

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 31/ 18 / (1244)

26. 09. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Szkolenie związkowe

Coroczne szkolenie członków Zarządu Związku oraz Przewodniczących Zarządów Zakładowych odbyło się w tym roku w dniach 20-22 września 2018 roku. Tym razem miejscem szkolenia był ośrodek „Borowy Dwór” w Szaflarach. Plan szkolenia przewidywał, iż pierwszego dnia wszyscy zostaną zapoznani z Procedurą ochrony danych osobowych przez Związek Zawodowy według RODO i Ustaw krajowych, a w godzinach popołudniowych w ramach integracji skorzystają ze źródeł termalnych jakie oferuje „Gorący potok” w Szaflarach. Drugi dzień to spotkanie z przedstawicielami Pracodawcy (AMP SA) i rozmowy na temat zapowiadanych zmian w ZUZP oraz na temat Projektu Regulaminu ZFŚS. W drugim dniu gośćmi szkolenia był także Zarząd Spółki UNIHUT SA.

Szkolenie w zakresie ochrony danych osobowych prowadziła Pani Radca Prawny Anna Stokłosa. W tematyce szkolenia była między innymi: ochrona informacji poufnych w związku zawodowym (źródło ochrony, zakres ochrony, sposoby zabezpieczenia informacji poufnych), nowe regulacje wprowadzone Rozporządzeniem 2016/679, przetwarzanie danych osobowych przez związek zgodnie z RODO, Związek Zawodowy jako administrator, współadministrator, procesor czy odbiorca danych osobowych, obowiązki ADO i w jaki sposób powinny być realizowane przez Związek Zawodowy, dokumentacja ochrony danych osobowych według RODO, prawa członka Związku Zawodowego w związku z przetwarzaniem jego danych osobowych, odpowiedzialność za naruszanie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych. Jak bardzo skomplikowały działanie wielu organizacjom, instytucjom i Firmom przepisy RODO nie musimy pisać. W wielu przypadkach dochodzi do absurdów. Jednak by ustrzec się przed popełnieniem wykroczeń dotyczących ochrony danych osobowych potrzebna jest wiedza na temat zakresu stosowania nowych przepisów według RODO. Ciekawie prowadzone szkolenie z prezentacją wielu przykładów z „tzw życia” oraz dyskusja na wspomniane tematy powinna wszystkim uczestnikom szkolenia przybliżyć ważność stosowania tej nowej Ustawy. Wiele w tym zakresie mamy jeszcze do uzupełnienia ale zdobyta wiedza powinna pomóc wszystkim obecnym właści-



wie prowadzić dokumentację związkową i chronić dane osobowe naszych członków Związku. W godzinach popołudniowych obecni na szkoleniu skorzystali z leczniczego działania gorących wód termalnych oraz pięknej słonecznej pogody.

W drugim dniu przedstawiciele Pracodawcy Pan Stanisław Ból dyr.. Biura Dialogu Społecznego oraz Pani Jadwiga Radowiecka Przewodnicząca GK BHP, prezentowali projekty które każdy z nich prowadzi. Dyr.. S. Ból przedstawił działanie nowych For Dialogu Społecznego oraz poinformował o zakresie i propozycjach Pracodawcy dotyczących zmian w ZUZP dla AMP SA. Omówił także postęp prac związany z przygotowaniem nowego taryfikatora płacowego. W dyskusji obecni na sali podkreślali, iż wdrożenie nowych zmian musi kosztować, a nie ma pewności czy Zarząd będzie dysponował odpowiednimi środkami finansowymi. Według dyrekcyi ten proces musi potrwać kilka lat, ale jest nieunikniony by dostosować go do wymogów rynkowych. W dyskusji obecni na szkoleniu związkowcy starali się udowodnić przedstawicielom dyrekcyi Spółki, że zaangażowanie pracowników, wzrost kompetencji nie przekłada się na otrzymane wynagrodzenie. Kiedyś bycie hutnikiem oznaczało „zasobny portfel” i bezpieczne funkcjonowanie rodziny. Dziś mało kto przyznaje się ile zarabia w naszych zakładach. Obecni na sali oczekują wiele po nowym taryfikatorze i zmianach jakie powinny nastąpić w zapisach ZUZP. W drugiej części spotkania Projekt Regulaminu ZFŚS dla pracowników AMP SA przedstawiła Pani Jadwiga Radowiecka. Omówiła szczegółowo proponowane zmiany do Regulaminu zaproponowane przez Pracodawcę zgodnie z art 8 ust.2 ustawy o ZFŚS. Rewolucyjnych zmian w przyszłorocznym regulaminie raczej nie będzie. Niektóre zmiany w zapisach zostały wprowadzone ze względu na dostosowanie ich do zmieniającego się prawa. Nowością jest wprowadzenie dodatkowej tabelki z oprocentowaniem pożyczek na cele mieszkaniowe. W zależności od dochodów oprocentowanie ma się zmieniać od 0 do 3%. Pracodawca proponuje by w przypadku świadczeń, przy których bierze się pod uwagę wiek dziecka, będzie się go określać według roku kalendarzowego, w którym dziecko przyszło na świat, a nie według dokładnej daty urodzenia. **Cd str nr 2**



Forum Wymiany informacji w sprawach BHP

W dniu 13 września w DG odbyło się drugie spotkanie Forum Wymiany Informacji w Sprawach BHP ArcelorMittal Poland S.A. Związków Zawodowych (TOP6) z pracodawcą. Stronę Pracodawcy reprezentowali Dyr. BHP AMP S.A. Pan Wojciech Kozak, Dyr. Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból, Pan Jerzy Wojcieszak (BHP) oraz Tomasz Nowicki (BHP). Strona związkowa omówiła wcześniej przesłane drogą elektroniczną tematy, które powinny być omówione w ramach Forum, a po analizie i aprobacie członków Forum, powinny znaleźć się w zasadach funkcjonowania GK BHP AMP S.A. Drugim tematem było zapoznanie Strony Związkowej przez Pracodawcę z Wewnętrznym Planem Operacyjno-Ratowniczym, który ma zastosowanie podczas poważnej awarii przemysłowej, plan dotyczy trzech lokalizacji: w Krakowie, Dąbrowie oraz w Zdzieszowicach. Plan, który obowiązuje na dzień dzisiejszy musi zostać zmodyfikowany. Modyfikacja jest wymuszona przez ostatnią awarię WP w Dąbrowie Górniczej. W dokumencie tym są zawarte procedury na wypadek poważnej awarii przemysłowej mówiące między innymi o jak powiadamiać o awarii. Plan ten zostanie przesłany wszystkim Związkom Zawodowym do konsultacji zgodnie z obowiązującą Ustawą. Strona Społeczna spodziewała się, iż służby BHP mając informacje o tematach, które winny być przedmiotem posiedzeń GK BHP oraz mając zgłoszone problemy jakie zauważają związkowcy będzie bardziej przygotowana na dyskusję, mało tego będzie proponowała stosowne rozwiązania. Trochę „pusta” dyskusja na tematy zgłoszone powoduje niepokój, że zapowiadane zmiany organizacji BHP w AMP SA będzie mało efektywna i pozorowana. Mamy jednak nadzieję, że tak się nie stanie i zostanie wypracowany taki model funkcjonowania GK BHP, który zaakceptują i co najważniejsze włączą się w jego funkcjonowanie obie Strony. Kolejne spotkanie zaplanowano w październiku. **J. Kawula**

Forum dialogu w sprawach remontowo-inwestycyjnych

W Krakowie członkowie nowego Forum remontowo-inwestycyjnego, w tym przedstawiciele największych związków zawodowych (TOP6) odwiedzili krakowską Walcownię Zimną, gdzie zapoznali się z pracą głównych ciągów technologicznych. Dyrektor Walcowni Zimnej Pan Wojciech Koszuta oprowadzał członków Forum m.in. po linii TALLIN, gdzie wizytujący mogli przyrzeć się pracom związanym z inwestycją powlekania organicznego na linii ocynkowania. Następnie wszyscy przeszli na linię wytrawialni i walcarkę, gdzie dyr. Koszuta zapoznał zwiedzających z planami inwestycyjnymi i remontowymi na obu ciągach. Po zakończeniu wizyty na hali druga część Forum odbyła się u Dyrektora Zarządzającego Oddziału Wyróbów Płaskich Pana Tomasza Dziwniela. Dyrektor Dziwniel przy omawianiu założeń i planów remontowych dla walcarki, wytrawialni, ocynkowni i walcowni gorącej, przedstawił harmonogram planowanych prac. W trakcie spotkania omówił też wydajność oraz niezawodność urządzeń pod kątem planowania, a zwłaszcza skrócenia przygotowań do remontów w porównaniu do innych europejskich hut. Na koniec spotkania dyr. Dziwniel skoncentrował się na bardzo ważnym problemie, jakim jest stan techniczny suwnic, zwłaszcza na „starej” Walcowni Zimnej. Poinformował, że aktualnie wdrażany jest program sukcesywnej wymiany i naprawy suwnic. Podczas dyskusji omówiono także proces wdrożenia programu STRIP w krakowskim Oddziale. Strona Społeczna zaproponowała by podczas kolejnych spotkań uczestniczyli Dyrektorzy wizytowanych Zakładów gdyż wówczas rozmowa o problemach zakładowych związanych z remontami i inwestycjami będzie bardziej otwarta, a zgłaszane uwagi przez kadrę Zakładów będzie można skonfrontować z opinią poszczególnych dyrektorów. **K.W.**

Cd ze str nr 1... Pracodawca proponuje także zmienić zapis o terminie składania wniosków przed udaniem się na „wczasy pod gruszą”. W grudniu ostatnie wnioski musiałyby być złożone jeszcze przed świętami. Pracownicy będą mogli wybrać, czy chcą korzystać z Funduszu w zależności od miejsca zamieszkania czy miejsca wykonywanej pracy. Pracodawca chce też, aby koordynatorzy wycieczek obowiązkowo w nich uczestniczyli i to w ramach swojego urlopu. Ponadto proponuje wliczanie do dochodu zarobków partnerów, z którymi prowadzone jest wspólne gospodarstwo. W dyskusji obecni na sali podkreślali, iż należy przede wszystkim zmodyfikować tabele dochodowe oraz dofinansowania w poszczególnych grupach jak również ustalić wyższe dopłaty do wycieczek oraz pobytów zdrowotnych. Ponieważ do dnia dzisiejszego nie wiemy czy odpisy na ZFSS zostaną na poziomie ubiegłorocznym czy zostaną podniesione to Strona Pracodawcy nie chciała proponować zmian jednak zdaje sobie sprawę, iż w tym zakresie należy zrobić „krok do przodu”. W ostatniej części spotkania Zarząd Spółki UNIHUT przedstawił bieżącą sytuację Firmy, omówił plany inwestycyjne, plany dotyczące wymiany urządzeń technicznych oraz plany remontowe związane z OW Chata pod Pustą. Na zakończenie Przewodniczący Związku omówił ostatnią propozycję zapisów Ustawy o PPK. W dyskusji związkowcy opowiedzieli się za pozostawieniem obecnego programu PPE. Szkolenie zakończyło się wspólnymi zawodami na kręgielni. **K.W.**


Federacja Związków Zawodowych Metalowców i Hutników - wybory w okręgu małopolskim

W dniu 18 września 2018 zgodnie z harmonogramem oraz uchwałą Rady Federacji miał miejsce pierwszy Zjazd Okręgowy Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce w nowo powołanym Okręgu Małopolskim nr 13. W zjeździe uczestniczyło 18 delegatów reprezentujących Zakładowe Organizacje Związkowe z terenu województwa. Okręg małopolski liczy prawie 2 tys. związkowców jest trzecim co do liczebności okręgiem w Federacji. W wyniku wyborów Przewodniczącym Okręgu Małopolskiego został **Józef Kawula** reprezentujący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z Krakowa. Uczestnicy wybrali 10 delegatów na Zjazd Krajowy oraz dwóch członków Rady Federacji na kadencję 2018 – 2022. Siedziba Okręgu będzie znajdować się w budynku AMP na ulicy Ujastek 1. W Zjeździe uczestniczyli Przewodniczący Federacji Mirosław Grzybek oraz Wiceprzewodniczący Grzegorz Bor, którzy przybliżyli zebranym aktualną sytuację w ruchu związkowym. Uczestnicy podjęli stosowną uchwałę popierającą protest celem przeciwstawienia się obecnej polityce rządu i czynnego udziału w manifestacji. Na zakończenie konferencji wszystkim nowo wybranym zostały złożone gratulacje i życzenia owocnej pracy na rzecz rozwoju Federacji.





OPZZ manifestował pod hasłem PLSKA POTRZEBUJE WYŻSZYCH PŁAC

W sobotę 22 września 2018 na ulicach Warszawy miał miejsce protest Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych pod hasłem Polska potrzebuje wyższych płac. Na ulicach Warszawy protestowało ponad 20 tys. związkowców reprezentujących wszystkie branże – górnictwo i energetykę, przemysł, usługi, oświatę i nauki, usług publicznych, transportu i budownictwa. Po krótkich przemówieniach przedstawiciele poszczególnych grup zawodowych protestujący przeszli z pl. Trzech Krzyży pod budynek Kancelarii Premiera. Związkowcy reprezentujący wszystkie branże zrzeszone w OPZZ złożyli petycję w KPRM. Postulują w niej między innymi:

- Dość dyskryminacji związkowców ze względu na ich przynależność organizacyjną,
- Nie godzimy się na biednych pracujących! - Czas na szybki wzrost wynagrodzeń;
- Mówimy nie dla głodowych rent i emerytur! - Czas na szybki ich wzrost;

Domagamy się:

- Wzrostu wynagrodzeń i otrzymywanych emerytur
- Odmrożenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- Wyłączenia wszystkich dodatków z płacy minimalnej;

- Wzmacniania związkowego i państwowego nadzoru nad warunkami pracy;
- Zwiększenia nakładów finansowych na ochronę zdrowia oraz edukację;
- Wydłużenia urlopu wypoczynkowego do 32 dni;
- Skrócenia czasu pracy docelowo do 35 godzin tygodniowo;

Najliczniejszą grupę protestujących stanowili pracownicy oświaty. Mogło być ich około 10 tys. Wszyscy domagali się podwyżek w sektorze publicznym, natomiast każda z grup miała też swoje konkretne postulaty. W przypadku nauczycieli jest to poprawa sytuacji w edukacji, związkowcy domagali się m.in. dymisji minister edukacji Anny Zalewskiej, a także zwiększenia nakładów na szkolnictwo w tym podwyżek o 1000 zł.

W manifestacji nie mogło zabraknąć przedstawicieli Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników. Ponad tysięczna grupa naszych związkowców reprezentującą metalowców i hutników wzięła udział w proteście i złożeniu petycji do kancelarii Premiera Rady Ministrów.



Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Thomasem Dziwnielem

17 września odbyło się comiesięczne spotkanie Organizacji związkowych działających w Oddziale Kraków (NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność oraz Solidarność 80) z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich w AMP SA Panem Thomasem Dziwnielem. W pierwszej części spotkanie Pan T. Dziwniel przedstawił aktualną sytuację produkcyjną, poziom zamówień. Przedstawił także plany inwestycyjne dla krakowskiego Oddziału AMP SA, a właściwie dla Walcowni Zimnej. Dwa duże projekty inwestycyjne: zwiększenie mocy Walcarki oraz III nitka ocynkowni spowodują, że krakowski Oddział będzie w Grupie AM bardzo ważnym ogniwem. Następnie omówił wdrażany projekt STRIP. Niestety finalizacja tego bardzo ważnego projektu logistycznego przesuwana się na koniec października. Mamy nadzieję, że to już będzie ostateczny termin uruchomienia programu. Dyr. T. Dziwniel omówił także projekt bezobsługowych suwnic, który BTL chciałby zrealizować. Jest to śmiały wyzwanie i jak się okazuje nie takie trudne do zrealizowania. W końcowej części spotkania przypomnieli o możliwościach produkcyjnych BWG. Docelowo produkcja ma wynosić 3,3mln ton, przy wdrożeniu inwestycji (za ok 2mln euro) można zwiększyć produkcję do 3,7mln ton, a teoretycznie zwiększając jeszcze bardziej nakłady BWG może produkować 4,2mln ton. Tylko czy będzie miał kto obsługiwać te linie. **K.W.**



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;

Grupa AM porozumiała się ze związkami zawodowymi w sprawie zakupu huty Ilva.

Grupa ArcelorMittal poinformowała o tym, że sfinalizowała i uzgodniła ze związkami zawodowymi Ilvy warunki porozumienia dotyczącego zatrudnienia. Po wielu długich godzinach, o godz. 5.30 rano, w Ministerstwie Rozwoju Gospodarczego w Rzymie doszło do pozytywnego finału rozmów. Kluczowe warunki porozumienia to:

- rozwiązanie dla każdego członka obecnej kadry Ilva: najpierw zatrudnionych zostanie 10 700 pracowników w oparciu o ich dotychczasowe warunki zatrudnienia; następnie w latach 2023-2025 Grupa AM zobowiązała się zatrudnić każdego pracownika, który pozostaje pod tzw. nadzwyczajną administracją Ilvy. Kolejne kroki w tym procesie to głosowanie pracowników Ilvy nad porozumieniem i jego zatwierdzenie, a następnie rozpocznie się proces zatrudniania pracowników, aby dołączyli oni do ArcelorMittal.

Porozumienie ze związkami zawodowymi to ostatni ważny krok, który Grupa AM musi wykonać, zanim przejdzie do sfinalizowania przejęcia Ilvy i rozpoczęcia kluczowej pracy nad odwróceniem losów Ilvy. Ilva stanie się częścią segmentu ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie, a zamierzeniem biznesowym Grupy AM jest przywrócenie zakładowi Ilva należnego mu miejsca w sercu włoskiego przemysłu. Ponadto, poprawiony został plan ochrony środowiska do tego stopnia, by Ilva stała się jedną z najlepiej prosperujących hut na świecie. Teraz, gdy jest już podpisana umowa, Grupa ma nadzieję, że oficjalne zakończenie transakcji i rozpoczęcie obowiązywania umowy przejęcia i zakupu Ilvy nastąpi z datą 1 listopada. To da Grupie AM wystarczająco dużo czasu na przeprowadzenie niezbędnych procesów prawnych i finansowych. Zakończenie transakcji przejęcia Ilvy przyspieszy proces zbycia niektórych zakładów, zgodnie z propozycją przedstawioną Komisji Europejskiej. Udało się już osiągnąć znaczne postępy w procesie ich sprzedaży po wprowadzeniu w maju odrębnych uzgodnień. Grupa AM przekaze postępy w tym temacie, kiedy będzie oficjalnie mogła to zrobić. Jak informuje Pan Geert Van Poelvoorde Wiceprezes Wykonawczy Dyr.. Generalny AM Europe - Wyroby Płaskie - *„Osiągnięcie tego porozumienia pozwoli na stworzenie prawdziwego poczucia zadowolenia i wszystkim w całej firmie da nową energię do dalszego działania.”*

PZU dla dzieci



Koniec wakacji - doubezpiecz dzieci! Od 3 września nasze dzieci i wnuki poszły do żłobka, przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. W placówkach tych nie ma obowiązku ubezpieczenia dzieci, chociaż często wiele z nich oferuje ubezpieczenie grupowe dzieci. PZU oferuje Państwu możliwość wykupienia indywidualnego ubezpieczenia NNW dzieci i młodzieży (do 25 roku życia). Można je zawrzeć samemu, w wybranym przez siebie zakresie, wybrać pakiet dodatkowych świadczeń, samemu określić sumę ubezpieczenia. Składka roczna rozpoczyna się już od 23,03 zł rocznie! Ubezpieczającym może być rodzic, opiekun prawny, babcia, dziadek, a nawet sąsiad. Ubezpieczenie działa całą dobę, w Polsce i za granicą. Ochrona działa w szkole, przedszkolu i innych placówkach w drodze do/z przedszkola lub szkoły, w czasie zajęć pozalekcyjnych (także wszystkich sportowych) - w szkole i poza nią, w domu, u znajomych, na placu zabaw, na dyskotekę, na wakacjach, podczas uprawiania sportów (także wysokiego ryzyka) - wyczynowo lub rekreacyjnie, w czasie praktyk szkolnych. Po więcej informacji zapraszamy do biur obsługi PZU oraz na naszą stronę internetową www.polishut.pl

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 15 (obok PKZP), tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. C, parter, pok. 14 (obok PKZP), tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124, 788 523 796 czynne w poniedziałek w godz. 8.00-16.00, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- Przypominamy pracownikom AM Tubular Products! Od 1 sierpnia br. obsługę pracowników AM Tubular Products ubezpieczonych w PZU Życie prowadzą wyżej wymienione Biura Obsługi.

55 Rajd Walcowników

W dniach 13-16.09.2018r. odbył się 55 Rajd Walcowników Zakładu BWZ i BTL w Kazimierzu Dolnym. Miejscem naszego zakwaterowania był obiekt Villa Prezydent, który zachwyił uczestników wspaniałymi warunkami. W piątek rano po obfitym śniadaniu wraz z przewodnikami wyruszyliśmy na zwiedzanie zaplanowanych miejsc. Na początku udaliśmy się do Puław gdzie zwiedzaliśmy muzeum Czartoryskich. Następnie udaliśmy się do Kazimierza Dolnego by podziwiać piękne zabytki renesansu. Wśród kazimierskich zabytków jedną z większych atrakcji, które cieszą się dużym zainteresowaniem turystów jest gotycko-renesansowy kościół Farny, ze słynnymi organami. Za kościołem ponad Rynkiem wznosi się Góra Trzech Krzyży, na którą część rajdowiczów wspinała się kamiennymi schodami. Z góry roztacza się piękny widok na cały Kazimierz Dolny i okolicę. Przewodnik oprowadzał nas po uliczkach miasteczka i Rynku, o którym opowiadała bardzo ciekawe historie. Ciekawostką Kazimierza jest pierwszy pomnik psa w Polsce, który stanął na Rynku w 2000 roku. Po powrocie do ośrodka posileni obiadową udaliśmy się na krótki odpoczynek. Niezmordowana część naszej grupy wyruszyła jeszcze na spacer wózkiem korzennym. Wieczorem biesiadowaliśmy i bawiliśmy się przy ognisku i grillu. W sobotę po śniadaniu wyruszyliśmy na zwiedzanie kolejnych atrakcji. Udaliśmy się do wsi Kozłówka gdzie zwiedzaliśmy Pałac rodziny Zamoyskich. Przepiękne wnętrza pałacu zachowały autentyczny wystrój z przełomu XIX i XX wieku, podziwialiśmy również zgromadzoną niezwykłą kolekcję malarstwa. Kolejnym punktem naszego zwiedzania był Nałęczów, miejscowość uzdrowska. Tu w Parku Zdrojowym zwiedzaliśmy Pałac Malachowskich. Atrakcją parku jest ławeczka na której siedzi jak „żywy” Bolesław Prus. Uczestnicy Rajdu chętnie przysiadali aby zrobić sobie z nim pamiątkowe zdjęcie. Zmęczeni ale zadowoleni wróciliśmy do ośrodka na obiad. Po obiedzie odbyły się konkursy rajdowe z nagrodami. Jednym z fundatorów był Szeff BTL Pan Jarosław Olender, który pojawił się wśród uczestników Rajdu. W przeciąganiu liny wygrał zespół „HERKULESI”, II miejsce zdobyła drużyna „BATMAN”. Rzut lotką (konkurencja rodzinna) – I miejsce – rodzina Zarębów, II miejsce – rodzina Rachwów. Rzut lotką (indywidualny) – I m. – Ewa Ragan, II m. – Piotr Solarz, III m. – Artur Wcisło. Wieczorem spotkaliśmy się na uroczystej kolacji i zabawie, do której przygrywał nam DJ. Także w trakcie zabawy, jak przystało na tradycje rajdowe odbyły się konkursy. Pierwsza konkurencja „Krzesła”. Tu uczestniczyły panie. I miejsce zajęła Wiśniewska Gabriela, II m – P. Zaręba Agnieszka. Kolejną konkurencją był konkurs tańca, gdzie jurorzy – Iwona Czaja i Jarosław Olender wyłonili zwycięzców: I miejsce zajęła para Wioleta i Wiesław Marciniak, II miejsca para Małgorzata i Zbigniew Jaroszowie, III miejsce Anna i Tadeusz Gadzina. Zabawa trwała do późnych godzin nocnych. W niedzielę po pysznym śniadaniu i ogłoszeniu zakończenia Rajdu udaliśmy się w drogę powrotną do Krakowa. Po drodze zatrzymaliśmy się jeszcze na spacer w Sandomierzu.

55 Rajd walcowników możemy uznać za udany. Sprzyjała nam pogoda i humory. Organizatorzy; Mirosław. Kopeć i Czesław. Bujak mają nadzieję, że podołali oczekiwaniom rajdowiczów, którzy wyrazili już swoje zadowolenie i czekają na kolejny rajd w przyszłym roku. Oczywiście wyjazd nie odbyłby się bez wsparcia Kierownictwa BWZ i BTL, któremu szczególnie dziękujemy za obecność na naszym wyjeździe.

Uczestnik Rajdu

