

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Negocjacje Regulaminu ZFŚS na 2019 rok zakończone

13 listopada podczas posiedzenia Zespołu Centralnego zostały zakończone negocjacje Regulaminu ZFŚS AMP SA na 2019 rok. Regulamin po wielu burzliwych spotkaniach został parafowany. Z pierwotnych propozycji, które Strona Społeczna złożyła w swoim projekcie pozostało jedno ustalenie, iż w 2019 roku będzie można łączyć wczasy zdrowotne z wypoczynkiem „pod gruszą”. Do tej pory wielu pracowników nie mogło skorzystać z obu form wypoczynku ponieważ brakowało im urlopu wypoczynkowego. W zamian Strona Pracodawcy zlikwidowała dodatkowe wyjazdy poza limitem do OW „Jaskółka” w Ustroniu oraz do OW „Karolinka” w Karpaczu. Pojawiła się także dodatkowa tabela związana z pożyczkami remontowymi. Ale jeśli chodzi o nią była raczej niezbędnym wymogiem z którym Strony się zgodziły. Propozycje zawarte w projekcie Strony Związkowej Pracodawca określił jako niemożliwe do zrealizowania ze względów finansowych. Jedną z głównych propozycji, o którą toczył się spór, także wśród Strony Związkowej był zapis dający możliwość kupowania wypoczynku po pracy (wycieczki) na tzw. wolnym rynku. Sprawę rozstrzygnął pośrednio Pracodawca informując Organizacje Związkowe, że nie będzie zgody na taką propozycję gdyż w praktyce ta forma wypoczynku „skonsumowałaby” wszystkie środki z ZFŚS. Nie wszystkie Organizacje Związkowe uwierzyły przedstawionym wyliczeniom Pracodawcy w tym zakresie stąd wewnętrzne burzliwe dyskusje łącznie z niewybrednymi oskarżeniami jednego ze Związków Zawodowych trwały do końca negocjacji. NSZZ Pracowników AMP SA ustalił na swoim posiedzeniu priorytety, od których zależniał podpisanie Regulaminu. Dla przypomnienia, Nasz Związek jest organizacją reprezentatywną i bez naszej zgody Regulamin nie zostałby wprowadzony. Naszym priorytetem w trakcie negocjacji była zmiana tabel zarówno w zakresie dochodu pracownika jak i wielkości dofinansowania. Chcieliśmy także wprowadzić tabele dla osób samotnych oraz zwiększyć możliwości skorzystania z wypoczynku „po pracy” (zwiększyć ilość rajdów) przez środowisko EiR. Trzeba powiedzieć, że tym razem nie było zgody wśród Organizacji Związkowych. Wspólne stanowisko reprezentowały do końca jedynie cztery organizacje z Krakowa (NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80 i ZZliT). Pozostałe organizacje związkowe zmieniały zdanie w zależności od sytuacji. Zbyt duże oczekiwania niektórych Organizacji Związkowych w zderzeniu z rzeczywistością doprowadziły podczas negocjacji do wielu nieporozumień oraz do niepotrzebnego wydłużenia rozmów. Przedstawiciel naszej Organizacji Związkowej podczas ostatniego spotkania przyjął do wiadomości zaproponowany kompromis informując o naszym stanowisku. Jednak o podpisaniu Regulaminu miało zdecydować Prezydium Związku. Podczas posiedzenia Prezydium Związku (14 listopada) część kolegów wyrażała negatywną ocenę zarówno samych negocjacji jak i przyjętych rozwiązań. Niestety nasze priorytety nie zostały osiągnięte. Po burzliwej dyskusji w głosowaniu jawnym większością głosów zdecydowano o podpisaniu Regulaminu ZFŚS dla AMP SA na 2019 rok w wersji z dnia 13 listopada 2018 roku. Głosujący za podpisaniem kierowali się przede wszystkim potrzebą szybkiego przekazania załodze oraz

firmą obsługującym ZFŚS AMP SA zapisów na kolejny rok, tak by można było już planować wypoczynek i rezerwować w dobrych cenach wyjazdy wycieczkowe i inne formy wypoczynku po pracy. Strona Pracodawcy zapowiedziała uroczyste podpisanie Regulaminu ZFŚS dla AMP SA 21 listopada w Dąbrowie Górniczej. Regulamin przyjęty w takiej formie nie jest sukcesem żadnej ze Stron więc ta uroczystość będzie raczej wymuszonym kompromisem. Czy za rok podczas negocjacji uda się wprowadzić korzystniejsze dla pracowników zapisy, biorąc pod uwagę tegoroczne negocjacje, trudno być optymistą. W dużej mierze zależne to także będzie od wielkości odpisu na ZFŚS. Niestety obecny rząd nie jest skory na wprowadzenie zmian w tym zakresie, a z innego źródła środków nam niestety nie przybędzie. Pozostaje mieć nadzieję, że rozsądek i myślenie o pracownikach wezmą górę podczas kolejnych negocjacji. **K.W.**

Rada Federacji Metalowców i Hutników w Polsce

8 listopada 2018 roku odbyło się pierwsze spotkanie Przewodniczących Rad Okręgów Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników. Nowo wybrani Przewodniczący:

1. **Okręg Kujawsko-Pomorski** - Przewodnicząca kol. **Małgorzata Łoboda** reprezentująca ZZ Metalowcy BZE Belma S.A. Bydgoszcz
2. Okręg **Wielkopolsko-lubuski** - Przewodniczący kol. **Bogdan Kaczmarek** reprezentujący ZZ Metalowcy WSK Poznań
3. **Okręg Opolski** - Przewodniczący kol. **Grzegorz Bor** reprezentujący ZZ Metalowców Nepaco Praszka
4. **Okręg Śląski** - Przewodniczący kol. **Stanisław Młynarczyk** reprezentujący NSZZ Prac. FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej
5. **Okręg Świętokrzyski** - Przewodniczący kol. **Wojciech Petrus** reprezentujący ZZ Metalowców MAN BUS Starachowice.
6. **Okręg Lubelski** - Przewodniczący kol. **Tadeusz Ciempiel** reprezentujący ZZ Metalowców FŁT w Kraśniku,
7. **Okręg Łódzki** - Przewodnicząca kol. **Magdalena Dura** – reprezentująca ZZ Pracowników ZIPO w Skierniewicach
8. **Okręg Podkarpacki** - Przewodniczący kol. **Grzegorz Bliźniak** – reprezentujący ZZ Metalowcy BWI Poland Technologies w Krośnie,
9. **Okręg Dolnośląski** - Przewodniczący kol. **Lucjan Machul** – reprezentujący ZZ Pracowników Diora Świdnica.
10. **Okręg Warmińsko-Mazurski** - Przewodnicząca kol. **Joanna Grzegorzczak** reprezentująca ZZ Metalowcy ZEM i SUNGSAN Elk
11. **Okręg Mazowiecko-Podlaski** - Przewodniczący kol. **Lech Latański** reprezentujący ZZ Metalowców CNH z Płocka,
12. **Okręg Zachodniopomorski** - Przewodniczący kol. **Władysław Ostrowski** reprezentujący ZZ Prac. ZUO BOMET w Barlinku
13. **Okręg Małopolski** - Przewodniczący kol. **Józef Kawula** reprezentujący NSZZ Pracowników AMP S.A. z Krakowa.

Podczas spotkania Przewodniczący FZZMiH kol. Mirosław Grzybek omówił przebieg kampanii wyborczej, przygotowania do pierwszego Zjazdu wyborczego Federacji, który odbędzie się w dniach 22-24.11.2018 roku w Szczyrku. Przedstawił rekomendacje poszczególnych Okręgów dotyczące wyboru pierwszego Wiceprzewodniczącego (zgodnie z uzgodnieniami jest on desygnowany przez „Hutników”) oraz Wiceprzewodniczących społecznych. **K.W.**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1
bud. Administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Oferta zakupu biletów na : Koncert Zespołu „PARADOX”
wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2019. W dniu
31.12.2018r. . godz. 20.00. **Miejsce:** Hut – Pus S.A., ul. Mrozowa 1,
Kraków - **SALA Bankietowa.** Cena biletu - **245,00zł** / os.

Świadczenia zawarte w cenie: bilet wstępu na koncert, 3 posiłki
gorące, zimna płyta, napoje zimnie i gorące, słodki deser
Zespół muzyczny „PARADOX” z Krakowa to grupa osób z pasją.
Uczestniczą w wydarzeniach w Krakowie i okolicach, ale też na
terenie całej Małopolski. Działalność zdołała od lat
zdobyć sobie uznanie i znaleźć szerokie grono
odbiorców na rynku muzycznym.. Występują na
weselach, studniówkach, dancinгах, imprezach
firmowych, zabawach sylwestrowych, piknikach w
plenerze. Podczas występów zapewniają doskonałą
zabawę. Wykonują najbardziej znane przeboje krajowe i zagranic-
zne, stale aranżując w ciekawy sposób nowe hity. Repertuar
oparty na przebojach lat 60, 70, 80 aż do współczesnych czasów.

**Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR
4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.**

**Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumen-
tu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS Ar-
celorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane
są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki,
środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00
do 16:00. pokój nr 10., Tel. 12 643-87-44**



Konstytucyjny zwrócił uwagę na przebieg głosowania nad nowelizacją w Senacie uznając, że budzi on wątpliwości faktyczne i prawne **Nowa Płaca Minimalna 2019. Najniższa krajowa BRUTTO I NET-TO Co się zmieni** Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaproponowało, aby w 2019 r. pensja minimalna wynosiła 2250 zł brutto. To oznacza podwyżkę o 150 zł brutto. Przeciwno tak wysokiej podwyżce są pracodawcy, którzy proponują, aby to było 117 zł. Z drugiej strony związki zawodowe (Solidarność i OPZZ) chcą, aby płaca minimalna jak najszybciej osiągnęła pułap 50 proc. średniej pensji w gospodarce narodowej. Solidarność chciałaby, aby minimalna stawka wyniosła 2278,5 zł, a OPZZ postuluje 2383 zł. Wysokość płacy minimalnej stanowi ok. 47 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce krajowej. Od 1 stycznia 2019 r. płaca minimalna dla osób pracujących na podstawie umowy o pracę wyniesie 2250 zł brutto, czyli około 1634 zł netto. To oznacza, że osoby, które dziś pracują za najniższą krajową, od 1 stycznia 2019 r. będą dostawać "na rękę" o nieco ponad 100zł więcej wypłaty niż obecnie.

Prezydent podpisał ustawę wprowadzającą podatek od osób zarabiających ponad milion złotych rocznie, który rząd nazywa daniną solidarnościową. Ustawa dotyczy utworzenia Solidarnościowego Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych. To właśnie on ma być zasilany z części składki na Fundusz Pracy i z podatku dla najbogatszych. Nowe przepisy mają obowiązywać od 1 stycznia 2019 r. **Źródłem przychodów funduszu będzie obowiązkowa składka** stanowiąca 0,15 proc. podstawy wymiaru składki na Fundusz Pracy oraz podatek od dochodów osób fizycznych – w wysokości 4 proc. od nadwyżki dochodów powyżej miliona złotych za rok podatkowy (suma dochodów będzie pomniejszana o zapłacone składki na ubezpieczenia społeczne).

Program kart rabatowych Grupy LOTOS dla OPZZ



Przypominamy, iż Nasz Związek otrzymał ofertę kierowaną do wszystkich Organizacji Związkowych zrzeszonych w OPZZ od Grupy LOTOS. Oferta dotyczy kart rabatowych na paliwo i zakupy w sieci LOTOS. Spółka LOTOS Paliwa oferuje własny program kart paliwowych LOTOS Biznes, akceptowany w sieci ponad 490 stacji własnych i partnerskich LOTOS. **WARUNKI RABATOWANIA** w ramach programu **KART LOTOS Biznes dla OPZZ** : • 10 gr./l. rabat na zakup **ON** i **PB**, • 7 gr./l. rabat na zakup **LPG**, • 15 gr./l. rabat na zakup paliw Premium - **ON Dynamic**, **PB98 Dynamic** , • 15% rabat na usługi myjni, • 10% rabat na zakup olejów silnikowych i płynów do spryskiwaczy, Cafe Punkt. Dodatkowo 5 gr/l na wszystkie paliwa na stacjach MOP (przy autostradach i drogach ekspresowych). Płatność będzie regulowana z rabatem w momencie transakcji na stacji. **Związek nie będzie odpowiadał za zobowiązania i płatności członków.** Powyższe rabaty: będą obowiązywały w sieci wszystkich stacji LOTOS w Polsce i będą naliczane od ceny obowiązującej na stacji w momencie realizacji transakcji. Informujemy naszych członków Związku, iż obecnie czekamy na finalizację umowy. W grudniu 2018 roku Zarządy Zakładowe naszej Organizacji będą prowadziły zapisy na wspomniane karty rabatowe. Szczegółowe informacje zostaną przedstawione na tablicach ogłoszeniowych Związku. Dystrybucja kart powinna zostać zakończona do końca stycznia 2019 roku. **K.W.**

Koledze Krzysztofowi Żuradzkemu
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
składają Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy

Koledze Mirosławowi Kopciowi
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci TEŚCIA
składają Zarząd Zakładowy NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy



UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **8 grudnia 2018 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej.

(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)

K.W.

TAMEH - pracownicy wybrali ZSIP

W dniu 06-11-2018r przeprowadzony został wybór Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w Spółce TAMEH POLSKA Sp. z o.o. Spośród wybranych SIP w Zakładach wchodzących w skład Spółki TAMEH, Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy został wybrany kolega Hendzel Bolesław przedstawiciel NSZZ Pracowników AMP SA. Gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów na tak ważnym dla bezpieczeństwa pracy obszarze. **K.W.**



Z prasy związkowej: TK: zniesienie limitu składek na ZUS niezgodne z konstytucją. Trybunał Konstytucyjny orzekł w środę, że nowelizacja ustawy dotycząca zniesienia górnego limitu składek na ZUS jest niezgodna z konstytucją. Zakwestionował też tryb prac nad nowymi przepisami, zwłaszcza przebieg głosowania w Senacie. Nowelizację skierował do Trybunału prezydent Andrzej Duda. Zastrzeżenia prezydenta dotyczyły dochowania standardów procesu legislacyjnego, między innymi niewłaściwego trybu zaopiniowania ustawy przez Radę Dialogu Społecznego, związki zawodowe i organizacje pracodawców. Trybunał

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;