

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 13/19 / (1268)

03.04.2019 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

FORUM REMONTOWE

W dniu 25 marca odbyło się kolejne forum remontowe, tym razem w Krakowskiej Koksowni (ZKK). Od powitania zebranych spotkanie rozpoczął Dyr. Koksowni Pan Ryszard Opyrchał, którego wspierali: Kierownik Wsparcia Pan Tomana Mirosław oraz Kierownik Linii Dyrka Maciej. W spotkaniu udział wzięli Wiceprezes Zarządu AMP S.A. Pan Czesław Sikorski, stronę HR reprezentowali Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból oraz Główny Specjalista Pan Cezary Koziański. Stronę związkową reprezentowali przedstawiciele największych organizacji związkowych z AMP SA. Dyr. R. Opyrchał zaczął spotkanie od omówienia schematu organizacyjnego Zakładu oraz przekazania informacji o zatrudnieniu, które na dzień dzisiejszy wynosi 275 pracowników. Przypomnił również o ilości produkowanego koks przed wyłączeniem baterii 7 i 8 która, przed kryzysem wynosiła ponad 4 mln ton rocznie. Tegoroczny plan produkcji wynosi 625 tys. ton a docelowo w 2025 roku będzie wynosił 645 tys. ton. Jak powiedział Dyr. R. Opyrchał nakłady remontowe są na tym samym poziomie co w 2018 roku i powinny zaspokoić potrzeby zakładu. Następnie Kierownik Wsparcia Pan Tomana Mirosław przeszkolił zebranych przed wejściem na teren Zakładu Koksowni. Podczas przejścia przez Zakład uczestnicy Forum mogli zobaczyć i zapoznać się ze specyfiką ZKK. Pierwsze kroki skierowaliśmy do pomieszczenia Sterowni, która steruje całą produkcją koks, następnie można było zapoznać się z całym cyklem produkcyjnym. W trakcie przejścia przez teren Zakładu o jego specyfice i szczegółach produkcji opowiadał Dyr. Zakładu Pan R. Opyrchał. Po zapoznaniu się z produkcją ZKK uczestnicy spotkania wrócili do budynku administracyjnego gdzie kontynuowali dyskusję przy udziale Wiceprezesa AMP S.A Pana Czesława Sikorskiego. W dyskusji na temat kosztów produkcji Wiceprezes Zarządu Pan Cz. Sikorski stwierdził, iż niestety pierwsze półrocze będzie trudnym okresem dla Spółki ze względu na dużo niższe zamówienia niż planowano oraz wzrost kosztów produkcji. Jak zaznaczył w dyskusji Wiceprezes Cz. Sikorski w I kwartale br. nie osiągniemy dobrego wyniku EBIDY, a to przekłada się na kwartalną premię pracowników. W trakcie dyskusji na temat zmniejszenia zamówień Pan Ból Stanisław poinformował zebranych o zamiarze zatrzymania Ocynkowni HDGL-1 na 6 do 7 tygodni. Niestety jak poinformował może się to wiązać z koniecznością uruchomienia urlopów postojowych dla tej części Zakładu.

Uprzejmie informuję, iż w związku ze spadkiem zamówień, w okresie od 12.04.2019r. – 31.05.2019r. planowane jest zatrzymanie linii ocynkowania nr 1 w Krakowie (BWZ). W związku z okresowym wstrzymaniem pracy w/w linii produkcyjnej, w stosunku do zatrudnionych na niej pracowników będą miały zastosowanie odpowiednie postanowienia „Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020” z dnia 10.01.2019r. W przypadku wystąpienia konieczności tzw. „urlopów postojowych” będą Państwu równocześnie – stosownie do dokonanych w tym zakresie ustaleń, przekazywane listy pracowników, którzy będą okresowo zwalniani z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy
Kończąc spotkanie w ramach Forum remontowego dyrekcja

ZKK podziękowała jego uczestnikom za udział i dyscyplinę podczas zwiedzania Zakładu.
J. Kawula

KOLPREM - posiedzenie GK BHP

W czwartek 28.03.2019 w siedzibie Spółki Kolprem w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie Głównej Komisji BHP. Spotkanie prowadził Przewodniczący GK BHP Dyrektor Jarosław Ulfig. Udział wzięli oprócz kadry zarządzającej, Społeczni Inspektorzy Pracy i przedstawiciele Związków Zawodowych. Dla wielu SIP było to pierwsze w ich działalności spotkanie, bowiem niedawno zostali wybrani na tę funkcję w Spółce. Pierwszy głos zabrał Dyrektor J. Ulfig, który stwierdził, że w ostatnim kwartale nie było żadnych poważniejszych zdarzeń w Spółce. Poprawiło się przestrzeganie zasad BHP, nie ma większych zastrzeżeń co do komunikacji i zapowiadania jazd. Zdaniem Dyrektora również rozszerzenie monitoringu skutkuje poprawą bezpieczeństwa. Szefowa Biura BHP Pani Magdalena Bilczyńska omówiła plany służby BHP na rok 2019, zmiany w kwalifikacji zdarzeń w Piramidzie Bezpieczeństwa oraz kierunki działań. Chodzi tu przede wszystkim o dalsze uaktywnienie pracowników Spółki Kolprem pod kątem reagowania na różnorodne zagrożenia i anomalie. Plan przewiduje także nagradzanie mistrzów, którzy przeprowadzą najlepsze audyty. Poinformowała także, iż temat tegorocznych dni bezpieczeństwa to „Wciąż wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązania”. Następnie SIP i przedstawiciele związków zawodowych przekazali swoje spostrzeżenia i uwagi co do poprawy stanu BHP w Spółce. Dominowały sprawy związane ze stanem infrastruktury, łączności i oświetlenia. To tematy, które przewijają się na każdym posiedzeniu Komisji i nadal nie są w pełni załatwione. Wiele z nich nie zależy wprost od decyzji Spółki ale ich wpływ na stan BHP jest bardzo ważny. Dotyczy to zwłaszcza łączności i oświetlenia i tu wiele zależy od AMP SA. Dyrektor J. Ulfig poinformował o działaniach, które ma podjąć AMP SA w celu poprawy łączności. Niestety większość problemów rozbija się o brak pieniędzy. Nie chcemy, aby znalazły się one dopiero w sytuacji gdy coś się wydarzy. Zdrowie pracowników jest najważniejsze o tym muszą pamiętać wszyscy decydenci zarówno w AMP SA jak i w Spółce KOLPREM. **T. Ziolek**

Z inicjatywy Organizacji Związkowych działających w Spółce Krakodlew odbyło się spotkanie poświęcone informacji o PPE i PPK. Jak wiadomo w bieżącym roku Ustawą został wprowadzony nowy program tzw Pracowniczy Program Kapitałowy, który ma „zmusić” pracowników do oszczędzania na przyszłą emeryturę. Każda Firma zatrudniająca powyżej 250 pracowników musi taki program utworzyć od 1 lipca tego roku. Wyjątkiem mogą być Firmy, w których funkcjonują Pracownicze Programy Emerytalne ze składką powyżej 3,5%. Na spotkaniu poinformowano obecnych przedstawicieli załogi o korzyściach i dodatkowych opłatach jakie płyną z tytułu funkcjonowania PPE oraz PPK. W najbliższym czasie zorganizowane zostanie referendum wśród załogi i jego wynik będzie wiążący dla Zarządu, który program wybrać. Czas w tym przypadku jest ważny, więc im szybciej zapadną decyzje tym wprowadzenie rozwiązań zgodnych z oczekiwaniami pracowników będzie łatwiejsze. **T. Ziolek**

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W dniu 15 marca 2019 r., odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych. Komisji przewodniczyła Pani Jadwiga Radowiecka, a udział wzięli przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. Na wstępie Przewodnicząca przedstawiła wykorzystanie środków ZFSS za dwa miesiące 2019r. W kolejnej części spotkania Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników: Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU,GM, Komórek Scentralizowanych, oraz byłych pracowników huty EiR. Trzy wnioski skierowano do rozpatrzenia przez GKSS. W kolejnej części spotkania zaakceptowano oferty imprez przedstawionych przez BT HUT – PUS SA. Omówiono ponadto sprawę upadłości Biura Podróży Olimp. W tym Biurze zostały zarezerwowane wycieczki przez dwie rodziny naszych uprawnionych pracowników. BT HUT-PUS SA zobowiązało się do pomocy w dopełnieniu formalności związanych ze zwrotem uiszczonych zaliczek na te wycieczki. **J. Łaka**

**Komunikat służb HR - obsługa pracowników**

ArcelorMittal *Upzejmie informuję, iż z dniem 2 kwietnia bezpośrednia obsługa kadrowo- płacowa pracowników naszej Spółki w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Świętochłowicach będzie się odbywała we wszystkie dni tygodnia za wyjątkiem wtorków, z zachowaniem dotychczasowego miejsca świadczenia tych usług. Zakładany czas przerwy przeznaczony zostanie na działania związane z usprawnieniem procesów kadrowych, w tym m.in. na wzrost i bezpośrednią wymianę wiedzy i kompetencji zawodowych, celem stałego podnoszenia jakości obsługi naszych pracowników. W dotychczasowym trybie tj. przez wszystkie dni tygodnia, pracownicy mogą równocześnie korzystać z dedykowanej infolinii do obsługi kadrowo płacowej – nr 32 784 48 84.*

Jednocześnie przypominamy, że obsługa kadrowo-płacowa pracowników Spółki realizowane jest obecnie przez naszego partnera w tym zakresie jakim jest ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka Komandytowa.

Przypominamy również, iż tak jak dotychczas pracownicy Spółki zatrudnieni w Chorzowie mogą korzystać z obsługi kadrowo-płacowej w czasie dyżurów jakie odbywają się w każdą środę. Z kolei w przypadku pracowników zatrudnionych w sosnowieckiej lokalizacji Spółki dyżury takie odbywają się w piątki oraz w 2 ostatnie i 2 pierwsze dni miesiąca (w tym przypadku również za wyjątkiem wtorków). **HR**

Spotkanie związkowców Branży Przemysł w AMP SA Gorąca dyskusja, zwiedzanie Zakładu Walcownia Gorąca

25 marca br. w siedzibie NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA spotkali się przedstawiciele Branży Przemysł Małopolskiej Rady Wojewódzkiej OPZZ. W spotkaniu uczestniczył Przewodniczący Rady Branży Przemysł w OPZZ, Przewodniczący Federacji ZZ Metalowców i Hutników kol. Mirosław Grzybek oraz Wiceprzewodniczący Rady OPZZ Województwa Małopolskiego kol. Zbigniew Karczewski. Spotkanie rozpoczął Przewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA kol. Krzysztof Wójcik, informując zebranych o sytuacji w krakowskiej hucie i ogólnie Grupie ArcelorMittal. Następnie głos zabrał kol. Józef Kawula pełniący równoległe funkcję Wiceprzewodniczącego Rady OPZZ w Małopolsce. W Radzie wojewódzkiej prowadzi także Branżę Przemysł. Poinformował zebranych o proponowanym programie spotkania łącznie z wizytą w Zakładzie BWG. O powstaniu nowej FZMiH, która korzeniami sięga 110 letniego funkcjonowania Federacji Metalowcy mówił kol. Mirosław Grzybek. Historia „Metalowców” sięga roku 1869, kiedy to powstają związki zawodowe Metalowców w zakładach

w Bydgoszczy i hucie Siemianowice. Ambicje ministrów tworzących po wojnie nowe Resorty doprowadziły do rozdzielenia Metalowców i Hutników w roku 1949. W 2018 roku związkowcy postanowili jednak na powrót połączyć wspólne działania. Efektem tego są między innymi organizowane po raz pierwszy obchody „Dnia Metalowca i Hutnika” wspólnie w dniach 25-27 kwietnia 2019 roku w Szaflarach.

W krakowskim spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych z zakładów: Stalprodukt Bochnia – Stanisław Jabłoński i Ireneusz Dudek, NSZZ Pracowników Zakładów Azotowych w Tarnowie-Mościcach SA reprezentował kol. Andrzej Dziki, Międzyzakładowy Branżowy ZZ Orlen Południe reprezentowali kol. Jan Gleń i Zbigniew Plecki, Międzyzakładowy NSZZ Pracowników Calsberg Polska reprezentowali kol. Marian Śmietana, Krzysztof Jemioło, obecny był także kol. Tomasz Ziolek członek Rady Okręgu. Konfederacje reprezentował kol. Zbigniew Karczewski.

Poza przedstawieniem najważniejszych problemów z danych zakładów, z którymi spotykają się związkowcy dyskusja skupiła się na układach zbiorowych pracy, negocjacjach z pracodawcami (jak informowali obecni na spotkaniu koledzy w niektórych zakładach tych rozmów i dialogu społecznego nie ma). Wymiana takich doświadczeń jest bardzo potrzebna, i chociaż wydaje się, że każdy Zakład ma swoją specyfikę pracy, działania związkowe są podobne. Każdy reprezentujący Związek musi być cierpliwy jednak nieustępliwy, aż do znudzenia. Najważniejsze jednak musi być dobrze przygotowany do rozmów nie tylko dotyczących problemów jakie występują w Zakładzie ale być partnerem w dyskusji ekonomicznej.

W kolejnej części spotkania uczestnicy jednogłośnie poparli protestujących nauczycieli. Stosowne poparcie zostanie przesłane do ZNP.

Atrakcją spotkania było zwiedzanie Zakładu Walcownia Gorąca. To najnowocześniejszy Zakład w Europie, mimo upływu 11 lat od uroczystego otwarcia. Blachy 2 metrowej szerokości i 1,4 mm grubości w kręgach ważących 35 ton są dziełem krakowskich hutników, których prawie nie spotyka się podczas wędrówki liczącą 500 metrów halą. Hutnicy skryci, skupieni za monitorami komputerów śledzą rozgrzane do ponad 1200 stopni slaby i wiedzą, że nie mogą pozwolić sobie na żaden błąd. Kiedyś pracowało w krakowskiej hucie prawie 35 tys ludzi. Obecnie zatrudnionych jest około 4 tys i drugie tyle w powstałych spółkach hutniczych. Aż nie chce się myśleć, co może się stać gdy zawiódą komputery.

Spotkanie związkowców reprezentujących branżę Przemysł przy Radzie Wojewódzkiej OPZZ w Małopolsce zakończyło się zaproszeniem chętnych kolegów z Zakładów Małopolski do wyjazdu na protest do Warszawy 9 maja 2019 roku (pikieta w sprawie wprowadzenia zmian w uprawnieniach emerytalnych przysługujących prawo do świadczenia dla osób z wieloletnim okresem ubezpieczeniowym oraz niewygasania emerytur pomostowych). **J. Kawula**

Transfer tzw. interimów do ArcelorMittal Poland S.A.

19 marca 2019 roku miał ruszyć transfer pracowników z grupy tzw. interim bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A. Zgodnie z porozumieniem organizacji związkowych z pracodawcą z ubiegłego roku - grupa 412 pracowników wykonujących prace na rzecz AMP, a zatrudnionych poprzez tzw. interimy ma zostać transferowana bezpośrednio do AMP. Niestety AMP zastrzegło sobie, iż ta wielkość zostanie dotrzymana w sytuacji wprowadzenia zmian do ZUZP (wydłużenie okresu zatrudnienia na czas określony do 33 miesięcy). Kolejny transfer pracowników z INTERIM przewidywany jest w II połowie 2019 roku. Przypominamy, iż kryterium decydującym o przejściu pracowników to przede wszystkim staż pracy powyżej 12 miesięcy na stanowisku tzw Core i otrzymanie przez pracownika oceny od A do E w skali systemu oceny rocznej. **K.W.**



Rada Federacji Metalowców i Hutników

W dniu 20 marca 2019 obradowała Rada Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. Na początku zebrania członkowie Rady uczcili minutą ciszy zmarłych w ostatnim czasie działaczy związkowych. Następnie zebrani przeanalizowali i przyjęli uchwały dotyczące bieżącej działalności Federacji, zatwierdzili bilans za rok 2018, przyjęli preliminarz na rok 2019 oraz przyjęli do FZZMiH nową Zakładową Organizację Związkową. Ponadto przekazane zostały informacje o podziale i zakresie obowiązków poszczególnych członków Zarządu. Przewodniczący Federacji poinformował o najbliższych działaniach Federacji oraz OPZZ (obchody święta pracy, manifestacji 9 maja, jubileuszu 35-lecia OPZZ) Przewodniczący Okręgu Małopolskiego kol. Józef Kawula przedstawił stan przygotowań do obchodów Dnia Metalowca i Hutnika w dniach 25 – 27 kwietnia 2019. W drugiej części przedstawiciele PFR Portal PPK Sp. z o.o. przybliżyli zebrany zasady funkcjonowania Pracowniczych Planów Kapitałowych. Na zakończenie ekspert prawa pracy Paweł Śmigieński zapoznał ze zmianami w ustawie o związkach zawodowych obowiązujących po 1 stycznia 2019. W pierwszym dniu Zarząd Federacji poparł wystąpienie Sekcji Krajowej Hutnictwa „S” w związku z brakiem dialogu w Zespole Trójstronnym ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa i wystosował pismo w tej sprawie do Premiera Rządu RP Pana M. Morawieckiego.

Zarząd Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce, w pełni popiera stanowisko Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność” z dnia 11 marca 2019 roku, w którym zostały zawarte krytyczne uwagi w sprawie sposobu prowadzenia przez stronę rządową w ramach prac Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa dialogu społecznego.

*Podczas ostatniego spotkania Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa, które odbyło się 25 lutego 2019 roku po raz kolejny doświadczyliśmy negatywnego sposobu przygotowania i prowadzenia posiedzeń tego Zespołu. Przedstawiciele strony społecznej przeżyli podczas tego spotkania przysłowione „deja vu”, związane z podobnym traktowaniem ich podczas spotkań w 2018 roku. Notoryczna nieobecność przedstawicieli istotnych dla branży hutniczej ministerstw na posiedzeniach wnioskowanych przez stronę społeczną powtarza się kolejny raz. A delegowanie przez odpowiedzialnych za dialog społeczny w Zespole Trójstronnym ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa osób, które nie są przygotowane merytorycznie i jedynie reprezentują zapraszanego Ministra lekceważy zarówno obecnych na posiedzeniu jak i podważa sens prowadzenia dialogu społecznego w tym Zespole. Ponadto wprowadzane jednostronnie zmiany w porządku obrad, pomijanie wnoszonych przez stronę społeczną wniosków oraz wnoszenie podczas posiedzenia bez uprzedzenia zmian do treści Regulaminu Zespołu budzi nasz sprzeciw. Związki Zawodowe uczestniczące w Zespole Trójstronnym ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa reprezentujące całą grupę zatrudnionych w sektorze hutniczym, ich rodziny i wszystkich kooperujących w sektorach współpracujących z obawą obserwują prowadzony dialog społeczny przez stronę rządową. Mamy obowiązek by upominać się o takie rozwiązania systemowe by nikt z tej grupy nie został pozbawiony środków do życia, by zakłady mogły funkcjonować dając miejsca pracy. Obecne zagrożenia z jakimi przychodzi się zderzyć sektorowi hutniczemu jak wzrost kosztów energii czy uprawnień do emisji CO₂, powinny determinować wszystkie Strony do tego by dialog społeczny w Zespole Trójstronnym ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa właściwie funkcjonował. Oczekujemy poważnego traktowania uczestników Zespołu Trójstronnego i odpowiedniego zaangażowania jakie za sobą miała nieść „dobra zmiana”. **K.W.***



Pikieta OPZZ

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od lat podejmuje inicjatywy mające na celu wprowadzenie zmian w uprawnieniach emerytalnych przyznających prawo do świadczenia dla osób z wieloletnim okresem ubezpieczeniowym oraz niewygasania emerytur pomostowych.

Projekt nowelizacji prawa w zakresie prawa do wcześniejszej emerytury OPZZ przygotował w formie inicjatywy ustawodawczej w 2010 roku. Podpisało się pod nim ponad 700 tysięcy pracowników. Projekt ten przewiduje m.in. możliwość uzyskania prawa do świadczenia emerytalnego po osiągnięciu okresów składkowych w wymiarze 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, bez względu na wiek osoby uprawnionej. Projekt ponownie został złożony w RDS w dniu 4 marca 2019 r.

Wprowadzenie zasady niewygasania emerytur pomostowych OPZZ wdrożył pod obrady Rady Dialogu Społecznego w bieżącym roku. Ponieważ w ostatnim okresie obserwujemy brak postępu w w/w sprawach, postanowiliśmy zorganizować w dniu

9 maja 2019 r. o godz. 12.00

pikieta, aby przypomnieć o naszych postulatach i wymóc na rządzących podjęcie tych spraw w bieżącym roku. **Liczmy na szeroki udział naszych Koleżanek i Kolegów w pikiecie pod ministerstwem pracy.**

NSZZ Prac. AMP SA podjął decyzję o udziale w organizowanej pikiecie, jesteśmy jako hutnicy szczególnie zainteresowani proponowanymi przez OPZZ od lat rozwiązaniami. Zapisy przyjmują i szczegółowych informacji udzielają Przewodniczący Zarządów Zakładowych naszej organizacji związkowej. Koordynatorem wyjazdu jest Wiceprzewodniczący Związku ds.. Organizacyjnych kol. Józef Kawula.

UWAGA!!! Zapraszamy pracowników AMP oraz Spółek hutniczych na bezpłatne badania w ramach światowego dnia zdrowia

ORGANIZATOR:

7 kwietnia 2019

ŚWIATOWY DZIEŃ ZDROWIA

KRS 000052378

od 8 kwietnia 2019 r. do wyczerpania miejsc

500

BEZPŁATNYCH BADAŃ PROFILAKTYCZNYCH

dla i swoje zdrowie

MARKER NOWOTWORU JAJNIKA
CA-125

MARKER NOWOTWORU PROSTATY
PSA całkowity

(badanie z krwi, nie trzeba być na czczo)

DLA PEŁNOLETNICH KOBIECI I MĘŻCZYZN

Badania wykonasz w punktach pobora:

DIAGNOSTYKA Sp. z o.o. Kraków
ul. Prof. M. Życzkowskiego 16,
tel. 12 295 01 35
os. Kolorowe 21
tel. 12 642 06 80

os. Na Skarpie 66
(Szpital Żeromskiego)
tel. 12 656 78 18

CENTRUM MEDYCZNE UJASTEK Sp. z o.o.
ul. Ujastek 3, tel. 12 683 39 30

PARTNERZY: **CENTRUM MEDYCZNE UJASTEK Sp. z o.o.**

SPONSORZY:

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpshs.pl;


Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

KONCERT „DODA z orkiestra” 01.06 2019 (sobota) , godz. 19⁰⁰ - TAURON ARENA ul. Lema 7 Kraków. Cena: 50,00zł/ os

Koncert poprzedzony jest kampanią społeczno - informacyjną pt. „Numery Twoich Przyjaciół 998-112”. Doda zawsze podkreślała jak ważny jest rozwój artystyczny, przekonywała, że kolejne przedsięwzięcia to skok na głęboką wodę, ale jednocześnie szansa na wzbogacenie własnych umiejętności – stąd obok muzyki, pojawił się film oraz teatr. Teraz, zobaczymy i usłyszymy Dodę w pełnych rozmachu aranżacjach jej największych przebojów zagranych z orkiestrą, ale tradycyjnie możemy liczyć na niespodzianki! Tym bardziej, że nowa płyta, to obok autorskiego repertuaru, wspaniałe przeboje Maanamu, Maryli Rodowicz, Anny Marii Jopek czy Miley Cyrus. Kierownikiem muzycznym i aranżerem całości jest wspaniały kompozytor i aranżer Wojciech Zieliński, który stworzył aranżacje do ok. 1600 piosenek z repertuaru najwybitniejszych gwiazd polskiej sceny, pracując również przy bestsellerowych musicalach i realizacjach teatralnych.

Doda z orkiestrą, to bez wątpienia jedno z najważniejszych wydarzeń na polskiej scenie w 2019 roku, które pokaże kolejne, kto wie – może najbardziej niesamowite oblicze Dody. Niepokornej, ale i niezwykle wrażliwej artystki

FESTIWAL MUZYKI FILMOWEJ 2019. 17.05.2019 (PIĄTEK) | 18:00 | TAURON Arena Kraków Koncert Disneja: Magia muzyki

Król Lew | Vaiana | Coco | Kraina lodu | Mała Syrenka | Piękna i Bestia | Aladyn | Zaplątani. Natalia Nykiel – wokal, Kasia Łaska – wokal, Magdalena Wasylik – wokal, Amelia Andryszczyk – wokal, Marcin Jajkiewicz – wokal, Antek Scardina – wokal, FMF Youth Orchestra, Erik Ochsner – dyrygent, Monika Bachowska – przygotowanie orkiestry, dyrygent. Piosenki z filmów, mimo upływu lat, wciąż nucą i mali, i ci trochę więksi. Tak samo będzie na scenie – poza znanymi już publiczności FMF z występów w programach Koncerty Disneja: Kraina lodu i Gala Muzyki Filmowej: Animacje takimi wokalistami, jak Kasia Łaska, Magda Wasylik oraz Marcin Jajkiewicz, nie zabraknie także gwiazd The Voice of Kids. W Krakowie będziemy mieli okazję usłyszeć finalistów programu – Amelię Andryszczyk i Antka Scardinę.

Cena: TRYBUNY: Sektor A4, A11, B3 – 42 zł, Sektor A12 (widok boczny) – 35 zł, Sektor C7, C8 (możliwa ograniczona widoczność) – 35 zł. Bilet dla dziecka do 10 r.ż. – 30 zł

19.05.2019 (NIEDZIELA) | 18:00 | TAURON Arena Kraków FMF Gala: The Glamorous Show. Moulin Rouge | Wielki Gatsby | Romeo i Julia | Love Actually. Gość specjalny: Craig Armstrong, Natasza Urbańska – wokal, Natalia Nykiel – wokal, Marysia Sadowska – wokal, Jakub Wociał – wokal, Andrzej Olewiński – gitary, Marek Lipski – fortepian, klawisze, Piotr Lewańczyk – bas, kontrabas, moog, Błażej Gawiliński – perkusji, Craig Armstrong – fortepian (gościnnie), Orkiestra Akademii Beethovenowskiej, Pro Musica Mundi – chór, Krzysztof Herdzin – dyrygent

Cena: TRYBUNY: Sektor A4, A11, B3 – 56 zł. Sektor A12 (widok boczny) – 28 zł. Sektor C7, C8 (możliwa ograniczona widoczność) – 35 zł. Bilet dla dziecka do 10 r.ż. – 10 zł

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

UWAGA !!! Centrum UJASTEK informuje:

Szanowni Państwo,

Upzejmie informujemy, że w dniach 19.04.2019 (Wielki Piątek) i 02.05.2019 Poradnia Profilaktyczna Medycyny Pracy Centrum Medycznego Ujastek będzie nieczynna.

PRZEPRASZAMY ZA UTRUDNIENIA.

Z prasy związkowej: Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2019 r. W lutym 2019 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było wyższe o 2,9% r/r i wyniosło 6378,0 tys., a przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) było wyższe o 7,6% r/r i wyniosło 4949,42 zł. W okresie dwóch miesięcy br. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w porównaniu z analogicznym okresem ub. roku wzrosło we wszystkich sekcjach PKD od 1,9% w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” do 20,9% w sekcji „Górnictwo i wydobywanie”, co dało ogółem wzrost w sektorze przedsiębiorstw o 7,5%

Niewykluczone, że członkowie Solidarności oraz OPZZ będą mogli pomniejszyć swój przychód o kwotę zapłaconych składek na rzecz związku – wynika z odpowiedzi wiceministra finansów Filipa Światły na poselskie zapytanie Poseł, który je zadał, stwierdził, że **związki zawodowe** są podatkowo dyskryminowane. Członkowie organizacji pracodawców mogą bowiem zaliczać zapłacone składki do kosztów uzyskania przychodu. Takiego **prawa** nie mają natomiast osoby należące np. do NSZZ „Solidarność”, OPZZ i innych związków. W odpowiedzi wiceminister Światły poinformował, że problem jest obecnie wnikliwie analizowany w resorcie finansów z „uwagi na szczególne zadania realizowane przez związki zawodowe, jakimi są reprezentowanie i obrona **praw** pracowników, ich interesów zawodowych i socjalnych”.

25 marca br., z inicjatywy Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Jego tematem była bardzo napięta sytuacja w polskiej oświacie. OPZZ popiera postulaty ZNP i deklaruje poparcie oraz działania na rzecz porozumienia. Stronę rządową reprezentowali: Beata Szydło – Wicepremier ds. Społecznych, Elżbieta Rafalska - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Anna Zalewska – Minister Edukacji Narodowej. Zabrakło niestety Prezesa Rady Ministrów – Mateusza Morawieckiego, który tego dnia rozpoczął kampanię propagującą Nową Piątkę. Nie znalazł czasu by spotkać się na mediacjach, w tak ważnej kwestii dla polskiego społeczeństwa. Ku rozczarowaniu większości członków Prezydium RDS, zabrakło również Piotra Dudy, Przewodniczącego NSZZ „Solidarność”, a przedstawiciele „Solidarności” uczestniczący w posiedzeniu, nie posiadali pełnomocnictwa do negocjacji. W posiedzeniu Prezydium RDS uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli: Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego – Sławomir Broniarz oraz Sławomir Wittkiewicz – Przewodniczący Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata”. Podczas posiedzenia, niestety, nie padły żadne konkretne propozycje, które by w najmniejszym stopniu satysfakcjonowały oświatowych związkowców. Pikanterii dodatkowo dodawały zapewnienia ze strony rządowej, że sytuacja nauczycieli w Polsce znacząco się poprawiła na przełomie ostatnich lat, czym MEN obszernie chwali się w mediach.


HLS - kolejne tury rozgrywek

W dniu 9 marca 2019 roku rozpoczęliśmy kolejną edycję Hutniczej Ligi Siatkówki. Oto wyniki pierwszych spotkań :

- | | | |
|----|---------------------------|-----------------------------|
| 1. | PSK OLDBOJE – ZE | 0 – 2 (17-25, 21-25) |
| 2. | PSK MŁODZI – ZK | 2 – 0 (25-19, 25-20) |
| 3. | ZK – ZE | 1 – 2 (25-15, 20-25, 10-15) |
| 4. | PSK MŁODZI – PSK OLDBOJE | 1-2 (22-25, 25-10, 10-15) |
| 5. | ZSZ HTS – OLDBOJE AMP | 2-1 (22-25, 25-16, 17-15) |
| 6. | PSK/BWG – TUBULAR PR. | 1-2 (22-25, 28-26, 11-15) |
| 7. | OLDBOJE AMP – TUBULAR PR. | 0-2 (17-25, 21-25) |
| 8. | PSK/BWG – ZSZ HTS | 0 – 2 (18-25, 29-31) |

Dzień 16 marca 2019 roku to kolejny etap rozgrywek Hutniczej Ligi Siatkówki. Oto wyniki spotkań :

- | | | |
|----|--------------------------|---------------------------|
| 1. | OLDBOJE AMP – ZE | 0 – 2 (13-25, 23-25) |
| 2. | PSK MŁODZI – PSK/BWG | 2 – 0 (25-15, 25-22) |
| 3. | PSK/BWG – ZE | 0 – 2 (22-25, 20-25) |
| 4. | PSK MŁODZI – OLDBOJE AMP | 1-2 (16-25, 25-17, 12-15) |
| 5. | ZSZ HTS – GU | 2-1 (21-25, 25-13, 15-5) |
| 6. | GU – TUBULAR PR. | 0-2 (26-28, 21-25) |
| 7. | PSK OLDBOJE – ZK | 1-2 (20-25, 27-25, 10-15) |