

## Główna Komisja BHP

W dn.19.03.2019 r. odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP AMP S.A. w Dąbrowie Górniczej. Zgodnie z nowym Zarządzeniem nr 2/2019 DG prowadzenie Komisji powierzono Zakładowemu Społecznemu Inspektorowi SIP w AMP S.A. kol. Andrzejowi Grabskiemu. Stronę pracodawcy reprezentował Wiceprezes Zarządu Pan Cz. Sikorski, Dyr. Zarządzający Oddział Surowcowy H. Mouille oraz Dyrektor BHP W. Kozak. Spotkanie rozpoczął Prezes Cz. Sikorski omówił statystyki oraz stosowanie zasad BHP w AMP oraz przestrzeganie przepisów. Następnie głos oddał Dyrektorowi BHP Panu Wojciechowi Kozakowi, który omówił Piramidę Bezpieczeństwa. Podsumowując rok 2018 w odniesieniu do roku 2017. Należy zaznaczyć, iż rok poprzedni zakończyliśmy bez wypadku śmiertelnego. Dużą też uwagę należy zwrócić na Piramidę Bezpieczeństwa z Wykonawcami, gdzie daje się zauważyć tendencje spadkową wypadków jak i zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Analiza stanu BHP za rok 2018 pokazuje, iż nie odnotowano żadnego wypadku śmiertelnego. Ilość poważnych wypadków zmniejszyła się. Natomiast wzrosła liczba wypadków z przerwą w pracy wśród pracowników AMP. W roku 2018 zmniejszyła się ogólna liczba zdarzeń potencjalnie wypadkowych, ale zwiększyła się ilość zdarzeń w kategorii sposób wykonywanej pracy. Oznacza to wzrost świadomości wśród pracowników w identyfikacji zdarzeń związanych z wykonywaną pracą. W pozostałych kategoriach w 2018r ilość zdarzeń potencjalnie wypadkowych zmniejszyła się. Kolejnym tematem było omówienie poziomu realizacji zadań z poprzedniej Komisji. Pierwszym tematem było utworzenie stołówki w obiekcie 153 w Krakowie. Odpowiedzialna za realizację Pani Agnieszka Miernik poinformowała, iż prace remontowe przesuną się o 2 tygodnie ze względu na postój firmy remontowej. Termin oddania stołówki już był przesuwany, wielokrotnie zapewniano nas o otwarciu stołówki 1 kwietnia 2019 roku (chyba w związku z **Prima aprilis - dniem żartów**). Dodatkowo nie wiadomo kto ma dostarczyć wyposażenie kuchni, a na taki sprzęt czeka się od 4 do 5 tygodni. Ważną też informacją jest to, iż z końcem maja ma nastąpić likwidacja stołówki przy Spółce Profil z której korzystali pracownicy AMP. Po krótkiej dyskusji Prezes Cz. Sikorski podjął decyzję, iż kolejny termin otwarcia stołówki (podobno nieodwołalny) to 30.04.2019 rok. Czekamy i mamy nadzieję, że to będzie koniec tej sprawy. Kolejne wnioski dotyczyły Dąbrowy Górniczej, na które po kolei odpowiadał Pan H. Mouille i Pani A. Miernik. Niestety wiele wniosków nie zostało wykonanych, a w kilku istotnych proponuje się przedłużenie terminu. Kolejnym punktem posiedzenia to omówienie nowych wniosków. Pierwszy to wniosek dotyczący zmiany systemu pracy w 4BOP. Proponowana zmiana ma na celu zwiększenie bezpieczeństwa i lepsze dostosowanie pracowników do rytmu biologicznego. Obecny system przewiduje - 1111 W 2222 W 3333 WW, Proponowany system to - 3333 WW 2222 W 1111 W, Lub podobna wersja to - 3333 W 2222 W 1111 WW. Przedłożona propozycja będzie tematem do rozważenia .... **Cd str nr 2**

## ZESPÓŁ ROBOCZY ds. ZUZP – 19.03.2019

Agenda kolejnego spotkania Stron ZR, jakie odbyło się w ubiegły wtorek w Dąbrowie Górniczej, przewidywała kontynuowanie rozmów w sprawie Protokołu Dodatkowego nr 6 do ZUZP oraz sprawy różne. Pan Cezary Kosiński, przedstawiciel pracodawcy, omówił treść zmodyfikowanych przez dział HR propozycji, dotyczących min. indywidualnych podwyżek płac, włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej, odpraw emerytalno-rentowych oraz wydłużenia czasookresu zatrudnienia na czas określony. Poniżej publikujemy, w całości, przedstawioną przez Stronę Pracodawcy treść zapisów Protokołu Dodatkowego nr 6 do ZUZP oraz dołączonego do tego dokumentu porozumienia około układowego:

**Skreśla się dotychczasową treść §10 ZUZP i wprowadza się nową treść o następującym brzmieniu:**  
*Podstawową formą zatrudnienia w Spółce jest umowa na czas nieokreślony. Umowę o pracę zawiera się na:*

- czas nieokreślony,
- czas określony, przy czym łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony nie może przekraczać 33 m-cy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać dwóch. Każda z umów, o których mowa, w ust. 2, może być poprzedzona umową o pracę na okres próbny, nie przekraczający 3 m-cy

**Skreśla się dotychczasową treść ppk5. w §12 ZUZP o następującym brzmieniu:** „z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta”.

**Skreśla się dotychczasową treść ust.3. w §13 ZUZP o następującym brzmieniu:** „Przy zawieraniu umowy o pracę na czas określony, dłuższy niż 6 miesięcy, strony mogą przewidzieć dopuszczalność wcześniejszego rozwiązania tej umowy za dwutygodniowym okresem wypowiedzenia”.

**Zdanie pierwsze w ust.1. w §14 ZUZP przyjmuje następujące brzmienie:** „Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i umowy o pracę zawartej na czas określony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:”

**Dotychczasowa treść ust.3. w §15 ZUZP przyjmuje następujące brzmienie:** „Postanowienia ust.2 pkt.1 nie stosuje się do umów o pracę zawartych na czas określony oraz na okres próbny”.

**Dotychczasowa treść ust.1. i ust.2. w §34 ZUZP przyjmuje następujące brzmienie:** Z uwzględnieniem ust.3., pracownikowi zatrudnionemu na zmianie nocnej przysługuje za każdą go-dzinę pracy w porze nocnej, tj. w godzinach od 22<sup>00</sup> do 6<sup>00</sup>, specjalny dodatek.

**Dodatek, o którym mowa powyżej: wynosi 3,87 PLN, nie może być niższy niż obliczony zgodnie z art. 151<sup>8</sup> kp., waloryzowany jest corocznie, począwszy od 1 stycznia każdego roku,**

**Waloryzacja, o której mowa w ust.1. pkt.3. polega na:**

- porównanie średniej płacy zasadniczej pracowników zatrudnionych w systemie trzyzmianowym i 4BOP z dwóch ostatnich lat poprzedzających waloryzację – wg stanu na 31 grudnia danego roku, i w przypadku, gdy wielkość ta jest dodatnia:
- ustaleniu kwoty odpowiadającej 20% różnicy wynikającej z porównania średnich płac zasadniczych z okresów o których mowa w ppkt. 1),
- dodaniu do aktualnego zmianowego dodatku za pracę w porze nocnej, kwoty będącej ilorazem kwoty, o której jest mowa w ppkt. 2) i średniomiesięcznego nominalnego czasu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustala się waloryzację.

**Dotychczasowa treść ust.1. w §31 ZUZP przyjmuje następujące brzmienie:** Z uwzględnieniem ust.4. Strony układu przystępują do negocjacji zmiany płac pracowników, stosownie do potrzeb i założeń polityki kadrowo-płacowej z uwzględnieniem ... **Cd str nr 2**

 **Spotkanie z Dyr.. Thomasem Dziwnielem**  
 W poniedziałek 18 marca 2019 roku odbyło się spotkanie członka Zarządu AMP, Dyr.. Obszaru Wyrobów Płaskich w AMP Pana Thomasa Dziwniela z trzema największymi organizacjami związkowymi oddziału krakowskiego: NSZZ Pracowników AMP S.A., NSZZ Solidarność i NSZZ „Solidarność-80”. Spotkanie poświęcone było aktualnej sytuacji w Oddziale Wyrobów Płaskich. Niestety dyrektor przekazał nam nie najlepsze informacje jeśli chodzi o zamówienia i tym samym produkcje. Na chwilę obecną Ocynkowni nr 1 brakuje około 10 tys. ton zamówień, co oznacza konieczność dłuższego (nawet do 3 tygodni) postoju linii, który przewidziany jest na kwiecień. Brak zamówień i zmniejszenie produkcji może w konsekwencji doprowadzić do wprowadzenia urlopów postojowych. W pierwszej kolejności będą jednak prowadzone szkolenia Take Care, wykorzystywane będą zaległe urlopy oraz UDW. Problemy z zamówieniami ma również Walcownia Gorąca. Dlatego też planowane dwa postoje remontowe zostaną połączone w jeden większy na przełomie czerwca i lipca. Jednak jak zapowiada Dyr. T. Dziwniel zakres obu remontów zostanie wykonany. Oszczędności (zapewne wskazywane przez dyrekcję w Luksemburgu) spowodują cięcie kosztów stałych we wszystkich segmentach, a to może przełożyć się na kondycje finansową Spółek hutniczych wykonujących remonty i prowadzących UR. Już dziś mamy informacje o nie regulowaniu należności w Spółkach za wykonane prace na Śląsku jak i w Krakowie. Oby tylko to nie odbiło się na prawidłowym funkcjonowaniu linii produkcyjnych. Oprócz negatywnych informacji jest także pozytywna informacja, Dyr. T. Dziwniel przekazał informacje, iż w końcu Właściciel zdecydował o budowie trzeciej linii cynkowania w Walcowni Zimnej. Według założeń czas od podpisania kontraktu do uruchomienia linii wynosi 25 miesięcy. Linia przy dodatkowym wzmocnieniu może rocznie produkować nawet 600 tys ton. Równoległe z budową nowej linii prowadzone będą prace modernizacyjne na wytrawialni i walcierce, których założeniem jest zwiększenie produkcji dla potrzeb nowej linii.

W kolejnej części spotkania usłyszeliśmy o dużym wzroście wskaźnika chorobowego zwłaszcza w Zakładzie BWG. Sytuacja ta zostanie poddana gruntownej analizie. W ostatniej części spotkania Dyr. T. Dziwniel przyjął zgłoszone uwagi (między innymi dotyczące opieszłości w budowie stołówki w budynku Laboratorium oraz problemów z jakimi przyjdzie się zderzyć pracownikom przy bramie nr 5. Jej przebudowę po raz kolejny przesunięto). Mamy nadzieję, że wspólne działania pomogą w bieżącym funkcjonowaniu Oddziału Kraków. **K.W.**

**Cd ze str nr 1....(BHP)...** dla HR i Związków Zawodowych Stron ZUZP do wypracowania jak najlepszego systemu dla naszych pracowników. Według Strony Społecznej powinna też odbyć się szeroka konsultacja. Następnym nowym wnioskiem była reorganizacja logistyki przy bramie nr 5 w Krakowie. Zgłoszono duży problem także z ponadnormatywnym zapyleniem przez poruszające się po tej drodze pojazdy ciężarowe. Stan ten ciągnie się od kilku lat i nie ma dobrego rozwiązania. Zapowiedana inwestycja polegająca na cofnięciu bramy w głąb huty i budowie parkingu z prawdziwego zdarzenia znowu nie zostanie nawet rozpoczęta. Prezes Cz. Sikorski co prawda przyznał, że taki projekt jest ale można go rozpatrywać dopiero w przyszłym roku. Niestety po uruchomieniu dwupasmówki na ul. Igołomskiej i przy normalnym kursowaniu tramwajów ruch w tej okolicy będzie bardzo niebezpieczny. Mamy nadzieję, że nie będzie wypadków. Więcej informacji co do szczegółów powinniśmy otrzymać po wakacjach.

Następnym punktem było omówienie raportu o stanie zdrowia pracowników, który przedstawiła Pani doktor z Dąbrowy Górni-

czej. Poinformowała zebranych o stanie zdrowia pracowników. Uwagę zwróciła na wzrost ciśnienie u pracowników, wzrost poziomu cukru oraz pogarszający się wzrok u wielu pracowników.

Kolejnym punktem był Dzień Bezpieczeństwa, który w tym roku odbędzie się 25 kwietnia, a proponowane hasło tego dnia to: „Zawsze wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązanie”. Jak co roku zapewne wszystkie zakłady przygotowują się by ten dzień wypadł wzorowo. Następnie omówiono program Bezpieczeństwo to My. Stopień realizacji Take Care 1 i rozpoczętego w tym roku Take Care 2, który ma potrwać 3 lata do 12.2021 roku. Szkolenia będą krótsze o jeden dzień, ale motyw przewodni „MY” jako grupa, zespół, jakie nasze słabe strony i zalety i możliwości – „Zmiana zaczyna się od nas”.

Kończąc posiedzenie Komisji Pan Wojciech Kozak omówił stan realizacji zaleceń PIP, PIS, PSP. Wszystkie te zakresy jak i terminy są dochowane. Posiedzenie podsumował prowadzący, Pan Cz. Sikorski, który zwrócił uwagę na duży zakres omawianych spraw, ważność ich oraz sposób i termin realizacji. Kolejne posiedzenie Komisji odbędzie się w czerwcu br. **M. Kopeć**

**Cd ze str nr 1....(ZR)..** możliwości finansowych oraz wyników gospodarczych Spółki.

**W §31 ZUZP wprowadza się nowy ust.4. o treści:** Ustalenie przez Strony zakresu zmian płacowych, o których mowa w ust.1.-ust.3 nie obejmuje przypadków dokonywania indywidualnych podwyżek płac zasadniczych pracowników w związku z ich awansem stanowiskowym jak również przeszerogowaniem wynikającym ze wzrostu kompetencji zawodowych.

**Skreśla się dotychczasową treść §50 ZUZP o treści:** Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest w formie przelewu na rachunek oszczędnościowy wskazany przez pracownika, przy zachowaniu zasady, że wynagrodzenie jest dostępne dla pracownika najpóźniej w dniu wypłaty.

**Dotychczasowa treść §72 ust.1. ZUZP przyjmuje następujące brzmienie:** „Zasady przeznaczania środków funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności ZFŚS oraz warunki korzystania z tych świadczeń określa Pracodawca w odpowiednim Regulaminie ZFŚS uzgodnionym ze związkami zawodowymi”.

**Dotychczasowa treść pk1.) w ust.5. Załącznika Nr 2 do ZUZP przyjmuje następujące brzmienie:** wynosi 3,97 zł za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy,

**Dotychczasową treść ust.1. Załącznika Nr 4 do ZUZP przyjmuje następujące brzmienie:** Z chwilą rozwiązania umowy o pracę w związku z odejściem na: emeryturę w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy od osiągnięcia powszechnego ustawowego wieku emerytalnego, rentę inwalidzką, pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna, zwana dalej odprawą.

**Proponowana przez pracodawcę treść załącznika do Protokołu nr 6 – Porozumienie około układowe**

### §1

Z uwzględnieniem pkt.2. Strony uzgadniają, że kwota wynikająca z iloczynu 166,86h ( średnioroczny nominalny czas pracy z dnia 2017/2018/2019) oraz różnicy zmianowego dodatku kwotowego z dnia poprzedzającego wejście w życie Protokołu Dodatkowego nr 6 oraz nowej wysokości tego dodatku określonej w w/w Protokole, zostaje z dniem wejścia w życie Protokołu Dodatkowego nr 6 włączona do wynagrodzenia pracowników metodą „brutto do brutto”, tj. z uwzględnieniem 7% premii oraz indywidualnego procentowego wymiaru Karty Hutnika pracownika.

Włączenie do płacy kwoty, o której mowa w ust.1. dotyczy pracowników, którzy zgodnie z umową o pracę w dniu wejścia w życie Protokołu Dodatkowego nr 6:

- będą zatrudnieni w systemie zmianowej organizacji czasu pracy – zwanym także system zmianowym (4BOP),
- otrzymują dodatek wyrównawczy, o którym mowa w §1 ust.1 Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 28.05.2013r., przy czym wzrost płacy zasadniczej dokonywany jest łącznie z korektą wysokości dodatku wyrównawczego wynikająca z nowej wysokości zmianowego dodatku kwotowego.

**Cd str nr 3**

**§2**

Strony uzgadniają, że wzrost płacy zasadniczej wynikający z decyzji, o których mowa w §1 nie będzie stanowił - w roku 2020 - podstawy do waloryzacji, o której mowa w ust.2. § 34 oraz w ust. 5 Załącznika nr 2 do ZUZP.

**§3**

Wzrost płacy zasadniczej z jednoczesną zmianą warunków pracy w części dotyczącej zmiany ZUZP wynikającej z Protokołu Dodatkowego nr 6 do ZUZP nastąpi w drodze aneksów do umów o pracę.

Odnosząc się do wyżej wymienionych propozycji zmian w ZUZP, przedstawionych przez pracodawcę, Strona Społeczna jednoznacznie odrzuciła pomysł skrócenia okresu wypłaty dodatkowej nagrody z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę. Z wypowiedzi przedstawicieli związkowych wynikało, że tworzenie reguły dla wąskiej grupy osób jest niepotrzebną zmianą dotychczasowych przepisów ZUZP. Emerytura jest przywilejem, z którego pracownik może, lecz nie musi skorzystać. Problem zaś dotyczy niezbyt licznej grupy pracowników tzw. umysłowych i w tym przypadku należałoby raczej sięgnąć po metodę „marchewki, a nie kija”. Rozumiejąc problem sukcesji lub dublowania się niektórych stanowisk „białych kołnierzyków” Strona Związkowa zaproponowała sięgnięcie przez pracodawcę do motywacji finansowej, która zachęciłaby te osoby do przejścia na emeryturę. W sprawie włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej nie ma w chwili obecnej jednolitego stanowiska Strony Społecznej, ponieważ konsultacje i rozmowy z pracownikami zmianowymi jeszcze trwają. Ponownie przedstawiciele związkowi w ZR zaproponowali włączenie części tego dodatku metodą na wprost do płacy zasadniczej, lecz Strona Pracodawcy, konsekwentnie po raz kolejny, odrzuciła ten pomysł. Swoisty pat trwa więc nadal, przy czym jak powiedział przedstawiciel HR oferta z ich strony jest aktualna najpóźniej do końca sierpnia bieżącego roku, ponieważ po tym terminie pracodawca planuje przystąpić do rozmów płacowych i nie będzie już czasu na dalsze negocjacje w tej kwestii.

W sprawie zatrudniania pracowników na czas określony (maksymalnie do 33 miesięcy) stanowisko Strony Związkowej nie jeszcze skryształizowane, ponieważ Strona Pracodawcy już nie dotrzymała jednego z warunków przejść pracowników z Interim na stałe do pracy w AMP S.A. tłumacząc się 10 % wskaźnikiem elastycznego zatrudnienia. W efekcie takiego działania pracodawcy pracownikom, którzy mieli umowy w firmach SYNERGY i ABC na czas nieokreślony, proponuje się przejście do huty na czas określony. Kwestia indywidualnych przeszerogowań w ciągu roku, w przypadku poszerzenia kompetencji i zakresu obowiązków pracowników (tzw. awans poziomy), jest kolejnym przykładem patowej sytuacji, ponieważ w propozycjach pracodawcy nie ma jasno określonego sposobu podziału i wydzielenia z funduszu plac pewnej kwoty X, sposobu jej podziału oraz nadzoru Strony Społecznej nad takimi przeszerogowaniami. Nie ukrywamy, że problem taki istnieje i na co dzień się z nim stykamy, bo niejedynym pracownikiem w Krakowie miał pecha przejść do pracy w hucie wcześniej od drugiego i tylko przez ten fakt różnice w ich placach zasadniczych już wynoszą kilkaset złotych, chociaż wykonują te same czynności zawodowe oraz pracują na tych samych stanowiskach. W sprawach różnych poruszono między innymi: temat dodatku brygadzystowskiego, który jest wypłacany nieprawidłowo w przypadku zastępstw w GJ, waloryzację dodatku za ratownictwo gazowe (w tej sprawie występowaliśmy pisemnie do HR w ubiegłym roku), pracy w dodatkowe dni świąteczne np. święto Trzech Króli oraz organizację spotkań z jubilatami. W tej ostatniej sprawie okazało się, że to od inwencji i pomysłu dyrektorów poszczególnych zakładów zależy jaki charakter mają te spotkania. To właśnie od dyrektorów zakładów zależy min. czy w trakcie tych spotkań są wręczane np. dyplomy uznania, kwiaty dla pań, czy spotkanie takie ma charakter stricte urzędowy (obiad i wręczenie zegarka), czy też bardziej nieoficjalny, połączony np. z występem jakiejś grupy muzycznej. Na marginesie tej sprawy informujemy pracowników, że w dalszym ciągu istnieje możliwość wykonania pamiątkowego grawera na otrzymanym w prezencie zegarku. Według informacji jaką otrzymaliśmy od Pani

Jadwigi Radowieckiej, Przewodniczącej GKSS w AMP S.A., pracownik (jubilat) może zażądać wykonania przez pracodawcę pamiątkowego grawera, a sprawa ta, jak również gwarancji na otrzymane zegarki, uregulowania jest w piśmie DK/K-2/ 86 /2019 z 2019.03.01, gdzie napisano między innymi:

4. W przypadku wszystkich zegarków na życzenie jubilata, może zostać nieodpłatnie wykonany okolicznościowy grawer zawierający informację o latach pracy, a także imię i nazwisko jubilata. W celu ustalenia warunków zlecenia wykonania grawera jubilat zgłasza się z otrzymanym upominkiem do:

a) Krakowa do budynku dyrekcyjnego (LTT) pokój 27,  
b) DG do budynku dyrekcyjnego (ZPK parter) pokój 12.

**Termin zgłoszenia: od 01.07.2019r. do 02.09.2019r.**

5. W okresie trwania 10 letniej gwarancji na upominek osoba uprawniona ma prawo złożenia reklamacji bezpośrednio do miejsca wskazanego w dokumencie gwarancyjnym. Warunki gwarancji obejmują również wymianę zużytej baterii.

Kończąc posiedzenie Zespołu Roboczego ustalono, iż termin kolejnego spotkania zostanie uzgodniony przez sekretarzy Stron. **K. Bąk**

**WZD Sprawozdawczo - Wyborcze MPKZP w Krakowie**

W dn. 20.03.2019r odbyło się Walne Zebranie Delegatów sprawozdawczo-wyborcze MPKZP oddział Kraków. Zebranie kończy czteroletnią kadencję działania MPKZP. Zebranie otworzył Przewodniczący MPKZP witając delegatów i zaproszonych gości. Następnie zgodnie z procedurą wyborczą zostały powołane Komisje: mandatowa, wyborcza i skrutacyjna oraz uchwały i wniosków. Powołano także protokolanta zebrania. Kolejnym punktem było przyjęcie porządku obrad. Następnie głos zabrał Przewodniczący MPKZP kol. A. Grabski, który przedstawił Sprawozdanie Zarządu za 2018 rok. W swoim sprawozdaniu zwrócił uwagę na dobrą współpracę z księgowością MPKZP pod kierownictwem Pani Lucyny Kopytek. Odnosił się do liczby członków oraz do funkcjonowania Zarządu pod kątem dobrego zarządzania środkami kasy. Po przedstawieniu sprawozdania głos zabrał Przewodniczący Komisji Rewizyjnej kol. Krzysztof Bąk, który w sprawozdaniu poinformował zebranych, iż gospodarka funduszami MPKZP jest prawidłowa, a Zarząd podejmował decyzje z troską o dobro pracowniczej Kasy. Także księgowość MPKZP wykazywała starania o rzetelne i prawidłowe funkcjonowanie kasy. Po przedstawionych sprawozdaniach podjęto 3 uchwały;

1. W sprawie przyjęcia sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
2. W sprawie zmian w Statucie (zmiana siedziby kasy).
3. W sprawie utworzenia i podziału funduszu B na rok 2019, oraz utworzenia rezerwy w ramach funduszu C i odpisu na fundusz D.

Kolejnym punktem porządku obrad były wybory do Zarządu MPKZP na nową czteroletnią kadencję. Komisja wyborcza przygotowała listę w porządku alfabetycznym spośród zgłoszonych kandydatów. W wyniku wyborów do Zarządu MPKZP zostali wybrani: Bąk Krzysztof, Dałkowska Danuta, Jamrozik Joanna, Janczur Robert, Kopeć Anna, Kopeć Mirosław, Łoś Marek, Olczak Urszula, Ostrowska Krystyna, Pająk Barbara, Piech-Twaróg Anna, Płaszewski Ryszard, Polus Ewa, Przyłucka Bożena, Włoszycka Barbara.

Następnie przystąpiono do wyboru Komisji Rewizyjnej. W wyniku wyborów do Komisji Rewizyjnej zostali wybrani: Gajda Remigiusz, Kowalski Marek, Żelichowski Marek.

WZD MPKZP Oddział Kraków kolejną uchwałą przyjął skład Zarządu i Komisji Rewizyjnej na nową kadencję 2019-2023. Na zakończenie WZD MPKZP głos zabrał kol. Andrzej Grabski, który życzył nowo wybranemu Zarządowi dużo wytrwałości i zaangażowania w pracy na rzecz pracowniczej Kasy. Delegaci WZD podziękowali kol. A. Grabskiemu za Jego dotychczasową pracę, osobiste zaangażowanie i bezstronność w podejmowanych decyzjach. Mamy nadzieję, że w dalszym ciągu będzie wspierał MPKZP swoją wiedzą i doświadczeniem. Po zakończeniu WZD MPKZP wybrany Zarząd spośród swego grona wybrał Prezydium i Przewodniczącego na nową kadencję. Jednogłośnie Przewodniczącym MPKZP na nową kadencję został wybrany kol. **Mirosław Kopeć**,..... **Cd str nr 4**




**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

**Oferta zakupu biletów - KONCERT „PIOSENKI WŁOSKIEJ”**

**31.03 2019 (niedziela) , godz. 19<sup>00</sup> - Filharmonia Krakowska. Cena: 130,00zł/ os; 80,00zł/os. Występują:** soliści: Agnieszka Koziarowska, Debora Ranieri, Yuliya Ponomar, Alexander Martinez Orkiestra OBLIGATO pod dyr. Jerzego Sobeńko

Zapraszamy na koncert [Orkiestra Straussowska Obligato](#), [Agnieszka Koziarowska](#), [Jerzy Sobeńko](#), [Debora Ranieri](#), [Alexander Martinez](#), [Yuliya Ponomar](#)

**KONCERT „DODA z orkiestra” 01.06 2019 (sobota) , godz. 19<sup>00</sup> - TAURON ARENA ul. Lema 7 Kraków. Cena: 50,00zł/ os**

Koncert poprzedzony jest kampanią społeczno -informacyjną pt. „Numery Twoich Przyjaciół 998-112”. Doda zawsze podkreślała jak ważny jest rozwój artystyczny, przekonywała, że kolejne przedsięwzięcia to skok na głęboką wodę, ale jednocześnie szansa na wzbogacenie własnych umiejętności – stąd obok muzyki, pojawił się film oraz teatr. Teraz, zobaczymy i usłyszymy Dodę w pełnych rozmachu aranżacjach jej największych przebojów zagranych z orkiestrą, ale tradycyjnie możemy liczyć na niespodzianki! Tym bardziej, że nowa płyta, to obok autorskiego repertuaru, wspaniałe przeboje Maanamu, Maryli Rodowicz, Anny Marii Jopek czy Miley Cyrus. Kierownikiem muzycznym i aranżerem całości jest wspaniały kompozytor i aranżer Wojciech Zieliński, który stworzył aranżacje do ok. 1600 piosenek z repertuaru najwybitniejszych gwiazd polskiej sceny, pracując również przy bestsellerowych musicalach i realizacjach teatralnych.

Doda z orkiestrą, to bez wątpienia jedno z najważniejszych wydarzeń na polskiej scenie w 2019 roku, które pokaże kolejne, kto wie – może najbardziej niesamowite oblicze Dody. Niepokornej, ale i niezwykle wrażliwej artystki

**FESTIWAL MUZYKI FILMOWEJ 2019.17.05.2019 (PIĄTEK) | 18:00 | TAURON Arena Kraków Koncert Disneya: Magia muzyki**

Król Lew | Vaiana | Coco | Kraina lodu | Mała Syrenka | Piękna i Bestia | Aladyn | Zaplątani. Natalia Nykiel – wokal, Kasia Łaska – wokal, Magdalena Wasyluk – wokal, Amelia Andryszczyk – wokal, Marcin Jajkiewicz – wokal, Antek Scardina – wokal, FMF Youth Orchestra, Erik Ochsnier – dyrygent, Monika Bachowska – przygotowanie orkiestry, dyrygent. Piosenki z filmów, mimo upływu lat, wciąż nucią i mali, i ci trochę więksi. Tak samo będzie na scenie – poza znanymi już publiczności FMF z występów w programach Koncerty Disneya: Kraina lodu i Gala Muzyki Filmowej: Animacje takimi wokalistami, jak Kasia Łaska, Magda Wasyluk oraz Marcin Jajkiewicz, nie zabraknie także gwiazd The Voice of Kids. W Krakowie będziemy mieli okazję usłyszeć finalistów programu – Amelię Andryszczyk i Antka Scardinę.

**Cena: TRYBUNY: Sektor A4, A11, B3 – 42 zł, Sektor A12 (widok boczny) – 35 zł, Sektor C7, C8 (możliwa ograniczona widoczność) – 35 zł. Bilet dla dziecka do 10 r.ż. – 30 zł**

**19.05.2019 (NIEDZIELA) | 18:00 | TAURON Arena Kraków FMF Gala: The Glamorous Show. Moulin Rouge | Wielki Gatsby | Romeo i Julia | Love Actually. Gość specjalny: Craig Armstrong, Natasza Urbańska – wokal, Natalia Nykiel – wokal, Marysia Sadowska – wokal, Jakub Wociał – wokal, Andrzej Olewiński – gitary, Marek Lipski – fortepian, klawiszowe, Piotr Lewańczyk – bas, kontrabas, moog, Błażej Gawiliński – perkusji, Craig Armstrong – fortepian (gościnnie), Orkiestra Akademii Beethovenowskiej, Pro Musica Mundi – chór, Krzysztof Herdzin – dyrygent**

**Cena: TRYBUNY: Sektor A4, A11, B3 – 56 zł. Sektor A12 (widok boczny) – 28 zł. Sektor C7, C8 (możliwa ograniczona widoczność) – 35 zł. Bilet dla dziecka do 10 r.ż. – 10 zł**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

**Interwencje pracowników AMP i Spółek hutniczych**

W ostatnim czasie otrzymaliśmy wiele interwencji telefonicznych i e-mailowych od pracowników AMP jak i Spółek hutniczych oburzonych obscenicznym „pseudo wierszykiem” jaki podobno ukazał się w czasopiśmie ZZPRC z Krakowa. Niestety nie odpowiadamy za tego typu „piśmiennictwo”, nasz Związek stara się relacjonować na bieżąco to co dotyczy pracowników. Każdy piszący tekst go podpisuje. Informujemy natomiast pracowników, że zgłaszane uwagi powinny dotrzeć do pracodawcy. Kolportowanie takich wulgarnych artykułów czy wierszyków na terenie AMP SA powinno zainteresować dyrekcję. Nasz Związek zakończył jakąkolwiek polemikę z tą organizacją. Ponieważ nie odpowiedzieli na wezwanie przed-sądowe dotyczące pomówień muszą liczyć się z kolejnymi krokami prawnymi jakie poczyni Związek w obronie swego imienia. **K.W.**

**Cd ze str nr 3 ( Wybory MPKZP)....** skład Prezydium uzupełniają: Krzysztof Bąk (Wiceprzewodniczący), Robert Janczur (Sekretarz), Bożena Przyłucka (Skarbnik), Dałkowska Danuta, Krystyna Ostrowska.

Przewodniczącym Komisji rewizyjnej został kol. Marek Kowalski. Przypominamy, iż MPKZP nie jest Kasą zależną od Związków Zawodowych jest **Kasa pracownicza**, pracowników AMP SA, Spółek hutniczych oraz Emerytów i Rencistów, bez względu kto nią kieruje. Zarząd MPKZP dołoży wszelkich starań by pracownicza Kasa w dalszym ciągu się rozwijała, będzie chciał propagować wśród zatrudnianych pracowników by zasilali nasze szeregi, a do tego by polityka finansowa była prawidłowa i rozsądna.

Warto należeć do Kasy MPKZP ponieważ:

1. Możesz regularne oszczędzać
2. Już po 3 m-cach możesz otrzymać pożyczkę bez odsetek
3. Pożyczka na nagłe potrzeby tzw. „chwilówka”
4. Zapomoga w razie choroby lub zdarzenia losowego
5. Korzystanie z tzw. Kasy pośmiertnej
6. Zapomoga w razie śmierci pracownika
7. Zapomoga pośmiertna w razie śmierci najbliższych

**NIE ZASTANAWIAJ SIĘ DOŁĄCZ DO NAS**
**Rekrutacja do przedszkola AMP**

## Rekrutacja

od 4 do 25.03.2019



na rok szkolny 2019/2020  
do przedszkoli ArcelorMittal Poland

- Akademia Małych Pociech w Krakowie  
os. Centrum A nr 14, tel. 12 3490802, 660519753  
e-mail: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl)
- Równe Przedszkolaki w Dąbrowie Górniczej  
ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 2612930, 668514940  
e-mail: [przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl](mailto:przedszkole@rowne-przedszkolaki.pl)

przedszkola czynne w godz. od 5:30 do 18:00



nabór z datą przyjęcia od 01.09.2019 r. dotyczy dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2013 r. a 31.12.2016 r. będących dziećmi pracowników ArcelorMittal Poland oraz spółek z grupy ArcelorMittal, a także świadczących na rzecz ArcelorMittal Poland pracowników Sanpro Synergy, Ananke Business Communication \*).



w razie wolnych miejsc istnieje możliwość przyjęcia dzieci młodszych, tj. ur. w okresie pomiędzy 01.01.2017 a 30.09.2017 r. z datą przyjęcia nie wcześniej niż po ukończeniu przez dziecko 2,5 roku \*)



dokumenty rekrutacyjne mogą Państwo pobierać i składać bezpośrednio w danym przedszkolu; dokumenty dostępne są również na stronie: [www.fundacja-naszedzieci.pl](http://www.fundacja-naszedzieci.pl)

W razie wolnych miejsc istnieje możliwość przyjęcia z datą wcześniejszą.