

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



*Z okazji zbliżającego się Święta Dnia Hutnika,
Pracownikom ArcelorMittal Poland SA, Spółek hutniczych,
ich rodzinom oraz emerytom i rencistom
Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA oraz Redakcja Kuriera Aktualności
składa najserdeczniejsze życzenia.
Życzymy by w tych trudnych czasach praca zawodowa
przynosiła zadowolenie, a sprawy osobiste układały się
zgodnie z oczekiwaniami i marzeniami
Oby atmosfera życzliwości i radości pozostawała w sercu przez cały rok,
a działalność w hutniczych szeregach była źródłem satysfakcji
i spełnienia aspiracji zawodowych.
Niech patron hutników – Święty Florian –
otacza wszystkich swoją opieką.
Zarząd i Prezydium NSZZ Pracowników AMP SA
Redakcja Kuriera Aktualności*

Informacja z posiedzenia Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych z dnia 12 kwietnia 2019r.

Na wstępie posiedzenia omówiono wykorzystanie środków ZFŚS – MKŚS za trzy miesiące 2019r i porównano do wykorzystania za trzy miesiące 2018r. Porównanie wykazało znaczny wzrost wykorzystania środków w tym roku w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wytwarzania Płaskich BTL, pracowników Biura GU, GM, komórek scentralizowanych oraz byłych pracowników EiR. Dwa wnioski zostały skierowane do rozpatrzenia przez GKŚS. Po przeanalizowaniu propozycji Biura Turystycznego HUT-PUS kolejnych ofert wypoczynku po pracy na 2019r Komisja zatwierdziła je do realizacji. Ponadto na wniosek HUT-PUS przyjęto propozycję współpracy z Biurem Podróży **Hut-Plus** wyrażając zgodę na niżej wymienione kierunki (destynacje) wycieczek z tego biura: **wycieczki zagraniczne** – transport autokar, samolot: Włochy, Wyspy Kanaryjskie, Bułgaria, Grecja, Albania, Hiszpania, Cypr, Czarnogóra, Chorwacja, Grecja, Macedonia, Portugalia, Turcja. **Objazdowe wycieczki zagraniczne** - transport-autokar, prom, samolot: Czechy, Słowacja, Niemcy, Francja, Belgia, Holandia, Włochy, Turcja, Węgry, Chorwacja, Bośnia i Hercegowina, Czarnogóra, Albania, Słowenia, Bułgaria, Grecja, Rumunia, Rosja, Łotwa, Litwa, Białoruś, Ukraina, Austria, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Finlandia, Norwegia, Wielka Brytania. Propozycja została zatwierdzona w ramach przyjętego wcześniej limitu środków przeznaczonych na wycieczki. Na wniosek pracowników przyznano dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych wraz z opiekunem.

J. Łąka



Informacja Dyrektora Generalnego AM Europe w sprawie sprzedaży niektórych Zakładów Grupy

Przedstawiamy informację, którą otrzymaliśmy od Dyrektora Generalnego AM Europe - Wyroby Płaskie w sprawie sprzedaży niektórych Zakładów Grupy. Niestety ERZ nie mogła

wydać opinii gdyż poszczególne sprzedawane Zakłady nie potwierdziły zakończenia rozmów w sprawie ich sprzedaży, a przekazane informacje na posiedzeniu ERZ nie wyczerpały wszystkich naszych wątpliwości w sprawie tej transakcji. Pomimo tego Komisja UE jak czytamy w komunikacie wyraziła zgodę na sprzedaż wymienianych Zakładów Grupy AM. O końcowych decyzjach ERZ poinformujemy gdy takie spotkanie się odbędzie. *Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,*
Chciałbym Was poinformować o działaniach związanych ze sprzedażą niektórych z naszych zakładów Grupy Liberty House. Sprzedaż ta wynika z porozumienia z Komisją Europejską dotyczącego nabycia przez nas Ilvy. Jak wiecie, porozumienie dotyczy sprzedaży następujących zakładów: ArcelorMittal Ostrava (Czechy), ArcelorMittal Galati (Rumunia), ArcelorMittal Skopje (Macedonia), ArcelorMittal Piombino (Włochy), ArcelorMittal Dudelange (Luksemburg) oraz kilku linii przetwórczych w ArcelorMittal Liège (Belgia). Dzisiaj, po dogłębnej analizie pakietu dotyczącego zbycia niektórych aktywów złożonego przez nas w kwietniu 2018 roku, Komisja Europejska wyraziła zgodę na transakcję z Liberty House. To ważny krok. Liczymy, że już wkrótce będziemy mogli sfinalizować tę transakcję. Wcześniej jednak musimy zakończyć proces informacyjno-konsultacyjny z lokalnymi radami zakładowymi i europejską radą zakładową. Oczekujemy, że nie potrwa on długo, bo zarówno lokalne, jak i europejska rada mają informacje o dzisiejszej akceptacji Komisji Europejskiej. To oznacza, że proces sprzedaży wspomnianych zakładów wkroczył w finalną fazę. Zdaję sobie sprawę, że pracownicy tych zakładów musieli długo czekać. Mam nadzieję, że dzisiejsza wiadomość wraz krokami, jakie nakreśliłem dają Wam pełen obraz sytuacji. O dalszych działaniach będziemy Was informować w kolejnych miesiącach. Łączę pozdrowienia.
Geert Van Poelvoorde
dyrektor generalny ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie

Zaległość urlopową

Ponieważ w ostatnim czasie mamy wiele zapytań odnośnie zaległości urlopowej przedstawiamy odpowiedź mecenas A. Szuperskiego dotyczącą tego tematu:

*Wykorzystywanie zaległych urlopowych wypoczynkowych stanowi jeden z punktów zapalnych w stosunkach pomiędzy pracodawcami, a pracownikami. Jest tak od wielu lat i zdziwienie budzi fakt, iż ustawodawca nowelizuje kodeks pracy wprowadzając mało znaczące korekty, równocześnie unikając poważniejszych tematów. **Cd str nr 2***



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek, środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41, 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

ENERGYLANDIA to największy Park Rozrywki w Polsce, oferujący kilkadziesiąt atrakcji, które znajdują się na obszarze 26 hektarów, przeznaczony dla wszystkich grup wiekowych, zarówno dzieci, młodzieży jak i osób dorosłych. Park zlokalizowany jest w miejscowości Zator, na granicy dwóch największych aglomeracji południa, Śląska i Małopolski, niespełna pół godziny drogi z Katowic i Krakowa, a od Wadowic czy Oświęcimia dzieli nas niespełna 17 kilometrów.

Bardzo istotny i ważny jest fakt, że w Energylandii, kupując JEDEŃ BILET WSTĘPU, możesz korzystać z wszystkich urządzeń i atrakcji, do woli i bez limitu.

Atrakcje charakteryzują się specjalnie dobraną tematyczną dekoracją i scenografią, podzielone są na 4 strefy: Bajkolandia, Strefa rodzinna, Strefa ekstremalna, Water Park. **DODATKOWO:** 20 gier i zabaw interaktywnych, 4 sceny widowiskowe (dwa teatry i dwa amfiteatry), nowoczesne kino 7D a dla wszystkich lubiących gadżety i pamiątki kilka dedykowanych sklepów.

CENA BILETU:

1. **BILET NORMALNY POWYŻEJ 140 CM – 113,05/ osoba**
2. **BILET ULGOWY DO 140 CM – 66,55/ osoba**
3. **Dzieci do lat 3 cena 0,95zł/osoba**

Bilet jest ważny w sezonie 2019, zgodnie z kalendarzem otwarcia parku (w terminie 06.04-19.06.2019 r.)

Szczegółowa oferta na stronie internetowej: www.energylandia.pl

Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista ma możliwość jednorazowego zakupu biletów do Energylandii. Uprawniony pracownik lub emeryt/rencista może zakupić maksymalnie tyle biletów ile jest uprawnionych osób w rodzinie do korzystania z funduszu.

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 14,. Tel. 12 643-87-42

PIASKOWY KONCERT MUZYKI FILMOWEJ

25. 05. 2019 (sobota) godz. 16⁰⁰ Kino Kijów - Centrum Al. Krasieńskiego 34. Cena: 80,00zł/ os

Teatr Piasku Tetiany Galitsyny przedstawia premierowe widowisko sztuk wizualnych, połączone z mistrzowską Grą na Skrzypcach w wykonaniu Aleksandra Bozhyka Gwiazdy programu „Mam Talent”! Zapraszamy na „Piaskowy Koncert Muzyki Filmowej”!

Cd ze str nr 1... Na podstawie spraw, które do mnie trafiają, stwierdzić można, że kontrowersje dotyczą przeważnie tego, czy pracodawca w sposób jednostronny i arbitralny może narzucić pracownikowi termin wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego. Mamy konflikt praw i obowiązków ustawowych ciążyących na obydwu stronach stosunku pracy. Z jednej strony pracownik, któremu przysługuje konstytucyjne i ustawowe prawo do urlopu wypoczynkowego, a z drugiej strony pracodawca, na którym ciąży obowiązek organizowania pracy w sposób bezpieczny i zapewniający optymalne wykorzystanie czasu pracy. Ustawodawca starał się często pogodzić sprzeczne interesy stron wprowadzając regulacje prawne objęte treścią artykułów 168 i 163 Kodeksy pracy. Zgodnie z art.168 Kodeksu pracy urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego w terminie ustawowym zgodnie z art. 163 Kodeksu pracy należy pracownikowi udzielić najpóźniej do 30 września roku następnego Artykuł 163 kodeksy stanowi zaś, że urlopy powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów, a ten powstaje z uwzględnieniem wniosków pracowników i potrzeb pracodawcy zapewnienia normalnego toku pracy. Gdy nie ma planu urlopów pracodawca ustala ich terminy po porozumieniu z pracownikami. Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 25 stycznia 2005 roku, na który nadal powołują się pracodawcy, sądy i Państwo-

wa Inspekcja Pracy, pracodawca może wystąpić pracownika na zaległy urlopu wypoczynkowy nawet bez jego zgody. Wyrok ten odnosi się do poprzedniej regulacji, która zobowiązywała do udzielenia takiegoż urlopu do końca pierwszego kwartału roku następnego. Nie traci on jednak aktualności co do zasady braku konieczności uzyskania zgody pracownika. Pomimo, iż aktualnie termin wykorzystania zaległego urlopu określony jest na koniec września, to do zaległych urlopów z 2018 roku i wcześniejszych stosowany jest termin poprzednio obowiązujący przed nowelizacją art. 168 k.p. czyli pierwszy kwartał roku następnego. Jeżeli ktoś chciałby się zapoznać z pełnym tekstem omawianego wyroku Sądu Najwyższego, podaję jego sygnaturę I PK 124/05 z 25 stycznia 2005 roku. Wśród prawników specjalizujących się w prawie pracy wyrok omawiany wyżej oceniany jest jako anty pracowniczy i sprzeczny z ustawą kodeks pracy. Przede wszystkim zarzuty dotyczą pominięcia przez Sąd Najwyższy zagadnienia podstawowego dla oceny sytuacji urlopowej, a mianowicie z jakiej przyczyny i czyjej winy pracownik nie mógł skorzystać urlopu wypoczynkowego. Proponuję, aby strona związkowa zbadła przyczynę niewykorzystania urlopu w terminie zgodnym z art. 163 k.p.. Jeżeli ta przyczyna leży po stronie pracodawcy, to nie powinien on korzystać z możliwości jednostronnego ustalania terminu urlopu, gdyż było by to obejściem prawa i naruszeniem zasad współżycia społecznego. Przypominam, że art. 8 Kodeksu pracy mówiący o wykorzystywaniu prawa w sposób sprzeczny z zasadami współżycia społecznego, może stanowić instrument prawny skutecznie blokujący „wysyłanie” na urlopy. Należy wyjść od zasady, iż plan urlopów lub ustalenie terminu urlopu bez planu lecz w porozumieniu z pracownikiem, stanowi specyficzną umowę zawieraną w ramach stosunków pracy. Pracownik zobowiązuje się wykorzystać urlopu w ustalonym terminie, a pracodawca zobowiązuje się udzielić tego urlopu w tym terminie.. Jeżeli do wykorzystania urlopu w umówionym terminie nie dojdzie z przyczyny leżącej po stronie pracodawcy lub pracownika, to strony umowy nie mogą tego faktu wykorzystywać z korzyścią dla siebie.. Pracodawca nie będzie mógł narzucić terminu urlopu zaległego, jeżeli pracownik nie wykorzystał bieżącego urlopu z jego winy lub przyczyny.

Klauzula generalna art.8 k.p. ma zastosowanie do wszystkich, bez wyjątku, praw wynikających z przepisów Kodeksu pracy jeżeli są wykorzystywane niezgodnie z zasadami współżycia społecznego lub społeczno-gospodarczym przeznaczeniem prawa. Bezprawne narzucanie terminów wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego może być przedmiotem interwencji Państwowej Inspekcji Pracy.

K.W.

Zapraszamy na obchody Świąta Pracy.



POLSKA POTRZEBUJE WYŻSZYCH PŁAC! RÓWNAJMY DO EUROPY

To dzień szczególny dla związkowców,
jeden z ważniejszych dni w roku więc spotkamy się licznie
o godzinie 11.00
pod Pomnikiem Czynu Zbrojnego Proletariatu
przy Alei Daszyńskiego, w Krakowie.
W hołdzie wszystkim tym,
którzy swoją pracą tworzyli wielkość Naszej Ojczyzny

Rada OPZZ Województwa Małopolskiego apeluje do wszystkich związkowców,
organizacji związkowych, sympatyków, o czynny i niezawodny udział
w świętowaniu 1 MAJA.

Wierzymy,
że tak jak kiedyś przelana robotnicza krew, przyniosła poprawę robotniczego życia,
tak nasze manifestacje oraz walka o obronę praw pracowniczych i równość społeczną
przyniesie oczekiwane rezultaty, że staniemy się społeczeństwem, w którym dominować
będzie dbałość o rozwój jakości życia, dobrobyt społeczny, równe możliwości dla
wszystkich
i poczucie bezpieczeństwa pracowniczego

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;