

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 29/18 / (1242)

12. 09. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Pierwsze po wakacjach posiedzenie Zarządu Związku

29 sierpnia odbyło się pierwsze powakacyjne spotkanie Zarządu Związku. Cieszy bardzo dobra frekwencja. W pierwszej części spotkania omówiono działanie Zarządu Związku podczas sporów z Pracodawcą związanych z awarią WP w DG oraz zaprezentowano zebranych członkom Zarządu nowe Fora dialogu społecznego. Ponieważ odbyło się jedynie spotkanie w ramach Forum BHP zdecydowano, iż dyskusja w tym temacie odbędzie się na kolejnych posiedzeniach Zarządu Związku. Kolejny poruszony temat dotyczył propozycji zmian do ZUZP zaproponowanych przez Pracodawcę. Przesłane propozycje będą dyskutowane na posiedzeniach Zespołu Roboczego jednak jednomyślnie stwierdzono, iż najpierw należy zająć się taryfikatorem wynagradzania, a pozostałe propozycje omawiać później. Wszyscy oczekują, że po ustaleniu taryfikatora znajdą się dodatkowe środki finansowe na równanie w grupach. Znaczna część propozycji w projekcie Pracodawcy nie jest do zaakceptowania. Mamy jednak nadzieję na kompromis. Kolejny poruszany temat dotyczył projektu Regulaminu ZFŚS dla AMP SA. Po dyskusji podjęto decyzję, iż po przesłaniu projektu Regulaminu zainteresowani członkowie Zarządu ustalą nasze propozycje do Regulaminu ZFŚS, które przedstawimy do wspólnej związkowej akceptacji. Kolejny temat dotyczył organizacji naszego Festynu związkowego. Omówiono szczegółowo przygotowania oraz plan dnia. Zaapelowano o liczny udział w mityngu związkowym. W końcowej części spotkania omówiono przygotowania do wyborów FZZMiH oraz wybrano delegatów do wyborów naszego okręgu.

Spotkanie z Szefem HR Grupy ArcelorMittal Panem Bartem Willy.

7 września w Krakowie odbyło się spotkanie TOP6 z Panem Bartem Willy Szefem HR Grupy ArcelorMittal. Oprócz przedstawicieli sześciu największych Organizacji Związkowych w spotkaniu udział wzięli Dyr. HR AMP SA Pani Monika Roznerska oraz Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból. Po krótkiej prezentacji Stron przedstawiciele TOP6 przedstawili historię powstania organizacji związkowych w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem działalności związkowej po stanie wojennym. Pan Bart Wille z ciekawością wysłuchał informacji o tworzeniu się poszczególnych organizacji związkowych. Z dużym uznaniem przyjął informacje o długoletnim stażu pracy przedstawicieli TOP6 i zdecydowanej większości pracowników w AMP SA. W części roboczej spotkania podjęto dyskusję na temat najważniejszych „bolączek” dotyczących AMP SA. W dyskusji pojawiło się pytanie, na które nikt do tej pory nie potrafił Stronie Związkowej odpowiedzieć. Zadaliśmy pytanie czy Zarząd Grupy AM w Luksemburgu narzuca swoje wskaźniki w całej Grupie AM (jak twierdzi lokalna dyrekcja) czy zezwala na swobodne działanie (jak z kolei twierdzą przedstawiciele HR na spotkaniach ERZ w Luksemburgu). Pan Bart Wille przyznał, że dyrekcje mają dużą swobodę w działaniu jednak niektóre wskaźniki (w tym te dotyczące wynagrodzeń) są „sugerowane z Luksemburga”. Z zadowoleniem należy przyjąć, że doszło do wizyty w Polsce i spotkania z TOP6, Szefa HR Grupy AM. Mamy nadzieję, że jest to dobra zapowiedź konstruktywnego dialogu społecznego w AMP SA.

K.W.

ZESPÓŁ ROBOCZY – 04.09.2018

Po blisko dwumiesięcznej przerwie, spotkanie Stron ds. ZUZP, jakie odbyło się w ubiegłym tygodniu, rozpoczęło się od formalnego przedstawienia nowego członka Zespołu, reprezentującego NSZZ „Solidarność” O/Sosnowiec. Poprzedni przedstawiciel tego związku z Sosnowca odszedł na emeryturę, stąd zaszła pilna konieczność wymiany składu osobowego Strony Społecznej ZR. Stronę Pracodawcy tradycyjnie reprezentowali Panowie: Stanisław Ból, Dyrektor Biura Dialogu Społecznego oraz Główny Specjalista w tym dziale Cezary Koziański. Program posiedzenia ZR przewidywał dwa tematy do dyskusji: stanowisko Strony Związkowej w sprawie propozycji Pracodawcy, dotyczącej zmian w ZUZP oraz sprawy różne. W pierwszej kwestii, z przyczyn technicznych, urlopy lub inne ważne sprawy, Strona Związkowa nie mogła przedstawić wspólnego stanowiska. Właśnie z tej prozaicznej przyczyny (nie było po prostu wolnego terminu, odpowiadającego wszystkim przedstawicielom Strony Społecznej ZR, by przeanalizować propozycje Pracodawcy), ustalono, że do końca września br. poszczególne organizacje związkowe, które są stronami ZUZP, prześlą drogą elektroniczną lub w innej formie do sekretarza ZR ze Strony Związkowej własne propozycje zmian zapisów w ZUZP oraz ustosunkują się do propozycji Pracodawcy. Materiały te będą punktem wyjściowym do ustalenia wspólnego, związkowego stanowiska, przy ewentualnym wprowadzeniu jakichkolwiek zmian w zapisach Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, obowiązującego w AMP S.A. od 2010 roku. Najwcześniej z początkiem października br. dojdzie do spotkania Strony Społecznej ZR, celem ustalenia tego stanowiska, po czym zostanie ono przedstawione Pracodawcy i wówczas można będzie formalnie rozpocząć jakiegokolwiek rozmowy, dotyczące zmian w ZUZP. Przy czym Strona Związkowa poinformowała (stanowisko w tej sprawie, przy poparciu pozostałych związkowców, przedstawił przedstawiciel naszego związku w ZR), iż jakiegokolwiek rozmowy w sprawie korekt zapisów ZUZP, bez zmian w tabelach zaszeregowania mijają się z celem. Dla nie tylko naszej organizacji związkowej najistotniejszą kwestią jest dostosowanie aktualnie obowiązującego taryfikatora płacowego, będącego załącznikiem ZUZP, do obecnej sytuacji na rynku pracy. Jak wiadomo do tego potrzebne będą nie tylko zmiany nazewnictwa niektórych stanowisk, wprowadzenie hierarchii zawodowej, ale przede wszystkim bardzo duża „kasa”. Pytanie retoryczne, czy właściciel ma na to przygotowane środki finansowe? Jeżeli nie, lub tylko dla wybranych stanowisk, a taka jest najbardziej prawdopodobna wersja, to będzie to tylko „sztuka dla sztuki”. W odpowiedzi Strona Pracodawcy poinformowała, że pracuje obecnie nad modelem przyszłych tabel zaszeregowania, a propozycje w tej sprawie zostaną Związkom przedstawione do końca września br. Docelowo prace nad modyfikacją ZUZP będą prowadzone równoległe, tzn. omawiane mają być kwestie zmian zapisów merytorycznych (usunięcie lub dodanie części tekstowej ZUZP) oraz płacowej (tabele zaszeregowania). W trakcie spotkania pojawiły się już pojedyncze głosy, dotyczące propozycji zmian w ZUZP, jakie przedstawiła Strona Pracodawcy - niektóre mówiące nawet, że jest to cofanie się do zapisów z lat 90-tch - generalnie jednak za wcześnie jest na mówienia, iż będzie to „rewolucja”. ... **Cd str nr 2**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Od ze str nr 1.....Nasłuchując niektórych plotek, jakie krążą już od dłuższego czasu w AMP S.A. w sprawie zmian w ZUZP, można się dowiedzieć min., że związki zawodowe uzgodniły już z Pracodawcą: „zabranie” nagrody jubileuszowej, odpraw emerytalno-rentowych, włączenie „Karty Hutnika” oraz dodatku zmianowego do płacy zasadniczej itd. Nie powinniśmy, jako organizacja związkowa, komentować tego typu bzdur, ale ponieważ przekazywane są one również na różnego rodzaju gremiach i spotkaniach, informujemy jeszcze raz, iż **żadne zmiany zapisów w ZUZP nie miały i w najbliższym czasie nie będą miały miejsca**. Przy okazji omawiania tej kwestii Przedstawiciele Pracodawcy w ZR zaprzeczali, by tego typu informacje były przekazywane przez pracowników HR, a same planowane modyfikacje ZUZP, jeżeli do nich w ogóle dojdzie, mają być swoistym kompromisem i dostosowaniem treści układu do realiów dnia dzisiejszego. W sprawach różnych nasz przedstawiciel w ZR poruszył sprawę zakazu parkowania samochodami prywatnymi, przez pracowników O/Kraków, na parkingu przed bramą główną, od strony wyjazdu z huty. Wyjaśnialiśmy tą kwestię na naszych łamach, przypominamy więc tylko, iż była to jednostronna i z nikim nie konsultowana decyzja Pracodawcy. Mamy nadzieję, że więcej w tej sprawie prześlemy naszym członkom związku i pracownikom, po posiedzeniu Zarządu Głównego, które odbędzie się w dniu 11.09.2018 roku. Gościem specjalnym, członków Zarządu naszego Związku, będzie wiceprezes Zarządu firmy, Pan Czesław Sikorski, odpowiedzialny min. za te obszary działalności w AMP S.A. Kolejnymi istotnymi tematami jakie poruszyli z kolei koledzy z oddziału w Dąbrowie Górniczej były sprawy związane z naruszaniem przez przełożonych, w jednym z zakładów tej huty, regulaminu premiowania oraz regulaminu pracy, dotyczącego kontroli trzeźwości. Ponieważ w tej sprawie Strony miały odmienne stanowiska ustalono, iż odpowiednie zapisy oraz wyjaśnienia znajdują się w protokole z posiedzenia ZR. Kolejny problem, jaki został wywołany do dyskusji przez przedstawicieli organizacji związkowych z DG, dotyczył pracy w godzinach nadliczbowych, w kontekście kontroli PIP. Temat rzeka i w tym przypadku każda z organizacji ma inne stanowisko. Generalnie zgadzamy się, że liczba pracowników produkcyjnych jest za mała w stosunku do wielkości produkcji oraz możliwości technologicznych i technicznych AMP S.A., płace są za niskie w stosunku do potrzeb oraz oczekiwań wszystkich pracowników, a w szczególności zatrudnionych w systemie 4BOP i na gorących stanowiskach, ale już w kwestii zatrudnienia tych pracowników w dodatkowy dzień wolny od pracy (oczywiście jeżeli wyrażą taką chęć i wolę) nasz Związek stoi na stanowisku, iż obowiązujące w tej materii porozumienie z Pracodawcą należy przedłużyć na rok 2019. Mamy nadzieję, że pozostałe organizacje związkowe w tej sprawie będą miały podobne zdanie i stosowne porozumienie zostanie przedłużone na kolejny rok. Jesteśmy również jako Związek świadomi, bo jesteśmy realistami, iż część pracowników w dni harmonogramowo wolne od pracy chce odpoczywać i nie zależy im na dodatkowej płacy, ale musimy też pamiętać o tych (wbrew pozorom w Krakowie jest ich bardzo dużo), którzy przyzwyczaili się już do dodatkowych dochodów z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych i nie możemy dopuścić do sytuacji, że zostanie im to zabrane. Wprawdzie przy dużej ilości odejść na emerytury oraz dużej rotacji na stanowiskach produkcyjnych taka sytuacja jest w praktyce niemożliwa w roku przyszłym, ale wolimy „dmuchać na zimne”. Na zakończenie spotkania ustalono, że termin kolejnego posiedzenia ZR zostanie ustalony przez sekretariaty Stron.

K. Bak

Główna Komisja BHP w AMP SA

5 września odbyło się posiedzenie GK BHP w AMP SA. Stronę Pracodawcy reprezentował Prezes Cz. Sikorski, Dyrektorzy poszczególnych Obszarów (B. Mikołajczyk, H. Mouille, T. Dziwniel, S. Ból). Służby BHP Pan J. Wojcieszak, J. Wojakowska. W pierwszej części spotkania omówiono statystykę wypad-

ków i zagrożeń, porównując obecny stan do 2017 roku. Pomiędzy poprawy wyników należy zwrócić uwagę na wystąpienie kilku zagrożeń wypadkowych. W kolejnej części spotkania omówiono status realizacji zadań z poprzedniej Komisji oraz nowe wnioski złożone do GK BHP. I tak zgłoszone przez nasz Związek wnioski dotyczące : a) *Utworzenie stołówki w obiekcie 153 w Krakowie* , b) *przeгляд i poprawa widoczności przejść dla pieszych – uwzględnienie planu organizacji ruchu w DG i KR* jest w trakcie realizacji. Według służ z Nadzoru Właścicielskiego terminy realizacji nie są zagrożone. Tak więc pod koniec I kw. 2019 roku powinniśmy mieć nową stołówkę w stołówki z LTT w obiektach Centralnego Laboratorium. Natomiast drugi wniosek po gruntownym przeglądzie oświetlenia przystanków, pasów na jezdni zrealizowany zostanie na do końca listopada tego roku. W trakcie dyskusji na temat wniosku o: *uporządkowanie ruchu samochodowego i parkowania w ramach projektu zmiany organizacji ruchu na działkach administracyjnych AMP* zwrócono uwagę na likwidację parkingu samochodowego w O/Kraków przy bramie nr 1. Jak przyznał Prezes Cz. Sikorski sprawę załatwiono mało profesjonalnie stąd w tym temacie zalecono odpowiednim służbom w Krakowie spotkać się ze Stroną Społeczną i omówić jeszcze raz temat. (Spotkanie odbyło się z udziałem Pana A. Morzonka - relacja ze spotkania w przyszłym Kurierku). Wnioski i ich realizację dotyczące DG przedstawił Pan H. Mouille. Następnie omówiono zmiany w dystrybucji środków ochrony osobistej (PPE). W czwartym kwartale br. na zakładach AMP i spółek zależnych, wzorem DWD Walcowni Średniej i AM Refractories zaczęła pojawiać się maszyny do wydawania drobnych sortów PPE (rękawice, okulary, maski przeciw pyłowe, etc...) *Pracownicy uzyskają możliwość swobodnego i bezpośredniego pobierania potrzebnych środków ochronnych w trybie 24/7 – zawsze dostępne, swobodnego dobierania rodzaju środka np. rękawic, do bieżącego zadania oraz możliwość testowania nowych środków ochronnych. Każda maszyna będzie miała dostosowaną zawartość do potrzeb zakładu, na którym jest zainstalowana, z możliwością dynamicznego modyfikowania wsadu. Zakładamy czasokres uruchomienia maszyn na wszystkich zakładach - około 12 miesięcy. Strona Pracodawcy omówiła także „Pranie z wymianą”: *Odzież wierzchnia, bluzy + spodnie, 3w1 i inne. Z końcem bieżącego roku dobiegają końca kontrakty na pranie odzieży wierzchniej w większości zakładów. Wzorem stalowni dąbrowskiej, kontrakty zostaną rozszerzone o automatyczną wymianę odzieży ochronnej, która utraciła swoje parametry, uległa zniszczeniu i nie nadaje się do naprawy krawieckiej / kolejnego prania. Celem nadrzędnym jest zapewnienie pracownikom 3 sprawnych kompletów odzieży spełniającego w każdym momencie wymagania użytkowe i ochronne oraz uproszczenie procedury wymiany i pozyskania nowego zestawu.* W kolejnym temacie omówiono Tydzień Zdrowia 2018 w AMP SA. Zakres tematyczny *Tygodnia Zdrowia: Aktywność fizyczna - marszobiegi charytatywny, bieg hutnika i akademii sportu, turniej tenisa ziemnego, kampania antynikotynowa, walka z nadwagą, zapobieganie chorobom układu krążenia, stres i wypalenie zawodowe, szczepienia przeciw grypie dla pracowników i członków ich rodzin.* Kolejny temat dotyczył Programu: Bezpieczeństwo To MY informacja o realizacji projektu. Pracodawca poinformował iż, do końca sierpnia zostało przeszkolonych 8807 co stanowi **87%** celu oraz przedstawił dalsze kroki w ramach tego projektu. W końcowej dyskusji omówiono wnioski i zalecenia PIP, PIS, PSP.*

Być może powołanie nowego Forum DS.. BHP spowodowało, iż po raz odczuwało się, że to pracownik jest podmiotem w tej Firmie. Nie starano się bagatelizować zgłaszanych wniosków, prowadzona dyskusja była rzetelna i merytoryczna, a przedstawiciele Dyrekcji przyznawali, że niestety po stronie kierownictwa Zakładów leży wiele winy oraz to, że powinno się to zmieniać. Prezes Cz. Sikorski zapowiedział prowadzenie „odpowiednich” rozmów z dyrektorami i dozorem technicznym by spojrzeć na pracownika i jego potrzeby było najważniejsze. Jeśli te zapowiedzi się zrealizują to w wielu miejscach pracy zdecydowanie powinny poprawić się warunki pracy. **K.W.**

Miting sportowy Zarządów Zakładowych NSZZ Prac. AMP SA

Zarząd Zakładowy	Punkty	Miejsce
CENTRALNE UTRZYMANIE RUCHU GU	765	I
AM DSTRIBUTION SOLUTIONS Sp. z o.o.	753	II
KOLPREM Sp. z o.o.	752	III
ZAKŁAD ENERGETYCZNY	745	IV
ZAKŁAD WALCOWNIA ZIMNA	728	V
HUT PUS S.A.	699	VI
ZARZĄD ZWIĄZKU	698	VII
ZAKŁAD WIELKIE PIECE I STALOWNIA	690	VIII
ZAKŁAD WALCOWNIA GORĄCA	676	IX
ARECELORMITTAL REFRACORIES	657	X
ZAKŁAD KOKSOWNIA	644	XI
NSZZ EMERYTÓW I RENCISTÓW	637	XII
METALODLEW	631	XIII

Indywidualnie wśród kobiet pierwsze miejsce zajęła kol. Monika Mazurek (PSK), drugie miejsce zajęła kol. Jurkowska Anna (AM Refractories), trzecie miejsce zajęła koleżanka Danuta Wolniewicz (KOLPREM). Wśród mężczyzn pierwsze miejsce po pasjonującej dogrywce przypadło kol. Czesławowi Strączkowi (KOLPREM), drugie miejsce zajęł kol. Władysław Kucharski (AMDS), trzecie miejsce zajęł kol. Tomasz Pazdro (Zakład Energetyczny - PED).

Festyn Sportowo – rekreacyjny zorganizowanego przez NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w dniu 1.09.2018r.

Wystartowały 1057 osoby w następujących konkurencjach :

Zbieranie piłeczek	42 osoby
Strzały na bramkę	44 osoby
Rzut piłeczką do koszyka	45 osoby
Rzuty kostkami	30 osoby
Bieg Sprawnościowy	16 osoby
Krzyżak	48 osoby
Serso - kobiety	48 osoby
Punktowana drabina – mężczyźni	34 osoby
Bolle mężczyźni	43 osoby
Rzut wałkiem - kobiety	88 osoby
Bieg po zdrowie	112 osoby
Rzut lotką rodzinny	128 osoby
Rzut do kosza rodzinny	152 osoby
Sztafeta rodzinna (15 rodzin)	45 osoby
Strzelanie	182 osoby

Wyniki poszczególnych konkurencji :

ZBIERANIE PIŁECZEK

Dziewczynki

- 4 – 6 lat 1. Marcińska Patrycja, 2. Goch Lilianna, 3. Głowa Zofia
7 - 9 lat 1. Łabędź Zofia 2. Dietrich Daria, 3. Lipka Julia

Chłopcy

- 4 – 6 lat 1. Ruszaj Stefan, 2. Łabędź Jan, 3. Jabłoński Borys
7 - 9 lat 1. Szwaigierczak Jan 2. Frączek Kacper, 3. Zatorski Klaudiusz

STRZAŁY NA BRAMKĘ

Dziewczynki

- 7 – 9 lat 1. Lipka Julia, 2. Śmieć Dagmara, 3. Łabędź Zofia
10 - 12 lat 1. Czyż Oliwia, 2. Polak Natalia, 3. Mirek Karolina

Chłopcy

- 7 – 9 lat 1. Ruszaj Stefan, 2. Zatorski Klaudiusz, 3. Miłoś Kuba
10 - 12 lat 1. Bajor Kuba, 2. Pyż Franciszek, 3. Mackiewicz Patr

RZUTY KOSTKAMI

Dziewczynki

- 4 – 6 lat 1. Marcińska Patrycja, 2. Jaros Magda, 3. Głęb Lilianna
7 - 9 lat 1. Jaros Oliwia, 2. Widomska Weronika, 3. Sajak Ga brysa

Chłopcy

- 4 – 6 lat 1. Kruk Piotr, 2. Bujas Paweł, 3. Długosz Maciej
7 - 9 lat 1. Jaros Kuba, 2. Kapral Szymon, 3. Mączka Mateusz

RZUT PIŁECZKĄ DO KOSZYKA

Dziewczynki

- 7 – 9 lat 1. Święch Dagmara, 2. Dietrich Daria, 3. Lipka Julia
10 - 12 lat 1. Polak Natalia, 2. Długosz Magdalena, 3. Szafrńska Aleksandra

Chłopcy

- 7 – 9 lat 1. Frączek Kacper, 2. Świerk Łukasz, 3. Solarski Jakub
10 - 12 lat 1. Bajor Jakub, 2. Ulman Maksymilian, 3. Długosz Jakub

BIEG SPRAWNOŚCIOWY

DZIEWCZYNKI 13 - 16 LAT

1. Szafrńska Aleksandra, 2. Chyła Wiktoria, 3. Piechniczek Zuzanna

CHŁOPCY 13 - 16 LAT

1. Mackiewicz Patryk, 2. Kotula Marcin, 3. Długosz Jakub

KRZYŻAK

DZIEWCZYNKI 13 - 16 LAT

1. Polak Natalia , 2. Lenat Ania, 3. Dziadkowiec Katarzyna

CHŁOPCY 13 - 16 LAT

1. Długosz Jakub, 2. Ostrowski Krystian, 3. Kępa Mateusz

BOLLE

MEŃCZYŹNI

1. Szeląg Maksymian
2. Czyła Sebastian
3. Nowak Sebastian

S E R S O

KOBIETY

1. Widomska Agnieszka
2. Długosz Beata
3. Czyła Wiktoria

BIEGI

Dziewczynki do 3 lat

1. Sonik Madzia, 2. Przewieszowska Jagoda, 3. Buząła Jadzia,
4. Marcińska Dagmara

- od 4 – 6 lat 1. Marcińska Partycja

- od 7 – 9 lat

1. Laskowska Julia, 2. Lipka Julia, 3. Święch Dagmara

- od 10 – 12 lat

1. Polak Natalia, 2. Długosz Magdalena, 3. Łapińska Paulina

- od 13 – 16 lat

1. Chyła Wiktoria, 2. Lenart Anna, 3. Szafrńska Ola

Chłopcy

- do 3 lat** 1. Barczyk Filip, 2. Strączek Xavier, 3. Zajęc Olaf, 4.

- Chyła Tomasz

- od 4 – 6 lat 1. Mackiewicz Miłosz, 2. Krzeczek Kuba, 3. Przewieszoski Tymeek, 4. Buząła Tadzio

- od 7 – 9 lat 1. Pajka Azan, 2. Zatorski Klaudiusz, 3. Solarski Jakub

- od 10 – 12 lat 1. Kotula Marcin, 2. Krzeczek Oskar, 3. Filipowski Maciej

- od 13 – 16 lat 1. Palimąka Mateusz, 2. Palimąka Bartosz, 3. Długosz Jakub

STRZELANIE

- Juniorki:** 1. Chyła Wiktoria, 2. Dziadkowiec Katarzyna, 3. Lenart Ania

- Juniorzy:** 1. Palimąka Mateusz, 2. Miśkiewicz Szymon, 3. Długosz Jakub

- Kobiety:** 1. Jurkowska Anna, 2. Knapik-Mróż Dominika, 3. Moskała Anna

- Meżczyźni:** 1. Rospądek Janusz, 2. Miśkiewicz Krzysztof, 3. Głowa Krzysztof

RZUT LOTKĄ RODZINNY

1. Palimąka Grzegorz
Małgorzata, Weronika
2. Liana Joanna
Leszek, Monika
3. Łapińska Urszula
Ziemowit, Anna

RZUT DO KOSZA RODZINNY

1. Widomski Andrzej
Agnieszka, Bartosz
2. Wójcik Mariusz
Dominik Amelia
3. Muszyński Jerzy
Natalia, Wojciech

SZTAFETA RODZINNA

1. Pajka Katarzyna, Adrian, Alan
2. Mackiewicz Jarosław, Izabela, Patryk
3. Nowak Justyna, Sebastian, Jakub



Program kart rabatowych Grupy LOTOS dla OPZZ

Nasz Związek otrzymał ofertę kierowaną do wszystkich Organizacji Związkowych zrzeszonych w OPZZ od Grupy LOTOS. Oferta dotyczy kart rabatowych na paliwo i zakupy w sieci LOTOS. Spółka LOTOS Paliwa oferuje własny program kart paliwowych LOTOS Biznes, akceptowany w sieci ponad 490 stacji własnych i partnerskich LOTOS. WARUNKI RABATOWANIA w ramach programu **KART LOTOS Biznes dla OPZZ** : • 10 gr./l. rabat na zakup ON i PB, • 7 gr./l. rabat na zakup LPG, • 15 gr./l. rabat na zakup paliw Premium - ON Dynamic, PB98 Dynamic • 15% rabat na usługi myjni, • 10% rabat na zakup olejów silnikowych i płynów do spryskiwaczy, Cafe Punkt. Dodatkowo 5 gr/l na wszystkie paliwa na stacjach MOP (przy autostradach i drogach ekspresowych). Płatność jest regulowana z rabatem w momencie transakcji na stacji; Związek nie odpowiada za zobowiązania i płatności członków. Powyższe rabaty: obowiązują w sieci wszystkich stacji LOTOS w Polsce, są naliczane od ceny obowiązującej na stacji w momencie realizacji transakcji.

Po zaakceptowaniu umowy członkowie NSZZ Prac. AMP SA będą mogli otrzymać wspomniane karty rabatowe. Szczegółowe informacje zostaną przedstawione na tablicach ogłoszeniowych Związku, a zapisy będą prowadzić Przewodniczący Zarządów Zakładowych w Zakładach AMP SA oraz Spółkach hutniczych. **K.W.**

Projekt Regulaminu ZFŚS w AMP SA

Zgodnie z art 8 ust.2 ustawy o ZFŚS Pracodawca ustala Regulamin ZFŚS i przekazuje do konsultacji Stronie Społecznej. Zakładowe Organizacje Związkowe lub Zakładowe Reprezentatywne Organizacje w rozumieniu art. 241^{23a} mają teraz 30 dni na wypracowanie wspólnego stanowiska i podjęcie rozmów z Pracodawcą. Jeśli w tym czasie nie wypracujemy wspólnego stanowiska to wówczas Pracodawca może wprowadzić jednostronnie Regulamin po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk związkowych. Rewolucyjnych zmian w przyszłorocznym regulaminie raczej nie będzie. Niektóre zmiany w zapisach zostały wprowadzone ze względu na dostosowanie ich do zmieniającego się prawa. Nowością jest wprowadzenie dodatkowej tabelki z oprocentowaniem pożyczek na cele mieszkaniowe. W zależności od dochodów oprocentowanie ma się zmieniać od 0 do 3%. Pracodawca proponuje by w przypadku świadczących, przy których bierze się pod uwagę wiek dziecka, będzie się go określać według roku kalendarzowego, w którym dziecko przyszło na świat, a nie według dokładnej daty urodzenia. Pracodawca proponuje także zmienić zapis o terminie składania wniosków przed udaniem się na „wczasy pod gruszą”. W grudniu ostatnie wnioski musiałyby być złożone jeszcze przed świętami. Pracownicy będą mogli wybrać, czy chcą korzystać z Funduszu w zależności od miejsca zamieszkania czy miejsca wykonywanej pracy. Pracodawca chce też, aby koordynatorzy wycieczek obowiązkowo w nich uczestniczyli i to w ramach swojego urlopu. Ponadto proponuje wliczanie do dochodu zarobków partnerów z którymi prowadzone jest wspólne gospodarstwo. Niestety na tym etapie nie ma propozycji dotyczących zmiany progów dochodowych oraz poszczególnych dofinansowań. Biorąc pod uwagę wzrost wynagrodzeń (jaki by on nie był) należałoby rozważyć takie propozycje. Nasz Związek przygotowuje w tym temacie swoje propozycje zmian zarówno progów dochodowych jak i dofinansowań. Liczymy na przyjęcie wspólnego związkowego stanowiska w Krakowie, a później w całym AMP SA. **K.W.**

Czas rozstań, czas podziękowań za pracę

Z wielkim zaskoczeniem przyjęliśmy informację, że z końcem września odchodzi ze Spółki KOLPREM były Szef Oddziału Kraków, długoletni Członek naszego Związku kolega **Wojciech Wardęga**. Wojciech Wardęga przeszedł wszystkie szczeble kariery w Zakładzie Transportu Kolejowego, a potem w Spółce Kolprem. Był wymagającym, ale sprawiedliwym przełożonym. Jego ogromna wiedza, fachowość i doświadczenie pozwoliły na sprawne funkcjonowanie transportu kolejowego w krakowskim Oddziale AMP S.A. Jest znany i szanowany przez wszystkich, którzy współpracują ze Spółką KOLPREM. Dziękujemy Wojtku za wszystkie lata pracy, które poświęciłeś transportowi kolejowemu w naszej Hucie. Będzie brakowało Twojego profesjonalizmu i doświadczenia. Dziękując za wszystko życzymy Ci zdrowia, spokoju i spełnienia planów.

Zarząd Zakładowy KOLPREM, koleżanki i koledzy NSZZ Pracowników AMP S.A.

**APEL OPZZ****Koleżanki i Koledzy, Przewodniczący Rad Branż OPZZ, Przewodniczący Rad Wojewódzkich OPZZ**

Mamy dość fasadowego dialogu, niskich wynagrodzeń i braku szacunku dla partnerów społecznych. Czas skończyć z jawnym wykluczeniem, a wręcz dyskryminowaniem związkowców na wszystkich poziomach — od zakładu pracy po krajowy dialog społeczny. Rząd nie prowadzi merytorycznego dialogu z partnerami społecznymi.

Rada Dialogu Społecznego już nie obraduje — często informuje o postanowieniach Rządu, władza negocjuje tylko z jednym partnerem, jeżeli wnoszone są niewygodne sprawy, posiedzenia RDS zostają odwołane.

Wobec takich działań mówimy stanowczo NIE.

By osiągnąć realizację naszych postulatów powinniśmy skutecznie napierać na rządzących. Czas na mobilizację wszystkich struktur Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Apelujemy o to do wszystkich przedstawicieli naszej Konfederacji. Zwracam się do pracowników budżetówki; oświaty i nauki, handlu i usług, kultury i sztuki, usług publicznych, górnictwa i energetyki, przemysłu, budownictwa, przemysłu drzewnego, transportu, do całego społeczeństwa o wspólną solidarną akcją w walce o nasze prawa i postulaty. Mamy wspólne sprawy do załatwienia. Jesteśmy reprezentatywną Konfederacją Związków Zawodowych — razem jesteśmy silni i tylko wspólnie możemy przeciwstawić się takim działaniom.

- Dość dyskryminacji związkowców ze względu na ich przynależność organizacyjną,
- Nie godzimy się na biednych pracujących! - Czas na szybki wzrost wynagrodzeń;
- Mówimy nie dla głodowych rent i emerytur! - Czas na szybki ich wzrost;

Domagamy się:

- Wzrostu wynagrodzeń i otrzymywanych emerytur
- Odmrożenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- Wyłączenia wszystkich dodatków z płacy minimalnej;
- Wzmocnienia związkowego i państwowego nadzoru nad warunkami pracy;
- Zwiększenia nakładów finansowych na ochronę zdrowia oraz edukację;
- Wydłużenia urlopu wypoczynkowego do 32 dni;
- Skrócenia czasu pracy docelowo do 35 godzin tygodniowo;

Manifestacja odbędzie się 22 września 2018 roku o godzinie 12:00 w Warszawie. Wszystkich chętnych do przyjazdu i uczestnictwa zapraszamy do kontaktu z Radami Wojewódzkimi OPZZ. Wszystkie Rady będą organizować przejazd uczestników autokarami. Przyjazd do Warszawy planowany jest na godzinę

10:00 natomiast zakończenie manifestacji ok. godz. 15:00.

**„Polska potrzebuje wyższych płac”,
„Godna praca, płaca i emerytura”.**

Ze związkowym pozdrowieniem OPZZ



**POLSKA
POTRZEBUJE
WYŻSZYCH
PŁAC**