

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 21/19 / (1276)

05. 06. 2019 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP SA

30 maja 2019 roku odbyło się Nadzwyczajne Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP S.A. Głównym tematem spotkania była sytuacja w krakowskiej hucie po ogłoszeniu informacji o czasowym wstrzymaniu pracy WP oraz części surowcowej od września 2019 roku w O/Kraków AMP SA. W Zebraniu udział wzięli Członek Zarządu Spółki Pan Tomasz Ślęzak, Dyr. Personalny AMP SA Pani Monika Roznerska, Dyr.. Oddziału Kraków Pan Grzegorz Maracha, Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból, Gł. Specjalista w Biurze Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziński, Wiceprezes Unihut SA Pan Janusz Łapa. Zebrani minutą ciszy uczcili zmarłego Przewodniczącego OPZZ kol. Janka Guza oraz wszystkich, którzy odeszli w minionym roku. Następnie prowadzący zebranie Przewodniczący Związku po wszystkich proceduralnych wymogach omówił działania Związku związane z ogłoszoną informacją. Przedstawiciele Związku zorganizowali szereg spotkań z osobami, które mogą pomóc krakowskiej hucie w tym trudnym czasie. Odbyło szereg spotkań między innymi z Prezydentem Krakowa, Wojewodą, Posłami RP, Radnymi Miasta i Dzielnicy. Odbyło się posiedzenie Prezydium WRDS, oczekujemy na posiedzenie Komisji Trójstronnej, zainteresowano problemem huty radio i telewizję. Do Premiera, a także ministrów odpowiedzialnych za przemysł, energetykę i sprawy socjalne zostało wysłanych wiele apeli i stanowisk o wsparcie i pomoc krakowskim hutnikom. Stanowcze „**NIE**” dla wstrzymywania produkcji WP w Krakowie powie działły organizacje związkowe z AMP SA przekazując swoje stanowiska do Zarządu Spółki. Także na posiedzeniu ERZ w Luksemburgu przedstawiciele z Polski starali się przekonać dyrekcję Wyrobów Płaskich w Grupie AM by wycofała się z tych zamiarów. Wszyscy zadawali pytanie czy jest to gra polityczna Grupy czy na rynku stalowniczym jest aż tak źle? Obecni na sali przedstawiciele Spółki w czasami gorącej dyskusji próbowali tonować nastroje zapewniając zebranych o tylko czasowych problemach z produkcją. Jak bumerang wracała sprawa kosztów O/Kraków. Wszyscy zadawali pytanie dlaczego część surowcowa pomimo remontu WP w 2016 roku pogorszyła swoje koszty. Przed remontem nasz Zakład był w środku „stawki” zakładów wielkopieczowych w Grupie AM, a po jego zakończeniu w krótkim czasie spadł na ostatnie miejsce.



W plotkach pojawiają się informacje, iż inwestycje prowadzone w Krakowie (Tameh oraz Czwarty Blok Tlenowy) obciążają koszty części surowcowej. Niestety nikt na to pytanie nie potrafił jednoznacznie odpowiedzieć. Jako główną przyczynę zwiększonych kosztów podawano koszt wsadu (drogie pellety) oraz fatalnej jakości spiek z dąbrowskiej aglomerowni, a także koszt jego dostarczania. Co prawda z prezentacji Pana T. Ślęzyka jasno wynika, że jednym z kosztowych czynników jest cena energii w Polsce oraz droga emisja CO2 ale mamy nadzieję, że właśnie między innymi działania związkowe doprowadzą do zmiany polityki polskiego rządu i przemysł energochłonny w tym hutnictwo otrzymają stosowne rekompensaty, a wsparcie to pozwoli na zmianę decyzji Grupy. Mamy też nadzieję, że polski rząd przypomni Grupie AM ich deklaracje i zobowiązania. Na koniec tej części spotkania WZD przyjęła stanowisko: str nr 2



Ostatnia droga Przewodniczącego OPZZ śp. kol. Jana Guza

W Środę, 29 maja 2019 odbyły się uroczystości pogrzebowe Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Jana Guza. W ostatniej drodze towarzyszyli mu: rodzina, przyjaciele, przedstawiciele strony rządowej, politycy, organizacje związkowe i organizacje pracodawców Rady Dialogu Społecznego, przedstawiciele ogólnopolskich organizacji związkowych, przedstawiciele wojewódzkich i powiatowych struktur OPZZ oraz przedstawiciele międzyzakładowych i zakładowych organizacji związkowych należących do OPZZ. Prezydent RP Andrzej Duda odznaczył pośmiertnie Jana Guza Krzyżem Oficerskim Orderu Odrodzenia Polski. Jan Guz został uhonorowany za „wybitne zasługi w działalności związkowej i społecznej”. Odznaczenie wręczył synowi zmarłego – Jarosławowi Guzowi – sekretarz stanu w Kancelarii Prezydenta Andrzej Dera „Z wielkim smutkiem przyjąłem wiadomość o śmierci Jana Guza, Przewodniczącego OPZZ, członka Rady Dialogu Społecznego oraz Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencie RP Lechu Kaczyńskim, człowieka głęboko zaangażowanego w działania na rzecz ludzi pracy – napisał prezydent. Podkreślił, że Jan Guz „przez całe swoje aktywne życie służył innym, pełniąc funkcje społeczne, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem”. Prezydent zaznaczył, że przewodniczący OPZZ „był człowiekiem dialogu, cenionym ekspertem w dziedzinie polityki socjalnej”



Stanowisko Walnego Zgromadzenia Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

w sprawie zapowiedzi czasowego wstrzymania pracy WP i części surowcowej w Krakowie

Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA z niedowierzaniem przyjęło informację o możliwym wstrzymaniu pracy WP i części surowcowej w krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland SA. Krakowscy hutnicy nie mając bezpośredniego wpływu na podane przez Zarząd Spółki główne czynniki, które wpływają na brak odpowiedniego poziomu zamówień, a także mając olbrzymie zastrzeżenia do podawanych kosztów O/Kraków AMP SA oczekują od Zarządu Spółki na wycofanie się z planowanych działań.

Wielki Piec i część surowcowa w Krakowie po raz kolejny staje się areną rozgrywek kosztowych Spółki. Za te nieakceptowane decyzje placą hutnicy z Krakowa przede wszystkim swoim zdrowiem. Dodatkowo nie przemyślane i chaotyczne działania dyrekcji powodują apatie i zagrożenie bezpiecznych metod pracy. Gdzie jest w tym wszystkim szlacheckie hasło Grupy ArcelorMittal i samego właściciela Pana Lakshmi Mittala, że dla Firmy **najważniejszym jest drugi człowiek?**

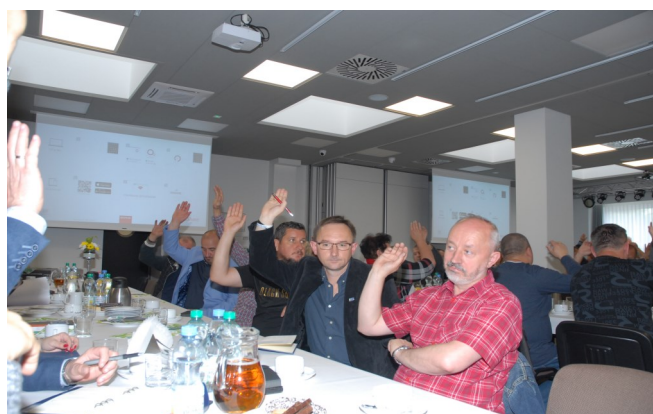
Nie zgadzamy się na planowane wstrzymanie pracy WP i części surowcowej.

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA przedstawia problemy hutnictwa w Polsce władzom samorządowym, wojewódzkim jak i rządowym oczekując odpowiedniej reakcji i szerokiego wsparcia. Oczekujemy nie deklaracji ale rzeczywistych działań, które spowodują obniżenie kosztów produkcji w Oddziale Kraków AMP SA. W sytuacji braku reakcji ze strony władz podejmiemy odpowiednie działania związkowe.

Od Zarządu ArcelorMittal Poland SA oczekujemy pełnej determinacji w działaniach naprawczych, które dyrekcji Grupy ArcelorMittal udowodnią, że produkcja stali w Polsce jest opłacalna, a Wielki Piec i część surowcowa w krakowskiej hucie jest nieodzownym elementem Spółki bez którego nie można spokojnie pracować.

W swej determinacji jesteśmy gotowi na podjęcie kroków, które zagwarantują pracę WP i części surowcowej w Krakowie.

Drugim tematem omawianym podczas nadzwyczajnego WZD była uchwała przyjęta przez Delegatów podczas ostatniego Sprawozdawczo - Wyborczego WZD NSZZ Pracowników AMP SA w maju 2016 roku, odnosząca się do ZUZP obowiązującego w AMP SA. Na wstępie kol. Krzysztof Bąk przypomniał Delegatom zasady wypłacania dodatku zmianowego oraz propozycje pracodawcy w tym zakresie. Dodatkowo Pan S. Ból przedstawił wpływ finansowy włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej. Strona pracodawcy omówiła także pozostałe propozycje zmian do ZUZP (zmiana odpraw ER, wydłużenie czasu zatrudnienia na czas określony do 33 miesięcy oraz wyrażenie zgody na możliwość przeprowadzenia indywidualnych podwyżek wynagrodzeń w trakcie roku ze środków spoza budżetu wynagrodzeń). Najwięcej kontrowersji wzbudził temat włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej. W gorącej dyskusji przeciwnicy tego rozwiązania starali się udo-



wodnić, iż to rozwiązanie nie wnosi tak wiele korzyści jak przedstawia pracodawca. Przy okazji podkreślali „straty finansowe” pracowników 4BOP przy braku regulacji za WN i WŚ. W głosowaniu zdecydowaną większością WZD zaakceptowało zmianę uchwały, dając uprawnienia Zarządowi Związku do podjęcia stosownej decyzji.

Trzecim tematem omawianym na nadzwyczajnym WZD było ustalenie (doprecyzowanie) przez Delegatów składki związkowej dla wszystkich członków Związku. Ponieważ w ostatnim, czasie wiele Spółek zwróciło się do naszej organizacji o przedstawienie stosownej uchwały dotyczącej składki związkowej, a do tego w dyskusji pojawił się temat ograniczenia składki Prezydium zaproponowało nowe zapisy uchwały dotyczące składki związkowej, którą Delegaci przyjęli.

W sprawach różnych pytano obecnych na sali przedstawicieli Spółki głównie o losy Spółek hutniczych. Dyrekcja AMP SA zapomniała, iż właśnie tam może dojść do zwolnień pracowników. Jeśli Spółki stracą pracę będą zmuszone do takich rozwiązań. Prezes T. Ślęzak zapewniał, że Zarząd AMP SA zrobi wszystko by złagodzić te skutki. Jak zawsze życie zweryfikuje wszystkie obietnice i zapewnienia. **K.W.**

Największe organizacje związkowe rozmawiały z Zarządem Spółki o kosztach O/Kraków AMP SA

29 maja 2019 roku w Krakowie największe organizacje związkowe działające w AMP SA spotkały się z Zarządem Spółki w celu omówienia szczegółowych kosztów działalności krakowskiej huty. Zarząd reprezentowali: Prezes Geert Verbeek, Członkowie Zarządu: Adam Praiss, Tomasz Ślęzak, HR reprezentowali: Dyr. Monika Roznerska, Stanisław Ból i Cezary Koziński. Zarząd przedstawiając sytuację oraz czynniki, które miały wpływ na decyzje starał się przekonać związkowców, iż będzie to przejściowa sytuacja. Strona związkowa chciała jednak poznać szczegóły dotyczące kosztów O/Kraków uważając, że są one źle liczone. Potwierdziły się wysokie koszty wsadu oraz wysokie koszty energii elektrycznej. Jednak już paliwo używane do produkcji WP w Krakowie okazuje się najtańszym w Spółce. Wiele uwagi poświęcono decyzji dotyczącej likwidacji aglomerowni i w konsekwencji drogiego i do tego złej jakości spieku. Wyjaśnienia Zarządu Spółki nie wniosły zbyt wiele. Kolejne wątpliwości budzi cena energii oraz gazu. Na pytanie czy inwestycje w Spółce Tameh (współwłaścicielem tej Spółki w 50% jest AMP SA) zostały wliczone do kosztów WP i części surowcowej? nie otrzymaliśmy odpowiedzi, a brak odpowiedzi to potwierdzenie naszych przypuszczeń, że większość inwestycji w krakowskiej hucie obciążało „surowcówkę”. Pytamy czy tak należy rozliczać inwestycje? Czy te koszty doprowadziły do wspomnianych wcześniej decyzji? I najważniejsze pytanie czy było to robione z aprobatą Luksemburga? Strona Społeczna chciała uzyskać kolejne odpowiedzi dotyczące kosztów krakowskiej huty jednak przedstawiciele Zarządu albo odpowiadali bardzo ogólnie albo wcale. Spotkanie zamiast wyjaśnić wiele wątpliwości jeszcze bardziej zaciemniło obraz kosztów Oddziału Kraków AMP SA. Na domiar złego przyznano, że po remoncie WP w 2016 roku używano kosztownego wsadu, który co prawda polepszał parametry wyrobów ale spowodował zwiększenie kosztów huty w Krakowie. Dobre wyniki w sprzedaży wyrobów hutniczych spowodowały zbyt duże rozluźnienie w pilnowaniu kosztów, a to niestety odbija się nam teraz „czkawką”. Na zakończenie mało konkretnego spotkania Strona związkowa złożyła stosowne oświadczenia dotyczące braku akceptacji wyłączenie WP i części surowcowej i podjęcia odpowiednich działań gdyby jednak Zarząd nic nie zrobił by zmienić te niekorzystne dla hutników z Krakowa decyzje. **K.W.**

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 17 maja 2019 r., odbyło się kolejne już siódme posiedzenie Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych w 2019 roku. Komisji przewodniczyła Pani Jadwiga Radowiecka, a udział wzięli przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. Na wstępie Przewodnicząca przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS za cztery miesiące 2019r. W kolejnej części spotkania Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników: Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksoownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biuro Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU, GM, Komórek Scentralizowanych, oraz byłych pracowników huty EIR. Jeden wniosek skierowano do rozpatrzenia przez GKŚS. W przypadku jednej osoby Komisja nie znalazła podstaw do przyznania zapomogi. Zaakceptowano oferty dwóch imprez przedstawionych przez HUT – PUS. Następnie przystąpiono do rozpatrzenia wniosków o pożyczkę na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania), w tym przypadku złożonych wniosków było 5, z czego pozytywnie rozpatrzone zostały 3 wnioski, pozostałe dwa wymagają uzupełnienia dokumentacji. Na tak zwane remontówki zostało złożonych 108 wniosków, przyznano 107 pożyczek. W przypadku jednej osoby pożyczki nie udzielono z powodu zadłużenia pracownika. **Pracowników, którzy złożyli wnioski na przedmiotową pożyczkę informuję, że: Wykazy imienne pracowników, którym przyznano pożyczki na cele mieszkaniowe są dostępne w firmie Hut Pus (w miejscu ich złożenia). Zawarcie umowy o pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS wymaga poręczenia dwóch pracowników i powinno nastąpić w terminie od 27 maja do 27 września 2019 r.** Wyплаты pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut - Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. **Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym wyżej terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany.** Oprocentowanie pożyczki wg zapisów Regulaminu ZFŚS na 2019 - Tabela Nr 6. Pracowników, którzy nie złożyli wniosku na pożyczkę: informuję, że Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych wyznaczyła drugi termin do składania wniosków przez pracowników o udzielenie pożyczki na remont lub modernizację z ZFŚS w 2019 r. tj.: do 30.09.2019 r. Przypominam, że w przypadku pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu – wnioski w 2019 r. można składać wg potrzeb - na bieżąco w biurze HUT - PUS.

J. Łaka

FORUM REMONTOWE

W dniu 27 maja odbyło się forum remontowe w Świętochłowicach. W spotkaniu ze związkami zawodowymi udział wzięli, członek Zarządu AMP S.A. Dyr. Wyrobów płaskich Pan Thomas Dziwniel, który wspierany był przez kadrę Zakładu, HR reprezentował Dyr. Ból Stanisław oraz Główny Specjalista Cezary Koziański. Spotkanie otworzył Dyr. Thomas Dziwniel, który omówił zasady spotkań. Następnie głos zabrał Dyr. Oddziału Świętochłowice Pan Marek Adamczyk. Podczas prezentacji dotyczącej Zakładu wspierał Go kierownik linii oraz kierownik niezawodności. Podczas wyświetlania slajdów zebrani mogli zapoznać się z działalnością oddziału, poczynając od wskaźników niezawodności, bhp do wskaźników dotyczących ilości produkcji. Linia ocynkowni produkuje około 330 tys ton rocznie. „Stara” linia powlekania produkuje około 100 tys. Ton na rok. Nowa linia powlekania 200

tys. ton na rok. Przy omawianiu linii ocynkowania dowiedzieliśmy się, iż linia pracuje bardzo stabilnie w porównaniu do europejskich odpowiedników uzyskując najlepszy wynik w Europie co przekłada się na pierwsze miejsce w Grupie.

Kolejne informacje dotyczyły przyczyn postojów ocynkowni, między innymi problemów ze zwijarką oraz z temperaturą oleju na odcinku kontrolnym. Następnie Dyr. Zakładu przedstawił plan remontowy i koszty działalności, które w tym roku są niższe o 18%. To obniżenie wynika z ograniczeń przyjętych przez Zarząd AMP S.A. Jak usłyszeli uczestnicy spotkania nie powinno to wpłynąć na dobrą pracę urzędów. Po tych prezentacjach dyr. Zakładu przedstawił w skrócie projekty na lata 2020 -2025, które pozwolą podnieść wydajność oraz jakość produktu. Dużo było mówione podczas spotkania o strategii UR na lata 2019-2023, przyjęte projekty i prace pozwolą uzyskać zmniejszenie czasu postoju o 50%. Należy dodać, iż Zakład w Świętochłowicach posiada Złoty medal WCM i jak zapewniono zebranych na tym nie koniec bo już podjęto działania aby osiągnąć poziom EXE-LENT. Również podjęto działania proaktywne, które wynikają z osiągniętego poziomu Złotego Medalu.

Po zakończeniu prezentacji oraz dyskusji, członkowie Forum zostali przeszkoleni i zaznajomieni z zasadami BHP, atakże zasadami poruszania się po zakładzie. Kierownik niezawodności Pan Adam Kramorz zaprosił na przejście po hali i zapoznanie się z cyklem produkcyjnym. Bardzo dużo pytań było podczas przejścia przez halę, uczestnicy mogli zobaczyć cały ciąg produkcyjny włącznie z „starą” lakiernią oraz nową w pełni zautomatyzowaną lakiernią na drugiej linii.

J. Kawula

ArcelorMittal

European Works Council

Posiedzenie ERZ Grupy AM

W dniach 22 do 24 maja 2019 r. w Luksemburgu odbyło się kolejne posiedzenie plenarne ERZ ArcelorMittal. Spotkanie to zakończyło proces informowania i konsultacji w sprawie sprzedaży do Liberty House hurt będących w strukturach Grupy AM. Dyrekcja Grupy AM oczekiwała, iż Strona związkowa wyda opinię, która zakończy ten proces. Strona społeczna ERZ postanowiła nie wydawać opinii przyjmując takie rozwiązanie w wewnętrznym głosowaniu. Tak na marginesie Komisja Europejska w między czasie wydała zgodę Grupie AM na sprzedaż tych Zakładów, więc nasze opinie nie była potrzebna. Z takiego rozwiązania Dyrekcja Grupy nie była zadowolona co zresztą zostało zaprezentowane w oświadczeniu. W pierwszym dniu Grupa Syndex przedstawiła raport dotyczący sytuacji w przemyśle stalowym. Niestety dynamika cenowa okazała się dużo bardziej niekorzystna w 2. półroczu 2018 r. dla Południa niż dla Północy Europy. Różnica cenowa pogłębiła się o 7%, mimo iż w latach 2017–2018 została ona zmniejszona do 4%. Środki antydumpingowe podjęte przez UE od marca 2016 r. były decydujące dla niedawnych zmian w obszarze zarówno produkcji, jak i zatrudnienia w europejskim przemyśle stalowym. Umożliwiły one ożywienie cen sprzedaży i przywrócenie rentowności w przedsiębiorstwach produkujących stal (zwłaszcza w obszarze wyrobów płaskich). Ponieważ większość nadwyżki mocy produkcyjnych przypada na Chiny, środki antydumpingowe w obszarze wyrobów płaskich koncentrują się właśnie na tym kraju, na który nałożono cła antydumpingowe wynoszące od 18,1% do 36,6% w zależności od producentów. Jednak w odniesieniu do środka antydumpingowego z dnia 5 października 2017r. stosowanego do kręgów walcowanych na gorąco i pochodzących z 4 krajów eksportujących (Brazylia, Indie, Rosja i Ukraina) preferowano formułę ceny minimalnej. Na początku 2019r udział wspomnianych 4 krajów, których dotyczy minimalna cena importowa, ...

Cd str nr 4

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44e mail:

turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 26 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Bardzo istotny i ważny jest fakt, że w Energylandii, kupując JEDEN BILET WSTĘPU, możesz korzystać z wszystkich urządzeń i atrakcji, do woli i bez limitu.

CENA BILETU: BILET NORMALNY POWYŻEJ 140 CM – 113,05/ osoba: BILET ULGOWY DO 140 CM – 66,55/ osoba, Dzieci do lat 3 cena 0,95zł /osoba. Bilet jest ważny w sezonie 2019, zgodnie z kalendarzem otwarcia parku (w terminie 06.04-19.06.2019 r.)

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14., Tel. 12 643-87-42

Koksownicy tym razem w Muszynie.

W dniu 18-19.05.2019 r. duża grupa pracowników krakowskiej Koksowni wyjechała do ośrodka wczasowego „Kolejarz” w Muszynie. Wyjazd grupy odbył się dzięki Przewodniczącemu Zarządu Zakładowego ZKK NSZZ Prac. AMP S.A. kol. Markowi Żelichowskiemu. Na uczestników czekały dwie trasy z Wierchomli do Muszyny o różnym stopniu trudności. Trasa liczyła ok 17,5 km, której pokonanie zajęło prawie 8 godzin. Po pokonaniu trasy na uczestników czekała smaczna kolacja grillowa połączona z zabawą. W drugim dniu był czas wolny, który został wykorzystany na zwiedzanie Ogrodu Sensorycznego i Parku Biblijnego. Po obiedzie wyjechaliśmy ze słonecznej Muszyny do mokrego Krakowa Zadowoleni uczestnicy wyjazdu dziękują kol. Markowi Żelichowskiemu za zorganizowanie wspaniałej wycieczki, która pozwoliła pracownikom odpocząć po ciężkiej pracy w Zakładzie. Liczymy Marku na kolejne udane wyjazdy.

Uczestnik wycieczki

Cd ze str nr 3... wyniósł 30,6% całkowitej liczby zaimportowanych kruszców walcowanych na gorąco, a Rosja, na którą przypada ponad 60% całości, jest głównym krajem eksportującym. Udział ten jednak maleje w związku z ogromnym wzrostem importu stali pochodzącej z Turcji, która na początku 2019 r. stanowiła 46,3% całkowitej produkcji europejskiej. W 1. kwartale 2019 r. ArcelorMittal osiągnął zysk na działalności operacyjnej równy 769 mln USD, tj. o 25% mniejszy w porównaniu z 4. kwartałem 2018 r. i o 51% mniejszy w porównaniu z 1. kwartałem 2018 r. Wkład Europy, która w związku ze sprzedażą zakładów firmie Liberty odnotowała 150 mln USD trwałej utraty wartości, to jedynie 11 mln USD. Zapowiedź zmniejszenia produkcji o 3 mln ton w ujęciu rocznym w Europie jawi się zatem jako środek ochronny wobec szybko rosnącego importu po niskich cenach, podczas gdy prognozy dotyczące popytu są pesymistyczne, a dla 2019 r. nawet ujemne. Niestety prawie połowa tej redukcji przypada na Polskę, a właściwie na Kraków. O tych problemach i tej redukcji mówił Szef Wyrobów Płaskich w Grupie AM Pan Geert Van Poelvoorde. Podał te same argumenty, które przedstawiał Prezes AMP SA Pan Geert Verbeeck, a mianowicie, iż wstrzymanie produkcji WP i części surowcowej podyktowane jest rosnącymi cenami uprawnień do emisji CO₂, wysokim poziomem importu z krajów spoza Unii Europejskiej, wysokimi kosztami energii elektrycznej oraz bardzo wysokimi kosztami produkcji w Krakowie. Nie potrafił jednak odpowiedzieć na szczegółowe pytania zadawane przez delegatów z Polski. Jednak dał nadzieję mówiąc, że nie jest to ostateczna decyzja i jeśli poprawią się koszty działalności w Krakowie oraz poprawi się sprzedaż to decyzja o wstrzymaniu pracy WP może zostać wstrzymana. Wiele uwagi skupił na cenach nośników energii. W Polsce niestety Firmy energochłonne nie otrzymują takich rekompensat jak np..huty niemieckie. Mamy jednak nadzieję, że już w niedługim czasie to się zmieni. Członkowie ERZ reprezentujący Polskę przesłali Przewodniczącemu ERZ AM Panu S. Samaddarowi stosowne stanowisko:

Szanowny Panie Przewodniczący.

Przez ostatnie lata działalność Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal obfitowała w wiele zagadnień i tematów dotyczących funkcjonowania naszej korporacji, które żywo podnoszone były przez Strony ERZ: Przedstawiciele pracowników i Dyrekcji. Sprawy związane z kupnem zakładów ILVA, wymuszoną sprzedażą rodzimych przedsiębiorstw, czy wreszcie bieżące tematy działalności naszych przedsiębiorstw przez wiele miesięcy poruszane były w drodze wzajemnych rozmów prowadzonych na posiedzeniach Europejskiej Rady Zakładowej czy też na spotkaniach lokalnych. Wiele razy strona Dyrekcji uspokajała nas zapewnieniami o wprowadzeniu w niedługim czasie narzędzi naprawczych, które pomogą w bieżącym działaniu naszych zakładów oraz w utrzymaniu miejsc pracy. Kilkukrotnie zapewniano stroną społeczną o braku zagrożeń płynących z zakupu ILVY i sprzedaży sześciu zakładów ArcelorMittal w Europie. Dyrektorzy głównych segmentów snuli wizję rozwoju Grupy ArcelorMittal oraz rozwoju pracowników, których reprezentują Związki Zawodowe.

Ostatnie decyzje dotyczące zakładów w Krakowie, Asturii czy wreszcie zakładów ILVA podjęte przez Zarząd Grupy ArcelorMittal napawają nas wielką obawą o dalszy stabilny rozwój tych zakładów jak i całej korporacji. Argumenty podawane przez Dyrekcję mające uzasadnić powyższą decyzję są niewystarczające dla strony społecznej ponieważ nie są poparte analizami finansowo – gospodarczymi, a także nie przedstawiają skutków społecznych tych działań. Uwagi i opinie dotyczące tej sytuacji przedstawiane przez związki zawodowe oraz wnioski o poddanie tych tematów pod dyskusję na posiedzeniach w obecnej kadencji Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal wielokrotnie były odrzucane i bagatelizowane przez stronę Dyrekcji. Poinformowanie strony społecznej na szczeblu lokalnym (krajowym) o aktualnych działaniach podjętych przez Zarząd ArcelorMittal odbyło się w sposób ekspresowy, bez wcześniejszego powiadomienia Członków Europejskiej Rady Zakładowej oraz bez przeprowadzenia procesów informacji i konsultacji na szczeblu lokalnym oraz europejskim. Delegaci polskich Związków Zawodowych Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal po raz kolejny wyrażają stanowczy sprzeciw wobec takiego postępowania Dyrekcji i umniejszania znaczenia roli wspólnego dialogu społecznego w Europejskiej Radzie Zakładowej ArcelorMittal.

Mamy jednak nadzieję i oczekujemy na dalszą wspólną pracę między obiema Stronami europejskiego dialogu społecznego, liczymy na konstruktywne rozmowy i szczerze podejście do jak najlepszego rozwiązywania bardzo trudnych problemów społecznych i gospodarczych naszej korporacji.

K.W.



ArcelorMittal

Kolejne ograniczenia produkcji w Europie

ArcelorMittal poinformował, że oprócz ogłoszonych już planów tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w krakowskim oddziale, ograniczenia produkcji w Asturii w Hiszpanii, a także spowolnienia zakładanego zwiększenia wysyłek w ArcelorMittal Italia, Grupa podjęła kolejne kroki, by dopasować poziom produkcji w swoich europejskich zakładach do popytu. Powody tej decyzji są takie same, jak w przypadku naszego krakowskiego pieca i stalowni: słaby popyt na rynku i rosnący import w Europie. W związku z tym ArcelorMittal ograniczy produkcję w części surowcowej w swoich zakładach w Dunkierce we Francji oraz Eisenhüttenstadt w Niemczech. Natomiast w Bremie w Niemczech i w Asturii w Hiszpanii w czwartym kwartale tego roku wydłużone zostaną postoje wielkich pieców po zakończeniu remontów. - To oznacza, że w czwartym kwartale tego roku w AM Europe będą pracowały o trzy wielkie piece mniej. Sytuacja jest poważna i dotyka nie tylko AMP SA, ale i innych naszych hut w Europie – powiedział **Geert Verbeeck**, prezes Zarządu AMP. - To była kolejna trudna decyzja, jaką przyszło nam podjąć, ale analizując rynek uważamy, że jest to rozsądny kierunek działań. To tymczasowe rozwiązania, które wprowadzamy do czasu, aż sytuacja na rynku ulegnie poprawie. Obecnie naszym priorytetem pozostają pracownicy. Robimy wszystko, co w naszej mocy, by wdrożyć odpowiednie działania i wesprzeć pracowników oraz ich rodziny w tym trudnym okresie – skomentował **Geert Van Poelvoorde**, dyrektor generalny AM Europe – wyroby płaskie.