

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 23/ 18 / (1236)

11. 07. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Po długiej i ciężkiej chorobie 4 lipca 2018 roku odszedł od nas wspaniały człowiek i kolega

Śp. Andrzej Bączkowski

długoletni Przewodniczący

Zarządu Zakładowego ZE, członek Zarządu i Prezydium

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Członek Komisji Pojednawczej w Oddziale Kraków AMP SA

Przedstawiciel Związku w Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej

W osobie kol. Andrzeja tracimy wspaniałego kolegę, przyjaciela obdarzonego niezwykłym poczuciem humoru,

a jednocześnie osobę, dla której losy pracowników nigdy nie były obce, angażującego się w wiele trudnych życiowych sytuacji pracowników krakowskiej Huty i Spółek hutniczych.

Rodzinie zmarłego wyrazy głębokiego współczucia składa Zarząd NSZZ Pracowników AMP S.A. oraz koleżanki i koledzy

„Umarłych wieczność dotąd trwa,

dokąd pamięcią się im płaci ”

W. Szyborska

Zakładzie BWG. Po tej prezentacji nastąpił burzliwa dyskusja. Strona społeczna zarzuciła Dyrekcji, iż bagatelizuje poważną awarię. Jako jedną z przyczyn podnosiła braki w obsadach stanowiskowych, brak odpowiednich przeglądów i remontów urządzeń technicznych. Dyskusja toczyła się do momentu zadawania „trudniejszych” pytań jak choćby: Dlaczego tak późno powiadomiono Straż pożarną? Dlaczego związki zawodowe nie zostały powiadomione? Jaki poziom stężenia BPM był w momencie wybuchu?. Emocjonalne wystąpienia Stron spowodowały przerwanie spotkania, które było kontynuowane w dniu następnym już w obecności wszystkich przedstawicieli Zespołu Centralnego. Strona społeczna po analizie ostatnich awarii, ich przyczyn postanowiła wystąpić do władz miasta Dąbrowy Górniczej o to by zainteresowały się sytuacją w Dąbrowskim Oddziale AMP SA. Próba wyjaśnienia przyczyn awarii nie zadowolila strony społecznej. Ponieważ bezpieczeństwa i higieny pracy w naszym zakładzie są dla nas bardzo ważne Organizacje związkowe działające w AMP SA zwróciły się do władz miasta przesyłając stosowne stanowisko (treść stanowiska znajduje się na stronie nr 3) z apelem o wsparcie wszelkich działań, które pozwolą załodze w Dąbrowie pracować bezpiecznie. **Cd str nr 3**

Spotkanie z Wiceprezesem AMP SA, Dyr. Zarządzającym Panem Geertem Verbeeckiem

W dniu 3.07.2018 roku odbyło się spotkanie Dyrekcji AMP SA z największymi organizacjami związkowymi działającymi w AMP SA, poświęcone poważnej awarii WP nr 3 w DG, w spotkaniu uczestniczyli: Wiceprezes Zarządu AMP SA Pan Geert Verbeeck, dyr.. Bogdan Mikołajczyk, dyr. Kozak Wojciech, dyr. Roznerska Monika, Dyr. Ból Stanisław, Główny Specjalista Koziński Cezary. Rozpoczynając spotkania Pan G. Verbeeck omówił skutki awarii WP w Dąbrowie Górniczej. Poddał analizie przyczyny dotyczące rozszczelnienia odpylnika z kompensatorem. Podczas pracy pieca odpylnik był otwarty, wówczas doszło do wybuchu (jak przedstawia Strona Społeczna z DG) i rozzerwania dużej części skośnej rury w miejscu łączenia z odpylnikiem. Dyrekcja natomiast twierdzi, iż była to awaria, która została przez odpowiednie służby szybko opanowana. W trakcie dyskusji pojawiła się hipoteza, iż drugą przyczyną mógł być wyciek gazu na łączeniu rury skośnej z odpylnikiem. Trzecią przyczyną mogła być zbyt wysoka temperatura gardzieli, która w normalnym cyklu produkcyjnym wynosi od 85-100 stopni Celsjusza, a odnotowana w momencie „wybuchu” sięgała 260 stopni. O zaistnieniu tak poważnej awarii WP wszystkie służby zostały poinformowane. Uruchomiono procedurę zaangażowania centralnego zespołu kryzysowego. Następstwem tej informacji są trzy niezależne komisje, które badają przyczyny awarii. Dyr. Mikołajczyk i Dyr. Kozak omówili pierwsze działania jakie zostały podjęte zaraz po wybuchu WP. Po usunięciu awarii (usuwanie trwało 8 dni) wznowiono produkcję WP nr 3, a także zaplanowano postój WP nr 2, którego remont przelożono na dzień 15.07.2018 roku. Kończąc informacje związane z awarią WP nr 3 przedstawiciele Dyrekcji poinformowali, iż na rynku jest brak słabów, a dodatkowo awaria i 42 dniowy postój WP nr 2 przewidziany do zakończenia jego remontu może spowodować spowolnienie produkcji przez inne Zakłady AMP SA. Dlatego też między innymi przewidziano 5,5 dniowy w Krakowie postój remontowy w

Spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich

02.07.2018 roku odbyło się comiesięczne, cykliczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Tomaszem Dziwnielem. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80. Na początku spotkania Pan Dyrektor T. Dziwniel podsumował ostatnie spotkanie Stron oraz odniósł się do bieżącej sytuacji produkcyjnej w Krakowie. Przedstawił plany produkcyjne dotyczące zwiększenia produkcji ocynkowni do 1 mln 500 tys. ton, a także zwiększenia mocy produkcyjnej walcarki do około 1 mln 250 tys. ton. Dyrektor T. Dziwniel przedstawił możliwości techniczne połączenia wytwalni z walcarką co skutkowałoby zwiększeniem uzysku. W dalszej części spotkania Pan Dyrektor poinformował, iż aktualnie montowana jest konstrukcja sekcji powlekania organicznego na linii Talin. We wrześniu tego roku powinna zapaść decyzja budowy trzeciej linii ocynkowania ogniowego wraz z powlekanem. Omówił także wdrożenie w zeszłym tygodniu projektu STRIP, który ma na celu poprawę logistyki w obszarze odbioru produkcji gotowej, mówiąc inaczej wyeliminowanie dużych kolejek samochodów ciężarowych stojących do załadunku kręgów oraz zwiększenie przepustowości przy ich załadunku. Jak zapewnił próby techniczne wszystkich urządzeń przeszły pomyślnie testy, teraz rozpocznie się proces uruchamiania tego projektu w praktyce. W dyskusji nie zabrakło pytań związanych z zatrudnieniem oraz okresem urlopowym, Dyrekcja nie będzie ograniczała urlopów pomimo braków w obsadach. Mamy nadzieję, że w najbliższym czasie powinny zacząć się uzupełnienia obsad na brakujących stanowiskach. Wiele uwagi poświęcono w dyskusji by zatrudnienie odbywało się bezpośrednio do AMP SA i na godziwych stawkach miesięcznych. Kończąc spotkanie dyr.. T. Dziwniel zapewnił obecnych o pełnym obciążeniu produkcyjnym. **J. Kawula**

SKOLENIE OPERATORÓW CZASU PRACY Z 4BOP

Z inicjatywy naszego Związku oraz na prośbę osób sporządzających kontrolki w ruchu zmianowym, 28 czerwca br. w PSK, odbyło się dodatkowe szkolenie w temacie prawidłowego (zgodnego z Kodeksem Pracy) planowania oraz rozliczania czasu pracy w okresie tygodniowym, miesięcznym i kwartalnym, pracowników zatrudnionych w systemie 4BOP. W rolę prelegentów wcielili się Główni Specjaliści HR Pani Marta Baś oraz Pan Marek Grochał. Wśród obecnych na szkoleniu największą kontrowersję wzbudzały tematy planowania co czwartej niedzieli wolnej, dodatkowego zatrudniania w dni wolne od pracy oraz pracy w godzinach nadliczbowych. Przypominamy, że zgodnie z Kodeksem Pracy oraz zaleceniem pokontrolnym PIP z ubiegłego roku przepisy Działu VI KP należą do norm ochronnych, bezwzględnie obowiązujących, które min. nakładają na pracodawcę, obligatoryjne, zapewnienie pracownikowi zmianowemu, zatrudnionemu w niedzielę, jednej niedzieli wolnej od pracy, raz na cztery tygodnie. Nie można więc, jak to sugerował jeden z kursantów, na pisemny wniosek pracownika zmianowego zrezygnować z wolnego w co 4 niedzielę (podobnie jak nie można dobrowolnie zrezygnować z urlopu) i przyjść do pracy, ponieważ zostałby naruszony w tym momencie zapis art. 151¹² Kodeksu Pracy. Z treści zapisu tego artykułu wynika, że pracownik pracujący w niedzielę powinien korzystać co najmniej raz na 4 tygodnie z niedzieli wolnej od pracy. Z kolei, przewidując różne sytuacje awaryjne, ustawodawca określił w art. 151¹⁰ KP okoliczności dopuszczające pracę w niedzielę, takie jak np. konieczność prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii, praca zmianowa czy też niezbędne remonty. Powyższe prawo nie dotyczy w naszym przypadku pracowników jednozmianowych oraz oczywiście pracowników zatrudnionych w weekendowo-świętecznym systemie czasu pracy. Istotnym pozostaje również czasookres w jakim należy zaplanować pracownikowi co czwartą niedzielę wolną, ponieważ Kodeks Pracy nie określa ściśle termin rozpoczęcia 4-tygodniowego okresu, w jakim ma przypadać wolna niedziela. Według wyjaśnień PIP pracodawca wywiąże się z tego obowiązku, jeśli w każdym wybranym czterotygodniowym okresie będzie przypadać jedna wolna od pracy niedziela. W tej kwestii pracownicy naszej huty mają różne podejścia, co można było zauważyć chociażby podczas szkolenia. Jedni zainteresowani są dodatkowym zatrudnieniem w dni wolne od pracy, czytają większym wynagrodzeniem z tytułu nadgodzin, inni z kolei wolą mieć wolny czas. „Złotego środka” jak na razie nie wymyślono, ale w ubiegłym roku, w ramach spotkań Zespołu Roboczego, uzgodniono z przedstawicielami Pracodawcy treść dokumentu, który w ramach przypomnienia publikujemy poniżej, z nadzieją, że pozwoli on rozwiązać niektóre wątpliwości, dotyczące sposobu planowania i rozliczania czasu pracy w systemie 4BOP:

Ustalenia oraz Wyjaśnienia Stron Zespołu Roboczego ds. ZUZP, DG, 25.05.2017 r.

W związku z Wystąpieniem Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 26.11.2016r. w zakresie „ustalania zasad kompensacji czasu pracy przepracowanego przez pracownika w dniu wolnym od pracy z uwzględnieniem obowiązujących przepisów o czasie pracy, w tym o zapewnieniu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym”, uwzględniając postanowienia ZUZP, zgodnie z którymi indywidualny harmonogram czasu pracy pracownika – zwany dalej IHCP, zawiera w sumie tyle dni wolnych od pracy ile przypada w danym okresie rozliczeniowym, przy uwzględnieniu wszystkich sobót (lub dni wolnych wyznaczonych w innym dniu niż sobota), niedziel i świąt, Strony ZUZP postanawiają o wprowadzeniu - począwszy od III kwartału 2017r. - nowych oznaczeń w harmonogramach pracy. Zgodnie z w/w uzgodnieniem w IHCP pojawiają się następujące nowe oznaczenia: **w6** - dzień wolny od pracy wynikający

z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy - „wolne za sobotę”, **wn** - wolne za niedzielę, **wś** - wolne za święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela oraz oznaczenia, które mogą się pojawić w przypadku konieczności zatrudnienia pracownika w **w6**, **wn** lub **wś** – odpowiednio: **wz6**, **wzn** oraz **wzś** (wzś i wzn jeśli formą rekompensaty za pracę w dniach oznaczonych w IHCP jako **wn** i **wś** będzie inny dzień wolny i **wz6** jako oznaczenie jedynej dozwolonej formy rekompensaty, t.j. wyznaczenie innego dnia wolnego, za pracę w dni oznaczone w IHCP jako **wz6**). Strony uzgadniają jednocześnie, że uwzględniając fakt, iż stosownie do postanowień:

- Regulaminu Pracy, okresem rozliczeniowym dla pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym jest okres 3 miesięcy.

- Załącznika nr 2 do ZUZP: harmonogram uzupełniających dni wolnych sporządzany jest na każdy okres rozliczeniowy począwszy od III kwartału 2017 (pilotażowo na Zakładzie Stalownia w Dąbrowie Górniczej) zarówno planowanie jak i rozliczanie czasu pracy będzie się odbywało kwartalnie, tj. planowana będzie ilość dni do przepracowania biorąc pod uwagę normę czasu pracy całego 3 miesięcznego okresu rozliczeniowego, a nie normę danego miesiąca. W związku z w/w uzgodnieniem, stosownie do postanowień §91 ust.6. ZUZP, Strony ZUZP Wyjaśniają równocześnie co następuje:

1) zapisy ust.7. Załącznika nr 2 do ZUZP oznaczają, iż czas pracy w 4BOP może być rozliczany wg następujących zasad:

a) w każdym miesiącu wypłata stałego wynagrodzenia zasadniczego oraz jego pochodnych za czas pracy danego miesiąca wg. indywidualnego harmonogramu czasu pracy; Wynagrodzenie zasadnicze będzie niezależne od ilości godzin zaplanowanych i przepracowanych zgodnie z IHCP, tj. mniejszej lub większej liczby godzin od miesięcznej normy kodeksowej dla systemu jednozmianowego.

b) w przypadku zatrudnienia pracownika w dniu wolnym wynikającym z indywidualnego harmonogramu czasu pracy, przysługujące pracownikowi normalne wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym będzie wypłacane wraz z wynagrodzeniem za dany miesiąc,

c) po zakończeniu okresu rozliczeniowego nastąpi porównanie czasu przepracowanego przez pracownika w danym okresie rozliczeniowym i normatywnego (kodeksowego) czasu pracy w danym okresie rozliczeniowym i w przypadku wystąpienia godzin nadliczbowych pracownikowi przysługiwać będzie dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia za każdą godzinę nadliczbową, płatny wraz z wynagrodzeniem za ostatni miesiąc okresu rozliczeniowego,

2) zapis ust. 5 Załącznika nr 2 do ZUZP, zgodnie z którym „Zmianowy dodatek kwotowy wynosi 5,53 zł za każdą godzinę pracy w czterobrygadowej organizacji czasu pracy w normatywnym (kodeksowym) czasie pracy”, oznacza, że w/w dodatek przysługuje za każdą godzinę pracy przepracowaną przez pracownika w danym miesiącu, stosownie do rozkładu zawartego w indywidualnym harmonogramie czasu pracy pracownika.

W dalszej części szkolenia jeden z operatorów czasu pracy z 4BOP zgłosił wniosek, dotyczący wdrożenia w SAP, w transakcji PTMW, rozwiązania, umożliwiającego automatyczne wyświetlanie komunikatów o przekroczeniu u danego pracownika normy dobowej, o naruszeniu odpoczynku dobowego lub tygodniowego, o naruszeniu prawa do wolnej niedzieli. Wg wyjaśnień, jakie otrzymaliśmy z HR, rozwiązanie takie jest w trakcie testów. Chcielibyśmy tą drogą serdecznie podziękować Pani Agnieszce Kukli, Szefowej Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń, za pomoc przy organizacji dodatkowego szkolenia. Prowadzącym instruktaż, w osobach Pani Marty Baś oraz Pana Marka Grochała z HR, dziękujemy za profesjonalne i rzetelnie przeprowadzenie szkolenia. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub pytań zainteresowanych operatorów czasu pracy z 4BOP oraz pracowników zmianowych odsyłamy właśnie do tych osób, licząc przy tym na dalszą owocną współpracę z naszą organizacją związkową.

K. Bak

Stanowisko Zakładowych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 4 lipca 2018 roku.

W sprawie: awarii Wielkiego Pieca Nr 3 w Dąbrowie Górniczej oraz stanu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A.

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., kierując się ustawowymi uprawnieniami „...sprawowania kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy...”, wyrażają ogromne zaniepokojenie z powodu powtarzających się awarii Wielkiego Pieca Nr 3 w Dąbrowie Górniczej, w skutkach bardzo groźnych dla zdrowia i życia wszystkich pracowników wykonujących pracę na terenie ArcelorMittal Poland S.A. oraz mieszkańców okolicznych miast i miejscowości. Ostatnia awaria na WP 3, która zaistniała w dniu 21.06.2018 roku i spowodowała wyciek do atmosfery gazu wielkopieczowego, zawierającego śmiertelny tlenek węgla, wyniknęła przede wszystkim ze złego stanu technicznego instalacji technologicznych, braku okresowych przeglądów i właściwego nadzoru nad ich stanem ze względu na ciągłe obniżanie poziomu zatrudnienia, zwłaszcza w obszarze stanowisk utrzymania ruchu, a także z powodu nieustannego zmniejszania nakładów na remonty. Na fatalny stan techniczny instalacji i urządzeń technologicznych oraz zbyt niski poziom zatrudnienia w tych obszarach wielokrotnie zwracały uwagę Związki Zawodowe, a także dozór i kadra kierownicza, między innymi w trakcie spotkań załogowych pt. „Porozmawiaj z Dyrektorem Personalnym” i innych. Niestety jak widać, wszystkie ostrzeżenia zostały zlekceważone przez Zarząd i Dyрекcję ArcelorMittal Poland S.A., a najbardziej dobitnym tego przykładem jest brak odpowiedzi na pismo znak: S/362/2017 z dnia 21.12.2017 r.

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w AMP S.A. kolejny raz stwierdzają, że o zaistniałych awariach WP3 i związanych z nimi bardzo poważnych zagrożeniach pracodawca nawet nie poinformował organizacji związkowych, co stanowi ewidentne złamanie cytowanych na wstępie przepisów polskiego prawa oraz wspólnie uzgodnionych zasad prowadzenia dialogu społecznego

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. żądają przedstawienia przez Zarząd i Dyрекcję ArcelorMittal Poland S.A. szczegółowego programu (planu) działania trwałej poprawy stanu technicznego instalacji i urządzeń technologicznych, ograniczającego do minimum prawdopodobieństwa wystąpienia awarii stwarzających zagrożenie dla pracowników i otoczenia oraz opracowania w porozumieniu z organizacjami związkowymi i wdrożenia odpowiednich procedur bezpieczeństwa. Żądamy również niezwłocznego uzupełnienia stanu zatrudnienia co najmniej do poziomu pozwalającego na okresowe przeglądy stanu technicznego instalacji i urządzeń technologicznych oraz przestrzeganie przepisów polskiego prawa pracy.

W związku z brakiem odpowiedniej komunikacji ze Związkami Zawodowymi w formie bezpośrednich spotkań, oczekujemy na szczegółową pisemną odpowiedź na nasze niniejsze pismo w terminie nie dłuższym niż 14 dni od jego doręczenia.

Dąbrowa Górnicza, dnia 4 lipca 2018 r.

Adresaci Stanowiska:

Pan Sanjay Samaddar – Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.
Pan Geert Verbeeck – Dyrektor Generalny ArcelorMittal Poland S.A.
Pan Wojciech Saługa – Marszałek Województwa Śląskiego.
Pan Zbigniew Podraza – Prezydent Miasta Dąbrowa Górnicza.
Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska, 40-036 Katowice, ul. Wita Stwosza 2.

Uprzejmie zawiadamiamy, że w dniu 4 lipca 2018 r. Po długiej i ciężkiej chorobie, odszedł z naszego grona Andrzej Bączkowski
 Rodzinie Zmarłego składamy szczere wyrazy współczucia
 Koleżanki i koledzy
 z Hutniczej Fundacji Ochrony Zdrowia
 i Pomocy Społecznej

**Nowy termin przejęcia przejęcia Ilvy.**

Termin zakończenia transakcji został przedłużony: z 30 czerwca do 15 września 2018 r. To przedłużenie terminu jest zgodne z warunkami umowy dzierżawy i zakupu zawartej z rządem włoskim i powstało na wniosek specjalnych komisarzy Ilvy, aby umożliwić nowemu rządowi więcej czasu na zapoznanie się z tą złożoną transakcją. Pomimo przedłużenia terminu, pozostajemy zdecydowani zamknąć transakcję Ilvy i zobowiązujemy się do przejęcia odpowiedzialności za własność Ilvy tak szybko, jak to możliwe. Ilva pozostaje wyjątkowym aktywem, znajdującym się na drugim - co do wielkości - rynku zakupu stali w Europie. Ale to także wymaga stawienia czoła ogromnej liczbie wyzwań, następujących po latach niedoinwestowania przez poprzednich właścicieli. Opracowaliśmy obszerne i szczegółowe plany naprawcze dotyczące środowiska przemysłu i spraw społecznych w zakładzie Ilva, a Matthieu Jehl i jego zespół wykonali ogromną ilość przygotowań, aby zapewnić, że firma będzie gotowa rozpocząć te prace w momencie zakończenia transakcji. Ilva, pod kierownictwem i w posiadaniu ArcelorMittal ma znaczną szansę na wzrost i rozwój – dzięki naszej wiedzy i doświadczeniu. Jesteśmy ogromnie podekscytowani i oczekujemy na możliwości jakie przed nami. W międzyczasie, nadal będziemy bardzo ciężko pracować nad ukończeniem transakcji. Wysiłki te skupią się na zakończeniu negocjacji ze związkami zawodowymi, jak również z nowym rządem włoskim. Wreszcie, w celu uniknięcia wątpliwości: przedłużenie terminu nie ma wpływu na nasze zobowiązanie wobec Komisji Europejskiej, do zbycia niektórych naszych zakładów, jak wcześniej ogłosiliśmy. Kontynuowane będą prace nad procesem sprzedaży tych firm, a my dostarczymy aktualizację, kiedy tylko będziemy mogli. Proszę nadal przestrzegać uzgodnień, które zostały wprowadzone do tej pory. Jak zawsze w transakcjach tego typu, dokładne terminy są niemożliwe do przewidzenia. Jednak, gdy pojawią się konkretne, nowe informacje, którymi będę mógł się z Wami podzielić, zrobię to. Dziękuję za nieustające wysiłki i troskę o bezpieczną i sumienną pracę. Z pozdrowieniami, **Geert Van Poelvoorde** wiceprezes wykonawczy, dyrektor generalny AME - wyroby płaskie

Związek chroni dane osobowe - RODO

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest NSZZ Pracowników AMP S.A. z siedzibą w Krakowie przy ul. Mrozowej 5, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla Krakowa Śródmieście XI Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 0000022507; NIP: 6781531102.
2. **Dlaczego przetwarzamy Twoje dane osobowe?** Twoje dane przetwarzane są w celu realizacji świadczeń wynikających z przynależności do związków zawodowych oraz zobowiązań prawnych wynikających z tego tytułu.
3. **Z kim możesz się skontaktować w sprawie przetwarzania Twoich danych osobowych?** Możesz się z nim skontaktować w następujący sposób: pod adresem email: nszz.sekretariat@unihut.pl pisemnie przesyłając korespondencję na adres: NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. ul. Ujastek 1; 30-969 Kraków
4. **Komu przekazujemy Twoje dane osobowe?** Odbiorcami Twoich danych są następujące podmioty: Banki US Zakłady Pracy w zakresie przechowywania dokumentacji.
5. **Jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane?** Do czasu rezygnacji z członkostwa dokumentacja związana z realizacją świadczeń jest przechowywana przez okres 6 lat zgodnie z Ordynacją podatkową.
6. **Jakie przysługują Tobie uprawnienia?** Masz następujące prawa wynikające z RODO: prawo dostępu do danych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne prawo usunięcia danych osobowych – w przypadku gdy dane nie są już niezbędne prawo ograniczenia przetwarzania danych osobowych prawo do przenoszenia danych – w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie umowy a nie wynika z przepisów prawa
7. **Do kogo możesz wnieść skargę?** Masz prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
 e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

WYJAZDY MORZE

Łeba 11-20.08.2018. Cena: 1399zł/os

- transport autokarem / bus, 9 x nocleg w pokojach 2,3 bądź 4 osobowych, wyposażonych w łazienkę z prysznicem, wyżywienie w przestronnej jadalni w postaci 3 posiłków dziennie tj. śniadanie w formie bufetu szwedzkiego, obiad i kolacja serwowane do stolika, 1 ognisko z pieczeniem kielbasy, wieczorek taneczny z kawą/ herbatą i ciastem oraz muzyką na żywo (po wcześniejszym uzgodnieniu terminu z Receptcją Ośrodka), Bezpłatne wypożyczenie kijków Nordic Walking (ilość ograniczona), ubezpieczenie, podatek Vat

Pogorzelnica 14-23.07.2018 Cena: 1385 zł/os

- transport autokarem/bus, zakwaterowanie 9 noclegów, wyżywienie: 3 x dziennie, organizacja imprezy plenerowej z poczęstunkiem, suchy prowiant na drogę

Jastarnia 11-18.08.2018. Cena: 1500 zł/os

Jastarnia 07-15.07.2018. Cena: 1750 zł/os

- transport autokarem/ bus, zakwaterowanie: 7 / 8 noclegów, wyżywienie – 3 x dziennie, ubezpieczenie, ognisko z pieczeniem kielbasek, wieczorek taneczny bez konsumpcji, suchy prowiant na drogę

WYJAZDY MAZURY

Kalborka 18-25.08.2018. Cena: 1237 zł/os

- transport autokarem / bus, 7 x noclegi w pokoju z łazienkami, całodzienne wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), ognisko z pieczeniem kielbasek, wieczorek biesiadny, ubezpieczenie NNW, podatek VAT.

WYJAZDY W GÓRY

Ustroń 18-25.08.2018. Cena: 1200 zł/os

- transport autokarem/ bus, zakwaterowanie: 7 noclegów, wyżywienie – 3 x dziennie (śniadania i kolacje w formie bufetu szwedzkiego, obiad porcjowany podawany do stolika), ubezpieczenie

Wisła 16-26.07.2018. Cena: 1365 zł/os (pokój studio)

- transport autokarem/ bus, zakwaterowanie: 10 noclegów, wyżywienie, ubezpieczenie

WYCIECZKA – GRECJA ZAKYNTHOS - Samolot – 8 dni

Termin: 11-18.09.2018 r. Cena 2690,00 zł

Zakynthos - Złota od słońca, obmywana morzem we wszystkich odcieniach błękitu. Zielona od lasów sosnowych i gajów oliwnych, pachnąca kwiatem pomarańczy. Zachwycająca niepowtarzalna sceneria, pełna miłych niespodzianek. Jej walory doceniły żółwie Caretta, które wybrały sobie plażę wyspy na miejsca lęgowe i stały się jej symbolem. Zmysłowa atmosfera Zakynthos



ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE: przelot na trasie Katowice – Zakynthos – Katowice, **obowiązkową opłaty lotniskowe, obowiązkową dopłatę transportową**, transfery lotnisko – hotel – lotnisko klimatyzowanym autokarem, zakwaterowanie: 7 noclegów w wybranym hotelu, pokoje dwuosobowe standardowe, wyżywienie: **formuła „all inclusive” (AI) zgodnie z ofertą i opisem na stronie www.itaka.pl**, opieka polskiego rezydenta, ubezpieczenie KL i NW Itaka Simple – do 20.000€/ osoba, **składkę na Turystyczny Fundusz Gwarancyjny, Warunki Rezerwacji Grupowych.**

ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE: wycieczek lokalnych i ewentualnych dodatkowych atrakcji na miejscu, nie zawiera podatku turystycznego płatnego na recepcji w hotelu, dopłaty do innych typów pokoi, **Obowiązkowy podatek turystyczny**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

Procedura dopłat do indywidualnego wypoczynku dla Członków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S. A. w Ośrodku Wypoczynkowym Wierchomla

1. Dopłaty dla Członków Związku Zawodowego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S. A. dotyczą tylko noclegów w OW Wierchomla o wartości 50% kosztów.
2. Członek Związku aby otrzymać dofinansowanie podczas pobytu w OW „Chata pod Pustą” w Wierchomli winien zgłosić chęć wyjazdu Przewodniczącemu Zakładowej Organizacji Związkowej.
3. Celem otrzymania dopłaty do noclegu Przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej zobowiązany jest przekazać informacje do Kierownika OW Wierchomla drogą elektroniczną lub telefonicznie. W przypadku kontaktu telefonicznego, Przewodniczący Organizacji Związkowej zobowiązany jest potwierdzić informacje drogą mailową.
4. Kierownik OW Wierchomla zobowiązany jest do weryfikacji uczestników wypoczynku zgodnie z pkt 3 na podstawie: dowodu tożsamości i legitymacji związkowej Członka Związku oraz legitymacji szkolnej w przypadku dzieci do 18 – ego roku życia będące na utrzymaniu.
5. Brak dokumentów wymienionych w pkt 4 uniemożliwia skorzystanie z dopłat, a Członek Związku jest tym samym zobowiązany do wniesienia 100% odpłatności za noclegi w trakcie całego pobytu.
6. Członek Związku może otrzymać stosowne dofinansowanie po powrocie z wypoczynku, przedstawiając fakturę za pobyt Przewodniczącemu Zarządu Zakładowego Związku.
7. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości bądź braku dostatecznych informacji Kierownik OW Wierchomla winien niezwłocznie skontaktować się z Przewodniczącym danej Organizacji Związkowej, lub Zarządem Związku (sekretariat).

AM DS w Bukowinie Tatrzańskiej

W drugi weekend czerwca, tj. w dniach od 8 - 10.06. 2018 roku odbył się jak co roku, wyjazd integracyjny członków związku zawodowego AM DS - NSZZ Pracowników AMP SA. Tym razem obraliśmy kierunek na Bukowinę Tatrzańską, a miejscem zakwaterowania został pensjonat „Stasinda”, który cieszy się ogromną popularnością ze względu na swoją gościnność. W piątek w godzinach wieczornych dotarliśmy do miejsca naszego zakwaterowania. Po obfitej kolacji, wszyscy uczestnicy rozproszyli się do swoich pokoi, aby w skupieniu zasiąść przed telewizorami i kibicować naszym piłkarzom w towarzyskim meczu POLSKA - CHILE. W sobotę, po śniadaniu wyruszyliśmy na wycieczkę na teren Słowacji. Zwiedziliśmy m.in. Jaskinie Bielańską i Bachledową Dolinę. Po wyczerpującym dniu, spotkaliśmy się wieczorem na uroczystej kolacji. Niedziela była ostatnim dniem naszego pobytu w Bukowinie Tatrzańskiej, który zakończyliśmy wyjazdem do term w Szaflarach. Po obiedzie udaliśmy się w drogę powrotną do Krakowa. Po raz kolejny nasz Przewodniczący kol. Robert Janczur zorganizował nam fantastyczną wycieczkę, znowu zobaczyliśmy wiele ciekawych miejsc i miło spędziliśmy czas. Dodatkowo przez cały weekend towarzyszyła nam piękna, słoneczna pogoda. Dziękujemy i liczymy na kolejny wyjazd w przyszłym roku.

Zadowoleni uczestnicy wyjazdu integracyjnego.

