

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 21/18 / (1234)

20.06.2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

NOWELIZACJA ZUZP DLA PRACOWNIKÓW AMP S.A.

6 czerwca br. w siedzibie spółki odbyło się robocze spotkanie tzw. „szóstki” (Przewodniczący największych organizacji związkowych) z przedstawicielami Pracodawcy w osobach: Dyrektora Personalnego Pani Moniki Roznerskiej, Szefa Biura Dialogu Społecznego HR Pana Stanisława Bóla oraz Głównego Specjalisty w tym dziale Pana Cezarego Koziańskiego. Ponieważ tematem wiodącym spotkania była informacja o propozycjach zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, jakie chciałby wprowadzić Pracodawca, skład tego gremium został poszerzony o przedstawicieli największych związków zawodowych, którzy z kolei reprezentują te organizacje w Zespole Roboczym ds. ZUZP. Przedstawiciele HR w trakcie rozmów i dyskusji zaproponowali „techniczny” przebieg negocjacji, dotyczących zmian w ZUZP, przy czym o szczegółach, zostaną powiadomieni w najbliższym czasie wszyscy sygnatariusze tego układu, w trakcie spotkania z wszystkimi organizacjami związkowymi, które są sygnatariuszem ZUZP dla AMP SA. Zaprzeczamy więc krążącym po naszej hucie pogłoskom jakoby w najbliższym czasie miały nastąpić zmiany w ZUZP, dotyczące np. zasad wypłaty odpraw emerytalnych. Podczas tego spotkania Strona Pracodawcy w formie prezentacji przedstawi szczegóły proponowanych zmian oraz każdej Organizacji związkowej, która jest sygnatariuszem ZUZP wręczy zapis papierowy tych propozycji. Nie należy się więc spodziewać jakiegś natychmiastowego i gwałtownej „rewolucji” w naszym układzie, ponieważ prace nad treścią dokumentu, nie wspominając o zmianach w taryfikatorze płacowym, mogą potrwać bardzo długo i z trudnym do określenia dzisiaj przedziałem czasowym. Ze swej strony, deklarujemy, że wszelkie propozycje zmian w ZUZP, jakie przedstawi nam Strona Pracodawcy, będziemy publikować na łamach „Kuriera Aktualności” i szeroko konsultować. Korzystając z okazji przedstawiciel naszego związku w Zespole Roboczym poprosił o informację, dotyczącą procesu podpisywania porozumienia w sprawie tzw. motywacji pozapłacowej. Bardzo wielu pracowników i ich przełożonych pytało nas, co dalej z kartami przedpłaconymi dla wyróżniających się osób? Naszym czytelnikom przypominamy, że można je zasilić kwotą od 100 do 300 zł, z przeznaczeniem na zakupy w wybranych sklepach. W odpowiedzi Strona Pracodawcy poinformowała nas, że dokument ten nie został jeszcze podpisany przez jedną z organizacji związkowych. Niestety uruchomienie tego porozumienia tym samym zasilenia „kart przedpłaconych” wymaga akceptacji wszystkich Stron. Wszystkich zainteresowanych odsyłamy do Pracodawcy jeśli chcieliby się dowiedzieć kto podpisał, a kto nie podpisał tego porozumienia.

K. Bak

Główna Komisja BHP

13.06.2018 roku odbyło Główną Komisji BHP w AMP SA. Stronę pracodawcy reprezentowali Pan: Geert Verbeeck Wiceprezes Zarządu, Pan Czesław Sikorski Członek Zarządu Spółki, Dyr.. BHP Pan Wojciech Kozak oraz Dyrektorzy poszczególnych obszarów działania Spółki. Spotkanie rozpoczął Pan G. Verbeeck, który przedstawił ogólną informację o stanie BHP w Grupie ArcelorMittal. Omówił ostatnie tragiczne zdarzenia jakie miały miejsce, a zwłaszcza wypadki związane z pracą taśmociągów. Zaapelował do wszystkich obecnych o zaangażowanie w uświadamianie pracowników związane z przestrzeganiem zasad BHP. Kolejnym prelegentem był Pan Wojciech Kozak, który omówił piramidę bezpieczeństwa. Podkreślił dużą ilość zgłoszonych anomalii. Na szczęście nie miało to przełożenia na poważne wypadki. Choć zdarzyły się wy-

padki jednak były one jedynie z przerwą w pracy nie spowodowały poważnych urazów wśród pracowników. Kolejny temat tj. realizację zadań zgłoszonych na poprzedniej Komisji BHP omawiały osoby odpowiedzialne za ich realizację. Pani Agnieszka Miernik omówiła realizację zadań związanych z przeglądem i poprawą widoczności przejść dla pieszych. Skatalogowano przejścia dla pieszych i zabezpieczono barierkami ochronnymi tzw „dzikie przejścia”, poprawiono stan pasów. Program będzie monitorowany gdyż widoczność i odpowiednie oświetlenie będzie do oszacowania dopiero jesienią i zimą. W kolejnym zadaniu przeanalizowano możliwości współfinansowania zadania związanego z budową stołówki w Centralnym Laboratorium w Krakowie przez firmy korzystające ze stołówek na terenie AMP. Według informacji prace związane z budową są zaawansowane. W wyposażenie stołówki ma się włączyć Firma HUTPUS SA. Planowany termin oddania stołówki to koniec pierwszego kwartału 2019 roku. Strona Społeczna będzie starała się dopilnować by termin został dotrzymany. Kolejny temat dotyczył rozszerzenie katalogu badań dodatkowych dla pracowników o morfologię i moc. Temat ten został omówiony i uzgodniony z placówkami medycznymi zajmującymi się badaniami okresowymi. Kolejny temat dotyczył przeprowadzenia analizy RCA sytuacji awaryjnej na PPD - wyjaśnienie przyczyn awarii i ścieżki powiadamiania odpowiednich służb w AMP. Temat omawiał dyr. A. Parzoch. W dniu 26.02.2018 w rejonie Wielkiego Pieca nr 3 wystąpiła podwyższona zawartość gazu CO w powietrzu (powyżej 20ppm). **PRZYCZYNY BEZPOŚREDNIE:** Rozszczelnienie instalacji gazu WP3, Nie zatrzymano Wielkiego Pieca, Niekorzystny kierunek wiatru. **PRZYCZYNY ŹRÓDŁOWE:** Długotrwałe działanie gazu i pyłu na spawy spowodowały ich osłabienie, Niekompletna wymurówka w odpylniku powoduje brak izolacji, Brak dyfuzora powoduje bezpośredni przepływ gazu z pyłem do rurociągu powodując stopniowe zniszczenie kompensatora, Niekorzystne działanie różnicy temperatur. Temperatura powietrza ok. -17oC, temperatura gazu ok. +100 oC, Prawdopodobne drgania rurociągu i odpylnika na skutek zerwania się dyfuzora, Złe warunki atmosferyczne – długotrwałe ujemne temperatury (ok. -17oC), Wiatr wiejący od strony Odpylnika w kierunku obiektu WP3 (północno-wschodni). Zdarzenie to nie spowodowało urazów wśród pracowników jednak było sporym zagrożeniem. Dyr.. A. Parzoch omówił działania wynikające z analizy WHY-WHY oraz działania usprawniające. W kolejnym punkcie spotkania omówiono nowe zgłoszone wnioski. Wniosek dotyczący złej jakości odzieży oraz uwagi dotyczącej jakości prania są realizowane. Została wytypowana nowa Firma, która zajmuje się już tymi tematami. Po zakończeniu okresu „sprawdzającego jej pracę” Spółka podejmie decyzję w tym temacie. W związku z ogromnym zapyleniem w rejonie PSD, Strona Społeczna wnioskuje o podjęcie działań mających na celu wyeliminowanie emisji pyłów pochodzących z procesu wylewania, chłodzenia, transportu żużła między dolami zlewczymi, załadunku żużła na wagony co prowadzi do wtórnej emisji pyłów i ich szkodliwego oddziaływania na pracowników. Podczas dyskusji kto ma zajmować się tym tematem czy GK BHP czy TK BHP organizacje związkowe podały krytyce formułę posiedzeń GK BHP. Strony muszą wspólnie przeanalizować jakie zadania mają być poruszane podczas posiedzeń GK BHP. W kolejnej części spotkania podsumowano „Dzień Bezpieczeństwa”. Tym razem Dzień Bezpieczeństwa był prowadzony pod hasłami: **„Wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązanie”** – audyty krosowe w zakładach połączone z: analizą wybranych zagrożeń związanych z ruchem.....

Cd str nr 2

Cd ze str nr 1.... drogowym zidentyfikowanych podczas spotkań moderowanych z pracownikami, wypracowaniem najbezpieczniejszych rozwiązań/ usprawnień do wdrożenia w zakładzie oraz analizą procesu audytowania oraz **Bezpieczeństwo to MY – wybór należy do CIEBIE**" – była to gra terenowa dla pracowników dozoru oparta o zasady „escape room” BHP, 3-stopniowa komunikacja - warsztaty, Bezpieczeństwo podczas pracy w pobliżu wózków widłowych, ciężarówek i w ruchu drogowym, Spotkanie z Państwową Inspekcją Pracy, Gospodarka substancjami chemicznymi w pigułce, Pierwsza pomoc w praktyce, Pokazy i ćwiczenia straży pożarnej w zakresie FPS, Zapobieganie urazom wynikającym z ergonomii – fizjoterapeuta w zakładzie, Kampania antynikotynowa. W „Dniu Bezpieczeństwa” uczestniczyło: 7858 pracowników AMP SA, 1015 pracowników wykonawców i podwykonawców oraz 297 gości, łącznie 9170 osób. Na koniec posiedzenie GK BHP przedstawiło monitorowanie zaleceń PIP, PSP, PIS. **K.W.**

ZESPÓŁ CENTRALNY – 14.06.2018

Pierwsze w tym roku posiedzenie Zespołu Centralnego zostało podzielone na dwie części. W pierwszej udział wzięli przedstawiciele organizacji związkowych, które są sygnatariuszami ZUZP, natomiast w części drugiej reprezentanci wszystkich działających w AMP S.A. związków zawodowych. Strona pracodawcy reprezentowana była przez szefa Biura Dialogu Społecznego Pana Stanisława Bola oraz Głównego Specjalistę HR Pan Cezarego Kozińskiego i Panią Jadwigę Radowiecką Przewodniczącą GK ZFŚS. W formie prezentacji multimedialnej Pan Cezary Koziński przedstawił propozycję zmian w ZUZP, jakie chciałby wprowadzić pracodawca, po uzgodnieniu ich ze Stroną Społeczną. W tym roku mija dokładnie 8 lat od wprowadzenia w życie naszego Układu Zbiorowego Pracy i według słów przedstawicieli HR dokument ten wymaga modyfikacji w części zapisów powielających się z Kodeksem Pracy oraz uproszczenia w warstwie merytorycznej. Cytując - niezbyt dosłownie - Przedstawiciele HR: *proponowane przez nich zmiany mają pójść w kierunku skrócenia treści niektórych zapisów, częściowe lub całkowite usunięcie niektórych punktów i paragrafów ZUZP, tak by ten dokument stał się bardziej przejrzysty i czytelny dla każdego pracownika AMP S.A.* Strona Społeczna, co okazało się w późniejszej dyskusji, nie widzi aż takiego problemu z czytelnością i przejrzystością ZUZP, a bardziej interesują ją oraz wszystkich pracowników AMP S.A., (co w swojej wypowiedzi zawarł min. Przewodniczący naszej organizacji kol. Krzysztof Wójcik), negocjacje w sprawie zmiany taryfikatora płacowego. Według planów Strony Pracodawcy ten drugi etap, czyli zmiany w tabeli zaszeregowania AMP S.A., jest przewidziany dopiero po uzgodnieniu z sygnatariuszami zmian treści w ZUZP (w warstwie ogólnej układu) proponowanych przez obie Strony, natomiast taryfikator płacowy, który jest załącznikiem do ZUZP, będzie omawiany później. Ponieważ trzeba będzie poświęcić mu o wiele więcej czasu i uwagi, stąd propozycja HR, by niezwłocznie rozpocząć rozmowy w Zespole Roboczym ds. ZUZP od modyfikacji lub całkowitym wykreśleniu niektórych zapisów w ZUZP oraz wprowadzeniu nowych treści do tego dokumentu, a zwieńczeniem tych prac byłby Protokół Dodatkowy nr 6 do naszego Układu Zbiorowego Pracy. Zgodnie ze złożoną przez nas obietnicą publikujemy poniżej te najważniejsze propozycje zmian do ZUZP, jakie przedstawiła nam Strona Pracodawcy w dniu 14 czerwca br. Nie oznacza to przy tym, iż Związek nasz je zaakceptuje, ponieważ będą one dopiero przedmiotem negocjacji i rozmów w ramach Zespołu Roboczego ds. ZUZP, a następnie muszą być zatwierdzone przez wszystkich „autorów” (13 organizacji związkowych plus Strona Pracodawcy) Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A. A o to niektóre, najistotniejsze z naszego punktu widzenia, propozycje Strony Pracodawcy zmian treści zapisów w naszym ZUZP, które można generalnie podzielić na zmiany: a) *upraszczające/zmieniające tekst licznych definicji układowych,* b) *upraszczające tekst poprzez eliminację zapisów bezpośrednio przeniesionych z kodeksu pracy, w tym wielu zapisów nie mających już prawnych odniesień w Kodeksie Pracy* c) *wprowadzające merytoryczne zmiany treści zapisów, w tym tzw. zmiany strategiczne, dotyczące istotnych elementów wynagradzania Pracowników – jednak przy zachowaniu założenia, że nie powinny one skutko-*

wać negatywnie na wynagrodzenia Pracownicze. Proponowane przez pracodawcę niektóre zmiany obejmują między innymi: **1)** warunki/okresy zawierania umów o pracę, **2)** zapisy dotyczące art. 42.4. kp. (powierzenie innej pracy), **3)** okresy wypowiedzeń, **4)** zapisy w części bhp, dotyczące: urządzania umywalni, łaźni, odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz środków higieny osobistej, narzędzi pracy, **5)** sposób/terminy prowadzenia negocjacji płacowych i uruchamiania indywidualnych podwyżek, **6)** zapisów dotyczących systemu pierwszej pomocy, dyżurów lekarskich, badań okresowych, **7)** przyznawania Pracownikom na stanowiskach nierobotniczych ręczników kąpielowych, **8)** zapisów dotyczących Polityki Zatrudnienia, **9)** przyznawania upominków jubileuszowych tylko za pełne 5-cio letnie okresy zatrudnienia, **10)** uprawnień do urlopu w przypadku rozwiązywania umów o pracę, **11)** włączenie części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej, **12)** zmianę zasad wypłacania dodatku nocnego (rozwiązania kodeksowe). **Uwaga - w przypadku dokonania w/w uzgodnień Strona Pracodawcy przewiduje dodatkowe zawarcie tzw. Porozumienia Okołoukładowego, w którym określone zostałyby szczegółowe zasady dokonania w/w zmian, 13)** możliwość zawierania Regulaminu ZFŚS na okresy wieloletnie, **14)** uzależnienie wysokości dodatku brygadzistowskiego od ilości podległych Pracowników/ uszczegółowienia kwestii zastępstwa za brygadzystę, **15)** zasadach przyznawania premii motywacyjnej, w części dotyczącej Dyrektora Zakładu, **16)** powiązania wysokości odpraw emerytalno-rentowych dla Pracowników z osiągnięciem wieku emerytalnego. Warto w tym miejscu zacytować słowa Pracodawcy, który również na wstępie prezentacji umieścił je oraz publicznie zadeklarował, iż w wyniku przyjęcia przez Stronę Społeczną proponowanych zmian żaden pracownik AMP S.A. nie może być stratny finansowo (VIDE wyżej ! pkt „c” propozycji zmian).

W części drugiej spotkania Zespołu Centralnego przedstawiciele HR omówili zmiany w Pracowniczym Programie Emerytalnym, które w formie elektronicznej zostały rozesłane do dysponentów poczty elektronicznej w AMP S.A. Ponieważ nie wszyscy pracownicy mają dostęp do komputerów służbowych poniżej publikujemy w całości komunikat HR, dotyczący tej sprawy: **W związku z zawarciem 1 grudnia 2017 r. Aneksu nr 4 do Umowy Zakładowej oraz jego zaakceptowaniem przez Komisję Nadzoru Finansowego (KNF) w ramach PPE dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. nastąpią istotne zmiany:**

Lista subfunduszy zostanie rozszerzona o 2 nowe subfundusze:

- **PZU Gotówkowy** - inwestujący głównie w krótkoterminowe papiery dłużne, zaliczany do funduszy o niskim ryzyku,
- **PZU Zrównoważony** – ze względu na swoją politykę inwestycyjną, łączący cechy funduszu akcji, papierów dłużnych oraz rynku pieniężnego.

Wysokość opłat za zarządzanie subfunduszami ulegnie znacznemu obniżeniu.

W związku z powyższym **29 maja 2018 roku** na rejestrach uczestników PPE nastąpi zamiana kategorii jednostek uczestnictwa **kategorii D** na jednostki **kategorii U**.

Przeliczenie ma charakter czysto matematyczny i nie powoduje zmiany wartości zgromadzonych w PPE środków.

Porównanie dotychczasowych i nowych stawek opłat za zarządzanie zawiera poniższa tabela:


Subfundusz	Dotychczasowa opłata za zarządzanie- jednostka kat. D	Nowa opłata za zarządzanie – jednostka kat. U
PZU Gotówkowy	-	0,30%
PZU Papierów Dłużnych POLONEZ	0,80%	0,30%
PZU MAZUREK	1,10%	0,50%
PZU Zrównoważony	-	0,55%
PZU Akcji KRAKOWIAK	1,30%	0,60%

W razie pytań związanych z PPE - kontakt z TFI PZU SA pod numerem telefonu: 22 582 28 99 lub mailowo: ppe@pzu.pl

Omawiający ten temat Pan Cezary Koziński przekazał Stronom również szereg informacji technicznych, dotyczących działania i funkcjonowania PPE. Być może nie wszyscy pracownicy wiedzą, że mogą się poczuć jak prawdziwi „gracze giełdowi”. Okazuje się

bowiem, że w ciągu roku można przechodzić kilka razy z jednego do drugiego subfunduszu np. z „Krakowiaka” do „Poloneza” i odwrotnie, a wystarczy tylko zmienić dyspozycję obsługi subfunduszu, co z kolei ma miejsce w przypadku zmiany umowy z PZU. Można to uczynić w komórkach kadrowych oddziałów AMP S.A. Podobnie zresztą istnieje możliwość zwiększenia udziałów w tych funduszach. Poza 1,5 % składką jaką potrąca nam Pracodawca z wynagrodzenia za dany miesiąc (jeżeli ktoś dysponuje nadmiarem gotówki lub wolnymi środkami finansowymi oraz ma zacięcie gracza giełdowego) można również, poprzez dział HR w danym oddziale, złożyć deklarację zwiększenia tej procentowej wartości składki. Wówczas zamiast np. 50 czy 60 zł Pracodawca będzie potrącał składkę miesięczną w wysokości np. 150 zł/m-c. O tym jakie znaczenie ma wysokość składki na sumę wkładów finansowych w PPE, czyli w tzw. III filarze ubezpieczeniowym, przyszłych emerytów nie ma co przekonywać, ponieważ każda forma zabezpieczenia finansowego na przyszłość jest jak najbardziej wskazana. Nie ma co liczyć tylko na ZUS, bo ten z roku na rok jest co raz mniej wydajny i biedniejszy, co niestety wszyscy możemy odczuć w przyszłości. Szczególnie młodzi pracownicy AMP S.A. (jak na razie to „szukać ich ze świecą” w Krakowie) powinni być zainteresowani tym modelem oszczędzania na przyszłą emeryturę, ponieważ z roku na rok ubywa liczba płacących składki emerytalne, nie mówiąc o liczbie pracujących w stosunku do pobierających świadczenia ZUS, czyli de facto pozostających na utrzymaniu aktualnie zatrudnionych. Pani Jadwiga Radowiecka Przewodnicząca Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych omówiła sprawy związane z funkcjonowaniem ustawy RODO (ochrona danych osobowych) w kontekście składanych przez pracowników druków i wniosków. Generalnie liczba tych druków zmniejszyła się, co można uznać za sukces funkcjonowania nowych przepisów, w kontekście działalności funduszu socjalnego w AMP S.A. Strona Pracodawcy zgłosiła również potrzebę zmiany w Regulaminie Pracy, w temacie działania monitoringu wizyjnego w naszej firmie. Powyższa nowelizacja została wymuszona na Pracodawcy w związku z wprowadzeniem przez ustawodawcę zmian w Kodeksie Pracy. W sprawach różnych zostały omówione tematy związane z brakiem funkcjonowania motywacji pozapłacowej (2 związki nie podpisały jeszcze tego porozumienia), zmianami w wykazie stanowisk uprawnionych do otrzymywania posiłków profilaktycznych (1 związek, jak na razie, nie podpisał tych korzystnych dla pracowników zmian) oraz nowym projektem rządu RP, dotyczącym PPE. Niżej podpisany zgłosił, po raz kolejny w ciągu ostatnich 3 lat, potrzebę uregulowania i unormowania zasad inkorporowania do huty pracowników z Interim. Wielokrotnie na spotkaniach z pracownikami Dyrektor Personalny AMP S.A Pani Monika Roznerska zapewniała, że w najbliższym czasie zostanie przedstawiony Stronie Społecznej projekt szczegółowych zasad przyjęć na stałe do pracy w hucie tych pracowników. Z niecierpliwością, jako Związek NSZZ Pracowników AMP S.A., czekamy na ten dokument, ponieważ sama sprawa rekrutacji tych pracowników z Interim (Synergy, ABC) na stałe do pracy w hucie jest w obiekcie naszego zainteresowania od wielu lat, a sam problem uzupełniania obsad wywołał bardzo gorącą dyskusję wśród uczestników posiedzenia Zespołu Centralnego. Niektórzy sięgali wręcz do klasyków „złego ustroju”, cytując ich złote myśli. Niestety z uwagi na obowiązującą w Polsce ustawę dekomunizacyjną nie możemy tej wypowiedzi zacytować na naszych łamach, bo moglibyśmy zostać posądzeni o propagowanie idei wrogiemu ustroju. Część osób, zabierających głos w dyskusji na ten temat, podawała przykłady zatrudniania pracowników Interim na stałe do poszczególnych oddziałów AMP S.A. nie tylko po paroletniej, nienagannej, dobrej pracy i wysokiej ocenie GDEP, lecz również, jak można było się domyślić z wypowiedzi prelegenta na zasadzie „tylnych drzwi”. Między innymi po to, by uniknąć tego typu posądzeń, nasz Związek apeluje do Pracodawcy o jak najszybsze i w trybie pilnym załatwienie tego problemu. Mamy przy tym nadzieję, że również właściciel czyta opracowania specjalistów z rynku pracy w Polsce i uwzględni przy opracowywaniu

zasad przyjęć na stałe do pracy w AMP S.A. ich przewidywania, które mówią, iż w ciągu najbliższych dwóch lat rynek pracy pracowników na stanowiskach robotniczych skurczy się o 1/3. Praca w AMP S.A. na stanowiskach robotniczych wcale nie należy do najatrakcyjniejszych, przy proponowanych przez Pracodawcę stawkach, tym bardziej „granie na zwłokę” przez właściciela i forsowanie długoterminowego zatrudniania przez agencje pośrednictwa pracy może się dla niego (niestety dla nas hutników również) skończyć fatalnie. Nawet „goście” z Ukrainy nie pomogą i należy o tym pamiętać, by nie obudzić się z przysłowiową „ręką w nocniku”.
K. Bak


Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland SA
ArcelorMittal Frederic Valingot, 1 lipca obejmie stanowisko dyrektora Jakości i Rozwoju Produktu ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym będzie Geert Verbeeck, dyrektor generalny. Frederic dołączył do grupy ArcelorMittal w grudniu 1985 roku jako technik w zakładzie Montataire (Francja). Następnie pracował na różnych stanowiskach w dziale jakości i na produkcji w zakładach w Montataire oraz Mardyck. Był również kierownikiem Centrum Serwisowania (Steel Service Centres) w Bruyeres sur Oise plant. Od 2013 roku pełnił funkcję szefa jakości w Gałacz, gdzie odpowiadał za zarządzanie jakością i rozwój produktu. Tytuł inżyniera uzyskał w 1998 roku na uczelni wyższej Conservatoire National des Arts et Métiers (Amiens-Paris, Francja).

Marek Adamczyk, 1 lipca obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Świętochłowice. Jego przełożonym będzie Thomas Dziwniel, dyrektor zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich. Pracę zawodową rozpoczął w 1998 roku w Hucie Florian na stanowisku konstruktora. Rok później objął stanowisko mistrza mechanika w dziale utrzymania ruchu, a następnie specjalisty ds. technicznych. W dziale utrzymania ruchu pracował do 2007 roku, kiedy to brał udział w drugim etapie modernizacji linii ocynkowania i budowie nowej linii powlekania. W tym samym roku został kierownikiem produkcji. W tym obszarze pracował nad optymalizacją produkcji wyrobów powlekanych i ocynkowanych. Od 1 czerwca 2009 roku kierował komórką wsparcia produkcji w świętochłowickim zakładzie. Był odpowiedzialny za realizację projektów usprawniających oraz działanie grup roboczych w ramach filaru Skoncentrowana Poprawa (Focus Improvement), wdrażając metodologię WCM. Od 1 czerwca 2011 roku był kierownikiem doskonalenia jakości i technicznych relacji z klientami w Biurze Jakości i Rozwoju Produktu. W 2012 roku Marek objął stanowisko dyrektora Jakości i Rozwoju Produktu. Marek uzyskał tytuł magistra inżyniera mechanika oraz inżyniera ceramika na Politechnice Śląskiej w Gliwicach, W czerwcu 2011 roku ukończył studia podyplomowe Lean Lidera w Wyższej Szkole Bankowej w Chorzowie.

Krzysztof Oleś, 1 lipca obejmie stanowisko kierownika wsparcia w Oddziale Wyrobów Płaskich. Jego przełożonym będzie Thomas Dziwniel, dyrektor zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich. Krzysztof rozpoczął pracę zawodową w 1983 roku w Hucie im. Tadeusza Sendzimira na stanowisku mistrza zmianowego utrzymania ruchu elektrycznego w Zakładzie Walcownia Zimna. W roku 2001 objął stanowisko elektryka zakładu, a w roku 2007 został kierownikiem utrzymania ruchu Zakładu Walcownia Zimna. Od lipca 2009 roku był kierownikiem technicznego wsparcia zakładu, pełniąc równocześnie funkcję kierownika projektu, odpowiedzialnego za modernizację walcowni zimnej. Od 2 stycznia 2010 roku pełni funkcję dyrektora Zakładu Walcownia Zimna. W roku 2011 rozpoczął wdrażanie metodologii WCM, w efekcie czego w 2015 roku zakład osiągnął poziom brązowy. W maju 2017 roku objął stanowisko dyrektora Zakładu Świętochłowice. Krzysztof jest absolwentem Politechniki Krakowskiej – Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej.

Podziękowanie

„Pragnę podziękować Wszystkim, którzy brali udział w ostatniej drodze mojego Taty, za pamięć, modlitwę, wsparcie i każde dobre słowo”.
Gniewko Kwinta

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



DZIEŃ DZIECKA W BWZ

Na stałe do kalendarza imprez organizowanych przez nasz Związek oraz NSZZ „Solidarność” z BWZ weszły coroczne wycieczki, przygotowywane dla dzieci pracowników z Walcowni Zimnej i innych wydziałów huty. Nie inaczej było w tym roku, a organizatorzy w osobach: Przewodniczącego BWZ NSZZ Pracowników AMP S.A. kol. Mirka Kocpia oraz Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” BWZ, zaprosili tym razem dzieci i ich opiekunów na bardzo atrakcyjny wyjazd do Pienińskiego Parku Narodowego (spływ przełomem Dunajca) oraz do Rabki, gdzie z kolei nasze pociechy miały okazję wyszaleć się w parku rozrywki „Rabkoland”. W piękną, słoneczną sobotę 9 czerwca br. o 7,30 rano „wystartowaliśmy” w liczbie 4 autobusów (około 200 osób) do Sromowców Wyżnych, gdzie czekały na nas tratwy flisackie. Rozpoczęliśmy wycieczkę od spływu malowniczym przełomem rzeki Dunajec, w towarzystwie niezawodnych gawędziarzy – flisaków z tego rejonu kraju. Cechą charakterystyczną, chyba wszystkich górali, jest ich ogromna wiedza historyczna na temat regionu, w którym żyją i pracują, a talentem w opowiadaniu różnego rodzaju anegdot i przypowieści nie mają sobie równych. Przez blisko 2,5 godziny podróży tratwami ich barwne i czasami przeżabiane opowieści o mijających obiektach przyrody i żyjących tam kiedyś ludziach wzbudzały we wszystkich, i tych małych, i tych dużych uczestnikach spływu, salwy śmiechu. Mijając po drodze jedno z wręcz krystalicznie czystych górskich źródełek, retman (taki kapitan tratwy) poinformował nas, że jest w nim woda, po napiciu której gwarantowane jest dożycie 100 lat. Niestety nie mogą tam podpywać z turystami, ponieważ ZUS im zabronił. Druga z kolei opowieść dotyczyła trzech mnichów, których sylwetki widać było na mijanych skałach. Podobno wstaną i zejść z tych szczytów, jeżeli kiedyś przepłyną tamtędy wierne żony. To są tylko dwie próbki swego rodzaju poczucia humoru dowódcy jednej z tratw, jakim umiał nam czas przez cały okres spływu. Wszystko oczywiście opowiedziane było w granicach dobrego smaku i dostosowane do wieku słuchających. Mało kto wie, że Pieniński Park Narodowy jest najstarszym w Polsce i powstał już w roku 1932, jako pierwszy w Europie obszar chroniony. Rocznie odwiedzany jest przez blisko 700 tysięcy turystów. Rzeka Dunajec wije się wśród szczytów Sokolicy i Trzech koron, a mijane widoki zabierają dech w piersi. Po raz kolejny wielu uczestników wyjazdu stwierdziło, że Polacy jeżdżą po całym świecie szukając czegoś ciekawego, a pod nosem mają tak cudowny i wręcz bajkowy krajobraz. Przed laty (do 1963 roku), zajmowali się oni spływem po rzecze towarów, najczęściej bali drzewnych, a teraz zarabiają „dutki” wożąc turystów, przy czym jest to tradycja rodzinna, przekazywana z pokolenia na pokolenie. Oczywiście, jak to opowiadał nam jeden z retmanów (kapitan tratwy), są oni wszyscy „kawalerami” pływającym od kwietnia do końca października, by z kolei w okresie zimowym odwiedzać wszystkie poznane na spływie panny z Krakowa i innych miast polskich. Po podróży na tratwach, tak barwnie okraszonych różnymi przypowieściami, dopłynęliśmy do Szczawnicy, która była metą spływu. Stamtąd autobusami udaliśmy się do Rabki, gdzie na dzieci czekało mnóstwo atrakcji w parku rozrywki „Rabkoland”. „Latający autobus”, „Wielki młyn”, „Musik ekspres”, „Crazy clown”, „Wiking”, to tylko niektóre nazwy urządzeń, na których nasze pociechy wręcz szalały z radości. Bardzo dużym wzięciem cieszył się też odwrócony do góry nogami dom, po wyjściu z którego bardzo wiele osób cieszyło się, że jednak jest grawitacja ziemską i wszystko stoi normalnie. Nie zabrakło też w tym parku rozrywki urządzeń edukacyjnych typu: „Wesoła farma”, „Wioska wikingów”, „Karmienie zwierząt” i „Teatry ruchomych figur”. Po spływie Dunajcem apetyty dzieciom i dorosłym dopisywały, więc stoiska gastronomiczne również były obleżone. Ponieważ przed naszym przyjazdem przeszła nad Rabką potężna burza, to istniały uzasadnione obawy, że to zjawisko można się powtórzyć. Na szczęście pogoda „zlitowała” się nad nami i przez cały czas pobytu w „Rabkolandzie” humory dopisywały i żal było opuszczać tak fajne miejsce do zabawy dla całej rodziny. Oczywiście organizatorzy wycieczki, jak zwykle zresztą, zadbał o „zaopatrzenie” naszych pociech w różnego rodzaju słodkości i prezenty. Tym razem wszyscy otrzymali bardzo ładne plecaczki, do tego chłopcy piłki, a dziewczynki zabawki „pluszaki” oraz inne gadżety jak np. bardzo modne ostatnio spinery. W drodze powrotnej do Krakowa wszystkie dzieci zostały wyposażone w artykuły piśmienne i malarskie, by z powodzeniem tworzyć prawdziwe dzieła sztuki. Oczywiście tematem prac artystycznych były ich wrażenia z tej eskapady. Najciekawsze prace zostały nagrodzone przez organizatorów prezentami, przy czym jak stwierdzili członkowie jury, wszystkie dzieła sztuki zasługiwały na nagrodę główną, a ta niestety może być tylko jedna. Pełni wrażeń i wypoczęci wróciliśmy w godzinach wieczornych do Krakowa, wyrażając nadzieję, iż następny taki w wyjazd w roku 2019 będzie również ciekawy i interesujący. Gwarantami tych oczekiwań są ich organizatorzy, niezawodni od lat (NSZZ Pracowników AMP S.A. BWZ oraz NSZZ „Solidarność” BWZ), za co w imieniu wszystkich dzieci bardzo dziękujemy.



Kabaret „Czarne Stopy” z misją specjalną w Poroninie

Wzorem ubiegłych lat Zarząd Spółki „HUT-PUS” S.A. i działające w niej Związki Zawodowe były organizatorem integracyjnej wycieczki dla pracowników tej Firmy i członków Związków. W dniach 8-10 czerwca 2018 roku spora grupa związkowców i byłych pracowników Spółki spędziła weekend tuż u podnóża Tatr – po raz kolejny w Poroninie. W piątkowe popołudnie na parking Ośrodka wypoczynkowego „Limba” zjechały dwa autokary związkowców i pracowników Spółki, by spędzić czas w malowniczej scenarii tej górskiej wioski i szmerzącego potoku o historycznej nazwie Poroniec. Również tym razem aura i apetyty dopisały, więc smaczne dania w Ośrodku i rześkie górskie powietrze wprowadziły przybyłych w rodzinny nastrój. Razem spędzony czas przy wspólnym stole i dyskotekowe rytmy, umiały nam wolny czas do późnych godzin nocnych. W sobotę, tuż po śniadaniu, już tradycyjnie w programie weekendowego pobytu były spacer i wycieczki pod okiem fachowych przewodników. Głównym punktem programu była piesza wędrówka do Doliny Chochołowskiej, w której uczestniczyła zdecydowana większość wycieczkowiczów. Chociaż w końcowej części trasy było troszeczkę deszczu, jednak z tego powodu pogody ducha nikt nie stracił. Byli też zwolennicy spaceru po Zakopanem, którzy czas do obiadu spędzili na zwiedzaniu znanych obiektów i zabytkowych budowli. Swoją spacer rozpoczęli od Wielkiej Krokwi, następnie było zwiedzanie kaplicy na Jaszczurówce, Kościoła Matki Bożej - najstarszej drewnianej świątyni w Zakopanem, obok cmentarza na Pęksowym Brzyzku i kilka innych miejsc i obiektów. Za sprawą elokwentnego przewodnika ta grupa osób mogła pogłębić zasób swych wiadomości z historii Zakopanego i okolic, spędzając sobotni weekend w ruchu i na wesoło. Po krótkiej sjeście i wypoczynku była uroczysta obiadokolacja i tradycyjny występ kabaretu „Czarne Stopy”, działającego przy Zarządzie Zakładowym NSZZ Pracowników „Hut-Pus” S.A. już od dziesięciu lat. Jego pomysłodawcą i kreatorem był kolega Bogdan Fekner – były już Przewodniczący Zarządu Zakładowego. Czynnym udziałem w organizacji wycieczki i występie kabaretu wziął nowy Przewodniczący kol. Artur Kołek. W kabaretowej odsłonie nowy Przewodniczący miał do wykonania trzy złeone zadania, a jednym z nich była tzw. próba wody, tj. wypicie duszkiem ćwierć litra wysoko gatunkowej wody z miejscowych źródeł bez konsekwencji zdrowotnych. Nad wykonaniem tego zadania czuwał kobiecy zespół ratunkowo-odmładzający z miejscowej stacji interwencyjno - odczulającej, który po próbie wody miał za zadanie przywrócić funkcje życiowe Przewodniczącemu znanymi sobie metodami. Jak później się okazało najskuteczniejszą była metoda usta-usta, którą z niebywałą sprawnością zastosowały dwie ratowniczkę – Grażynki i pani doktor Elżbietka. Konsultantem medycznym akcji profilaktyczno - ratunkowej był pogranicznik jednej z zabużańskich republik, goszczący w Poroninie, jako attache wojskowy NATO na południowy region Polski. W tej oryginalnej roli wystąpił kolega Janusz. Gościem specjalnym Przewodniczącego Artura była Wandzia – znajoma z czasów przedszkolnych, która przybyła do Poronina z dalekiej Australii. Gośćmi panów Przewodniczących było też kilka znajomych pań, towarzyszek zabaw z lat szkolnych: Bogusia z Francji i Krysia z Peru, które też miały swój osobisty udział w reanimacji prezesa. Prezentem na otarcie łez od członków kabaretu dla kol. Bogdana była przystojna dama o rubinowych lokach, za trud dziesięciu lat pracy z zespołem „Czarnych Stóp”. W tej oryginalnej roli z gracją wystąpił kolega Jurek. W kabarecie wystąpił także niezastąpiony Marek, prezentując innowacyjny występ pana do towarzystwa, z wielkim aplauzem przyjęty przez wszystkie panie pod hasłem „Przez te oczy zielone oszalałem”. W dalszej odsłonie wystąpiła ubiegłoroczna kabaretowa małżeńska para, którą z profesjonalnym, wdziękiem odegrali Honoratka i Władziu, przedstawiając swego potomka Bartusia - nadzieję nowego życia. Bliscy i przyjaciele nadali ich synkowi drugie imię Kacperek. W wielkiej glorii i radości kabaretowi mistrzowie znów dali kolejną porcję świetnej, aktorskiej gry i humoru. Jak zwykle konferansjerem i prowadzącym występ Czarnych Stóp był nasz kolega Bogdan. Na odchodne, oklaskiwany gromkimi brawami kabaret „Czarne Stopy”, zintegrowany humorem i pomysłowością z publicznością, zakończył swoje występy pieśnią kibiców: Bo wszyscy Polacy to jedna rodzina (.....).

Wszystko co dobre szybko się jednak kończy. W niedzielę po obiedzie nadeszła chwila odjazdu. Za miło i atrakcyjnie wspólnie spędzone chwile, za dobry humor i pełen pomysłów kabaretowy występ zespołu „Czarne Stopy”, za dalszą, widoczną i funkcjonalną działalność związkową i administracyjną Spółki „Hut-Pus” S.A., uczestnicy tej bardzo udanej wycieczki składają słowa wdzięczności jej organizatorom i sponsorom. Serdecznie dziękujemy.

Z poważaniem: Władysław Łopatka z żoną Teresą i gronem obecnych i byłych pracowników Spółki „Hut-Pus” S.A.