

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



### Wybory Samorządowe

*Przez ostatnich kilkanaście lat wspólnie zmienialiśmy nasze miasto w prawdziwą europejską metropolię, w której młodzi ludzie widzą swoją przyszłość, chcą tu żyć, pracować i wychowywać swoje dzieci. To prawdziwy powód do dumy dla nas wszystkich.*

*Wierząc, że nikt tak dobrze nie zna potrzeb krakowian jak oni sami i doceniając wszystkich, którzy poświęcając swój wolny czas działają na rzecz swoich wspólnot i naszego miasta, postanowiłem iść do tegorocznych wyborów z hasłem:*

### **„Wspólnie tworzymy przyszłość Krakowa”**

*Zapraszam wszystkich, niezależnie od środowisk z jakich pochodzą, do wspólnej pracy na rzecz naszego miasta! A Państwa, proszę o głos w wyborach.*

**Jacek Majchrowski**

### Spotkanie TOP6 z Prezesem G. Verbeeckiem

12 października 2018 roku TOP6 (największe organizacje związkowe w AMP SA) spotkały się z Wiceprezesem, Dyrektorem Generalnym AMP SA Panem Geertem Verbeeckiem. Prezes G. Verbeeck ocenił ogólną sytuację na rynku jako dobrą. Jak stwierdził ceny surowców spadły więc klienci oczekują, że wpłynie to korzystnie na ceny wyrobów. Następnie omówił wyniki produkcyjne. Zmniejszyło się zapotrzebowanie na produkowaną w Dąbrowie długą szynę. Okazało się, iż zamówienia z Polski nie pokrywają się z planem (Polska kolej zmniejszyła tempo swoich inwestycji). Z powodu remontu i awarii pieców w Dąbrowie Górniczej także produkcja krakowskiej Walcowni Gorącej zmniejszyła się. Może to odbić się na wielkości EBITDY na koniec roku. Prezes G. Verbeeck omówił także inwestycje proekologiczne, które są realizowane w AMP SA. Kraków oczekuje na potwierdzenie inwestycji w Zakładzie BWZ i BTL. W kolejnej części spotkania Strona rozpoczęła dyskusję na temat zapowiadanych przez Rząd planów wprowadzenie Pracowniczych Planów Kapitałowych. Ustawa przewiduje wprowadzenie PPK w Firmach zatrudniających powyżej 250 pracowników od 1 lipca 2019 roku. Wyjątki mogą stanowić te Zakłady, które prowadzą (jak AMP SA) Pracownicze Programy Emerytalne. Warunkiem jest aby opłacana składka była w wysokości co najmniej 3,5% wynagrodzenia pracownika. Oczekujemy od Pracodawcy przystąpienia do merytorycznych rozmów w tym temacie. Kolejny poruszony temat dotyczył Spółek hutniczych. Prezes G. Verbeeck odpowiadając na naszą "interpelację" dotyczącą AM Refractories zapewnił, iż pomimo sprzedaży huty w Ostrawie w dalszym ciągu będą do niej dostarczane wyroby naszej Spółki zależnej. Ponadto inne Zakłady Grupy AM powinny być zainteresowane krakowską produkcją. Odnosząc się do wybrania "inwestora technologicznego" dla Spółki stwierdził, iż pozostała jedna Firma, z którą teraz będą prowadzone szczegółowe rozmowy. W dyskusji dotyczącej zakupu przez Grupę AM huty Ilva Prezes G. Verbeeck nie widzi zagrożenia dla AMP SA. W ostatniej części spotkania rozmawiano z HR na temat udostępnienia

niezbędnych danych pracowników, które pozwolą przeprowadzić wybory SIP w poszczególnych Oddziałach Spółki. Strona związkowa przekazała Pracodawcy stosowną opinię prawną w tym temacie. Mamy nadzieję, że ten temat zakończy się kompromisem.

**K.W.**

### Forum dialogu ds. Remontów i inwestycji

W dniu 15.10.2018 r, w Sosnowcu odbyło się spotkanie TOP6 z Dyrekcją Wyrobów Długich AMP SA. Obszar Wyrobów Długich reprezentowali: Dyr. Zarządzający Wyrobów Długich Pan Bogdan Mikołajczyk oraz Dyr. Oddziału Sosnowiec AMP SA Pan Janusz Kantor, tradycyjnie w spotkaniu brali udział przedstawiciele HR w osobach, Dyr. Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból oraz Gł. Specjalista w Biurze Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziński.

Rozpoczynając spotkanie Pan Dyr. Bogdan Mikołajczyk przedstawił zebranym Plan Remontowy dla Obszaru Wyrobów Długich. Takie planowanie pozwala w pełni wykorzystywać urządzenia produkcyjne. Aktualnie w Oddziale Sosnowiec jest prowadzony 35 dniowy postój, który związany jest z modernizacją Zakładu. Jest to pierwszy etap prac, kolejny etap modernizacji najważniejszych urządzeń odbędzie się za rok. W dalszej części spotkania omówiono plan remontowy walcowni w Chorzowie, która pracuje podczas postoju Walcowni Dużej w Dąbrowie Górniczej. Dyr. B. Mikołajczyk omówił również nakłady remontowe, w tej prezentacji skupił się na porównaniu trzech lat tj: 2016, 2017, 2018. W prezentacji było widoczne zwiększenie nakładów w poszczególnych działach, które mają wpływ na bezawaryjną pracę urządzeń co się przekłada na wynik Obszaru Wyrobów Długich. Walcownia walcówki w Sosnowcu jest w bardzo dużym procencie wykorzystana w tzw. dostępności urządzenia, wskaźnik wykorzystania wynosi 84%. Dyrektor B. Mikołajczyk odniósł się również do postojów nieplanowanych, a w szczególności do postoju na Walcowni Dużej, w której nastąpiła awaria napędu. W kolejnej prezentacji Dyr. Mikołajczyk omówił Audyt Zewnętrzny w zakresie zarządzania urządzeniami, który został przeprowadzony w Obszarze Wyrobów Długich. Służby starają się przejść na taki system aby można było przewidzieć ewentualną awarię. Prezentacja ta była przedstawiona w kształcie piramidy zagadnień podzielonych na 5 poziomów. Na zakończenie spotkania Dyr. Janusz Kantor posiłkując się krótkim filmem omówił kolejne wdrażane programy w Obszarze Wyrobów Długich. Kończąc spotkanie Pan Dyr. Bogdan Mikołajczyk poinformował, iż kolejne spotkanie tym razem „Zespołu ds. Koksu” odbędzie się w Krakowie.

**J. Kawula**

### Spotkanie Koordynatorów turystyki z BT HUT- PUS SA

12 października 2018 roku odbyło się spotkanie koordynatorów turystyki NSZZ Pracowników AMP SA z przedstawicielami BT HUT-PUS SA. W trakcie spotkania omówiono współpracę koordynatorów związkowych w latach 2017 i 2018. W trakcie dyskusji zostały przypomniane zasady współpracy Biura Turystyki z koordynatorami. W najważniejszej części ..... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... spotkania koordynatorzy wycieczek zgłaszali uwagi dotyczące cen wycieczek oraz innych wyjazdów proponowanych przez BT HUT-PUS. W szczególnej prezentacji okazało się, że ceny większości wycieczek i wyjazdów także tych zdrowotnych oferowanych przez BT HUT-PUS nie różnią się od cen proponowanych przez inne Biura Turystyczne czy same ośrodki. W kalkulacji zapomina się o transporcie, ubezpieczeniu oraz dodatkowych atrakcjach zakontraktowanych przez BT HUT-PUS, których nie ma w ofertach na stronach internetowych. Prawdą jest, że pojawiają się oferty samych ośrodków z niższą ceną ale zazwyczaj są to tak zwane oferty „last minute”. Wiele uwagi poświęcono samej części biurowej przy organizacji wyjazdów oraz podpisywaniu umów przez pracowników. W tym zakresie Spółka powinna dokonać modyfikacji programów tak by była możliwość „zaczytywania” danych z bazy do umów turystycznych i innych świadczeń. Mamy nadzieję, że nowa ustawa RODO nie będzie przeszkodą w tych zmianach. Strony uzgodniły kolejne spotkanie ale już po przyjęciu Regulaminu ZFSS na 2019 rok. **T. Ziolek**

**ArcelorMittal**

European Works Council

**Nadzwyczajne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej Grupy ArcelorMittal**

W dniach 8-9.10.2018 rok w Luksemburgu odbyło się kolejne posiedzenie Plenarne ERZ AM. Podczas tego spotkania oczekiwaliśmy na przekazanie informacji w sprawie sprzedaży AM Ostrava, AM Galati, AM Skopje, AM Piombino oraz Zakładów w Dudelange oraz Liege związanej z zakupem hutylwa. Niestety zarówno ekspert Grupa Syndex jak i przedstawiciele Dyrekcji AM przekazali jedynie nazwy potencjalnych nabywców tych Zakładów. W dyskusji jaka się następnie wywiązała koledzy z poszczególnych hut przewidzianych do sprzedaży dzielili się uwagami ze spotkań jakie były organizowane z potencjalnymi „kupcami”. Pan Patrick Vandenberghe i Pan Bertrand Chauvet przedstawiciele Pracodawcy przekazali informacje, iż Komisja Europejska dała dłuższy czas Grupie AM na zbycie wytypowanych Zakładów. Podkreślili, że takie transakcje są skomplikowane i czasami mogą trwać dłuższy czas. Wielu kandydatów zostało wykluczonych z możliwości uczestniczenia w zakupie wytypowanych Zakładów. W większości to Firmy które po przejęciu hut Grupy AM mogły stać się monopolistami w niektórych asortymentach produkcji. KE nie dopuszcza takiej możliwości. W drugiej części spotkania Pracodawca przedstawił porozumienie zawarte z Rządem Włoskim i Związkami Zawodowymi w sprawie przejęcia lly. Na zakończenie przyjęto dwie deklaracje. Jedna dotyczy wsparcia działań Strony społecznej w Zenicy, druga dotyczyła aktualnej sytuacji związanej z zakupem hutylwa. **K.W.**

Dzień po zakończeniu posiedzenia ERZ AM otrzymaliśmy informację o osiągnięciu porozumienia w sprawie sprzedaży ArcelorMittal Ostrava, ArcelorMittal Galati, ArcelorMittal Skopje oraz ArcelorMittal Piombino:

*Sprzedaż tych zakładów to jeden z postawionych przez Komisję Europejską warunków otrzymania pozwolenia na zakup lly. Pozostałe zakłady z pakietu to: ArcelorMittal Dudelange, linie ocynkowania ogniowego nr 4 i 5 we Flemalle, wytwórnia, walcownia zimna i linia produkcji opakowań metalowych w Tilleur. Sprzedaż zakładów w Ostrawie, Gałacz, Skopje i Piombino firmie Liberty warunkuje zakończenie procesu przejęcia lly, który oczekujemy, że nastąpi 1 listopada. Transakcja z Liberty również podlega akceptacji Komisji Europejskiej, a także procesom konsultacyjnym z europejskimi i lokalnymi radami zakładowymi.*

*Geert Van Poelvoorde wiceprezes wykonawczy, dyrektor generalny ArcelorMittal Europe - wyroby płaskie*

**KANDYDACI NA SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY W LATACH 2019-2022 - Stalownia i Wielkie Piece**

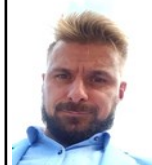


**PSK**

**WYDZIAŁOWY SIP WP, WSAD, PCI, OGWP, STACJA ROZŁADUNKU SPIEKU**

**CHOCHLIŃSKI DAWID**

WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE TECHNICZNE, STAŻ PRACY 25 LAT, WYTAPIACZ



**ZMIANA „A/B”**

**CHRUSTEK TOMASZ**

WYKSZTAŁCENIE: ZASADNICZE ZAWODOWE, STAŻ PRACY 25 LAT, WYTAPIACZ



**ZMIANA „C/D”**

**FRAŚ GRZEGORZ**

WYKSZTAŁCENIE: ZASADNICZE ZAWODOWE STAŻ PRACY 29 LAT, KONTROLER – BRYGADZISTA



**WYDZIAŁOWY SIP UR-utrzymania ruchu PSK**

**ORAZ WSPARCIA, WCM, ADMINISTRACJI, ZINTEGROWANYCH SYSTEMÓW, ZARZĄDZANIA MAJĄTKIEM**

**SZAŁAPAJ STANISŁAW**

PRACUJĄCY W UR PSK 2. WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE. STAŻ PRACY 32 LATA. DYNAMICZNY I MERYTORYCZNIE NAJLEPIEJ PRZYGOTOWANY KANDYDAT NA SIP W UR PSK. TECHNIK BHP.



**PSK 2,3 - STALOWNIA KT + COS**

**ZMIANA „A”**

**TOKARCZYK EUGENIUSZ**

WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE TECHNICZNE, STAŻ PRACY 30 LAT, RATOWNIK GAZOWY, ELEKTRYK



**ZMIANA „C”**

**MASTALERZ ROMAN**

WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE TECHNICZNE, STAŻ PRACY 25 LAT, ROZLEWACZ



**ZMIANA „D**

**ZIOMEK ZDZISŁAW**

WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE OGÓLNE STAŻ PRACY 32 LATA, OPERATOR URZADZEŃ STALOWNI, TECHNIK BHP



**WYDZIAŁOWY SIP PSK2 - KT**

**MAŁADA JANUSZ**

(kandydat popierany także przez NSZZ „Solidarność” PSK oraz ZZliT) WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE OGÓLNE, STAŻ PRACY 32 LATA, BRYGADZISTA - SUWNICOWY



**WYDZIAŁOWY SIP PSK3 - COS**

**MAKUŁA ADAM**

WYKSZTAŁCENIE: ŚREDNIE TECHNICZNE, STAŻ PRACY 28 LAT, OPERATOR MASZYNY COS

**DNI UBEZPIECZONEGO**

**Centrum Kształcenia i Szkolenia Sp. z o.o.** zaprosiło do swojej siedziby Ekspertów ZUS w ramach październikowej akcji - DNI UBEZPIECZONEGO na spotkanie konsultacyjne dla firm. Bezpłatne spotkanie konsultacyjne odbędzie się w dniu 10 października 2018r o godz.11 w Sali 202 Ilp. os. Złotej Jesieni 2.

*Eksperci ZUS w czasie spotkania :*

- objaśnią Ubezpieczonym wszystkie zapisy w **INFORMACJI O STANIE KONTA UBEZPIECZONEGO**
- Krok po kroku pokażą , jak pracownik może sprawdzić, że są za niego opłacane składki.
- Powiedzą , z jakich świadczeń skorzystają Ubezpieczeni dzięki poprawnym zapisom na koncie np. w razie choroby, urodzenia dziecka, wypadku przy pracy.
- Wyjaśnią , kiedy środki z subkonta wypłacamy bliskim.
- Pokażą też, jak sprawdzać stan konta w ZUS przez Internet
- Wy tłumaczą, jak w przyszłości na podstawie danych na koncie i subkoncie obliczymy emeryturę.
- Zaprezentują kalkulator emerytalny, dzięki któremu każdy ubezpieczony może wyliczyć sobie prognozowaną wysokość emerytury.
- Opowiedzą o korzyściach elektronicznych zwolnień lekarskich, zarówno dla Państwa pracowników, jak i dla Państwa oraz Wszystkim chętnym założą profil na Platformie Usług Elektronicznych (PUE ZUS)

Zgłoszenie prosimy przesyłać na adres :

[Elzbieta.Stochel@ckis.krakow.pl](mailto:Elzbieta.Stochel@ckis.krakow.pl)

Tel. 12 648-36-87 do dnia 8 października 2018 r.

**liczba miejsc ograniczona.**

Zapraszam i zachęcam przedstawicieli Firm do udziału w spotkaniu.

**Janusz Michalski**Prezes

**Zarządu-Dyrektor**

**Centrum Kształcenia i Szkolenia Spółka z o.o.**



**Z prasy związkowej:** Kolejne dane Głównego Urzędu Statystycznego pokazują, że sytuacja w małych przedsiębiorstwach jest znacznie gorsza niż w tych większych. Mikroprzedsiębiorstwa gorzej płacą, częściej łamią prawa pracownicze, oferują niższą jakość usług, są mniej innowacyjne. W 2017 r. działalność gospodarczą w Polsce prowadziło 2,07 mln przedsiębiorstw o liczbie pracujących do 9 osób, co oznacza wzrost ich liczby o 3,5% w skali roku. W 2017 r. w mikroprzedsiębiorstwach pracowało 4,09 mln osób, czyli o 133 tys. więcej niż rok wcześniej. Z perspektywy pracowników kluczowe jest to, że w ubiegłym roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w mikroprzedsiębiorstwach wyniosło zaledwie 2800 zł brutto, czyli 2018 zł na rękę. Rok wcześniej średnia płaca w najmniejszych formach wynosiła 2577 zł. W ciągu roku nastąpił wzrost wynagrodzeń o 8,7%, co wiązało się przede wszystkim ze wzrostem płacy minimalnej. Mimo to wynagrodzenia w mikroprzedsiębiorstwach są wciąż radykalnie niższe niż w firmach zatrudniających ponad 9 osób – w tych ostatnich średnia płaca w ubiegłym roku wynosiła 4530 zł, czyli aż o 1730 zł więcej! W mikroprzedsiębiorstwach dominują umowy niestandardowe. Umowę o pracę ma tylko 1,42 mln na 4,09 mln pracujących, czyli niecałe 35%. Reszta, czyli blisko dwie trzecie pracowników mikrofirm, ma umowy innego rodzaju. W mikroprzedsiębiorstwach praktycznie nie istnieją też związki zawodowe, a łamanie prawa pracy jest codziennością. Na dodatek do większości z nich nie docierają kontrole Państwowej Inspekcji pracy, co sprawia, że pracodawca zazwyczaj jest w nich samowolnym panem, który bez żadnych konsultacji narzuca warunki pracy pracownikom.

Premier chwali się tym, że dzięki uszczelnieniu VAT rząd PiS zdobył więcej pieniędzy niż wynoszą środki, które dostajemy z Unii Europej-

skiej. Słowa premiera nie są zgodne z prawdą. W ostatniej dekadzie z UE otrzymujemy ponad 50 mld zł rocznie. Tymczasem wpływy z VAT są tylko o 5 mld zł większe niż w ubiegłym roku, a na dodatek wzrost ten nie wynika wyłącznie z uszczelnienia systemu podatkowego, tylko głównie z dobrej koniunktury w gospodarce światowej. Dane GUS pokazują, że sprzedaż detaliczna w tym roku jest nawet wyższa niż obecne wpływy z VAT, co dowodzi, że efekty uszczelnienia systemu podatkowego, którymi chwali się rząd, są coraz mniejsze. Niezależnie od oceny działań władzy na tym obszarze, trudno zaakceptować słowa premiera, który publicznie wprowadza w błąd opinię publiczną.

W odpowiedzi na wniosek pracodawców z konfederacji Lewiatan Trybunał Konstytucyjny orzekł, iż przepisy Kodeksu Pracy i ustawy o związkach zawodowych, stanowiące o obowiązku uzgadniania regulaminu wynagrodzenia z organizacją związkową są zgodne z Konstytucją RP, a także postanowieniami prawa międzynarodowego. Lewiatan twierdzi, że brak możliwości wypowiedzenia regulaminu płac przez pracodawcę bez zgody związków oznacza nierówne traktowanie stron. Trudno zrozumieć argumentację pracodawców. Wszak to właśnie jednostronne wypowiedzanie regulaminów wynagrodzeń byłoby uderzającym przykładem nierówności stron i przyczyniłoby się do znacznego osłabienia pozycji pracowników. Trybunał podkreślił też, że regulamin wynagradzania nie powinien zastępować układów zbiorowych pracy. Tymczasem zakres układów zbiorowych w Polsce jest najniższy w Unii Europejskiej. Związki zawodowe są gotowe do ich zawierania nawet na poziomie całych branż. Niestety pracodawcy wciąż są niechętni wobec porozumień ponadzakładowych.

Polski rząd złożył skargę do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej w sprawie rewizji dyrektywy o pracownikach delegowanych. Dyrektywa została uchwalona pod koniec maja bieżącego roku. Niestety polskie władze od wielu miesięcy kontestują rozwiązania korzystne dla pracowników. To bulwersujący przykład antypracowniczych działań władzy na forum międzynarodowym. Polskie Ministerstwo Spraw Zagranicznych uważa, że dyrektywa o delegowaniu pracowników utrudnia realizację zasady wolności przepływu siły roboczej i usług. Tymczasem dyrektywa zmierza jedynie do realizacji jednej z głównych zasad UE, jaką jest równe traktowanie obywateli wszystkich krajów Wspólnoty. Nie możemy się godzić na to, aby polscy pracownicy byli traktowani w UE jako obywatele gorszego sortu, którym można płacić niższe stawki niż mieszkańcom krajów zachodnich. Dlatego walczymy o realizację zasady równej płacy za tę samą pracę w całej Unii. Jeżeli polski pracownik wykonuje w Holandii tę samą pracę, co pracownik holenderski, to powinien otrzymywać identyczne wynagrodzenie!

**Rynek pracy w Polsce**

Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2018 roku wyniosło 4771,86 zł, co oznacza wzrost o 6,7 proc. r/r. Zatrudnienie w tym sektorze z kolei wzrosło o 3,2 proc. r/r. Dane są gorsze od konsensusu rynkowego, który i tak został zaniżony przez mniejszą liczbę dni kalendarzowych. Wyniki pokazują, że boom na rynku pracy się kończy, a cała gospodarka gra pierwsze akordy spowolnienia. W ujęciu miesięcznym płace spadły o 0,6 proc., choć rynek zakładał spadek o 0,2 proc. Co ciekawe, we wrześniu w porównaniu z sierpniem zmniejszyło się również zatrudnienie - symbolicznie o 0,1 proc. To nie mała niespodzianka. Takiego wyniku nikt się nie spodziewał, ponieważ konsensus rynkowy zakładał wzrost o 0,1 proc. m/m. W ujęciu absolutnym ubyło 4,2 tys. etatów, co jest najgorszym wynikiem dla września od 6 lat - 2012 r. Tyle że wtedy gospodarka była bliska osiągnięcia dołka koniunkturalnego, a teraz wciąż jest niedaleko szczytu

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpzs.pl](http://www.nszpzs.pl);



### PZU dla dzieci

Koniec wakacji - doubezpiecz dzieci! Od 3 września nasze dzieci i wnuki poszły do żłobka, przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W placówkach tych nie ma obowiązku ubezpieczenia dzieci, chociaż często wiele z nich oferuje ubezpieczenie grupowe dzieci. PZU oferuje Państwu możliwość wykupienia indywidualnego ubezpieczenia NNW dzieci i młodzieży (do 25 roku życia). Można je zawrzeć samemu, w wybranym przez siebie zakresie, wybrać pakiet dodatkowych świadczeń, samemu określić sumę ubezpieczenia. Składka roczna rozpoczyna się już od 23,03 zł rocznie! Ubezpieczającym może być rodzic, opiekun prawny, babcia, dziadek, a nawet sąsiad. Ubezpieczenie działa całą dobę, w Polsce i za granicą. Ochrona działa w szkole, przedszkolu i innych placówkach w drodze do/z przedszkola lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) - w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskotekę, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka) - wyczynowo lub rekreacyjnie, w czasie praktyk szkolnych. Po więcej informacji zapraszamy do biur obsługi PZU oraz na naszą stronę internetową [www.polishut.pl](http://www.polishut.pl)

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**- Przypominamy pracownikom AM Tubular Products! Od 1 sierpnia br. obsługę pracowników AM Tubular Products ubezpieczonych w PZU Życie prowadzą wyżej wymienione Biura Obsługi.**



### Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola na rok 2018/2019

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 4 do 24 października prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2018/2019 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pocięch w Krakowie. Do rozpatrzenia, na wolne miejsca w poszczególnych grupach wiekowych\*), przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012 r. a 31.12.2015 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k., oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o, również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli.

W przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2016 r. a 30.09.2016 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

**Akademia Małych Pocięch**, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753, e-mail: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl).  
Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Regulamin rekrutacji dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.  
Zapraszamy

**Fundacja Nasze Dzieci KRS: 0000377619**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1  
bud. Administracyjny  
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

Już w grudniu firma HUT PUS S.A. oddaje do użytku nową Salę konferencyjno-bankietową. Sala bankietowa o powierzchni ponad 300 m<sup>2</sup> dysponuje miejscami dla 160 gości. Istnieje także możliwość podziału i wynajęcia mniejszych sal konferencyjnych.

Wszystkie sale zostały wyposażone w wysokiej jakości zintegrowany system multimediiów: projektory kinowe, ekrany, oświetlenie punktowe z możliwością sterowania natężeniem światła, nagłośnienie i mikrofony strefowe. Istnieje możliwość wyświetlania, prezentacji, informacji i reklam na ekranach lub TV, WiFi – szerokopasmowy internet, klimatyzacja. Sale posiadają dwie szatnie i niezależne zaplecza sanitarne, oraz specjalnie dostosowane nowoczesne zaplecze kuchenne.

### **CO NAS WYRÓŻNIA:**

- Nowoczesne klimatyzowane wnętrza z elementami drewnianymi i przytulną stylistyką,
- Wieloletnie doświadczenie we współpracy z polskimi oraz zagranicznymi firmami,
- Dowolna możliwość ustawienia Sali (w formie siedzącej – stoły okrągłe, prostokątne, podkowa, standing party, konferencja, szkolenie, impreza taneczna),
- Własne zaplecze kuchenne, różnorodne menu, smaczne dania kuchni polskiej oraz zagranicznej,
- Posiadamy bar oferujący szeroki asortyment napojów alkoholowych i bezalkoholowych,
- Lokalizacja: ul. Mrozowa 1, bliski dojazd do kombinatu Huty Arcelor Mittal oraz Placu Centralnego w Nowej Hucie.
- Posiadamy 4 pokoje hotelowe z łazienkami, wyposażone w standardzie 4\*.

- Parking

### **DODATKOWO ZAPEWNIAMY:**

- Kontakt z zespołami muzycznymi, DJ-ami oraz firmami organizującymi dodatkowe atrakcje np. swojski stół, fotobudka, szafa grająca,
- Możliwość noclegu (do 12 osób) w pokojach hotelowych.

### **ZAPRASZAMY DO REZERWACJI**

- Konferencji
- Spotkań biznesowych
- Wesel i innych imprez tanecznych
- Imienin, Chrzcin, Komunii, Pożegnań, Styp
- Wszelkich innych imprez

**KONTAKT: Jolanta Dudzińska mail:**

[jolanta.dudzinska@hutpus.com.pl](mailto:jolanta.dudzinska@hutpus.com.pl), tel: 506-033-285

lub z Wydziałem Handlu i Żywności HUT-PUS S.A.

