

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 08/19 / (1264)

27. 02. 2019 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



## Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland SA

ArcelorMittal 26.02.2019 roku Rada Nadzorcza zatwierdziła zmiany w składzie Zarządu ArcelorMittal Poland SA. Wcześniej dokonane zostały zmiany w samej Radzie Nadzorczej. Po objęciu stanowiska dyrektora ds. personalnych i systemów informatycznych w ArcelorMittal Europe - wyroby płaskie, Pan Sanjay Samaddar po 10 latach ustąpił ze stanowiska prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland SA. Będzie jednak nadal wspierał działania spółki, gdyż objął stanowisko przewodniczącego Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland SA. Rada Nadzorcza obecnie będzie liczyła sześć osób.

Po rekomendacji ustępującego ze stanowiska prezesa Zarządu AMP SA Pana S. Samaddara, Pan Geert Verbeeck, do niedawna dyrektor generalny i wiceprezes Zarządu, został powołany na stanowisko prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland SA, a Pan Czesław Sikorski - wiceprezesa Zarządu. Ponadto do Zarządu spółki dołączyli dyrektorzy zarządzający odpowiedzialni za trzy obszary produkcyjne - surowcowy, wyrobów płaskich i wyrobów długich.

Nowy skład Zarządu ArcelorMittal Poland SA przedstawia się następująco:

1. Geert Verbeeck, prezes Zarządu i dyrektor generalny
2. Czesław Sikorski, wiceprezes Zarządu
3. Tomasz Dziwniel, członek Zarządu
4. Bogdan Mikołajczyk, członek Zarządu
5. Hervé Mouille, członek Zarządu
6. Adam Preiss, członek Zarządu
7. Tomasz Ślęzak, członek Zarządu

Kończąc posiedzenie Rady Nadzorczej Pan Sanjay Samaddar powiedział: – *Chciałbym podziękować wszystkim w ArcelorMittal Poland SA za ich wkład pracy i wsparcie, które okazali mi podczas mojej kadencji rozpoczętej w 2009 roku. Były to lata niezwykłych inwestycji i transformacji, dzięki którym zmieniliśmy kształt polskiego hutnictwa. Lata, które zawsze będę cenil – komentuje Sanjay Samaddar. – Cieszę się, że akcjonariusze dali mi przywilej kontynuowania relacji z ArcelorMittal Poland na stanowisku przewodniczącego Rady Nadzorczej. Nadal będę wspierał grupę, współpracując z władzami i sektorem publicznym. Cieszę się, że przekazuję stanowisko prezesa Zarządu Geertowi Verbeeckowi, który przez ostatnie 4 lata był dyrektorem generalnym i wiceprezesem Zarządu ArcelorMittal Poland, i który doskonale zna działalność firmy. Geertowi i nowym członkom Zarządu życzę powodzenia.*

NSZZ Pracowników AMP SA życzy Prezesowi Sanjay Samaddarowi wielu sukcesów podczas pracy na nowym stanowisku w Grupie ArcelorMittal pamiętając o Jego zaangażowaniu w obronie części surowcowej w Krakowie i wielu pozytywnych decyzjach dotyczących pracowników naszej spółki, a zwłaszcza Oddziału Kraków. Równocześnie mamy nadzieję, że piastując bardzo ważne stanowisko w Grupie ArcelorMittal Pan Sanjay Samaddar będzie nadal wspierał swym doświadczeniem i wiedzą naszą spółkę,

**K.W.**

## Zarząd Związku - Spotkanie z Dyrektorem Personalnym AMP SA Panią Moniką Roznerską

20 lutego 2019 roku na posiedzenie Zarządu Związku została zaproszona dyrekcja HR AMP SA aby przedstawić propozycje zmian do ZUZP oraz omówić aktualne sprawy kadrowo - płacowe w Spółce. Dyrektor Personalny AMP SA Pani Monika Roznerska i Główny Specjalista w Biurze Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziński przedstawili swoją wizję proponowanych zmian do ZUZP AMP SA oraz szczegółowo omówili zaprezentowane zmiany (proponowane zmiany przedstawiliśmy w poprzednim numerze Kuriera Aktualności przy okazji relacji z posiedzenia Zespołu Roboczego). W trakcie dyskusji przedstawiciele HR odpowiadali na szereg pytań dotyczących propozycji zmian do ZUZP. Najwięcej pytań dotyczyło propozycji włączenia części dodatku zmianowego do płacy metodą brutto do brutta. Zaprezentowany kalkulator przeliczeniowy (został rozesłany do Przewodniczących Zarządów Zakładowych) powinien dać odpowiedź na pytanie czy dla pracowników ta operacja przyniesie korzyści czy nie...

**Gd str nr 2**

## Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

25.02.2019 roku odbyło się comiesięczne, cykliczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Thomasem Dziwnielem. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80. Na początku spotkania Pan Dyrektor T. Dziwniel omówił poziom produkcji oraz problemy z brakiem zamówień. Otrzymałszy niepokojącą informację, iż w związku z „problemami czasowej nadprodukcji”, praca Obszaru Wyrobów Płaskich miała być wstrzymana na 48 godzin. Tak jedna się nie stało, a planowana produkcja na marzec i kwiecień w związku z poprawą zamówień jest na dobrym poziomie. Następnie omówił poziom prac na HDG2. Niestety, są opóźnienia związane z upadłością głównego wykonawcy CMI. Jak zapewnił Pan Dyrektor z dniem 1.03.2019 roku powinien być „odwalcowany” pierwszy krąg powlekany. W najbliższych dniach powinna być ogłoszona decyzja w sprawie HDG3.

W związku z obniżaniem kosztów postanowiono połączyć dwa zaplanowane postoje w jeden i stworzyć tym samym dłuższy remont. Pozwoli on na prace linii i nie będzie zakłóceń w produkcji, tym sposobem będą tylko trzy postoje remontowe.

Przy omawianiu tematu zatrudnienia dyrektor zwrócił uwagę na pojawiające się wakaty w BWG jak również braku możliwości przeszerogowania pracownika w związku z podniesieniem kwalifikacji oraz uzyskaniem wyższych kompetencji. W dyskusji zwrócono uwagę na fakt, iż ten temat jest już szeroko omawiany przez Strony, a związane z nim zmiany w ZUZP w art. 31 należy wprowadzić. Kolejny temat dotyczył funkcjonowania programu STRIP. Według zapewnień dykcji Oddziału program funkcjonuje bez zakłóceń. Na zakończenie spotkania Pan Dyrektor poinformował o nowej inwestycji w Świętochłowicach, będzie to nowe powlekanie OPTIGAL, które będzie o połowę mniej zużywać cynku co spowoduje zmniejszenie kosztów. **J. Kawula**

Od ze str nr 1... Apelujemy do naszych członków Związku by na spotkaniach z dyrekcją spółki (HR zapowiedział szeroką dyskusję w tym temacie we wszystkich Oddziałach AMP SA) podjęli dyskusję w tych jakże ważnych sprawach. Pracownicy zmianowi muszą pamiętać o tym, że wzrost dodatku zmianowego to tzw ich „ekstra” przyrost płacy w ostatnich latach, na który nie mogą liczyć pracownicy jednozmianowi. Kolejny temat budzący sporo kontrowersji to możliwość podnoszenia płac w trakcie roku. Pracodawca stoi na stanowisku, że bez zmiany zapisów takich możliwości ZUZP nie daje dlatego też kilkadziesiąt podań (łącznie jak podała Pani dyrektor w 2018 i 2019 roku było ich 52) od dyrektorów Zakładów nie zostało rozpatrzonych. Strona Społeczna stoi na stanowisku, że pracodawca gdyby chciał to takie dodatkowe środki mógłby uruchomić. Na dobrze skonstruowany zapis w ZUZP zapewne będzie zgoda. Wiele zgłaszanych pytań wymaga dodatkowej analizy ale jak zapewniła Pani M. Roznerska otrzymamy na nie odpowiedź. Na koniec tej dyskusji podkreślono, iż decyzje co do ewentualnych zmian w ZUZP będą podejmowali tylko sygnatariusze tego Układu. Na koniec spotkania z dyrekcją HR zaprezentowano nową aplikację do obsługi spraw pracowniczych tzw HRapkę. Poniżej przedstawiamy ulotkę spółki zachęcającą do korzystania z tej aplikacji po jej uruchomieniu. Obecnie jest ona testowana w kilku zakładach. Przedstawiciele dyrekcji spółki zadeklarowali swą obecność na organizowanych spotkaniach, na których będzie możliwość dyskusji w sprawach ZUZP.

W drugiej części spotkania Zarządu Związku Przewodniczący Komisji Rewizyjnej omówił przeprowadzoną kontrolę dotyczącą podsumowania wydatków roku 2018 oraz zarekomendował Zarządowi by przyjąć preliminarz wydatków na 2019r. Dla przypomnienia po zmianach Statutu Związku dokonanych podczas ostatniej Konferencji to właśnie Zarząd podejmuje w drodze uchwały decyzję dotyczące wydatkowania środków finansowych przez Związek. Szczegółową prezentację wydatków roku 2018 w rozbiorku na pozycje kosztowe przedstawiła Wiceprzewodnicząca ds.. Finansowych kol. Halina Szpakowska. Zarząd uchwałą jednogłośnie przyjął sprawozdanie z działalności finansowej roku 2018. Następnie został szczegółowo zaprezentowany preliminarz przychodów i wydatków na 2019 rok. Członkowie Zarządu jednogłośnie zaakceptowali proponowane przychody i wydatki Związku. W ostatniej części spotkania w tzw sprawach różnych Wiceprzewodniczący ds.. Organizacyjnych przedstawił terminarz najważniejszych spotkań związkowych: **13.03. Posiedzenie Zarządu oraz obsługa prawna, 15.03. Uroczysty Dzień Kobiet w Teatrze Ludowym, rozpoczęcie spektaklu godz. 18.00, 17.04. Świąteczne posiedzenie Zarządu 12.00 HUT-PUS, 8.05. Posiedzenie Zarządu Związku oraz obsługa prawna, 25.05. Zawody wędkarskie im. A. Bączkowskiego, 12.06 Posiedzenie Zarządu Związku oraz obsługa prawna, 1.06. Festyn ArcelorMittal Poland S.A, 31.08. Festyn związkowy, 19-21.09. Szkolenie statutowe w Krynicy w OW Galicya, Posiedzenia prezydium poczaszwy od 27.02.2019 będą odbywać się od godz. 11.00. **K.W.****

### Obsługa kadrowo – płacowa przeniesiona do BCOE

Po otrzymaniu informacji w sprawie przejęcia przez BCOE obsługi kadrowo – płacowej realizowanej dotychczas przez Zespoły K33, K32, K34, nasz Związek w piśmie do Pani Dyrektor Personalnej AMP SA wyraził swe wątpliwości co do poprawy oraz przyspieszenia obsługi pracowników Oddziału Kraków. Nie mamy wątpliwości co do zaangażowania przenoszonych pracowników, obawiamy się wykorzystywania ich do prowadzenia prac nie związanych z obsługą pracowników.

**Dotyczy: informacji o przejęciu przez BCOE obsługi kadrowo – płacowej realizowanej dotychczas przez Zespoły K33, K32, K34**

*Po zapoznaniu się z informacją dotyczącą przejęcia przez BCOE od ArcelorMittal Poland SA działalności w zakresie bezpośredniej obsługi kadrowo – płacowej pracowników Zakładów / Biur tj. działalności realizowanej dotychczas przez Zespoły K33, K32, K34, NSZZ Pracowników AMP SA za wątpliwe uznaje argumentację, iż takie działanie poprawi i przyspieszy obsługę pracowników AMP SA.*

*Już dzisiaj pracownicy przekazywani do BCOE oprócz obsługi bezpośredniej mają wiele dodatkowych zajęć, jak choćby aktualizacja PPE czy wyjaśnianie spraw nie związanych bezpośrednio z działem kadrowo – płacowym, o które proszą pracownicy. Niestety przypisana im ilość pracowników do obsługi wzrasta ze względu na braki kadrowe w tych Zespołach. Natomiast z rozmów z dyrekcją Spółki BCOE oraz stosowanych praktyk wiemy, że nowy Pracodawca oprócz zadań, które wykonują obecnie przenoszeni pracownicy będzie dokładał dodatkowe zadania związane już z działalnością nowej Spółki. Dodatkowo zostanie przerwana więź łącząca tych długoletnich pracowników z AMP SA, tj. Zakładem, z którym byli związane emocjonalnie i zawodowo. Obawiamy się, że sytuacja ta spowoduje, iż zamiast poprawy i przyspieszenia obsługi pracowników AMP SA wydłuży się czas i skuteczność działu kadrowo – płacowego.*

*NSZZ Pracowników AMP SA apeluje o rozważenie naszych argumentów, a w sytuacji podtrzymania swej decyzji w sprawie zmiany obsługi kadrowo – płacowej pracowników AMP SA o monitorowanie zapewnienia odpowiednich standardów obsługi kadrowo – płacowej pracowników AMP SA.* **K.W.**

### Spotkanie z Zarządem Spółki HUT-PUS

Na wniosek Zarządu Zakładowego HUT-PUS naszego Związku w ubiegły czwartek odbyło się spotkanie z Prezesem Spółki Panem Tomaszem Karpierzem. Głównym tematem spotkania były ostatnie podwyżki płac w Spółce, ich wysokość i podział. Po raz kolejny środki przekazane na przeszerogowania okazały się ogólnie mówiąc niewystarczające. Obligatoryjna 2,5% podwyżka dla wszystkich pracowników (zapisana w ZUZP) od niewielkich płac zasadniczych jest wręcz symboliczna. Również wielkość i podział dodatkowych środków budzi nasze zastrzeżenia. Taka polityka Zarządu powoduje, że atmosfera wśród załogi jest coraz gorsza. Wielu pracowników zastanawia się nad swoją dalszą przyszłością w Firmie. Brak perspektyw na godziwe zarobki oraz rynek pracownika mogą spowodować odejścia z Firmy. Odpowiadając na nasze pytania Prezes T. Karpierz przedstawił obecną sytuację Spółki. Stwierdził, że na obecną chwilę Spółki nie stać na większe podwyżki. Negocjowane są kolejne umowy na żywienie i sprzątanie. Wzdłuż Prezesa T. Karpierza rozmowy z usługobiorcami są bardzo trudne i na ich efekty trzeba jeszcze poczekać. Takie wyjaśnienia nie do końca usatysfakcjonowały Stronę Związkową. Cierpliwość pracowników jest na wyczerpaniu i może to doprowadzić do trudnych do przewidzenia konsekwencji. Zgadając się z naszymi argumentami Prezes T. Karpierz obiecał, że po zakończeniu negocjacji na żywienie i sprzątanie rozpatrzy nasze wnioski dotyczące dodatkowych środków na podwyżki płac. Mamy nadzieję, że nie były to słowa bez pokrycia i po zakończeniu negocjacji ponownie Związki Zawodowe i Pracodawca usiądą do rozmów płacowych. **T. Ziolek**



**Dalsze wdrożenie HRapki już od początku marca!**

Dzięki niej:

- Przestaniesz drukować i wypisywać wnioski urlopowe i o nadgodziny
- Będziesz mieć łatwy dostęp do informacji
- Oszczędzisz czas
- Ograniczysz zużycie papieru



Nowa aplikacja do obsługi spraw pracowniczych będzie teraz dostępna dla pracowników Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich oraz większości biur firmy.

Ogólnodostępne materiały szkoleniowe już wkrótce!

W następnych miesiącach uruchomienie HRapki będzie miało miejsce w kolejnych biurach i zakładach naszej firmy. Klikamy!

**PPE czy PPK ?**

Nieuchronnie zbliża się ustawowy termin wprowadzenia Pracowniczego Programu Kapitałowego w Firmach, które zatrudniają powyżej 250 pracowników. Jedną z możliwości nie wprowadzania PPK jest funkcjonowanie w Spółkach PPK ze składką 3,5% płacy pracownika. Kilka Spółek już podjęło decyzję o kontynuowaniu lub o utworzeniu PPE. Są to Spółki takie jak AMDS, Kolprem, Tameh czy BCOE. Spółki te w większości podniosły składki do 3,5%, a nieliczne utworzyły PPE, uznając ten program za korzystniejszy dla pracowników. Środki na ten cel Spółki znalazły w porozumieniu ze Stroną Społeczną. Niestety pozostało jeszcze wiele Spółek, gdzie nawet nie rozpoczęto prac nad PPK nie wspominając już o rozważeniu wprowadzenia PPE. Wielokrotnie na spotkaniach z Zarządami Spółek poruszaliśmy ten temat służąc pomocą i informacjami. Jak do tej pory odzew na nasze zapytania i sugestie jest niewielki. Wydaje się, że władze wielu Spółek odsuwając temat sądzą, że wprowadzając program PPK „zaoszczędzą” w swoich kosztach. Nie biorą pod uwagę dobra pracowników. Związki Zawodowe opowiadały się za wprowadzeniem PPE, gdyż ten program wydaje się bardziej przejrzysty i co najważniejsze nie obciąża obowiązkowo pracownika. Rozumiemy trudną sytuację wielu Spółek ale było wiele czasu aby poważnie zająć się tym tematem. Apelujemy do Zarządów Spółek hutniczych by podjęły rozmowy ze Stroną Społeczną i wysłuchały ich argumentów dotyczących „obowiązkowego” programu emerytalnego. Jeszcze jest czas na wspólną decyzję.

T. Ziotek

**Fiskus wypełni za nas PIT - ta usługa nie dotyczy jednak wszystkich**

PIT w 2019 roku rozliczy za nas fiskus. Komfort ten dotyczy jednak tylko podatników wypełniających formularze PIT-37 i PIT-38. Na pozostałych nadal ciąży obowiązek rozliczenia się z fiskusem. Katalog podatników, którzy będą mogli skorzystać z usługi "Twój e-PIT", ma zostać poszerzony w przyszłym roku.

**Od 1 stycznia 2019 roku obowiązek wypełnienia rozliczeń za 2018 rok bierze na siebie Krajowa Administracja Skarbowa.** To ona zajmie się wypełnianiem zeznań podatkowych dla podatku dochodowego od osób fizycznych. Dzięki temu pracownicy nie muszą już borykać się z [wypełnianiem PIT-ów](#).

Z wypełnionym PIT-em będzie można zapoznać się na Portalu Podatkowym od 15 lutego do 30 kwietnia. Aby uzyskać dostęp do swojego zeznania podatkowego za 2018 r., **nie trzeba składać żadnego wniosku** ani przynosić dokumentów do urzędu skarbowego – zeznanie będzie wystawione automatycznie i bezpłatnie.

Usługa "Twój e-PIT" w 2019 r. będzie jednak dostępna tylko dla podatników rozliczających się **na formularzach PIT-37 i PIT-38**.

**Kogo dotyczy PIT-37?**

[Deklaracja podatkowa PIT-37](#) jest najpopularniejszą deklaracją, z jakiej korzysta się w rozliczeniach z fiskusem. Formularz jest przeznaczony dla osób, które **osiągnęły jakiegokolwiek przychody** w danym roku podatkowym, a nie prowadziły działalności gospodarczej. **PIT-37 można złożyć indywidualnie, a także wraz ze współmałżonkiem.** Dotyczy on zatem osób zatrudnionych **na podstawie umowy o pracę, dzieło i zlecenie.** Formularz PIT-37 dotyczy również osób pobierających świadczenia z ubezpieczeń społecznych, otrzymujących dochody z tytułu praw autorskich czy świadczeń przedemerytalnych.

**Formularz podatkowy PIT-38 - dla kogo?**

[Z kolei PIT-38](#) przeznaczony jest **dla prywatnych inwestorów.** Wykazujemy w nim przychody niezwiązane z działalnością gospodarczą. Podatek dochodowy wynosi 19 proc. PIT-38 wypełniany jest m.in. na podstawie otrzymanej informacji PIT-8C (powinna przyjść do końca lutego). PIT-38 dotyczy więc osób, które **uzyskały przychody z tytułu odpłatnego zbycia:** - udziałów w spółkach, - papierów wartościowych, pożyczonych papierów wartościowych

(krótka sprzedaż), pochodnych instrumentów finansowych i realizacji praw z nich wynikających.

**PIT-38 składamy też w przypadku** objęcia udziałów (akcji) w spółkach lub wkładów w spółdzielniach w zamian za wkład niepieniężny w innej postaci niż przedsiębiorstwo lub jego zorganizowana część.

**Twój e-PIT w 2019 roku - nadal można się rozliczyć**

Zeznania podatkowe można będzie poprawić lub uzupełnić o dane, których nie ma KAS. Dotyczy to przede wszystkim osób, które **chciałyby przekazać 1 proc. podatku** na organizację pożytku publicznego **albo rozliczyć ulgi.** Można też odrzucić przygotowane przez KAS zeznanie i rozliczyć się z fiskusem samodzielnie.

**W zeznaniu przygotowanym przez KAS** podatnicy będą mogli wskazać lub zaktualizować numer konta bankowego zgłoszony w urzędzie skarbowym do zwrotu nadpłaty podatku.

**Od 2020 roku fiskus rozliczy PIT-36, PIT-36L i PIT-28**

Jak informuje Ministerstwo Finansów, od 2020 roku usługa "Twój e-PIT" obejmie też **PIT-36, PIT-36L i PIT-28.**

[PIT-36 składają osoby](#), które w ubiegłym roku osiągnęły przychody opodatkowane **według skali podatkowej** (stawką 18 lub 32 proc.) i które przynajmniej część przychodów uzyskiwały bez pośrednictwa płatnika (pracodawcy). Na PIT-36 rozliczamy więc m.in. **działalność gospodarczą i dochody uzyskane za granicą.**

Na PIT-36 można się rozliczać indywidualnie, wspólnie z małżonkiem lub jako osoba samotnie wychowująca dziecko. **Jeśli małżonkowie rozliczają się wspólnie** i jedno z nich rozlicza się np. na PIT-37, a drugie na PIT-36 - łącznego rozliczenia dokonują na PIT-36.

**PIT-36L - podatek liniowy**

[Deklaracja PIT-36L](#) przeznaczona jest dla przedsiębiorców, którzy zdecydowali się **placić podatek liniowy** oraz złożyli do 20 stycznia 2018 roku oświadczenie ws. chęci odprowadzania podatku według stawki 19 proc. - niezależnie od przychodu.

**REKLAMA**

**Na PIT-36L nie można rozliczyć się wraz z małżonkiem** lub jako osoba samotnie wychowująca dziecko. Podatnicy rozliczający podatek liniowy 19 proc. – składają PIT-36L za 2018 rok do 30 kwietnia 2019 roku

**Kogo dotyczy PIT-28?**

[PIT-28 obejmuje podatników](#) uzyskujących przychody z wynajmu mieszkania. **W tym przypadku termin złożenia zeznania minął już 31 stycznia.** **Przychody z wynajmu mieszkania można rozliczać na dwa sposoby.** Pierwszy to **zasadach ogólnych**, tzn. w ramach podatku PIT 18 proc. lub 32 proc. lub w ramach działalności gospodarczej z liniowym podatkiem 19 proc. **Drugim sposobem jest ryczałt.** Podatnik może zadeklarować się, że będzie płacić fiskusowi podatek za wynajem mieszkania ryczałtem (8,5 proc. od kwoty przychodu z najmu nieprzekraczających rocznie 100 tys. zł). Przy tej formie opodatkowania **nie można odliczyć kosztów**, np. za media, opłaty do spółdzielni mieszkaniowej czy wyposażenie mieszkania, dlatego w umowie z najemcą dobrze jest określić, ile dokładnie wynosi cena najmu.

KRS 000052378 **Wielu może więcej Podaruj sobie 1%**

**Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz Partner Projektu AMP SA**



zapraszają Darczyńców naszej Fundacji

**w dniach 19 i 22 marca 2019 r.**

na bezpłatne **badania metodą Dopplera** wraz z konsultacją angiologiczną, tj.: badanie przepływu krwi przez naczynia krwionośne w kończynach dolnych lub badanie przepływu krwi przez tętnice szyjne. **Rejestracja telefoniczna w dniu 11 marca 2019 r. w godz. 9.30-11.00 nr telefonu : 12 290 41 58.** Badania i konsultacje odbędą się w Przychodni Sana-med., gabinet 117, na os. Dywizjonu 303 nr 2.

Ilość miejsc ograniczona

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

**Oferty świadczeń turystyczno-rekreacyjnych oraz zajęć rekreacyjnych na 2019r zatwierdzone przez GKŚS.**

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2019r.	ilość dni/ nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	od 980,00/ 1620,00 (w zależności od terminu)
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134,00/ 1 620,00
Cedzyna Hotel "Echo"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	1 134/ 1 620,00
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	od 1062,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	od 1060,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	742,00/1 620,00 (w zależności od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Dobrego Pasterza Kraków	500,00

**ZASADY DOFINANSOWANIA Z ZFŚS W 2019 r**
**WYCIECZKI ZAGRANICZNE – SAMOŁOT, AUTOKAR**

1. Biura Podróży, z których ofert można korzystać z dofinansowaniem: Rego-Bis, Buksa Travel, Itaka, Olimp Travel, Skarpa Travel

**W najbliższych dniach będzie można również skorzystać z ofert BP ITAKA, TUI oraz Wezryr (system rezerwacji w przebudowie)**

2. Destynacje do których można wyjechać z dofinansowaniem:

Albania, Bułgaria, Cypr, Chorwacja, Czarnogóra, Grecja, Gruzja, Hiszpania, Macedonia, Portugalia, Włochy, Turcja, Wyspy Kanaryjskie.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakup oferty w firmie obsługującej ZFŚS tj. Biuro TURYSTYCZNE HUT – PUS i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS.

4. Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych w/w biur [www.buksatravel.pl](http://www.buksatravel.pl), [www.rego-bis.pl](http://www.rego-bis.pl), [www.itaka.pl](http://www.itaka.pl), [www.olimp.travel.pl](http://www.olimp.travel.pl), [www.skarpatravel.pl](http://www.skarpatravel.pl)

wybrać ofertę tj. destynację, hotel, termin, wyżywienie itp. Nie REZERWOWAĆ następnie zadzwonić lub przyjść do BT HUT PUS dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.

5. Klient również może przyjść bezpośrednio do biura w celu wspólnego wybrania i zarezerwowania oferty z w/w biur podróży.

**Oferta zakupu biletów** - 24marca 2019 r (niedziela) godz. 17.00 w Filharmonii Krakowskiej - „Najpiękniejsze melodie świata” klasycznie ale z humorem. Świetni wykonawcy Ewelina Hańska-sopran, Danuta Dudzińska-sopran, Wiesław Bednarek -baryton, Krzysztof Marciniak-tenor oraz soliści baletu Teatru Wielkiego w Łodzi. Orkiestra Kameralna pod dykcją Bogny Dulińskiej, koncert poprowadzi Andrzej Zborowski. Cena: 95,00zł, 80,00zł – parter, 65,00zł - balkon  
Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.  
Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

**MURZASICHLE: KULIG – ZABAWA WALENTYNKOWO OSTATKOWA - TERMY CHOCHOŁOWSKIE (AUTOKAR – 2 DNI)**

Murzasiczle – wieś podhalańska w Polsce położona w województwie małopolskim, w powiecie tatrzańskim, w gminie Poronin. Miejscowość o charakterze letniskowo-wypoczynkowym, położona w bezpośrednim sąsiedztwie Tatr i Tatrzańskiego Parku Narodowego

**Zakwaterowanie: DW,, U MARYSI I JACKA ,,** - obiekt położony jest w atrakcyjnym miejscu z malowniczą tatrzańską panoramą. Usytuowanie budynku sprawia, że gość ma przed sobą piękny widok na góry. Dla miłośników sportów zimowych sportów zimowych bezpośrednio za domem znajdują się oświetlone stoki narciarskie. Wyjątkowa lokalizacja sprawia, że zarówno miłośnicy aktywnego wypoczynku w górach jak i szukający ciszy, spokoju i wytchnienia od codzienności znajdą coś dla siebie. Rozciągająca się panorama Tatr - zachwyca i zachęca do czynnego zwiedzania i spacerów po okolicy. Obiekt posiada pokoje 2,3,4,5 osobowe. Każdy pokój wyposażony jest w łazienkę, telewizję, Internet Wi - Fi

**Termin - 2-3.03.2019r (2 dni). Świadczenia zawarte w cenie:**

przejazd autokarem /bus, nocleg w pokoju 1, 2- osobowym w „U Marysi i Jacka”, wyżywienie: śniadanie, obiad i uroczysta kolacja Walentynowo-ostatkowa zabawa taneczna, ognisko, kulig, ubezpieczenie NNW, podatek VAT, 3 godzinny pobyt na Termach Chochołowskich. **Program wycieczki:**

**Dzień I:** Wyjazd, przejazd do Murzasichle, kulig zakończony ogniskiem. Zakwaterowanie, uroczysta kolacja połączona z zabawą taneczną, nocleg.

**Dzień II:** Śniadanie. Wykwaterowanie. Przejazd na Termy Chochołowskie – relaks i odpoczynek podczas 3 – godzinnego pobytu w strefie basenowej Term Chochołowskich. Następnie przejazd na obiad i powrót w godzinach popołudniowych do Krakowa,

Przed wyjazdem należy załatwić wszelkie formalności w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00, pokój nr10. Tel: 12 643-87-44., 12643 87 22

INFORMACJE dotyczące korzystania z dofinansowania do wycieczek z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2019 roku

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS	Dofinansowanie nie większe niż 1000,00 zł do jednej wycieczki
1.	do 1300,00	70%	-
2.	od 1300,01 do 2100,00	60%	
3.	od 2100,01 do 3000,00	40%	
4.	od 3000,01 do 5000,00	25%	
5.	Powyżej 5000,00	0%	-

- W 2019 r. może skorzystać pracownik i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **16 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna).

- W 2019 r. może skorzystać emeryt lub rencista i uprawnieni członkowie jego rodziny łącznie do **13 dni wycieczkowych** (w tym jedna wycieczka zagraniczna, 1 rajd).

- Nie można łączyć kilku wyjazdów wycieczkowych

- W okresie wypoczynku urlopowego "wczasy pod gruszą" nie można korzystać powyżej, ze świadczeń wymienionych § 14 w pkt. 8 ppkt. c), d).

- Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 4C – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do pozostałych form wypoczynku.


**Zaproszenie**

**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zaprasza członkinie Naszego Związku na uroczyste obchody Dnia Kobiet, które odbędą się w Teatrze Ludowym w Nowej Hucie,**

**w dniu 15 Marca 2019 r. o godz. 18.00**

Zaproszenia rozprowadzają Przewodniczący Zarządów Zakładowych