

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 09/19 / (1265)

06.03.2019 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **FORUM REMONTOWE**

W dniu 27.02.2019 roku w Dąbrowie Górniczej, w Zakładzie Stalownia odbyło się Forum Remontowe, które prowadził Dyr. Zakładu Stalownia Pan Sebastian Lis, HR reprezentował Dyr. Stanisław Ból oraz Główny Specjalista Dialogu Społecznego Pan Cezary Kozirski. Stronę Społeczną reprezentowali przedstawiciele związków zawodowych. Na początek spotkania Dyr. S. Lis zaproponował grupie aby udała się w miejsce aktualnej inwestycji w Wydziale Przerobu Żużla. Na miejscu grupa zobaczyła zaawansowane prace, które mają być zakończone w IV kw br. Po powrocie grupa została zapoznana szczegółowo z planem remontowym i tym co planuje się w przyszłości. Plany dotyczą między innymi: modernizacji hali zraszania żużla, remontu dróg w rejonie hali żużla, budowy rurociągu wodnego, który jest powiązany z modernizacją zraszania żużla, również przewiduje się dużą przebudowę kanalizacji w tym rejonie. W dalszej części spotkania dyskusja dotyczyła produkcji w Zakładzie Stalownia oraz wielkości nietrafionych wytopów. Jak stwierdził Dyr. Sebastian Lis jest to powiązane z różnymi czynnikami nie zawsze „ludzkimi”, zapewnił, że poprzez zaangażowanie wszystkich służb obecnie w dużej mierze zostały wyeliminowane nietrafione wytopy. Pan Dyr. S. Lis poinformował zebranych, iż pomimo planowanego w I półroczu ograniczania produkcji w wysokości 240 tys. ton, nie będzie jednak tak dużego ograniczenia produkcji jak to planowano ponieważ udało się dość solidnie obniżyć koszty tej produkcji. Przy omawianiu aktualnej produkcji Stalowni pojawił się temat zatrudnienia i problemów z tym związanych. Dyr. Sebastian Lis stwierdził, iż Zakład ma problem z utrzymaniem stałego zatrudnienia, rotacja wśród nowozatrudnionych sięga 80%. W dyskusję włączył się Dyr. Stanisław Ból, który poinformował o planie przejścia pracowników z Interim począwszy od marca po około 50 osób na miesiąc informując, że na dzień dzisiejszy jest około 700 pracowników w Interimach już ocenionych, równoległe będą przyjęcia z zewnątrz bezpośrednio do AMP SA. W tym planie zatrudnienia AMP SA będzie wspierane przez trzy agencje rekrutacyjne. Niestety trzeba przy okazji tej dyskusji stwierdzić, że praktycznie wszyscy dyrektorzy Zakładów AMP SA, z którymi się spotykamy widzą problem z obsadą stanowisk produkcyjnych, natomiast reakcja służb HR odpowiedzialnych za uzupełnienie stanowisk jest spóźniona lub nie taka jakiej oczekują dyrekcje Zakładów i Strona Związkowa. Uzupełnienie braków na stanowiskach produkcyjnych pracownikami z Interimów bez kolejnych przyjęć niewiele w tym zakresie pomoże. Kolejne Forum Remontowe odbędzie się w dniu 4.03.2019 w Krakowskiej BWG.

**J. Kawula**

## **Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

22.02.2019 r. odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka omówiła wykorzystanie środków ZFŚS - Kraków w różnych wariantach analitycznych ze szczególnym uwzględnieniem maksymalnych dofinansowań wykorzystanych przez pracowników oraz emerytów i rencistów, w roku ubiegłym. W kolejnym punkcie spotkania rozpatrzono wnioski o zapomogi losowe z Zakładów: PSK1, PSK2, BWG,

BTL, BWZ, GU, GM, ZK oraz komórek scentralizowanych, a także EiR. W kolejnym punkcie spotkania pozytywnie zaopiniowano wystąpienie BT HUT-PUS o podjęcie współpracy z BT Skarpa Travel oraz zatwierdzono kierunki wycieczek proponowane przez to biuro (szczegóły znajdują się na stronie internetowej BT HUT-PUS). Następnie Komisja przyjęła do realizacji kalendarz imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2019 rok. Na zakończenie spotkania uzgodniono, iż w przypadku faktur za wypoczynek zorganizowany dzieci (kolonie, obozy, zimowiska itp.) wystawionych z datą po zakończeniu wypoczynku dziecka nie będzie wymagane pisemne potwierdzenie pobytu dziecka na wypoczynku zorganizowanym. Sprawy wymagające rozpatrzenia przez GKZFŚS zostały przekazane do rozpatrzenia przez to gremium.

**J. Łaka**

## **Informacja z Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych**

Na wstępie spotkania Przewodnicząca Komisji przedstawiła Plany przychodów i wydatków ZFŚS w 2019r wnoszone przez TKŚS, które po analizie zostały zatwierdzone. Następnie przystąpiono do rozpatrzenia wniosków Terenowych Komisji Socjalnych. Jednym z nich był wniosek SSDKŚS oraz MTKŚS do GKŚS o ustalenie wytycznych dla TKŚS w zakresie wypoczynku dzieci organizowanym w czasie zimowych przerw w nauce w przypadku różnych terminów ferii ustalanych dla poszczególnych województw oraz możliwości korzystania przez dzieci z wyjazdów w terminach innych niż ustalone dla ich województwa. Przewodnicząca omówiła wnioski złożone przez pracowników, którzy zwrócili się o dofinansowanie do zimowego wypoczynku swoich dzieci organizowanego w terminie innym niż termin ferii zimowych ustalonych dla ich województwa. Członkowie Komisji po przeanalizowaniu powyższego zagadnienia, jako zasadę przyjęli, że wypoczynek dzieci organizowany w czasie zimowych przerw w nauce w przypadku różnych terminów ferii ustalanych dla poszczególnych województw oraz możliwości korzystania przez dzieci z wyjazdów w terminach innych niż ustalone dla ich województwa jest wypoczynkiem mieszczącym się w kryteriach dot. wypoczynku dzieci zawartych bezpośrednio w Regulaminie ZFŚS obowiązującym w 2019 roku oraz w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z 11 sierpnia 2017 roku w sprawie organizacji roku szkolnego w § 3 pkt 1 ppkt 2): „ferie zimowe trwają dwa tygodnie w okresie od połowy stycznia do końca lutego.....” więc wypoczynek ten podlega dofinansowaniu z funduszu. Przewodnicząca poinformowała członków Komisji, że z uwagi na nowe Rozporządzenie Ministra Finansów z 22 listopada 2018 r. w sprawie określenia niektórych wzorów oświadczeń, deklaracji i informacji podatkowych obowiązujących w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych, wprowadzona została korekta polegająca na wykreśleniu słów „Załącznik do PIT 8C” na dwóch drukach – załącznikach do Informacji o dochodach w rodzinie składanych przez emerytów/rencistów oraz osoby uprawniane do korzystania ze środków ZFŚS na mocy § 10 pkt 1 ppkt d) Regulaminu. Komisja przyjęła skorygowane druki. Zmienione druki będą przekazane do stosowania do firm obsługujących fundusz oraz zostaną umieszczone na stronie internetowej oraz w Studni.

**J. Łaka**

**WŁĄCZENIE CZĘŚCI DODATKU ZMIANOWEGO DO PŁACY ZASADNICZEJ**

Pisząc w naszym biuletynie o propozycji Strony Pracodawcy, dotyczącej min. częściowego wykupu dodatku zmianowego, wspomnieliśmy również, że u Przewodniczących zakładowych i wydziałowych dostępny jest kalkulator przeliczeniowy, na którym można sobie porównać dotychczasową płacę, z nowym wynagrodzeniem, po ubruttowaniu. Otrzymaliśmy szereg telefonów w tej sprawie. W rozmowach z członkami związku i pracownikami zmianowymi najczęściej podnoszona była kwestia braku dostępu do komputera oraz sposobu liczenia płacy brutto. Bazując na dwóch przykładach z przesłanego nam kalkulatora przeliczeniowego postanowiliśmy przybliżyć naszym czytelnikom, zasady ubruttowania miesięcznej płacy pracownika zmianowego, **po ewentualnym**, częściowym wykupie dodatku zmianowego.

W podanych przykładach pokażemy również korzyści płynące z tej operacji dla pracowników z maksymalną Kartą Hutnika ( 26 %) oraz dla tych osób, które nie osiągnęły jeszcze tego pułapu (20 %). Wyjaśniamy przy tym na wstępie, co oznacza słowo **propozycja** pracodawcy, w sprawie włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej, metodą brutto do brutto. Pisząc krótko i treściwie oznacza ona, że na takiej operacji pracownik nie może stracić finansowo, ale oznacza ona również, że w danym momencie (w miesiącu kiedy nastąpi takie przeliczenie) pracownik z długoletnim stażem i maksymalną Kartą Hutnika ( 26 %) nie odczuje żadnej różnicy płacowej. Dopiero w perspektywie czasowej miesiąca, roku lub więcej ta różnica pokaże się w dochodach pracowników z długoletnim stażem, chociażby przy wypłacie nagrody jubileuszowej, wypłacie postojowego (to dotyczy akurat każdego pracownika zmianowego, bez względu na staż), po kolejnej waloryzacji dodatku zmianowego (wszystkie związki zawodowe uczestniczące w pracach Zespołu Roboczego ds. ZUZP nie zgadzają się na zmianę zapisów dotyczących waloryzacji dodatku zmianowego oraz zmianę zasad wypłaty dodatku za pracę w godzinach nocnych – nadliczbowych), przejściu z ruchu 4BOP na 1 zmianę oraz wysokości składki na PPE.

Od razu taką zmianę pracownik z długoletnim stażem odczuje pracując w godzinach nadliczbowych. Przypominamy, że stawka godzinowa w takim przypadku jest ilorazem płacy zasadniczej dzielonej przez liczbę normatywnych ( kodeksowych) godzin pracy w danym miesiącu. Bazując na przesłanym przez HR kalkulatorze przeliczeniowym – zakładka w Excelu ( przykład) nr 2 konkretne wyliczenie wygląda następująco:

**PRZYKŁAD NR 1**

Płaca zasadnicza dotychczasowa - 3300 zł.

Płaca zasadnicza po ubruttowaniu – 3551 zł

**Różnica płacy zasadniczej na plus – 251 zł**

Karta Hutnika maksymalna ( 26 %) dotychczasowa – 858 zł

Karta Hutnika po ubruttowaniu – 923 zł ( zaokrąglona)

**Różnica na plus – 65 zł**

Premia dotychczasowa – 231 zł

Premia po ubruttowaniu – 249 zł ( po zaokrągleniu)

**Różnica na plus – 18 zł**

**RAZEM RÓŻNICA NA PLUS – 334 zł**

Dodatek zmianowy dotychczasowy – 166,86 h x 5,97 zł = 996 zł ( po zaokrągleniu)

Dodatek zmianowy po ubruttowaniu i zmniejszeniu o 2 zł/h – 166,86 h x 3,97 zł/h = 662 zł

**RÓŻNICA RAZEM NA MINUS – 334 zł**

Liczba 166,86 godzin jest średnią kodeksowego czasu pracy w latach 2017,2018,2019, ponieważ dodatek zmianowy płacony jest wg godzin normatywnych – kodeksowych.

Jeżeli ktoś z czytających te wyliczenia widzi w tej metodzie ( brutto do brutto) stratę pracownika z długoletnim stażem to

proszę o konkretne przykłady. Taki pracownik - tak jak napisałem wyżej - odczuje różnicę w momencie otrzymywania nagrody jubileuszowej, waloryzacji dodatku zmianowego, który **już zapewnił Pracodawca zostanie utrzymany**, pracy w godzinach nadliczbowych oraz składki na PPE w związku z tym wzrostem, przejścia na 1 zmianę czy też postojowego. Jest to przykład, który dotyczy pracownika z maksymalną Kartą Hutnika, czyli 26 %, tak więc nie uwzględnia on wzrostu wynagrodzenia z tego tytułu. Plusem tej operacji w przypadku pracownika z maksymalną Kartą Hutnika jest na przykład nagroda jubileuszowa - zamiast wziąć 19800 zł nagrody za 40 lat ( 600 % x 3300 zł) pracy, otrzyma 21306 zł ( 600 % x 3551 zł). **Różnica na jego korzyść – 1506 zł**, przy czym tą zwiększoną nagrodę pracownik może już otrzymać niejako następnego dnia po zarejestrowaniu w Inspekcji Pracy zmiany ZUZP, jeżeli właśnie będzie uprawniony to tejsze nagrody. Młodszy stażem pracownicy odczują to wcześniej i jest to opisane w zakładce nr 1 kalkulatora, gdyż niejako natychmiast dodatkowo wzrośnie im wynagrodzenie, przy procentowej zmianie Karty Hutnika.

**PRZYKŁAD NR 2**

Płaca zasadnicza dotychczasowa - 2800 zł.

Płaca zasadnicza po ubruttowaniu – 3063 zł

**Różnica płacy zasadniczej na plus – 263 zł**

Karta Hutnika ( 20 %) dotychczasowa – 560 zł

Karta Hutnika po ubruttowaniu – 613 zł ( zaokrąglona)

**Różnica na plus – 53 zł**

Premia dotychczasowa – 196 zł

Premia po ubruttowaniu – 214 zł ( po zaokrągleniu)

**Różnica na plus – 18 zł**

**RAZEM RÓŻNICA NA PLUS – 334 zł**

Dodatek zmianowy dotychczasowy – 166,86 h x 5,97 zł = 996 zł ( po zaokrągleniu)

Dodatek zmianowy po ubruttowaniu i zmniejszeniu o 2 zł/h – 166,86 h x 3,97 zł/h = 662 zł

**RÓŻNICA RAZEM NA MINUS – 334 zł**

Zysk pracownika w przypadku nagrody jubileuszowej **526 zł**, ponieważ wg starej płacy zasadniczej otrzymałby 200 % x 2800 zł = 5600 zł, a wg nowej płacy zasadniczej 200 % x 3063 zł = 6126 zł. Dodatkowo pracownik zyskuje na Karcie Hutnika: w pierwszym roku – 32 zł, w drugim roku – 63 zł, w trzecim roku – 95 zł, w czwartym roku – 126 zł i w piątym roku – 158 zł. W pozostałych składnikach płacowych, podobnie jak pracownik zmianowy z długoletnim stażem pracy i maksymalną Kartą Hutnika również zyskuje. Dotyczy to postojowego, pracy w godzinach nadliczbowych, waloryzacji dodatku zmianowego, składki na PPE, oraz przejścia z 4BOP na 1 zmianę. Przypominamy członkom naszego związku, że zgodnie z Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów ( punkt 4) z dnia 16.05 2018 roku związek nasz w tej sprawie przyjął następujące stanowisko: „WZD zobowiązuje Zarząd Związku by podjąć działania w celu wliczenia na wprost do płacy zasadniczej Karty Hutnika, części dodatku zmianowego oraz dodatku układowego”. Możemy więc w oparciu o tą uchwałę podpisać lub nie podpisać porozumienia w sprawie włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej. Decyzja będzie należała do Zarządu Związku i zostanie podjęta po przeprowadzeniu szerokich konsultacji społecznych wśród pracowników i członków związku, będących pracownikami zmianowymi. Jak na razie rozpoczęły się dopiero rozmowy w tej sprawie z pracodawcą i do osiągnięcia jakiegokolwiek kompromisu jest jeszcze bardzo daleka droga. Uprzedzając pytania wyjaśniamy, że realizacja w pełni naszej uchwały, czyli włączenie części dodatku zmianowego na wprost do płacy zasadniczej jest w tym roku niemożliwe, bo porozumienie płacowe na rok 2019 nie przewiduje wydzielenia na ten cel i dla tej grupy pracowników jakichkolwiek dodatkowych środków

finansowych. Proponujemy, by w rozmowach z pracownikami zmianowymi skupić się na korzyściach tego rozwiązania, przy czym jeżeli nie będzie takiej woli z ich strony lub większość będzie optować za włączeniem na wprost do płacy zasadniczej części tego dodatku to sprawa zostanie odłożona w czasie, bo ze strony pracodawcy nie będzie w tym roku zgody na taką operację. Jak oświadczył nam pisemnie Pan Cezary Kosiński, Główny Specjalista w HR i sekretarz Zespołu Roboczego, włączenie z kolei w roku 2020, części dodatku zmianowego na wprost, czyli bezpośrednio do płacy zasadniczej, musiałoby odpowiednio zmniejszyć środki finansowe przeznaczone na wzrost płac dla wszystkich pracowników w tym roku. Oznaczało by to również, że część pracowników zostałaby pozbawiona pełnych podwyżek płac, ponieważ pewną, niemałą kwotowo, pulę pieniędzy należałoby przeznaczyć tylko i wyłącznie na podwyżki płac w grupie pracowników zmianowych. Z doświadczenia wiemy, że na taką formę podwyżek płac w roku 2020 i w latach następnych nie będzie zgody większości organizacji związkowych, ponieważ prowadziłyby one do faworyzowania pewnych grup pracowników, kosztem pozostałych zatrudnionych w AMP S.A.

O harmonizacji płac też mówi się od lat w tej firmie, ale dodatkowych środków finansowych na taką operację nigdy nie było w przeszłości, dlatego też nie ma co liczyć, że na taką formę wyrównania różnic placowych znajdą się środki w najbliższej przyszłości. W projekcie pracodawcy, dotyczącym zmiany zapisów zasad wynagradzania ujętych w ZUZP, jest ujęta propozycja mówiąca o indywidualnych podwyżkach płac z tytułu podniesienia kwalifikacji lub awansu pionowego w ciągu roku, ale jest to temat do dalszych rozmów w ramach Zespołu Roboczego. Poniżamy nasz apel do członków związku oraz pracowników zmianowych hut w Krakowie, o przekazywanie telefonicznie, elektronicznie lub bezpośrednio do Przewodniczącego naszego związku i Przewodniczących struktur zakładowych oraz wydziałowych wszelkich uwag, w sprawie włączenia części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej, metodą brutto do brutto, którą proponuje Strona Pracodawcy.

K. Bak

#### **KOLPREM - Komisja Socjalna**

W ubiegły wtorek odbyło się posiedzenie Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych w Spółce Kolprem. Głównym tematem spotkania było przyjęcie preliminarza wydatków na 2019 rok. Jak już informowaliśmy z powodu podniesienia do 3,5% składki na Pracowniczy Program Emerytalny w tym roku nie będzie zwiększony odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Był to jeden z warunków zwiększenia przez Pracodawcę odpisu na PPE. Jednak uspakajamy pracowników, pomimo mniejszego wpływu środków na konto Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych nie ma niebezpieczeństwa dla jego funkcjonowania. Dobre gospodarowanie środkami w latach poprzednich pozwoliło na utworzenie rezerw, które zrównoważą brak zwiększenia odpisu. Nie są zagrożone wypłaty jakichkolwiek świadczeń z Funduszu Świadczeń Socjalnych. Udało nam się nawet zwiększyć niektóre świadczenia, a także podnieść progi w niektórych tabelach. W czasie posiedzenia Komisji Świadczeń Socjalnych rozpatrzono także wnioski o zapomogi złożone przez pracowników Spółki jak również zaakceptowano propozycje wycieczek organizowanych przez Biura Turystyczne HUT - PUS w Krakowie i Partnera w Dąbrowie Górniczej.

I. Ziłek



#### **Oświadczenie Kierownictwa Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych**

Rozmowy pomiędzy przedstawicielami rządu i kierownictwa Prawa i Sprawiedliwości z NSZZ „Solidarność” (25.02.2018r) potwierdzają, wskazywane od dłuższego czasu przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, obniżanie w Polsce rangi i znaczenia instytucji dialogu społecznego. Dialog społeczny, który dla OPZZ jest kluczowym miejscem dla ustalania spójnej i zrównoważonej polityki społeczno-gospodarczej, znów staje się iluzoryczny. Przypominamy, że długofalowa i spójna polityka społeczno-gospodarcza wymaga uwzględniania różnych punktów widzenia. Tylko w ten sposób zapewnia się pokój społeczny i trwałe rozwój gospodarczy. Ustalenia i porozumienia zawierane przez rząd tylko z jedną, wybraną organizacją przekreślają sens prowadzenia dialogu przez pozostałych partnerów społecznych, a z tej organizacji czynią współodpowiedzialną za ewentualne konflikty i niezadowolone społeczne z tym związane. Takie działanie powoduje też wybiórcze i doraźne, a nie systemowe, rozwiązywanie problemów społecznych. To negatywnie wpływa na rozwój państwa, powoduje konfliktowanie grup społecznych, a w roku wyborów do parlamentu, stanowi paliwo polityczne dla wybranej opcji politycznej. Przypominamy, że pomimo rzekomo prospołecznej i propracowniczej retoryki obecnego rządu, postulaty OPZZ przekazane w trakcie ogólnopolskiej manifestacji w Warszawie w dn. 22 września 2018 roku wciąż pozostają niezrealizowane. Nie ma znaczącego wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej i w sferze finansów publicznych oraz płacy minimalnej. Mniejsza od zapowiadanej jest waloryzacja emerytur i rent. Rząd jest głuchy na postulat wprowadzenia dodatkowej możliwości skorzystania z prawa do emerytury stażowej. Próżno szukać w programach Prawa i Sprawiedliwości wydłużenia urlopu wypoczynkowego oraz systematycznego zmniejszania tygodniowego wymiaru czasu pracy. Jednocześnie nawarstwiają się problemy w oświacie i ochronie zdrowia

Wiele grup zawodowych prowadzi obecnie akcje protestacyjne w zakresie warunków pracy i wynagradzania. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych solidaryzuje się ze wszystkimi pracownikami i związkami zawodowymi, które protestują z powodu braku wzrostu wynagrodzeń. Ostatnie zapowiedzi Prawa i Sprawiedliwości pokazują, że w budżecie są pieniądze, ale nie dla pracowników. Popieramy słuszne oczekiwania płacowe pracowników zatrudnionych w jednostkach sfery finansów publicznych oraz ich prawo do godnego wynagrodzenia. Polska i pracownicy w Polsce potrzebują wyższych płac!

**OPZZ**



**KRS 000052378**

**Wielu może więcej  
Podaruj sobie 1%**



**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu AMP SA**

zapraszają Darczyńców naszej Fundacji

**w dniach 19 i 22 marca 2019 r.**

na bezpłatne **badania metodą Dopplera** wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne. **Rejestracja telefoniczna w dniu 11 marca 2019 r. w godz. 9.30-11.00 nr telefonu : 12 290 41 58.** Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.  
Ilość miejsc ograniczona

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;




**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

**Oferty świadczeń turystyczno-rekreacyjnych oraz zajęć rekreacyjnych na 2019r zatwierdzone przez GKŚS.**

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2019r.	ilość dni/ nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górnik	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	od 980,00/ 1620,00 (w zależności od terminu)
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134,00/ 1 620,00
Cedzyna Hotel "Echo"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	1 134/ 1 620,00
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	od 1062,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	od 1060,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Dźwirzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	742,00/1 620,00 (w zależności od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Dobrego Pasterza Kraków	500,00

**ZASADY DOFINANSOWANIA Z ZFŚS W 2019 r**
**WYCIEZKI ZAGRANICZNE – SAMOLOT, AUTOKAR**

1. Biura Podroży, z których ofert można korzystać z dofinansowaniem: **Rego-Bis, Buksa Travel, Itaka, Olimp Travel, Skarpa Travel**. W najbliższych dniach będzie można również skorzystać z ofert **BP TUI oraz Wezyr** (system rezerwacji w przebudowie)
2. Destynacje do których można wyjechać z dofinansowaniem: Albania, Bułgaria, Cypr, Chorwacja, Czarnogóra, Grecja, Gruzja, Hiszpania, Macedonia, Portugalia, Włochy, Turcja, Wyspy Kanaryjskie.
3. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakup oferty w firmie obsługującej ZFŚS tj. Biuro TURYSTYCZNE HUT – PUS i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS.
4. Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych w/w biur [www.buksatravel.pl](http://www.buksatravel.pl), [www.rego-bis.pl](http://www.rego-bis.pl), [www.itaka.pl](http://www.itaka.pl), [www.olimp.travel.pl](http://www.olimp.travel.pl), [www.skarpatravel.pl](http://www.skarpatravel.pl) wybrać ofertę tj. destynację, hotel, termin, wyżywienie itp. Nie REZERWOWAĆ następnie zadzwonić lub przyjść do BT HUT PUS dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.
5. Klient również może przyjść bezpośrednio do biura w celu wspólnego wybrania i zarezerwowania oferty z w/w biur podróży.

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS	Dofinansowanie nie większe niż 1000,00 zł do jednej wycieczki
1.	do 1300,00	70%	
2.	od 1300,01 do 2100,00	60%	
3.	od 2100,01 do 3000,00	40%	
4.	od 3000,01 do 5000,00	25%	
5.	Powyżej 5000,00	0%	

**INFORMACJE** dotyczące korzystania z dofinansowania do wycieczek z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2019 roku

- W 2019 r. może skorzystać **pracownik** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **16 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).
- W 2019 r. może skorzystać **emeryt lub rencista** i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **13 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna, 1 rajd).
- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych
- W okresie wycieczki urlopowego "wczasy pod gruszą" **nie można korzystać** powyżej, ze świadczeń wymienionych §14 w pkt.8 ppkt.c) d)
- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wycieczki po pracy” – **dofinansowanie do pozostałych form wycieczki.**

**Oferta zakupu biletów** - 24marca 2019 r (niedziela) godz. 17.00 w Filharmonii Krakowskiej - „Najpiękniejsze melodie świata” klasycznie ale z humorem. Świetni wykonawcy Ewelina Hańska-sopran, Danuta Dudzińska-sopran, Wiesław Bednarek -baryton, Krzysztof Marciniak-tenor oraz soliści baletu Teatru Wielkiego w Łodzi. Orkiestra Kameralna pod dyrekcją Bogny Dulińskiej, koncert poprowadzi Andrzej Zborowski. Cena: 95,00zł, 80,00zł – parter, 65,00zł - balkon

**Z prasy związkowej:** W tym roku po raz pierwszy to urząd skarbowy automatycznie przygotowuje i udostępni podatnikom roczne zeznanie podatkowe (za 2018 rok). Oznacza to, że zeznanie podatkowe zostanie przygotowane dla podatnika przez administrację podatkową na podstawie danych, które ona już posiada - bez konieczności ich ponownego podawania przez podatnika. Od 15 lutego br., na stronie [www.podatki.gov.pl](http://www.podatki.gov.pl) dostępna jest możliwość skorzystania z usługi Twój e-PIT. Na portalu internetowym udostępniono podatnikom ich zeznania roczne PIT-37 i PIT-38 za 2018 r. Podatnik sam wybierze, czy chce skorzystać z nowej usługi o nazwie Twój e-PIT i rozliczenia sporządzonego przez administrację skarbową, czy też chce samodzielnie wypełnić właściwy formularz PIT z zeznaniem podatkowym za 2018 rok i złożyć go w swoim urzędzie skarbowym. Możliwość skorzystania z usługi Twój e-PIT dotyczy podatników, którzy składają zeznania roczne na formularzach PIT-37 i PIT-38, czyli osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej oraz podatników, którzy uzyskują przychody z kapitałów pieniężnych. Zeznanie podatkowe będzie dostępne na portalu do 30 kwietnia 2019 r. W tym czasie, możemy zweryfikować poprawność danych przedstawionych przez administrację skarbową i ewentualnie uzupełnić rozliczenie podatkowe o ulgi i odliczenia, w tym skorzystać z możliwości przekazania 1% na organizację pożytku publicznego. Jeżeli podatnik nie złoży samodzielnie zeznania PIT, ani nie odrzuci zeznania przygotowanego przez administrację skarbową, to z upływem 30 kwietnia br. zostanie ono automatycznie zaakceptowane. Gdy z zeznania przygotowanego w usłudze Twój e-PIT będzie wynikała kwota podatku do zapłaty, urząd skarbowy do końca maja br. prześle podatnikowi informację o podatku do zapłaty. Podatnik będzie miał wówczas 7 dni na zapłatę podatku. Na portalu [www.podatki.gov.pl](http://www.podatki.gov.pl) znajdziemy szczegółowe informacje w jaki sposób skorzystać z usługi Twój e-PIT. Poniżej link do strony internetowej zawierającej usługę Twój e-PIT oraz instrukcję, jak krok po kroku skorzystać z usługi, zbiór najczęstszych pytań i odpowiedzi: <https://www.podatki.gov.pl/pit/twoj-e-pit/> Dla podatników została także przewidziana infolinia (z tel. stacjonarnego 0 801 055 055, z tel. komórkowego (22) 330 03 30), na której będą przekazywane informacje na temat nowej usługi rozliczenia podatkowego. W urzędach skarbowych będą urzędnicy, z wiedzy których będzie można skorzystać w sprawie rozliczenia podatkowego za rok 2018.

**Koleżance Agacie Marzec**

**wraży głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY składają Zarząd Zakładowy CENTRUM NSZZ Prac. AMP SA oraz koleżanki i koledzy**