

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 19/18 / (1232)

30. 05. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## Walne Zgromadzenie Delegatów

### NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. - c.d.

W ostatniej części spotkania Komisja Uchwał i Wniosków poddała analizie wykonanie naszych zobowiązań z poprzedniej Konferencji. Zdecydowana część wniosków została zrealizowana, a te które pozostały dotyczyły przede wszystkim negocjacji płacowych. Komisja podsumowała również wszystkie wnioski, które zostały zgłoszone podczas poszczególnych zebraniach Sprawozdawczo - Wyborczych w Zakładach i Spółkach. Poddano również pod dyskusję wnioski zgłoszone podczas obrad WZD. Ponieważ jeden z wniosków dotyczył ograniczenia kadencyjności władz związkowych na wszystkich szczeblach Organizacji Związkowej i nie był właściwie doprecyzowany oraz przedyskutowany we wszystkich gremiach, Delegaci zdecydowali by Komisja Uchwał i Wniosków pracowała nad tą propozycją, a kolejne WZD zdecyduje czy wniosek będzie przyjęty czy odrzucony. Delegaci w głosowaniu jawnym jednogłośnie przyjęli wcześniej zgłoszone wnioski:

Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S. A. Zobowiązuje Zarząd Związku do realizacji następujących wniosków :

1. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do prowadzenia działań na rzecz corocznego wzrostu płac na poziomie nie mniejszym jak dotychczas.
2. WZD zobowiązuje Zarząd Związku, do kontynuowania rozmów na temat harmonizacji płac i tworzenia nowego taryfikatora zaszerogowania
3. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do podjęcia rozmowy na temat zwiększania premii oraz składki na PPE.
4. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by podjąć działania w celu wliczenia na wprost do płacy zasadniczej Karty Hutnika, części dodatku zmianowego oraz dodatku układowego.
5. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do aktywnego uczestniczenia w pracach przy tworzeniu Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w AMP SA i Spółkach hutniczych.
6. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do działań na rzecz uzupełniania wakatów po odchodzących pracownikach oraz opracowania Regulaminu zatrudniania pracowników z INTERIM.
7. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do kontynuowania rozmów na temat utworzenia klas zawodowych w Szkołach technicznych z możliwością praktyki i zatrudnienia w AMP SA lub Spółkach hutniczych.
8. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by wspomagał Zarządy Zakładowe Spółek w rozmowach na temat podwyżek płac, zmian w ZUZP, w Regulaminach Pracy, Regulaminach Premiowych, a także przy tworzeniu zasad „dodatku mistrzowskiego”.
9. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by wspierał działania dotyczące kontynuowania PPE w AMP SA i Spółkach hutniczych i nie wyrażał zgody na wprowadzania nowego programu PPK.
10. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do rozpoczęcia negocjacji z Pracodawcą w sprawie rozszerzenia płatnych (100% dodatku za pracę w te dni) dni ustawowo wolnych w roku kalendarzowym tj. między innymi Nowy Rok, 1-maja, 3-maja, Boże Ciało, 1-listopada, 11-listopada, na podobnych zasadach jak obecnie Strony przyjęły w zapisach ZUZP.
11. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by aktywnie uczestniczył w wyborach do SIP i PKZP w celu zwiększenia udziału członków naszego Związku w tych strukturach.
12. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by doprowadził aby dodatek Mistrzowski wprowadzić do ZUZP AMP SA i Spółek.
13. WZD zobowiązuje Zarząd Związku oraz Prezydium do zwiększenia częstotliwości udziału członków Zarządu Związku i członków Prezydium w posiedzeniach Zarządów Zakładowych AMP SA i Zarządów Zakładowych Spółek hutniczych.

Cd str nr 2



**Zakończył się IX Kongres OPZZ. Na kolejną Kadencję 2018 - 2022 Przewodniczącym Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych został wybrany ponownie kol. Jan Guz.**

Ogólnokrajowe organizacje członkowskie OPZZ wybrały **247 delegatów**, do udziału w IX Kongresie OPZZ. **DELEGACI WEDŁUG BRANŻ:** Branża I - „Górnictwo i Energetyka”:52 delegatów (w tym 4 kobiety), Branża II - „Przemysł”: 39 delegatów (6 kobiet), Branża III - „Oświata i nauka”:62 delegatów (28 kobiet), Branża IV - „Usługi publiczne”: 27 delegatów (9 kobiet), Branża V - „Budownictwo i Przemysł Drzewny”:9 delegatów (2 kobiety), Branża VI - „Transport”: 29 delegatów (4 kobiety), Branża VII - „Handel, Usługi, Kultura i Sztuka”: 29 delegatów (15 kobiet)

Jan Guz rozpoczynając obrady IX Kongresu mówił: *„Minęła kolejna, VIII kadencja Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Niniejszym przekazuję Wam sprawozdanie z działalności OPZZ za lata 2014-2018. Za nami 34 lata odkąd grupa związkowców, chcących poprawiać sytuację pracowników, powołała do życia nasze Porozumienie. Od lat jesteśmy reprezentatywnym partnerem społecznym, a kolejne rządy muszą liczyć się z naszym zdaniem”*. Po otwarciu części roboczej obrad przewodniczący OPZZ kol. Jan Guz przedstawił sprawozdanie z działalności centrali w latach 2014-2018. Następnie Delegaci wybrali skład Prezydium oraz przegłosowali porządek obrad. W skład Prezydium weszli: Ryszard Zbrzyzny, Mirosław Grzybek, Grzegorz Gruchlik, Tomasz Dybek, Zbigniew Janowski, Leszek Miętek, Beata Wójcik. W pierwszej części Kongresu odbyło się tajne głosowanie delegatów nad zgłoszonymi kandydaturami na Przewodniczącego OPZZ i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej. Delegaci zgłosili Jana Guza jako jedyne kandydata na funkcję przewodniczącego OPZZ oraz Jarosława Czarnowskiego na Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej OPZZ na kadencję 2018-2022. Obaj kandydaci przedstawili swoje kandydatury i plan pracy w przyszłej kadencji OPZZ. W wyniku wyborów kol. Jan Guz został nowym Przewodniczącym OPZZ na Kadencję 2018-2022, a kol. Czarnowski Jarosław został nowym Przewodniczącym Komisji Rewizyjnej OPZZ na Kadencję 2018-2022.

Następnie zostały wręczone medale (Krzyże Kawalerskie) przyznane przez Prezydenta RP oraz medale związkowe. W dyskusji głos zabierali składając stosowne gratulacje przedstawiciele Marszałków Sejmu i Senatu, NSZZ „Solidarność”, PIP, ZUS, Przedstawiciele Pracodawców, Sekretarz Generalny EKZZ oraz przedstawiciele organizacji związkowych z kilkudziesięciu krajów. **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1...(WZD NSZZ Prac. AMP SA) 14. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by działał na rzecz ochrony członków Związku w razie przewidywanych redukcji zatrudnienia.

15. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do organizowania szkolenia dla członków Związku, które dotyczyć będą spraw związanych ze zmianami w ustawach dotyczących Kodeksu Pracy, Funduszu Socjalnego, ochrony danych osobowych.

16. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do zwiększenia liczebności kobiet w składzie Władz Związku oraz większego wyeksponowania zaangażowania kobiet w pracach i działalności Zarządu Związku.

17. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do podjęcia działań w celu zwiększenia liczebności członków Związku, a także do opracowania w tym celu stosownych programów promujących „bycie związkowcem”.

18. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by przeanalizował możliwości finansowe w przyznawaniu Paczek Mikołajowych tak by paczki otrzymywały dzieci od urodzenia do zakończenia szkoły podstawowej.

19. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by działał na rzecz weryfikacji Katalogu Kar dla Spółek hutniczych oraz kar za wykroczenia w ruchu drogowym na terenie Oddziału krakowskiej huty AMP SA.

20. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by w sytuacjach pogorszenia jakości posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych pilotować sprawy związane z jej poprawą.

21. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do współpracy z inspekcją BHP i SIP celem ochrony prawidłowych i bezpiecznych metod pracy  
22. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do wspierania inicjatyw OPZZ zmierzających do polepszenia sytuacji socjalnej ludzi pracy, a także do wspierania wszystkich działań, które zachowują przywileje pracownicze i związkowe między innymi w zapisach Prawa Pracy i Ustawie o Związkach Zawodowych

23. WZD zobowiązuje Zarząd Związku by wspierał inicjatywę dotyczącą ubruttowienia emerytur i odrzucenia projektu emerytury obywatelskiej.

24. WZD zobowiązuje Zarząd Związku do zmobilizowania nowo wybranych członków Zarządu Związku do bezwzględnej obecności, na co miesięcznych posiedzeniach Zarządu.

Kolejną ważną uchwałą nad, którą Delegaci WZD pracowali to zmiany do Statutu NSZZ Pracowników AMP SA. Zaproponowane zmiany zostały przygotowane przez Komisję ds.. Zmian Statutu i Ordynacji Wyborczej. W większości zmiany dotyczą uporządkowania nazewnictwa oraz uregulowania wymogów stawianych przez instytucje zewnętrzne jak Urząd Skarbowy czy PIP. Nad zmianami do Statutu pracowano przez ostatnie dwa lata stąd Delegaci nie mając uwag zagłosowali jednogłośnie za przyjęciem proponowanych zmian.

Kończąc Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników AMP SA, nowo wybrany Przewodniczący Związku kol. Krzysztof Wójcik jeszcze raz podziękował za oddane głosy na jego osobę oraz przedstawił harmonogram dalszych działań tak by jak najszybciej zakończyć procedurę powołania Prezydium Zarządu, Wiceprzewodniczących oraz władz Komisji Rewizyjnej. Wyprowadzenie sztandaru Związku zakończyło WZD NSZZ Pracowników AMP SA.



Cd ze str nr 1 ...(IX Kongres OPZZ)..W kolejnej części obrad kol. Jan Guz podziękował Wiesławie Taranowskiej, Dariuszowi Matuszewskiemu, Eugeniuszowi Sommerowi i Jerzemu Wiśniewskiemu za wieloletnią współpracę w Prezydium OPZZ. Wymienieni kończą pracę w strukturach OPZZ. Wiceprzewodnicząca OPZZ Wiesława Taranowska podziękowała wszystkim zgromadzonym za wieloletnią współpracę i życzyła dalszych sukcesów w rozwoju dialogu społecznego i ruchu związkowego OPZZ. Następnie Przewodniczący branż OPZZ podsumowali działalność ostatnich czterech lat oraz przedstawili zarys programu na nową kadencję OPZZ. Wystąpienia i dyskusja delegatów dotycząca podsumowania 4 lat działalności oraz planów na kolejną kadencję zakończyła pierwszy dzień Kongresu.

Drugi dzień obrad rozpoczęła debata dotycząca rynku pracy. Do dyskusji zaproszone zostały wszystkie partie polityczne, tak by delegacie na IX Kongres OPZZ mogli zapoznać się z ich programami przed zbliżającymi się wyborami. Jednak na udział wyrazili zgodę tylko: Władysław Kosiniak Kamysz Prezes PSL, Sławomir Neumann Przewodniczący klubu parlamentarnego PO i Włodzimirz Czarzasty Przewodniczący SLD. Niestety przedstawiciele PiS nie odpowiedzieli na zaproszenie. Czyżby dlatego, że w debacie mogły paść pytania dla obecnego rządu niewygodne? Debatę moderował redaktor Rafał Woś. Obecni na spotkaniu politycy trzeba przyznać byli przygotowani odpowiadając na wiele trudnych dla ich partii pytań. Wszyscy także z dużą refleksją i wiedzą mówili o popełnionych błędach w latach poprzednich.

W ostatniej części Kongresu Delegaci na IX Kongres OPZZ przyjęli nowy program OPZZ na przyszłą kadencję. Kończąc obrady Kongresu dyskusja na temat zmian do statutu OPZZ była dość burzliwa. Nie wszystkie proponowane zapisy znalazły uznanie wśród Delegatów. Pomimo tego demokratycznie przegłosowano nowy statut OPZZ. W końcowym wystąpieniu nowo wybrany Przewodniczący OPZZ powiedział : ...*OPZZ od samego początku stoi na straży podstawowych interesów świata pracy. Reprezentujemy pracowników na wszystkich poziomach. W zakładach pracy przed pracodawcami. W sferze publicznej wobec władz samorządowych i państwowych. Dziś podsumowujemy ten czas, czas owocnej pracy, ale i lata zmagania, pokonywania przeszkód i rozwiązywania trudnych problemów pracowniczych i związkowych Kolejna kadencja zapewne postawi przed nami nowe zadania. Społeczeństwo oczekuje państwa przyjaznego, które nie gnębi i nie straszy obywateli, w którym czują się bezpiecznie. Dlatego wciąż musimy stać na straży praw pracowniczych i socjalnych. Walczyć o Polskę, w której pracownicy godnie zarabiają, a po latach pracy mogą dostatnio żyć z wypracowanej emerytury. Dziękuję Wam Przyjaciele za odważną mądrość i rozwagę, która przez lata umacniała nasze związkowe działania i dawała poczucie bezpieczeństwa. To dzięki Wam Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych rośnie w siłę i stoi na straży interesów pracowników. Przed nami kolejne cztery lata wyczerpanej pracy w szybko zmieniającym się otoczeniu, na który coraz większy wpływ ma automatyzacja, cyfryzacja i robotyzacja. Liczę jednak, że to będą także cztery lata ogromnej satysfakcji z rozwoju naszego kraju i poprawy warunków życia jego obywateli.*

IX Kongres OPZZ zakończyło wyprowadzenie sztandaru.

**K.W.**



**Informacja z Posiedzenia  
Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych  
oraz z Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych AMP**

W dniu 18 maja 2018 r., odbyło się posiedzenie Małopolskiej Komisji Świadczeń Socjalnych, w trakcie którego komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi dla pracowników: Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Zakładu Koksownia ZKK, Walcowni Zimnej BWZ, Zakładu Energetycznego BEK, Walcowni Gorącej BWG, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Biura GU,GM, komórek scentralizowanych, oraz byłych pracowników huty. Jeden wniosek komisja skierowała do rozpatrzenia przez GKŚS. Komisja po przeanalizowaniu ofert imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2018 r przygotowaną przez Biuro Hut-Pus wyraziła zgodę na jedną wycieczkę. Ponadto komisja rozpatrzyła 117 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe i przyznała cztery pożyczki w kwocie po 20000 tys. zł., jedną pożyczkę w kwocie 4000zł., pięć pożyczek w kwocie 6000zł., trzy pożyczki po 7000 tys. zł, i sto trzy pożyczki po 8000 tys. zł. W jednym przypadku pożyczka nie została przyznana z uwagi na zadłużenie pracownika. Pracowników, którzy złożyli wnioski na przedmiotową pożyczkę informujemy, że wykazy imienne pracowników, którym przyznano pożyczki na cele mieszkaniowe są dostępne w firmie Hut Pus (w miejscu ich złożenia). Zawarcie umowy o pożyczkę na cele mieszkaniowe z ZFŚS (wymagane poręczenie dwóch pracowników) powinno nastąpić w terminie od 28 maja 2018 r. do 28 września 2018 r. Wypłaty pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Hut - Pus sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy. Nie zawarcie umowy o pożyczkę we wskazanym wyżej terminie traktowane jest jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. Pracowników, którzy nie złożyli wniosku o pożyczkę: Informujemy, że Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych wyznaczyła drugi termin do składania wniosków przez pracowników o udzielenie pożyczki na remont lub modernizację z ZFŚS w 2018r. tj.: do 28.09.2018 r. Przypominamy, że w przypadku pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania), w tym na zakup mieszkania z zasobów Spółki lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu – wnioski w 2018 r. można składać wg potrzeb - na bieżąco. Wnioski należy składać u obsługującego ZFŚS tj.: Hut-Pus.

Na posiedzeniu GKS. AMP. 24 maja Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka poinformowała członków komisji, że - z uwagi na wejście w życie z dniem 25 maja 2018 r., Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE), zwane dalej: RODO - nastąpiły zmiany wzorów dokumentów wykorzystywanych na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. Zmiany polegają na dostosowaniu do wymogów RODO treści klauzul dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz usunięcie konieczności załączania formularza zgody na przetwarzanie zgody przez pełnoletniego członka rodziny. Wg RODO - na potrzeby ZFŚS nie ma obowiązku udzielania zgód na przetwarzanie danych osobowych, a wystarczającym działaniem jest udzielenie ogólnej informacji o przetwarzaniu danych osobowych (treść w załączeniu oraz poniżej). Przypominam, że druki znajdują się na Studni w zakładce HR druki do pobrania /ZFŚS <http://studnia/hr/Stroiny/dokumentyZFŚS-dopobrania.aspx> oraz na stronach internetowych BP Partner oraz Hut Pus.

**Ogólna informacja o przetwarzaniu danych osobowych**

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej: RODO) z dniem 25 maja 2018 r., zależy nam abyście Państwo mieli wszystkie niezbędne informacje wynikające z RODO, a więc

informacje o tym, w jaki sposób przetwarzamy i chronimy Państwa dane osobowe.

**Administratorem Państwa danych osobowych** jest AMP S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej (41-308), Al. J. Piłsudskiego 92, który dba o to, aby Państwa dane były odpowiednio zabezpieczone, a ich przetwarzanie było jasne, rzetelne i zgodne z przepisami prawa. Administrator w postępowaniu z danymi osobowymi kieruje się przepisami prawa regulującymi zasady ochrony danych osobowych, a stosowane rozwiązania odpowiadają najwyższym standardom bezpieczeństwa informacji. Przy składaniu przez Państwa wniosku o **przyznanie świadczenia z ZFŚS** pozyskujemy Państwa dane osobowe - w przypadku osoby uprawnionej do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA i członków jej rodziny oraz poręczycieli pożyczki - w następującym zakresie:

**Dane identyfikacyjne i kontaktowe** typu imię i nazwisko, nr PESEL, adres, adres e-mail.

**Informacje finansowe** typu nr rachunku bankowego, informacje o dochodzie, informacje o obciążeniach, o dotychczas pobranych świadczeniach z ZFŚS.

**Informacje o przebiegu zatrudnienia u Administratora.**

**Informacje do ustalenia sytuacji życiowej** typu dane o stanie cywilnym, ilości członków rodziny, informacje o stanie zdrowia i zdarzeniach losowych.

**Wszystkie ww. dane i informacje przetwarzane są wyłącznie w zakresie niezbędnym do ustalenia sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej dla potrzeb przyznania konkretnego świadczenia lub świadczeń z ZFŚS.**

Powyższe przekazane dane są niezbędne do przyznania Państwu świadczeń lub zawarcia umowy pożyczki. Państwa dane osobowe przetwarzamy w oparciu o przepisy prawa, tj. w oparciu o art. 6 ust 1 lit. c) RODO w związku z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o ZFŚS. **Bez wykorzystania Państwa danych osobowych nie moglibyśmy realizować świadczeń w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.**

Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora w okresie trwania postępowania mającego na celu rozpoznanie złożonego przez Państwa wniosku, w okresie trwania zawartej umowy pożyczki, a także po jego zakończeniu, ale jedynie w celach podatkowych, statystycznych lub rozpoznania roszczeń.

Państwa dane osobowe zostaną udostępnione podmiotom trzecim, jeśli będzie ku temu podstawa prawna (np. Policji, Prokuraturze, Sądom). Dane również mogą zostać powierzone do przetwarzania na rzecz podmiotów trzecich, świadczących na rzecz Administratora usługi dot. obsługi świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. (Biuro Podróży Partner BPO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. Komandytowa z siedzibą w Dąbrowie Górniczej 41-308, Al. J. Piłsudskiego 92 lub HUT-PUS S.A. z siedzibą w Krakowie 31-752, ul. Mrozowa 1) oraz członków Komisji Świadczeń Socjalnych działających przy ArcelorMittal Poland S.A. lub w ramach grupy kapitałowej w celach raportowania. Lista podmiotów korporacyjnie powiązanych z Administratorem jest dostępna w siedzibie Administratora; w celu jej uzyskania można także skontaktować się z Administratorem wiadomością email na adres [Jadwiga.Radowiecka@arcelormittal.com](mailto:Jadwiga.Radowiecka@arcelormittal.com)

W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych macie Państwo prawo do: wglądu do danych osobowych, poprawiania lub żądania usunięcia danych osobowych (w przypadku braku podstawy prawnej do przetwarzania), żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, żądania sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, przeniesienia danych osobowych oraz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Zasady korzystania z powyższych praw określają przepisy prawa. W celu skorzystania z nich należy skontaktować się z Administratorem wiadomością email na adres email :

[Jadwiga.Radowiecka@arcelormittal.com](mailto:Jadwiga.Radowiecka@arcelormittal.com) lub w formie pisemnej na adres Administratora wskazany powyżej. Jednocześnie informujemy, iż Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (profilowanie).

J. Łąka

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.**

**Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.**  
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,  
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny  
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44  
 e mail: [turystyka@hutupus.com.pl](mailto:turystyka@hutupus.com.pl), [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)



**Z prasy związkowej: Hermetyzacja krakowskiej koksowni.** Z koksowni w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland nie będą już wydobywać się na zewnątrz nieprzyjemne zapachy. Wszystko dzięki unowocześnieniu urządzeń i hermetyzacji instalacji, z których obecnie wydobywają się uciążliwe zapachy. Koszt prowadzonej teraz inwestycji, która zakończy się w 2019 roku, znacznie przekracza 2 mln zł. Od kilku lat w koksowni działa już nowoczesna instalacja oczyszczania gazu koksowniczego, która pozwoliła zmniejszyć zużycie energii i zredukować ilość odpadów powstających w procesie technologicznym. Inwestycja kosztowała 100 mln zł. Za kolejne 24 mln zł udało się zbudować w koksowni biologiczną oczyszczalnię, w której można oczyszczać aż 40 m sześć. ścieków na godzinę. Obie inwestycje nie tylko usprawniły proces produkcyjny, ale również znacząco zmniejszyły oddziaływanie na środowisko. Ale to nie koniec działań podejmowanych przez krakowską koksownię z myślą o mieszkańcach sąsiadujących z hutą osiedli. Choć w polskim systemie prawnym nie ma norm, które odnosiłyby się do zapachów i nie prowadzi się takich pomiarów, ArcelorMittal Poland wychodzi naprzeciw mieszkańcom i inwestuje teraz w instalacje, które pozwolą znacznie ograniczyć uciążliwe zapachy powstające podczas procesów koksowniczych, tak by nie wydobywały się one poza teren zakładu koksowni. Pierwszy etap prac polegający na hermetyzacji zamknięć wodnych ssaw elektrofiltrów oraz chłodnic wstępnych gazu rozpoczął się już w lipcu 2017 roku. Tzw. „wydmuszkami odpowietrzającymi”, czyli ujściami z rur prowadzących ze zbiorników czy odwadniaczy wydostają się opary o nieprzyjemnym zapachu. Dziewiętnaście takich, otwartych do tej pory „wydmuszek”, zostało teraz szczelnie zamkniętych. Do końca bieżącego roku koksownia planuje rozpocząć drugi etap prac związanych z hermetyzacją, co pozwoli ograniczyć emisję z kolejnego źródła uciążliwych zapachów, jakim jest punkt załadunku smoły. Ta inwestycja ma pochłonąć ok. 300 tys. zł. Trzeci etap prac, czyli hermetyzację zbiorników i aparatów kondensacji, zaplanowano na 2019 rok. Koszt realizacji tej inwestycji to ok. 1,5 mln złotych. Cała instalacja będzie się składać z ponad 230 metrów rur o różnych średnicach - taką samą długość ma krawędź podstawy piramidy Cheopsa!

**GUS: Stopa bezrobocia w kwietniu wyniosła 6,3%.** Główny Urząd Statystyczny przedstawił dane dotyczące stopy bezrobocia rejestrowanego w kwietniu 2018 r. Wynika z nich, że pod koniec kwietnia stopa bezrobocia wyniosła 6,3% i w porównaniu do kwietnia 2017 r. spadła o 1,3 pkt. proc., a w porównaniu do marca 2018 r. spadła o 0,3 pkt. proc. W urzędach pracy na koniec kwietnia zarejestrowanych było 1042,5 tys. bezrobotnych, czyli o 210,2 tys. mniej niż rok wcześniej i o 49,6 tys. mniej osób niż miesiąc wcześniej. W kwietniu bez prawa do zasiłku było 85,2% bezrobotnych, czyli o 1,3 pkt. proc. mniej niż rok wcześniej. Główny Urząd Statystyczny przedstawił też dane dotyczące liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia według województw, podregionów i powiatów. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwach: warmińsko-mazurskim – 11,1%, kujawsko-pomorskim – 9,4%, podkarpackim – 9,3%. Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie – 3,6%, śląskie – 4,9%, małopolskie – 5,1%. GUS podał też dane dotyczące stopy bezrobocia w poszczególnych podregionach i powiatach. Wynika z nich, że najwyższe bezrobocie jest w powiecie szymborskim (woj. mazowieckie) – 24,7%, braniewskim (woj. warmińsko-mazurskie) – 21,0%, łobeskim (woj. zachodniopomorskie) – 20,6%, bartoszyckim (woj. warmińsko-mazurskie) – 19,2%, a najniższe w Poznaniu (woj. wielkopolskie) – 1,4%, w powiecie wolsztyńskim (woj. wielkopolskie) – 1,6%, poznańskim (woj. wielkopolskie) – 1,7% oraz w powiecie kępińskim (woj. wielkopolskie) – 1,8%

**Koleżance Teresie Keller wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci TATY składają Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Prac. AMP SA oraz koleżanki i koledzy**

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górnik	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie "Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależ. od terminu)
Krynica Zdrój "DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

## ArcelorMittal

### Posiedzenie ERZ ArcelorMittal

W związku z zakupem przez ArcelorMittal włoskiej huty Ilva odbyło się Nadzwyczajne Posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej. Komisja Europejska stawia warunek wszystkim producentom, aby żadna z firm europejskich nie posiadała powyżej 40% udziału w rynku. Aby spełnić ten warunek, Grupa ArcelorMittal po zakupie Ilvy zmuszona jest pozbyć się kilku innych hut, o których pisaliśmy w poprzednich numerach Kuriera Aktualności. Niestety sprzedaż wytypowanych hut wiąże się z niepewnym losem pracowników tam zatrudnionych. Nie wiadomo, kto jest zainteresowany kupnem, bo władze koncernu nie udzielają na ten temat informacji. Europejska Rada Zakładowa po długiej i burzliwej debacie, stosunkiem głosów 19:9, odmówiła wydania opinii odnośnie tej kwestii, uważając że ma za mało wiedzy na ten temat. Wśród członków ERZ panowało przekonanie o celowym zatajeniu przed nimi pewnych informacji, na przykład tych dotyczących oferentów zainteresowanych kupnem hut wychodzących z konsorcjum. Zbyt dużo niewiadomych i brak prawdziwego dialogu były przyczyną, dla której ERZ nie ukrywała swojego niezadowolenia. Poniżej prezentujemy wystąpienie ERZ do Prezesa Grupy:

### Przedstawienie opinii ERZ w sprawie skutków projektu włączenia ILVY dla grupy ArcelorMittal w Europie oraz konsekwencji projektów rekompensat wymaganych przez Komisję Europejską

Szanowny Panie Prezisie,  
 Chciałby Pan otrzymać dzisiaj opinię ERZ na temat procedury przejścia ILVY oraz warunków cesji wymaganych przez Komisję Europejską. Oceniając, że Europejska Rada Zakładowa nie otrzymała wszystkich informacji niezbędnych do wydania uzasadnionej i popartej argumentami opinii na temat tego projektu, ERZ nie przekazuje dzisiaj swojej opinii. Zgodnie z art. 12.1 naszego porozumienia o utworzeniu Europejskiej Rady Zakładowej wnosimy o powołanie w możliwie krótkim terminie parytetowej komisji polubownej w ArcelorMittal w celu rozstrzygnięcia sporu dotyczącego przebiegu zainicjowanego procesu.