

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie przedstawicieli największych organizacji związkowych z dyrekcją AMP SA

W dniu 18.01.2019 roku odbyło się spotkanie dyrekcji HR AMP SA z największymi organizacjami związkowymi działającymi w Spółce. Stronę pracodawcy reprezentowali: Dyr. Monika Roznerska, Dyr. Stanisław Ból oraz Główny Specjalista Cezary Koziński, Dyr. M. Roznerska swoją wypowiedź zaczęła od stwierdzenia, iż AMP nie ma możliwości wykonania planowanej produkcji z powodu braku zamówień, co może skutkować wdrożeniem Porozumienia Postojowego we wszystkich Oddziałach Spółki. Ograniczenia mogą sięgać w DG około 80 tys. Ton, a w Krakowie 40 tys. ton w I kwartale. Zarząd Spółki zdecydował o zmniejszeniu mocy produkcyjnych wielkich pieców o 20%. W tej trudnej sytuacji uruchomienie Porozumienia postojowego jest kwestią czasu. Jak zapewniono Stronę Związkową w pierwszej kolejności będą uruchamiane urlopy oraz szkolenia.

W drugiej części spotkania przedstawiono prezentację podsumowującą rok 2018. Polska niestety „kosztowo” nie wygląda najlepiej, tylko ogólny wynik Rumunii jest gorszy. Przy okazji omawiania kosztów produkcyjnych dowiedzieliśmy się, że Polska nie wykonała założeń dotyczących produktywności. Obecnie trwają prace nad przygotowaniem harmonogramu pracy Wielkich pieców. Dyrekcja Spółki podejmie decyzję czy w kolejnych miesiącach będą pracować dwa czy trzy WP. Również trwają prace nad ograniczeniem kosztów stałych, w tej trudnej sytuacji będą starania aby nie sięgać do kieszeni pracownika. Jak stwierdziła Pani Dyrektor gdyby nie zawarte porozumienie płacowe na dwa lata trudno by było w tym roku wynegocjować wzrost wynagrodzeń. Trochę inaczej tą kwestię widzą organizacje związkowe ale trzeba uznać, iż dzięki temu w Spółce mamy względny spokój choć dostrzegamy wiele różnic płacowych i zaniedbań w tym obszarze.

W kolejnej części spotkania Pan Stanisław Ból poruszył kwestię podpisania w listopadzie porozumienia o przyjmowaniu do AMP pracowników na stanowiska „core”. Pomimo decyzji korporacyjnych związanych z trudną sytuacją w hutnictwie, pracodawca nie wycofa się z podpisanego porozumienia. Pan S. Ból przechodząc do dyskusji o ZUZP i rozpoczętych pracach nad nowelizacją układu, stwierdził, iż Zespół Roboczy co prawda nie pracuje od kilku miesięcy jednak jak dodał w tym czasie trwały opracowania propozycji zmian do ZUZP, o których Strony dyskutowały. Na początku lutego związki zostaną poinformowane o kalendarzu spotkań ZR. Strona pracodawcy zaproponuje rozpoczęcie prac nad między innymi możliwością włączenia częściowego dodatku zmianowego do płacy zasadniczej, kolejne wyzwanie to możliwość rozszerzenia art. 31 ZUZP o możliwość dokonywania przeszerogowania w trakcie roku. Pozwoli to między innymi przeszerogować przyjętych z Interimów pracowników. Kolejny problem to opracowanie przyjmowania do AMP SA pracowników, ponadto mamy do wyjaśnienia wiele kwestii związanych z premią i dodatkowymi środkami, które są wypłacane pracownikom. Pani Dyr. M. Roznerska podała kilka danych dotyczących płac w AMP S.A. i tak: najniższe wynagrodzenie zasadnicze wynosi na dziś 2,440 zł, a wraz z dodatkami zmianowym to 3,440zł. Na kolejnym spotkaniu HR poinformuje organizacje

związkowe o prowizorium zatrudnienia na 2019 rok w AMP S.A. W najbliższym czasie odbędzie się cykl spotkań załogi z Dyrektorami poszczególnych Zakładów, ustalono, że w tych spotkaniach będą uczestniczyli przedstawiciele służb HR. Ponadto Dyr. S. Ból poinformował, iż ruszy druga edycja Akademii Dialogu Społecznego, odpowiedzialne za nią będą Panie: Woźniak i Skiba. W dniu 14.03.2019 roku zostanie oficjalnie otwarta najnowsza sala wykładowa, która będzie służyć między innymi Akademii i jej uczestnikom.

W kolejnym bloku informacyjnym Pani M. Olech i Pani S. Winiarek omówiły ankiety rozdane podczas festynów AMP S.A., również zostały podane daty tegorocznych Festynów, w Krakowie Festyn odbędzie się 1.06.2019 roku, miejsce nie zostało jeszcze wybrane.

J. Kawula

KOLPREM - rozmowy z Zarządem Spółki

W ubiegły wtorek w siedzibie Spółki Kolprem w Dąbrowie Górniczej z inicjatywy naszego Związku odbyło się spotkanie Strony związkowej z Zarządem Spółki, który reprezentowali: Prezes Łukasz Skorupa, Dyrektor Personalny Stanisław Ból i Dyrektor Zarządzający Jarosław Ulfig. Najważniejszymi omawianymi tematami była: obecna sytuacja Spółki Kolprem oraz plany produkcyjne na rok 2019. Wg słów Prezesa Ł. Skorupy pomimo wielu zdarzeń, które miały miejsce w roku ubiegłym, a które skutkowały poważnymi stratami, sytuacja Spółki jest dobra. Nie ma zagrożeń co do funkcjonowania Spółki. Planowane są zakupy nowych lokomotyw, rozszerzenie i powiększenie zakresu przewozów zewnętrznych, kontynuowany będzie projekt łączenia nastawni. Dyrektor S. Ból omówił sprawy związane z wynagrodzeniami, wypłatę premii powiązanej z wykonaniem wskaźnika EBIDTA, a także poinformował o wzroście dodatku zmianowego i nocnego. Kolejnym tematem, który podniosła strona Związkowa było zatrudnienie, a przede wszystkim braki pracowników w niemal wszystkich obszarach działalności Spółki. Najtrudniejsza sytuacja dotyczy warsztatów i służby handlowej. Także przewozy borykają się z brakiem pracowników. Prezes Ł. Skorupa i Dyrektor S. Ból stwierdzili, że pomimo wielu projektów jakie będą wdrażane w 2019 roku nikt z pracowników nie straci pracy. Strona Związkowa po raz kolejny podkreśliła, że jest to dla niej najważniejszy temat i będzie wnikliwie przyglądała się działaniom Zarządu. Prezes Ł. Skorupa podkreślił raz jeszcze, że priorytetem dla niego jest poprawa bezpieczeństwa, eliminacja wypadków i sprawy związane z BHP. Na koniec spotkania Strona Związkowa zaapelowała o lepszy przepływ informacji pomiędzy Zarządem, a Związkami Zawodowymi. Jest bowiem wiele spraw, których rozwiązanie leży w interesie pracowników i Zarządu Spółki. Związki Zawodowe oczekują, iż w kwestiach pracowniczych głos i doświadczenie związkowe były brane pod uwagę przy rozwiązywaniu ważnych spraw dotyczących przede wszystkim pracowników Spółki Kolprem. Po spotkaniu z Zarządem Spółki pracowała Komisja Socjalna. Rozpatrzono wnioski dotyczące zapomóg, a także zatwierdzono propozycje wyliczeń przedstawione przez Spółki obsługujące działy socjalny: Hut-Pus i Partner. Na kolejnym posiedzeniu Komisji zaplanowano przyjęcie budżetu i preliminarza wydatków na 2019r. T. Ziotek



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1
bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2019r.	ilość dni/ nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 980,00/ 1620,00 (w zależności od terminu)
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Cedzyna Hotel "Echo"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134/ 1 620,00
Krynica Zdrój " DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 1062,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 1060,00/1620,00 (w zależności od terminu)
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	742,00/1 620,00 (w zależności od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al. Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Dobrego Pasterza Kraków	500,00

ZASADY DOFINANSOWANIA Z ZFŚS W 2019 r WYCIECZKI ZAGRANICZNE – SAMOLOT, AUTOKAR

1. **Biura Podróży**, z których ofert można korzystać z dofinansowaniem: Rego-Bis, Buksa Travel

W najbliższych dniach będzie można również skorzystać z ofert BP ITAKA, TUI oraz Wezyr (system rezerwacji w przebudowie)

2. **Destynacje** do których można wyjechać z dofinansowaniem:

Albania, Bułgaria, Cypr, Chorwacja, Czarnogóra, Grecja, Gruzja, Hiszpania, Macedonia, Portugalia, Włochy, Turcja, Wyspy Kanaryjskie.

3. **Warunkiem otrzymania dofinansowania jest zakup** oferty w firmie obsługującej Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tj. **Biuro TURYSTYCZNE HUT – PUS** i załatwienie wszystkich formalności związanych z dofinansowaniem ZFŚS.

4. **Klient sam może zapoznać się z ofertami** na stronach internetowych w/w biur www.buksatravel.pl, www.rego-bis.pl wybrać ofertę tj. destynację, hotel, termin, wyżywienie itp. Nie REZERWOWAĆ następnie zadzwonić lub przyjść do BT HUT PUS dokonania rezerwacji wstępnej lub zakupu oferty.

5. **Klient również może przyjść bezpośrednio do biura** w celu wspólnego wybrania i zarezerwowania oferty z w/w biur podróży.

**KRS 000052378 Wielu może więcej Podaruj sobie 1%
Hutnicza Fundacja Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej oraz
Partner Projektu ArcelorMittal Poland
zapraszają Darczyńców naszej Fundacji**

na bezpłatne specjalistyczne badania USG: jamy brzusznej lub tarczycy w dniach od 5, 7, 12 i 14 lutego 2019 r.

Rejestracja telefoniczna na badanie odbędzie się w dniu 28 stycznia 2019 r.(poniedziałek), w godz. 9.30-11.00 tel.: 787 610 696

Badania będą przeprowadzane w Pracowni USG, os. Handlowe bl 8 w Gabinetach lek. med. Bożeny Stępień.

ilość miejsc ograniczona



Wyższe kwoty dodatków dla pracowników

Informujemy, że zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zostały podwyższone kwoty dodatków przysługujących pracownikom za pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy oraz za pracę w porze nocnej.

- Od 1 stycznia 2019 r. za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości **5,97 zł**.

- Za każdą godzinę pracy w porze nocnej tj. od 22.00 do 6.00 pracownik otrzymywać będzie natomiast dodatek w wysokości **3,87 zł**. **Warto oczywiście pamiętać, że w systemie 4BOP w tzw. nominalnym czasie pracy dodatek ten zawarty jest już w dodatku zmianowym. W praktyce otrzymują go więc pracownicy zatrudnieni w systemie trzymianowym oraz pracownicy 4BOP pracujący w nadgodzinach.**

- Dodatek zmianowy wzrasta zatem o **0,22 zł** za każdą godzinę pracy. Przy średniorocznym nominalnym czasie pracy w roku 2019 wynoszącym w naszej Spółce 167,3 godz. oznacza to wzrost miesięcznego wynagrodzenia pracownika pracującego w czterobrygadowej organizacji czasu pracy o ok. **36,8 zł**.

- W systemie trzymianowym wzrost ten wyniesie ok. **8,3 zł** na miesiąc, ponieważ dodatek wzrasta o **0,15 zł**, przy średniej miesięcznej liczbie godzin pracy w porze nocnej wynoszącej ok. 55,5 godz.

- Przypominamy jednocześnie, że niezależnie od wymienionych zmian kwot dodatków, stosownie do Porozumienia Płacowego na lata 2018/2019, od 1 stycznia 2019 r. wszyscy pracownicy Spółki objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy otrzymają podwyżkę płacy zasadniczej o 120 zł.

- Wraz ze wzrostem płacy zasadniczej nastąpi jednocześnie automatyczny wzrost innych otrzymywanych przez pracowników składników wynagrodzenia, takich jak: Karta Hutnika, fundusz premiiowy i dodatkowy fundusz motywacyjny, wynagrodzenie i dopłaty za pracę w godzinach nadliczbowych, nagrody jubileuszowe czy też składka na Pracowniczy Program Emerytalny. Łączny wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia pracowników w 2019r. przekroczy zatem 200 zł.

Stanisław Ból - Szef Biura Dialogu Społecznego

Dyrekcja AMP SA informuje, iż z dniem 01.02.2018r. planowane jest przesunięcie pracowników zatrudnianych w BTL3 (Transport i Logistyka Świętochłowice) do Zakładu Świętochłowice (BHF). Planowana zmiana organizacyjna:

1. ma na celu zwiększenie efektywności zarządzania na poziomie operacyjnym całego obszaru zakładu w Świętochłowicach,
2. nie będzie miała wpływu na treść umów o pracę pracowników, za wyjątkiem przyporządkowania organizacyjnego.

Zakłada się, że w/w zmiana zostanie dokonana w trybie Porozumienia Stron z Pracownikami.

Spotkanie związkowe z dyr.. BWG

Z inicjatywy Dyrektora Zakładu BWG Pana Witolda Dymka w dniu 8.01.2019r odbyło się spotkanie Kierownictwa Zakładu z przedstawicielami organizacji związkowych, które działają w tym Zakładzie. W spotkaniu uczestniczył też Dyrektor Obszaru Wytwarzania Płaskich Pan Thomas Dziwniel. Spotkanie dotyczyło problemu wykorzystywania przez pracowników zatrudnionych na stanowiskach operatorów przysługującej im przerwy regulaminowej. Po dyskusji uzgodniono, że kierownictwo postara się o uzupełnienie trzech wakatów występujących w BWG2. Ponadto zostanie przeszkolona część operatorów tak, aby większość pracowników potrafiła obsługiwać, co najmniej dwa mostki. Na to zadanie przewidziano okres pół roku, do tej pory brakuje w zatrudnieniu mają być uzupełniane poprzez zatrudnianie pracowników w godzinach nadliczbowych. Za pół roku odbędzie się spotkanie podsumowujące te działania. **J. Łąka**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;