

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 35/ 18 / (1248)

24. 10. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zarząd Związku - spotkanie z Panem Tomaszem Ślęzakim Członkiem Zarządu AMP SA

Gośćmi ostatniego posiedzenia Zarządu Związku byli Panowie Tomasz Ślęzak - Dyrektor Energii i Ochrony Środowiska, członek Zarządu odpowiedzialny za relację z sektorem publicznym oraz Andrzej Morzonek Główny Specjalista w Biurze Nadzoru Właścicielskiego odpowiedzialny za O/Kraków. Pan Tomasz Ślęzak po przedstawieniu zakresu swoich obowiązków i aktualnej sytuacji w Spółce odpowiadał na pytania. Pierwsze pytanie dotyczyło powierzchni jaką zajmuje AMP SA. Oddziały ArcelorMittal Poland zlokalizowane są w: Chorzowie, Dąbrowie Górniczej, Krakowie, Sosnowcu, Świętochłowicach, Zdzeszowicach. Powierzchnia O/Kraków to około 750 ha w obszarze zamkniętym i około 860 poza ogrodzeniem, Dąbrowa Górnicza to 1600 ha wewnątrz i około 300 ha poza ogrodzeniem, O/Zdzeszowice to około 1250 ha. Pozostałe Oddziały zajmują około 300 ha. Ponadto AMP posiada w całej Polsce niewielkie powierzchnie jak choćby skrawek ziemi w Wierchomli. Kolejne pytanie dotyczyło stanu własnościowego terenów AMP oraz rozmów z Rządem RP na ten temat. Pan T. Ślęzak przypomniał prowadzone rozmowy z Wojewodą J. Millerem i ówczesne ustalenia, które po zmianie ekipy rządzącej nie zostały zrealizowane, a dotyczyły oddania skarbowi państwa uwolnionych gruntów przez AMP w zamian za własność terenów, na których pracują zakłady produkcyjne. Z obecnym Wojewodą został podpisany list intencyjny w sprawie zagospodarowania obszarów poprodukcyjnych (głównie chodzi o tereny wokół Ruszczy). Czy projekt ten ma szansę powodzenia, niestety odpowiedź pozostaje wielką niewiadomą. Pozostaje w dalszym ciągu otwarta realizacja projektu „Nowa Huta Przyszłości”. Ten projekt oparty jest na wykorzystaniu terenów poza ogrodzeniem huty i realizowany ma być z władzami lokalnymi. Przedstawione plany oraz rozpoczęta realizacja projektu przy okazji modernizacji ulicy Igołomskiej wydają się być zdecydowanie bardziej realne niż zapowiedzi rządowe związane z terenami wewnątrz ogrodzenia. Wszystko może się jednak zmienić po wyborach samorządowych. Najważniejsze pytania dotyczyły jednak sprzedaży gruntów i obiektów, które są dzierżawione obecnie przez Spółki hutnicze. Wycofanie się Wojewody z projektu zamiany gruntów spowodowało, iż AMP będzie decydowało o sprzedaży tych terenów. Co prawda „głównym doradcą” w tym procesie ma być podmiot zależny od struktur rządowych, ale i tak końcowa decyzja będzie należała do AMP. Przewodniczący poszczególnych Zarządów związkowych Spółek hutniczych zadając konkretne pytania w sprawie sprzedaży, przytaczając wysiłki Spółek by zebrać odpowiednie środki finansowe na wykup terenów i obiektów z niepokojem wypowiadali się o dalszym losie Spółek hutniczych. Niestety w tym zakresie Dyr.. T. Ślęzak nie miał jednoznacznej odpowiedzi. Są opracowywane plany związane z potrzebami AMP jeśli chodzi o tereny. Sprawa sprzedaży gruntów najprawdopodobniej przeciągnie się do końca przyszłego roku choć jak zaznaczył nie jest wykluczone, że w indywidualnych sprawach będzie decyzja wcześniej. Kolejne pytania dotyczyły bud. „Z” i „S”. Pan A. Morzonek przekazał informacje o poważnym zainteresowaniu wynajęciem bud Z przez policję. Ale jak

na razie sprawa nie została sfinalizowana. Bud. „S” jest obecnie wykorzystywany jednak by nie uległy one zniszczeniu należałoby znaleźć prawdziwego gospodarza tym historycznym obiektem. Wiele pytań dotyczyło ogrodzenia O/Kraków, ale na to z kolei obecnie jest brak środków finansowych. Jednym z najważniejszych projektów jest obecnie sprawa przesunięcia br. Nr 5 i zorganizowania całego zaplecza logistycznego dla samochodów ciężarowych. Projekt nadzoruje Pan A. Morzonek. W tym kontekście pytano o „niewypał” związany z projektem STRIP, który miał rozładować problemy z transportem wyrobów hutniczych. Niestety terminy uruchomienia są ciągle przesuwane, a jego zakończenia nie widać. Kto odpowiada za taki bałagan? To jest też wiadome kiedy zostanie zrealizowany projekt wejścia pracowników przez „bramki” na teren AMP w Krakowie. Co prawda dyr.. T. Ślęzak nie widzi problemu z przesuwaniem bramek, które można już instalować, ale niedopracowane projekty generują kolejne koszty i oby nie stało się tak jak z projektem STRIP. Obecnie nie ma odpowiedzialnego za niedopracowanie jego w szczególności. Kolejny omawiany problem dotyczył parkingów. W trakcie dyskusji dotyczącej udostępnienia parkingów przed br. Nr 1 dla pracowników Spółek, dyr.. T. Ślęzak obiecał daleko idące wsparcie w tym zakresie. Koledzy z sali pytali także o dalsze losy Spółek hutniczych między innymi AM Refractories. Przy tym pytaniu Dyr.. T. Ślęzak „zasłonił” się tajemnicą rozmów kontraktowych. Jednak decyzji w sprawie inwestorów strategicznych nie ma. Spotkanie zakończyło się zapewnieniem Pana Dyr.. T. Ślęzaka o gotowości do rozmów jeśli będzie taka potrzeba. W końcowej części posiedzenia Zarządu Związku omówiono sytuację dotyczącą przyjęcia wspólnego związkowego Regulaminu ZFŚS w AMP SA na 2019 rok. **K.W.**

INFORMACJA Z POSIEDZENIA MTKŚS

W dniu 19 października odbyło się kolejne w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Społecznych. Po otwarciu obrad Przewodnicząca przedstawiła szczegółowe wykorzystanie środków ZFŚS w Krakowie w 2018r. Następnie Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, pracowników Walcowni Zimnej BWZ, pracowników Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, pracowników Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, pracowników Biura GU, GM, komórki scentralizowanych oraz byłych pracowników. Komisja przyjęła ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy w formie wycieczek organizowanych przez HUT-PUS, oraz HUT-PUS i koordynatorów. Ponieważ środki na wycieczki w tym roku zostały już wykorzystane, Komisja warunkowo podjęła decyzję o przesunięciu części środków z puli na pożyczki na wypoczynek po pracy. Komisja przydzieliła pożyczki na cele remontowe dla pracowników, którzy złożyli wnioski w wyznaczonym terminie. Z powodu zadłużenia w ZFŚS jednej osobie nie przyznano kredytu. Trzy osoby złożyły wnioski po terminie i ich wnioski nie były rozpatrywane. Jedna osoba dostała zgodę na pożyczkę na budowę domu. **J. Łąka**

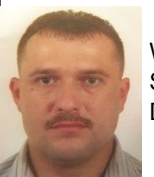
KANDYDACI NA SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY W LATACH 2019-2022 - Stalownia i Wielkie Piece



PSK
**WYDZIAŁOWY SIP WP, WSAD, PCI, OGWP,
STACJA ROZŁADUNKU SPIEKU**
CHOCHOŁŃSKI DAWID
 WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE TECHNICZNE,
 STAŻ PRACY 25 LAT, WYTAPIACZ



ZMIANA „A/B”
CHRUSTEK TOMASZ
 WYKSZTAŁCENIE: ZASADNICZE ZAWODOWE,
 STAŻ PRACY 25 LAT, WYTAPIACZ



ZMIANA „C/D”
FRAŚ GRZEGORZ
 WYKSZTAŁCENIE: ZASADNICZE ZAWODOWE
 STAŻ PRACY 29 LAT, KONTROLER – BRYGADZISTA



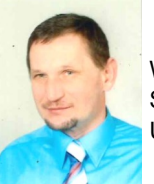
**WYDZIAŁOWY SIP UR-utrzymania ruchu PSK
ORAZ WSPARCIA, WCM, ADMINISTRACJI,
ZINTEGROWANYCH SYSTEMÓW, ZARZĄ-
DZANIA MAJĄTKIEM**
SZALAPAJ STANISŁAW
 PRACUJĄCY W UR PSK 2. WYKSZTAŁCENIE:
 ŚREDNIE. STAŻ PRACY 32 LATA.
 DYNAMICZNY I MERYTORYCZNIE NAJLEPIEJ PRZYGOTO-
 WANY KANDYDAT NA SIP W UR PSK. TECHNIK BHP.



PSK 2,3 - STALOWNIA KT + COS
ZMIANA „A”
TOKARCZYK EUGENIUSZ
 WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE TECHNICZNE,
 STAŻ PRACY 30 LAT, RATOWNIK GAZOWY,
 ELEKTRYK



ZMIANA „C”
MASTALERZ ROMAN
 WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE TECHNICZNE,
 STAŻ PRACY 25 LAT, ROZLEWACZ



ZMIANA „D
ZIOMEK ZDZISŁAW
 WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE OGÓLNE
 STAŻ PRACY 32 LATA, OPERATOR
 URZADZEŃ STALOWNI, TECHNIK BHP



WYDZIAŁOWY SIP PSK2 - KT
MALADA JANUSZ
 (kandydat popierany także przez NSZZ
 „Solidarność” PSK oraz ZZliT) WYKSZTAŁCE-
 NIE: ŚREDNIE OGÓLNE, STAŻ PRACY 32 LA-
 TA, BRYGADZISTA - SUWNICOWY



WYDZIAŁOWY SIP PSK3 - COS
MAKUŁA ADAM
 WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE TECHNICZNE,
 STAŻ PRACY 28 LAT, OPERATOR MASZYNY
 COS

SPOTKANIE ZWIĄZKOWE W SPRAWIE SIP

W dniu 17.10.2018 r. w Dąbrowie Górniczej odbyło się spotkanie wszystkich zakładowych organizacji związkowych AMP S.A., którego tematem było Porozumienie z 2009 r. w sprawie funkcjonowania Społecznej Inspekcji Pracy w AMP S.A. Spotkanie rozpoczął kol. Mirosław Nowak z Solidarności Dąbrowskiej omawiając treść porozumienia oraz ideę jaka towarzyszyła jego podpisaniu. W swoim wystąpieniu przedstawił zasady wyboru SIP odnosząc się do wszystkich Oddziałów AMP SA. Przypomniał też o tworzeniu regulaminów oraz dopasowania struktur SIP do struktur poszczególnych zakładów. Pokazał też i przypomniał, kto obecnie pełni funkcję Zakładowego SIP AMP S.A. Szczegółowa prezentacja była konieczna gdyż ZZRC z Krakowa nie wiedząc dlaczego nie chciał zrozumieć wzajemnych ustaleń dotyczących SIP w AMP SA przyjętych przez wszystkie Związki Zawodowe. Po przedstawieniu Porozumienia, zasad wyboru SIP kol. M. Nowak poinformował zebranych o decyzjach służb HR dotyczących przekazywania list pracowników potrzebnych do zorganizowania wyborów. Decyzje służb HR są związane z ustawą tzw RODO, która jest ogranicznikiem rozpowszechniania danych osobowych. Strona Społeczna przesłała do służb HR stosowne stanowisko zespołu prawnego w tym zakresie, jednak Pracodawca podtrzymał swoją decyzją co do przesłania danych z pewnymi ograniczeniami. Nie przeszkodzi to jednak w przeprowadzeniu wyborów SIP w AMP SA. Prowadzący spotkanie kol. M. Nowak zwrócił uwagę zebranym, iż wybory trwają już w O/Kraków gdzie organizacje związkowe przyjęły Regulamin i Ordynację SIP, powołano także GWK i ZKW. To właśnie O/Kraków AMP SA pierwszy zderzył się z problematyczną decyzją Pracodawcy w sprawie list wyborczych. Następnie w dyskusji jedynie organizacja z Krakowa (ZZ Ruchu Ciągłego) przeciwstawiła się decyzji pozostałych organizacji związkowych AMP SA. Związek ten wykluczył się sam odmawiając przystąpienia do organizacji wyborów SIP w O/Kraków. A szkoda bo być może była to okazja do merytorycznych rozmów i określenia wzajemnej współpracy. Jeśli natomiast działa się jedynie po przez negacje wszystkiego co robią inni, pomawianie i wprowadzanie w błąd pracowników to szacunku i zrozumienia od pozostałych Organizacji Związkowych nie należy oczekiwać. Obecni na spotkaniu przedstawiciele czterech organizacji związkowych (NSZZ. Prac. AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80, ZZliT) przedstawili zebranym chronologię działań w O/Kraków przy powoływaniu GWK SIP. Wszyscy bezspornie stwierdzili, że działania były legalne i zgodne z prawem. Wszystkie organizacje będące na spotkaniu bardzo dobrze to oceniły i przekazały informacje o stanie przygotowań do wyborów SIP w pozostałych Oddziałach AMP SA.

Spotkanie to było bardzo konstruktywne i dało wyraźny sygnał, iż tylko działanie razem **bez rozbijania ruchu związkowego** jak to niestety czyni jedna z organizacji krakowskich jest podstawą do wywalczenia przywilejów pracowniczych i bycia merytorycznym i konstruktywnym partnerem w rozmowach z Pracodawcą. Na zakończenie spotkania Organizacje Związkowe (na dzień dzisiejszy nie wiemy jaką decyzję podjęli koledzy z ZZRC z Krakowa) podpisali wspólne stanowisko, które brzmi:

„Uznając wagę Społecznej Inspekcji Pracy w kształtowaniu bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A., Organizacje Związkowe potwierdzają ważność Porozumienia w sprawie funkcjonowania Społecznej Inspekcji Pracy w AMP S.A. z dnia 5 października 2009 r. wraz z Regulaminem wyborów Społecznej Inspekcji Pracy w ArcelorMittal Poland S.A. Jednocześnie Organizacje Związkowe zobowiązują się do wypracowania nowego porozumienia w tym zakresie nie później niż do dnia 31 marca 2019 r.”

M. Kopeć

ArcelorMittal**ERZ - ciąg dalszy zakupu Huty ILVA**

European Works Council Po niezbyt udanych spotkaniach Plenarnych ERZ i braku konstruktywnych działań Grupy AM, a także kolejnych decyzjach związanych ze sprzedażą własnych Zakładów zgodnie z decyzją KE, otrzymaliśmy stanowisko podpisane przez Pana Patricka VANDENBERGHE Dyrektora HR oraz IT ArcelorMittal Flat Products Europe, które prezentujemy poniżej. Mamy nadzieję, że w końcu Grupa AM na kolejnym Plenarnym posiedzeniu ERZ w końcu przekaże ostateczne decyzje w sprawie sprzedaży Zakładów oraz otrzymamy informacje jakie mogą być w przyszłości skutki tej sprzedaży dla pozostałych zakładów Grupy ArcelorMittal, tak by ERZ mógł zgodnie ze swymi kompetencjami wypowiedzieć się w tej sprawie:

Szanowni Państwo – Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal, W nawiązaniu do wcześniejszych zapowiedzi dotyczących porozumienia osiągniętego przez Arcelor Mittal z Liberty House w sprawie sprzedaży pakietów naprawczych A i C pragniemy poinformować Państwa o kolejnych krokach w dialogu społecznym dotyczącym dezinwestycji, jak również w odnośnych radach zakładowych oraz w naszej Europejskiej Radzie Zakładowej. Pierwszym krokiem będą w nadchodzących tygodniach wizyty przedstawicieli Liberty House w różnych jednostkach pakietów A i C oraz spotkania z lokalnymi interesariuszami. Przedstawiciele Liberty House spotkają się ponadto z lokalnymi przewodniczącymi rad zakładowych, dokonają pierwszej wymiany poglądów i uzgodnień na temat daty posiedzenia i agendy dla pierwszej lokalnej Rady Zakładowej w okresie przemian aż do zamknięcia umowy nowego prawa własności. Ten proces lokalnej rady zakładowej powinien przynieść lokalne konsultacje i opinie. Proces na poziomie ERZ przyniesie kolejne posiedzenie informacyjne, jak tylko dokonamy podsumowania w sprawie pakietu B (Liège / Dudelange). ERZ będzie kontynuować prace w obecnej formie i składzie do czasu ukończenia procesu sprzedaży z udziałem zarówno przedstawicieli z utrzymanych zakładów ArcelorMittal, jak i zakładów objętych procesem dezinwestycji (zbycia aktywów). Praca eksperta (firma Syndex) w procesie dezinwestycji rozpocznie się w nadchodzącym tygodniu i obejmie zorganizowanie rozmów pomiędzy firmą Syndex i Liberty House oraz pomiędzy firmą Syndex i zarządem ArcelorMittal. Dlatego kolejne posiedzenie ERZ zaplanowano na 7 listopada (z poprzedzającym je posiedzeniem przygotowawczym w dniu 6 listopada). Oczekujemy, że ERZ przedstawi swą końcową opinię po tym, jak wszystkie odnośne lokalne rady zakładowe otrzymają dostępne i ważne informacje oraz gdy firma Syndex ukończy prowadzone analizy i przedłoży raport z tych prac.

Patrick VANDENBERGHE

ArcelorMittal Flat Products Europe Dyrektor HR oraz IT

NSZZ Prac. AMP SA - spotkanie z członkami Związku o najdłuższym stażu związkowym

12 października 2018 roku odbyło się pierwsze z zaplanowanych jubileuszowych spotkań z członkami Związku o najdłuższym stażu związkowym. Prezydium Związku podjęło uchwałę o uhonorowaniu złotą odznaką „Zasłużony dla NSZZ Pracowników AMP SA” kol.: Bober Józef, Natkanić Andrzej, Laburda Aleksander, Czapka Leszek, Gawlik Zbigniew, Krzan Marek, Śliwa Piotr, Stokłosa Andrzej, Hebda Władysław, którzy legitymują się przynależnością do naszego Związku ponad czterdziesto-letnią. Pozostali „jubilarci” zostali uhonorowani srebrną odznaką „Zasłużony dla NSZZ Prac. AMP SA”: Lewiński Bogusław, Krupa Ewa, Kowalczyk Bogusław, Kosiorowski Artur, Fiołek Adam, Kucharski Władysław, Nowak Andrzej, Prytko Dorota, Bober Józef, Kaczor Anna, Oleś Mirosław, Wawszczak Elżbieta, Bujak Tadeusz, Senk Andrzej, Sułkowska Małgorzata, Deszcz Marek, Krerowicz Wiesław, Czulak Józef, Sudół Janina, Wasala Bogdan, Wygoda Bożena, Tymofijewicz Aleksander, Fedorowicz Tadeusz, Zachara Maria, Fundament Ryszard, Lulek Jerzy, Leśniak

Marek, Betteja Wiesław, Bębenek Antoni, Strączek Czesław, Bańbula Adam, Czapka Leszek, Gawlik Zbigniew, Krzan Marek, Ostrowski Zdzisław, Śliwa Piotr, Urbański Henryk, Kozerski Witold, Chorjan Jerzy, Janiak Waldemar, Zachemba Jacek, Kocot Janusz, Bieniek Jadwiga, Długosz Kazimierz, Aksamit Władysław, Delekta Wiesław, Piwosz Elżbieta, Wrona Irena, Słowiak Stanisław, Mroczek Andrzej, Romaniuk Andrzej. Przewodniczący Związku podziękował wszystkim zasłużonym członkom Związku za wspieranie naszej organizacji związkowej w dobrych i tych nie ciekawych chwilach, za organizację struktur związkowych, za konstruktywną dyskusję nad funkcjonowaniem Związku w obecnej rzeczywistości. Odznaczeni koleżanki i koledzy to pierwsza grupa związkowa, którą udało się nam zaprosić na uroczyste spotkanie. Z ogromnym zadowoleniem przyjęliśmy prawie 100 procentową frekwencję naszych zasłużonych „jubilatów” na zorganizowanym spotkaniu właśnie dla Nich. W podziękowaniu każdy z obecnych otrzymał stosowną odznakę oraz jubileuszowy upominek specjalnie przygotowany dla naszych koleżanek i kolegów z długoletnim stażem związkowym. **DZIEKUJEMY.** **K.W.**



Z prasy związkowej: Oświadczenie Kierownictwa Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od miesięcy sygnalizuje załamanie dialogu społecznego w Polsce. Lekceważenie partnerów, bagatelizowanie Rady Dialogu Społecznego, ignorowanie postulatów pracowniczych stało się regułą. Obserwujemy pogłębiające się niezadowolenie i pogorszenie nastrojów społecznych. W całym kraju nasilają się akcje protestacyjne, których przykładem są dzisiejsze strajki m.in. pracowników personelu pokładowego i lotniczego, rolników, taksówkarzy czy psychologów i terapeutów. Jako OPZZ wielokrotnie próbowaliśmy skupić uwagę rządu na problemach pracowniczych, tak by nie dopuścić do nawarstwiania się konfliktów. W tym celu zorganizowaliśmy kilkanaście akcji ostrzegawczych, spotkań z pracownikami, konferencji, wystąpień do Premiera RP Mateusza Morawieckiego i podległych mu ministrów. Niestety bezskutecznie. Dlatego, 22 września odbyła się pokojowa, ogólnokrajowa manifestacja pracowników pod hasłem: „Polska Potrzebuje Wyższych Płac!”, w której udział wzięli pracownicy wszystkich branż OPZZ - przedstawiciele górnictwa i energetyki, przemysłu, oświaty i nauki, usług publicznych, budownictwa i przemysłu drzewnego, transportu, handlu, usług, kultury i sztuki. Mimo próby porozumienia się, rząd zlekceważył apel wielu tysięcy polskich pracowników. Chcemy przypomnieć rządowi, że Polacy wciąż zarabiają zbyt mało. Będąc w czołówce najdłużej pracujących w Europie nasze wynagrodzenia często nie wystarczają na utrzymanie rodziny. Z tego powodu popieramy wszystkie legalne formy działania związków zawodowych, prowadzące do poprawy warunków pracy i wynagrodzeń pracowników. Liczymy na to, że rząd pochyli się nad postulatami polskich pracowników, wróci do prowadzenia merytorycznego dialogu społecznego z partnerami i w miarę możliwości zacznie realizować politykę pro- 2 pracowniczą, uwzględniającą poprawę warunków pracy i płacy Polaków. Ostrzegamy, że jeżeli rząd Premiera RP Mateusza Morawieckiego nie znajdzie czasu, by zająć się naszymi sprawami, pracownicy wszystkich branż OPZZ po raz kolejny przyjadą przed KPRM, by osobiście przedstawić swoje postulaty.

Kierownictwo OPZZ

Z głębokim smutkiem informujemy, że w dn. 17.10.2018r Po krótkiej i ciężkiej chorobie zmarła członkini naszego Związku Koleżanka **Małgorzata Borek** Rodzinie zmarłej wyrazi głębokiego współczucia składa Zarząd Zakładowy BWZ - NSZZ Prac. AMP S.A. oraz koleżanki i koledzy.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



PZU dla dzieci

Koniec wakacji - ubezpiecz dzieci! Od 3 września nasze dzieci i wnuki poszły do żłobka, przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W placówkach tych nie ma obowiązku ubezpieczenia dzieci, chociaż często wiele z nich oferuje ubezpieczenie grupowe dzieci. PZU oferuje Państwu możliwość wykupienia indywidualnego ubezpieczenia NNW dzieci i młodzieży (do 25 roku życia). Można je zawrzeć samemu, w wybranym przez siebie zakresie, wybrać pakiet dodatkowych świadczeń, samemu określić sumę ubezpieczenia. Składka roczna rozpoczyna się już od 23,03 zł rocznie! Ubezpieczającym może być rodzic, opiekun prawny, babcia, dziadek, a nawet sąsiad. Ubezpieczenie działa całą dobę, w Polsce i za granicą. Ochrona działa w szkole, przedszkolu i innych placówkach w drodze do/z przedszkola lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) - w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskotekę, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka) - wyczynowo lub rekreacyjnie, w czasie praktyk szkolnych. Po więcej informacji zapraszamy do biur obsługi PZU oraz na naszą stronę internetową www.polishut.pl

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Przypominamy pracownikom AM Tubular Products! Od 1 sierpnia br. obsługę pracowników AM Tubular Products ubezpieczonych w PZU Życie prowadzą wyżej wymienione Biura Obsługi.**



Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola na rok 2018/2019

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 4 do 24 października prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2018/2019 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie. Do rozpatrzenia, na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych*), przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012 r. a 31.12.2015 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k., oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o., również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli.

W przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2016 r. a 30.09.2016 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753, e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Regulamin rekrutacji dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej:

<https://fundacja-naszedzieci.pl>.

Zapraszamy

Fundacja Nasze Dzieci KRS: 0000377619



UWAGA!!! Spotkanie z Mikołajem....

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA zaprasza dzieci wraz z rodzicami, którzy są członkami naszego Związku, uprawnionymi do paczek mikołajowych na spotkanie z Mikołajem w dniu : **8 grudnia 2018 roku** (sobota). Spotkanie odbędzie się w Zespole Szkół Zawodowych os. Złota Jesień. Rozpoczęcie spotkania z Mikołajem zaplanowano na godzinę **10.00**. W trakcie spotkania zaproszony Mikołaj wręczy uczestnikom spotkania słodkie upominki. Zabawę z dziećmi poprowadzi „Ciotka Kłotka” znana z naszych Festynów związkowych. Wszyscy chętni zgłaszają swój udział do Przewodniczących Zarządów Zakładowych Naszego Związku. Dyrekcja szkoły prosi o zabezpieczenie obuwia sportowego dla dzieci biorących udział w zabawie mikołajowej. **(Uwaga: ilość miejsc ograniczona)** **K.W.**

Spotkanie z ekspertami ZUS w ArcelorMittal Poland

Tak jak w roku ubiegłym Zakład Ubezpieczeń Społecznych wychodzi naprzeciw pracodawcom i pracownikom organizując spotkania ze swymi ekspertami w zakładach pracy. Takie właśnie spotkanie zostanie zorganizowane w ArcelorMittal Poland w oddziałach w Dąbrowie Górniczej i Krakowie w dniu 24 października. Na miejscu będzie można:

- założyć / odnowić profil ubezpieczonego na Platformie Usług Elektronicznych (PUE ZUS),
- uzyskać informację na temat wysokości swojej emerytury,
- otrzymać wsparcie z tematów emerytalnych oraz
- otrzymać wyjaśnienia w innych tematach takich jak np. elektroniczne zwolnienia lekarskie czy poruszanie się na swoim koncie PUE wraz z samodzielnym wyliczeniem swojej emerytury.

Zapraszamy zainteresowanych pracowników w dniu **24 października 2018 r** do: - Oddziału w **Dąbrowie Górniczej** – w godzinach od **11:00 do 15:00** w Biurze Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń

- Oddziału w **Krakowie** – w godzinach od **9:00 do 14:00** w budynku LTT przy bramie wjazdowej nr 2, pok. nr 7 na parterze.

WAŻNE: należy mieć ze sobą dowód osobisty.

Z poważaniem HR