

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Na cmentarzu płomyki złote
i groby w chryzantemach.
Ludzie przyszli tu z myślą o
tych, których już nie ma.
Wspominają drogie imiona,
zastaniają lampki przed wiatrem,
dla tych bliskich wieńce zielone
i bukiety jesienne pełne kwiatów
Święto Zmarłych" - Bechler H



Święto Zmarłych to czas, kiedy odzywają wspomnienia o tych, którzy odeszli, o naszych najbliższych zmarłych. W tym dniu w dowód naszej miłości, zapalamy znicze pamięci na ich grobach. Pierwszy Listopada to święto głębokiej zadumy nad przemijaniem życia, czas refleksji nad sensem ludzkiego losu. Rozmyślamy o tych, na których grobach nikt nie zapali lampki, nikt nie przykłąknie i nikt nie odmówi modlitwy.

„Człowiek żyje tak długo, jak trwa pamięć o nim.”

ŚWIĘTO ZMARŁYCH

W kulturze chrześcijańskiej są dwa święta związane ze zmarłymi: 1 listopada - Wszystkich Świętych (dla zbawionych) i 2 listopada - Dzień Zaduszny (dla wszystkich innych). To drugie święto jest też dniem poświęconym zmarłym, których się wspomina. W tym dniu modlimy się za duszę wszystkich zmarłych, którzy są w czyśćcu, aby dostąpili łaski boskiej i mogli znaleźć się w niebie. Święta te mają charakter refleksyjny - skłaniają ludzi żyjących do duchowego kontaktu z innymi, zarówno żyjącymi, jak i zmarłymi. Początkowo święto to przypadało na dzień 1 maja i było związane z męczennikami, jednak papież Grzegorz III w 731 roku przeniósł datę na 1 listopada i tak zostało do dzisiaj.

Dodatkowe świadczenia dla pracowników AMP SA

GKSS AMP S.A. działając na mocy Zarządzenia Nr 2/2017 DK oraz na podstawie g 17 Regulaminu ZFSS, w związku ze wzrostem kosztów utrzymania, postanowiła uruchomić - dla pracowników AMP S.A. uprawnionych do świadczeń z ZFSS - dodatkowe świadczenie na Święta Bożego Narodzenia 2018 (w formie pieniężnej) ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP S.A. (nie dotyczy pracowników Zakładów Koksowniczych Zdzieszowice).
Przyjęto następujące warunki i kryteria:

1. Warunki ubiegania się o **ww. świadczenie:**

a) Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku (pkt 1 ppkt d) i są uprawnieni do korzystania z ZFSS, mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

b) Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia,

c) Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFSS AMP S.A. zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFSS na 2018 r. (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2018 r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane uległy zmianie).

d) Wnioski należy składać w terminie od 05.11.2018 r. do 16.12.2018 odpowiednio do Hut-Pus (Kraków) i BP Partner (pozostałe lokalizacje)

e) Realizacja świadczenia nastąpi w terminie do 14 dni roboczych od daty zarejestrowania kompletnego wniosku.

2. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie w zł.	Wysokość świadczenia w zł
do 1.300,00	600
od 1.300,01—2.100,00	500
od 2.100,01—3.000,00	350
od 3.000,01—5.000,00	250
Powyżej 5.000,00	nie przysługuje

3. BP Partner oraz HUT-PUS zobowiązują do niezwłocznej realizacji postanowień zawartych w niniejszym Piśmie **wg rozdzielnika, zgodnie z zawartymi** umowami w tym: wydawanie wniosków — wg potrzeb, przyjmowanie i weryfikowanie wniosków, emisja za-potrzebowań na środki, realizacja świadczeń.

SIP z AMP i Spółek hutniczych nagrodzeni przez Okręgowy Inspektorat Pracy

W dniu 17 października odbyła się uroczystość wręczenia nagród dla najlepszych Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy organizowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie. Wśród laureatów w tym roku znaleźli się przedstawiciele naszej huty. Wyróżnienie otrzymał ZSIP AMDS kol. Władysław Kucharski, trzecie miejsce w konkursie zdobył ZSIP TAMECH kol. Bolesław Hendzel, pierwsze miejsce w konkursie zdobył ZSIP ArcelorMittal Poland Oddział w Krakowie kol. Andrzej Grabski. Serdecznie gratulujemy laureatom nagród i wyróżnień, są to nagrody za osiągnięcia w dziedzinie poprawy warunków BHP na terenie naszego Oddziału Inspekcja Pracy w Krakowie oceniała ich zaangażowanie za cały rok i na podstawie tego ogłosiła wyniki. Nasi inspektorzy wykonali szereg działań na rzecz załogi AMP Oddział Kraków, o których warto wspomnieć: Przeprowadzono 9 postępowań powypadkowych w Oddziale Kraków oraz przeprowadzono analizy tych wypadków. Celem jest ich zminimalizowanie i do tego SIP z O/Kraków dąży. Wykonano remonty szatni w Zakładach BWZ i Ocynkowni, na skutek wielokrotnych zaleceń i uwag wybudowano nowoczesną suwnicę bezobsługową w Wydziale Wytrawialnia - BWZ, wydano zalecenie oraz zgłoszono do Głównej Komisji BHP potrzebę uruchomienia kolejnej stołówki w budynku Centralnego Laboratorium. Pracę już rozpoczęto zgodnie z deklaracjami pracodawcy planowanie oddania do użytku nastąpi w I kwartale 2019 r. Wydano szereg zaleceń dotyczących poprawy oświetlenia na drogach nr 100, nr 200 i nr 300. Interweniowano w Biurze Majątkowym w sprawach poprawy zniszczonych odcinków tych dróg, między innymi drogi nr 300 w kierunku Koksowni i Stalowni gdzie w okresie letnim powstały niebezpieczne garby.

Cd str nr 2



UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem.....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu :

8 grudnia 2018 roku (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień.

Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Klotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwiu sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej.

(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)

K.W.



II tura wyborów na Prezydenta Miasta Krakowa

Przez ostatnich kilkanaście lat wspólnie zmienialiśmy nasze miasto w prawdziwą europejską metropolię, w której młodzi ludzie widzą swoją przyszłość, chcą tu żyć, pracować i wychowywać swoje dzieci. To prawdziwy powód do dumy dla nas wszystkich.

Wierząc, że nikt tak dobrze nie zna potrzeb krakowian jak oni sami i doceniając wszystkich, którzy poświęcając swój wolny czas działają na rzecz swoich wspólnot i naszego miasta, postanowiłem iść do tegorocznych wyborów z hasłem:

„Wspólnie tworzymy przyszłość Krakowa”

Zapraszam wszystkich, niezależnie od środowisk z jakich pochodzą, do wspólnej pracy na rzecz naszego miasta! A Państwa, proszę o głos w wyborach.

Jacek Majchrowski

NSZZ Pracowników AMP SA wspiera kandydaturę Pana Profesora Jacka Majchrowskiego na Prezydenta Miasta Krakowa.

Przez 16 lat bycia Prezydentem Krakowa dał się Pan Jacek Majchrowski poznać jako człowiek kompromisu współpracując dla dobra mieszkańców grodu Kraka z wszystkimi środowiskami politycznymi i samorządowymi "od lewa do prawa". Kraków to dziś zupełnie inne miasto przyjazne i otwarte na młodych ludzi, którzy chcą się w nim uczyć i pracować, a jednocześnie miasto, w którym dba się o ludzi pokrzywdzonych, a także seniorów którzy w latach swej młodości pracowali dla jego dobra. Osoba Pana Jacka Majchrowskiego daje gwarancje bezstronności służeńiu mieszkańcom Krakowa zarówno tym, którym powiodło się w życiu jak i tym z jakichś względów wykluczonych. Postawa Pana Profesora Jacka Majchrowskiego w wielu sprawach świadczy o wyjątkowej wrażliwości na potrzeby drugiego człowieka bez względu na wyznania religijne czy przynależność polityczną. Pan Jacek Majchrowski jest samorządowcem "z krwi i kości", dla którego podstawowym celem jest służba mieszkańcom, a nie polityce. Wielokrotnie udowadniał to swoimi decyzjami, które narażały Go na bezpodstawną krytykę różnych środowisk politycznych.

Hutnicy i mieszkańcy Nowej Huty zawdzięczają Panu Jackowi Majchrowskiemu wiele nowych inwestycji, które zmieniły obraz naszej dzielnicy. Pan Profesor Jacek Majchrowski zawsze reagował na nasze hutnicze problemy. Realizacja Projektu "Kraków Nowa Huta przyszłości" stwarza olbrzymie możliwości rozwoju tej południowej części Krakowa. Powstały projekt, który łączy w sobie funkcje biznesowe, społeczne, mieszkalne, kulturowe i rekreacyjne powinien łączyć wszystkich komu na sercu leży dobro Nowej Huty i jej mieszkańców. Zaangażowanie Pana Prezydenta Jacka Majchrowskiego oraz podległych Mu służb daje gwarancje, iż ten Projekt nie tylko będzie realizowany ale z powodzeniem ukończony.

"Bycie Prezydentem Krakowa to odpowiedzialność za miasto, które tworzymy i za jego mieszkańców"

To słowa, które wypowiedział Pan Jacek Majchrowski zgłaszając swoją kandydaturę na Prezydenta Miasta Krakowa. Wyrażając poparcie dla Pana **Profesora Jacka Majchrowskiego** NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. takiej odpowiedzialności właśnie od Niego oczekuje.

Apelujemy do wszystkich środowisk związanych z krakowską Hutą, do mieszkańców Nowej Huty o poparcie w drugiej turze wyborów samorządowych

Pana Jacka Majchrowskiego na Prezydenta Miasta Krakowa.

Cd ze str nr 1. Jak co roku Społeczna inspekcja bierze udział w przeglądach społecznych warunków pracy na wiosnę i na jesieni, również w tych przeglądach zaangażowani są przedstawiciele Związków Zawodowych, w wyniku tych przeglądów powstają zalecenia i uwagi, które są kierowane do odpowiednich kierowników komórek organizacyjnych i dyrektorów Zakładów. W ubiegłym roku nasi inspektorzy wydali 369 uwag i 111 zaleceń na terenie oddziału Kraków AMP SA. Zdecydowana większość tych uwag i zaleceń już została wykonana niektóre ze względu na duże koszty zostały przesunięte do realizacji w planach przyszłorocznego budżetu. SIP zwraca uwagę pracodawcy aby „SIP-owcy” brali czynny udział w trakcie pomiarów środowiska pracy. Niestety w ostatnich czasach był z tym problem. W ubiegłym roku ZSIP w porozumieniu z organizacjami związkowymi złożył w imieniu pracowników Koksowni, Wielkich Pieców, Stalowni oraz Zakładu Energetycznego 76 skarg dotyczących nie zakwalifikowania stanowisk pracy do FEP. Inspekcja Pracy do tej pory wykonuje kontrole w celu ustalenia czy tym pracownikom zgodnie z ustawą przysługuje wpisanie do FEP. Na obecną chwilę można powiedzieć, że dla części pracowników szczególnie Koksowni i kilku w Zakładzie Wielkie Piece przyznano wpis do FEP. W krakowskiej Stalowni i Zakładzie Energetycznym Inspekcja Pracy prowadzi w dalszym ciągu postępowanie, liczymy na dobre rozstrzygnięcia dla pracowników tych Zakładów. Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Oddziału Kraków interweniuje na złożone skargi i wnioski pracowników bezpośrednio u Dyrektorów Zakładów. Takie interwencje miały miejsce w ubiegłym roku w Zakładach BTL i BWZ. Nagroda za zajęcie pierwszego miejsca dla kol. Andrzeja Grabskiego jest wyróżnieniem dla całej Społecznej Inspekcji Pracy z O/Kraków bo wszyscy działający w SIP są mocno zaangażowani w sprawy ważne dla pracowników i za to należą im się słowa podziękowania. Wspierajmy nasze koleżanki i kolegów w naszym krakowskim Oddziale AMP oraz Spółkach hutniczych aby poprawić tam gdzie to możliwe warunki pracy.

M. Kopeć



Z prasy związkowej: OPZZ o rządowej propozycji

sokości odpisu na ZFŚS. W dniu 22 października 2018 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Stronę rządową reprezentowała Elżbieta Bojanowska – podsekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Leszek Skiba i Tomasz Robaczyński, podsekretarze stanu w Ministerstwie Finansów. W pierwszym punkcie porządku obrad rozpatrzono projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2019 (tzw. projekt ustawy o budżetowej). OPZZ skrytykowało decyzję Rady Ministrów, aby przekazać projekt tej ustawy Sejmowi bez uzyskania opinii partnerów społecznych. Negatywnie odniosło się także do propozycji zamrożenia w 2019 r. wysokości odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na poziomie ustawowym z 2014 roku, co oznacza, że odpis będzie naliczany w oparciu o wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2013 r. (3278,14 zł) i wyniesie 1229,30 zł (wzrost o 43,64 zł, tj. o 3,7%). W ocenie OPZZ stan finansów publicznych oraz kondycja finansowa przedsiębiorstw pozwalają na pełne odmrożenie odpisu i ustalenie jego wysokości na poziomie 1526,25 zł (wzrost o 340,59 zł, tj. o 28,7%). Z naszą krytyką spotkały się ponadto rządowe propozycje dotyczące wydatkowania środków Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Następnie omówiono projekt rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących. W dalszej części obrad dyskutowano na temat systemów kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej i rozpoczęcia prac nad opracowaniem przez Zespół dla Rady Dialogu Społecznego nowej koncepcji ustalania wynagrodzeń dla pracowników sektora publicznego.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;