

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 25/ 18 / (1238)

08. 08. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A.

zaprasza na

# FESTYN

w dniu 1 września 2018 r.  
od godz. 11:00-20.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA”, ul. Ptaszyckiego 4

W PROGRAMIE: jak zwykle zapewnimy uczestnikom festynu świetną zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakółków na stoiskach gastronomicznych.

Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy.

ATRAKCYJA  
SPECJALNA  
Pokaz  
sztucznych ogni  
Występ Teatru Ognia



ArcelorMittal



## Nowe Formy Dialogu Społecznego w AMP SA

23 lipca, pięć największych organizacji związkowych działających w AMP SA podpisało porozumienie kierunkowe, w którym uznano za zasadne rozszerzenie form dialogu społecznego w AMP SA. Postanowiono powołać : Forum dialogu ds.. Remontowych i inwestycji, Forum dialogu ds.. Poprawy funkcjonowania Głównej Komisji BHP oraz dodatkowo po wielu wystąpieniach Związków zawodowych zostanie zrealizowany postulat przyjmowania pracowników tzw „core bisnes” bezpośrednio do AMP SA. Uzgodniono także, że w trybie pilnym największe organizacje związkowe wraz z pracodawcą opracują zasady przyjęć tych pracowników do Huty na lata przyszłe oraz ustalą zasady przyjęć pracowników pracujących na dzień dzisiejszy w INTERIM (jest ich według pracodawcy 936) do struktur AMP SA. Mamy nadzieję, że nie są to obietnice pracodawcy bez pokrycia i, że w szczerzej dyskusji wypracujemy kompromisowe zapisy w w/w sprawach. Poniżej Porozumienie kierunkowe:

### Porozumienie kierunkowe przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. i Największych Organizacji Związkowych Spółki w zakresie rozszerzenia form dialogu społecznego.

Uznając wystąpienie Zakładowych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 4 lipca 2018 roku „w sprawie awarii Wielkiego Pieca Nr 3 w Dąbrowie Górniczej oraz stanu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A.”, za przejaw troski o funkcjonowanie Zakładu Pracy zapewniającego stabilne zatrudnienie dla ponad 10 tys. Pracowników oraz co najmniej kilkanaście tysięcy osób w obszarach współpracujących z ArcelorMittal Poland S.A., Strony Dialogu Społecznego:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowana przez: **Geert Verbeek** – Dyrektor Generalny **Monika Roznerska** – Dyrektor Personalny oraz **Największe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. za zasadne uznają:**

1. Powołanie stałego Forum dialogu ds. spraw remontowych jak również dodatkowego Forum wymiany informacji w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

2. Wdrożenie nowej, rozszerzonej procedury rekrutacji na kluczowe stanowiska w Spółce – tzw. CORE, zakładającej zatrudnianie Pracowników bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A., przy czym Strony uzgadniają dodatkowo, że z dniem podpisania niniejszego uzgodnienia nastąpi:

1) rozpoczęcie procesu przyjmowania do spółki pracowników firm INTERIM zatrudnionych na stanowiskach CORE, począwszy od grupy 205 osób posiadających najwyższą ocenę roczną (powyżej 5) oraz których okres przyuczenia przekracza 12 miesięcy, przy czym przyjmowanie w/w 205 pracowników zakończy się nie później niż 31.12.2018r., a o kolejności zatrudniania pracownika będzie decydowała wyższa ocena roczna,

2) rozpoczęcie procedury bezpośredniej rekrutacji do ArcelorMittal Poland na stanowiska CORE.

Zgodnie z ustaleniami Stron, przedmiotem prac nowo powołanych Zespołów powinna być m.in. wymiana informacji/stanowisk na temat aktualnego i planowanego zakresu prac remontowych na poszczególnych Zakładach Spółki, stanu technicznego maszyn, urządzeń i obiektów technologicznych, jak również działań zapobiegających awariom oraz procedur zapewniających bezpieczeństwo pracy. Kwestie techniczne związane z w/w ustaleniami, w tym szczegółowy zakres tematyczny nowych form dialogu społecznego oraz kompleksowa treść Zasad Zatrudniania Pracowników na Stanowiskach CORE, zostaną przyjęte w ramach odrębnych ustaleń Stron – nie później niż do 31.10.2018r. Strony zgodnie wyrażają równocześnie przekonanie, że wejście w życie uzgodnionego pakietu działań, w tym nowych form wymiany stanowisk i informacji, będzie stanowiło znaczącą wartość dodaną do funkcjonującego w Spółce modelu dialogu społecznego.

K.W.

### Ustalenia w zakresie przyjęć pracowników do AMP SA

27 lipca pięć największych organizacji związkowych podpisały zasady regulujące przyjęcie do spółki AMP SA 236 pracowników z INTERIM. Zawarte porozumienie dotyczy na razie pracowników tzw. core business czyli podstawowych pracowników produkcyjnych. Mamy jednak nadzieję, iż związkom zawodowym uda się podobną procedurą objąć pozostałych pracowników z INTERIM. Te przyjęcia nie zapewnią potrzeb jakie widzimy i o jakich słyszymy w poszczególnych zakładach jednak dają nadzieję, że już wykwalifikowane osoby pracujące po kilka lat poprzez INTERIM zwiążą się z AMP SA. Strona społeczna oczekuje podjęcia stosownych środków by zapewnić odpowiedni stan załogi tak by pracowało się bezpiecznie oraz by wymiana pokoleniowa następowała w zaplanowany sposób. Do końca bieżącego roku, w ramach 236 osób przyjętych do AMP SA planuje się przyjęcie do: BHF 3 osoby, do BWZ 32 osoby, do DE 5 osób, do DHC 6 osób, do DHW - 12, do DWD 23 osoby, do DWW - 8, do GJ -10, GU - 15, do PED - 8, do PPD - 35 osób, do PSD - 49 osób, PSK - 17 i do ZKK - 12 osób.

### Ustalenia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. i Największych Organizacji Związkowych Spółki w zakresie przejęcia do spółki 236 pracowników firm INTERIM

W nawiązaniu do treści „Porozumienia kierunkowego przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. i Największych Organizacji Związkowych Spółki w zakresie rozszerzenia form dialogu społecznego”, Strony ustalają następujące zasady przyjmowania do spółki pracowników firm INTERIM, o których mowa w ust.2. pkt.1. w/w Porozumienia.

1. Z dniem 23.07.2018r. zostaje rozpoczęty proces przejmowania do Spółki 236 osób, pracowników firm INTERIM zatrudnionych na stanowiskach CORE, posiadających najwyższą ocenę roczną (powyżej 5) oraz których okres przyuczenia przekracza 12 m-cy.

2. Przejmowanie osób, o których mowa w ust.1.:

1) będzie się odbywało etapowo, przy czym zakłada się, że w zależności od kwestii technicznych związanych m.in. z badaniami wstępnymi oraz terminem decyzji podejmowanych przez Pracowników, przejścia w kolejnych miesiącach roku 2018 powinny objąć następujące ilości osób: sierpień - 49, wrzesień - 50, październik - 38, listopad - 60, grudzień - 39

2) zakończy się nie później niż 31.12.2018r., a o kolejności zatrudniania Pracowników będzie decydowała wyższa ocena roczna,

3. Przejmowanym Pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. zapewnił płacę zasadniczą nie niższą niż posiadana u obecnego Pracodawcy, jednak nie mniejszą jak 2420 zł oraz dodatkowo wypłacał będzie tzw. dodatek układowy w wysokości 80zł.

4. Zatrudnianie osób, o których mowa w ust.1., odbędzie się przy zachowaniu dotychczas posiadanego rodzaju umowy o pracę (czas określony / na czas nieokreślony), przy czym Pracodawca zapewnia, że osobom zatrudnionym na czas określony zaproponuje przekształcenie w/w umowy na umowę na czas nieokreślony, z terminem realizacji nie później niż do 30.06.2020r.

### Wystąpienie do Prezydenta Dąbrowy Górniczej i Marszałka Województwa Śląskiego w sprawie stanowiska Zakładowych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 4 lipca 2018 roku.

Na wniosek organizacji związkowych z Oddziału Dąbrowa Górnicza, działające w Krakowie trzy Związki Zawodowe podpisały wystąpienie do Prezydenta Dąbrowy Górniczej i Marszałka Województwa Śląskiego, w którym Strona Społeczna informuje o podjętych działaniach dotyczących awarii w tym Oddziale.

W nawiązaniu do przekazanego stanowiska Zakładowych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 4 lipca 2018 roku, pragniemy poinformować Pana Prezydenta i Pana Marszałka, iż biorąc pod uwagę fakt, że intencją w/w dokumentu nie było rozpoczynanie czy też eskalowanie w przestrzeni publicznej dyskusji w zakresie tematów ujętych w naszym wystąpieniu lecz rozwiązanie zgłoszonych przez nas uwag w ramach bezpośredniego dwustronnego dialogu z Pracodawcą, przedstawiciele Spółki oraz Największych Organizacji Związkowych odbyli w dniu 18.07.2018r. spotkanie konsultacyjne.

W jego trakcie Strony Dialogu Społecznego w Spółce podjęły kierunkowe decyzje dotyczące m.in.:

- Powołania stałego Forum dialogu ds. spraw remontowych jak również dodatkowego Forum wymiany informacji w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

- Wdrożenia nowej, rozszerzonej procedury rekrutacji na kluczowe stanowiska w Spółce, zakładającej zatrudnianie Pracowników bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A., z jednoczesnym ustaleniem zasad etapowego przejmowania do Spółki pracowników tzw. firm INTERIM, wykonujących zadania produkcyjne na rzecz ArcelorMittal Poland S.A..

Uwzględniając fakt, że zgodnie z ustaleniami Stron, przedmiotem prac nowo powołanych Zespołów będzie wymiana informacji/stanowisk na temat aktualnego i planowanego zakresu prac remontowych na poszczególnych Zakładach Spółki, stanu technicznego maszyn, urządzeń i obiektów technologicznych jak również działań zapobiegających awariom oraz procedur zapewniających bezpieczeństwo pracy, wyrażamy przekonanie, że przyjęcie przez Strony w/w uzgodnionego kompleksowego pakietu działań pozwoli zarówno na wyjaśnienie szeregu zgłaszanych przez Nas wątpliwości, jak też szybkie podjęcie niezbędnych działań naprawczych. Ponadto liczymy na dalszą dobrą współpracę pomiędzy władzami samorządowymi miasta Dąbrowy Górniczej i województwa śląskiego a stroną społeczną i Zarządem ArcelorMittal Poland S.A. w przyszłości. **K.W.**

### Motywacja pozapłacowa

Do dnia dzisiejszego pomimo zaakceptowania Porozumienia przez Zespół Roboczy i podpisaniu go przez prawie wszystkie Organizacje związkowe (brak decyzji jedynie kolegów z „Solidarności”) nie zostały wdrożone warunki motywacji pozapłacowej. Jest szansa, że zostanie to zmienione ponieważ Strona pracodawcy oświadczyła, iż w związku z podpisaniem Porozumienia w sprawie „motywacji pozapłacowej” przez MOZ NSZZ „Solidarność” - Kraków (w dalszym ciągu brak decyzji w tej sprawie kolegów z Oddziału Dąbrowa Górnicza) porozumienie określające zasady wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych zostanie uruchomione. Zasady te, stwarzają dodatkowe możliwości doceniania pracowników Spółki objętych ZUZP dla pracowników AMP SA, których podejście do pracy, wzorowe wykonywanie obowiązków, inicjatywa w pracy oraz zachowanie mogą stanowić wzór dla pozostałych zatrudnionych. Dla wielu pracowników będzie to dobra wiadomość dająca możliwość podreperowania budżetu domowego. Pracownicy w rozmowach telefonicznych domagali się od Strony społecznej wyegzekwowania wdrożenia tego Porozumienia. Oczekujemy, że decyzje o wyróżnianiu pracowników przez Dyrekcje będą sprawiedliwe i zgodne z przyjętymi zasadami. **K.W.**

### Parking przy bramie nr 1

Związki Zawodowe zostały poinformowane o decyzji wynajęcia parkingu wewnątrz huty znajdującego się przy bramie nr 1 Spółce Nowe Centrum Administracyjne. Przy okazji tej informacji służby ochrony poinformowały o sankcjach dla pracowników, którzy spróbują zaparkować po 1 sierpnia na tym parkingu. Takie decyzje uderzające w pracowników budzą nasz sprzeciw. Dyrekcja wiedząc jak „drażliwą” kwestią są sprawy związane z szeroko rozumianą komunikacją (także prywatną) ten pomysł co najmniej powinna skonsultować ze Stroną Społeczną. Wydaje się, że sprawa jest na tyle ważna, że należy o niej rozmawiać z Dyrekcją Spółki. Temat poruszmy na kolejnym spotkaniu z Wiceprezesem AMP SA Panem Gertem Verbeeckiem. Z obserwacji pracowników wynika, że przez praktycznie cały dzień są wolne miejsca na tym parkingu. Zadajemy więc pytanie dlaczego nie mogą z niego korzystać pracownicy Huty i Spółek hutniczych w awaryjnych sytuacjach choćby na określony czas? Takie decyzje i idące od razu za tym sankcje

nie wróżą dobrego dialogu społecznego. Poniżej pełna treść informacji przekazanej przez pracodawcę w tej sprawie:

*Informuję, że od dnia 1.08.2018 r. parking samochodowy przy bramie nr 1 w AMP o. w Krakowie (po wewnętrznej stronie ogrodzenia) został wynajęty spółce Nowe Centrum Administracyjne (NCA) i będą na nim mogły parkować jedynie samochody posiadające identyfikatory tej spółki. Parkowanie samochodów nieuprawnionych będzie traktowane jako parkowanie w miejscu niedozwolonym, czego konsekwencją może być odebranie przepustki wjazdowej. Ze względu na wiele pytań jakie otrzymuję w sprawie parkingu przy bramie nr 1, w aspekcie możliwości parkowania pracowników korzystających z PKZP i udających się na badania okresowe w Centrum Medycznym „UJASTEK” informuję, że najbliższe ogólnodostępne parkingi dla pracowników AMP - wewnątrz huty – znajdują się przy drodze nr 100 na wysokości budynku „HK ZA”. Dla pracowników AMP dostępny jest również bezpłatnie (na podstawie legitymacji pracowniczej) zewnętrzny parking przy al. Solidarności administrowany przez SOL-HUT.*

**Nadzór właścicielski AMP SA**

### **Wybory Społecznej Inspekcji Pracy na nową kadencję 2018 - 2022**

W październiku tego roku kończy się kadencja SIP w AMP SA. Zgodnie z ustaleniami Organizacji związkowych w AMP SA, poszczególne Oddziały AMP SA wybierają swoich Społecznych Inspektorów Pracy, a następnie wszyscy Zakładowego SIP w AMP SA. Tym sposobem SIP jest blisko pracowników i może reagować na wszystkie zgłoszenia pracowników i nieprawidłowości na stanowiskach pracy. Propozycja Regulaminu, Ordynacja wyborcza i schematy organizacyjne SIP w poszczególnych zakładach Oddziału krakowskiego zostały przedstawione Zakładowym Organizacjom Związkowym działającym w Krakowie. W finale rozmów po szerokich konsultacjach wspomniany Regulamin oraz Ordynację wyborczą wraz ze schematami SIP zdecydowały się podpisać cztery Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Krakowie ( NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80, ZZliT). Piątą organizacją ZZ Ruchu Ciągnego odmówiła udziału w negocjacjach i w konsekwencji nie podpisała w/w dokumentów. Najważniejszą sprawą dla wybranych inspektorów jak mówi Ustawa o SIP Rozdział 1 Przepisy ogólne Art. 1. Społeczna inspekcja pracy jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie przez zakład pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy będzie wypełnienie tego zapisu. Oczekujemy, iż wybrani SIP bez względu jaki Związek będą reprezentować, będą służyć wszystkim pracownikom AMP SA.

**K.W.**

**Z prasy : Nowoczesne turbiny wytworzą czystą energię w elektrociepłowni TAMEH Polska.** W elektrociepłowni TAMEH Polska w Dąbrowie Górniczej zostanie uruchomiona pierwsza w Polsce instalacja turbin wytwarzających energię elektryczną w procesie rozprężania gazu wielkopieczowego (TRT, Top-Pressure Recovery Turbine). Turbiny będą produkować energię w sposób całkowicie ekologiczny, nie emitując do atmosfery żadnych gazów i pyłów. Dwie turbiny (każda o masie 81 ton), działające podobnie jak wiatraki, zostaną połączone ze zmodernizowaną instalacją gazu wielkopieczowego. Do każdego z dwóch wielkich pieców pracujących w dąbrowskiej hucie będzie przeznaczona jedna turbina z generatorem. Obie zostały już zamontowane. Zanim turbiny pojawiły się w dąbrowskiej hucie, musiały odbyć długą morską podróż. Wyruszyły z Japonii, gdzie zostały wypro-

dukowane, a następnie podróżowały przez Chiny, Singapur, Arabię Saudyjską, Grecję i Niemcy, skąd przyplłynęły do Gdańska. Stamtąd drogą lądową dotarły do Dąbrowy Górniczej. By ten niecodzienny transport mógł wjechać na teren huty, trzeba było demontować fragment bramy nr 4: słup i barierki. Energia bez emisji i kosztów Do tej pory elektrociepłownia TAMEH Polska produkowała energię m.in. z gazu wielkopieczowego, którego ciśnienie musiało być wcześniej obniżone.– *Teraz w miejscu, w którym zmniejszaliśmy ciśnienie gazu zamontujemy turbiny TRT. Napędzane siłą rozprężanego gazu wielkopieczowego będą produkować energię – tłumaczy Artur Łój, kierownik projektu w Biurze Zarządzania Programem Inwestycyjnym w TAMEH POLSKA. Dzięki zastosowaniu tych turbin do produkcji energii nie trzeba będzie wykorzystywać węgla. - Technologia TRT jest całkowicie bezemisyjna, zatem nie będzie obciążała środowiska – zaznacza. Każda z turbin ma moc 12,5 MW, łącznie mają moc 25 MW. By wyprodukować taką samą ilość energii przy użyciu paliw kopalnych, trzeba byłoby spalić aż 45 tys. ton węgla kamiennego rocznie, czyli 900 wagonów pełnych węgla. Dzięki tej inwestycji TAMEH POLSKA uniknie emisji do środowiska blisko 90 ton dwutlenku siarki i tlenków azotu oraz prawie 9 ton pyłu w ciągu roku. W dąbrowskiej elektrociepłowni TAMEH POLSKA turbiny pozwolą zwiększyć ilość energii elektrycznej produkowanej w zakładzie, nie zwiększając kosztów i nie generując dodatkowej emisji. Turbiny, umieszczone w kontenerach szerokich na 4,5 metra, wysokich na 5 i długich na 8 metrów zostały już zamontowane. Teraz trwa montaż generatorów i rurociągów. Następnie trzeba będzie podpiąć turbiny do instalacji gazu wielkopieczowego dwóch wielkich pieców. - Terminy montażu dostosowaliśmy do harmonogramu pracy wielkich pieców, by wpasować się w planowane postoje i nie zaburzać rytmu ich pracy – wyjaśnia Artur Łój. Skoordynowanie prac z terminami postojów wielkich pieców wymaga starannego przygotowania, a czasami szybkich decyzji. Tak jak decyzja, by wykorzystać czerwcowy postój wielkiego pieca nr 3, który został zatrzymany do naprawy, aby podjąć prace polegające na połączeniu dwóch rurociągów wylotowych z turbin z siecią gazową huty oraz zamontować wstawki pod główny zawór obejściowy mokrej oczyszczalni gazu nr 3. Udało się wykonać zaplanowane działania zgodnie z harmonogramem, a nawet zakończyć je na kilka godzin przed zakładanym początkowo terminem. Zrealizowanie obu prac pozwoli na uniknięcie wydłużonego, wrześniowego postoju wielkiego pieca nr 3. - Olbrzymia mobilizacja pracowników Zakładu Wielkie Piece i Zakładu Energetycznego oraz służb TAMEH Polska i pracowników generalnego wykonawcy inwestycji umożliwiła wykonanie wszystkich czasochłonnych prac sprawnie i terminowo, przy optymalnym wykorzystaniu postoju „trójki” – podkreśla Michał Kocot, kierownik wsparcia w Zakładzie Wielkie Piece. Inwestycja polegająca na instalacji turbin TRT zakończy się jeszcze w tym roku. Poza generalnym wykonawcą (konsorcjum firm Primetals z Austrii i EKO ENERGIA z Krakowa) w prace inwestycyjne zaangażowanych jest wiele firm z regionu. Na placu budowy codziennie pracuje ponad 100 osób. Wartość inwestycji znacznie przekracza 100 mln zł. Turbiny TRT to pierwsza tego typu instalacja w Polsce. Na całym świecie jest ich kilkaset i są stosowane głównie w Azji, a w Europie jest ich na razie zaledwie kilkadziesiąt.*

**Koleżance Bronisławie Kufel-Włodek wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MĘŻA składają Zarząd NSZZ Prac. AMP SA oraz koleżanki i koledzy**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.**

**Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44  
 e mail: [turystyka@hutupus.com.pl](mailto:turystyka@hutupus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

### WYJAZDY MORZE

#### **Krynica Morska 18-25.08.2018; Cena: 1485,00 zł/os**

transport autokarem / busem: 7/10 x noclegi w pokoju z łazienką, **wyżywienie (śniadanie, obiadokolacja)**, Obiadokolacja obejmuje przedział czasowy 16:30-20:00, do dyspozycji jest bufet z 3-daniowym obiadem oraz bufetem sałatkowym i zimną płytą. Obiad składa się do wyboru z międzynarodowych i lokalnych potraw (zupa, dwa rodzaje mięs, dania wegetariańskie, dania na słodko, makarony, dodatki w postaci ziemniaków, kasz, ryżu, frytek) + deser. ognisko z pieczeniem kielbasek, wieczorek taneczny, suchy prowiant na drogę powrotną ubezpieczenie NNW, podatek VAT.

#### **Łeba 11-20.08.2018. Cena: 1399zł/os**

- transport autokarem / bus, 9 x nocleg w pokojach 2,3 bądź 4 osobowych, wyposażonych w łazienkę z prysznicem, wyżywienie w przestronnej jadalni w postaci 3 posiłków dziennie tj. śniadanie w formie bufetu szwedzkiego, obiad i kolacja serwowane do stolika, 1 ognisko z pieczeniem kielbasy, wieczorek taneczny z kawą/ herbatą i ciastem oraz muzyką na żywo (po wcześniejszym uzgodnieniu terminu z Recepcją Ośrodka), Bezpłatne wypożyczenie kijków Nordic Walking (ilość ograniczona), ubezpieczenie, podatek Vat

### WYJAZDY ZAGRANICA

**Hiszpania Majorka 16-23.09.2018; Hotel Ilusion Calma \*\*\* Cena: 2662 zł/os** - przelot samolotem, Katowice – Palma de Mallorca - Katowice, obowiązkowe opłaty lotniskowe (200 zł), obowiązkową dopłatę transportową (190 zł), transfery lotnisko – hotel – lotnisko klimatyzowanym autokarem, zakwaterowanie: 7 noclegów w wybranym hotelu, pokoje dwuosobowe, wyżywienie: **all inclusive** (AI) zgodnie z ofertą i opisem na stronie [www.itaka.pl](http://www.itaka.pl), opiekę rezydenta z ramienia Nowa Itaka, składkę na TFG, ubezpieczenie KL i NW Itaka Simple – do 20.000€/ osoba, WARUNKI REZERWACJI GRUPOWYCH.

#### **WYCIECZKA – GRECJA ZAKYNTHOS - Samolot – 8 dni**

**Termin: 11-18.09.2018 r. Cena 2690,00 zł**

**Zakynthos** - Złota od słońca, obmywana morzem we wszystkich odcieniach błękitu. Zielona od lasów sosnowych i gajów oliwnych, pachnąca kwiatem pomarańczy. Zachwycająca niepowtarzalną scenerią, pełna miłych niespodzianek. Jej walory doceniły żółwie Carretta, które wybrały sobie plaże wyspy na miejsca lęgowe i stały się jej symbolem. Zmysłowa atmosfera Zakynthos



#### **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:**

przelot na trasie Katowice – Zakynthos – Katowice, **obowiązkową opłatę lotniskową**, **obowiązkową dopłatę transportową**, transfery lotnisko – hotel – lotnisko klimatyzowanym autokarem, zakwaterowanie: 7 noclegów w wybranym hotelu, pokoje dwuosobowe standardowe, wyżywienie: **formuła „all inclusive” (AI) zgodnie z ofertą i opisem na stronie [www.itaka.pl](http://www.itaka.pl)**, opieka polskiego rezydenta, ubezpieczenie KL i NW Itaka Simple – do 20.000€/ osoba, **składkę na Turystyczny Fundusz Gwarancyjny, Warunki Rezerwacji Grupowych.**

**ŚWIADCZENIA NIE ZAWERTE W CENIE:** wycieczek lokalnych i ewentualnych dodatkowych atrakcji na miejscu, nie zawiera podatku turystycznego płatnego na recepcji w hotelu, dopłaty do innych typów pokoi, **Obowiązkowy podatek turystyczny**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6. Tel. 12 643-87-16



### Dotatkowy nabór dzieci do przedszkola

Fundacja Nasze Dzieci uprzejmie informuje, że od 31 lipca do 21 sierpnia prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2018/2019 do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej oraz Akademii Małych Pociech w Krakowie. Do rozpatrzenia przyjmowane są wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012 r. a 31.12.2015 r. (oraz starszych na zasadach opisanych w prawie oświatowym – np. dot. odroczenia obowiązku szkolnego), które są jednocześnie dziećmi pracowników: ArcelorMittal Poland S.A., ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o., ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland Sp. z o.o. Sp. k., Kolprem Sp. z o.o., ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o., Citiron Business Center of Excellence Sp. z o.o. Sp. k., oraz innych spółek należących do grupy ArcelorMittal, a także świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. pracowników spółek Sanpro Synergy Sp. z o.o., Ananke Business Communication Sp. z o.o, również wnioski dot. dzieci pracowników ww. przedszkoli. W razie wolnych miejsc, w przypadku dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A., istnieje możliwość przyjęcia do przedszkola dzieci urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2016 r. a 30.09.2016 r. z datą przyjęcia od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dziecko ukończy 2,5 roku. Zainteresowani rodzice proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do Dyrekcji Przedszkola w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych:

Akademia Małych Pociech, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753 e-mail: [przedszkole@ampkrakow.pl](mailto:przedszkole@ampkrakow.pl). Druki dokumentów zgłoszeniowych oraz "Regulamin rekrutacji dzieci do przedszkoli..." można pobrać ze strony internetowej: <https://fundacja-naszedzieci.pl>.



### Z prasy związkowej: Zmiany w ustawie o związkach zawodowych.

W dniu 25 lipca br. prezydent Andrzej Duda podpisał nowelizację ustawy o związkach zawodowych. Po ponad 3 latach od wygrania przez OPZZ sprawy przed Trybunałem Konstytucyjnym, w życie wreszcie wejdą zmiany pozwalające wszystkim osobom świadczącym pracę za wynagrodzeniem, bez względu na podstawę zatrudnienia, tworzyć związki zawodowe i przystępować do nich. Setki tysięcy osób w Polsce, wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych i samozatrudnionych będzie miało prawo skuteczniejszej obrony swoich praw i interesów, co z pewnością wpłynie na podwyższenie standardów i warunków wykonywanej pracy. Wśród pozostałych najważniejszych zmian w ustawie, należy wskazać: 1) wprowadzenie mechanizmów ochronnych na wypadek nierównego traktowania z powodu przynależności związkowej, 2) możliwość uwzględnienia innych niż pracownicy osób wykonujących pracę zarobkową w liczbie osób warunkujących uzyskanie uprawnień zakładowej organizacji związkowej, o ile osoby te świadczą pracę przez co najmniej 6 miesięcy na rzecz danego pracodawcy, 3) nowe zasady w zakresie obowiązku informacyjnego zakładowej organizacji związkowej względem pracodawcy o liczbie członków – co 6 miesięcy, w terminie do 10 lipca i do 10 stycznia, 4) podwyższenie progów reprezentatywności dla zakładowych organizacji związkowych: 8% (dla organizacji zakładowych przynależących do reprezentatywnych central związkowych) oraz 15% (dla pozostałych organizacji związkowych), 5) uwzględnianie danej osoby na rzecz uprawnień tylko jednej - wskazanej przez tą osobę - zakładowej organizacji związkowej, 6) wprowadzenie procedury weryfikacji liczebności zakładowej organizacji związkowej, 7) wprowadzenie terminów na wyrażenie zgody lub odmowę wyrażenia zgody przez zarząd zakładowej organizacji związkowej na zwolnienie chronionego działacza związkowego, 8) wskazanie przykładowego katalogu informacji udzielanych przez pracodawcę na wniosek zakładowej organizacji związkowej.

Istotną zmianą jest także dodanie do ustawy o związkach zawodowych przepisu umożliwiającego dotowanie z budżetu państwa składek członkowskich wnoszonych do międzynarodowych organizacji związkowych. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 roku (wyjątek: art. 1 pkt 14 w zakresie art. 25<sup>3</sup> ust. 6, który wchodzi w życie po upływie 12 miesięcy od dnia ogłoszenia).