

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ArcelorMittal Poland planuje tymczasowo wstrzymać pracę wielkiego pieca i stalowni w krakowskiej hucie

6.05.2019 roku przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych działających w AMP SA zostali zaproszeni na nadzwyczajne spotkanie z Prezesem Zarządu Spółki Panem Geertem Verbeeckiem. Z olbrzymim zaskoczeniem przyjęliśmy informację, iż AMP planuje tymczasowo wstrzymać pracę WP w Krakowie. Nagle okazało się, że koszty produkcji krakowskiej huty są największe w Grupie AM, że wzrost kosztów CO₂ i energii elektrycznej powoduje nieopłacalność produkcji surowcowej w Krakowie. Jeszcze w 2018 roku wizytujący „notable” z Luksemburga z zachwytem wyrażali się o stanie technicznym naszych urządzeń o wzorowym stanie BHP o bardzo dobrej organizacji i dobrych wynikach by nagle w 2019 roku podczas podobnej „lustracji” naszych obiektów (tych samych obiektów) stwierdzić, że wszystko jest złe. Pytamy czy to jest przypadek? Otwarcie należy zadać pytanie jeśli jest taka droga produkcja w Krakowie to kto za taki stan rzeczy odpowiada? Kto zarządził zamknięcie krakowskiej Aglomerowni produkującej dobry spiek, a zdecydował wybudować i produkować kiepskiej jakości produkt w DG do tego zakładając wzrost kosztów związanych z transportem i całą logistyką? Jak powiedział Prezes Spółki na spotkaniu to były decyzje wspólne dla AMP SA. Tak wspólne TYLKO NIE DLA KRAKOWA. Na wiele pytań, a właściwie na wszystkie, które pojawiły się podczas tego „czarnego” poniedziałku w Krakowie Dyrekcja Spółki odpowiadała mgliście lub nie udzieliła odpowiedzi. Pracownikom AMP wystawia się oceny za ich pracę Nasz Związek Zarządowi i Dyrekcji Spółki za tą decyzję i brak obrony części surowcowej w Krakowie wystawie negatywną ocenę. Związek w najbliższym czasie podczas posiedzenia Zarządu podejmie decyzję co do dalszych kroków o czym czytelników poinformujemy. Poniżej oficjalny komunikat Dyrekcji AMP w sprawie wstrzymania pracy części surowcowej w Krakowie.

ArcelorMittal Poland planuje tymczasowo wstrzymać pracę wielkiego pieca i stalowni w swoim krakowskim oddziale. Decyzja ta poprzedzona została szczegółową analizą rynku, która potwierdziła osłabienie popytu na stal. Jest ona także podyktowana rosnącymi cenami uprawnień do emisji CO₂ oraz wysokim poziomem importu z krajów spoza Unii Europejskiej, a także bardzo wysokimi kosztami produkcji. Przemysł stalowy boryka się z globalną nadwyżką mocy produkcyjnych, a jej negatywne skutki potęguje niedopasowanie środków ochrony rynku Unii Europejskiej przed importem do rzeczywistych potrzeb hutnictwa. Europejscy producenci są obciążeni dodatkowymi opłatami za emisję dwutlenku węgla, których nie ponoszą konkurenci spoza wspólnoty. Ceny uprawnień do emisji CO₂ już przekroczyły 25 euro za tonę, co stanowi wzrost o ok. 230 proc. względem początku 2018 roku. A to tylko jeden z problemów, z jakim boryka się krakowski oddział ArcelorMittal Poland. Polski rynek, z racji bliskości krajów Wspólnoty Niepodległych Państw, zalewany jest stalą importowaną z niektórych z nich. Tylko w ubiegłym roku import wyrobów gorączkowalcowanych z krajów WNP wzrósł o 500 tys. ton - trzykrotny wzrost rok do roku. Decyzja o tymczasowym wstrzymaniu pracy części surowcowej w Krakowie to również pokłosie wysokich cen energii, które w Polsce są prawie o połowę wyższe niż np. w Niemczech. ArcelorMittal Poland jest przedsiębiorstwem energo-

chłonnym, dlatego taka różnica w cenie w znaczący sposób odbija się na kosztach jego produkcji. Ponadto huty w Polsce w dłuższej perspektywie wciąż nie mogą liczyć na zapowiadane od dawna rekompensaty pośrednich kosztów CO₂, które otrzymują producenci stali w wielu krajach UE. Ta kwestia jest przedmiotem dyskusji przedstawicieli energochłonnych gałęzi przemysłu z polskim rządem.

– Z ciężkim sercem podjęliśmy trudną decyzję o tymczasowym wstrzymaniu pracy części surowcowej krakowskiego oddziału. Naszą pozycję konkurencyjną podważają koszty uprawnień do emisji CO₂, które są obciążeniem tylko dla producentów z Unii Europejskiej. Obserwujemy też bardzo wysoki wzrost importu z krajów WNP, i to w chwili, gdy popyt na stal spada w wyniku pogorszenia się warunków rynkowych. Do tego koszty energii w Polsce należą do najwyższych w Europie - mówi Geert Verbeeck, prezes zarządu i dyrektor generalny ArcelorMittal Poland. – Jesteśmy producentem stali i chcemy móc ją nadal wytwarzać również tu, w Krakowie. Mamy nadzieję, że warunki rynkowe się poprawią, a równe zasady konkurencyjności zostaną przywrócone, bo wtedy będziemy mogli wznowić pracę naszych instalacji – dodaje. Dyrekcja ArcelorMittal Poland zdaje sobie sprawę, że ta decyzja wpłynie zarówno na pracowników firmy, jak i na członków lokalnej społeczności, dlatego deklaruje współpracę w zakresie wypracowania rozwiązań na czas postoju części surowcowej.

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

12.04.2019 w Krakowie odbyło się posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Przewodniczącą MTKŚS Pani Jadwiga Radowiecka omówiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS AMP SA - Kraków za 3 m-ce 2019r., a także przedstawiła porównanie wykorzystania środków z trzech miesięcy tego roku do 2018. Kolejnym punktem obrad Komisji było rozpatrzenie wniosków o zapomogi z poszczególnych zakładów AMP SA Oddział/Kraków tj. PSK1, PSK2, BWG, BTL, BWZ, PED, GU, GM, ZK, komórek scentralizowanych oraz złożonych przez emerytów i rencistów. Komisja zdecydowała, iż dwa wnioski zgodnie z zapisami regulaminu skierowane zostaną do rozpatrzenia przez GKŚS. W kolejnej części spotkania Komisja przeanalizowała oferty imprez w ramach wypoczynku po pracy. Następnie omówiono indywidualne wnioski, w tym między innymi dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych dla dzieci wraz z opiekunami. W kolejnym punkcie spotkania na wniosek BT HUT- PUS SA pozytywnie rozpatrzono i przekazano do realizacji propozycję współpracy z Biurem Podróży Hut-Plus. Propozycja dotyczyła wycieczek i wyjazdów zagranicznych w ramach przyjętego wcześniej limitu środków przeznaczonych na wycieczki. Wśród dostępnych kierunków podróży na wczasy stacjonarne i „objazdówki” organizowane przez BP Hut-Plus znajdują się między innymi: Albania, Austria, Belgia, Białoruś, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czarnogóra, Czechy, Dania, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Litwa, Łotwa, Macedonia, Niemcy, Norwegia, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwajcaria, Szwecja, Turcja, Ukraina, Wielka Brytania, Włochy. Na tym zakończono posiedzenie MTKŚS kolejnego spotkania (17 maj). Komisja planuje, iż posiedzenie MTKŚS będzie wówczas poświęcone głównie rozpatrywaniu pożyczek na cele mieszkaniowe.



Dodatkowa nagroda w AMP SA

Dyrekcja ArcelorMittal Poland SA uprzejmie informuje, że uwzględniając poziom wykonania przez Spółkę wyniku finansowego EBITDA, zgodnie z obowiązującym porozumieniem płacowym na lata 2018 i 2019, pracownikom Spółki zostanie wypłacona dodatkowa nagroda za wkład pracy na rzecz Spółki w czwartym kwartale w wysokości **250 zł**.

Przypominamy, że nagroda za wynik EBITDA, której częścią składową jest dodatkowa nagroda za wkład pracy na rzecz Spółki, przyznawana jest co kwartał i wypłacana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym, w tym więc przypadku wraz z wynagrodzeniem za kwiecień, tj. do 10 maja.

Kto i kiedy może się spodziewać nagrody?

Nagroda przysługuje pracownikom, którzy przepracowali w Spółce cały I kwartał kalendarzowy roku 2019 i pozostawali w zatrudnieniu 1.05.2019 r., przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia zalicza się również czas, w którym pracownik przebywa na zasiłku z tytułu opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny.

Absencja a nagroda

W przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca I kwartału 2019 roku, w wyniku zatrudnienia od dnia późniejszego niż pierwszy dzień miesiąca, nagroda jest proporcjonalnie pomniejszana. Należy jednak pamiętać, że do okresu zatrudnienia zalicza się staż pracy w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland, jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce.

Monika Roznerska Dyrektor personalny ArcelorMittal Poland

Informacja o kwocie specjalnego wynagrodzenia z okazji „Dnia Hutnika”.

Zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy — załącznik nr 3 pkt 7, z okazji „Dnia Hutnika” pracownikowi zatrudnionemu i otrzymującemu wynagrodzenie w dniu wypłaty, bez względu na wymiar czasu pracy i ilości zawartych umów przysługuje tradycyjny dodatek. Kwota dodatku wynosi 6% średniej płacy w Spółce z I kwartału danego roku, jednak nie mniej niż 250 zł.

Kwota dodatku wynosi **392,32 zł** i zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za kwiecień tj. do dnia 10 maja br. pod kodem płacowym 52

Wyliczenie: średnia płaca w Spółce za I kw. 2019 r - 6538,66 zł X 6% = **392, 32 zł**

13 Dzień Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland SA

Hasło przewodnie tego dnia „Zawsze wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązanie” miało podkreślać wagę nawet najmniejszych decyzji, które podejmujemy każdego dnia, ich konsekwencji i wpływu na bezpieczeństwo nasze, naszych najbliższych i współpracowników. Podczas otwarcia Dnia BHP w zakładach, pracownicy zgromadzeni w halach i salach, uczcili minutą ciszy pamięć o kolegach, którzy zginęli w wypadkach przy pracy w ostatnich 12 latach. Potem obejrzeli film, który powstał w oparciu o nagrania nadsyłane przez pracowników z całego świata. To były obrazy z życia wzięte: przykłady przyjaźni, życia rodzinnego, pracy, rekreacji i pasji. Ten piękny, „nasz” świat można stracić podejmując jedną niewłaściwą decyzję... Oficjalne otwarcie z udziałem prezesa Geerta Verbeecka odbyło się w Świętochłowicach. W pozostałych lokalizacjach byli obecni członkowie zarządu. Pewne novum inauguracyjne wpro-

wadzono w Zakładzie Energetycznym, którego pracownicy z dwóch lokalizacji na wspólne otwarcie połączyli się online.

Na wydziale węglopochodnych w krakowskiej koksowni odbył się pokaz ewakuacji poszkodowanego pracownika, który potknął się podczas próby wymiany membrany zbiornika. Wezwani na miejsce strażacy bezpiecznie weszli na zbiornik benzolu, zabezpieczyli poszkodowanego i zachowując wszystkie standardy BHP przetransportowali na dół, a następnie przekazali go załodze pogotowia ratunkowego. W koksowni nie zabrakło również pokazu gaszenia zbiornika przy użyciu armatki wodnej, który zaprezentowali strażacy z zakładowej straży pożarnej ArcelorMittal Poland. Pracownicy krakowskiej huty przypominali sobie także jak sprawnie udzielać pierwszej pomocy i gasić pożar używając podręcznego sprzętu gaśniczego. Podobne pokazy odbyły się w Dąbrowie Górniczej i Zdzeszowicach. Po raz drugi 20 zespołów reprezentujących zakłady miało okazję zagrać w grze terenowej, przygotowanej przez trenerów Bezpieczeństwo to MY w Dąbrowie Górniczej i Krakowie. Drużyny z zakładów miały zidentyfikować i rozwiązać problemy związane z bezpiecznym wykonywaniem pracy. Każde zadanie podlegało ocenie. Zadania związane były z wybranymi Standardami Zapobiegania Wypadkom Śmiertelnym: Izolacja, Praca na wysokości, Pojazdy i prowadzenie, Urządzenia dźwignicowe i operacje podnoszenia. Ćwiczone zasady 3-stopniowej komunikacji, współpracę w zespole, wzajemną czujność i reagowanie na zauważone nieprawidłowości. W tej klasyfikacji zwyciężyły drużyny: w Dąbrowie Górniczej - zespół reprezentujący Hutę Królewską, w Krakowie – AM Refractories. W tym roku uczestnicy mieli również okazję wymienić się dobrymi praktykami podczas audytów krosowych, gdzie zespoły pracowników wizytowały podobne zakłady w innych oddziałach i spółkach zależnych. M.in. zespół z Walcowni Gorącej odwiedził Wydział Gospodarki Walcami, wielkopiecownicy z Krakowa byli w Dąbrowie Górniczej, w Chorzowie współpracował zespół Jakości i Rozwoju Produktu, w Sosnowcu - Transport i Logistyka, w Krakowie gościli pracownicy Zakładu Walcowni z DG i dąbrowska stalownia. 4-osobowe zespoły, analizowały wybrane zagrożenia związane z niekontrolowanym uwolnieniem energii i wypracowywały najbezpieczniejsze rozwiązania i usprawnienia w zakresie Standardu Izolacja, które zostaną wdrożone w wizytowanym zakładzie. Były warsztaty z udzielania pierwszej pomocy, wizytacje fizjoterapeuty na stanowiskach pracy w halach i w biurach, konkursy i pokazy (np. najnowszej lokomotywy w Dąbrowie Górniczej). Był konkurs dla suwnicowych w hali walcowni gorącej, czy pokazy wózków widłowych dla pracowników biurowych. Poza tym warsztaty dla pracowników dozoru z zarządzania konsekwencjami, które poświęcone były rozwijaniu umiejętności interpersonalnych związanych z przywództwem i wyciąganiem konsekwencji, rozmowami w zakresie bezpieczeństwa i dyscypliną. Uczyły zasad optymalnego prowadzenia rozmów z pracownikami w sytuacji łamania wewnętrznych procedur i przepisów BHP.

Stużby BHP AMP SA





Ogólnopolski Dzień Metalowca i Hutnika – Szaflary 2019

W dniach 25-27 kwietnia 2019 roku w miejscowości Szaflary w OW Borowy Dwór miały miejsce obchody Dnia Metalowca i Hutnika. Po raz pierwszy wspólne obchody związkowców zrzeszonych w Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników zorganizowała Rada Okręgu województwa Małopolskiego pod przewodnictwem Przewodniczącego Rady Okręgu **kol. Józefa Kawuli**. Gośćmi obchodów byli Wiceprzewodniczący OPZZ **kol. Andrzej Radzikowski**, Przewodnicząca Federacji NSZZ Przemysłu Lekkiego **kol. Wiesława Licha** i Wiceprzewodniczący **kol. Grażyna Wesołowska**.

To pierwsze wspólnie obchodzone święto Metalowców i Hutników po ubiegłorocznym połączeniu się dwóch Federacji. Jak podkreślił w swoim wystąpieniu Przewodniczący Federacji to kolejna karta historii zapisywana wspólnie w kierunku integracji branżowego ruchu związkowego. W dalszej części wypowiedzi zaznaczył – „dzisiaj jesteśmy dumni i mamy powody do wspólnego świętowania, ale przed nami ogrom pracy integracja naszych środowisk, wspólne docieranie, szukanie najlepszych rozwiązań aby skutecznie bronić i reprezentować naszych związkowców”. Poinformował również, że w najbliższym czasie Zarząd postawił sobie cel próbę rozpoczęcia rozmów z pracodawcami w temacie zawarcia branżowego układu zbiorowego pracy na wzór jaki posiada niemiecki IG Metall i jaki posiadaliśmy Metalowcy i Hutnicy w latach 70 i 80 ubiegłego wieku. Przedstawił decyzję Zarządu o uczestniczeniu w dniu 29 czerwca 2019 w manifestacji organizowanej przez IG Metall w Berlinie.

W trakcie uroczystej akademii zasłużonym działaczom związkowym zostały wręczone odznaczenia Federacyjne i OPZZ. Głos zabrał także Wiceprzewodniczący OPZZ **kol. Andrzej Radzikowski**, który złożył gratulacje Metalowcom i Hutnikom z okazji tego wspólnego święta. Następnie przybliżył aktualne tematy jakie w swoich działaniach realizuje OPZZ w tym poinformował o sytuacji związanej ze strajkiem nauczycieli.

Ponieważ największą organizacją w Okręgu Małopolskim jest NSZZ Pracowników AMP SA z ArcelorMittal Poland SA, uczestnikom obchodów w kolejnej części spotkania została przybliżona historia i współczesność największego zakładu hutniczego w Polsce. W obchodach udział wzięło 170 związkowców reprezentujących Zakładowe Organizacje Związkowe z całego kraju. Dwudniowe spotkanie było okazją zacieśnienia wzajemnych kontaktów koleżeńskich w radosnej atmosferze w poczuciu dobrze wypełnionych obowiązków zawodowych. Licznie prowadzone rozmowy pomiędzy przedstawicielami Zakładowych Organizacji Związkowych pozwoliły na wymianę doświadczeń i rozwiązań, które powinny zaowocować w codziennej pracy związkowej. Oprócz oficjalnych spotkań organizatorzy przygotowali dla uczestników tych obchodów liczne atrakcje w tym między innymi wycieczkę do Zakopanego, możliwość skorzystania z gorących źródeł w Szaflarach, a także góralskie „śpasy” prowadzone podczas wieczornego spotkania przez „zbója Janosika” i jego kompanów. Spotkanie zostało „okraszone” wspaniałą pogodą i wyborem przyjęciem przez OW Borowy Dwór.



Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci informuje, że do 10.05.2019r. prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2019/2020: - do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Równe Przedszkolaki”, zlokalizowanego w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Kasprzaka 74a oraz - do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Akademia Małych Pociech w Krakowie”, zlokalizowanego w Krakowie na os. Centrum A nr 14. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349- 08-02, kom. 660-519-753, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Prosimy o dokładne i czytelne ich wypełnienie. Szczegółowe informacje na temat naboru dzieci do przedszkoli, a także odpowiednie dokumenty rekrutacyjne, znajdują Państwo na podstronie danego przedszkola w zakładce Nabór:

www.fundacja-naszedzieci.pl/przedszkole-krakow/nabor.html

Przedszkole działa w godzinach od 5.30 do 18.00. Dzieci, podzielone na małe grupy, otrzymują 5 posiłków dziennie. W programie zajęć m.in. lekcje angielskiego, zajęcia plastyczne, taneczne i teatralne, edukacja zdrowotna. Czesne wynosi 218 zł/m-c plus opłata za wyżywienie 9,13zł/ dzień. Rodzice pracujący w AMP SA mogą ubiegać się o dofinansowanie ze środków ZFŚS.



Podaruj sobie 1% Wiele może więcej

KRS 0000052378

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia

i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu AMP z okazji Dnia Hutnika

Zapraszają Pracowników ArcelorMittal Poland

w dniu 17 maja 2019 r.

na bezpłatne badania metodą Dopplera wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne

Rejestracja telefoniczna w dniu 13 maja 2019 r. w godz. 9.30 - 11.00. nr telefonu : 12 290 41 58

Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2 . Ilość miejsc ograniczona

UWAGA!!! Członkowie NSZZ Pracowników AMP SA:

NSZZ Pracowników AMP S.A. organizuje

ZAWODY WĘDKARSKIE

Imienia śp. Andrzeja Bączkowskiego

NIEZNANOWICE

25.05.2019r.

Zbiornik Banan

Informacje i zapisy: Józef Kawula tel. 12 290 15 32 Wyjazd autobusu BRAMA NR 1 godz. 11.00

Po zakończeniu zawodów zapraszamy członków związku na uroczyste rozdanie nagród i piknik wędkarski z wojskową grochówką!

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

KONCERT „DODA z orkiestrą” 01.06 2019 (sobota) , godz. 19⁰⁰ - TAURON ARENA ul. Lema 7 Kraków. Cena: 50,00zł/ os

Koncert poprzedzony jest kampanią społeczno -informacyjną pt. „Numery Twoich Przyjaciół 998-112”. Doda zawsze podkreślała jak ważny jest rozwój artystyczny, przekonywała, że kolejne przedsięwzięcia to skok na głęboką wodę, ale jednocześnie szansa na wzbogacenie własnych umiejętności – stąd obok muzyki, pojawił się film oraz teatr. Teraz, zobaczymy i usłyszymy Dodę w pełnych rozmachu aranżacjach jej największych przebojów nagranych z orkiestrą, ale tradycyjnie możemy liczyć na niespodzianki! Tym bardziej, że nowa płyta, to obok autorskiego repertuaru, wspaniałe przeboje Maanam, Maryli Rodowicz, Anny Marii Jopek czy Miley Cyrus. Kierownikiem muzycznym i aranżerem całości jest wspaniały kompozytor i aranżer Wojciech Zieliński, który stworzył aranżacje do ok. 1600 piosenek z repertuaru najwybitniejszych gwiazd polskiej sceny, pracując również przy bestsellerowych musicalach i realizacjach teatralnych.

Doda z orkiestrą, to bez wątpienia jedno z najważniejszych wydarzeń na polskiej scenie w 2019 roku, które pokaże kolejne, kto wie – może najbardziej niesamowite oblicze Dody. Niepokornej, ale i niezwykle wrażliwej artystki

FESTIWAL MUZYKI FILMOWEJ 2019. 17.05.2019 (PIĄTEK) | 18:00 |

TAURON Arena Kraków Koncert Disneya: Magia muzyki

Król Lew | Vaiana | Coco | Kraina lodu | Mała Syrenka | Piękna i Bestia | Aladyn | Zaplątani. Natalia Nykiel – wokal, Kasia Łaska – wokal, Magdalena Wasyliuk – wokal, Amelia Andryszczyk – wokal, Marcin Jajkiewicz – wokal, Antek Scardina – wokal, FMF Youth Orchestra, Erik Ochsner – dyrygent, Monika Bachowska – przygotowanie orkiestry, dyrygent. Piosenki z filmów, mimo upływu lat, wciąż nuci i mali, i ci trochę więksi. Tak samo będzie na scenie – poza znanymi już publiczności FMF z występów w programach Koncerty Disneya: Kraina lodu i Gala Muzyki Filmowej: Animacje takimi wokalistami, jak Kasia Łaska, Magda Wasyliuk oraz Marcin Jajkiewicz, nie zabraknie także gwiazd The Voice of Kids. W Krakowie będziemy mieli okazję usłyszeć finalistów programu – Amelię Andryszczyk i Antka Scardinę.

Cena: TRYBUNY: Sektor A4, A11, B3 – 42 zł, Sektor A12 (widok boczny) – 35 zł, Sektor C7, C8 (możliwa ograniczona widoczność) – 35 zł. Bilet dla dziecka do 10 r.ż. – 30 zł

19.05.2019 (NIEDZIELA) | 18:00 | TAURON Arena Kraków FMF Gala: The Glamorous Show. Moulin Rouge | Wielki Gatsby | Romeo i Julia | Love Actually. Gość specjalny: Craig Armstrong, Natasza Urbańska – wokal, Natalia Nykiel – wokal, Marysia Sadowska – wokal, Jakub Wociąg – wokal, Andrzej Olewiński – gitary, Marek Lipski – fortepian, klawiszowe, Piotr Lewańczyk – bas, kontrabas, moog, Błażej Gawiliński – perkusja, Craig Armstrong – fortepian (gościnnie), Orkiestra Akademii Beethovenowskiej, Pro Musica Mundi – chór, Krzysztof Herdzin – dyrygent

Cena: TRYBUNY: Sektor A4, A11, B3 – 56 zł. Sektor A12 (widok boczny) – 28 zł. Sektor C7, C8 (możliwa ograniczona widoczność) – 35 zł. Bilet dla dziecka do 10 r.ż. – 10 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6. Tel. 12 643-87-16

1 Maja w Krakowie - tradycyjnie w tym dniu krakowianie spotkali się przed Pomnikiem Czynu Zbrojnego na ul. Daszyńskiego gdzie zostały złożone wieńce i wiązanki kwiatów. W imieniu OPZZ i związkowców głos zabrał kol. Józef Król. W swym wystąpieniu przypomniał o wszystkich, którzy swoją pracą tworzyli wielkość Naszej Ojczyzny. Apelowal także o godną pracę dla Polek i Polaków.

Pikieta!



9 maja 2019r. godz. 12:00
przed Ministerstwem Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej!
Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3/5

Czas na wprowadzenie emerytur
stażowych 35/40
oraz niewygaszanie emerytur
pomostowych!

OPZZ jest największą centralą
związkową w Polsce - głos tylu
tysięcy ludzi musi być słyszalny!

Pani Minister - widzimy się 9 maja!

#MamDość

niesprawiedliwego systemu
emerytalnego w Polsce!

Szczegółowych informacji udziela i przyjmuje zapisy na wyjazd do Warszawy kol. Józef Kawula tel. 12 290 15-32



1 MAJA – ŚWIĘTO PRACY

1 maja to międzynarodowy dzień solidarności ludzi pracy. Dzień, w którym pracownicy i związkowcy na całym świecie przypominali o prawie do godnej pracy i godnego życia. W dalszym ciągu praca w Polsce dla milionów Polek i Polaków nie spełnia podstawowej roli – zapewnienia godnego i stabilnego życia. Praca powinna być podstawowym źródłem utrzymania, zapewniać bezpieczeństwo socjalne i spokojną emeryturę. Niezbędne jest dalsze ograniczanie „śmięciowego” zatrudnienia! Konieczny jest szybszy wzrost wynagrodzeń i stabilny system emerytalny. Niezbędne są aktywne systemy wsparcia państwa dla osób bezrobotnych i zagrożonych utratą pracy oraz przywrócenia do aktywności zawodowej bezrobotnych. OPZZ oczekuje szybszego tworzenia nowych – „dobrych” miejsc pracy i wielokrotnie proponowało rządowi podjęcie działań w tej sprawie. Nadal aktualne są w Polsce: potrzeba działania na rzecz równości i sprawiedliwości społecznej, przestrzegania prawa pracy, walki z rozwarstwieniem społecznym, dyskryminowaniem pracowników, w tym zagranicznych i bezrobotnych. OPZZ aktywnie zabiega o wdrożenie zarówno w Polsce jak i całej Unii Europejskiej zasady „równa płaca za tę samą pracę w tym samym miejscu”. Postulujemy wprowadzenie odpowiedniego prawa europejskiego w tym zakresie, jak również wprowadzenie w życie zasad Europejskiego Filaru Praw Socjalnych. 1 maja to także rocznica przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. Z tym faktem wiele Polek i Polaków wiązało i wiąże wiele nadziei. Możliwość swobodnego przemieszczania się i podejmowania pracy za granicą, europejskie rozwiązania prawne poprawiające polskie standardy socjalne i społeczne to wartości, które zdecydowana większość obywateli naszego państwa postrzega pozytywnie.

