porozumienia Placowego na lata 2018/ 2019, Strona Pracodawcy przekazała informacje dotyczące realizacji indywidualnych zmian placowych w roku 2019 dokonanych w oparciu o postanowienia cz.1. ust.1.pkt.2b w/w Porozumienia. I tak: łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na indywidualny wzrost plac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce wyniosła 122 190 PLN/ miesiąc, bez uwzględnienia kosztów pochodnych oraz składki ZUS Pracodawcy, ilość zmian placowych w poszczególnych komórkach organizacyjnych, z podziałem na stanowiska robotnicze i nierobotnicze przedstawiona jest w poniższej tabeli:

Zakład	Liczba podwyżek dla BC	Liczba podwyżek dla WC
BHF	59	28
BTL	54	7
BWG	46	30
BWZ	67	33
DHC	58	27
DHW	82	27
DWW	18	10
DWD	159	37
GJ	50	36
GU	49	19
PED	88	48
PPD	137	36
PSD	112	34
PSK	280	55
ZKK	52	13
DZD	1	13
BZP	0	11
BIURA	23	200

Spółki w obliczu decyzji AMP.

Decyzja o zatrzymaniu Wielkiego Pieca i części Surowcowej w Krakowie to problem i zagrożenie nie tylko dla Huty i jej pracowników. Spółki, które współpracują z AMP, są podwykonawcami, wykonują usługi czy pracują w utrzymaniu ruchu, stanęły przed problemem nie tylko utraty miejsc pracy, ale wręcz przed groźbą istnienia. Co gorsza nikt oficjalnie nie poinformował Zarządów Spółek o szczegółach tych decyzji. Większość informacji czerpią one od nas związkowców, a także z mediów. Takie działania AMP jest zaprzeczeniem tak szeroko reklamowanego Kodeksu Etyki Biznesu. Pytamy gdzie tu jest biznes, bo o etyce trudno nawet wspomnieć. A biznes to miliony utracone na skutek niemożności zrealizowania zawartych kontraktów, to inwestycje w sprzęt, materiały czy wykonane, a nieodebrane części czy urządzenia. Jak długo Spółki będą mogły i będzie je stać aby zatrzymać fachowców, których tak brakuje na rynku? Gdy WP zostanie uruchomiony (w co bardzo wierzymy) może zabraknąć tychże fachowców i firm, aby sprostać potrzebom Huty. I co wówczas się stanie? Kto po tak tragicznych doświadczeniach będzie chciał wrócić do pracy w hucie? W krakowskiej Hucie wg różnych szacunków zagrożonych jest od 800 do 1200 pracowników.

Z naszych wyliczeń w Spółkach będzie niewiele mniej. Może to pociągnąć wręcz tragiczne konsekwencje dla pracowników Spółek i ich rodzin. Nie zgadzamy się na taki czarny scenariusz i będziemy podejmować wszelkie działania aby chronić zwłaszcza naszych związkowców. Podjęliśmy już wiele kroków, o których informowaliśmy na łamach Kuriera Aktualności. Planujemy kolejne, które mamy nadzieję spowodują, że we wrześniu wielki piec będzie nadal pracował.

T. Ziotek

Forum Remontowe

W Chorzowie w Hucie Królewskiej w dniu 4.06.2019 r odbyło się kolejne spotkanie Forum Remontowego z sześcioma największymi związkami zawodowymi. Stronę pracodawcy reprezentowali członek Zarządu AMP S.A dyr. Wyrobów Długich Pan Bogdan Mikołajczyk, Dyr. Huty Królewska Pan Ireneusz Góral, który wspierany był przez Kadre kierowniczą Zakładu, HR reprezentowali Dyr. Stanisław Ból i Główny Specjalista Cezary Koziołski. Spotkanie krótkim komentarzem otworzył Dyr. Mikołajczyk odnosząc się do historii Huty, zatrudnienia oraz uwarunkowań rynkowych w jakich teraz trzeba produkować przedstawił także poziom zatrudnienia, które na dzień dzisiejszy wynosi 298 osób. Następnie oddał głos Dyrektorowi I. Góralowi, który podczas wyświetlania slajdów omówił strukturę zakładu. Następnie przybliżył zebranym główne produkty Huty, skupiając uwagę uczestników na głównym produkcie, a mianowicie produkcji szyn i tzw. „akcesoriach” kolejowych oraz różnego rodzaju elementy dla górnictwa, nadmienając, iż wielkość produkcji zaplanowanej na 2019 rok wynosi 36 tys. ton.

Kolejnym tematem, który omówił Pan Dyrektor Góral to dwa projekty niezawodności i BHP zrealizowane w 2018r. Między innymi zrealizowano projekt modernizacji kantowników hydraulicznych oraz redukcje czasu przebudowy prostownicy WIRTH, modernizację suwnicy, zamontowano również robota do usuwania gradu na podkładkach kolejowych.

Kolejne slajd w prezentacji zawierały informacje odnoszące się do budżetu remontowego, niestety w tym roku jest niższy budżet w porównaniu do lat poprzednich ale to wynika z cięć kosztów w całej grupie dlatego wiele modernizacji i zadań jest rozkładanych w czasie i wykonywanych etapowo.

Następnie Dyr. I. Góral skupił się na zadaniach remontowych i rozwojowych realizowanych w 2019 roku, ważną inwestycją jest budowa fundamentów pod blok kontrolno-pomiarowy, inwestycja ta jest związana z wymogiem rynkowym, kolejna inwestycja, która jest gotowa i zostanie w najbliższym czasie uruchomiona to mechaniczna znakownica szyn. Do tej pory tą operację wykonywano ręcznie jednocześnie Dyrektor odniósł się do planów zwiększenia produkcji z 36 tys. ton w 2019 roku do 51 tys. ton w 2024 oraz do nakładów inwestycyjnych z tymi zadaniami związanymi, które zakłada się, iż będą proporcjonalnie rosnąć do 2024 roku. Po prezentacji i dyskusji członkowie forum zostali zaznajomieni z przepisami BHP oraz zasadami poruszania się po zakładzie i wraz z Dyrekcją Zakładu przeszli przez poszczególne wydziały aby zobaczyć proces produkcyjny w Hucie Królewska. Trzeba przyznać, że było to ciekawe doświadczenie ponieważ huta ma ponad 200 lat i jest oparta na hydraulice nie tylko olejowej ale także na wodnej, która w mroźne dni daje się we znaki. W Hucie pracuje także zgniatacz, który właśnie pracuje na wodnej hydraulice. Szczegóły procesu produkcyjnego omówili kierownicy liniowi.

J. Kawula



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Admi.
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44e mail:

turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 26 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator, na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski, niespełna pół godziny drogi z Katowic i Krakowa, a od Wadowic czy Oświęcimia dzieli nas niespełna 17 kilometrów.

Bardzo istotny i ważny jest fakt, że w Energylandii, kupując JEDEN BILET WSTĘPU, możesz korzystać z wszystkich urządzeń i atrakcji, do woli i bez limitu.

Atrakcje charakteryzują się specjalnie dobraną tematyczną dekoracją i scenografią, podzielone są na 4 strefy: Bajkolandia, Strefa rodzinna, Strefa ekstremalna, Water Park. **DODATKOWO:** 20 gier i zabaw interaktywnych, 4 sceny widowiskowe (dwa teatry i dwa amfiteatry), nowoczesne kino 7D a dla wszystkich lubiących gadżety i pamiątki kilka dedykowanych sklepów.

CENA BILETU:

1. BILET NORMALNY POWYŻEJ 140 CM – 113,05/ osoba
2. BILET ULGOWY DO 140 CM – 66,55/ osoba
3. Dzieci do lat 3 cena 0,95zł /osoba

Bilet jest ważny w sezonie 2019, zgodnie z kalendarzem otwarcia parku (w terminie 06.04-19.06.2019 r.)

Szczegółowa oferta na stronie internetowej: www.energylandia.pl

Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista ma możliwość jednorazowego zakupu biletów do Energylandii. Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista może zakupić maksymalnie tyle biletów ile jest uprawnionych osób w rodzinie do korzystania z funduszu.

Oferta zakupu biletów

KABARET – Robert Korólczyk ONE MAN SHOW - 21.06 2019 (piątek), godz. 18⁰⁰ – Auditorium Maximum ul Krupnicza 33 Kraków Cena: 40,00zł/ os. Kabaret poprzedzony jest kampanią informacyjno-szkoleniową pt. „Pierwsza Pomoc”

ROBERT KORÓLCZYK – lider Kabaretu Młodych Panów, twórca tekstów kabaretowych od lat bawiący miliony Polaków jako „Góral”, „Górnik Andrzej” i wiele innych postaci. Jego monologi z dużą dawką ironii i dystansu do otaczającej rzeczywistości podbiły serca widzów! Potrafi naśladować i parodiować. Sprawnie naśladuje gwary, choć prawdziwie zna tylko gwara śląską. Mówi w każdym języku, choć zna tylko jeden. Jego głos jest na tyle charakterystyczny, iż publiczność często poznaje go nie tylko po twarzy, ale właśnie po głosie. W trakcie występu przeistacza się z postaci w postać, pokazując tym samym swój fantastyczny repertuar różnych charakterów. Od dwóch lat obecny na antenie radia RMF FM, a na stałe w TVP i Telewizji Polsat

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14,. Tel. 12 643-87-42

Z prasy: Elżbieta Rafalska podała propozycje rządu na minimalną płacę i stawkę godzinową w 2020 roku. Płaca minimalna w kwocie 2450 zł brutto i 16 zł brutto za godzinę. Związkowcy z OPZZ mają wyższe oczekiwania płacowe. Minimalne wynagrodzenie i minimalną stawkę godzinową ogłosiła minister pracy i polityki społecznej, Elżbieta Rafalska. Proponujemy minimalne wynagrodzenie od 2020 r. na poziomie 2450 zł. Propozycje rządu są niższe niż oczekiwania związkowców. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przedstawiło kilka dni temu wspólną propozycję minimalnej pensji w kwocie nie mniejszej niż 2520 zł brutto (1822,8 zł netto). – Ustanowiona w tej wysokości płaca minimalna stanowiłaby 48,2% prognozowanej przez rząd na rok 2020 płacy przeciętnej – informowało OPZZ.

UWAGA!!! Zawody wędkarskie im. Kol. Andrzeja Bączkowskiego zostaną zorganizowane w dniu **29 czerwca 2019 roku** w Nieznanowicach na zbiorniku „Banan”. Poprzedni termin ze względu na opady deszczu został odwołany. Po zawodach wędkarskich organizujemy piknik wędkarski dla przybyłych osób. Drużyny wędkarskie reprezentujące Zarządy Zakładowe Związku zgłaszają się do kol. Jerzego Łąki. Koordynatorem zawodów jest Wiceprzewodniczący ko. Józef Kawula. Dla niezmotoryzowanych uczestników zawodów wędkarskich zostanie zorganizowany transport. Autobus wyjedzie o godz. 11.00 spod bramy nr 1 (Dawny Bud. Administracyjny „S”).

NSZZ Pracowników AMP S.A. organizuje **ZAWODY WĘDKARSKIE** imienia śp. Andrzeja Bączkowskiego **NIEZNAWOWICE** 29.06.2019r. Zbiornik Banan

Informacje i zapisy: Józef Kawula tel. 12 290 15 32 Wyjazd autobusu BRAMA NR 1 godz. 11.00

Po zakończeniu zawodów zapraszamy członków związku na uroczyste rozdanie nagród i piknik wędkarski z wojskową grochówką!

Wakacyjne obozy letnie dla piłkarzy i piłkarek organizowane przez COM COM ZONE pod patronatem Małopolskiego Związku Piłki Nożnej

com-com ZONE

WAKACYJNE OBOZY SZKOLENIOWE dla piłkarzy i piłkarek pod patronatem Małopolskiego Związku Piłki Nożnej

VI EDYCJA Dla sportowców w wieku 6-12 lat

SZCZEGÓŁY OFERTY:

- specjalistyczny trening piłki nożnej | 2x dziennie,
- szybki kurs nauki lub doskonalenia pływania,
- zajęcia na pływalni | 1x dziennie,
- testy motoryczne,
- koszulka treningowa,
- obiad i przekąska.

TERMINY:

- I turnus: 1 - 5 lipca
- II turnus: 8 - 12 lipca
- III turnus: 15 - 19 lipca
- IV turnus: 22 - 26 lipca

KOSZT 499 zł/5 dni KONTAKT: T: +48 783 222 044 lub +48 882 011 483 | E: obozy@comcomzone.pl

Zajęcia w godzinach 8:00 - 16:00 Centrum Rozwoju Com-Com Zone Nowa Huta ul. Ptaszyckiego 6, Kraków

PARTNER GŁÓWNY

