

UCHWAŁA NR 10 PREZYDIUM NSZZ PRAC AMP SA z dnia 27-06-2018 r.

UCHWAŁA NR 4 ZARZĄDU NSZZ PRAC AMP SA z dnia 27-06-2018 r.

DOTYCZĄCA, REGULAMINU DOPŁAT WYJAZDÓW INDYWIDUALNYCH DO OŚRODKA WYPOCZYNKOWEGO „CHATA POD PUSTĄ” W WIERCHOMLI.

Od dnia 1-07-2018 obowiązują następujące zasady korzystania z 50% zniżki do noclegu w Ośrodku Wypoczynkowym w Wierchomli:

1. Zniżka 50% do noclegu w Ośrodku Wypoczynkowym w Wierchomli przysługuje członkowi NSZZ Pracowników AMP SA oraz osobom uprawnionym.
2. Osoby nieuprawnione do zniżki, a zakwaterowane w Domku typu „Turbacz” OW Wierchomla z osobą uprawnioną do zniżki, ponoszą opłatę w wysokości 10,00 zł / os. za każdą noc.
3. Osoba uprawniona do korzystania z dofinansowania to: współmałżonek i dzieci do lat 18 będące na utrzymaniu.
4. Kierownik ośrodka **na podstawie dowodu tożsamości i legitymacji związkowej oraz legitymacji szkolnej (dzieci)** dokona weryfikacji przynależności do NSZZ Prac. AMP S.A.
Członek Związku, który nie posiada ww. dokumentów ponosi 100% odpłatność za noclegi **w trakcie całego pobytu**, natomiast przysługująca 50% zniżka za nocleg zostanie zrefundowana w Kasie NSZZ Prac AMP SA. , na podstawie Faktury VAT wystawionej przez OW Wierchomla.
5. Po dokonaniu **weryfikacji osobowej** należność za nocleg ulega obniżeniu o 50% wg następujących zasad :
 - a) Dofinansowywane za pobyt w OW Wierchomla przysługuje do 10 noclegów rocznie, z wyjątkiem wyjazdów świątecznych tj. Wielkanoc, Boże Narodzenie, Nowy Rok.
 - b) Od nadwyżki dofinansowania (członek Związku plus członkowie rodziny uprawnieni do zniżki) powyżej 1.000,00 zostanie wystawiony PIT 8C – zgodnie z aktualnie obowiązującą Ustawą o PDOF.
 - c) Pobyt matki z dzieckiem w ramach turnusu wakacyjnego , z uwagi na **preferencyjną cenę wyjściową**, nie jest dodatkowo dofinansowywany 50% zniżką za nocleg.
6. Procedura 50% dopłaty do noclegów w OW Wierchomla:
 - a) Celem otrzymania dopłaty do noclegu w OW Wierchomla członek Związku przed wyjazdem informuje Przewodniczącego danej organizacji zakładowej o planowanym wyjeździe (termin, ilość osób),
 - b) Przewodniczący organizacji zakładowej zobowiązany jest przekazać **ww.** informacje do OW Wierchomla **drogą elektroniczną** lub telefonicznie,

- c) Kierownik OW Wierchomla weryfikuje uczestników wycieczki na podstawie informacji **ujętej w pkt 6 b**, z uwzględnieniem dokumentów wymienionych w pkt 4.
- d) Członek Związku za siebie i osoby uprawnione do zniżki **do noclegu** w OW Wierchomla płaci 50% kwoty, **wg aktualnie obowiązującej ceny**.

Kierownik OW Wierchomla na kwotę różnicy należności za nocleg wystawi

Fakturę VAT na: NSZZ Pracowników AMP S.A.,

NIP:678-15-31-102

ul. Ujastek 1, 30-969 Kraków,

zawierając informacje o:

- ilości dni pobytu,
- ilości osób korzystających z dofinansowania (specyfikacja : mąż , żona , dzieci),

7. Na podstawie przedstawionej faktury, po zweryfikowaniu zasadności dopłaty, NSZZ Pracowników AMP S.A. dokona przelewu należności na konto bankowe OW Wierchomla.
8. Kwota 50% dofinansowania za pobyt w OW Wierchomla obciąża koszty:
- a) funduszy związkowych, które corocznie są zaplanowane w Preliminarzu wydatków.
 - b) kwota z której pokrywane są koszty pobytu członków związku i ich rodzin, nie obciążają wydatków poszczególnych organizacji zakładowych,
9. Kierownik Ośrodka comiesięcznie przekazuje do Zarządu Związku imienną listę członków NSZZ Pracowników AMP S.A. korzystających z ulgowego pobytu w Ośrodku Wczasowym w Wierchomli.
- Zestawienie winno zawierać:
- imię i nazwisko członka związku,
 - nazwę Zakładu, wydziału lub Spółki,
 - ilość dni pobytu oraz ilość osób korzystających z ulgowej odpłatności za nocleg,
 - kwotę należności za nocleg w czasie pobytu
 - kwotę dopłaty z tytułu 50% ulgi do noclegu
 - numer legitymacji związkowej
10. Do interpretacji Regulaminu oraz zasad dofinansowania upoważnione jest Prezydium NSZZ Prac AMP SA.
11. Ww. zasady nie obowiązują i **nie dotyczą** wyjazdów **organizowanych** przez Zarządy Zakładowe lub **dofinansowywanych** z ZFŚS.