

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 06/19 / (1262)

13. 02. 2019 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Centralny

W dniu 7.02.2019 r., w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Zespołu Centralnego AMP SA. Dyrekcję Spółki, reprezentowali Dyr. Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból, Główny Specjalista w Biurze Dialogu Społecznego Pan Cezary Kosiński oraz Pani Jadwiga Radowiecka, Przewodnicząca Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych, Stronę Społeczną przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. Po otwarciu spotkania Dyr. Stanisław Ból przedstawił tematy, które zostały przedstawione przez Stronę Pracodawcy. Pierwszy temat to: Plan zatrudnienia w AMP S.A. na 2019 rok, kolejny temat to propozycja zmian do ZUZP AMP SA, kolejny temat dotyczył Akademii Dialogu Społecznego. Następnie Strona Pracodawcy omówiła model obsługi socjalnej w Spółce w AMP SA, kolejny temat dotyczył szkoleń Bezpieczeństwo To My w 4BOP oraz sprawy różne.

Obecni na sali związkowcy zwrócili uwagę Stronie Pracodawcy, iż organizowanie tak ważnych spotkań w ciągu dwóch dni bez poinformowania Strony Społecznej o zakresie spotkania jest niepoważne. Zarówno tzw. Prowizorium zatrudnienia jak i inne tematy są bardzo ważną sprawą dla pracowników i brak możliwości zapoznania się z choćby tematami nie mówiąc już o szczegółach nie służy dialogowi społecznemu. Strona Pracodawcy przyjęła krytykę ale czy zmieni swe podejście do rozmów (jak zapewniono) mamy obawy. Po części wstępnej Dyr. S. Ból rozpoczął prezentację dotyczącą Planu Zatrudnienia w AMP S.A. Łączna liczba zatrudnionych w AMP i ZKZ w roku 2018 w porównaniu z rokiem 2017 zmniejszyła się o 191 osób, co jest jednak wielkością niższą niż zakładana w planie zatrudnienia na 2018 rok (261). Na koniec 2018 roku zatrudnienie w AMP SA wynosiło 9 801 osób, w tym na stanowiskach robotniczych zatrudnionych było 5778 pracowników, a na stanowiskach nierobotniczych 2 481 pracowników. W 2018 roku zwiększyła się liczba pracowników z wykształceniem średnim. Widoczne jest zmniejszenie udziału w strukturze zatrudnienia osób z wykształceniem podstawowym i zawodowym, co jest związane z rekrutowaniem do ArcelorMittal Poland pracowników na stanowiska o wyższych wymaganiach kompetencyjnych. Średni wiek pracowników w ostatnich 2 latach uległ zmniejszeniu z 49,4 w 2016r., do 48,1 w 2018r. Stan zatrudnienia w poszczególnych lokalizacjach AMP: Kraków - „F”- 2287, „U”- 905, DG - „F”- 2669, „U”- 1166, Świętochłowice - „F”- 285, „U”- 118, Sosnowiec - „F”- 303, „U”- 114, Chorzów - „F”- 228, „U”- 59, Centrala - „F”- 0, „U”- 87. W roku 2018 znaczna grupa odejść pracowników to emerytury - 390 osób (w tym 98 na emerytury pomostowe), co stanowiło 53% wszystkich zwolnień. Nie były realizowane programy odejść pracowniczych (VRS) oraz VSS. W 2018 roku nastąpiło widoczne zwiększenie przyjęć nowych pracowników. Przyjęcia zewnętrzne wyniosły 541 osób wobec 300 w roku poprzednim. Na tę liczbę składały się przyjęcia z rynku zewnętrznego (157) oraz przyjęcia pracowników z grupy Interim (383 osoby). Planowane zmiany w poziomie zatrudnienia w roku 2019 Zakładany stan zatrudnienia na 31.12.2019r. to 10 053 pracowników. W porównaniu do zatrudnienia na dzień 31.12.2018r. będzie więc on wyższy o 252 osoby. Realizacja tego planu zależna jest od przedłużenia z 24 do 33 miesięcy maksymalnego okresu pracy

na czas określony ustalonego w ZUZP. Zmiana ta umożliwi bowiem prawidłowe funkcjonowanie elastycznej części zatrudnienia Pracowników na stanowiskach CORE

Kolejny poruszony temat to propozycja zmian do ZUZP. Oczywiście o tych zmianach mogą jedynie rozmawiać sygnatariusze ZUZP. Strona Pracodawcy zaproponowała by w ramach Zespołu Roboczego rozmawiać w tematach: możliwość zatrudnienia nowych pracowników na czas określony (33 miesiące), możliwość uruchamiania indywidualnych podwyżek wynagrodzeń w trakcie roku, włączenie części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej, zmiana zasad wypłacania dodatku nocnego, zawierania Regulaminu ZFŚS na wiele lat, powiązanie odpraw emerytalnych z osiągnięciem wieku emerytalnego. Pamiętajmy to są tylko propozycje Pracodawcy.

W kolejnym punkcie spotkania omówiono przygotowania do II etapu Akademii Dialogu Społecznego. Następnie Pani Jadwiga Radowiecka przedstawiła w „pigułce” zasady tworzenia i funkcjonowanie ZFŚS w AMP SA. W ostatniej części spotkania przedstawiono plan szkoleń, które będą odbywały się w nowo wyremontowanej części budynku „Denwer”.

Po tej prezentacji do Zespołu Centralnego dołączyli Dyr. Generalny Geert Verbeeck oraz Dyr. Personalny Pani Monika Roznerska w celu uroczystego podpisania Aneksu do Umowy zakładowej PPE w sprawie podwyższenia składki z 1.5% do 3.5%.

Na koniec spotkania ustalono harmonogram spotkań Zespołu Roboczego oraz ustalono, iż Zespół Centralny będzie odbywał się nie mniej niż raz na kwartał.

J. Kawula



Rada Okręgu Małopolskiego FZZMiH

W dniu 04.02.19 w budynku LTT w Krakowie, odbyło się pierwsze oficjalne Posiedzenie Rady Okręgu Małopolskiego Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. Na posiedzenie Rady Okręgu przybył Przewodniczący FZZMiH kol. Mirosław Grzybek. Po oficjalnym powitaniu - Przewodniczący Okręgu Małopolskiego – kol. Józef Kawula przedstawił harmonogram posiedzenia Rady. Do najważniejszych spraw zaliczył wypracowanie i przyjęcie programu działania na najbliższy rok przez Okręg Małopolski, promowanie wśród zakładów związanych z przemysłem metalowym Federacji, co powinno skutkować zwiększeniem liczebności członków Okręgu Małopolskiego. Omówił także przygotowania do obchodów..... **Cd str nr 2**



Cd ze str nr 1... Dnia Metalowca i Hutnika, które zostały właśnie powierzone do organizacji małopolskiemu okręgowi. Obchody zaplanowano w dniach 25-27.04.2019r, a miejscem pierwszego spotkania Metalowców i Hutników po połączeniu będzie ośrodek „Borowy Dwór” w Szaflarach. Planuje się, iż w trakcie uroczystej Akademii przyznane zostaną po raz pierwszy wspólne odznaczenia dla najbardziej zasłużonych dla FZZMiH.

Z kolei w swoim wystąpieniu Przewodniczący FZZMiH kol. Mirosław Grzybek zaprezentował strukturę organizacji oraz przedstawił harmonogram i tematykę szkoleń jakie odbędą się w bieżącym roku, organizowane przez Federację, a także odpowiadał na pytania dotyczące sytuacji finansowej Federacji. W dyskusji obecni na sali członkowie Rady Okręgu przedstawili problemy jakie spotykają w swej związkowej działalności w macierzystych Firmach. W ostatnim punkcie spotkania w związku z wyborem kol. Krzysztofa Wójcika Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP S.A na Społecznego Wiceprzewodniczącego Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników i zwolnieniu tym samym miejsca w Radzie Federacji – zostały przeprowadzone wybory uzupełniające. W wyniku przeprowadzonych wyborów, członkiem Rady FZZMiH jednogłośnie wybrany został kol. Grzegorz Ragan – Przewodniczący Zarządu Zakładowego PED w AMP SA.

K.W.



Szkolenie SIP

W dniu 8.02.2019r odbyło się szkolenie Społecznych Inspektorów Pracy zorganizowane przez NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy w Krakowie dla naszych nowo wybranych przedstawicieli w SIP w AMP S.A. oraz w Spółkach hutniczych. Szkolenie prowadził Inspektor z PIP w Krakowie Pan Paweł Wieczorek. W szkoleniu uczestniczyło 31 przedstawicieli naszego Związku. Celem szkolenia było zaznajomienie wybranych SIP z przepisami prawnymi, które będą przydatne w pracy Społecznego Inspektora oraz przekazanie praw i obowiązków Społecznej Inspekcji Pracy:

- Przepisów prawnych dotyczących Społecznej inspekcji Pracy
- Aktualizacji przepisów prawnych z zakresu prawa pracy
- Prawidłowego oceniania przyczyn wystąpienia wypadku i prowadzenia dochodzenia powypadkowego

Dla przypomnienia Społeczna inspekcja pracy działa na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 1983 roku o społecznej inspekcji pracy. Zgodnie z tą ustawą społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakład pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy. Społeczna Inspekcja Pracy działa pod kierownictwem związków zawodowych. Szkolenie zakończyło się wręczeniem stosownych certyfikatów przez Pana Pawła Wieczorka oraz organizatorów szkolenia.



Nagroda EBITDA za czwarty kwartał 2018 r.

Dyrekcja Spółki informuje, że uwzględniając poziom wykonania przez Spółkę wyniku finansowego EBITDA, zgodnie z obowiązującym porozumieniem płacowym na lata 2018 i 2019 pracownikom Spółki zostanie wypłacona dodatkowa nagroda za wkład pracy na rzecz Spółki w czwartym kwartale w wysokości **250 zł**. Dyrekcja przypomina, że nagroda za wynik EBITDA, której częścią składową jest dodatkowa nagroda za wkład pracy na rzecz Spółki, przyznawana jest co kwartał i wypłacana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym, w tym więc przypadku wraz z wynagrodzeniem za styczeń, tj. do 10 lutego.

Kto i kiedy może się spodziewać nagrody?

Nagroda przysługuje pracownikom, którzy przepracowali w Spółce cały IV kwartał kalendarzowy roku 2018 i pozostawali w zatrudnieniu 1.02.2019 r., przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego. Do okresu zatrudnienia zalicza się również czas, w którym pracownik przebywa na zasiłku z tytułu opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny.

Absencja a nagroda

W przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca IV kwartału 2018 roku, w wyniku zatrudnienia od dnia późniejszego niż pierwszy dzień miesiąca, nagroda jest proporcjonalnie pomniejszana. Należy jednak pamiętać, że do okresu zatrudnienia zalicza się staż pracy w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland, jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce.

HR

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socialnych

W dniu 8 lutego 2019 r., odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socialnych. Komisji przewodniczyła Pani Jadwiga Radowiecka, a udział wzięli przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych. Na wstępie Przewodnicząca Komisji przedstawiła wykorzystanie środków ZFŚS za dwanaście miesięcy 2018r. Komisja uzgodniła plan przychodów i wydatków ZFŚS na 2019 r dla Krakowa, który zostanie przekazany do GKŚS. W kolejnej części spotkania Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników: Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biuro Transportu i Logistyki Wytwarzania Płaskich BTL, Biura GU, GM, Komórek Scentralizowanych oraz byłych pracowników huty EIR. Przyznano również zapomogi dla dwójki dzieci po zmarłym w wypadku w pracy pracowniku. Komisja wyraziła zgodę na zmianę terminu wycieczki do Bułgarii – Słoneczny Brzeg z 18-29.07.2019 na termin 27.07 - 7.08.2019r

J. Łąka

Zaproszenie

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zaprasza członkinie Naszego Związku na uroczyste obchody Dnia Kobiet, które odbędą się w Teatrze Ludowym w Nowej Hucie, w dniu 15 Marca 2019 r. o godz.18.00
Zaproszenia rozprowadzają Przewodniczący Zarządów Zakładowych



70 LAT NOWEJ HUTY

W ubiegły poniedziałek w NCK odbyło się sympozjum w sprawie obchodów 70-lecia istnienia dzielnicy Nowa Huta. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele mieszkańców dzielnicy Nowa Huta oraz władz miasta Krakowa w osobach: Prezydenta, Pana Jacka Majchrowskiego, wiceprzewodniczącego Rady Miasta Krakowa, Pana Sławomira Pietrzyka, radnych grodu kraka i dzielnic nowohuckich, dyrektorów wydziałów UMK oraz biznesmenów i przedstawiciele różnych stowarzyszeń pozarządowych. Pierwszą część sympozjum poświęcono historii Nowej Huty oraz przygotowaniom do uroczystych obchodów jej rocznicy. W założeniach pierwotnych, miała ona być oddzielnym miastem, min. po to by stanowić przeciwwagę dla reakcyjnego i antykomunistycznego, w ocenie ówczesnych władz, Krakowa. Decyzja Józefa Stalina o budowie w Polsce bliźniaczego kombinatu metalurgicznego (podobne powstały wraz z nowymi miastami, przed wojną w Magnitogorsku oraz po wojnie na Węgrzech, w Dunaujváros oraz w Eisenhüttenstadt, w byłej NRD) zapadła w 1947 roku. Przez ponad dwa lata polskie władze zastanawiały się nad lokalizacją tej inwestycji, by ostatecznie, uwzględniając min. czynniki polityczne oraz geograficzne (bliskość wody, ukształtowanie terenu oraz zaplecze surowcowe z Górnego Śląska), **17.05.1949 roku** podjął decyzję, iż to właśnie w okolicach Krakowa powstanie nowe miasto, które będzie jednocześnie zapleczem mieszkalnym dla pracowników budowanej huty stali. Polecenie w tej sprawie wydał ówczesny wicepremier Hilary Minc, twórca min. planu sześcioletniego. Prace rozpoczęto natychmiast i już w miesiącu czerwcu 1949 roku, po wyłączeniu chłopów z okolic Mogiły i Pleszowa, rozpoczęto budowę pierwszych ceglanych (materiał pochodził z rozbiórki kamienic Wrocławia) domów mieszkalnych, przy ulicy Mierzwy 14, w dzisiejszym os. Wandy. Generalnym projektantem w latach 1949–1959 był pan Tadeusz Ptaszycki. Jego plan architektoniczny zakładał, iż w mieście tym będzie mieszkać około 60 tysięcy ludzi. W połowie lat 60-tych pracowało i mieszkało w tej dzielnicy blisko 100 tys. ludzi, by w czasach współczesnych dojść do liczby ponad 300 tysięcy osób. Jest to więc największa dzielnica Krakowa, gdzie zastosowano wszystkie zasady i kategorie urbanistyczne budownictwa socjalistycznego (wzorzec to warszawski MDM oraz dzielnice Moskwy), ale jednocześnie nawiązano do stylów renesansowych i barokowych (dawne budynki administracyjne huty nawiązują do wyglądu weneckiego Pałacu Dożów, a niektórzy architekci potrafią nawet dostrzec w Nowej Hucie analogie do placu św. Piotra czy placu Vendome). Założenia urbanistyczne budowy Nowej Huty stanowią więc znakomity przykład architektury socrealizmu, niemającej sobie równych nie tylko w Polsce, ale i w całej Europie. Pięć głównych arterii komunikacyjnych – na wzór wachlarza – miało odchodzić promieniście od placu centralnego. Drogi te miały być miejscem wielkich manifestacji politycznych. W centrum miasta zaplanowano też ratusz, siedzibę dzielnicowej rady narodowej i komitet partii. Osiedla mieszkalne miały z kolei stanowić zamknięte kwartały, do wnętrza których prowadziły bramy. W środku takich jednostek miały znajdować się mniejsze przestrzenie międzyblokowe wypełnione zielenią, dzięki temu Nowa Huta jest dzisiaj najbardziej zieloną dzielnicą Krakowa. Jednym z przełomowych w dziejach tej dzielnicy był moment rozpoczęcia, wiosną 1950 roku, budowy linii tramwajowej łączącej Nową Hutę z Krakowem. Inwestycja ta miała, między innymi, bezpośrednie przełożenie na podjęcie decyzji, iż w marcu 1951 roku, Nową Hutę włączono do Krakowa. Nowopowstała dzielnica Krakowa jeszcze przez długi okres czasu była uznawana za osobne miasto. Stąd wielu pracowników huty oraz mieszkańców dzielnicy, na pytanie skąd pochodzisz lub gdzie mieszkasz, odpowiada bardzo często, że pochodzi z Nowej Huty lub mieszka w Nowej Hucie. Tak na marginesie i gwoli rzetelnej informacji, pierwszą linię tramwajową, łączącą Nową Hutę z centrum Krakowa oddano do użytku w listopadzie 1952 roku. Do tego czasu, budowniczy tej dzielnicy oraz kombinatu, mogli się tam dostać piechotą lub kolejką wąskotorową. Czasami takie wyprawy trwały kilka dni, bo dawna stolica Polski kusiała blichтром nie tylko zabytków, ale przede wszystkim restauracji i kawiarni, nie wspominając o in-

nych, barwnych atrakcjach nocnego życia towarzyskiego w Krakowie. Na co dzień tych „atrakcji” brakowało w nowobudowanym mieście, stąd Kraków był tym magicznym miejscem, który przyciągał młodych junaków jak muchy do lepu. Nie byłoby tej dzielnicy, gdyby nie decyzja o powstaniu w tym miejscu kombinatu metalurgicznego. Budowę huty stali rozpoczęto 26 kwietnia 1950 roku, a jako oficjalny dzień otwarcia podaje się datę 22 lipca 1954 roku, kiedy to miał miejsce pierwszy spust surówki z wielkiego pieca numer jeden. 21 stycznia 1954 roku zakład otrzymał imię Lenina, która to nazwa utrzymała się do roku 1990. Wówczas zakład przemianowano na Hutę im. Tadeusza Sendzimira (pomimo kolejnych zmian nazwa im. Lenina wciąż funkcjonuje, szczególnie wśród starszych mieszkańców Nowej Huty). Dalszą historię kombinatu, czyli obecnego ArcelorMittal O/ Kraków nasi czytelnicy z pewnością znają, w związku z czym, w drugiej części relacji z sympozjum poświęconemu 70-leciu istnienia Nowej Huty pragnę skupić się na samych obchodach tych uroczystości. W ubiegłym roku odbywały się szerokie konsultacje społeczne w Nowej Hucie, przeprowadzone przez Miejskie Centrum Dialogu i Ośrodek Kultury im. C.K. Norwida, których podstawowym celem była chęć poznania projektów i pomysłów mieszkańców tej dzielnicy w sferze: 1) infrastruktury, 2) kultury i sportu, 3) spraw społecznych, tak by można było wspólnie opracować ciekawe projekty odnośnie planowanych obchodów jubileuszu 70-lecia Nowej Huty. W roku 2018 Miejskie Centrum Dialogu zapraszało również (podobno w dalszym ciągu to czyni w roku 2019) do udziału w konsultacjach za pośrednictwem umieszczonego na ich stronie internetowej formularza, w którym proszono mieszkańców Nowej Huty o szczegółowe opisanie jubileuszowych propozycji w wyżej wymienionych dziedzinach: infrastruktura, sport i kultura oraz sprawy społeczne. Każdy mieszkaniec obszaru Nowej Huty (dzielnice Czyżyny, Mistrzejowice, Bieńczyce, Wzgórza Krzesławickie i Nowa Huta) mógł wybrać jedną, dwie lub trzy z tych dziedzin. Wypełniony formularz można było przesłać pocztą elektroniczną na adres: dialoguj@um.krakow.pl oraz pocztą tradycyjną na adres: Miejskie Centrum Dialogu, ul. Bracka 10, 31-005 Kraków. Formularze z pomysłami można było również składać w specjalnie przygotowanym przez Miejskie Centrum Dialogu punkcie podczas Pikników Krakowskich nad Zalewem Nowohuckim, w ubiegłym roku. Pomysły zgłaszane były także za pośrednictwem ankiety internetowej. Z dotychczas zgłoszonych pomysłów (przewidywany koszt około 5 mln zł), związanych z obchodami 70-lecia Nowej Huty zaplanowano realizację, między innymi, następujących imprez kulturalno-rozrywkowych: 15.06.2019 – noc teatru w al. Róż, wrzesień 2019 – koncert operetkowy, noc muzyki (nie ma jeszcze dokładnego terminu), Dni Nowej Huty, pikniki rodzinne w parkach nowohuckich i nad zalewem itd. Swoistym podsumowaniem tych pomysłów i projektów są słowa ujęte w raporcie końcowym Wydziału Rozwoju Miasta UM Krakowa, gdzie napisano min.: ... „*Ważną i często podnoszoną kwestią dla osób, które wzięły udział w konsultacjach był fakt, aby obchody nie były jedynie pretekstem do zorganizowania dużych koncertów bądź widowisk artystycznych, a okazją do tego by dla Nowej Huty po tym jubileuszu coś dobrego pozostałoNowa Huta potrzebuje przyjaznych stref społecznych, miejsc spotkań i rozmów w których to ludzie będą mogli odpoczywać, rozmawiać i angażować się w lokalne sprawy. Poprawi to również wizerunek dzielnicy jako miejsca bezpiecznego. Działania związane z organizacją obchodów powinny być zatem nakierowane na długotrwały rozwój dzielnicy. Jubileusz powinien dać Nowej Hucie, jak i mieszkańcom możliwość szerszego zaistnienia jako miejsce przyjazne, otwarte, ciekawe i odpowiadające na potrzeby współczesnych mieszkańców oraz turystów. Dzielnica posiada olbrzymi potencjał zarówno w miejscach, jak i w osobach, dlatego działania związane z jubileuszem powinny skupić się również na podkreśleniu tych zalet. Osoby tak mocno lokalnie związane, swoim wkładem mogą znacznie podnieść walor jubileuszu i sprawić, że stanie się on autentyczny”....*

Przypominamy, że tylko w latach **2009-2017** w Nowej Hucie na większe i mniejsze inwestycje wydano blisko **340 mln zł**. Oby ten trend został utrzymany, a Nowa Huta odzyska w pełni swój dawny czar i blask, połączony z nowoczesnymi wymogami życia codziennego.

K. Bak

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;


Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Oferty świadczeń turystyczno-rekreacyjnych oraz zajęć rekreacyjnych na 2019r zatwierdzone przez GKŚS.

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2019r.	ilość dni/ nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górnik	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	od 980,00/ 1620,00 (w zależności od terminu)
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl.)	1 134,00/ 1 620,00
Cedzyna Hotel "Echo"	8 dni (7 nocl.) - 11 dni(10 nocl)	1 134/ 1 620,00
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	od 1062,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	od 1060,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	1 134,00/1 620,00
Dźwirzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocl) - 11 dni(10 nocl)	742,00/1 620,00 (w zależności od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Dobrego Pasterza Kraków	500,00

ZASADY DOFINANSOWANIA Z ZFŚS W 2019 r
WYCIEZKI ZAGRANICZNE – SAMOŁOT , AUTOKAR

1. **Biura Podróży**, z których ofert można korzystać z dofinansowaniem: Rego-Bis, Buksa Travel

W najbliższych dniach będzie można również skorzystać z ofert BP ITAKA, TUI oraz Wezyr (system rezerwacji w przebudowie)

2. Destynacje do których można wyjechać z dofinansowaniem:

Albania, Bułgaria, Cypr, Chorwacja, Czarnogóra, Grecja, Gruzja, Hiszpania, Macedonia, Portugalia, Włochy, Turcja, Wyspy Kanaryjskie.

3. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest **zakup** oferty w firmie obsługującej ZFŚS tj. Biuro TURYSTYCZNE HUT – PUS i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS.

4. Klient sam może zapoznać się z ofertami na stronach internetowych w/w biur www.buksatravel.pl, www.rego-bis.pl wybrać ofertę tj. destynację, hotel, termin, wyżywienie itp. Nie REZERWOWAĆ następnie zadzwonić lub przyjść do BT HUT PUS dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.

5. Klient również może przyjść bezpośrednio do biura w celu wspólnego wybrania i zarezerwowania oferty z w/w biur podróży.

Oferta zakupu biletów - Bilety na imprezę kulturowo - oświatową.

W dniu 16.02.2019r godz. 20.00. Miejsce: SALA Bankietowa - Hut –Pus S.A., ul. Mrozowa 1, Kraków Cena biletu - 150,00zł / os. Świadczenia zawarte w cenie: bilet wstępu, 2 posiłki gorące, zimna płyta, napoje zimne i gorące, bufet kawowy z ciastkami koktajlowymi. Atrakcja wieczoru – Zespół muzyczny „Barwa”. Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. [pokój nr 14.. Tel. 12 643-87-42](mailto:pokoj.nr.14@hutpus.com.pl)

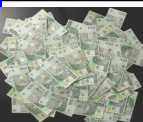
Oferta zakupu biletów - 24marca 2019 r (niedziela) godz. 17.00 w Filharmonii Krakowskiej - „Najpiękniejsze melodie świata” klasycznie ale z humorem. Świetni wykonawcy Ewelina Hańska-sopran, Danuta Dudzińska-sopran, Wiesław Bednarek -baryton, Krzysztof Marciniak-tenor oraz soliści baletu Teatru Wielkiego w Łodzi. Orkiestra Kameralna pod dyrekcją Bogny Dulińskiej, koncert poprowadzi Andrzej Zborowski

Cena: 95,00zł, 80,00zł – parter, 65,00zł - balkon
Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

Oferta zakupu biletów - Koncert - pt. Niemen Inaczej. Na scenie muzyczne All Stars, które gwarantuje wokalne wrażenia na najwyższym artystycznym poziomie. Natalia Niemen, Sławek Uniатовski, Stanisław Soyka, Kuba Badach, Janusz Radek i inni wyjątkowi Goście.

16 luty 2019 (sobota) , godz. 15³⁰ - Centrum Kongresowym ICE Kraków. Cena: Parter, sektor nienumerowany cena 108 zł, Poziom 1 - sektor nienumerowany 95 zł , Poziom 2 – sektor nienumerowany - 80 zł. Koncert o godzinie 15:30 poprzedzony jest kampanią informacyjną pt. „Na Ratunek 112,998” – czas trwania ok. 30 min. Start koncertu o godzinie 16:00 – czas trwania ok. 90 min.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.


Nowa siedziba MPKZP

Uprzejmie informujemy, że kasa MPKZP zmienia miejsce urzędowania **od 01.03.2019 roku nową siedzibą MPKZP będą budynki HUT - PUS na ul Mrozowej 1, 31-752 Kraków.**

MPKZP będzie zajmowała parter budynku jednopiętrowy. Między 25.02.2019, a 1.03.2019r. w związku z przeprowadzką obsługa interesantów będzie utrudniona. Zarządy oddziałowe prosimy o poinformowanie swoich członków MPKZP o zaistniałej sytuacji


Nowa siedziba Bira Obsługi PZU

Uprzejmie informujemy, że Biuro Obsługi PZU SA oraz PZU Życie SA informuje, że **od 8.02.2019 roku przenosi swoją siedzibę do budynku HUT - PUS SA przy ul. Mrozowej 1, 31-752 Kraków.**

Klienci obsługiwani będą w pok. 27 i 28 na I piętrze. Godziny urzędowania: Poniedziałek: 8 - 16, Wtorek – Piątek: 7 - 15
Telefony kontaktowe: 12390 40 50; 788 655 124; 788 523 796.

70 ulic na 70-lecie Nowej Huty

Dzielnica Nowa Huta obchodzi w tym roku swoje 70 urodziny. Z tej okazji Zarząd Dróg Miasta Krakowa proponuje, by pozostał trwały ślad tego jubileuszu, w postaci remontu lub modernizacji 70 ulic, wykonanych w tej części Krakowa. Od 1 lutego 2019 roku mieszkańcy Nowej Huty mogą zgłaszać swoje propozycje w tej sprawie za pośrednictwem strony internetowej www.razemwdialogu.pl. Na każdej wytypowanej przez ZDMK, a zgłoszonej wcześniej przez mieszkańców Nowej Huty ulicy, realizowany będzie różny zakres prac. Może to być na przykład pełny remont ulicy, budowa lub naprawa chodnika, montaż ławek lub obsadzenie drogi roślinami ozdobnymi. Zachęcamy wszystkich mieszkańców Nowej Huty oraz naszych czytelników do wypełnienia specjalnej ankiety, która znajduje się na stronie internetowej www.razemwdialogu.pl i wytypowanie ulic oraz chodników, które zdaniem Państwa powinny zostać ujęte w tym programie. Mieszkańcy Nowej Huty mogą podać w tej ankiecie zakres prac oraz konkretny odcinek ulicy lub chodnika. Bardzo ważne będzie uzasadnienie propozycji, pod kątem min. zasadności wyboru do remontu lub modernizacji tej, a nie innej ulicy lub chodnika. Wszystkie propozycje zostaną zweryfikowane pod kątem możliwości ich realizacji oraz kosztów przez Zarząd Dróg Miasta Krakowa.

Ankiety z propozycjami nowohucian można wypełniać i przysyłać do **czwartku 28 lutego 2019 roku.**

K. Bak