

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 11/19 / (1267)

20.03.2019 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Pionem Personalnym AMP SA

15 marca 2019 roku w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie konsultacyjne przedstawicieli Pionu Personalnego z Przewodniczącymi największych Organizacji Związkowych Spółki. W trakcie spotkania, poza jego częścią tzw. spraw różnych, Strona Pracodawcy przedstawiła informacje dotyczące: transferu tzw. „Interimów” (m.in. liczby, harmonogram transferów), projektów productivity na 2019r.

Strona Pracodawcy przypomniała ustalenie z Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. i Największych Organizacji Związkowych Spółki w zakresie Zasad Zatrudniania Pracowników na Stanowiskach CORE z dnia 30.11.2018r.: „w celu osiągnięcia modelu zatrudnienia kontynuowany będzie proces przejmowania do Spółki pracowników firm INTERIM zatrudnionych na stanowiskach CORE z okresem przyuczenia powyżej 12 miesięcy”. Według Pracodawcy zgodnie z przyjętymi założeniami zawartymi w Planie Zatrudnienia w roku 2019 powinno nastąpić przyjęcia z Interim do AMP na stanowiska tzw. CORE 412 pracowników. Osiągnięcie zakładanego poziomu zatrudnienia będzie zależne od dokonania przez Stronę ZUZP uzgodnienia o wprowadzeniu możliwości zatrudniania nowych pracowników na podstawie umów o pracę na czas określony w wielkościach przewidzianych w kodeksie pracy – tj. 33 miesiące. Zmiana ta pozwoli bowiem na prawidłowe wdrożenie nowego modelu funkcjonowania elastycznej części zatrudnienia Pracowników na stanowiskach CORE w oparciu o umowy o pracę na czas określony. Obecnie stosowane przez Pracodawcę zasady kwalifikacji: 1. Zatrudnienie na stanowisku CORE. 2. Okres przyuczenia dłuższy niż 12 miesięcy. 3. Podleganie systemowi ocen rocznych w 2018r. tj. zatrudnienie przed drugim półroczem 2018r. 4. Ocena za 2018 od A do E (F i G wyklucza). 5. O terminie przeniesienia decyduje wyższa ocena. Obecnie 165 osób spełnia warunki do przeniesienia, 280 pracowników Interim pracuje na stanowisku CORE z HLC. Stanowiska 149 Interimów wciąż podlegają weryfikacji. 89 osób nie było ocenianych w 2018r. 13 osób ma ocenę F lub G (nie kwalifikują się do transferu). Ww. osoby będą podlegały procesowi przeniesienia jeśli będą spełniali warunki „transferu”.

Należy teraz wyjaśnić co Strona Pracodawcy rozumie przez stanowisko CORE. Stanowiska Core to stanowiska fundamentalne dla procesu produkcyjnego zakładu. W aktualnym stanie prawnym trudno jest zdefiniować czy dane stanowisko jest Core lub Non Core wyłącznie przez jego nazwę, czego może być stanowisko „operator urządzeń walcowniczych”, dla którego zadania i oczekiwania będą różne w zależności od konkretnego odcinka (wsad, mostek, wykańczalnia itp.) linii. Dlatego też obecnie bierze się pod uwagę przy określaniu Core/Non Core również : zakres zadań, odpowiedzialność oraz niezbędne kwalifikacje i uprawnienia. To czy stanowisko zostanie zdefiniowane jako Core jest również uzależnione od bieżącej strategii biznesowej. Liczba stanowisk Core/Non Core może być zróżnicowana ze względu na obszar. Według Pracodawcy każde stanowisko robotnicze w AMP SA ma atrybut Core lub NonCore. Według Strony związkowej tą informację należy koniecznie przekazać pracownikom, a najlepiej jak znajdzie się w angażu lub in-

nym dokumencie potwierdzającym zatrudnienie. Przewodniczący zarządów zakładowych naszej organizacji próbowali dowiedzieć się w macierzystych Zakładach, które stanowiska są Core lub NonCore i niestety służby dyrekcyjne zakładów miały z tym olbrzymi problem. Uważamy, że nie wystarczy opowiadać o tym procedurze kwalifikacji stanowisk, należy go ujednolicić i poinformować pracowników.

Kolejny problem z jakim zderzamy się z przejmowaniem pracowników z INTERIM do AMP to kwestia umów o pracę. Jeszcze nie tak dawno na posiedzeniu Zarządu naszego Związku Dyrektor Personalny AMP SA Pani M. Roznerska potwierdzała, że w przypadku umowy o pracę na czas nieokreślony, którą posiadałby pracownik w INTERIM przenoszony do AMP, taką samą umowę dostanie. Niestety bardzo szybko Pracodawca wycofał się z tych obietnic lub nie miał wiedzy, że takie umowy mogą być w INTERIM. Dyr.. S. Ból stanowczo stwierdził, że wszyscy przenoszni pracownicy otrzymają umowę na czas określony (tj. na 24 miesiące). Wielu z tych pracowników pracuje w AMP po kilka lat i wycofanie się z obietnic nie jest przez nich dobrze odbierane. Wielu zastanawia się czy kontynuować pracę w AMP SA. Jesteśmy ciekawi czy przedstawione stanowisko przez Dyr.. S. Bóla jest stanowiskiem służb HR AMP SA.

W kolejnej części spotkania omówiono niebezpieczne zjawisko braku konsultacji społecznych w wielu przypadkach gdzie Pracodawca jednostronnie przygotowywał procesy wydzielenia lub likwidacji stanowisk pracy. Niestety wyjaśnienia służb HR nie są wystarczające. Oczekujemy wyjaśnienia tych decyzji (AMP SA) przez przedstawicieli Zarządu Spółki..... [Cd str nr 2](#)

Dzień Kobiet na wesoło.....

15 marca członkinie NSZZ Pracowników AMP SA zostały zaproszone do Teatru Ludowego na sztukę komediową „Prywatna klinika”. Przybyłe Panie życzeniami powitał Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik oraz Dyrektor Oddziału Kraków AMP SA Pan Grzegorz Maracha, który licznymi sentencjami o kobietach i mężczyznach podziękował za wyrozumiałość, za miłość, codzienny uśmiech na twarzy i troskę także o nas w wielu trudnych sytuacjach bo jak powiada francuskie przysłowie: *Czego chce kobieta, i Bóg chce...* [Cd str nr 2](#)



Cd ze str nr 1... Kolejny zgłoszony temat to brak regulacji należności za wykonane usługi przez Spółki hutnicze (w wielu przypadkach nie uregulowano należności za IV kw. 2018 roku). Oczywiście AMP robi to w „białych rękawiczkach” nie podpisując protokołów odbioru wykonanych prac choć bez nich w wielu przypadkach należałoby zatrzymać linie produkcyjne, a tylko na podstawie protokołów można wystawić fakturę. W tej sprawie także oczekujemy na pilne wyjaśnienia Zarządu AMP SA.

Na zakończenie spotkania Pracodawca poinformował przedstawicieli największych organizacji związkowych, iż Komisja Nadzoru Finansowego podjęła decyzję w sprawie podwyższenia na Pracowniczy Program Emerytalny z 1,5% na 3,5%. Na tą chwilę to jedyna pozytywna decyzja przekazana przez służby HR AMP SA.

K.W.

Kolprem

14.03.2019 roku w siedzibie Spółki Kolprem w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie przedstawicieli Organizacji Związkowych z Zarządem Spółki. Stronę Pracodawcy reprezentowali Prezes Zarządu Pan Łukasz Skorupa, Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból, Dyrektor Zarządzający Pan Jarosław Ulfig. Głównym tematem spotkania była aktualna sytuacja w Spółce, a także stan realizacji projektów dotyczących centralizacji nastawni. Ten ostatni temat omówił odpowiedzialny za wdrażany projekt Pan Grzegorz Gola, Dyrektor ds. Projektów w Spółce. W krakowskiej lokalizacji najważniejszy projekt na najbliższe lata to właśnie łączenie nastawni (LCS). Wiąże się to z dużymi zmianami organizacyjnymi i zatrudnieniowymi. W pierwszym etapie połączone zostaną 3 nastawnie w Rejonie Surowcowa : Zd, Zd1 i Sp. Przewidywany koniec tych prac to czerwiec 2020 roku. Natomiast całkowite zakończenie projektu LCS przewidywane jest na lata 2023-2024. Dodatkowo planowane jest zwiększenie ilości podciągarek wagonowych w kilku rejonach, a także zakup kilku lokotraktorów.

W dalszej części spotkania Dyrektor Stanisław Ból omówił sprawy związane z zatrudnieniem i wynagrodzeniami. Spółka ma problem ze zbyt dużym stanem zatrudnienia !!! Jest to o tyle zaskakujące, bowiem mamy świadomość z jakimi problemami borykają się wszystkie wydziały Spółki Kolprem. Strona Związkowa wielokrotnie wyrażała negatywne opinie co do planów redukcji zatrudnienia. Na wniosek Zarządu Zakładowego NSZZ Pracowników AMP S.A. w Spółce Kolprem by te sprawy przedstawiać załodze, Prezes Łukasz Skorupa zadeklarował, że w najbliższym czasie będzie chciał spotkać się z pracownikami w Krakowie. Tu apel do wszystkich zatrudnionych by wzięli udział w tym spotkaniu oraz aktywnie włączyli się do dyskusji na wszystkie omawiane tematy. Spotkanie to dotyczyć będzie najważniejszych spraw dla pracowników.

Na zakończenie spotkania Dyrektor Stanisław Ból poinformował, że w przyszłym miesiącu zostaną uruchomione środki na indywidualne przeszerogowania. Mamy nadzieję, że trafią one do właściwych pracowników tzn. do tych którzy na to zasługują i dawno powinni je otrzymać.

T. Ziotek

Nowa forma dialogu społecznego



ArcelorMittal

Służby HR AMP SA informują, iż w ramach rozszerzania form dialogu z pracownikami odbywa się cykl spotkań pod nazwą „Porozmawiaj z dyrektorem zakładu”. Najbliższe spotkanie z tego cyklu w Krakowie odbędzie się 28 marca 2019 roku na Zakładzie Walcownia Gorąca. Szczegółowe informacje dotyczące w/w spotkania przekazane zostaną Pracownikom HRM przez Dyrektora Zakładu w sposób przyjęty w tej jednostce organizacyjnej. **HR AMP SA** Zachęcamy do udziału i dyskusji na tematy pracownicze i produkcyjne.



Cd ze str nr 1... Po przekazaniu życzeń zaproszono przybyłe Panie na zrelaksowanie się oglądając komedię „Prywatna klinika”. „Prywatna Klinika” to inteligentna i prawdziwie śmieszna farsa, w której humor rozwija się aż po ostatnią scenę. Lekka treść, wyraziste postacie, zawrotne tempo, zaskakujące zwroty akcji oraz świetna obsada zapewniają rozrywkę na wysokim poziomie. Historia Harriet rozwódki mieszkającej w eleganckim mieszkaniu w Brighton, która rozwiązuje problemy finansowe dzięki wsparciu dwóch żonatych dżentelmenów i perfekcyjnie zorganizowanego kalendarza. Kiedy jeden z nich zostaje unieruchomiony w łóżku przez złamaną nogę, a w progu mieszkania Harriet pojawia się dawno niewidziana przyjaciółka Anna wraz z niestroniącym od alkoholu mężem oraz niczego nieświadome zdradzane małżonki, spektakl staje się prawdziwym rollercoasterem emocji, pomyślonych tożsamości, karykaturalnych sytuacji i arcyśmiesznych dialogów.

Po zakończonym spektaklu Panie zostały zaproszone na słodki poczęstunek z lampką wina. Na zakończenie tego wieczoru, wychodzące Panie zebrała męska część Prezydium Zarządu Związku z czerwonymi różami. Wszystkim Paniom dziękujemy za przybycie i udział w tym „wieczorze na wesoło”. Mamy nadzieję, że pozwolił on choć trochę zdystansować się do otaczającej nas rzeczywistości. Zapraszamy wszystkie Panie za rok na kolejny „wieczór z humorem”. Zarząd Związku już dziś zastanawia się jaką atrakcją przygotować dla naszych Pań. Czekamy także na odpowiedź.

KW





Pikieta OPZZ

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od lat podejmuje inicjatywy mające na celu wprowadzenie zmian w uprawnieniach emerytalnych przysługujących prawo do świadczenia dla osób z wieloletnim okresem ubezpieczeniowym oraz niewygasania emerytur pomostowych. Projekt nowelizacji prawa w zakresie prawa do wcześniejszej emerytury OPZZ przygotował w formie inicjatywy ustawodawczej w 2010 roku. Podpisało się pod nim ponad 700 tysięcy pracowników. Projekt ten przewiduje m.in. możliwość uzyskania prawa do świadczenia emerytalnego po osiągnięciu okresów składkowych w wymiarze 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, bez względu na wiek osoby uprawnionej. Projekt ponownie został złożony w RDS w dniu 4 marca 2019 r.

Wprowadzenie zasady niewygasania emerytur pomostowych OPZZ wdrożył pod obrady Rady Dialogu Społecznego w bieżącym roku. Ponieważ w ostatnim okresie obserwujemy brak postępu w w/w sprawach, postanowiliśmy zorganizować w dniu

9 maja 2019 r. o godz. 12.00 pikietę.

aby przypomnieć o naszych postulatach i wymóc na rządzących podjęcie tych spraw w bieżącym roku.

Liczymy na szeroki udział naszych Koleżanek i Kolegów w pikiecie pod ministerstwem pracy.

Oświadczenie

Ze zdziwieniem i oburzeniem zapoznaliśmy się z uzasadnieniem do ustawy o jednorazowym świadczeniu pieniężnym dla emerytów i rencistów w 2019 r.

Z wyżej wymienionej argumentacji wynika, że Koszt wypłaty jednorazowych świadczeń pieniężnych w kwocie ponad 10,7 mld zł. zostanie „**sfinansowany w ramach zwiększonych wpływów do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, Funduszu Emerytur Pomostowych i Funduszu Pracy oraz w ramach środków pozostających w dyspozycji pozostałych dysponentów poszczególnych części budżetowych**”.

Oznacza to, że rząd po raz kolejny oszukał OPZZ i pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach. Kiedy w minionym roku wnioskowaliśmy o zniesienie wygasającego charakteru emerytur pomostowych poinformowano nas, że to niemożliwe, gdyż dodatkowe składki na ubezpieczenie społeczne wpłacane za osoby pracujące w szczególnych warunkach nie wystarczają na wypłaty emerytur dla osób uprawnionych. Dzisiaj czytamy, że jest inaczej, że **Fundusz Emerytur Pomostowych będzie wspomagał wypłatę „trzynastej” emerytury.**

Ponadto po raz kolejny środki finansowe **Funduszu Pracy przeznaczone są na wydatki niezgodnie z jego przeznaczeniem.** Należy pamiętać, że środki tego Funduszu pochodzą z opodatkowania funduszu płac pracowników w wysokości 2,45 %. Możliwość finansowania dodatkowych zadań, niezgodnych z ustawowymi celami Funduszu pokazuje, że gromadzone na nim środki są znacznie wyższe od potrzeb. W tej sytuacji OPZZ wnioskuję o obniżenie tego podatku (składki na Fundusz Pracy) o 1,45 %, co pozwoli na dodatkowy wzrost wynagrodzeń pracowników bez podnoszenia kosztów pracy.

Z uzasadnienia do projektu ustawy wynika także, że wielu dysponentów budżetu ma nadwyżki. OPZZ oczekuje więc na pilne spełnienie oczekiwań pracowników sfery finansów publicznych w zakresie postulowanego przez związki zawodowe wzrostu wynagrodzeń.

Warszawa 11 marca 2019 roku

Kierownictwo OPZZ

ArcelorMittal

European Works Council

Plenarne nadzwyczajne posiedzenie ERZ

W dniach 6-7.03.2019 roku w Luksemburgu odbyło się kolejne nadzwyczajne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal. Tym razem Dyrekcja Grupy oczekiwała zajęcia stanowiska w ramach procedury informowania i konsultacji w sprawie planowanego zbycia „trzech pakietów” tj. 1. Huty ArcelorMittal w : Galatti, Skopje, Piombino, 2. ArcelorMittal Dudelange (Luksemburg) oraz następujących linii w ArcelorMittal Liège (Belgia): linie do cynkowania ogniowego 4 i 5 w Flemalle, wytrawialnia, walcownia zimna i linia produkcji opakowań metalowych w Tilleur, 3. Huta ArcelorMittal Ostrawa. Wszystkie te pakiety nabywa Firma Liberty House. Podsumowując stan osobowy wszystkich Zakładów, które odchodzą z Grupy AM, Firma zmniejsza zatrudnienie o 12 999 pracowników. Natomiast do Grupy ArcelorMittal pierwszego listopada dołączyło 11 165 pracowników włoskiej huty ILVA.

W pierwszej części spotkania przedstawiciele Pracodawcy w osobach: Patric Vandenberghe, Bernard Choviet oraz Sanjay Samaddar, który przejmie obowiązki dyrektora HR w Wyrobach Płaskich Grupy AM odpowiadali na pytania zgłoszone podczas poprzedniego nadzwyczajnego posiedzenia ERZ. Poinformowali między innymi, iż Huta Ostrawa zostanie sprzedana wraz z uprawnieniami do CO2 o co dopytywali koledzy z Czech, a Grupa Libery House będzie miała pierwszeństwo przy zakupie Spółki TAMEH Czechy. Podczas dyskusji koledzy reprezentujący Dudelange oraz Liège informowali o braku merytorycznych rozmów z przedstawicielami Liberty House. Stwierdzili, iż dyrekcja AM utrudnia rozmowy z przedstawicielami nowego właściciela, wręcz blokując wejście do zakładu osób reprezentujących tą Firmę. Podobnie dzieje się w Piombino gdzie Strona Społeczna pomimo usilnych starań nie otrzymała odpowiedzi na wiele pytań dotyczących przyszłości tego Zakładu. Nie mówiąc już o rozmowach na temat zabezpieczenia pracujących tam pracowników. Dyrekcja Grupy AM widzi to jednak inaczej uważając, że należy oddzielić konsultacje i informacje na temat samej sprzedaży wymienionych Zakładów od rozmów na temat dalszych losów tych hut i pakietów socjalnych dla pracowników. Członkowie ERZ Grupy AM jeszcze w listopadzie 2018 roku podjęli decyzję, że wyrażą swoje stanowisko po przedstawieniu opinii przez związkowców reprezentujących sprzedawane Huty. Burzliwa wewnętrzna dyskusja podczas której ścierały się ze sobą dwa stanowiska: pierwsze aby nie wydawać opinii argumentując to tym, iż mamy w dalszym ciągu za mało wiedzy w temacie sprzedaży Hut oraz dalszego ich funkcjonowania, i druga by wydać negatywną opinię co do sprzedaży tych hut, zresztą nawiązującą do opinii w sprawie zakupu Huty ILVA, która była negatywna. Podczas wewnętrznych szczerych rozmów Strony Społecznej wyjaśniono sobie wiele wątpliwości oraz poznano oczekiwania sprzedawanych Hut. Prowadzący spotkanie Sekretarz ERZ kol. Didier Zint po zebraniu wszystkich opinii uznał, iż nie możemy zająć stanowiska w ramach procedury informowania i konsultacji w sprawie planowanego zbycia „trzech pakietów”. Przedstawiciele Pracodawcy nie przyjęli tej informacji dobrze uważając, że odpowiedzieli na wszystkie pytania w tej sprawie. Ponadto przekazali informację, iż Komisja Europejska w najbliższym czasie ma podjąć decyzję w sprawie sprzedaży wymienionych Hut. Stanowisko ERZ nie jest koniecznym w podjęciu takiej decyzji ale mogło być małym wsparciem. Można też było zawrzeć w nim obawy jakie mamy w sprawie tej sprzedaży. W końcowej części spotkania członkowie ERZ domagali się rozmów na bieżące tematy. Zakłady Grupy AM przeżywają wiele trudności, a dyrekcja zajmuje się tylko zakupem Huty ILVA. Oczekujemy powrotu do normalnego funkcjonowania ERZ w AM.

K.W.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Oferty świadczeń turystyczno-rekreacyjnych oraz zajęć rekreacyjnych na 2019r zatwierdzone przez GKŚS.

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2019r.	ilość dni/ nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górnik	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	od 980,00/ 1620,00 (w zależności od terminu)
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134,00/ 1 620,00
Cedzyna Hotel "Echo"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134/ 1 620,00
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	od 1062,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	od 1060,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	742,00/1 620,00 (w zależności od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Dobrego Pasterza Kraków	500,00

ZASADY DOFINANSOWANIA Z ZFŚS W 2019 r**WYCIECZKI ZAGRANICZNE – SAMOŁOT, AUTOKAR**

1. Biura Podroży, z których ofert można korzystać z dofinansowaniem: **Rego-Bis, Buksa Travel, Itaka, Olimp Travel, Skarpa Travel**. W najbliższych dniach będzie można również skorzystać z ofert **BP TUI oraz Wezyr** (system rezerwacji w przebudowie)

2. Destynacje do których można wyjechać z dofinansowaniem: Albania, Bułgaria, Cypr, Chorwacja, Czarnogóra, Grecja, Gruzja, Hiszpania, Macedonia, Portugalia, Włochy, Turcja, Wyspy Kanaryjskie.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakup oferty w firmie obsługującej ZFŚS tj. Biuro TURYSTYCZNE HUT – PUS i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS.

4. Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych w/w biur www.buksatravel.pl, www.rego-bis.pl, www.itaka.pl, www.olimp.travel.pl, www.skarpatravel.pl

wybrać ofertę tj. destynację, hotel, termin, żywienia itp. Nie REZERWOWAĆ następnie zadzwonić lub przysiąc do BT HUT PUS dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.

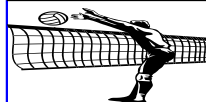
5. Klient również może przyjść bezpośrednio do biura w celu wspólnego wybrania i zarezerwowania oferty z w/w biur podróży.

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS	Dofinansowanie nie większe niż 1000,00 zł do jednej wycieczki
1.	do 1300,00	70%	
2.	od 1300,01 do 2100,00	60%	
3.	od 2100,01 do 3000,00	40%	
4.	od 3000,01 do 5000,00	25%	
5.	Powyżej 5000,00	0%	-

Koksownicy otworzyli sezon 2019 r.

W dniu 9.03.2019 po raz 14 - sty dzięki Przewodniczącemu Zarządu Zakładowego ZKK NSZZ Prac. AMP SA kol. Markowi Żelichowskiemu pracownicy i emeryci krakowskiej Koksowni mogli uczestniczyć w udanej wycieczce z metą w Wierchomla - „Chata pod Pustą”.

Na trasę wyruszyliśmy przy pięknej pogodzie z Jaworzyny Krynickiej, w kierunku Ruszka do Bacołki. Na trasie niespodziewanie było dużo śniegu. Po krótkim odpoczynku wyruszyliśmy czarnym szlakiem do Ośrodka wypoczynkowego skąd było widać piękne Tatry i czuć było zapach kiełbasek z grilla w ośrodku, gdzie przygotował i czekał na grupę kol. Marek. Po posileniu się i odpoczynku wyruszyliśmy zadowoleni do Krakowa. Koledze Markowi Żelichowskiemu uczestnicy wycieczki serdecznie dziękują. Z niecierpliwością czekamy na kolejną wycieczkę. **Tadeusz Kowalczyk**

**Halowa Hutnicza Liga Siatkówki**

W dniu 9 marca 2019 roku rozpoczęliśmy kolejną edycję Hutniczej Ligi Siatkówki. Oto wyniki pierwszych spotkań :

1. PSK OLDBOJE – ZE 0 – 2 (17-25, 21-25)
2. PSK MŁODZI – ZK 2 – 0 (25-19, 25-20)
3. ZK – ZE 1 – 2 (25-15, 20-25, 13-15)
4. PSK MŁODZI – PSK OLDBOJE 1-2 (22-25, 25-10, 10-15)
5. ZSZ HTS – OLDBOJE AMP 2-1 (22-25, 25-16, 17-15)
6. PSK/BWG – TUBULAR PR. 1-2 (22-25, 28-26, 11-15)
7. OLDBOJE AMP – TUBULAR PR. 0-2 (17-25, 21-25)
8. PSK/BWG – ZSZ HTS 0 – 2 (18-25, 29-31)



Podaruj 1%
Wielu może więcej



ArcelorMittal

Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
KRS 0000052378

oraz Partner Projektu ArcelorMittal Poland

zapraszają,
z okazji Światowego Dnia Nerek

na bezpłatne badania
umożliwiające wykrycie Przewlekłej Choroby Nerek (PChN)
(badania poziomu kreatyniny we krwi wraz z wyliczeniem wskaźnika GFR)
dla osób pełnoletnich

Badania będą przeprowadzane od dnia 14 marca do wyczerpania puli (200 badań)
w Centrum Medycznym Ujastek (Kraków, ul. Ujastek 3);
zgłosić się na badanie można
bezpośrednio w Rejestracji Głównej – badania laboratoryjne (stanowisko 7 lub 8)
w godz. 7.00 – 13.00

Przewlekła Choroba Nerek:

- już we wczesnych stadiach zwiększa około pięciokrotnie ryzyko miażdżycy i chorób serca,
 - nie leczona prowadzi do zatrucia organizmu przez toksyny, które uszkadzają prawie wszystkie narządy.
- Najbardziej narażeni na PChN są ludzie z: cukrzycą, nadciśnieniem, chorobami nerek w rodzinie, powyżej 65 roku życia.
- Typowe objawy PChN to: uczucie stałego zmęczenia, trudności z koncentracją, osłabiony apetyt, bezsenność, kurcze mięśni występujące w nocy, obrzęki nóg i twarzy, suchość i swędzenie skóry, częste oddawanie moczu (szczególnie w nocy), nadciśnienie tętnicze.

Zapraszamy także do skorzystania
z programu do rozliczania podatku za 2018 rok,
za pośrednictwem naszej strony internetowej: www.hfoz.pl
Na w/wym. stronie jest dostępna także, dla zainteresowanych,
deklaracja systematycznych wpłat darowizn na rzecz Fundacji, przez listę płac