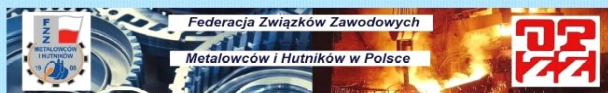


Razem możemy więcej



I Krajowy Zjazd Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce Szczyrk 22 - 24 listopada 2018

W dniach 22-24 listopada 2018 w Centrum Kongresowym Orle Gniazdo w Szczyrku obradował I Zjazd Krajowy Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. W Zjedzie uczestniczyło 92 delegatów wybranych podczas 13 konferencji okręgowych mających miejsce w miesiącach: wrześniu i październiku. W trakcie pierwszego dnia Zjazdu delegaci po wysłuchaniu sprawozdań Przewodniczącego Federacji kol. Mirosława Grzybka, Komisji Rewizyjnej kol. Krzysztofa Zielińskiego oraz Komisji Likwidacyjnej Federacji Hutniczych Związków Zawodowych kol. Andrzeja Hefemana udzielili absolutorium, a następnie przystąpili do wyboru nowych władz Federacji na lata 2018 – 2022. W wyniku wyborów **Przewodniczącym Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce** został: **kol. Mirosław Grzybek** (reprezentujący Okręg Śląski), Wiceprzewodniczącym etatowym zgodnie z ordynacją wyborczą i ustaleniami został przedstawiciel „Hutników” - kol. **Piotr Kursatzky** (Okręg Śląski). Zarząd FZZMiH uzupełnili Wiceprzewodniczący „społeczni”: kol. Dura Magdalena (Okręg Łódzki), kol. Bor Grzegorz (Okręg Opolski), kol. Marek Kijas (Okręg Śląski), kol. Krzysztof Wójcik (Okręg Małopolski), kol. Grzegorz Narloch (Okręg Wielkopolsko-lubuski). Przewodniczącym **Komisji Rewizyjnej** został: **kol. Andrzej Hefeman** (Okręg Śląski). Członkami Komisji Rewizyjnej zostali: kol. Halina Szpakowska (Okręg Małopolski), kol. Robert Wróbel (Okręg Lubelski), kol. Ryszard Heimann (Okręg Wielkopolsko – Lubuski), kol. Łukasz Stępiński (Okręg Łódzki), kol. Andrzej Gryglicki (Okręg Dolnośląski), kol. Marek Rumiński (Okręg Kujawsko-pomorski). **Gośćmi Zjazdu** byli - Przewodniczący OPZZ Jan Guz, Przedstawiciele IG Metall Christoph Hahn oraz Gabriele Ibron, Przewodnicząca Federacji NSZZ Pracowników Przemysłu Lekkiego Wiesława Licha. Przedstawiciel Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność Andrzej Karol. Na zakończenie pierwszego dnia Zjazdu delegaci przyjęli stosowne Uchwały oraz deklarację programową na lata 2018 -2022. W drugim dniu Zjazdu miał miejsce uroczysty akt nadania i poświęcenia nowego Sztandaru Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. 66 honorowych fundatorów nowego sztandaru wbili gwoździe do pamiątkowej tablicy, która wraz z historycznymi sztandarami zostanie umieszczona w sali konferencyjnej FZZMiH w Warszawie przy ulicy Długiej 29.

Deklaracja programowa I Zjazdu Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce na lata 2018 – 2022

Deklaracja Programowa Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce jest podstawowym dokumentem, określającym zadania i cele w działalności Federacji w trakcie najbliższej kadencji. Kluczowym zadaniem będzie integracja naszych środowisk pracowniczych tak aby skutecznie móc reprezentować prawa i interesy zawodowe oraz socjalne ludzi pracy związanych z sektorem metalowym i hutniczym. Federacja będzie czynnie wspierać działania Ogólnopolskiego Porumienia Związków Zawodowych zmierzające do realizacji przyjętego przez IX Kongres OPZZ Programu działań na lata 2018 – 2022. W naszych działaniach będziemy uwzględniać zjawiska związane z nowymi uwarunkowaniami ekonomicznymi, społecznymi oraz wyzwaniem niosącymi przez zmiany technologiczne. I Zjazd Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce jako główne zadania przyjmuje:

- systematyczne dążenie do wzrostu wynagrodzeń w naszych zakładach pracy tak aby po 14 latach obecności w Unii Europejskiej, pracownicy zatrudnieni w koncernach międzynarodowych nie byli dyskryminowani ze względu na miejsce jej wykonywania.
- podwyższenie płacy minimalnej do poziomu 50 % średniej płacy krajowej oraz wyłączenia z niej wszystkich dodatków,
- aktywne działania mające na celu wprowadzenia zapisów w systemie emerytalnym tak aby kobieta po 35 latach, a mężczyzna po 40 latach okresu składkowego uzyskiwali prawo do zabezpieczenia emerytalnego
- aktywną współpracę międzynarodową ze związkami zawodowymi z krajów Unii Europejskiej w temacie propagowania idei minimalnej płacy europejskiej,
- wsparcie działań zakładowych organizacji związkowych mających na celu zwiększania bazy członkowskiej stanowiącą podstawę funkcjonowania Federacji.
- dotarcie do zakładowych organizacji związkowych działających w branży metalowej i hutniczej pozostających poza strukturami Federacji,
- prowadzenie szkoleń aktywu związkowego mających na celu zwiększanie umiejętności i zakresu wiedzy tak aby byli oni równoprawnym partnerem w rozmowach z pracodawcami,
- realizację przez Federację projektów finansowanych przez unię europejską, służącym wymianie doświadczeń międzyzwiązkowych,
- powrót do próby zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla branży metalowej i hutniczej,
- poszukiwanie trwałych źródeł finansowania działalności Federacji gwarantujących jej stabilne funkcjonowanie.



TAMEH - Spotkanie Komisji Roboczej

W spotkaniu Komisji Roboczej w dniu 15 listopada uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Zgodnie z ustaleniami ze Spotkania Komisji Roboczej w dniu 08.11.2018 uczestniczący w spotkaniu przedstawiciele Organizacji Związkowych Spółki parafowali Aneks nr 1 do Regulaminu Pracy w sprawie monitoringu. Parafowanie dokumentu przez nieobecnych na spotkaniu, odbędzie się najpóźniej na kolejnym spotkaniu Komisji Roboczej, tj. 22.11.2018. Departament HR po zebraniu wymaganych paraf, przekaże wspomniany dokument do Zarządu Spółki, celem wydania stosownego Aneksu nr 1, który zostanie podpisany przez Stronę w trybie obiegowym. Dyrektor Personalny kontynuował omówienie dotychczasowych działań w zakresie optymalizacji zatrudnienia w ZW Kraków, sygnalizując, że na planowanym spotkaniu Komisji Centralnej w styczniu 2019 przewiduje przedstawienie przez Pracodawcę dalszych działań w zakresie optymalizacji zatrudnienia w ZW Kraków, ZW Nowa, ZW Blachownia i Departamentach.

Z. Golik**KOLPREM - spotkanie z Zarządem Spółki**

W ostatnich dniach miało miejsce spotkanie Zarządu Zakładowego KOLPREM NSZZ Pracowników AMP S.A. z Zarządem Spółki. Spółkę reprezentowali: Prezes Zarządu Pan Łukasz Skorupa, Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból oraz Pan Maciej Oszuścik. Spotkanie odbyło się z inicjatywy strony związkowej i miało na celu poznanie planów dotyczących dalszego funkcjonowania Spółki. Na początku Prezes Ł. Skorupa przedstawił opracowany przez Zarząd program dla firmy. Poinformował o obecnej sytuacji Spółki, o planach zakupów, nowych inwestycjach, a także o planach zatrudnienia. Stwierdził, że sytuacja finansowa Spółki jest dobra co przekłada się na poziom EBITDA. W swoim wystąpieniu podkreślał, iż nadal należy poprawiać i przestrzegać zasady i przepisy BHP. W dalszej części spotkania członkowie Zarządu Zakładowego Kolprem NSZZ Pracowników AMP SA zadawali szereg pytań, a także przekazali szereg informacji o problemach jakie nurtują załogę Spółki. Najważniejsze to braki w zatrudnieniu, problemy z remontami lokomotyw i wagonów, stan infrastruktury, wdrażanie nowych rozwiązań strukturalnych. Duże obawy związane są z możliwością utraty pracy, w związku z planami łączenia nastawni. Pytano także o przyszłość służb handlowych. Wiele gorzkich słów padło pod adresem serwisów, które obsługują Kolprem. Według zapewnienia Prezesa Ł. Skorupy i Dyrektora S. Bóla nie ma na chwilę obecną zagrożenia utraty pracy dla pracowników Spółki jak również nie ma planów co do wydzielania czy przekazania części handlowej. Spotkanie było okazją do wymiany wielu spostrzeżeń i sugestii dotyczących działalności Firmy. Obie strony zgodnie stwierdziły, że takie spotkania są ważne i potrzebne i należy je kontynuować.

T. Ziolk**WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA PRACĘ W NOCY W 2019r**

W ubiegłym tygodniu w „Gazecie Podatkowej” ukazał się bardzo ciekawy artykuł, który powinien zainteresować naszych czytelników, przede wszystkim tych zatrudnionych w systemie zmianowej organizacji pracy, czyli w przypadku krakowskich hutników w 4BOP oraz ruchu 3 zmianowym. Poniżej cytujemy obszernie fragmenty, dotyczące tego tematu, a konkretnie planowanych w roku 2019 ustawowych dodatków, za wykonywanie pracy w godzinach od 21 do 7 rano (art.151 § 1 Kodeksu Pracy)... „Praca w nocy, ze względu na porę jej wykonywania, charakteryzuje się zwiększoną uciążliwością. Ustawodawca przewidział więc z tego tytułu dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę takiej pracy. Podstawę do jego obliczenia stanowi minimalne wynagrodzenie za pracę, choć przepisy zakładowe lub umowa o pracę mogą ustalać go na wyższym poziomie niż wynikający z przeliczeń dokonywanych przy uwzględnieniu płacy minimalnej.

Wysokość dodatków za pracę w nocy w 2019 r.

M-c	Wysokość dodatku	Czas pracy	Wyliczenie
I	2,56 zł	176 godz.	(2.250 zł : 176 godz.) = 12,78 zł; 12,78 zł × 20% = 2,56 zł
II	2,81 zł	160 godz.	(2.250 zł : 160 godz.) = 14,06 zł; 14,06 zł × 20% = 2,81 zł
III	2,68 zł	168 godz.	(2.250 zł : 168 godz.) = 13,39 zł; 13,39 zł × 20% = 2,68 zł
IV	2,68 zł	168 godz.	(2.250 zł : 168 godz.) = 13,39 zł; 13,39 zł × 20% = 2,68 zł
V	2,68 zł	168 godz.	(2.250 zł : 168 godz.) = 13,39 zł; 13,39 zł × 20% = 2,68 zł
VI	2,96 zł	152 godz.	(2.250 zł : 152 godz.) = 14,80 zł; 14,80 zł × 20% = 2,96 zł
VII	2,45 zł	184 godz.	(2.250 zł : 184 godz.) = 12,23 zł; 12,23 zł × 20% = 2,45 zł
VIII	2,68 zł	168 godz.	(2.250 zł : 168 godz.) = 13,39 zł; 13,39 zł × 20% = 2,68 zł
IX	2,68 zł	168 godz.	(2.250 zł : 168 godz.) = 13,39 zł; 13,39 zł × 20% = 2,68 zł
X	2,45 zł	184 godz.	(2.250 zł : 184 godz.) = 12,23 zł; 12,23 zł × 20% = 2,45 zł
XI	2,96 zł	152 godz.	(2.250 zł : 152 godz.) = 14,80 zł; 14,80 zł × 20% = 2,96 zł
XII	2,81 zł	160 godz.	(2.250 zł : 160 godz.) = 14,06 zł; 14,06 zł × 20% = 2,81 zł

Grafik za prace w nocy - Gazeta Podatkowa

Jeżeli w zakładzie nie zostaną wskazane konkretne godziny obowiązywania pory nocnej przyjmuje się, że pora nocna obejmuje 10 godzin od 21 do 7. W takim przypadku dodatek za pracę w nocy przysługuje pracownikowi za każdą godzinę pracy w tym przedziale czasowym. Dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje wszystkim pracownikom, bez względu na to, czy pracę w porze nocnej wykonują stale czy okazjonalnie. Wysokość dodatku za pracę w nocy określa art. 151 § 1 K.p. Stanowi on, że pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w nocy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę. Należy dodać, że także w przypadku, gdy praca w nocy nie przypada na pełne godziny lub nie jest wielokrotnością pełnych godzin, pracownikowi przysługuje dodatek nocny. Ustala się go wtedy w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego czasu w porze nocnej. Dodatek za pracę w porze nocnej w wysokości wynikającej z Kodeksu pracy oblicza się na podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Od 1 stycznia 2019 r. będzie ono wynosiło 2.250 zł.

Sposób obliczenia dodatku za 1 godzinę pracy w porze nocnej określono w § 4b rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia... (Dz. U. z 2017 r. poz. 927). W tym celu należy minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku podzielić przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu. Główny Inspektorat Pracy w piśmie z dnia 23 stycznia 2008 r. wyjaśnił, że przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu należy rozumieć obowiązujący wymiar czasu pracy obliczony zgodnie z zasadami wskazanymi w art. 130 K.p.

Nie stosuje się więc jako dzielnika liczby godzin wynikających z rozkładu czasu pracy danego pracownika, ani liczby godzin faktycznie przez niego przepracowanych w danym miesiącu, tylko nominalną liczbę godzin do przepracowania obliczoną zgodnie z art. 130 K.p. Ze względu na to, że liczba nominalnych godzin do przepracowania jest zmienna w poszczególnych miesiącach roku, to i wysokość dodatków nocnych różni się w tych miesiącach. Stosowanie jako dzielnika do obliczenia dodatków nocnych nominalnego wymiaru czasu pracy w danym miesiącu powoduje, że wraz ze wzrostem liczby godzin pracy w miesiącu maleje wysokość dodatku nocnego. Jest on najwyższy w miesiącach, w których obowiązuje najniższy wymiar czasu pracy. Wysokość dodatku za pracę w nocy jest natomiast taka sama bez względu na to, czy pracownik jest zatrudniony na pełny etat, czy na część etatu. Ryczałt za pracę w nocy Praca w nocy nie zawsze musi być odpłacana dodatkami za każdą godzinę takiej pracy.....

Cd str nr 3

WYBORY DO RAD DZIELNIC KRAKOWA 2018

2 grudnia 2018 roku (niedziela) odbędą się wybory do najmniejszych jednostek samorządowych w Krakowie, czyli Rad Dzielnic. Nie wiedzieć czemu takie wybory odbyły się tylko w Warszawie, przy okazji wyborów do Sejmików i Rady Miasta. W pozostałych dużych miastach, między innymi Krakowie, zgodnie z nowelizacją kodeksu wyborczego Sejmu, którą uchwalono w czerwcu br. wybory do tzw. jednostek pomocniczych, czyli dzielnic i osiedli, odbywają się w terminach innych niż do Rady Miasta. Pierwotnie wybory te miały się odbyć, zgodnie z uchwałą Rady Miasta Krakowa, w dniu 4 listopada, czyli razem z drugą turą wyborów samorządowych. Rada miała nawet opinię Państwowej Komisji Wyborczej zezwalającą na takie rozwiązanie, ale okazało się, że PKW się pomyliła i ostatecznie okazało się, że krakowian czeka trzecia tura wyborów samorządowych. Rady Dzielnic w Krakowie aktualnie działają w oparciu o Statuty Dzielnic ustalone przez Radę Miasta Krakowa uchwałami z dnia 12 marca 2014 r. Zgodnie z § 3 Statutu Dzielnic do zakresu działania Dzielnic należy wybór, planowanie i ocena realizacji zadań dotyczących bezpośrednio obszaru Dzielnic i służących zaspokajaniu potrzeb jej mieszkańców w następujących dziedzinach:

- prac remontowych szkół podstawowych, gimnazjów, przedszkoli oraz żłobków,
- budowy, modernizacji, prac remontowych: ogródków jordanowskich, zieleńców, skwerów,
- budowy, modernizacji, prac remontowych: miejskiej infrastruktury drogowej w zakresie dróg wskazanych w wykazie, o którym mowa w § 66 ust. 1 Statutu,
- budowy, modernizacji, prac remontowych osiedlowej infrastruktury sportowej i rekreacyjnej,
- lokalnych wydarzeń: oświatowych, kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- programu poprawy bezpieczeństwa dla Gminy Miejskiej Kraków - "Bezpieczny Kraków",
- dzielnicowych programów wspierania osób niepełnosprawnych,
- dzielnicowych programów ochrony zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- dzielnicowych programów wspierania działalności miejskich placówek: oświaty, kultury, sportu, pomocy społecznej i zdrowia,
- współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na obszarze Dzielnic,
- komunikacji z mieszkańcami Dzielnic.

Poniżej przedstawiamy i jednocześnie prosimy o oddanie głosów na kandydatów, którzy są członkami naszego Związku, do **Rady Dzielnic XV Mistrzejowice**

BAK KRZYSZTOF

niezależny i bezpartyjny. Okręg 17, os. Piastów, bloki od nr 45 do 65. Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A. w Zakładzie Wielkie Piece i Stalownia. Komisje Wyborcze 333 i 334, Zespół Szkół Salezjańskich os. Piastów 34

RADUSZEWSKA ZOFIA

niezależna i bezpartyjna. Okręg 2, os. Oświecenia, bloki od nr 1-7, 9-13, 18-21. Przewodnicząca NSZZ Pracowników AMP S.A. Centrum. Komisje Wyborcze 310, 311 i 314, Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 5, os. Oświecenia 30

ŻELICHOWSKI MAREK

niezależny i bezpartyjny. Okręg 3, os. Oświecenia, bloki od nr 33 do 45. Przewodniczący NSZZ Pracowników AMP S.A. w Zakładzie Koksownia Komisje Wyborcze 311 i 312, Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 5, os. Oświecenia 30

Rada Dzielnic XIII Podgórze**RADWAN ANDRZEJ**

niezależny i bezpartyjny. Okręg 21, ul Bartników, Bugaj, Czeczotta, Dobry Początek, Dymnik, Husarska, Kminkowa, Kotówka, Łutnia, Osikowa, Pod Wierzbami, Pod Gwiazdami, Plk Barty, Rączna, Traczy, Wrobela, Śliwiaka, Tyrzanka. Pracownik PSK – wytapiacz stali, technik BHP. Komisje Wyborcze 271 – SP nr 137, 272 – SP nr 65

Cd ze str nr 2... W określonych przypadkach mogą one zostać zastąpione ryczałtem. Ustawodawca wskazał, że w stosunku do pracowników wykonujących pracę w porze nocnej stale poza zakładem pracy, dodatek za pracę w nocy może być zastąpiony ryczałtem, którego wysokość odpowiada przewidywanemu wymiarowi pracy w porze nocnej (art. 1518 § 2 K.p.).

Tego sposobu opłacania pracy w nocy nie można więc zastosować do pracowników, którzy świadczą pracę w nocy w siedzibie zakładu pracy lub wykonują taką pracę poza zakładem pracy tylko sporadycznie. Ryczałt za pracę w nocy ustalany jest szacunkowo, ale powinien odpowiadać liczbie przepracowanych godzin. W sytuacji gdy pracownik przepracuje mniejszą liczbę godzin w porze nocnej niż przyjęto przy ustalaniu ryczałtu, kwota ryczałtu nie powinna zostać zmniejszona. Natomiast gdyby ryczałt był zbyt niski ze względu na przyjęcie zbyt małej liczby godzin pracy w nocy, wówczas pracownikowi przysługuje wyrównanie do faktycznie przepracowanych godzin w nocy. Podstawa prawna Ustawa z dnia 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) autor: Ewa Madejek Gazeta Podatkowa nr 91 (1548) z dnia 2018-11-13... Ustawowy (zgodny z Kodeksem Pracy) dodatek za pracę w nocy w roku 2018 wynosił, w zależności od liczby nominalnych godzin pracy w danym miesiącu, od 2,28 zł/h do 2,76 zł/h. Wszystkim zainteresowanym przypomniemy, iż w AMP S.A dodatek za pracę w nocy (od 22 do 6 rano) wynosi aktualnie, czyli do końca 2018 roku 3,72 zł/godz. Jest on waloryzowany corocznie z dniem 1 stycznia. Zwróciliśmy się z prośbą do Głównego Specjalisty w dziale HR Pan Cezarego Kozińskiego o wyjaśnienie kwestii waloryzacji tego dodatku od 01.01.2019 roku. W odpowiedzi otrzymaliśmy wyjaśnienie z którego wynika, iż w chwili obecnej nie jest jeszcze znana pracodawcy wysokość tego dodatku w roku 2019, ponieważ zależy ona od porównania średniej płacy zasadniczej pracowników zatrudnionych w systemie 3 zmianowym i 4BOP z dwóch ostatnich lat, poprzedzających waloryzację, według stanu na dzień 31.12.2018. W przypadku, gdy wielkość ta jest dodatnia należy:

1) ustalić kwotę odpowiadającą 20% różnicy wynikającej z porównania średnich płac zasadniczych z okresów o których mowa wyżej (2 lata wstecz)

*2) dodać do aktualnego zmianowego dodatku za pracę w porze nocnej, kwotę będącą ilorazem kwoty, o której jest mowa powyżej w pkt. 1 i średniomiesięcznego nominalnego czasu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustala się waloryzację. Przypominamy również, że zgodnie z ZUZP dodatek za pracę w nocy nie może być niższy niż obliczony zgodnie z artykułem 151 Kodeksu Pracy i tak właśnie się dzieje od wielu lat w AMP S.A. **K. Bak***

**PZU dla dzieci**

Koniec wakacji - doubezpiecz dzieci! Od 3 września nasze dzieci i wnuki poszły do żłobka, przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W placówkach tych nie ma obowiązku ubezpieczenia dzieci, chociaż często wiele z nich oferuje ubezpieczenie grupowe dzieci. PZU oferuje Państwu możliwość wykupienia indywidualnego ubezpieczenia NNW dzieci i młodzieży (do 25 roku życia). Można je zawrzeć samemu, w wybranym przez siebie zakresie, wybrać pakiet dodatkowych świadczeń, samemu określić sumę ubezpieczenia. Składka roczna rozpoczyna się już od 23,03 zł rocznie! Ubezpieczającym może być rodzic, opiekun prawny, babcia, dziadek, a nawet sąsiad. Ubezpieczenie działa całą dobę, w Polsce i za granicą. Ochrona działa w szkole, przedszkolu i innych placówkach w drodze do/z przedszkola lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) - w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskotekę, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka) - wyczynowo lub rekreacyjnie, w czasie praktyk szkolnych. Po więcej informacji zapraszamy do biur obsługi PZU oraz na naszą stronę internetową www.polishut.pl

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Przypominamy pracownikom AM Tubular Products! Od 1 sierpnia br. obsługę pracowników AM Tubular Products ubezpieczonych w PZU Życie prowadzą wyżej wymienione Biura Obsługi.**

**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1
bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Oferta zakupu biletów na : Koncert Zespołu „PARADOX” wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2019. W dniu **31.12.2018r.** godz. 20.00. **Miejsce:** Hut – Pus S.A., ul. Mrozowa 1, Kraków - **SALA Bankietowa.** Cena biletu - **245,00zł / os.**

Świadczenia zawarte w cenie: bilet wstępu na koncert, 3 posiłki gorące, zimna płyta, napoje zimnie i gorące, słodki deser

Zespół muzyczny „PARADOX” z Krakowa to grupa osób z pasją. Uczestniczą w wydarzeniach w Krakowie i okolicach, ale też na terenie całej Małopolski. Działalność zdołała od lat zdobyć sobie uznanie i znaleźć szerokie grono odbiorców na rynku muzycznym.. Występują na weselach, studniówkach, dancingach, imprezach firmowych, zabawach sylwestrowych, piknikach w plenerze. Podczas występów zapewniają doskonałą zabawę. Wykonują najbardziej znane przeboje krajowe i zagraniczne, stale aranżując w ciekawy sposób nowe hity. Repertuar oparty na przebojach lat 60, 70, 80 aż do współczesnych czasów.

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 10,. Tel. 12 643-87-44

**UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem....**

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **8 grudnia 2018 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)** **K.W.**

**Rusza Halowa Liga Siatkówki**

W grudniu 2018 roku w hali Zespołu Szkół Zawodowych os. Złota Jesień 2 rozpoczyna się kolejny sezon Halowej Ligi Siatkarskiej. Zgłoszenia przyjmowane są przez kol. B. Pieruckiego do 28.11.2018r. **K.W.**

Z prasy związkowej: Z najnowszego badania firmy GFK Polonia wynika, że siła nabywcza statystycznego Polaka wynosi 7228 euro i niestety jest to jeden z najgorszych wskaźników w Europie. W bieżącym roku Europejczyk dysponuje średnio kwotą 14292 euro na wydatki i oszczędności. W ostatnim roku kwota ta urosła o 355 euro, czyli o około 2,5%. Dochód rozporządzalny na mieszkańca jest silnie zróżnicowany w zależności od kraju. W Polsce nie ma nawet jednego powiatu, który dorównywałby najbiedniejszym regionom Niemiec, Francji czy Wielkiej Brytanii. Nawet Portugalczycy mają większość regionów z dużo większą siłą nabywczą niż my. Wśród polskich regionów najbogatsza jest Warszawa, która dysponuje siłą nabywczą w wysokości 13,535 euro na głowę mieszkańca, czyli aż o 87% więcej niż średnia krajowa. Okazuje się więc, że również Polska jest bardzo zróżnicowanym krajem. Obecnie tylko 24 spośród 380 powiatów w Polsce mają siłę nabywczą przekraczającą średnią krajową o co najmniej 20 proc., za to aż 131 powiatów jest co najmniej o 20 proc. poniżej średniej krajowej. Podobnie jak w zeszłym roku, liderem rankingu jest Lichtenstein z siłą nabywczą na mieszkańca w wysokości aż 65438 euro, czyli 4,5 razy wyższa od europejskiej średniej. Na drugim miejscu znajduje się Szwajcaria z sumą 40456 euro. Oba kraje przewyższają Polskę odpowiednio o 9 i prawie 6 razy. W innych krajach z czołowej dziesiątki siła nabywcza na mieszkańca jest co najmniej 1,5 razy wyższa od średniej europejskiej. Dziesiąte miejsce zajęła Finlandia, gdzie średnie dochody przekraczają 21 tys. euro na mieszkańca, a więc są trzy razy wyższe niż w Polsce. **K.W.**