

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 22/18 / (1235)

27. 06. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## TAMEH - rozmowy w sprawie projektu „Procedury postępowania w zakresie spraw społecznych wynikających z restrukturyzacji zatrudnienia w TAMEH Sp. z o.o.”

W ubiegłym tygodniu w Krakowie odbyło się spotkanie, przedstawiciele organizacji związkowych działających w Spółce TAMEH (NSZZ Prac. AMP SA, KRH Solidarność, Solidarność 80), które dotyczyło pracowników Spółki TAMEH. Ze strony AMP SA udział wzięli Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból Główny Specjalista w Biurze Dialogu Społecznego Pan Cezary Koziański. Spotkanie miało na celu omówienie oraz wstępną akceptację procedury postępowania związanego z restrukturyzacją zatrudnienia w Spółce Tameh. Procedura ta ma na celu ochronę pracowników Spółki w lokalizacji Kraków przed utratą miejsc pracy. Groźba ta wynikałaby z faktu, że właśnie w Krakowie na skutek nowych inwestycji likwidacji ulega ta część zakładu, która związana jest z „węglem”. NSZZ Pracowników AMP S.A. rozpoczął interwencje w sprawie zabezpieczenia pracowników Spółki po uzyskaniu informacji o planowanej restrukturyzacji zatrudnienia. Skuteczność naszych działań spowodowała, że pracownicy krakowskiej części Spółki TAMEH zostaną objęci „Procedurą postępowania w zakresie spraw społecznych wynikających z restrukturyzacji zatrudnienia w TAMEH Sp. z o.o.”. W bieżącym roku Spółka planuje zmniejszenie zatrudnienia o 15 pracowników, w 2019 – 47, a w 2020 – 6. Oczywiście liczby te jak i terminy odejść mogą ulec zmianie na skutek wielu uwarunkowań. Najważniejsze jest to, iż uzgodniono z AMP SA stosowną procedurę zatrudnienia objętych restrukturyzacją pracowników. Dodatkowo jak zapewnia AMP SA każdy pracownik będzie traktowany indywidualnie. Obie Strony uznały, że przedstawiony Projekt porozumienia jest do zaakceptowania i może być wdrożony w życie. W najbliższym czasie odbędzie się spotkanie załogi krakowskiej części Spółki TAMEH z przedstawicielami AMP SA, mające na celu poinformowanie o szczegółach tego programu. **T. Ziotek**

## Zmiany w Spółce Kolprem - spotkanie Zarządu Spółki z Organizacjami związkowymi

W ostatnich dniach doszło do kilku ważnych zmian personalnych w Spółce KOLPREM. Najważniejsza z nich to zmiana na stanowisku Prezesa Zarządu Spółki. Po ponad 3,5 letnim zarządzaniu Firmą odchodzi z tego stanowiska Pan Dirk Stroo. 1 sierpnia zastąpi Go Pan Łukasz Skorupa związany do tej pory z logistyką w AMP SA. Panu Dirkowi Stroo ma być powierzone nowe ważne stanowisko w strukturach Grupy ArcelorMittal. Współpraca organizacji Związkowych z odchodzącym Prezesem układała się różnie. Początki na pewno były trudne. Była bariera językowa i różnice kulturowe, inne podejście do wielu spraw. Nie wszystkie Jego decyzje miały naszą akceptację. Najważniejszym jednak było to, że zawsze rozmawialiśmy i te rozmowy zbliżały nas do kompromisowych rozwiązań. W Wielu przypadkach nasze argumenty przekonywały Prezesa Dirka Stroo. I jeszcze jedna warta podkreślenia rzecz Prezes zawsze miał dla nas czas, czas na rozmowę dłuższą lub krótszą. Mamy nadzieję, że nasze relacje z nowym Prezesem Panem Łukaszem Skorupą nie będą gorsze. Druga ważna zmiana nastąpiła w strukturach Przewozów Wewnętrznych. Likwidacji ulegają stanowiska Szefów Oddziałów, którzy będą tworzyć Grupę Wsparcia dla DPW. Zmiany te będą obowiązywać od 1 lipca. Strona Związkowa jest zaskoczona ilością i tempem zmian. Będziemy z uwagą przyglądać się zwłaszcza zmianom w DPW. **T. Ziotek**

## ArcelorMittal

European Works Council

## Europejska Rada Zakładowa – Nadzwyczajna Sesja Plenarna Luksemburg, 20 i 21 czerwca 2018 roku

W Luksemburgu odbyła się Nadzwyczajna Sesja Plenarna ERZ na której zapadła decyzja dotycząca wyrażenia opinii lub nie przez ERZ w sprawie zakupu przez Grupę AM nowej huty we Włoszech (ILVA). Dla przypomnienia zakup tej huty wiąże się z nakazem UE o zbyciu przez Grupę sześciu zakładów produkcyjnych. W pierwszym dniu Pan Patrick Vandenberghe zaktualizował projekt nabycia Ilvy, ponadto Strona Społeczna oraz Grupa doradcza Syndex przeprowadziła dyskusję we własnym gronie na temat „plusów i minusów” tego zakupu. W bardzo „gorącej i emocjonalnej dyskusji” członkowie ERZ postanowili poczekać z decyzją w tej sprawie do przedstawienia wniosków przez negocjatora postępowania porozumiewawczego. Drugi dzień rozpoczął się właśnie od prezentacji sprawozdania z postępowania porozumiewawczego przez Pana Fernando Vasqueza, wyznaczonego do tego postępowania. Po szczegółowy przedstawieniu analizy dialogu społecznego w Grupie AM, przekazywanych informacjach Jego końcowy wniosek sugerował podjęcie decyzji w sprawie wyrażenia opinii co do nabycia Ilvy. Członkowie ERZ podczas burzliwej dyskusji z negocjatorem mieli duże wątpliwości czy Jego wniosek jest dobry dla pracowników. W kolejnej części spotkania syntezę raportu kancelarii Syndex przedstawiła Pani Ana Isabel Martinez Garcia. Przekazała informację, iż na obecnym etapie Dyrekcja Grupy przekazała dużo więcej informacji i choć nie są one zadawalające to biorąc pod uwagę długość procesu podjęcie do przedstawiania informacji ERZ sugerowała wydanie opinii. Inną sprawą jest czy opinii pozytywnej czy negatywnej. Natomiast nie wydanie opinii nie zatrzyma procesu zakupu Ilvy, pokaże jedynie w bardzo złym świetle relacje wewnętrzne w Grupie i utrudni wzajemne relacje. Członkowie ERZ pomimo wielu pytań nie otrzymali odpowiedzi na to pytanie jakie Firmy chcą nabyć poszczególne Zakłady, czy zostaną uruchomione instalacje w tych zakładach i jaki będzie los pracowników. Co prawda przejęcie i praca zatrudnionych osób w sprzedawanych zakładach jest zagwarantowane przez wszystkie Strony to jednak są to nowi właściciele, którzy mogą różnie w już niedalekiej przyszłości postąpić z pracownikami. Dyrekcja powiadomiła nas ponadto, że Komisja nie nadesłała precyzyjnych ..... **Cd str nr 4**

## Zmiany funkcjonowania MPKZP w Krakowie

W związku ze zmniejszoną obsadą kadrową krakowskiej MPKZP, informujemy, że od dnia **01.07.2018** do czasu uzupełnienia obsady kadrowej (przewidywany termin -wrzesień 2018r) ulegają zmianie dni otwarcia **OKIENKA KASOWEGO** (wpłaty i wypłaty gotówkowe) w MPKZP :

Poniedziałek	od 9.00 - 15.30
Wtorek	od 8.00 - 14.45
Środa	<b>nieczynne</b>
Czwartek	od 8.00 - 14.45
Piątek	<b>nieczynne</b>

## **Księgowość MPKZP codziennie :**

Poniedziałek	od 9.00 - 15.30
Wtorek	od 8.00 - 14.45
Środa	od 8.00 - 14.45
Czwartek	od 8.00 - 14.45
Piątek	od 8.00 - 14.45


**Zarząd MPKZP**

### Realizacja indywidualnych zmian płacowych w AMP SA

Organizacje związkowe - Strony Porozumienia płacowego na 2018 rok, otrzymały informację w zakresie dokonanych indywidualnych zmian płacowych wynikających z podpisanego w ArcelorMittal Poland S.A. porozumienia płacowego na 2018 r. Strona Pracodawcy poinformowała, iż na podwyżki indywidualne łącznie zostało przekazane 124 410 zł. w skali miesiąca - bez uwzględnienia kosztów pochodnych i ZUS po stronie pracodawcy. Strona Pracodawcy poinformował o ilości pracowników, którzy otrzymali podwyżki indywidualne w danym zakładzie w podziale na stanowiska robotnicze (Blue Color - BC) i nierobotnicze (White Color - WC). Poniżej przedstawiamy wykaz poszczególnych zakładów w AMP SA: • **BHF**: przeszerogowania BC - 71, WC - 43; • **BTL**: przeszerogowania BC - 70, WC - 14; • **BWG**: przeszerogowania BC - 52, WC - 34; • **BWZ**: przeszerogowania BC - 66, WC - 30; • **DHC**: przeszerogowania BC - 60, WC - 27; • **DHW**: przeszerogowania BC - 59, WC - 30; • **DWW**: przeszerogowania BC - 19, WC - 15; • **DWD**: przeszerogowania BC - 180, WC - 43; • **GJ**: przeszerogowania BC - 49, WC - 16; • **GU**: przeszerogowania BC - 54, WC - 19; • **PED**: przeszerogowania BC - 77, WC - 43 • **PPD**: przeszerogowania BC - 148, WC - 37; • **PSD**: przeszerogowania BC - 200, WC - 38; • **Biura**: przeszerogowania BC - 28, WC - 162; • **PSK**: przeszerogowania BC - 254, WC - 70; • **ZKK**: przeszerogowania BC - 57, WC - 14; • **DZD**: przeszerogowania BC - 5, WC - 13; • **BZP**: przeszerogowania BC - 0, WC - 19;

Łączna ilość pracowników którzy otrzymali przeszerogowania: **1.449** pracowników na stanowiskach robotniczych i **667** na stanowiskach nierobotniczych w całym AMP SA. Są to środki finansowe (15 zł/pracownika) przeznaczone do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Biur w ramach harmonizacji zasad wynagradzania z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych bez możliwości przemieszczania pomiędzy powyższymi grupami. Podziału ze środków, które miał do dyspozycji Dyrektor Generalny nie otrzymaliśmy. **K.W**

### Zmiany w zakresie funkcjonowania logistyki w AMP SA

 Logistyka stanowi ważny element krwioobiegu każdej firmy. Żadna firma, która chce się rozwijać, nie może sobie pozwolić na pominięcie znaczenia zarządzania logistyką. Ponieważ globalne łańcuchy dostaw stają się bardziej złożone, zapewnienie terminowej dostępności surowców, bardziej płynnego transportu i dystrybucji towarów, staje się kluczowe. W związku z tym istnieje potrzeba posiadania niezawodnej struktury logistycznej zdolnej poradzić sobie z wyzwaniami określanymi jako „VUCA” (VUCA pochodzi od słów: volatility, czyli zmienność, uncertainty, czyli niepewność, complexity - złożoność i ambiguity – niejednoznaczność). Dotychczas funkcje logistyczne w ArcelorMittal Poland były rozproszone. Takie podejście sprawdzało się w latach ubiegłych, w środowisku bez wyraźnych ograniczeń. Naszym celem jest teraz usprawnienie działania tych funkcji, tak aby dostosować je do istniejących warunków: obecnego poziomu produkcji w naszych zakładach, procesów modernizacyjnych infrastruktury kolejowej i sposobu pracy spedytorów, z których usług korzystamy. Aby odpowiedzieć na te wyzwania, kierownictwo ArcelorMittal Poland podjęło decyzję o utworzeniu nowego działu – Centralnej Logistyki, który będzie centralizował, rozwiązywał problemy i wprowadzał usprawnienia w procesie logistycznym. Zespół będzie działał pod kierownictwem dyrektora generalnego Geerta Verbeecka i obejmie logistykę importu surowców oraz logistykę wysyłek wyrobów długich. Dział ten, z własnym stanowiskiem kosztów i własnym budżetem, będzie również koordynował działania logistyczne wspólnie z zespołem łańcucha dostaw wyrobów płaskich (Supply Chain Flat), Kolpremem i innymi ważnymi interesariuszami. W związku z tym od 4 czerwca wchodzi w życie następujące zmiany:

**Piotr Barycki** poprowadzi nowy dział jako szef działu Centralna Logistyka. Jego przełożonym będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland.

Na początku nominowani są następujący kierownicy nowych zespołów Centralnej Logistyki, których bezpośrednim przełożonym będzie Piotr:

- Anna Golik - Rudy żelaza i topniki
- Sabina Kwoczała - Przepływ węgla i koksu ZKZ- DG
- Beata Maliszewska - Wyroby gotowe długie – kolej i morze
- Artur Kołodziejki - Wyroby gotowe długie -samochody ciężarowe
- Zbigniew Kalamat - Rozliczenia i podatki

Centralna Logistyka jest częścią naszej wizji z ambitną misją, napędzaną chęcią przełamania tradycyjnych barier wspieraną przez przedsiębiorczość i otwartość na naukę. Życzę nowemu zespołowi powodzenia. **Łukasz Skorupa - dyrektor projektów transportowych i logistycznych**

W nawiązaniu do ogłoszonych 13 listopada 2017 roku zmian na stanowiskach – kolejne weszły w życie 1 czerwca 2018 br:

**Biuro Rozwoju i Innowacji.** By wesprzeć działania Biura Rozwoju i Innowacji podjęto decyzję o wzmocnieniu zespołu projektowego. W związku z tym następujące zmiany weszły w życie:

**Berenika Mazur**, dotychczas asystent prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland, dyrektora generalnego części wschodniej ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie (BDE) obecnie pracuje w pełnym wymiarze jako specjalista w zespole Rozwoju i Innowacji, kierowanego przez Aleksandrę Kanię.

**Arkadiusz Kubina**, dotychczasowy asystent wykonawczy dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Długich, obecnie pracuje w pełnym wymiarze jako specjalista w zespole Rozwoju i Innowacji, kierowanego przez Aleksandrę Kanię. Jak już komunikowaliśmy wcześniej, pozostałymi członkami tego zespołu są Paweł Szostak i Jolanta Dobrowolska.

**Biuro prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland, dyrektora generalnego części wschodniej ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie (BDE) a także Biuro dyrektora ds. technologii BDE**

**Mariola Rzeszótka**, objęła stanowisko asystenta Sanjay'a Samadara prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland, dyrektora generalnego części wschodniej ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie (BDE), a także Yves'a De Langhe, dyrektora ds. technologii BDE.

**Komunikacja i dialog lokalny**

### Zmiany na stanowiskach w spółce KOLPREM

**Łukasz Skorupa**, manager ArcelorMittal, 1 sierpnia 2018 roku obejmie stanowisko dyrektora generalnego i prezesa Zarządu spółki KOLPREM. Jego przełożonym będzie Czesław Sikorski, dyrektor zarządzający ds. Produkcji Koksu i Projektów Specjalnych. Dotychczasowy dyrektor generalny i prezes KOLPREMu – Dirk Stroo postanowił kontynuować swoją karierę poza ArcelorMittal, natomiast do czasu przejścia tego stanowiska przez Łukasza, Dirk będzie wspierał go podczas procesu przekazania obowiązków. Łukasz dołączył do firmy w 2006 roku jako kierownik działu rachunkowości finansowej i konsolidacji. W 2007 roku zajmował się tworzeniem ArcelorMittal Shared Service Centre Europe, gdzie przez 6 lat zajmował się stabilizacją, optymalizacją i rozwojem SSCE, które obecnie świadczy usługi dla ponad 165 oddziałów ArcelorMittal w Europie. Do roku 2013 Łukasz był członkiem Zarządu i zastępcą dyrektora generalnego SSCE. W roku 2013 rozpoczął pracę w ArcelorMittal Poland na stanowisku dyrektora ds. kontrolingu i sprawozdawczości. Począwszy od połowy stycznia 2018 roku Łukasz był dyrektorem nowego działu Transportu i Logistyki, którego głównym celem było zbudowanie silnych scentralizowanych struktur logistycznych w ramach ArcelorMittal Poland. Zanim dołączył do Grupy, Łukasz przez 5 lat pracował w Ernst & Young, gdzie zajmował się usługami w zakresie audytów, księgowości i konsultacji. Łukasz uzyskał tytuł Magistra Finansów i Bankowości na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach oraz ukończył tam również studia podyplomowe w zakresie księgowości. Jest członkiem Association of Chartered Certified Accountants (międzynarodowej organizacji zrzeszającej specjalistów z zakresu finansów i rachunkowości).

**UWAGA !!!** Kurier Aktualności w miesiącach wakacyjnych będzie ukazywał się raz na dwa tygodnie.





**Z prasy związkowej - ważne sprawy: Pierwsze w nowej kadencji Prezydium OPZZ.** 18 czerwca odbyło się pierwsze posiedzenie Prezydium OPZZ w kadencji 2018 – 2022. Przewodniczący OPZZ poinformował zebranych o działaniach podjętych przez kierownictwo i Biuro OPZZ od ostatniego posiedzenia Prezydium (18 kwietnia br.). Jan Guz przedstawił także informację o zmianach w składzie organów statutowych OPZZ kadencji 2018 – 2022. Następnie omówiono przebieg prac Rady Dialogu Społecznego i jej zespołów problemowych. Wiceprzewodnicząca OPZZ, Wiesława Taranowska zapoznała Prezydium ze stanem prac nad:

- weryfikacją kwot kryteriów dochodowych z pomocy społecznej i wysokością kwot zasiłków rodzinnych oraz wysokością świadczeń rodzinnych; rządowym projektem ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.

Jan Guz i Norbert Kusiak, dyrektor Wydziału Polityki Gospodarczej, omówili założenia do projektu budżetu państwa na rok 2019 przedstawione przez stronę rządową i propozycję wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2019 oraz propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 r.

Wiceprzewodniczący Andrzej Radzikowski i Paweł Śmigiel-ski, dyrektor Wydziału Prawno – Interwencyjnego, powiedzieli o przyjętej przez Sejm RP ustawie o zmianie ustawy o związkach zawodowych i jej konsekwencjach dla działalności związków zawodowych.

Prezydium OPZZ podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia do OPZZ Zakładowego Związku Zawodowego Pracowników Narodowego Instytutu Leków w Warszawie. Prezydium przyjęło ponadto informacje o: propozycji przystąpienia OPZZ do Partnerstwa na rzecz celów zrównoważonego rozwoju Agendy ONZ 2030;

- rozmowach przewodniczącego OPZZ z kierownictwami SLD, Partii Razem i PSL o wyborach samorządowych, inicjatywie skrócenia czasu pracy z 40 do 35 godzin, inicjatywie „Godzina dla rodziny;
- inicjatywie OPZZ zwiększenia urlopu z 26 do 32 dni.

#### **OPZZ**

**Poparcie dla prof. Majchrowskiego.** Prezydium Rady OPZZ woj. małopolskiego przyjęło uchwałę wyrażającą poparcie kandydatury prof. Jacka Majchrowskiego na urząd Prezydenta Miasta Krakowa na kadencję 2018 – 2023. Prezydium uznało, że dotychczasowa praca prof. Majchrowskiego jako prezydenta Krakowa, przyniosła wiele pozytywnych efektów dla rozwoju miasta, a także powstania wielu miejsc pracy w Krakowie i okolicznych powiatach. Prezydium zadeklarowało czynny i aktywny udział w kampanii wyborczej Jacka Majchrowskiego w ramach jego komitetu wyborczego. Prezydium przyjęło także uchwałę o poparciu inicjatywy ustawodawczej partii „Razem”, w sprawie wprowadzenia w Polsce 7 godzinnego dnia pracy oraz 35 godzinnego tygodnia pracy. Popierając tę inicjatywę kierowano się tym, że polski pracownik jest jednym z najbardziej obciążonych czasem pracy w Europie. Warto przypomnieć, że w tym roku mija setna rocznica wprowadzenia 8 godzinnego dnia pracy w Polsce. Prezydium Rady OPZZ woj. małopolskiego apeluje do wszystkich członków zakładowych organizacji związkowych o poparcie tej inicjatywy i włączenie się w proces zbierania podpisów popierających ten projekt

**Dyrektywa o pracownikach delegowanych.** Parlament Europejski uchwalił długo oczekiwaną rewizję dyrektywy o pracownikach delegowanych wprowadzając zasadę „równa płaca, za taką samą pracę w tym samym miejscu”. To ogromny sukces europejskich i polskich związków zawodowych, które pomimo wielu przeciwności, przyczyniły się do skutecznego przeprowadzenia rewizji dyrektywy. 29 maja 2018 została uchwalona rewizja dyrektywy o pracownikach delegowanych. Rewizja zawiera kompromis dotyczący wyłączenie z zakresu dyrektywy pracowników transportu. Pomimo tego nowy tekst dyrektywy zawiera wszystkie żądania związków zawodowych, dlatego możemy powiedzieć, że w tej sprawie odnieśliśmy ważne zwycięstwo. Przewodniczący Guz komentując uchwalenie rewizji powie-

*dział: Jest to historyczny dzień dla polskich pracowników delegowanych i polskich związków zawodowych. Pokazaliśmy naszą siłę i wspólnie z europejskimi partnerami udało nam się zagwarantować równe wynagrodzenia dla Polskich pracowników delegowanych. Jest to tym bardziej ważne wydarzenie dla OPZZ, ponieważ tydzień temu mieliśmy nasz kongres, na którym zasada „równa płaca za równą pracę” znalazła się jako jeden z postulatów naszego programu. Dziś mogę powiedzieć, że w tej części udało nam się zrealizować nasze postulaty. Wyrażam nadzieje, że rewizja dyrektywy to pierwszy krok na drodze do zwiększenia wynagrodzenia naszych pracowników nie tylko za granicą, ale również w naszym kraju.*

**Płaca minimalna.** Jesteśmy głęboko rozczarowani propozycjami Rady Ministrów odnośnie przyszłorocznej płacy minimalnej. Rząd chwali się dobrymi wynikami gospodarczymi, wzrostem wpływów podatkowych, niskim bezrobociem, a mimo to nie chce pomóc najgorzej zarabiającym mieszkańcom Polski. Rekomendacje rządu lekceważą oczekiwania świata pracy i są głęboko niezadowolające. Propozycja ustanowienia przyszłorocznej płacy minimalnej na poziomie 2220 zł tylko nieznacznie odbiega od najniższego wzrostu wynikającego z ustawy. Jeżeli rząd nie zmieni swojej propozycji, to proporcja płacy minimalnej do średniej zmniejszy się. Miała być dobra zmiana, a szykuje się regres. Naszym zdaniem płaca minimalna powinna wynosić co najmniej 50% średniego wynagrodzenia. Dlatego proponujemy na przyszły rok wzrost miesięcznego minimalnego wynagrodzenia do 2383 zł, a najniższej płacy godzinowej do 15,50 zł. W Polsce wciąż wysoki odsetek pracowników żyje w ubóstwie, a minimalne wynagrodzenie jest istotnym instrumentem walki z biedą i wykluczeniem społecznym. Dane międzynarodowe, jak też polskie doświadczenia ostatnich lat dowodzą, że nie ma korelacji między wysokością płacy minimalnej i stopą bezrobocia. Jeżeli rząd nie zmieni zdania i minimalna płaca miesięczna wzrośnie zaledwie o 120 zł, będziemy walczyć na poziomie branż i zakładów pracy, aby zarobki najgorzej zarabiających pracowników stanowiły co najmniej 50% średniego wynagrodzenia. Polski nie stać na niskie płace!

**Dane GUS - przeciętne miesięczne wynagrodzenie.** Zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego GUS w 2017 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wyniosło 4271,51 zł, co oznacza wzrost w stosunku do 2016 roku o 5,4%, a przy uwzględnieniu inflacji o 3,4%. Warto jednak pamiętać, że około 2/3 osób zarabia poniżej średniej, a wielu pracownikom realne płace wręcz spadły. W ubiegłym roku nie było waloryzacji płac w budżetówce, a ponad milion pracowników edukacji nie zyskało przez ten rok dosłownie nic. Dzieje się tak przy dużym wzroście gospodarczym i spadku bezrobocia. Sytuacja na rynku pracy wcale nie jest więc tak dobra, jak głosi propaganda rządowa. Powinniśmy walczyć o wzrost płac dla wszystkich pracowników! Z badania przeprowadzonego przez firmę JobSquare wynika, że z jednej strony w firmach brakuje rąk do pracy, a z drugiej pracodawcy nie są skłonni do spełniania oczekiwań finansowych pracowników. W badaniu wzięło udział 140 tys. osób i dotyczyło ono pracowników niskowyzwalifikowanych oraz tymczasowych, głównie usług i handlu. Zainteresowani zatrudnieniem w tych branżach określili stawki godzinowe netto, za jakie byliby gotowi podjąć pracę. Mieszkaniec Warszawy zadeklarował, że pójdzie do prostej pracy za 16,22 zł za godzinę, Wrocławia – 14,36 zł, Katowic – 12,42 zł. Średnio w skali całego kraju pracownicy oczekują co najmniej 15 zł za godzinę. Ekspertki wskazują, że w niektórych branżach istnieje niedobór miejsc pracy ze względu na zbyt niskie pensje. Okazuje się, że około połowa zatrudnionych nie jest zadowolona z poziomu swojego wynagrodzenia. Ponad 45% pracowników poprosiło w zeszłym roku o podwyżkę, ale jej nie dostało. Choć dziś w Polsce dużo mówi się o rynku pracownika, w którym może on stawiać warunki pracodawcy czy liczyć na wyższe wynagrodzenie, to w praktyce wciąż mamy elastyczny rynek pracy, pełen niestabilnych i niskopłatnych miejsc pracy.



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44  
 e mail: [turystyka@hutupus.com.pl](mailto:turystyka@hutupus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

### WYJAZDY MORZE

#### Łeba 11-20.08.2018. Cena: 1399zł/os

- transport autokarem / bus, 9 x nocleg w pokojach 2,3 bądź 4 osobowych, wyposażonych w łazienkę z prysznicem, wyżywienie w przestronnej jadalni w postaci 3 posiłków dziennie tj. śniadanie w formie bufetu szwedzkiego, obiad i kolacja serwowane do stolika, 1 ognisko z pieczeniem kielbasy, wieczorek taneczny z kawą/ herbatą i ciastem oraz muzyką na żywo (po wcześniejszym uzgodnieniu terminu z Receptcją Ośrodka), Bezpłatne wypożyczenie kijków Nordic Walking (ilość ograniczona), ubezpieczenie, podatek Vat

#### Pogorzelnica 14-23.07.2018 Cena: 1385 zł/os

- transport autokarem/bus, zakwaterowanie 9 noclegów, wyżywienie: 3 x dziennie, organizacja imprezy plenerowej z poczęstunkiem, suchy prowiant na drogę

#### Jastarnia 11-18.08.2018. Cena: 1500 zł/os

#### Jastarnia 07-15.07.2018. Cena: 1750 zł/os

- transport autokarem/ bus, zakwaterowanie: 7 / 8 noclegów, wyżywienie – 3 x dziennie, ubezpieczenie, ognisko z pieczeniem kielbasek, wieczorek taneczny bez konsumpcji, suchy prowiant na drogę

### WYJAZDY MAZURY

#### Kalborka 18-25.08.2018. Cena: 1237 zł/os

- transport autokarem / bus, 7 x noclegi w pokoju z łazienkami, całodzienne wyżywienie (śniadanie, obiad, kolacja), ognisko z pieczeniem kielbasek, wieczorek biesiadny, ubezpieczenie NNW, podatek VAT.

### WYJAZDY W GÓRY

#### Ustroń 18-25.08.2018. Cena: 1200 zł/os

- transport autokarem/ bus, zakwaterowanie: 7 noclegów, wyżywienie – 3 x dziennie (śniadania i kolacje w formie bufetu szwedzkiego, obiad porcjowany podawany do stolika), ubezpieczenie

#### Wisła 16-26.07.2018. Cena: 1365 zł/os ( pokój studio )

- transport autokarem/ bus, zakwaterowanie: 10 noclegów, wyżywienie, ubezpieczenie

### WYCIECZKA – GRECJA ZAKYNTHOS - Samolot – 8 dni

Termin: 11-18.09.2018 r. Cena 2690,00 zł

**Zakynthos** - Złota od słońca, obmywana morzem we wszystkich odcieniach błękitu. Zielona od lasów sosnowych i gajów oliwnych, pachnąca kwiatem pomarańczy. Zachwycająca niepowtarzalną scenarią, pełna miłych niespodzianek. Jej walory doceniły żółwie Caretta, które wybrały sobie plażę wyspy na miejsca lęgowe i stały się jej symbolem. Zmysłowa atmosfera Zakynthos



**ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:** przelot na trasie Katowice – Zakynthos – Katowice, **obowiązkową opłaty lotniskowe, obowiązkową dopłatę transportową**, transfery lotnisko – hotel – lotnisko klimatyzowanym autokarem, zakwaterowanie: 7 noclegów w wybranym hotelu, pokoje dwuosobowe standardowe, wyżywienie: **formuła „all inclusive” (AI) zgodnie z ofertą i opisem na stronie [www.itaka.pl](http://www.itaka.pl)**, opieka polskiego rezydenta, ubezpieczenie KL i NW Itaka Simple – do 20.000€/ osoba, **składkę na Turystyczny Fundusz Gwarancyjny, Warunki Rezerwacji Grupowych.**

**ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE:** wycieczek lokalnych i ewentualnych dodatkowych atrakcji na miejscu, nie zawiera podatku turystycznego płatnego na recepcji w hotelu, dopłaty do innych typów pokoi, **Obowiązkowy podatek turystyczny**

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16



### Koksownicy znowu w Wierchomli.

Dzięki Przewodniczącemu Zarządu Zakładowego ZKK NSZZ Prac. AMP SA koledze Markowi Żelichowskiemu grupa pracowników z krakowskiej Koksowni w dniach 26-27.05.2018 wyjechała do Wierchomli. Muszę tu zaznaczyć, że kolega Marek stawia przed uczestnikami coraz większe wymagania i wyzwania ale atrakcje wycieczki i dłuższa trasa po Beskidzie Sądeckim to rekompensują. O godzinie 9:30 autokar podwiózł całą grupę „koksowników” do miejscowości Bobowa, gdzie grupa wycieczkowa szlakiem niebieskim wyruszyła do schroniska hala Łabowska. Po krótkim odpoczynku szlakiem czerwonym ruszyliśmy w kierunku Ruszku. Niestety jak to bywa w górach pogoda płata figle gdyż spotkała nas ulewa, grzmoty ale jak przystało na wytrawnych piechurów byliśmy zabezpieczeni w sprzęt przeciwdeszczowy, z kolei z Ruszku szlakiem czerwonym zeszliliśmy do schroniska Bacówka w Wierchomli, a stąd trudnym czarnym szlakiem do ośrodka Chata pod Pustą, gdzie dotarliśmy o godzinie 17:00. Trasa liczyła 22 km i jak koledzy na swoich tabletkach obliczyli, dało to 37500 kroków. Tu znowu trzeba zaznaczyć, że pierwszymi piechurami grupy byli na trasie Wiesiu Zajac, Kazia Gadek i T. Kowalczyk. Grupę zamykali doświadczeni piechurzy dbający o bezpieczeństwo kol. Stasiu Klimek i Lucjan Pluta. O 18:00 kolega Marek Żelichowski czekał na uczestników przy grillu, była kolacja i muzyka. Po sytym posiłku i tańcu uczestnicy zapomnieli o zmęczeniu i zakwasach mięśni. W dużej mierze dzięki obsłudze Ośrodka związkowego w Wierchomli. Dziękujemy za wspaniałe jedzenie oraz obsługę. Dlatego warto tam być. W drugim dniu był czas wolny dla wszystkich uczestników. Dlatego część pojechała z kolegą Markiem do Krynicy, a reszta wypoczywała i spacerowała po Wierchomli Jeszcze raz dziękujemy Zarządowi Zakładowemu NSZZ Pracowników ZKK oraz jego Przewodniczącemu Zarządu Zakładowego ZKK koledze Markowi za zorganizowanie wspaniałej i długo oczekiwanej wycieczki. Dziękuję ci Marku liczymy znowu na zorganizowanie kolejnej udanej wycieczki.

**T. Kowalczyk**

**Cd ze str nr 1..(ERZ)...** oczekiwań odnośnie organizacji procesu cesji. Procedurą tą określa więc kalendarz, w tym nieprzekraczalne terminy: • koniec września: podpisanie umów z potencjalnymi kupcami; • koniec grudnia: rzeczywista sprzedaż zakładów. W momencie przekazywania informacji, ArcelorMittal zbierał odpowiedzi zainteresowanych nabywcami, kolejnym etapem będzie opracowanie shortlist wyselekcjonowanych potencjalnych nabywców. Ponadto na dzień 31 maja ArcelorMittal był jeszcze w trakcie negocjacji z włoskimi związkowcami. Zdaniem dyrekcji, osiągnięto porozumienie w wielu kwestiach (np. dot. stażu pracy), jednak 2 główne zagadnienia pozostają otwarte: • całkowita liczba pracowników, których zatrudni AM po przejęciu. W porozumieniu podpisanym z rządem Włoch, AM wyraził zamiar zatrudnienia co najmniej 10 000 pracowników, Związki chcą znacznie więcej; • pakiet finansowy zawierający części stałe i zmienne wynagrodzenia. Zdaniem dyrekcji ArcelorMittal, w pierwszych tygodniach czerwca zawarte zostaną porozumienia z włoskimi związkowcami. Inną kwestią dyskutowaną przez ERZ była sprawa odejścia prawie 17 tys osób oraz sprawa produktywności po sprzedaży wymienionych zakładów. O ile jednostki znajdujące się w Europie Wschodniej mają produktywność zbliżoną do tej, jaką wykazuje odpowiadający im segment oraz BU, to inaczej wygląda to w odniesieniu do klastrow Galati i Ostrawa. W końcowej części spotkania Sekretarz ERZ Didier Zint poddał pod głosowanie sprawę wyrażenie opinii ERZ na temat zasady nabycia Ilvy. Większością głosów ERZ zdecydował o wydaniu opinii na temat zakupu Ilvy oczekując na otwarcie procedury informowania i konsultacji w sprawie skutków włączenia Ilvy do Grupy ArcelorMittal w Europie.

**K.W.**

**Koledze Gniewko Kwincie wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci TATY składają Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Prac. AMP SA oraz koleżanki i koledzy**