

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 26/18 / (1239)

22. 08. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A.

zaprasza na

FESTYN

w dniu 1 września 2018 r.
od godz. 11:00-20.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA”, ul. Ptaszyckiego 4

W PROGRAMIE: jak zwykle zapewniamy uczestnikom festynu świetną zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakółków na stoiskach gastronomicznych.

Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy.



ArcelorMittal



ATRAKCYJA
SPECJALNA
Pokaz
sztucznych ogni
Występ Teatru Ognia

Forum Wymiany Informacji w Sprawach BHP ArcelorMittal Poland S.A.

W dniu 8 sierpnia 2018 r. w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze spotkanie dotyczące wymiany informacji w sprawach BHP w AMP SA. W posiedzeniu udział wzięli: Przedstawiciele Pracodawcy oraz Przedstawiciele największych Organizacji Związkowych. Z ramienia Pracodawcy Pan Cezary Koziński przedstawił główny cel posiedzenia Forum. Zakłada się, że:

1. Forum będzie funkcjonowało do czasu wypracowania i wdrożenia nowej formuły funkcjonowania GK BHP.
2. Posiedzenia w/w Forum BHP będą się odbywać początkowo 1 raz w miesiącu, a w kolejnych okresach co kwartał.
3. Członkami Forum BHP będą: Dyrektor Biura BHP, Główny Specjalista BHP, Szef Ochrony Przeciwpożarowej oraz w przypadku wystąpienia takiej konieczności - zaproszeni specjaliści, Przewodniczący TOP6, osoby desygnowane przez Przewodniczących TOP6, Przedstawiciele Biura Dialogu Społecznego. Zakres tematyczny prac:

1. Wypracowanie nowej formuły funkcjonowania GK BHP.
2. Przekazywanie informacji statystycznych z obszaru BHP z ostatniego okresu (od poprzedniego spotkania).
3. Kwestie problemowe bhp z obydwu stron.
4. Wypracowanie lub modyfikacja planów operacyjno-ratowniczych
5. Dyskusja nad sposobami zapobiegania zagrożeniom (na podstawie wybranych wypadków i/lub zdarzeń potencjalnie wypadkowych).

Następnie Pan Wojciech Kozak Dyr. Biura BHP zaprezentował dane statystyczne dotyczące wypadków i zagrożeń/zdarzeń potencjalnie wypadkowych poważnych za okres maj-lipiec 2018,

W kolejnej części spotkania przedstawił dotychczasowy schemat funkcjonowania komisji BHP oraz podstawy prawne funkcjonowania komisji BHP. W AMP SA Komisja BHP działa na podstawie Kodeksu pracy oraz Pisma okólnego DG. Pełni rolę organu doradczego i opiniodawczego pracodawcy. Przewodniczącym jest pracodawca lub osoba przez niego upoważniona, Wiceprzewodniczącym jest Społeczny Inspektor Pracy. W skład Głównej Komisji BHP wchodzi 50% przedstawiciele pracodawcy (w tym pracownicy służby BHP i lekarz) oraz 50% przedstawiciele pracowników (w tym Społeczny Inspektor Pracy).

W kolejnej części spotkania Pan Tadeusz Nowicki omówił statystyki interwencji Straży Pożarnej w DG, KR i ZKZ za okres maj-lipiec 2018.

W ostatniej części spotkania w dyskusji przedstawiciele Strony Związkowej przedstawili uwagi w zakresie funkcjonowania GK BHP, za niezbędne uznając dokonanie zmian w tym zakresie, zwrócili się z wnioskiem, aby jednym z tematów Forum było m.in. omówienie procedur powypadkowych. Strona związkowa zaapelowała o wdrożenie programu świadomościowego i poprawę warunków pracy, W dyskusji zwrócono uwagę na potrzebę rzetelności funkcjonowania wszystkich komisji oraz na konieczność stałego rozliczania ich z realizacji składanych wniosków. Niestety faktem jest, iż występują przypadki wyszukiwania zagrożeń/ zdarzeń niejako „na siłę”, aby osiągnąć „właściwe” współczynniki wykazywania zagrożeń i zdarzeń potencjalnie wypadkowych. W dyskusji Strona związkowa zwrócił się z wnioskiem w sprawie omówienia na Forum dwóch dodatkowych tematów to jest funkcjonowanie inspektorów BHP oraz funkcjonowanie wsparcia BHP w Zakładach. Zarówno do pracy inspektorów BHP jak i osób

Cd str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1..... w grupach wsparcia BHP w Zakładach pracownicy oraz Strona związkowa ma wiele uwag. W większości osoby tam pracujące zamiast poprawiać warunki BHP, pomagać pracownikom, tłumaczyć błędy, doradzać, stali się „egzekutorami” wykroczeń „polując” niejako na pracowników. Nie tak powinna wyglądać praca służb BHP i samego wsparcia. Oczekujemy, iż w dyskusji wypracujemy takie zasady, które dobrowolnie zaakceptują pracownicy, a nie będą to narzucone z góry rozwiązania. Poruszono także temat ergonomii miejsca pracy oraz przepływu informacji między służbami BHP, a Związkami Zawodowymi,

Na zakończenie Forum ustaliło, iż formalne wnioski i uwagi uczestników spotkania w zakresie: zmian w zasadach funkcjonowania GK BHP, tematów, które powinny zostać omówione w ramach Forum, przedstawiciele Strony Społecznej zgłoszą do Pana Cezarego Kozińskiego. Następne posiedzenie Forum poświęcone będzie dalszym pracom w zakresie wypracowania nowej formuły funkcjonowania GH BHP, w oparciu o uwagi nadesłane przez uczestników Forum. **K.W.**

Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Thomasem Dziwnielem

20 sierpnia odbyło się comiesięczne spotkanie Organizacji związkowych działających w Oddziale Kraków (NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność oraz Solidarność 80) z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich w AMP SA Panem Thomasem Dziwnielem. W pierwszej części spotkanie Pan T. Dziwniel przedstawił aktualną sytuację produkcyjną, poziom zamówień oraz planowane dochody związane z krakowską produkcją. Przedstawił także plany inwestycyjne dla krakowskiego Oddziału AMP SA, a właściwie dla Walcowni Zimnej. Jeśli zostaną one potwierdzone podczas spotkania Komitetu Wykonawczego Grupy AM w Październiku tego roku to wówczas będziemy mogli mówić o poważnej rozbudowie Walcowni Zimnej. Wiele uwagi Dyr. Obszaru Wyrobów Płaskich poświęcił realizacji planów związanych z logistyką transportową. Zgłaszany od miesięcy problem z tarasowaniem dróg przez TIR-y w pobliżu bramy nr 3 po uruchomieniu programu STRIP ma zostać rozwiązany. Program ten już obsługuje część transportu. Pełna jego „sprawność” planowana jest na koniec sierpnia tego roku. Już zauważyliśmy zmniejszony ruch ciężkich samochodów transportujących nasze wyroby. Mamy nadzieję, że ten automatyczny system logistyczny będzie działał bez zarzutów powodując poprawę warunków bezpiecznego poruszania się po terenie Oddziału Kraków. Kończąc swe wystąpienie Dyr.. T. Dziwniel poinformował przedstawicieli Strony związkowej o podjęciu starań przez służby AMP SA w sprawie uzupełnienia obsad na kluczowych stanowiskach Zakładu oraz o naborze pracowników z przygotowaniem technicznym do obsady linii powlekania. Problem z obsadą kluczowych stanowisk produkcyjnych jednak w dalszym ciągu istnieje. W dalszym ciągu zakłady konkurują ze sobą o dobrego pracownika. W dzisiejszych czasach wygrywa ten kto więcej zapłaci (zapropnuje wyższe wynagrodzenie). Czy biorąc pod uwagę jak trudno od pracodawcy „wyciągnąć” środki finansowe na wynagrodzenia, Spółka będzie w stanie konkurować płacami na rynku? Mamy w tym zakresie ogromne wątpliwości. Kolejny poruszony punkt dotyczył absencji chorobowej. Dość nieoczekiwanie wskaźnik chorobowy znacznie wzrósł w Zakładzie BWG. W pozostałych Zakładach Obszaru Wyrobów Płaskich utrzymuje się w normie. W trakcie dyskusji poruszono sprawę dostarczania napojów dla pracowników. Poza nielicznymi przypadkami woda, soki i inne napoje są w dostatecznej ilości dostarczane pracownikom. Zadbano też o zabezpieczenie odpowiedniej liczby klimatyzatorów by w razie awarii odpowiednie służby UR mogły je od razu wymienić, a uszkodzone dopiero wtedy przekazywać do naprawy

Strona Społeczna poruszyła także temat parkingu przy bramie nr 1. Dla przypomnienia jednostronną decyzją pracodawca przekazał wewnętrzny parking Spółce NCA, nie próbując wcześniej przekazać tej informacji stronie społecznej. Od pracowników usłyszeliśmy w tym temacie wiele uwag. Szkoda, że znów dialog społeczny dla pracodawcy nie jest najważniejszą kwestią. Mamy nadzieję, że Dyrekcja krakowskiego Oddziału wesprze naszą (związkową) próbę kompromisowego załatwienia tej sprawy. Oczekujemy na wyrażenie zgody by pracownicy mogli zatrzymać się na tym parkingu w określonym czasie bez konsekwencji zabrania wjazdu. Dyrektor T. Dziwniel zadeklarował swoje wsparcie dla tej związkowej inicjatywy. Kolejne spotkanie Strony zaplanowały we wrześniu 2018 roku. **K.W.**

Festyn związkowy

1 września odbędzie się nasz tradycyjny Festyn związkowy. Wiele osób pyta o rozpoczęcie konkurencji sprawnościowych dla dzieci i dorosłych oraz o godziny wręczania nagród. Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom poniżej przedstawiamy planowane godziny rozpoczęcia konkurencji sprawnościowych. Godziny te mogą ulec niewielkiej modyfikacji. Wszystko jest zależne od ilości startujących. Dodatkowo podczas Festynu Ciotka Kłotka i Pan Dudek będą organizowali szybkie zręcznościowe konkurencje dla dzieci i dorosłych. Jak zawsze w godzinach 12.00 do 17.00 odbywać się będzie losowanie nagród niespodzianek fundowanych przez naszych sponsorów. O godzinie 17.00 rozpocznie swój występ zespół muzyczny, a całość zakończymy pokazem Teatru ognia i sztucznych ogni. Przewodniczącym Zarządów Zakładowych przypominamy o rywalizacji sportowej (początek 9.00). Mamy nadzieję, iż w tym roku do zawodów przystąpią kolejne zespoły. Dla sześciu pierwszych drużyn Zarząd Związku przewidział cenne nagrody, a dla pozostałych uczestników puchary i medale. **ZAPRASZAMY**

I TURA

- 11 - 12:30 ZBIERANIE PIŁECZEK 4- 6 lat > 7 - 9 LAT
- 11 - 12:30 RZUTY NA POLA PNKTOWANE 7 - 9 lat > 10 - 12 lat
- 11 - 12:30 RZUT PIŁECZKĄ DO KOSZYKA 7 - 9 lat > 10 - 12 lat
- 11 - 12:30 BIEG SPRAWNOŚCIOWY - młodzież 13 - 16 lat
- 11 - 12:30 PUNKTOWANA DRABINA - MĘŻCZYŹNI

I TURA WRĘCZANIE NAGRÓD godz. 13:30

II TURA

- 11 - 13:30 RZUT WAŁKIEM KOBIETY OD 16 LAT
- 11 - 13:30 RZUT DO KOSZA RODZINNY
- 11 - 13:30 RZUT LOTKĄ RODZINNY
- 11 - 13:30 STRZELANIE - LOK Juniorki, Juniorzy, Kobiety, Mężczyźni.
- 12:30 - 14:00 RZUT KOSTKAMI - 4- 6 lat > 7 - 9 LAT
- 12:30 - 14:00 KRZYŻAK - młodzież 13 - 16 lat
- 12:30 - 14:00 BOLLE - MĘŻCZYŹNI
- 12:30 - 14:00 SERSO - KOBIETY
- 13:00 - 14:00 BIEGI : 0-3 ,4-6 , 7-9 ,10-12 ,13-16
- 14:30 - 15:00 SZTAFETA RODZINNA

II TURA WRĘCZANIE NAGRÓD godz. 15:30

UWAGA !!! 29.08.2018 roku odbędzie się pierwsze powakacyjne posiedzenie Zarządu Związku. W tym dniu także będą mieli dyżur prawny Pan Mecenaz Andrzej Szuperski i Pan Zbigniew Karczewski (ekspert ZUS). Od miesiąca Wrzesień 2018 r odprawy Przewodniczących odbywać się będą w każdą środę o godz. 12.00. Terminy posiedzeń Zarządu Związku podamy w następnym numerze Kuriera Aktualności.



APEL OPZZ

Koleżanki i Koledzy, Przewodniczący Rad Branż OPZZ, Przewodniczący Rad Wojewódzkich OPZZ

Mamy dość fasadowego dialogu, niskich wynagrodzeń i braku szacunku dla partnerów społecznych. Czas skończyć z jawnym wykluczeniem, a wręcz dyskryminowaniem związkowców na wszystkich poziomach — od zakładu pracy po krajowy dialog społeczny. Rząd nie prowadzi merytorycznego dialogu z partnerami społecznymi.

Rada Dialogu Społecznego już nie obraduje — często informuje o postanowieniach Rządu, władza negocjuje tylko z jednym partnerem, jeżeli wnoszone są niewygodne sprawy, posiedzenia RDS zostają odwoływane. Wobec takich działań mówimy stanowczo NIE.

By osiągnąć realizację naszych postulatów powinniśmy skutecznie napierać na rządzących.

Czas na mobilizację wszystkich struktur Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Apeluję o to do wszystkich przedstawicieli naszej Konfederacji.

Zwracam się do pracowników budżetówki; oświaty i nauki, handlu i usług, kultury i sztuki, usług publicznych, górnictwa i energetyki, przemysłu, budownictwa, przemysłu drzewnego, transportu, do całego społeczeństwa o wspólną solidarną akcję w walce o nasze prawa i postulaty. Mamy wspólne sprawy do załatwienia. Jesteśmy reprezentatywną Konfederacją Związków Zawodowych — razem jesteśmy silni i tylko wspólnie możemy przeciwstawić się takim działaniom.

- Dość dyskryminacji związkowców ze względu na ich przynależność organizacyjną,
- Nie godzimy się na biednych pracujących! - Czas na szybki wzrost wynagrodzeń;
- Mówimy nie dla głodowych rent i emerytur! - Czas na szybki ich wzrost;

Domagamy się:

- Wzrostu wynagrodzeń i otrzymywanych emerytur
- Odmrożenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- Wyłączenia wszystkich dodatków z płacy minimalnej;
- Wzmacniania związkowego i państwowego nadzoru nad warunkami pracy;
- Zwiększenia nakładów finansowych na ochronę zdrowia oraz edukację;
- Wydłużenia urlopu wypoczynkowego do 32 dni;
- Skrócenia czasu pracy docelowo do 35 godzin tygodniowo;

Planujemy szereg akcji protestacyjnych realizowanych na różnych szczeblach związkowej działalności. Wiele naszych organizacji prowadzi, bądź wszczyna spory zbiorowe, oflagowuje zakłady pracy, organizuje lokalne protesty.

We wrześniu w jedną z sobót planujemy wyjść na ulicę, by pokazać Rządowi, że mamy DOŚĆ lekceważenia!!!

„Polska potrzebuje wyższych płac”,
„Godna praca, płaca i emerytura”.

Ze związkowym pozdrowieniem,

Osoby pracujące w warunkach szkodliwych mogą podwyższyć swoje emerytury.

Nawet o tysiąc sto złotych miesięcznie może zostać podwyższona emerytura w ramach rekompensaty za pracę w szczególnych warunkach. Sytuacja ta dotyczy głównie górników, hutników i energetyków. Wniosek do ZUS wraz ze świadectwem pracy o przyznaniu rekompensaty można złożyć nawet będąc już na emeryturze. Konieczne jest jednak spełnienie kilku kryteriów. Możliwość dodatku do świadczenia emerytalnego

mają jedynie osoby, które co najmniej 15 lat wykonywały pracę w szczególnych warunkach, a w 2008 roku utraciły prawo do wcześniejszej emerytury. Musimy jednak pamiętać, że świadczenie wypłacane jest tylko i wyłącznie na wniosek świadczeniobiorcy. Jeśli powyższe warunki zostaną spełnione to uzyskana rekompensata zasili nasz kapitał emerytalny. Oznacza to, że pieniądze nie dostaniemy od razu do ręki, ale w ratach, w świadczeniu emerytalnym. W efekcie nawet o kilkadziesiąt do kilkuset złotych miesięcznie zostanie powiększona podstawa obliczania emerytury. W 2017 roku z przeliczenia świadczenia skorzystało około pięć tysięcy osób.

Główny Urząd Statystyczny przedstawił dane o inflacji w lipcu bieżącego roku.

Zgodnie z nimi ceny towarów i usług konsumpcyjnych w stosunku do czerwca 2018 roku spadły o 0,1%, a w porównaniu z lipcem ubiegłego roku wzrosły o 2,0%. W czerwcu roczna inflacja również wynosiła 1,7%. W skali roku najbardziej wzrosły ceny transportu – o 10,1% (w tym paliwa do prywatnych środków transportu o 18,0%), restauracji i hoteli – o 2,9%, edukacji, żywności i napojów bezalkoholowych oraz użytkowania mieszkania lub domu i nośników energii – po 2,2%. Najbardziej zmniejszyły się ceny odzieży i obuwia – o 4,2% i łączności – o 1,7%. W porównaniu z czerwcem 2018 roku najbardziej wzrosły ceny rekreacji i kultury – 1,8%, a najbardziej spadły ceny odzieży i obuwia – 3,5%. Z cen żywności w skali roku najbardziej podrożały jajka – o 25,8% i masło – o 19,0%. Ceny podstawowych dóbr i usług szybko rosną, a rząd wciąż nie chce zgodzić się na szybszy wzrost płacy minimalnej i podniesienie wynagrodzeń w budżetówce.

Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę przestrzegania ustawy o minimalnej płacy godzinowej. Okazało się, że aż 27% przedsiębiorstw, w których pojawili się inspektorzy, złamało obowiązujące przepisy. Przedmiotem kontroli było 17,5 tys. podmiotów gospodarczych, zatrudniających łącznie 2 mln pracowników. Wyniki pokazują gigantyczną skalę lekceważenia obowiązującego porządku prawnego. Z raportu PIP wynika, że niestety wciąż zdarza się płacenie stawek poniżej obowiązującego minimum, co dotyczy blisko 5% zbadanych podmiotów. Często spotykanym procederem jest również utrudnianie ustalenia liczby godzin wykonywania pracy. Blisko 10% przedsiębiorców dopasowywało termin wypłaty w taki sposób, aby obchodzić przepisy o minimalnej stawce godzinowej. Zdarzały się też przypadki przedsiębiorców, którzy mieli problem ze znalezieniem dokumentów, do których archiwizacji obligują ich przepisy Kodeksu Pracy. Najczęściej łamano prawo w sektorze edukacji i usług administracyjnych. Niedobrze sytuacja wygląda również w gałęzi transportowej, magazynowej, opiece zdrowotnej oraz społecznej. W wyniku interwencji PIP 292 osoby prawne zostały ukarane grzywną na łączną kwotę 371,3 tys. zł, zaś do sądów wpłynęło 101 wniosków o ukaranie. Oprócz tego zastosowano 258 środków oddziaływania wychowawczego, a także złożono do prokuratury dwa zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa. Biorąc pod uwagę olbrzymią skalę łamania prawa, skala interwencji PIP jest niestety minimalna.

**Koledze Tadeuszowi Czekaj
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA
składają Zarząd Zakładowy CENTRUM NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy**



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYJAZDY ZAGRANICA

Hiszpania Majorka 16-23.09.2018: Hotel Ilusion Calma * Cena:**

2662 zł/os - przelot samolotem, Katowice – Palma de Mallorca - Katowice, obowiązkowe opłaty lotniskowe (200 zł), obowiązkową dopłatę transportową (190 zł), transfery lotnisko – hotel – lotnisko klimatyzowanym autokarem, zakwaterowanie: 7 noclegów w wybranym hotelu, pokoje dwuosobowe, wyżywienie: **all inclusive** (AI) zgodnie z ofertą i opisem na stronie www.itaka.pl, opiekę rezydenta w ramienia Nowa Itaka, składkę na TFG, ubezpieczenie KL i NW Itaka Simple – do 20.000€/ osoba, WARUNKI REZERWACJI GRUPOWYCH.

WYCIECZKA – GRECJA ZAKYNTHOS - Samolot – 8 dni

Termin: 11-18.09.2018 r. Cena 2690,00 zł

ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przelot na trasie Katowice – Zakynthos – Katowice, **obowiązkową opłatę lotniskową, obowiązkową dopłatę transportową**, transfery lotnisko – hotel – lotnisko klimatyzowanym autokarem, zakwaterowanie: 7 noclegów w wybranym hotelu, pokoje dwuosobowe standardowe, wyżywienie: **formuła „all inclusive” (AI)**



zgodnie z ofertą i opisem na stronie www.itaka.pl, opieka polskiego rezydenta, ubezpieczenie KL i NW Itaka Simple – do 20.000€/ osoba, **składkę na Turystyczny Fundusz Gwarancyjny, Warunki Rezerwacji Grupowych.**

ŚWIADCZENIA NIE ZAWERTE W CENIE: wycieczek lokalnych i ewentualnych dodatkowych atrakcji na miejscu, nie zawiera podatku turystycznego płatnego na recepcji w hotelu, dopłaty do innych typów pokoi, **Obowiązkowy podatek turystyczny**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16



Z prasy związkowej: Oczekujemy wznowienia rozmów na temat płacy minimalnej w 2019 roku! OPZZ

negatywnie zaopiniowało przekazany do konsultacji społecznych projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. W opinii, którą w dniu dzisiejszym skierował do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Andrzej Radzikowski, wiceprzewodniczący OPZZ wskazaliśmy, że proponowane przez rząd podwyższenie minimalnego wynagrodzenia za pracę o 83 zł netto nie jest właściwą odpowiedzią na aktualną sytuację na rynku pracy, w tym na brak rąk do pracy, na co coraz częściej narzekają przedsiębiorcy. OPZZ nie akceptuje podniesienia płacy minimalnej o 3,30 zł ponad wymagany ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wzrost i oczekuje ustalenia jej wysokości na poziomie co najmniej 2383 zł tj. 1727 zł netto (wzrost o 13,5%) oraz zwiększenia minimalnej stawki godzinowej do wysokości 15,50 zł. Uwzględniając dodatkowo zapewnienie premiera, złożone 7 sierpnia 2018 roku, że w najbliższych paru tygodniach uda się uzgodnić minimalne wynagrodzenie za pracę, OPZZ zaproponowało wznowienie rozmów na temat wysokości płacy minimalnej w 2019 roku z udziałem wszystkich podmiotów tworzących Radę Dialogu Społecznego. W opinii skierowanej do strony rządowej Andrzej Radzikowski wskazał, że Rada Dialogu Społecznego jest właściwym i jedynym forum prowadzenia debaty w tej sprawie oraz przypomniał, że 8 sierpnia br. OPZZ zwróciło się do przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego Elżbiety Rafalskiej z wnioskiem o uzupełnienie porządku obrad najbliższego posiedzenia Rady, zaplanowanego na dzień 28 sierpnia br., o tę właśnie kwestię. Niestety tuż po naszym wystąpieniu posiedzenie Rady Dialogu Społecznego zostało odwołane. W tej sytuacji, w naszej opinii, zwróciliśmy się do rządu o niezwłoczne wskazanie nowego terminu posiedzenia plenarnego Rady, na którym moglibyśmy ustalić wyższą kwotę płacy minimalnej. Posiedzenie to powinno odbyć się przed dniem 15 września br., ponieważ do tego dnia rząd musi, zgodnie z ustawą o płacy minimalnej, ustalić, w drodze rozporządzenia, wysokość minimalnego wynagrodzenia w roku następnym, a także wysokość minimalnej stawki godzinowej w roku następnym wraz z terminem zmiany tych wysokości.

Niewykorzystany urlop może nam przepaść! Z wykorzystaniem zaległego urlopu trzeba się będzie pośpieszyć! Gabinet Mateusza Morawieckiego pracuje nad zmianami w Kodeksie pracy w których ma się znaleźć poprawka do przepisów regulujących urlop pracownicy. A mianowicie chodzi o czas w którym możemy go wykorzystać. Obecne przepisy mówią, że niewykorzystany urlop przechodzi na rok kolejny i musimy go wykorzystać do 30 września. W praktyce, nawet, jeśli będziemy zwlekać dłużej, może on przejść na kolejny rok. Ma się to skończyć. Rząd chce wyznaczyć sztywny, nieprzekraczalny termin, do którego będzie można wykorzystać zaległy urlop. Będzie to możliwe do końca kwartału kolejnego roku, czyli najpóźniej do końca marca. Jeżeli go nie wykorzystamy, po prostu przepadnie. W ten sposób nowy kodeks pracy ma wzmocnić rekreacyjny charakter urlopu – ma on służyć zregenerowaniu sił w danym okresie po to, aby zatrudniony mógł kontynuować swoje obowiązki. Jeśli firma nie udzieli w tym czasie wypoczynku przysługującego za zeszły rok, pracownik zyska prawo do rekompensaty finansowej za brak możliwości skorzystania z urlopu. Obecnie prawo do odszkodowania za niewykorzystany wypoczynek uzyskują osoby, które odchodzą z pracy, które nie wykorzystają całego należnego im urlopu. Jeżeli koncepcja zmian w Kodeksie Pracy wejdzie w życie będzie to oznaczać, że byłoby to możliwe także w trakcie zatrudnienia, po upływie terminu na skorzystanie z zaległego wypoczynku. To rozwiązanie nasuwa jednak wiele pytań, np.: o sposób egzekwowania świadczenia. Kolejną zmianą miałoby być ujednoczenie wymiaru urlopowego. Obecnie pracownik, który ma poniżej 10 przepracowanych lat może liczyć na 20 dni płatnego wypoczynku rocznie. Staż pracy powyżej tego pułapu uprawnia do skorzystania z 26 dni. W projekcie znalazły się również propozycje odnośnie udzielania urlopów w godzinach oraz bezpłatnego urlopu na żądanie.



Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 31 lipca do 21 sierpnia prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2018/2019 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w

Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012 r. a 31.12.2015 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., Cutiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k., oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o, również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli. W razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2016 r. a 30.09.2016 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku.

Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753 e-mail: przedszkole@ampkrakow.pl.

Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Regulamin rekrutacji dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.