

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 32/18 / (1245)

03. 10. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

DODATEK DLA RATOWNIKÓW GAZOWYCH

Parafrazując słowa Winstona Churchilla o pracownikach, którzy tworzą ochotnicze zastępy stacji ratownictwa gazowego można napisać, że tak wielu zawdzięcza tak wiele, tak nielicznym. Brzmi to patetycznie, ale prawda jest taka, że to min. dzięki fachowości i wyszkoleniu naszych kolegów, ratowników gazowych, z kolei nasza praca w strefach zagrożenia gazowego jest o wiele bezpieczniejsza. W sytuacjach zagrożenia życia lub zdrowia, zawsze możemy liczyć na ich pomoc. Podobnie jest w codziennych pracach remontowych lub w innych sytuacjach wymagających ich obecności, gdzie gaz jest jednym z istotnych czynników ryzyka zawodowego. W trakcie rozmów z członkami naszego Związku, którzy poza normalnymi obowiązkami zawodowymi, pełnią również funkcje ratowników gazowych, okazało się, że jako organizacje związkowe przeoczyliśmy jeden istotny fakt. Gwarantując im dodatkowe wynagrodzenie z tytułu gotowości oraz wykonywania czynności ratownika gazowego (§ 38 ZUZP) przeoczyliśmy kwestię waloryzacji tych dodatków, przez co ich wysokość pozostaje na niezmiennym poziomie przez blisko 8 lat. Postanowiliśmy naprawić ten istotny błąd i po podjęciu stosownej uchwały przez Zarząd Związku wystąpiliśmy do Dyrektora Personalnej HR o przystąpienie do rozmów ze Stroną Społeczną w tej sprawie. Mamy przy tym świadomość, że porozumienie płacowe zostało zawarte na lata 2018-2019, co znacznie ogranicza pole manewru, ale liczymy na znalezienie przez Pracodawcę dodatkowych środków finansowych, podobnie jak to miało miejsce w przypadku tzw. motywacji pozapłacowej. Nie potrzeba przy tym angażować ogromnych pieniędzy, ponieważ problem dotyczy wąskiej, ale jakże potrzebnej nam hutnikom grupy pracowników. Do tego tematu powrócimy również, w trakcie mających się rozpocząć rozmów z Pracodawcą, w sprawie zmian niektórych zapisów ZUZP. Poniżej publikujemy pełną treść naszego wystąpienia do Dyrektora Personalnej AMP S.A. Pani Moniki Roznerskiej w sprawie waloryzacji dodatków dla ratowników gazowych.

Dotyczy: waloryzacji dodatku za wykonywanie prac lub czynności w drużynie ratownictwa gazowego.

W imieniu NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz pracowników Spółki, członków Ochotniczego Pogotowia Ratownictwa Gazowego, objętych dodatkowym wynagrodzeniem - zgodnie z postanowieniami § 38 ZUZP - zwracamy się do Pani Dyrektora o waloryzację przysługującego tym pracownikom dodatku za gotowość do wykonywania czynności ratownictwa gazowego, obecnie wynoszącego 0,40 zł/godz. oraz dodatku związanego z wykonywaniem prac/czynności w I i II stopniu zagrożenia gazowego, który wynosi odpowiednio 1,20 zł/godz. i 0,80 zł/godz. Prace jakie wykonują ratownicy gazowi na rzecz AMP S.A. są bardzo istotne z punktu widzenia szeroko pojętej profilaktyki BHP oraz ochrony życia i zdrowia wszystkich pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji. Niestety kwoty tych dodatków pozostają niewspółmiernie zaniżone, w stosunku do ponoszonego ryzyka i odpowiedzialności zawodowej tej grupy pracowników AMP S.A. Informujemy przy tym Panią Dyrektora, że powyższe dodatki nie były waloryzowane od ponad 8 lat i

ich prawdziwa wartość w stosunku do roku 2010 jest znikoma. Mając na uwadze powyższe wyjaśnienia Prezydium NSZZ Pracowników AMP S.A., w oparciu o uchwałę Zarządu Związku nr 6 z dnia 26.09.2018 roku, zwraca się do Pani Dyrektora o przystąpienie w trybie natychmiastowym do rozmów Strony Społecznej z Przedstawicielami Pracodawcy celem załatwienia tego naglącego problemu. Ze swej strony uważamy, iż waloryzacja przysługujących ratownikom gazowym dodatków powinna być oparta o ogólny wskaźnik wzrostu płac, jaki miał miejsce w spółce w latach 2010-2018 lub przyjęty w tych latach wskaźnik inflacyjny GUS.

K. Bak

Posiedzenie GKW SIP O/Kraków AMP SA

W dn. 24.09.2018 odbyło się posiedzenie Głównej Komisji Wyborczej SIP AMP S.A. O/ Kraków. Członkowie komisji zapoznali się z realizacją przyjętego kalendarza wyborczego przez Zakładowe Komisje Wyborcze. GKW podjęła decyzję o rozesłaniu do ZKW informacji o konieczności rozwieszenia informacji dotyczących określenia punktów wyborczych, i terminów wyborów. GKW przekaże informacje do ZKW o sposobie przyjmowania kart zgłoszeniowych kandydatów do SIP.

W drugiej części spotkania omówiono stan realizacji, przez służby HR, dostarczenia list pracowników huty uprawnionych do głosowania w wyborach SIP. Następnie GKW podjęła uchwały:

1. Zakładowe Komisje Wyborcze SIP: PSK, PED, ZKK do chwili obecnej nie przesłały do GKW zgłoszonych list kandydatów w wyborach SIP na kadencję 2019-2022. GKW podjęła uchwałę nr 3/2018/GKW SIP z dn. 24.09.2018 przesłanie do GKW brakujących list zgłoszeniowych w trybie natychmiastowym.
2. GKW podjęła uchwałę nr 4/2018/GKW SIP z dn. 24.09.2018 o rozesłaniu do ZKW informacji o konieczności rozwieszenia informacji dot. określenia punktów wyborczych, i terminów wyborów
3. GKW podjęła uchwałę nr 5/2018/GKW SIP z dn. 24.09.2018 o rozesłaniu do ZKW informacji o sposobie przyjmowania kart zgłoszeniowych kandydatów do SIP
4. Zakładowy SIP AMP Oddział Kraków Andrzej Grabski poinformował, że w dniu dzisiejszym Dyr. Ds. Dialogu Społecznego Stanisław Ból ostatecznie podejmie decyzję co do formy przekazania, niezbędnych do przeprowadzenia wyborów SIP, list pracowników.

Inwestycje proekologiczne w AMP SA

W ubiegłym tygodniu z inicjatywy Zarządu AMP odbyło się spotkanie, na którym przedstawiono inwestycje proekologiczne zwłaszcza realizowane w Dąbrowie Górniczej. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Związków Zawodowych działających w AMP SA. Stronę Pracodawcy reprezentowali Członek Zarządu Pan Tomasz Ślęzak, Dyrektorka Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból oraz Dyrektorki Stalowni, Spiekalni i Spółki Tameh. Celem głównym spotkania było przekazanie informacji o stanie, wielkości i efektach działań AMP w kierunku ochrony środowiska. Spotkanie rozpoczęł Członek Zarządu AMP SA Pan T. Ślęzak. Nie jest tajemnicą, jak powiedział, że spotkanie jest efektem ostatnich wydarzeń związanych z awarią WP w Dąbrowie Górniczej i związanych z tym różnych wystąpień. Przyznał że Zarząd Spółki nie informował ... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1... wszystkich zainteresowanych o skali inwestycji związanych z szeroko rozumianą ekologią. Nakłady w samej tylko Dąbrowie Górniczej to niebagatelna kwota 700 mln zł. Obecne działania mają pokazać skalę tych inwestycji. Oprócz medialnych informacji, odpowiednie służby mają za zadanie nawiązywać kontakty z władzami samorządowymi, różnego rodzaju organizacjami zajmującymi się ekologią, a przede wszystkim z lokalnymi społecznościami i WIOŚ. Celem tych kontaktów jest pokazanie zakresu działań oraz dalszych planów w obszarach, w których działalność najbardziej zagraża środowisku. Efektem tej polityki ma być znaczące obniżenie emisji pyłów i gazów szkodliwych dla środowiska. Takie działania AMP spowodowane są również wdrażanymi obecnie ustawami bądź dyrektywami narzucającymi bardzo niskie wartości emitowanych pyłów i gazów, a także dotyczące składowania odpadów. Na nasze pytanie o inwestycje związane z ochroną środowiska w Krakowie Dyrektor Tomasz Ślęzak zapowiedział modernizację krakowskiej Stalowni właśnie pod kątem ochrony środowiska. Mamy nadzieję, że podobna prezentacja odbędzie się w niedługim czasie w Krakowie gdzie niektóre środowiska mało przychylnie naszej hucie często nie mając odpowiedniej wiedzy próbują w lokalnej prasie budzić niepokój wśród mieszkańców Nowej Huty i Krakowa. Poniżej przedstawiamy informację AMP dotyczącą inwestycji środowiskowych. **T. Ziotek**

Inwestycje środowiskowe w Dąbrowie Górniczej na ostatniej prostej

Projekty środowiskowe w Dąbrowie Górniczej powoli dobiegają końca. Prace w stalowni, spiekalni i elektrociepłowni TAMEH, z dnia na dzień przynoszą coraz bardziej widoczne rezultaty. Inwestycje warte 700 mln, które zostaną zakończone jeszcze w tym roku, są już w znacznej mierze zrealizowane, a ich końcowy efekt będzie miał kapitalne znaczenie dla ochrony środowiska w regionie.

Filtry hybrydowe spiekalni

Modernizacja systemu odpylania spiekalni na terenie huty w Dąbrowie Górniczej dobiega końca. Po zabezpieczeniu taśmy spiekalniczej nr 3 nowoczesnymi filtrami hybrydowymi, identyczne instalacje przeznaczono dla taśmy nr 1. Odpylanie spiekalni stanowi część ofensywy środowiskowej w Dąbrowie Górniczej, której wartość to 700 mln zł. Jednym z etapów powstawania stali jest tworzenie spieku. Aby go uzyskać, wykorzystuje się taśmy spiekalnicze, których praca generuje zapylenie. W związku z tym, że taśmy w Dąbrowie Górniczej należą do jednych z największych na świecie, do każdej taśmy przyporządkowane będą aż dwa filtry hybrydowe. W październiku 2017 roku uruchomiono pierwszy taki filtr, obejmujący 50 proc. zdolności produkcyjnych taśmy nr 3, natomiast rozruch drugiego, który objął pozostałe 50 proc., miał miejsce w maju bieżącego roku. Bliźniaczy projekt dotyczy taśmy spiekalniczej nr 1, dla której pierwsza „hybryda” została uruchomiona pod koniec maja, natomiast drugi filtr znacznie pracę jeszcze w październiku 2018 roku. Jak sama nazwa wskazuje, filtr hybrydowy to połączenie - w tym przypadku filtra elektrostatycznego i filtra workowego. Obydwa umieszczone zostały we wspólnej obudowie. Pierwszy z nich jonizuje cząstki pyłu, które przyciągane są do jednej z elektrod, po czym następuje strącenie pyłu do przenośników i zawrót do powrotu do procesu spiekalniczego. Dzięki filtrom workowym pozostały pył, który nie został wychwycony w części elektrostatycznej, trafi do specjalnych worków przedmuchiwanych preparowanym powietrzem pod odpowiednim ciśnieniem, aby w końcu znaleźć się w zbiorniku pyłu. Około 50 proc. zebranych pyłów wraca do procesu spiekalniczego, a reszta transportowana jest do utylizacji. - *Koncepcja umieszczenia elektrofiltrów i filtrów workowych w jednej obudowie jest innowacyjnym rozwiązaniem, które w takich rozmiarach - w spiekalni - dotychczas nie istniało nigdzie na świecie* – informu-

je Jarosław Kuna, kierownik projektów. Oprócz rozmiarów, hybrydy imponują także efektywnością – po zakończeniu prac, emisja ze spiekalni zmniejszy się przeszło 6 razy.

Stalownia – odpylnia i konwertory

W ramach projektu dotyczącego odpylania dąbrowskiej stalowni, zakończyły się prace nad drugim z trzech konwertorów, czyli kilkusettonowym urządzeniem, służącym do produkcji stali z ciekłej surówki. Konwertory posiadają zmodernizowany system przechwytyjący pył, nowe kotły, a także nowe trakty gazowe wraz z instalacjami elektrycznymi i sterowaniem. Zamontowano nad nimi także okapy, które będą wspomagać przechwytywanie resztkowej emisji. Ponadto zakończone zostały już prace konstrukcyjne, dotyczące odpylni w sąsiedztwie stalowni. Powstały także nowe silosy, przeznaczone na pył. Pod koniec września rozpocznie się modernizacja trzeciego konwertora, która potrwa do końca listopada tego roku.

Niskoemisyjny TAMEH

Postępują także prace nad budową instalacji odsiarczania i odazotowania spalin w elektrociepłowni TAMEH. Elektrociepłownia działa w oparciu o spalanie węgla i gazu w kotłach energetycznych, co siłą rzeczy powoduje powstawanie spalin. Dzięki budowie instalacji, będą one w pierwszej kolejności poddawane odsiarczaniu po wejściu w reakcję z wapnem, a następnie odpylane w filtrach workowych. Po odsiarczeniu i odpyleniu, spaliny kierowane będą do instalacji odazotowania. Pozwoli to na redukcję emisji pyłu o 86 proc., tlenków siarki o 66 proc. oraz tlenków azotu o 35 proc.

Wybory do SIP w Oddziale Kraków AMP SA

Od 2 października rozpoczynają się wybory w Społecznej Inspekcji Pracy w krakowskim Oddziale AMP SA. W dzisiejszym numerze Kuriera Aktualności przedstawiamy kandydatów reprezentujących nasz Związek w BWZ i BTL oraz PED

Kandydaci do SIP BWZ i BTL na Kadencje 2019 - 2022

BWZ

1. W SIP BWZ - 2,S - Kołodziej Robert
2. W SIP BWZ - 5 - Raś Mirosław
3. O SIP BWZ zm. A/B - Oleś Mirosław

BTL

1. W SIP BTL -1 - Senk Andrzej
2. O SIP BTL zm. A/B - Śmietana Bogusław

PED - Zakład Energetyczny

1. W SIP PED 1 - Tomasz Przeszlowski
2. W SIP PED 2 - Marcin Walczyk
3. W SIP PED 3 - Jadwiga Sterkowicz
4. W SIP PED 4 - Tomasz Pazdro

WAŻNE INFORMACJE DLA NOWO PRZYJĘTYCH DO HUTY PRACOWNIKÓW INTERIM (SANPRO i ABC)

Ponieważ pewne ważne wiadomości nie są przekazywane nowo przyjętym do AMP S.A. pracownikom (przy przejściu z Interim do huty) to informujemy tych kolegów w Krakowie z byłego SANPRO i ABC, którzy **już są zatrudnieni na stałe w hucie** oraz tych którzy będą w przyszłości pracować na stałe w naszym zakładzie, że będąc pracownikiem huty możecie zapisać się do Małopolskiej Pracowniczej Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej, w skrócie **MPKZP** oraz tzw. **kasy pośmiertnej**. W telegraficznym skrócie chcemy wam pokazać co daje przynależność do MPKZP: Możliwość zaciągnięcia nieoprocentowanej pożyczki (maksymalnie 30 tys. zł) do wysokości 3 krotnego wkładu własnego np. mam 2000 zł wkładu to otrzymam pożyczkę w wysokości 6000 zł. Możliwość wzięcia nieoprocentowanej

tw. „chwilówki” czyli pożyczki np. 500 lub 1000 zł, która jest potrącana przez listę płac w następnym miesiącu od daty zaciągnięcia jej w kasie. Możliwość skorzystania z zapomogi losowej w przypadku choroby lub innej trudnej sytuacji losowej. Możliwość wycofania części lub całości wkładu. To są wasze pieniądze i one nie przepadają, lecz są na waszym indywidualnym koncie. Możliwość otrzymania zapomogi z tytułu zgonu członka kasy, członków rodziny itd. wg uchwały jak niżej

UCHWAŁA NR 7 WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW
MPKZP przy ARCELORMITTAL POLAND S.A.
ODDZIAŁ W KRAKOWIE z dnia 16 marca 2016 r.

w sprawie: wysokości składek i zapomóg pośmiertnych z Funduszu D.

Po przeprowadzeniu analizy Funduszu D, Zarząd MPKZP stwierdził, iż niezbędne jest podjęcie kroków w celu zrównoważenia Funduszu pośmiertnego. W związku z powyższym Walne Zebranie Delegatów – działając na podstawie § 24 pkt 3 lit. e Statutu MPKZP - postanawia:

- Ustalić wysokość składki na Fundusz D na kwotę 15 zł. miesięcznie
- Wprowadzić następujące wysokości świadczeń z Funduszu D

Lp.	Zapomoga pośmiertna z tytułu śmierci:	Wysokość zapomogi
1.	Ubezpieczonego	4.000 zł
2.	Współmałżonka	2.000 zł
3.	Dzieci ubezpieczonego:	
	a) martwo urodzone	600 zł
	b) pozostające na jego utrzymaniu	1.300 zł
	c) nie będące na jego utrzymaniu	600 zł
4.	Rodziców ubezpieczonego i jego współmałżonka	600 zł
5.	Innych krewnych i powinowatych ubezpieczonego pozostałych na jego utrzymaniu i wpisanych do jego legitymacji ZUS oraz wspólnie z nim zamieszkałych co najmniej od roku.	600 zł

Postanowienia Uchwały obowiązują od dnia 1 stycznia 2017 r. i dotyczą zgonów zaistniałych od tej daty.

- Przypomina się członkom Kasy, że brak wpłaty składki na Fundusz D do dnia 31 marca danego roku, zgodnie ze Statutem, jest traktowane jako rezygnacja z członkostwa w MPKZP w zakresie korzystania z Funduszu D. Traci moc Uchwała Nr 13 WZD z dnia 27 maja 2009 r. Na wkład w kasie zapomogowo-pożyczkowej, czyli MPKZP składka strącana jest automatycznie przez księgowość huty w wysokości 3% poborów (można indywidualnie w kasie, co miesiąc dopłacić sobie wkład by szybciej wziąć większą pożyczkę), natomiast na tzw. kasę pośmiertną w wysokości 15 zł/m-c. Siedziba kasy zapomogowo-pożyczkowej, gdzie można załatwić wszelkie formalności związane z przyjęciem do pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej mieści się w budynku „S” (przed wejściem do huty bramą główną, po prawej stronie) na parterze, klatka C, pokój 17. Dodatkowych informacji udzielają też Przewodniczący MPKZP w poszczególnych zakładach pracy. Obok kasy mieści się też Biuro PZU, gdzie z kolei można załatwić sprawę polisy ubezpieczenia grupowego dla pracowników huty i spółek oraz skorzystać z indywidualnego ubezpieczenia na życie, majątkowego (dom, mieszkanie itd.) oraz komunikacyjnego np. samochód. W trakcie rozmowy z jednym z kolegów z firmy SANPRO, który przeszedł niedawno na stałe do huty wyszła również sprawa funduszu socjalnego. Informujemy kolegów, że do końca 2018 roku możecie korzystać z zapisów Regulaminem ZFŚS AMP S.A. Nowy Regulamin na 2019 będzie publikowany w naszym „Kurierze Aktualności”, po uzgodnieniu go z Pracodawcą. Jedną ważną informacją Biuro Turystyczne „HUT-PUS” S.A. przy ul. Mrozowej 6, obsługuje fundusz socjalny huty. Przypinamy też kolegom, że w momencie przejścia do huty jesteście objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy. Szczegóły dotyczące MPKZP (statut), regulaminu ZFŚS, ZUZP znajdują się na naszej stronie internetowej: www.nszpzphs.pl w zakładce Regulaminy.

56 Raid Energetyków

W dniach 21-23 września odbył się 56 Raid Energetyków. Zgromadziliśmy się pod hutą, skąd ruszyliśmy do Wisły, gdzie czekały na nas pokoje w ośrodku LIMBA, położonym w malowniczej, górskiej miejscowości. Po przyjeździe spotkaliśmy się przy grillu, gdzie serwowano dania kuchni polskiej. Był to przyjemny odpoczynek po podróży, ale i czas, by nabrać sił na następną dzień pełen atrakcji.

Rano, zaraz po śniadaniu, wyruszyliśmy w trasę, by zwiedzić Cieszyn, zarówno ten polski jak i czeski. Przewodnik, Pan Józef, zaskoczył wszystkich swoją wiedzą o historii Wisły, Cieszyna i miejscowości nieopodal naszej bazy wypadowej. Przede wszystkim zainteresował wszystkich opowieścią o wiślańskich niedźwiadkach, z którymi każdy powinien się przywitać – kobiety pogłaskaniem po pyszczku i buziakiem w... ogonek, a mężczyźni na odwrót.

Zwiedzanie Cieszyna rozpoczęliśmy od Wzgórza Zamkowego, czyli najstarszej części Cieszyna. Mogliśmy obejrzeć Zamek Cieszyn, piękny przykład architektury gotycko-renesansowej. Następnie udaliśmy się dalej w stronę Rotundy, czyli kościoła z X w, która jest jednym z najstarszych kościołów katolickich w Polsce. Weszliśmy na mierzącą 29 metrów wieżę piastowską i do wnętrza Rotundy, a wokół mogliśmy oglądać ruiny dawnego zamku. Po zwiedzeniu tej części miasta udaliśmy się na Rynek, przechodząc przez cieszyńską Wenecję, czyli dawną, rzemieślniczą część miasta, przez którą w kanałach przepływa rzeka pełna ryb. Mogliśmy też podziwiać Studnię Trzech Braci i wypowiedzieć własne życzenie z nadzieją na jego spełnienie. Na Rynku mieliśmy trochę czasu dla siebie, więc można było podziwiać stare, piękne kamienice, usiąść przy kawie czy obejrzeć zakamarki wąskich uliczek. Jednak już wkrótce czekała nas dalsza droga, w stronę Parku Wolności i małej, uroczej kawiarni, powstałej z przekształcenia dawnej, królewskiej stajni. Po długiej, ale wyjątkowo udanej wycieczce wróciliśmy na obiad. Część osób znalazła jednak siły, by w czasie przerwy wjechać na taras widokowy Skolnity, gdzie mogliśmy podziwiać piękną panoramę Wisły i okolic.

Uroczysta kolacja z muzyką DJ Grzegorza obfitowała w dalsze niespodzianki czyli tańce i konkursy. Ukonstytuowała się Łoża Szyderców: Grzegorz R., Artur J. i Paweł O, która bezwzględnie oceniała uczestników konkursów: tańca towarzyskiego, krzesel i jaką to melodia. I miejsce w konkursie tańca zajęli Tomasz i Małgorzata K., II miejsce Zbigniew i Małgorzata G. a III Tomasz i Beata P. Natomiast w konkursie krzesel wygrała Agnieszka D., a jaką to melodię Rafał G.

Następnego dnia, po śniadaniu duża grupa osób wybrała się na zwiedzanie Wisły, a dokładniej, malowniczego parku z biblioteką na wolnym powietrzu i figurami postaci z legend, straganów ze sztuką ludową czy promenady. Wszyscy czuliśmy zbliżający się koniec wycieczki, jednak organizatorzy zaskoczyli nas dodatkową atrakcją, jaką była wizyta na skoczni im. Adama Małysza w Wiśle Malince. Był to jednak już ostatni punkt programu, po którym nasz kierowca, Grzegorz, zawiózł nas do Krakowa, gdzie zmęczeni, acz zadowoleni musieliśmy się rozstać, by wrócić do swoich domów.

Uczestniczka rajdu Kinga Ragan





PZU dla dzieci

Koniec wakacji - **dobezpiecz dzieci!** Od 3 września nasze dzieci i wnuki poszły do żłobka, przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W placówkach tych nie ma obowiązku ubezpieczenia dzieci, chociaż często wiele z nich oferuje ubezpieczenie grupowe dzieci. PZU oferuje Państwu możliwość wykupienia indywidualnego ubezpieczenia NNW dzieci i młodzieży (do 25 roku życia). Można je zawrzeć samemu, w wybranym przez siebie zakresie, wybrać pakiet dodatkowych świadczeń, samemu określić sumę ubezpieczenia. Składka roczna rozpoczyna się już od 23,03 zł rocznie! Ubezpieczającym może być rodzic, opiekun prawny, babcia, dziadek, a nawet sąsiad. Ubezpieczenie działa całą dobę, w Polsce i za granicą. Ochrona działa w szkole, przedszkolu i innych placówkach w drodze do/z przedszkola lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) - w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskotecę, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka) - wyczynowo lub rekreacyjnie, w czasie praktyk szkolnych. Po więcej informacji zapraszamy do biur obsługi PZU oraz na naszą stronę internetową www.polishut.pl

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- Przypominamy pracownikom AM Tubular Products! Od 1 sierpnia br. obsługę pracowników AM Tubular Products ubezpieczonych w PZU Życie prowadzą wyżej wymienione Biura Obsługi.



Rada OPZZ o współpracy z PIP i sobotniej ogólnokrajowej manifestacji

26 września 2018 roku odbyło się posiedzenie Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. W pierwszej części spotkania przewodniczący OPZZ Jan Guz poinformował o odbytym zjeździe Federacji Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego i wyborze na funkcję przewodniczącego kol. Bogumiła Tyszkiewicza, członka Rady OPZZ oraz o odbytym Zjeździe Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP i ponownym wyborze na funkcję przewodniczącego kol. Janusza Stefańczyka, członka Rady OPZZ. W drugiej części posiedzenia odbyło się spotkanie z panem Dariuszem Mińkowskim, zastępcą Głównego Inspektora Pracy. W tym punkcie omówiono i przeanalizowano sprawozdania Państwowej Inspekcji Pracy za rok 2017 oraz wnioski z niego wypływające do pracy związkowej. Po dyskusji Rada OPZZ przyjęła stanowisko w sprawie oceny tego sprawozdania oraz współdziałania organizacji związkowych zrzeszonych w OPZZ z PIP w obszarze ochrony pracy. W kolejnym punkcie posiedzenia wiceprzewodnicząca OPZZ Barbara Popielarz przedstawiła informację o przebiegu ogólnopolskiej manifestacji OPZZ w dniu 22 września 2018. Rada omówiła postulaty OPZZ przekazane Premierowi RP Mateuszowi Morawieckiemu w kontekście kolejnych działań Centrali na rzecz wzrostu wynagrodzeń i poprawy warunków pracy w Polsce. W następnej części spotkania Rada przyjęła uchwałę w sprawie „Regulaminu honorowego przewodniczącego OPZZ i honorowego członka OPZZ” oraz uchwałę w sprawie zmian w „Regulaminie w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania w sprawach dotyczących nabywania i utraty członkostwa w OPZZ”. W ostatniej części posiedzenia wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski poinformował o przekazanej stronie rządowej opinii do „Wstępnego projektu ustawy budżetowej na rok 2019”. Kolejny wiceprzewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski poinformował o wstępnym projekcie opinii OPZZ do rządowego projektu ustawy o rodzicielskim świadczeniu uzupełniającym oraz o podziale środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2019r

49 Raid Koksowników – Poronin 2018.

21.09.2018 duża grupa pracowników Koksowni wyjechała do OW Limba w Poroninie. Miło mi napisać, że rajdy organizowane przez ZKK są dobrą zabawą, wypoczynkiem i integrowaniem się załogi. Jak zawsze czekała na nas kolacja przy grillu i miła zabawa. Drugi dzień to wyjazd na trasę w Dolinie Kościeliskiej (Kiry - schronisko na Hali Ornak - staw Smreczyński Kiry - około 6 godzin) pogoda nie była łaskawa, deszcz i śnieg ale jak przystało na koksowników - są twardzi i dobrzy w pracy, tak też było na trasie. O 20.00 na uczestników czekała uroczysta kolacja z muzyką. Uczestnicy nie zawiedli i zjawili się w komplecie na uroczystej kolacji. Komandor Rajdu Dyrektor Zakładu Pan Ryszard Opyrczał powitał wszystkich uczestników Rajdu, a następnie oddał prowadzenie konkursów sportowych Wicekomandorowi kol. Maciejowi Dyrka. Jak zawsze koksownicy rywalizowali we wszystkich konkurencjach z dużą dozą humoru. W trzecim dniu pogoda była już łaskawa dla uczestników Rajdu. Część „koksowników” pojechała do Zakopanego, część wybrała relaks w basenie, a reszta spacerowała zbierając grzyby. Za sprawnie przeprowadzony Raid, atrakcje serdeczne podziękowania uczestnicy składają Komandorowi Rajdu Dyrektorowi Ryszardowi Opyrczałowi i Przewodniczącym Zarządów Zakładowych: NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Markowi Żelichowskiemu oraz koledze Mietkowi Trębaczowi NSZZ Solidarność. Pracownicy już dziś cieszą się z podjętej decyzji, że 50 jubileuszowy Raid Koksowników odbędzie się w Bukowinie w OW Stasinda. Na jubileuszowy Raid zapowiada się rekordowa liczba pracowników. Po dobrym obiedzie wypoczęci i z humorem przyszła pora na wyjazd do Krakowa. Uczestnicy Rajdu dziękują organizatorom za wspaniały wyjazd.

W imieniu „koksowników” Tadeusz Kowalczyk

Wycieczka do Trójmiasta

W połowie września Związkowcy z NSZZ Pracowników AMP ze Spółki Kolprem wzięli udział w wycieczce do Trójmiasta. Zgodnie z naszą profesją i sugestiami uczestników wyjazdu podróż do Trójmiasta została odbyta koleją. Dwa dni intensywnego zwiedzania pozwoliło poznać wiele atrakcji Gdańska, Gdyni i Sopotu. Pierwszy dzień to Westerplatte, gdzie poznaliśmy historię bohaterskiej obrony tego skrawka Polski w 1939 roku. Potem był spacer po Gdańsku, w którym wielu związkowców było pierwszy raz. Na wszystkich miasto wywarło duże wrażenie. Dzień zakończył się uroczystą kolacją i zabawą z tańcami. Piątek rozpoczęliśmy od zwiedzania i koncertu organowego w słynnej Katedrze w Oliwie. Kolejnymi etapami naszej wycieczki był Sopot z pięknym Molo i znaną ulicą nazywaną powszechnie Monciakiem. Gdynia to przede wszystkim Skwer Kościuszki, gdzie przycumowane są okręty muzea. Jeden z nich, Dar Pomorza udało nam się zwiedzić. To symbol obecności Polski na morzach i oceanach Świata. Nasz wyjazd do Trójmiasta był ze wszech miar udany. Doskonała lokalizacja hotelu, wspaniała pogoda i świetni przewodnicy to dodatkowe atuty naszej wycieczki. W drodze powrotnej planowaliśmy już kolejny wyjazd, aby poznać inne zakątki Polski.

T. Ziotek

Kolprem spotkanie z Jubilatami

Tradycyjnie jak co roku w Spółce Kolprem odbyła się uroczystość uhonorowania długoletnich pracowników Firmy. W tym roku uprawnionych do odbioru upominków było około 180 jubilatów. Rozpiętość stażu pracy wahała się od 20 do 50 lat. Wielu z obecnych przeszło już na emerytury bądź renty, ale o nich też Spółka pamiętała. Oprócz tradycyjnych zegarków, Związek Zawodowy (NSZZ Pracowników AMP SA, NSZZ Solidarność) działające w Spółce Kolprem oraz Zarząd Spółki ufundowały upominki, które zostały rozlosowane wśród jubilatów. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Zarządu Spółki na czele z nowym Prezesem Zarządu Panem Łukaszem Skorupą. Obecny był także poprzedni Prezes Pan Dirk Stroo, dla którego było to pożegnanie z pracownikami Spółki. Zabierający głos życzyli jubilatowi przede wszystkim zdrowia, wytrwałości oraz pomyślności w pracy i życiu osobistym na zasłużonej emeryturze. Spotkanie było możliwością integracji pracowników ze wszystkich lokalizacji Spółki. Mamy nadzieję, że za rok atmosfera spotkania będzie równie dobra.

T. Ziotek