

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ArcelorMittal

European Works Council

### Nadzwyczajne Plenarne posiedzenie ERZ AM

W dniach 6-7.11.2018 roku odbyło się kolejne nadzwyczajne posiedzenie Plenarne ERZ Grupy ArcelorMittal głównie poświęcone sprzedaży Zakładów Spółki wyznaczonych w ramach operacji zakupu huty Ilva. Pierwszy dzień posiedzenia był dniem przygotowawczym. W tym dniu przedstawiciel spółki doradczej Syndex przekazał informację, iż ArcelorMittal zawarł porozumienie z Liberty House Group dotyczące sprzedaży ArcelorMittal Dudelange (Luksemburg) oraz następujących linii w ArcelorMittal Liège (Belgia): linie do cynkowania ogniowego 4 i 5 w Flemalle, wytrawialnia, walcownia zimna i linia produkcji opakowań metalowych w Tilleur. Aktywa te stanowią pozostałą część pakietu zakładów, które Grupa AM zgodziła się zbyć w porozumieniu z Komisją Europejską w ramach rozliczenia przejęcia zakładu Ilva. Realizacja zbycia tych zakładów jest uzależniona od zakończenia procesu przejęcia Ilvy, który został sfinalizowany 1 listopada, a także podlega zatwierdzeniu przez KE i wymaga zakończenia procesów konsultacji z odpowiednimi lokalnymi i europejskimi radami zakładowymi. Dla przypomnienia pozostałe Zakłady tj: ArcelorMittal Ostrava, ArcelorMittal Galati, ArcelorMittal Skopje oraz ArcelorMittal Piombino także nabyła Grupa Liberty House Group. Po tej prezentacji rozpoczęła się dyskusja. Przedstawiciele poszczególnych Zakładów, które zostały sprzedane podzielili się informacjami jak u nich przebiegał ten proces, ile było spotkań z nabywcą Zakładów oraz jak będzie dalej wyglądał proces produkcji i czy będą inwestycje w tych lokalizacjach. Jak usłyszeliśmy od kolegów w Zakładach sprzedawanych panuje niepewność i strach zwłaszcza, że usłyszano od inwestorów, że nowe inwestycje w produkcję są mało prawdopodobne. Te stwierdzenia pokrywają się z informacją podaną przez grupę doradczą Syndex. Podczas dyskusji zebrani poświęcili więcej czasu na przygotowanie pytań jakie należy zadać Dyrekcji ArcelorMittal oraz przedstawicielom Liberty House Groupe.

Drugi dzień Plenarnego posiedzenia ERZ otworzyli Panowie: Patrick Vandenberghe i Bertrand Chauvet, przedstawiając plan dnia i rozmów z poszczególnymi przedstawicielami zarówno Grupy AM jak i LHG. Jednak przed tymi rozmowami Pan Roman Karol przedstawił na kilku slajdach wynik finansowy Grypy za trzy kwartały tego roku. Oto główne liczby: • Częstotliwość wypadków z przerwą w pracy (LTIFR): 0,62 w porównaniu z 0,71 w poprzednim kwartale i 0,67 w tym samym okresie zeszłego roku ; • EBITDA za 9 miesięcy – 8,3 mld dolarów, vs. 6,2 mld dolarów w tym samym okresie w ubiegłym roku, jest to wzrost o 38,8 proc. rok do roku; EBITDA za trzeci kwartał spadła do poziomu 2,7 mld dolarów vs. 3,1 mld dolarów w kwartale drugim 2018 r.; • Zysk netto w trzecim kwartale: 0,9 mld dolarów vs. 1,9 mld dolarów w drugim kwartale 2018 r. i 1,2 mld dolarów w trzecim kwartale 2017 r.; • Wysyłki stali w trzecim kwartale na poziomie 20,5 mln ton – jest to spadek w ujęciu kwartalnym o 5,5 proc. z poziomu 21,8 mln ton w kwartale drugim i o 5,4 proc. w porównaniu z trzecim kwartałem roku 2017, kiedy to wysyłki były na poziomie 21,7 mln ton.

W trakcie dyskusji Pan R. Karol na zadawane szczegółowe pytania dotyczące finansów Grupy odpowiadał bardzo ogólnie. Natomiast dowiedzieliśmy się o przejściowych kłopotach kopalń rudy, a w szczególności kopalni w Kanadzie. Natomiast kopalnie usytuowane w Argentynie mają bardzo duży problem poprzez szalejącą w tym kraju hiperinflację. Nie szczędził gorzkich słów pod adresem hut w Europie nawiązując między innymi do awarii WP w Dąbrowie. W dalszej prezentacji Pan R. Karol przedstawił slajdy dotyczące utwo-

żenia przez grupę zespołów handlowych, Pierwszą Dywizję Handlową - Long będzie nadzorował Pan Augustine Kochuparampil. Drugą dywizją będzie Dywizja AMDS budowana, tak aby być bliżej sektora budowlanego.

W kolejnej części spotkania poinformowano zebranych, iż z dniem 1.11.2018 roku oficjalnie Grupa AM stała się większościowym akcjonariuszem ILWY. Plan strategiczny zakłada 6 mln ton produkcji. Kolejnym punktem spotkania było spotkanie z Dyrekcją odpowiedzialną za BHP w AM Europa. W prezentacji podano kilka szczegółów dotyczących wypadków w tym śmiertelnych. Porównując poprzednie lata; w 2015 roku grupa AM Europa odnotowała 27 śmiertelnych wypadków ( w większości to pracownicy podwykonawców), w 2016 roku spadek wypadków do poziomu 23, w 2017 roku było 17 wypadków ze skutkiem śmiertelnym, a w 2018 roku mamy do tej pory 10 takich tragicznych zdarzeń. W trakcie dyskusji stwierdzono, iż wypadkowość wzrasta przy minimalnej obsadzie. Wniosek nasuwa się sam, iż jest brak optymalnego zatrudnienia. W kolejnym punkcie spotkania Pani Irina Garbanowa z Działu Przejęć i Fuzji omówiła przejęcie Huty Ilva oraz zapoznała zebranych o zbyciu Zakładów w Galati, Skopje, Piombino. Pomimo dyskusji kulturalowej nie było „trudnych” pytań do przejmujących te Zakłady przedstawicieli. Być może jest to wynikiem wcześniejszych spotkań przedstawicieli Liberty z lokalnymi przedstawicielami załóg sprzedanych Zakładów. Na zakończenie spotkania przedstawiciel Liberty House Group Pan Balton przedstawił najważniejsze założenia dla przejętych hut przez jego Firmę przedstawiając zamierzenia spółki co do inwestycji w przejętych hutach. Prezentacja zawierała również informacje dotyczące osiągnięć na rynkach światowych spółki Liberty House.

J. Kawula

### Spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych z Dyr.. Zakładu Energetycznego Panem Gabrielem Gilisem

W dniu 08.11.2018 roku z inicjatywy kol. Grzegorza Ragana Przewodniczącego Zarządu Zakładowego NSZZ Pracowników AMP SA, odbyło się spotkanie przedstawicieli Organizacji Związkowych w PED Kraków z Dyrektorem Zakładu Energetycznego Panem Gabrielem Gilisem. Powodem spotkania było zaniepokojenie pracowników Zakładu planowaną modernizacją Pompowni 3,7,6A,10 i losem pracowników tam zatrudnionych. Dyrektor Zakładu potwierdził, że przewidziana jest modernizacja powyższych pompowni, jednakże w obecnej sytuacji finansowej AMP SA brak jest możliwości finansowania tej inwestycji. Wysokie koszty pełnego zautomatyzowania wymienionych pompowni nie pozwolą na przeprowadzenie tej inwestycji obecnie. Nie oznacza to, że w przyszłości ta inwestycja nie zostanie zrealizowana jednak na dzień dzisiejszy nikt nie potrafi powiedzieć kiedy znajdą się na nią środki finansowe. Przedstawiciele Organizacji Związkowych, które brały udział w spotkaniu zostały zapewnione przez dyrektora, że zostaną poinformowane jeżeli w tej sprawie będą nowe informacje ale jak podkreślił dyrektor Zakładu nadal będzie prowadzony dialog i rozmowy ze stroną związkową tak by w przyszłości żadnemu z pracowników nie stała się krzywda. Mamy nadzieję, że te wyjaśnienia uspokoją pracowników naszego Zakładu, którzy w modernizacjach widzą kolejne zwolnienia. Wspólnie uzgodniono, że każde niepokojące zdarzenie (zwłaszcza dotyczące zatrudnienia pracowników) będzie na bieżąco omawiane by pracownicy pracowali w spokoju i pewnym komforcie. Na zakończenie spotkania w imieniu SIP złożono podziękowania dyr.. G. Gilisowi za pomoc w sprawnym przeprowadzeniu wyborów do SIP w PED Oddział Kraków.

G. Ragan



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1  
bud. Administracyjny

tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

**Oferta zakupu biletów na : Koncert Zespołu „PARADOX”**  
wraz z uroczystym przywitaniem Nowego Roku 2019. W dniu  
**31.12.2018r.** . godz. 20.00. **Miejsce:** Hut – Pus S.A., ul. Mrozowa 1,  
Kraków - **SALA Bankietowa**. Cena biletu - **245,00zł / os.**

**Świadczenia zawarte w cenie:** bilet wstępu na koncert, 3 posiłki  
gorące, zimna płyta, napoje zimnie i gorące, słodki deser  
Zespół muzyczny „PARADOX” z Krakowa to grupa osób z pasją.  
Uczestniczą w wydarzeniach w Krakowie i okoli-  
cach, ale też na terenie całej Małopolski. Działal-  
ność zdołała od lat zdobyć sobie uznanie i znaleźć  
szerokie grono odbiorców na rynku muzycznym..  
Występują na weselach, studniówkach, dancin-  
gach, imprezach firmowych, zabawach sylwestrowych, piknikach w  
plenerze. Podczas występów zapewniają doskonałą zabawę. Wyko-  
nują najbardziej znane przeboje krajowe i zagraniczne, stale aran-  
żując w ciekawy sposób nowe hity. Repertuar oparty na przebojach  
lat 60, 70, 80 aż do współczesnych czasów.



**Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR  
4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy.**

**Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumen-  
tu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS Ar-  
celorMittal Poland S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane  
są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki,  
środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00  
do 16:00. pokój nr 10,. Tel. 12 643-87-44**



#### **UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem....**

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland  
SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są  
członkami naszego Związku, uprawnionymi do  
paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem  
w dniu : **8 grudnia 2018 roku** (sobota). Spotka-  
nie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych  
os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano  
na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy  
uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi popro-  
wadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych.  
Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarzą-  
dów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabez-  
pieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie  
mikołajowej. **(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)** **K.W.**



#### **Nagroda EBITDA za trzeci kwartał**

Dyrekcja AMP SA poinformowała, że  
uwzględniając poziom wykonania przez Spółkę  
wyniku finansowego EBITDA, zgodnie z obowiązującym porozumie-  
niem płacowym na lata 2018 i 2019 pracownikom Spółki zostanie  
wypłacona dodatkowa nagroda za trzeci kwartał w wysokości **250  
zł**. Przypominamy, że nagroda za wynik EBITDA przyznawana jest  
co kwartał i wypłacana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następu-  
jący po danym kwartale kalendarzowym, w tym więc przypadku  
wraz z wynagrodzeniem za październik, tj. do 10 listopada. **Kto i  
kiedy może się spodziewać nagrody?** Nagroda przysługuje pra-  
cownikom, którzy przepracowali w Spółce cały III kwartał kalenda-  
rzowy roku 2018 i pozostawali w zatrudnieniu 1.11.2018 r., przy-  
czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu nale-  
ży rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje

wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społeczne-  
go. Do okresu zatrudnienia zalicza się również czas, w którym pra-  
cownik przebywa na zasiłku z tytułu opieki nad chorym dzieckiem  
lub członkiem rodziny. **Absencja, a nagroda.** W przypadku nieprze-  
pracowania pełnego miesiąca III kwartału, w wyniku zatrudnienia od  
dnia późniejszego niż pierwszy dzień miesiąca, nagroda jest propor-  
cjonalnie pomniejszana. Należy jednak pamiętać, że do okresu za-  
trudnienia zalicza się staż pracy w podmiotach gospodarczych  
świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland, jeżeli przypadają  
on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce.

**Monika Roznerska Dyrektor personalny AMP SA**

Dyrekcja Spółki 9 listopada poinformowała pracowników, że  
decyzją najwyższych organów władz państwowych, dzień 12 listo-  
pada 2018 roku został uznany Świętem Narodowym z okazji Setnej  
Rocznicy Odzyskania Niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej.  
Zgodnie z Ustawą dzień ten jest dniem wolnym od pracy. Wyzna-  
czenie dodatkowego dnia wolnego od pracy w trakcie okresu rozli-  
czeniowego powoduje konieczność dokonania zmian w indywidual-  
nych harmonogramach czasu pracy dla **pracowników zatrudnio-  
nych w czterobrygadowej organizacji pracy oraz w systemie  
równoważnego czasu pracy**. Wszystkim pracownikom zatrudnio-  
nym w tych systemach należy wyznaczyć do końca okresu rozlicze-  
niowego inny wolny dzień od pracy, oznaczony jako WŚ - wolne za  
święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w  
innym dniu niż niedziela. Dla pracowników zatrudnionych w pozo-  
stałych systemach czasu pracy zmiana dnia 12 listopada na dzień  
święteczny nastąpi automatycznie. **Dyrekcja HR**

#### **Negocjacje Regulaminu ZFŚS w AMP SA na 2019 rok**

Praktycznie już od ponad miesiąca trwają negocjacje Regula-  
minu ZFŚS w AMP SA. W negocjacjach biorą udział wszystkie Za-  
kładowe Organizacje Związkowe działające w AMP SA Dla przypo-  
mnienia Strona Pracodawcy bazując na Regulaminie ZFŚS z 2017  
roku przedstawiła Związkom Zawodowym propozycje zmienione  
jedynie w części ogólnej nie proponując zmiany tabel dochodowych  
i dofinansowania dla pracowników. Związki Zawodowe przedstawiły  
swoją projekt, który według Pracodawcy mógłby pochłonąć prawie  
dwukrotną ilość środków finansowych niż dysponuje obecnie ZFŚS.  
Strona Społeczna nie do końca zgadzała się z przedstawionymi  
wyliczeniami choć dostrzega niebezpieczeństwo wprowadzenia  
niektórych zapisów. Kolejne spotkania niestety nie przyniosły zbliże-  
nia stanowisk. Wręcz przeciwnie okazało się, że większość organi-  
zacji ma różne priorytety, które zamierza wprowadzić do Regula-  
minu. W tej sytuacji także Strona Pracodawcy wycofała się z niektó-  
rych już wcześniej omówionych i częściowo zaakceptowanych pozy-  
cji Regulaminu ZFŚS. Kolejne spotkanie ma odbyć się 13 listopada,  
mamy nadzieję, że przyniesie ono przełom w rozmowach gdyż pra-  
cownicy czekają z niecierpliwością na ten Regulamin chcąc już pla-  
nować urlopy i miejsce wypoczynku w 2019 roku. Po spotkaniach  
Prezydium i Przewodniczących Zarządów Zakładowych dla naszego  
Związku priorytetem jest zmiana tabel dochodowych oraz zwiększe-  
nie dofinansowań w kilku pozycjach. Bez tych uzgodnień trudno  
będzie nam zaakceptować Regulamin ZFŚS. Nie dobrze by się  
stało gdyby w tym roku wspólnie nie uzgodniono Regulaminu ZFŚS.  
Oznaczałoby to, iż zaczyna w tym zakresie wspólnie wiele nas dzielić  
i każdy inaczej pojmuje ZFŚS. Ale by stworzyć wspólny Regula-  
min potrzebny jest kompromis. Najpierw potrzeba go osiągnąć  
wśród Organizacji Związkowych, a później w rozmowach z Praco-  
dawcą. Czy uda się go osiągnąć? Obserwując dzisiejszy stan roz-  
mów wydaje się to mało prawdopodobne. Liczymy jednak na mą-  
drość negocjatorów, odrzucenie niepotrzebnych animozji i wypracowa-  
nie takich zapisów, które będą przede wszystkim zadawała pra-  
cowników. **K.W.**

**Kurier Aktualności** Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A .

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);