

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Regulamin ZFŚS na 2019 rok

5 października Strona Związkowa przekazała paraflowany przez wszystkie Zakładowe Organizacje Związkowe (w tym organizacje reprezentatywne) projekt Regulaminu ZFŚS na 2019 rok Stronie Pracodawcy. Prezydium NSZZ Pracowników AMP SA podjęło decyzję na nadzwyczajnym posiedzeniu o paraflowaniu tego Regulaminu pomimo wielu zapisów wprowadzonych w ostatniej chwili przez organizacje związkowe z Okręgu Śląsko-dąbrowskiego. Kilka z nich (jak choćby tabela dla samotnych pracowników czy większą ilość dni wycieczkowych dla pracowników i EiR) nasz Związek chciał już wprowadzić do Regulaminu w 2017 roku ale wówczas to właśnie niektóre Związki zawodowe ze Śląska uznały że te zapisy nie pomogą pracownikom i nie zostały one wówczas wspólnie wprowadzone do projektu. Nie minął rok, a wszyscy zmienili zdanie. Nasze rok wcześniej proponowane zapisy tym razem były w propozycjach innych organizacji związkowych. Wspólne ustalanie przez Związki Zawodowe Regulaminu ZFŚS było w tym roku niezwykle burzliwe. Wielu pracowników krakowskiej huty, a zwłaszcza Zakładu BWG zostało wprowadzonych w błąd, iż Nasz Związek nie chce paraflować tego Regulaminu. Domyśliły się, iż zostało to zrobione celowo. Przedstawiciel naszego Związku, kol. Jerzy Łąka, który jest pracownikiem BWG nie miał uprawnień do paraflowania Regulaminu podczas wspólnych rozmów (zresztą podobnie to uczyniła Solidarność, akceptując Regulamin dopiero na posiedzeniu ZOK). Prezydium Związku dopiero na swym posiedzeniu po prezentacji całości Regulaminu podjęło decyzję o jego podpisaniu. Niestety część pracowników z BWG i BTL w bardzo „wulgarny” sposób na Facebooku oraz poprzez pocztę elektroniczną oczerniało naszego kolegę, zarzucając mu wiele nie prawdziwych decyzji, które miał podjąć w imieniu naszego Związku. Jedynie obecni na spotkaniu związkowym, podczas ustalania wspólnego projektu mogli przekazać nieprawdziwe informacje pracownikom BWG i BTL, podburzając ich do pisemnej „nagonki” na naszego przedstawiciela w Komisji Socjalnej. Niektórzy w swej „głupocie” wysłali obraźliwe teksty na adres służbowy kol. Jurka, korzystając ze swych osobistych adresów poczty elektronicznej lub adresów swych bliskich, chyba nie zdając sobie sprawy, że popełniają tym sposobem poważne naruszenie Regulaminu Pracy oraz naruszają Kodeks etyki AMP SA. Nasz Związek prześle wspomniane niecenzuralne wpisy, choć jak nas poinformowano i tak prędzej czy później zostałyby one wykryte, do HR. Reszta (postępowanie dyscyplinarne) będzie w rękach właściciela poczty elektronicznej czyli AMP SA. Ciekawi nas czy osoby, które pisały te „wulgaryzmy” będą miały teraz odwagę przyjść i przeprosić kol. Jerzego Łąkę, który sumiennie wykonywał swe obowiązki podczas spotkań związkowych, sam też przekonywał Prezydium do paraflowania projektu Regulaminu ZFŚS. A tak na marginesie informujemy te osoby (biorące udział w opracowaniu projektu Regulaminu ZFŚS), których wiedza o ZFŚS jest znikoma, a które mienią się ekspertami i chcą narzucać swoją wolę innym organizacjom związkowym, że dopiero teraz rozpoczną się negocjacje z Pracodawcą. Nasz Związek zastrzegł sobie w uchwale akceptującej projekt Regulaminu, że na bieżąco będzie monitorował negocjacje i w razie niekorzystnych rozwiązań dla pracowników Spółki podejmie odpowiednie decyzje.

K.W.



Posiedzenie Branży Transport

W dniach 1-3 września 2018 roku w OW Jaśkółka w Ustroniu, odbyło się posiedzenie Branży Transport rozszerzone o obecność przedstawicieli Branż Górniczo, Energetyka i Przemysł OPZZ. W posiedzeniu pod przewodnictwem przewodniczącego BT Leszka Miętka udział wzięli wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski reprezentujący kierownictwo. Zebrani przedstawiciele Branż omówili bieżące, kluczowe problemy, będące przedmiotem działań Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Zwrócili uwagę na niepokojący stan dialogu społecznego na poziomie Rady Dialogu Społecznego. Podczas dyskusji zaproponowali szereg rozwiązań, mających na celu poprawę skuteczności działań OPZZ. W dalszej części omówili kluczowe problemy i zagrożenia środowisk pracowniczych w poszczególnych Branżach. Efektem spotkania było podpisanie Porozumienia o wspólnej współpracy w zakresie realizacji strategii na IX Kadencję OPZZ ze szczególnym wyeksponowaniem problemów występujących w Branżach Górniczo, Energetyka, Przemysł i Transport OPZZ.



Ustronie, 02.10.2018r.

Porozumienie w sprawie deklaracji współpracy i wzajemnego wsparcia w działaniach w ramach struktur OPZZ Branż Górniczo i Energetyka, Przemysł oraz Transport

Zebrani na wspólnym posiedzeniu przedstawiciele Branż Górniczo i Energetyka, Przemysł oraz Transport zapoznali się z problemami i zagrożeniami środowisk pracowniczych w tych Branżach i zauważając potrzebę zdecydowanie większego poziomu ich odzwierciedlenia w strategii i działaniu struktur OPZZ.

Waga problemów istniejących w Branżach przemysłowych i transporcie wymagają zwiększenia zaangażowania władz i organów OPZZ w ich rozwiązywanie. Przedstawiciele Branż Górniczo i Energetyka, Przemysł oraz Transport będą współdziałali w zakresie należytej realizacji strategii na IX kadencję OPZZ ze szczególnym wyeksponowaniem problemów występujących w naszych branżach. Oczekujemy bardziej zdecydowanego i jednoznacznego wnoszenia problemów wyżej wymienionych Branż na forum Rządu, Parlamentu i Rady Dialogu Społecznego. Branże Górniczo i Energetyka, Przemysł oraz Transport są ważnym filarem w strukturach OPZZ, dlatego mamy prawo oczekiwać adekwatnego traktowania naszych problemów i głębszego odniesienia w realizowanej strategii OPZZ. Przedstawiciele Branż Górniczo i Energetyka, Przemysł oraz Transport są gotowi realnie wspierać działania wszystkich środowisk wchodzących w skład OPZZ co już wielokrotnie udowodnili. Deklarują też wzajemne wsparcie przy akcjach protestacyjnych prowadzonych przez organizacje związkowe zrzeszone w tych branżach.

Branża Górniczo
i Energetyka

Dariusz Potyrała

Branża Przemysł

Mirosław Grzybek

Branża Transport

Leszek Miętek

TAMEH - Spotkanie Komisji Roboczej

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA Sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy. Dyrektor Personalny w ślad za wcześniejszą informacją, oficjalnie poinformował Przewodniczących Organizacji Związkowych o planowanym ogłoszeniu Zarządzenia nr 9/2018 Prezesa Zarządu TAMEH POLSKA Sp. z o.o. z dnia 21.09.2018r. w sprawie wdrożenia Kodeksu Etyki Biznesu w TAMEH POLSKA Sp. z o.o. Ponadto Strony przedyskutowały projekt ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych w kontekście obowiązującego w spółce Pracowniczego Programu Emerytalnego. Organizacje Związkowe planują w tym zakresie wystąpienie do Pracodawcy na kolejnym spotkaniu Komisji Roboczej. Termin kolejnego spotkania Strony ustaliły na 04.10.2018, godz. 10.00.

Z. Golik

„DOBRA ZMIANA”

Jako Związek Zawodowy jesteśmy apolityczni, w związku z czym nie jesteśmy sojusznikiem żadnej z partii, które aktualnie „występują” na polskiej scenie politycznej. Nie będziemy też komentować niżej przedstawionych danych, ujętych w tabelce poniżej. Powstała ona w oparciu o dane publikowane w różnych mediach, w tym min. w KRD (Krajowy Rejestr Długów). Cyfry mówią same za siebie, a przecież to na co dzień, wszyscy odczuwamy - w naszych portfelach - to skutki polityki ekonomicznej obecnego rządu. My, obywatele tego państwa, czujemy się czasami jak w tej popularnej bajce o „Nowych szatach króla”. Dla przypomnienia, bo większość z naszych czytelników pewnie zna tą baśń o królu, który dał się nabrać sprytnym oszustom. Otóż, obiecali oni królowi uszyć oszalamiająco piękne szaty, z bardzo drogiego i egzotycznego materiału. Tak naprawdę nie uszyli nic, za to wmówili królowi i jego poddanym, że jeśli nie widzą szat leżących na królu, to znaczy, że są niegodnymi ich zobaczyć głupcami. Dworzanie, choć każdy z nich widział całkowicie nagiego króla, zachwycali się pięknym szat i tym, że są one zrobione z tkanin, których dotąd nigdy nie widzieli. W końcu jakieś dziecko, nieświadome, jak olbrzymie jest zakłamanie dorosłych, zakrzyknęło: „**Król jest nagi!!**”. Naszym czytelnikom pozostawiamy obsadzenie ról w tej przypowieści i przypisanie ich do aktualnej rzeczywistości, proszę przy tym nie zapominać o „mediach publicznych”. Tą przypowieść kierujemy również do wyborców rad miast, gmin, dzielnic i sejmików oraz wszystkich przyszłych samorządowców i obecnych rządzących „elit” politycznych. Z kolei, poniższą tabelę, publikujemy z myślą o naszym Pracodawcy. Chcemy mu uświadomić na co głównie przeznaczamy wynegocjowany w AMP S.A. wzrost płac i jak on wygląda w perspektywie zapowiadanych kolejnych podwyżek cen i usług w Polsce. Posługując się tzw. medianą rynkową, Strona Pracodawcy wielokrotnie na różnego rodzaju forach, podkreśla fakt, iż nasze płace niewiele odbiegają lub nawet przekraczają średnią tej mediany. No cóż, popularne powiedzenie mówi, że punkt widzenia zależy od punktu siedzenia, dlatego liczymy na uważne przyglądnięcie się przez właściciela poniższym – niektórym – danym z rynku, by uświadomił sobie na co tak naprawdę wydajemy, ciężko zarobione w tej firmie pieniądze.

K. Bak

Kandydaci do SIP BTL, BWG, PED na Kadencję 2019 - 2022

BTL

1. Krzan Marek
2. Dudzic Krzysztof
3. Skarbiński Zbigniew
4. Senk Andrzej
5. Śmietana Bogusław

BWG

1. BWG 0 – Sroka Marek
2. BWG 1 – Musiał Krzysztof
3. BWG 2 – Nowak Albert
4. BWG 42 – Halek Wojciech
5. BWG 43 – Dutka Artur

PED - Zakład Energetyczny

1. W SIP PED 1 - Tomasz Przeszlowski
2. W SIP PED 2 - Marcin Walczyk
3. W SIP PED 3 - Jadwiga Sterkowicz
4. W SIP PED 4 - Tomasz Pazdro



Tydzień zdrowia - mecz piłki nożnej pomiędzy drużynami BWG i BWZ o puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA

Już po raz czwarty drużyny reprezentujące Zakłady BWZ i BWG rozegrały mecz piłkarski z okazji Tygodnia Zdrowia w AMP o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA. Przed rozpoczęciem meczu zebrało się spore grono kibiców. Przybyli także by kibicować swoim drużynom Dyrektorzy Zakładów BWG - Pan Witold Dymek i BWZ - wz. Pana Wojciecha Koszuty, Pan Jan Piś. Po raz pierwszy obecny był także Dyr.. Obszaru Wytwarzania Płaskich Pan Thomas Dziwniel, który był bardzo zadowolony, iż pracownicy krakowskich Walcowni wykazują się dużą sprawnością fizyczną i prezentują niezłą technikę piłkarską. W meczu bardzo widoczne było zaangażowanie zawodników obu drużyn, a wynik 4:3 dla Walcowni Zimnej został ustalony dopiero po rzutach karnych. W regulaminowym czasie padł wynik 0:0. Obie drużyny grały z pełnym zaangażowaniem, stąd trafiały się ostre starcia między zawodnikami. Nikt jednak nie doznał uszczerbku na zdrowiu, wszak właśnie propagowanie ruchu na świeżym powietrzu przyświeca między innymi corocznemu obchodowi Tygodnia Zdrowia w AMP SA.

Drużyny wystąpiły w następujących składach: **BWZ** – Mirosław Kopeć (opiekun drużyny), Lipka Janusz-Kapitan Napora Grzegorz, Raś Mirosław, Maderak Andrzej, Bielski Grzegorz, Tański Piotr, Chachlica Arkadiusz, Żyła Sebastian, Kucharski Tomasz, Kupiec Robert, Fit Krzysztof, Klimek Kazimierz

BWG – Łąka Jerzy (opiekun drużyny) , Flis Paweł- Kapitan , Malczewski, Marcel, Curkowski Tomasz, Leńczuk Krzysztof, Puto Paweł, Długosz Adam, Lebiest Tomasz, Abramek Marcin, Lubański Andrzej, Palimaka Grzegorz, Flis Robert, Armatys Tomasz.

Po zakończonym meczu zarówno zawodnicy jak i kibice już dyskutowali o rewanżu. A my mamy nadzieję, że tradycja zostanie podtrzymana i w kolejnym roku z okazji Tygodnia Zdrowia zostanie rozegrany kolejny już piąty mecz o Puchar Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA. Tydzień Zdrowia pokazuje, że sport nie jest obcy naszym pracownikom.

M. Kopeć

MIESIĘCZNE WYDATKI W POLSKICH DOMACH



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND S.A.

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;