

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 41/18 / (1254)

05. 12. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wystąpienie w sprawie zasad rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy

W związku ze zbliżającym się terminem obowiązywania porozumienia dotyczącego zasad rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy oraz nie wynegocjowania przez Zespół Roboczy stosownych rozwiązań, NSZZ Pracowników AMP SA wnosi o pilne podjęcie rozmów w tym temacie. Pracownicy 4BOP oczekują podtrzymania stosowanego rozwiązania. Poniżej wystąpienie kierowane do służb HR:

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. zwraca się do Pani Dyrektora o pilne podjęcie rozmów na temat zasad rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy. Przypominamy, iż stosowne zapewnienia pracodawcy zagwarantowane w porozumieniu płacowym z 19 maja 2016 roku o stosowaniu ustaleń zawartych w Komunikacie ze spotkania z Dyrektorem Generalnym kończą się 31 grudnia 2018 roku. Dla przypomnienia pkt. 4 Porozumienia płacowego z 19 maja 2016 roku:

Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, stosowane do końca 2015r., będą kontynuowane nie krócej jak do 31.12.2018r. Strony uzgadniają jednocześnie, iż w ramach prac Zespołu Roboczego przeanalizują możliwość wdrożenia systemowych rozwiązań w tym zakresie.

Decyzją Dyrektora Generalnego zostało zawieszona wprowadzenie nowego systemu rozliczania czasu pracy systemu zmianowego. Ponadto Dyrektor Generalny oświadczył, że nowe zasady nie spowodują obniżenia dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym.

NSZZ Pracowników AMP SA oczekuje, iż Strona Pracodawcy przedłuży stosowanie zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, które obowiązują do końca 2018 roku do czasu wynegocjowania przez Zespół Roboczy rozwiązań satysfakcjonujących obie Strony Porozumienia. **K.W.**

Wybory SIP dobiegają końca

Główna Komisja Wyborcza SIP Oddział Kraków na kadencję 2019-2022 na posiedzeniu w dn. 28.11.2018 roku podjęła uchwałę nr 7 dotyczącą wyborów Zakładowego SIP Oddział Kraków AMP SA na kadencję 2019-2022. Wybory Zakładowego SIP O/Kraków na kadencję 2019-2022 odbędą się w dniu 12.12.2018 (środa) o godz. 13⁰⁰ w budynku „S” sala 101. Przewodniczący ZKW zobowiązani są do powiadomienia wszystkich nowo wybranych SIP w swoich Zakładach o terminie i miejscu wyborów Zakładowego SIP O/ Kraków. Obecność nowo wybranych SIP obowiązkowa. Ponadto GWK SIP Oddział Kraków ustaliła, że organizacje związkowe, będące sygnatariuszami w sprawie wyborów SIP, zgłaszają kandydatów na Zakładowego SIP O/Kraków do Głównej Komisji Wyborczej SIP O/Kraków do dnia 10.12.2018 (poniedziałek). **M. Kopeć**

Spotkanie z pracownikami BWG

W czwartek 29 listopada o godz. 13:30 w świetlicy Walcowni Gorącej odbyło się spotkanie przedstawicieli działających w AMP SA O/Kraków organizacji związkowych z załogą. Do udziału w tym spotkaniu zaproszeni zostali przewodniczący wszystkich organizacji związkowych działających w oddziale krakowskim AMP. Zaproszenie obejmowało także pracowników huty, którzy chcieliby wziąć udział w dyskusji na bieżące tematy pracownicze. Wśród proponowanych tematów były między innymi: 1. Fundusz socjalny i Regulamin na 2019 r. 2. Premia, a środki na podwyżki wynagrodzeń w 2019 r. 3. Zatrudnienie i porozumienie na temat zatrudnienia w 2019 r.

Na spotkanie przybyli przedstawiciele: NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność oraz Solidarność 80. W spotkaniu uczestniczyło kilkudziesięciu pracowników AMP SA. Pomimo, iż spotkanie było planowane z kilkunastodniowym wyprzedzeniem oraz terenem spotkania był Zakład BWG nikt z przedstawicieli MZZP AMP SA nie przybył na spotkanie. W związku z tym obecni na sali hutnicy nie mogli poznać stanowiska i dokonań tej organizacji związkowej, związanych z proponowanymi tematami. Obecni na sali Przewodniczący organizacji związkowych przedstawili problemy z jakimi przyszło się mierzyć w 2018 roku począwszy od negocjacji płacowych, sprawy zatrudnienia, rozmowy na temat PPE i inne regulacje pracownicze po negocjacje Regulaminu ZFŚS na 2019 rok. W trakcie dyskusji padło wiele krytycznych uwag dotyczących wielkości podwyżek płac i samego zatrudnienia w AMP SA. Obecni na sali związkowcy starali się przedstawić rzeczywisty obraz negocjacji w każdym z wymienionych tematów. Wiele osób uważa, iż praca poza hutą przynosi dużo lepsze profity. Niestety nie jest tak różowo jak sądzą niektórzy pracownicy. Wiele firm nie płaci wynagrodzeń na bieżąco lub zalega po kilka miesięcy z wypłatami (głównie w budownictwie). W AMP SA dzięki silnym organizacjom związkowym nie zdarzyło się by pracownicy nie otrzymali wynagrodzenia na czas. Czy jest ono adekwatne do wykonywanej pracy? Na to pytanie musi sobie każdy odpowiedzieć sam. Są stanowiska gdzie wynagrodzenie powinno być zdecydowanie lepsze i o takie Strona Społeczna walczy. Mamy „na swym koncie” zwycięstwa ale są także porażki, które ucją jak w przyszłości postępować. Chcielibyśmy by jedność związkowa była siłą, z którą Pracodawca musi się liczyć. Niestety tak nie jest. Czasami partykularne interesy i awanturnictwo przesłania niektórym organizacjom związkowym dobro pracowników. Na poruszone tematy obecni na sali starali się odpowiadać zgodnie z posiadaną wiedzą i swoim zaangażowaniem związkowym. Dyskusja pokazała potrzebę organizacji takich spotkań. Apelujemy by tak merytoryczna dyskusja i trudne pytania były zadawane Pracodawcy w takcie spotkań z ich przedstawicielami. **K.W.**

Regulamin ZFŚS AMP SA - nie został podpisany

Wielu pracowników interweniuje dlaczego do dnia dzisiejszego nie został wdrożony Regulamin ZFŚS w AMP SA na 2019 rok pomimo, iż Pracodawca na stronie internetowej pochwalił się zakończeniem trudnych negocjacji. W styczniu powinny odbyć się już planowane wyjazdy związane.... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... z wypoczynkiem po pracy, rozpoczynają się także ferie zimowe, a pracownicy odsyłani są z tzw „kwitkiem” z BT HUT-PUS, które nie mając zatwierdzonego Regulaminu i odpowiednich rozporządzeń nie może organizować akcji ofertowej na wypoczynek po pracy. Niestety jedna z reprezentatywnych organizacji związkowych działających w AMP SA do dnia dzisiejszego nie podpisała wspomnianego Regulaminu pomimo, iż przedstawiciel tego Związku parałował Regulamin wraz z pozostałymi Zakładowymi Organizacjami Związkowymi. Odsyłanie interweniujących pracowników, którzy czasami robią to w sposób bardzo „nerwowy” do przedstawicieli wspomnianego Związku niewiele pomoże gdyż bez zgody wszystkich Zakładowych Organizacji Związkowych nie można wspólnie wprowadzić w życie Regulaminu. Mógłby to zrobić Pracodawca ale cały czas wstrzymuje swoją decyzję czekając na postanowienia ostatniego Związku. Szkoda tylko, że przez takie decyzje cierpią pracownicy, którzy chcieliby planować swój wypoczynek po pracy. Nasz Związek stara się w miarę możliwości ułatwić skorzystanie z dofinansowania w 2019 roku oczekującym pracownikom na wspomniany Regulamin. Jednak nie rozstrzygnięcie do połowy grudnia kwestii podpisania Regulaminu może całkowicie zablokować możliwość korzystania z ZFSS co najmniej w styczniu 2019 roku przez pracowników AMP SA. Apelujemy do kolegów o pilne podjęcie decyzji nawet tej negatywnej, wówczas Pracodawca będzie zmuszony jednostronnie podjąć decyzję w tym temacie **KW**



W jaki sposób uzyskać wysoki poziom uczestnictwa w PPK?

3 grudnia 2018 r. w sali notowań Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie odbyła się konferencja „Pracownicze Plany Kapitałowe - Długoterminowe oszczędzanie Polaków, rola partnerów społecznych i rynku kapitałowego w procesie zmiany”. Organizatorami konferencji byli GPW oraz Fundacja GPW, patronat merytoryczny objął Polski Fundusz Rozwoju. Podczas spotkania paneliści omawiali najważniejsze zagadnienia związane z pracowniczymi planami kapitałowymi. Prezes Zarządu Polskiego Funduszu Rozwoju Paweł Borys przedstawił korzystne założenia długoterminowego oszczędzania Polaków. Przedstawiciele partnerów społecznych odpowiadali na pytania: w jaki sposób uzyskać wysoki poziom uczestnictwa w nowo utworzonych PPK?, a także odnosząc się do współpracy partnerów społecznych na terenie zakładów pracy, mówili o czynnikach wspierających i możliwych ograniczeniach. OPZZ podczas konferencji reprezentował Bogdan Grzybowski – dyrektor wydziału polityki społecznej, który podkreślił, że już dawno omawiany akt prawny nie budził tak skrajnych emocji – od totalnej krytyki, po bezkrytyczne popieranie. Zdaniem przedstawiciela OPZZ wysoki poziom uczestnictwa w PPK będzie trudno uzyskać, ponieważ oszczędzanie na cele emerytalne zostało mocno nadzarpięte. Po raz pierwszy w momencie reformy systemu emerytalnego w 1999 r, która dała możliwość obciążenia emerytur o połowę. I po raz drugi, związany z II filarem emerytalnym, który miał przynieść niebagatelne środki dla przyszłych emerytów, a okazało się, że władza zagrabiła II filar. Zdaniem OPZZ, to czego ludzie potrzebują, to sprawnie funkcjonujący, publiczny system emerytalny, oparty na solidarności międzypokoleniowej. Jest to najtańszy, najłatwiej dostosowalny i najbardziej sprawiedliwy system zapewniający starym ludziom środki do życia. Ale nie można też dostrzegać, że PPK ma pewne pluse. Warto podkreślić, że PPK jest programem oszczędnościowym. Nie ma nic wspólnego z systemem ubezpieczeń społecznych ani żadnym systemem podatkowym. Nie jest również polisą ubezpieczeniową. To prywatne środki, oszczędzane przez pracownika z udziałem pracodawcy i państwa, które będą dodatkowym kapitałem dostępnym w całości po osiągnięciu 60. roku życia. Gromadzenie oszczędności w PPK jest dobrowolne i odpłacalne. Jeżeli sami oszczędzamy, to mamy tyle, ile odłożyliśmy z naszego wynagrodzenia. Znacznie korzystniej jest w PPK. W uproszczeniu: do każdego pięćdziesięciu złotych odłożonych przez pracownika drugie pięćdziesiąt złotych co miesiąc dokłada pracodawca, a Państwo dodaje dopłatę roczną. W ten sposób pracownik odkładający kapitał na swoim koncie PPK gromadzi dwukrotnie wyższą kwotę, która na bieżąco ma być profesjonalnie inwestowana

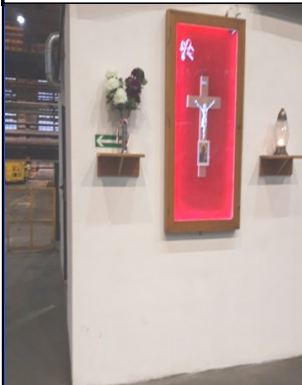
Z prasy AMP : TAMEH rezygnuje z węgla . Ważący 35 ton wirnik turbiny niezbędnej do produkcji energii z gazów hutniczych przyjechał do krakowskiej elektrociepłowni TAMEH POLSKA. Urządzenie o średnicy ponad 3 metry i długości 8 metrów, które jest sercem turbiny, przetransportował z Brna wykonawca tej części inwestycji – Budimex. Zabudowa turbiny jest elementem dużej modernizacji w elektrociepłowni TAMEH POLSKA na terenie huty ArcelorMittal Poland w Krakowie. Dzięki inwestycji zostało ponad 300 mln zł zakład rezygnuje z węgla, a energię elektryczną, ciepło i dmuch do wielkiego pieca będzie produkował wykorzystując do tego gazy hutnicze. Pozwoli to ograniczyć emisję, m.in. pyłu o 90 proc. rocznie. Wirnik to część turbiny, która pozwoli w zmodernizowanej elektrociepłowni produkować energię na potrzeby huty AMP z gazów hutniczych i przy wsparciu gazu ziemnego, a nie – jak do tej pory - z węgla. Ogromne urządzenie zostało przewiezione z Czech, a cała podróż trwała prawie dwa dni. Sam rozładunek tego kolosa zajął dwie godziny. Kompleksowa modernizacja w zakładzie, który jest wspólnym przedsięwzięciem spółki TAURON i AMP, obejmuje wymianę kotłów z tych opalanych węglem na kotły gazowe, uruchomienie nowego turbogeneratora o mocy 55 MWe i nowego kolektora pary, który połączy kotły z turbinami. W przyszłym roku gruntownie zmodernizowany zostanie też układ chłodzenia wody. Jeden kocioł, który został przekształcony z węglowego na gazowy już działa. Budowa dwóch nowych kotłów gazowych jest na finiszu, a obydwie instalacje są już w fazie rozruchu. Po zakończeniu modernizacji, dzięki rezygnacji ze spalania ok. 160 tys. ton węgla kamiennego rocznie, elektrociepłownia ograniczy emisję pyłu o 90 proc., tlenków azotu - o 83 proc., dwutlenku siarki - o 80 proc., tlenku węgla - o 40 proc., a dwutlenku węgla - o 20 proc. Nowoczesne urządzenia zamontowane podczas modernizacji wpłyną również na ograniczenie hałasu, a dzięki większej sprawności kotłów zmniejszy się zużycie paliwa potrzebnego do produkcji mediów energetycznych. Warta znacząco ponad 300 mln zł modernizacja elektrociepłowni TAMEH POLSKA w krakowskiej hucie AMP SA zakończy się w 2019r.



PZU Plan na Zdrowie

Proponujemy Państwu, zwłaszcza tym pracownikom Huty i hutniczych spółek, którzy nie posiadają ubezpieczenia Opieki Medycznej, polisy PZU Plan na Zdrowie. Składa się on z ubezpieczenia podstawowego oraz 3 ubezpieczeń dodatkowych: - w Ciężkiej Chorobie, - w Leczeniu Nowotworu, - w Trosce o Ciebie. Do ubezpieczenia podstawowego (PZU Plan na Zdrowie) należy dokupić co najmniej jedno ubezpieczenie dodatkowe. Ubezpieczenie podstawowe zapewnia konsultacje lekarskie i diagnostyczne w razie problemów zdrowotnych po nieszczęśliwym wypadku. Ubezpieczenie dodatkowe w Ciężkiej Chorobie (w tym udaru, ropnia mózgu, zapalenia mięśnia sercowego, stwardnienia rozsianego) upoważnia do konsultacji lekarskich i diagnostyki (m.in. rezonansu magnetycznego, tomografii komputerowej, USG, RTG). Ubezpieczenie dodatkowe w Leczeniu Nowotworu w przypadku zdiagnozowania nowotworu złośliwego będzie można skorzystać również z konsultacji medycznych i badań diagnostycznych oraz zapewnią wsparcie finansowe oraz możliwość skorzystania z drugiej opinii medycznej i konsylium lekarskiego. Ubezpieczenie dodatkowe w Trosce o Ciebie to opieka medyczna na co dzień, z której możesz skorzystać już od pierwszego dnia okresu ubezpieczenia. Do wyboru są trzy zakresy, które różnią się liczbą dostępnych świadczeń zdrowotnych, wizyt u specjalistów (bez skierowania), badań diagnostycznych i zabiegów rehabilitacyjnych. Zatem zadbaj o pełnię zdrowia. Nie pozwól chorobie pokrzyżować swoich planów! Zapraszamy do biur obsługi PZU w podanych godzinach.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.
- Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40- 50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.



Krzyż wrócił na halę BWZ / B1

Miejszem przeniesionego Krzyża była pierwotnie hala E - D, byłych Walcarek i Wyglądzarek na wprost wyjścia z tunelu w osi 51 (obecnie początek Ocykowni Nr 2 Talin). Wygląd pierwotnego Ołtarzyka którego autorami w latach 80 – tych byli pracownicy Zakładu Walcowni Zimnej „B1„ Huty im. Lenina trwał przez lata niezmiennie pod opieką pracowników B1. Ołtarzyk powstał w czasie stanu wojennego podczas pacyfikacji

strajków przez oddziały ZOMO w Hucie i Zakładzie Walcowni Zimnej. W stanie wojennym podczas strajków przy Ołtarzu była odprawiana Msza Święta, stanowił też, indywidualną ochronę pracowników przed zomowcami bijącymi pałkami. Obecność Krzyża i Matki Bożej w tamtym ciężkim czasie dodawały otuchy, wewnętrznego spokoju, ukojenia i pozostały nieocenioną refleksją, oraz późniejszym przywoływaniem wspomnień minionej historii, śp. Kolegów i pracujących na tym wydziale po dzień dzisiejszy. Miejscem składania kwiatów, zapalania lampek na okoliczność Rocznic, Świąt, itp. Ołtarzyk trwał niezmiennie od „czasów” Huty im. Lenina(1954-1990) poprzez Hutę im. T. Sendzimira (1990-2004), ISPAT Polska Stal O/Kraków (2004-2005), Mittal Steel Poland S.A. o/Kraków (2005-2007) po obecny ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków od 2007r, aż do 2015r kiedy został zdemontowany i złożony w depozycie na okres budowy nowej linii Ocykowni Nr 2. W dniu 20.11.2018r. Krzyż wrócił na halę i choć ma nowe miejsce (nawa J - Ż Ocykownia Nr 1), nie opodał pierwotnego miejsca nadal jest jak przez ubiegłe lata i przypomina czasy, które już nigdy nie powinny się powtórzyć. Każdy ma odrębne prawo odnosić się do Symboli Kultu i Wyznania zgodnie z własnym sumieniem, ale dla byłych jak i obecnych pracowników powrót Krzyża na halę BWZ/B1 stanowi, niezłomną pamięć, przypomnienie czasów minionej historii XX Wieku, oraz daje nadzieje i opiekę nad młodszą nadal pracującą Bracią hutniczą, ich rodzinami, zakładem oraz nade wszystko pilnuje szczęśliwych powrotów po zakończonyj pracy. Jak zawsze w takich sytuacjach „ojców” sukcesu czy inicjatorów jest dużo, najważniejsze że znaleźli się ludzie, którzy fizycznie doprowadzili do powrotu historycznego krzyża do Zakładu.

M. Kopeć

PODZIĘKOWANIE.

Pragniemy tą drogą serdecznie podziękować wszystkim pracownikom oraz członkom naszego związku, za wsparcie oraz poparcie, jakiego udzielili nam w wyborach do Rad Dzielnic miasta Krakowa, które odbyły się w dniu 2 grudnia br. To dzięki, między innymi, Państwa głosem zwyciężyła idea prawdziwej samorządności, a nie podziały polityczne. Startując z pozycji bezpartyjnych i niezależnych kandydatów, w pokonanym polu pozostawiliśmy kandydatów popieranych przez PiS. Świadczy to, iż naszym wyborcom w dalszym ciągu bliskie są ideały prawdziwej demokracji, gdzie o wyborze kandydata decydują jego dokonania i działania, a nie przynależność partyjna. Ze swej strony obiecujemy naszym wyborcom, że nie zawiedzimy pokładanych w nas nadziejach i oczekiwaniach, a problemy naszych sąsiadów oraz mieszkańców z naszych dzielnic będą traktowane priorytetowo.

- **Krzysztof Bąk – nowo wybrany radny Dzielnic XV Mistrzejowice**
- **Andrzej Radwan – nowo wybrany rady Dzielnic XIII Podgórze**

CZYM JEST SZCZYT KLIMATYCZNY ONZ (COP24)?

Szczyty klimatyczne ONZ, czyli tzw. COP (Conference of the Parties) to globalne konferencje, podczas których negocjowane są działania na rzecz polityki klimatycznej. Polska dwukrotnie była ich gospodarzem - w 2008 r. w Poznaniu i w 2013 r. w Warszawie. W grudniu 2018 r. szczyt klimatyczny po raz pierwszy odbędzie się w Katowicach. W kwietniu 2017 r delegaci misji technicznej ONZ odwiedzający stolicę Górnego Śląska, docenili miasto za bardzo dobre przygotowanie do organizacji wydarzenia, w tym spełniającą wysokie wymagania infrastrukturę. O kandydaturze Katowic z uznaniem wypowiadali się m.in. wice-premier, minister finansów i rozwoju – Mateusz Morawiecki, a także minister środowiska – prof. Jan Szyszko, który podkreślał, że „Cały region Górnego Śląska i Zagłębia jest bardzo ważnym przykładem tego, co można osiągnąć dzięki konsekwentnej polityce zrównoważonego rozwoju i transformacji gospodarczej”. W ramach tegorocznego szczytu odbędą się: 24. Konferencja Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie Zmian Klimatu (COP24), 14. Spotkanie Stron Protokołu z Kioto (CMP 14) oraz Konferencja sygnatariuszy Porozumienia Paryskiego (CMA 1). W wydarzeniu uczestniczyć będzie ok. 20 tysięcy osób ze 190 krajów, w tym politycy, reprezentanci organizacji pozarządowych oraz środowisk naukowych i sfery biznesu.

Konferencje klimatyczne COP

Konferencja COP (Konferencja Stron, ang. Conference of the Parties) jest najważniejszym organem Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu (United Nations Framework Convention on Climate Change – UNFCCC). Celem Konwencji, podpisanej w 1992 r. podczas Szczytu Ziemi w Rio de Janeiro, jest ochrona klimatu i redukcja emisji gazów cieplarnianych na świecie. Konferencja COP czuwa nad procesem wdrażania postanowień Konwencji przez poszczególne państwa (strony Konwencji), a także wypracowuje nowe postanowienia w formie decyzji. To właśnie podczas Konferencji Stron w 1997 r. został podpisany Protokół z Kioto - porozumienie ustanawiające zobowiązania krajów rozwiniętych w sprawie ochrony klimatu, a w szczególności zobowiązania do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych.

Dlaczego Polska organizuje konferencje COP?

W interesie Polski jest to, aby skutecznie przeciwdziałać zmianom klimatu. Aby to osiągnąć, działania na rzecz ochrony klimatu muszą być realizowane przez wszystkie państwa. Oczywiście, co również Polska podkreśla, te wysiłki muszą być dostosowane do możliwości poszczególnych krajów, zapewniając równowagę zobowiązań pomiędzy państwami będącymi w różnej kondycji i na różnych etapach rozwoju, ale też w równym stopniu narażonymi na negatywne skutki zmian klimatu. Warto podkreślić, że Unia Europejska odpowiada jedynie za ok. 11% globalnych emisji CO2 i udział ten stale maleje. Nawet więc, gdyby zredukowała swoje emisje do zera, to bez globalnego porozumienia, negatywne procesy nie zostaną zatrzymane.

Porozumienie paryskie

Porozumienie paryskie zostało przyjęte w grudniu 2015 r. w Paryżu podczas konferencji klimatycznej COP21. To pierwsza umowa międzynarodowa, która zobowiązuje wszystkie państwa do działań na rzecz ochrony klimatu. W imieniu polskiego rządu treść nowej umowy klimatycznej negocjowała delegacja pod przewodnictwem prof. Jana Szyszko, ministra środowiska. Porozumienie kładzie nacisk na redukcję koncentracji CO2 w atmosferze jak najszybciej,.....

Cd str nr 4



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1
bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Oferta zakupu biletów na : Koncert Zespołu „PARADOX”
wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2019. W dniu
31.12.2018r. . godz. 20.00. **Miejsce:** Hut – Pus S.A., ul. Mrozowa 1,
Kraków - **SALA Bankietowa**. Cena biletu - **245,00zł / os.**

Świadczenia zawarte w cenie: bilet wstępu na koncert, 3 posiłki gorące, zimna płyta, napoje zimnie i gorące, słodki deser
Zespół muzyczny „PARADOX” z Krakowa to grupa osób z pasją. Uczestniczą w wydarzeniach w Krakowie i okolicach, ale też na terenie całej Małopolski. Działalność zdołała od lat zdobyć sobie uznanie i znaleźć szerokie grono odbiorców na rynku muzycznym.. Występują na weselach, studniówkach, dancingach, imprezach firmowych, zabawach sylwestrowych, piknikach w plenerze. Podczas występów zapewniamy doskonałą zabawę. Wykonują najbardziej znane przeboje krajowe i zagraniczne, stale aranżując w ciekawy sposób nowe hity. Repertuar oparty na przebojach lat 60, 70, 80 aż do współczesnych czasów.



Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 10,. Tel. 12 643-87-44



Nazywam się Sylwia Wątroba, wraz z moim mężem Mariuszem wychowujemy dwóch wspaniałych synów, Konrada 19 lat i Igora 12 lat.

Nasz spokój rodzinny zakłóciła choroba Konrada która ujawniła się zaraz po jego 18 urodzinach tuż przed świętami Bożego Narodzenia 2017. Jest to neuropatia wzrokowa Lebera która w fazie końcowej prowadzi do całkowitej ślepoty. Syn utracił 80% widzenia w obu oczach. Razem z mężem szukaliśmy pomocy gdzie tylko jest to możliwe. Znaleźliśmy klinikę w Częstochowie która daje jakąkolwiek szansę na częściowe wyleczenie syna bądź zatrzymanie jego choroby. Klinika która leczy ludzi z tą chorobą ma już swoje pierwsze sukcesy. Metoda leczenia prowadzona jest komórkami macierzystymi pozyskiwanymi z krwi pępowinowej. Niestety leczenie jest bardzo kosztowne jest to kwota ok 140tyś zł. która jest dla naszej rodziny nieosiągalna. Niestety NFZ nie refunduje leczenia tej choroby w klinice. Ale myślę, że ten świat jest pełen dobrych ludzi którzy nie pozwolą na to żeby mój syn mając w tak młodym wieku plany i marzenia pozwolił na to by jego całe dorosłe życie pozostało w wiecznej ciemności. Proszę was pomóżmy razem zebrać tę kwotę dla Konrada by mógł się cieszyć sensem życia. Wiem w to, że dobro które krąży wokół ludzi trafi też do was. Wierzymy całą rodziną, że uda się nam zebrać tę kwotę za co z góry bardzo ale to bardzo dziękujemy. Każda pomoc dla nas wiele znaczy, tutaj znajduje się link do strony Konrada aby dokonać przelewu <https://pomagam.pl/bjn70euw> z góry bardzo dziękuję.

Sylwia i Mariusz Wątroba



UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **8 grudnia 2018 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)** **K.W.**

PRZEKAŻ **1%** LUB DAROWIZNĘ NA SZLACHETNY CEL!

KRS: 0000270809
Wątroba Konrad

NR KONTA: **62 1600 1286 0003 0031 8642 6001**
TYTUŁ WPŁATY / CEL SZCZEGÓŁOWY: **Wątroba, 10048**
SMS pod nr: **75 165** o treści: **POMOC 10048**

Fundacja Avalon
Bezpłatnie Pomoc Niepełnosprawnym
ul. Michała Kajki 80/82/1, 04-620 Warszawa
tel. (22) 266 82 36 ; kom.: 696 324 328
www.fundacjaavalon.pl
kontakt@fundacjaavalon.pl

Cd ze str nr 3.... jak najtaniej i jak najbardziej efektywnie dla poprawy jakości wody, powietrza, dla zatrzymania procesu pustynnienia, dla zatrzymania zaniku bioróżnorodności. Działania zmniejszające koncentrację CO2 będą podejmowane przez wszystkie strony umowy, z poszanowaniem ich specyfiki i możliwości społeczno-gospodarczych. Porozumienie paryskie wyznacza cel utrzymania wzrostu globalnej temperatury poniżej 2oC do końca wieku. Określa także, że w tym okresie powinniśmy osiągnąć równowagę między emisjami gazów cieplarnianych a ich pochłanianiem, m.in. przez lasy. Działania zmierzające do zmniejszania koncentracji CO2 będą się odbywały m.in. poprzez wprowadzanie nowych technologii czy zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym. Z kolei równoważenie emisji będzie następowało m.in. w drodze wzrostu zalesiania.

Upzejmie informujemy, że **14 grudnia 2018 r.** Poradnia Profilaktyczna Medycyny Pracy Centrum Medycznego Ujęstek będzie czynna od godziny **6:30 do 16:00**. Natomiast **24 i 31 grudnia 2018** Poradnia Profilaktyczna Medycyny Pracy będzie **NIECZYNNĄ**.

PRZEPRASZAMY ZA UTRUDNIENIA.

Rejestracja Medycyny Pracy tel.: 12 683 38 38