

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 18/18 / (1231)

23. 05. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

16 maja 2018 roku odbyło się Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników AMP S.A. WZD NSZZ Prac. AMP SA otworzył Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik informując zebranych, iż Konferencja Sprawozdawczo – Wyborcza podsumuje mijającą Kadencję NSZZ Pracowników AMP SA, a przybyli Delegaci na WZD wybiorą nowe władze związkowe oraz ustalą plan działania na kolejną czteroletnią kadencję związkową. Zaproponowano by Konferencja składała się z dwóch części. W pierwszej części została podsumowana czteroletnia działalność oraz dokonano wyborów Zarządu Związku, Przewodniczącego Zarządu Związku oraz wybrano Komisję Rewizyjną. Przyjęto plan działania na kolejne cztery lata. W drugiej części spotkania, na którą przybyły władze Krakowa, Zarząd AMP SA oraz długoletni zasłużeni działacze związkowi oprócz dyskusji dotyczących spraw bieżących podsumowano obchody 35 lecia powstania NSZZ Prac. AMP SA. Natomiast od samego początku obrad WZD byli obecni przedstawiciele władz związkowych: kol. Jan Guz - Przewodniczący OPZZ, kol. Mirosław Grzybek - Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników, kol. Eugeniusz Sommer - Przewodniczący FHZZ oraz kol. Andrzej Szuperski – prawnik związkowy. Nim rozpoczęto obrady minutą ciszy uczczono, koleżanki i kolegów związkowców, którzy odeszli na wieczny spoczynek w mijającej Kadencji związkowej. Prowadzącymi WZD zostali kol. Włodzimierz Huk oraz kol. Władysław Kucharski. Następnie w jawnych głosowaniach zatwierdzono porządek obrad, wybrano protokolanta w osobie kol. Bożeny Szewczyk, oraz dokonano wyboru Komisji Mandatowej, Komisji Wyborczej, Komisji Skrutacyjnej oraz Komisji Uchwał i wniosków. Następnie Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik w obszernym sprawozdaniu przekazał informację o działaniach Związku w upływającej kadencji 2014 do 2018. Przypomniatł związkowe manifestacje i protesty w obronie miejsc pracy. Podał krytykę działania Pracodawcy w zakresie prowadzonego dialogu społecznego, zwłaszcza spraw dotyczących negocjacji płacowych ale także dobrze ocenił podpisane ostatnie porozumienie płacowe, a zwłaszcza wspólne podejście Stron do jego podpisania. Zaapelował do wszystkich Delegatów o rzetelną pracę w nadchodzącej Kadencji związkowej, o działania które wzmocnią nasz Związek Zawodowy. W kolejnym punkcie obrad Przewodniczący Komisji Mandatowej kol. Mirosław Kopeć odczytał protokół Komisji, informując iż na 113 wybranych Delegatów obecnych jest 105 co jak stwierdzili obecni na sali goście jest rzadkim zjawiskiem. W kolejnej części WZD obszerne sprawozdanie z działalności finansowej za okres od 2014 do 2018 roku złożyła Wiceprzewodnicząca Zarządu Związku ds. Finansowych kol. Halina Szpakowska. Realizując kolejny punkt WZD, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej kol. Grzegorz Ragan przedstawił sprawozdanie z prac Komisji w mijającej Kadencji. Kończąc swe wystąpienie złożył wniosek o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Związku oraz o przyjęcie sprawozdania finansowego. W głosowaniu jawnym WZD udzieliło absolutorium ustępującemu Zarządowi Związku oraz jednogłośnie przyjęło uchwałą sprawozdanie finansowe z mijającej Kadencji. Po zarekomendowaniu przez ustępujący Zarząd Związku wielkość Zarządu w Kadencji 2018 - 2022 w ilości 40 osób oraz Komisji Rewizyjnej w ilości 7 osób, Delegaci w głosowaniu jawnym uchwalili proponowane stany ilościowe Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej. Przewod-

niczący Komisji Wyborczej przedstawił listę kandydatów do Zarządu Związku oraz Komisji Rewizyjnej rekomendowanych przez Zarządy Zakładowe. Po zamknięciu obu list Komisja Wyborcza przystąpiła do opracowania alfabetycznej listy kandydatów do Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej. Komisja Wyborcza podała, iż do Zarządu Związku zostało zgłoszonych 40 kandydatów, a do Komisji Rewizyjnej 7 kandydatów. Po omówieniu, zgodnie z zapisami Statutu Związku i ordynacji wyborczej procedury głosowania Delegaci przystąpili do wyboru Zarządu i Komisji Rewizyjnej. W wyniku wyborów do **Zarządu Związku w Kadencji 2018 - 2022** zostali wybrani: **Dudek Ireneusz, Jabłoński Stanisław** - Stalprodukt, **Raduszevska Zofia** - AMP – Centrum, **Kosek Artur** - Eko-Energia, **Krupa Jacek, Kowalski Marek** - AMP – GU, **Golik Zbigniew** - Tamech, **Ziołek Tomasz, Strączek Czesław, Wolniewicz Danuta** - Kolprem, **Żelichowski Marek, Solecki Krzysztof** - AMP – ZKK, **Filus Ryszard, Kozubek Rajmund** - AM Refractories, **Kopeć Mirosław, Senk Andrzej, Kramarz Wiesława** - AMP – BWZ, **Janczur Robert, Turbasa Małgorzata** - AM DS., **Bąk Krzysztof, Szalabaj Stanisław, Mazurek Monika, Kawula Józef** - AMP – PSK, **Kośmider Stanisław** - Krakodlew, **Pawlina Bogumił** - PTS, **Nowak Małgorzata** - AMP – GJ, **Ragan Grzegorz, Wójcik Krzysztof, Górka Leszek** - AMP – PED, **Baran Lesze** - AM Tubular, **Huk Włodzimierz** - AMP DN, **Łąka Jerzy, Gonkiewicz Stanisław, Bąk Krzysztof** - AMP - BWG, **Szpakowska Halina, Czyż Elżbieta** - HUT – PUS, **Kleszyk Marian** - Cognor, **Podhorodecki Piotr, Dudek Dariusz** - Unihut, **Czajkowski Marian** - EiR.

Natomiast w wyniku wyborów do **Komisji Rewizyjnej w Kadencji 2018 - 2022** zostali wybrani: **Polański Ryszard** - PUK KOL-PREM Sp. z o.o., **Gajda Remigiusz** - EiR, **Kapuśnik Bogusław** - AMP - BWG, **Malada Janusz** - AMP - PSK, **Załęcki Zbigniew** - AMP - ZKK, **Curyło Kazimierz** - AMP - BWZ, **Dziedzic Paweł** - AM Refractories.

Następnie zgodnie z zapisami Statutu Związku i ordynacji wyborczej spośród wybranych członków Zarządu Związku zostaje wybrany Przewodniczący NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Jedy-nym kandydatem wyrażającym zgodę na kandydowanie na funkcję Przewodniczącego Zarządu Związku był kol. **Krzysztof Wójcik**. W wyniku wyborów na ogólną liczbę głosujących 105 otrzymał 103 głosy tym samym został ponownie wybrany na funkcję **Przewodniczącego Zarządu Zakładowego NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**



Cd ze str nr 1... W drugiej części spotkania poświęconej obchodom 35 lecia NSZZ Pracowników AMP SA udział wzięli: Pan Jacek Majchrowski - Prezydent Miasta Krakowa, Pan Tadeusz Trzmiel - Wiceprezydent Miasta Krakowa, Pan Sanjay Samaddar - Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland SA, Pani Monika Roznerska - Dyr.. Personalny AMP SA, Pan Stanisław Ból - Szef Biura Dialogu Społecznego, Pan Cezary Koziński - Gł. Specjalista w Biurze Dialogu Społecznego, Pan Andrzej Węglarz - Dyr.. Personalny TAMEH Polska Sp. z o.o., Pan Grzegorz Maracha - Dyr.. Oddziału Kraków AMP SA, Pani Bożena Boryczko Wiceprezes UNIHUT SA, Pan Janusz Łapa - Dyr.. Produkcji, Członek Zarządu UNIHUT SA. Ponadto zaproszono na uroczystość długoletnich działaczy związkowych w osobach między innymi: Marii Garncarz, Zofii Wawak, Barbary Szylo, Janusza Lemańskiego, Mariana Skubisza, Józefa Bukowca, Tadeusza Janika, Bogdana Feknera. Tą część spotkania rozpoczęła nowo wybrany Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik, przypominając historię powstania NSZZ Prac. AMP SA.

.....W grudniu 2017 roku minęło 35 lat istnienia naszej organizacji związkowej. Przez te 35 lat Związek nasz zmieniał wielokrotnie nazwę dostosowując się do nazwy obecnie obowiązującej w Zakładzie ale idee pozostały te same obowiązujące do dnia dzisiejszego, a zapisane w naszym Statucie jak obrona miejsc pracy, obrona praw pracowników, udzielanie pomocy członkom związku i ich rodzinom, współpraca z innymi organizacjami dla dobra pracowników huty i Spółek hutniczych. Obecnie Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie to jedna z najważniejszych organizacji zawodowych w kraju zrzeszona w Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce i Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych. Odegrała ona kluczową rolę w odbudowie branżowego ruchu zawodowego w naszym kraju po zawieszeniu, a następnie odwołaniu stanu wojennego. Krakowska huta była wówczas jednym z największych zakładów przemysłowych w Polsce i miejscem burzliwych wydarzeń społecznych. Jej ponad 30 tysięczna załoga przeżywała bardzo trudny czas po delegalizacji związków zawodowych. Próby reaktywowania ich działalności przebiegały w niezwykle gorącej atmosferze.

Trzeba zacząć od tego, że w październiku 1982 roku Rada Państwa PRL podjęła decyzję umożliwiającą tworzenie od nowa branżowych związków zawodowych. Wówczas bardzo szybko zaczęły powstawać komitety założycielskie, grupy organizacyjne, które łączyły się widząc potrzebę odbudowy związków zawodowych w zakładach pracy. Jednymi z pierwszych byli właśnie hutnicy

Nasz Związek tak naprawdę merytorycznie zaczął działać od kwietnia 1983 roku, bo wcześniej całą uwagę i energię trzeba było skupić na sprawach organizacyjnych, tworzeniu komitetu założycielskiego, statutu i innych regulacji w tym budowie struktur związkowych.

Ogromny wpływ na tworzenie naszej organizacji związkowej wywarła postać pierwszego Przewodniczącego OPZZ, a dziś honorowego Przewodniczącego naszego Związku kol. **Alfreda Miodowicza**, który będąc w komitecie założycielskim tworzył podwaliny ruchu związkowego w ówczesnej Hucie im. Lenina.

W dalszej części wystąpienia przypomniał pracę wielu działaczy związkowych oraz działania Związku między innymi po sprzedaniu Polskich Hut Stali Panu L. Mittalowi. Kończąc swe wystąpienie pogratulował jubileuszowi wszystkim członkom Związku przypominając jednocześnie o nadrzędnych celach działania naszej organizacji związkowej:

....Gratulując 35 lecia działalności NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA wszystkim członkom Związku mam nadzieję, a wręcz pewnością, że ta jedna z największych w Polsce organizacji związkowych pozostanie wierna swym ideom, których podstawowym celem jest obrona interesów pracowniczych, miejsc pracy, godziwej płacy, bezpieczeństwa i świadczeń socjalnych.

Następnie głos zabrał Pan Jacek Majchrowski Prezydent Miasta Krakowa, pogratulował jubileuszowi Związku oraz wyboru Przewodniczącego na nową Kadencję 2018 –2022. Podzielił się z Delegatami refleksją dotyczącą spotkań z hutnikami. Kończąc swe wystąpienie odznaczył na wniosek NSZZ Prac. AMP SA medalem „Honoris Gratia” : Prezesa Zarządu AMP SA Pana Sanjay Samaddara. Prezes S. Samaddar otrzymał go za osobisty wkład w zrealizowanie inwestycji w Krakowie tym samym za utrzymanie pracy wielu tysiącom pracowników. Medale „Honoris Gratia „, otrzymali także: H. Szpakowska, T. Ziółek, I. Dudek, M. Czajkowski, G. Maracha, A.

Węglarz. W tej części spotkania został złożony na ręce Pana Jacka Majchrowskiego list poparcia w sprawie jesiennych wyborów na Prezydenta Miasta Krakowa, także wręczona statuetka: „krakowskiego hutnika” symbolizująca pracę i siłę:

Pan Prof. Jacek Majchrowski
Prezydent Miasta Krakowa

Walne Zebranie Delegatów Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z zadozwoleniem przyjęło Pana zapowiedź kandydowania w wyborach na Prezydenta Miasta Krakowa w roku 2018.

Przez 16 lat bycia Prezydentem Krakowa dał się Pan poznać jako człowiek kompromisu współpracując dla dobra mieszkańców grodu Kraka z wszystkimi środowiskami politycznymi i samorządowymi "od lewa do prawa". Kraków to dziś zupełnie inne miasto przyjazne i otwarte na młodych ludzi, którzy chcą się w nim uczyć i pracować, a jednocześnie miasto, w którym dba się o ludzi pokrzywdzonych, a także seniorów którzy w latach swej młodości pracowali dla jego dobra. Pana osoba daje gwarancje bezstronności służeń mieszkańcom Krakowa zarówno tym, którym powiodło się w życiu jak i tym z jakichś względów wykluczonych. Postawa Pana w wielu sprawach świadczy o wyjątkowej wrażliwości na potrzeby drugiego człowieka bez względu na wyznania religijne czy przynależność polityczną.

Jest Pan samorządowcem "z krwi i kości", dla którego podstawowym celem jest służba mieszkańcom, a nie polityce. Wielokrotnie udowadniał Pan to swoimi decyzjami, które narażały Pana na bezpośrednią krytykę różnych środowisk politycznych.

Hutnicy i mieszkańcy Nowej Huty zawdzięczają Panu wiele nowych inwestycji, które zmieniły obraz naszej dzielnicy. Zawsze reagował Pan na nasze hutnicze problemy. Realizacja Projektu "Kraków Nowa Huta przyszłości" stwarza olbrzymie możliwości rozwoju tej południowej części Krakowa. Powstały projekt, który łączy w sobie funkcje biznesowe, społeczne, mieszkalne, kulturowe i rekreacyjne powinien łączyć wszystkich komu na sercu leży dobro Nowej Huty i jej mieszkańców. Zaangażowanie Pana oraz podległych Panu służb daje gwarancje, iż ten Projekt nie tylko będzie realizowany ale z powodzeniem ukończony.

W swym wystąpieniu zgłaszającym chęć ponownego kandydowania na urząd Prezydenta Miasta Krakowa powiedział Pan:

" Bycie Prezydentem Krakowa to odpowiedzialność za miasto, które tworzymy i za jego mieszkańców"

wyrażając swoje poparcie dla Pana osoby WZD NSZZ Pracowników AMP S.A. takiej odpowiedzialności właśnie od Pana oczekuje.

Apelujemy do wszystkich środowisk związanych z Krakowską Hutą do mieszkańców Nowej Huty o poparcie naszego stanowiska, szeroki udział w wyborach z poparciem Pana kandydatury na **Prezydenta Miasta Krakowa**.

Kolejnym mówcą był Pan Sanjay Samaddar Prezes Zarządu AMP SA. Dziękując za wyróżnienie podkreślił dobre kontakty z władzami Miasta oraz zapewnił zebranych, że Oddział w Krakowie ma przyszłość przed sobą. Pogratulował obchodów 35 lecia Związku oraz wyborów związkowych. Następnie Prezes S. Samaddar został przez Związek obdarowany jednym z symboli Krakowa - „Odlewem Bramy Floriańskiej”, która ma symbolizować przywiązanie i obronę naszego miasta, a także krakowskiej huty. Na ręce Prezesa złożono stosowny adres:





Pan Sanjay Samaddar
Prezes Zarządu
ArcelorMittal Poland S.A.

Walne Zgromadzenie Delegatów Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. dziękując za przyjęcie zaproszenia, chce podkreślić jak ważne dla krakowskiej huty było Pana osobiste zainteresowanie i troska w funkcjonowanie w pełnym cyklu produkcyjnym Oddziału AMP S.A., a tym samym utrzymanie zatrudnienia dla wielu tysięcy pracowników. Dzięki Pana determinacji i zaangażowaniu w uruchamianie nowych inwestycji w Krakowie możemy ze spokojem patrzeć w przyszłość oraz odgrywać znaczącą rolę w Grupie ArcelorMittal.

Pana zainteresowanie samym Krakowem, życiem jego mieszkańców, historią, wielokulturowością przyczyniło się do wsparcia finansowego dla wielu instytucji, które dzięki temu mogły prężnie prowadzić swoją działalność.

Reagował Pan na wiele naszych wystąpień i apeli, może nie zawsze tak jakbyśmy tego oczekiwali, ale zawsze docenialiśmy Pana gotowość do dialogu społecznego we wszystkich trudnych sprawach. Wyrażamy również nadzieję, że nasze wystąpienie dotyczące rewizji wprowadzonego „Kodeksu kar” dla Spółek pracujących na terenie AMP zostanie wysłuchane.

Przed Spółką stoją obecnie nowe wyzwania, zarówno te dotyczące produkcji, uprawnień do emisji CO2, walki o cenę energii elektrycznej dla Zakładów energochłonnych ale także te dotyczące pracowników. Negocjacje nowego taryfikatora wynagrodzeń, uzupełnienie brakujących stanowisk pracy, unormowanie przyjęć pracowników z Interimów to tylko nieliczne tematy, które czekają na wspólne rozwiązania.

Wierzymy, że wspólny dialog społeczny wsparty Pana osobistym zaangażowaniem stanie się podstawą do wypracowywania nowych porozumień i kompromisów będących warunkiem dalszej i dobrej współpracy

Ponadto statuetkami zostali obdarowani: „Hutnikiem” - kol. Jan Guz, kol. Eugeniusz Sommer oraz Wiceprezydent Miasta Krakowa Pan Tadeusz Trzmiel. „Odlew Bramy Floriańskiej” otrzymali: Wiceprezes Zarządu AMP SA Pan Geert Verbeeck, oraz kol. Mirosław Grzybek Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników. Z kolei Pani Dyr. Personalna AMP SA Monika Roznerska otrzymała przedstawiającą „Stańczyka” za prowadzenie dialogu społecznego w AMP SA.

Korzystają w tej części spotkania z obecności tak szacownych gości Delegaci pytali obecnych na WZD o sprawy związane zarówno z Miastem jak i z działalnością w AMP SA i Spółkach hutniczych. Wiele pytań dotyczyło zakorkowanych ulic w Nowej Hucie oraz inwestycji jakie Miasto przewiduje dla mieszkańców naszej dzielnicy. Dowiedzieliśmy się o planach modernizacji niektórych ulic i skrzyżowań, a także o poprawie infrastruktury komunikacyjnej. Z kolei większość pytań kierowanych do przedstawicieli AMP SA dotyczyła przyjmowania do pracy w AMP SA pracowników z tzw. Interimów. Nasz Związek od dawna dopomina się o stworzenie swego Regulaminu przyjęć tych pracowników. Padły też pytania dotyczące negocjacji Taryfikatora wynagrodzeń.

Głos zabierali także obecni na spotkaniu pozostali przedstawiciele AMP SA jak i Spółek hutniczych.

W kolejnej części spotkania weterani związkowi zostali odznaczeni „Złotą odznaką zasłużony dla NSZZ Pracowników AMP SA oraz srebrną odznaką „Zasłużony dla NSZZ Pracowników AMP SA. Wystąpienia zaproszonych gości zakończył Wiceprezydent Miasta Krakowa Pan Tadeusz Trzmiel., dziękując za zaproszenie i jednocześnie deklarując swą obecność na każdym spotkaniu jeśli na takie zostanie zaproszony. W imieniu Delegatów naszej organizacji związkowej zostało złożone na ręce Pana T. Trzmiela zaproszenie na nasz Festyn związkowy. Po wręczeniu srebrnych i złotych „Odznak - Zasłużony dla NSZZ Pracowników AMP SA.” Komisja Uchwał i wniosków przystąpiła do omówienia Uchwały Konferencji oraz nowych zgłoszonych wniosków. Ostatnia część spotkania w kolejnym wydaniu Kuriera Aktualności.





Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie "Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależ. od terminu)
Krynica Zdrój "DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależ. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawnie PROMOS)	500,00

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6.. Tel. 12 643-87-16

Dzień Bezpieczeństwa - czynny udział pracowników UNIHUT SA

Miło nam poinformować, iż pracownicy naszej Spółki związkowej byli bardzo aktywni w konkurencjach technicznych związanych z BHP, które organizowano w poszczególnych Zakładach AMP SA. I tak osoby biorące udział w dniu 26.04.2018 w Dniu BHP AMP Kraków:

Zakład Stalownia, Wielkie Piece – prowadzący Z-c Kierownika Biernat Dariusz

1. Migas Michał **1 MIEJSCE grupowo**
2. Wawrzeń Damian **1 MIEJSCE**

Zakład Koksownia – prowadzący Mistrz Remontów Kosyła Mariusz

Temat: Ewakuacja pracowników po zawiśnięciu na uprząży. Prace na wysokości.

1. Bielecki Andrzej
2. Tomczyk Piotr
3. Soczek Ryszard

Temat: Zabezpieczenie nielegalnych przejść (torowiska)

1. Chałupka Krzysztof
2. Rogoża Łukasz
3. Kozera Krzysztof

Zakład Koksownia nie przydzielał miejsc premiowanych, nagradzał za aktywność oraz pomysłowość w działaniu. Nagrodami były polary firmowe.

Zakład Energetyczny – Mistrz Remontów Bołoz Michał

1. Migas Piotr
2. Żak Janusz
3. Wawrzeń Robert

Temat: Gra terenowa

Nasza grupa terenowa zyskała od organizatorów najwyższe uznanie.

Dni BHP Dąbrowa Górnicza

1. Bucki Zbigniew + pracownicy AMP – **1 MIEJSCE**

Gratulując wszystkim pracownikom biorącym udział w konkurencjach związanych z BHP podkreślamy, iż Spółki nie tylko potrafią ale w konfrontacji pokazują, że także w praktyce są bardzo dobrze wyszkoleni, a co najważniejsze odpowiednio reagują w sytuacjach zagrożenia. **K.W.**



Z prasy związkowej: Główny Urząd Statystyczny przedstawił dane o inflacji w kwietniu bieżącego roku. Zgodnie z nimi ceny towarów i usług konsumpcyjnych w stosunku do marca 2018 roku wzrosły o 0,5%, a w porównaniu do kwietnia ubiegłego roku wzrosły o 1,6%, czyli o 0,3 pkt proc. więcej niż miesiąc wcześniej. W skali roku najbardziej wzrosły ceny żywności i napojów bezalkoholowych – 4,1% (w tym żywności o 4,3%), restauracji i hoteli – 2,8% oraz edukacji – 2,1%. Z cen żywności najbardziej podrożały jajka – aż o 30,4% i masło – o 23,9%. Znacznie wzrosły też ceny owoców – o 11,5%. Szybki wzrost cen żywności utrzymuje się od wielu miesięcy, co sprawia, że realne dochody wielu pracowników zmniejszają się.

Pracownicze Plany Kapitałowe mają być jednym ze sposobów dobrowolnego oszczędzania na emeryturę obok IKE, IKZE i Pracowniczych Programów Emerytalnych. Zgodnie z projektem, do Pracowniczych Planów Kapitałowych zapisywani będą automatycznie wszyscy pracownicy bez względu na formę zatrudnienia, ale będą się mogli z programu wypisać. Po upływie dwóch lat znowu będą zapisywani i – znowu będą się mogli wycofać. Projekt przewiduje też, że składka odprowadzana na PPK nie będzie mogła być niższa niż 3,5 procent wynagrodzenia. Oplacana będzie i przez pracownika, i przez pracodawcę. Ma wynosić 1,5 procent wynagrodzenia ze strony firmy i 2 procent od pracownika. Program PPK ma zarówno zwolenników jak i przeciwników. Z drugiej strony coraz bardziej oczywiste dla wielu ekonomistów i zwykłych Polaków jest to, że sam I filar w postaci ZUS nie zabezpieczy nas na starość. Społeczeństwo się starzeje, żyjemy coraz dłużej, wiele milionów Polaków pracuje poza krajem. Wielu jednak pamięta koncepcję otwartych funduszy emerytalnych, które miały być

Czerwcowe emerytury dużo niższe przez ustawę. - Polacy o tym nie wiedzą i jeżeli składają wnioski w czerwcu, dostają, nie ze swojej winy, dużo niższe emerytury. To jawna niesprawiedliwość - powiedział Łukasz Kozłowski, ekspert Pracodawców RP. Wszystko za sprawą ustawy emerytalnej. Tu chodzi o waloryzację. Osoba, która odchodzi na emeryturę w czerwcu, ma ją dużo niższą, niż osoba odchodząca z pracy w każdym innym miesiącu. Czerwcową emerytura jest niższa o 10 proc. Jest to wynik ustawy emerytalnej, która zakłada - jak podaje "GW", że "każdy, kto przejdzie na świadczenie od stycznia do maja albo od lipca do grudnia, ma waloryzowane konto ze składkami emerytalnymi". W ten sposób zyskuje podwójnie. Ministerstwo Pracy, Rodziny i Pracy Socjalnej pracuje nad zmianą przepisów - taką odpowiedź uzyskał Adam Bodnar w październiku 2017 roku. Jak napisała "GW", do "dziś minister pracy Elżbieta Rafalska nic nie zrobiła".

W Sejmie trwają prace nad rządowym projektem zmieniającym ustawę o związkach zawodowych, który zakłada, że osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych będą miały możliwość tworzenia i wstępowania do związków zawodowych. Ustawa jest wynikiem decyzji TK sprzed 3 lat, który w wyniku wniosku OPZZ orzekł, że w Polsce nie ma swobody zrzeszania się w związkach zawodowych. Trybunał nakazał wykonanie wyroku niezwłocznie po jego ogłoszeniu i zmianę przepisów tak, aby zrzeszać się w związkach zawodowych mogli pracownicy bez względu na rodzaj zatrudnienia. Pracodawcy wciąż twierdzą, że zmiany zaszkodzą zarówno przedsiębiorcom, jak i pracownikom. Ich zdaniem osoby zatrudniane w ramach umów cywilnoprawnych powinny mieć ograniczone prawa. Trudno pojąć, w jaki sposób ograniczanie praw osób zatrudnianych na śmieciówkach miało być niekorzystne dla pracowników. Z polskiej Konstytucji wynika, że każdy pracownik powinien móc działać w organizacjach związkowych i mieć równe prawa. OPZZ podejmuje działania na rzecz ograniczenia umów niestandardowych, ale równocześnie warto wszystkim pracującym dać możliwości działania w związkach zawodowych.



**POLSKA
POTRZEBUJE
WYŻSZYCH
PŁAC**



IX KONGRES OPZZ
24 – 25 maja 2018