

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Walnego Zgromadzenia Delegatów Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się w dniu 16.05.2018 rok. Godzina rozpoczęcia 9.00. Rejestracja Delegatów, wydawanie materiałów godz. 8.30. Miejsce Konferencji : ul Ujastek 1 Budynek „S” - Sala Teatralna. Obecność obowiązkowa wszystkich wybranych Delegatów.

Wyplata nagrody EBIDTA za okres opieki

Informujemy, iż Strona Pracodawcy uwzględniając prośby Pracowników oraz Strony społecznej, którzy nie otrzymali nagrody za nagrodę EBITDA za I kwartał 2018r. z powodu przebywania w I kwartale lub w dniu 1 maja 2018r. na opiece, która wiąże się z wypłatą zasiłku opiekuńczego nad dzieckiem lub nad członkiem rodziny, Strona Pracodawcy uznała za zasadne przedstawione uwagi i zaakceptowała wypłatę nagrody. Poniżej informacja Pracodawcy w tej sprawie:

Uprzejmie informuję, iż po dokonanych konsultacjach ze Stroną Związkową – sygnatariuszami Porozumienia Płacowego na lata 2018/2019, podjęta została decyzja, iż przy obliczaniu wysokości nagrody EBIDTA, przebywanie przez Pracownika na opiece nad chorą dzieckiem lub nad członkiem rodziny traktowane będzie analogicznie jak nieobecności Pracowników wynikające z choroby. Powyższe oznacza, że przy obliczaniu wysokości należnej Pracownikowi nagrody EBIDTA zastosowana zostanie zasada określona w Porozumieniu Płacowym, zgodnie z którą kwota nagrody EBIDTA jest obniżana za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z przebywaniem na opiece (chorobowym) przez Pracownika. Wypłata nagrody EBIDTA dla w/w Pracowników zostanie uruchomiona w najbliższych dniach.

K.W.

TAMEH - Komisja Robocza

W spotkaniu Komisji Roboczej uczestniczyli przedstawiciele Organizacji Związkowych TAMEH POLSKA sp. z o.o. i przedstawiciele Pracodawcy, w ustalonym składzie. Przedstawiciel PZU, Pani Magdalena Jasiówka, przekazała Dyrektorowi Personalnemu TAMEH POLSKA, podpisaną umowę „Program Ubezpieczeniowy Dla Pracowników TAMEH POLSKA sp. z o.o. oraz ich Małżonków i Pełnoletnich Dzieci”. Oznacza to, że została spełniona ostatnia przesłanka do obowiązywania w Spółce PROGRAMU UBEZPIECZENIOWEGO OPIEKA MEDYCZNA (dalej „Program”) od 01.05.2018 r. Pani Magdalena Jasiówka następnie przedstawiła zebranym prezentację nt. „TAMEH POLSKA sp. z o.o. - Nowy program ubezpieczeniowy – podsumowanie wdrożenia”. Prezentacja została przesłana przedstawicielom Organizacji Związkowych drogą elektroniczną. Przedstawiciel PZU oraz przedstawiciele Spółki odpowiadali na pytania Organizacji Związkowych dotyczące działalności Programu. Dyrektor Personalny zwrócił się do Organizacji Związkowych i Kadry Kierowniczej Spółki o wsparcie w procesie dalszego przystępowania do Programu przez Pracowników Spółki, ze szczególnym uwzględnieniem lokalizacji Dąbrowa Górnicza. W sprawach różnych Dyrektor Personalny poinformował przedstawicieli Organizacji Związkowych o:

- wyrażeniu zgody na sfinansowanie Festynu obchodów Dnia Energetyka w ZW Blachownia
- wyrażeniu zgody na zakup bonów dla Pracowników – lokalizacja Kraków i Dąbrowa Górnicza, na Festyny organizowane przez AMP
- zmianie miejsca i terminu posiedzenia Komisji Głównej BHP – z 12.06.2018 r. wstępnie na 26.06.2018 r., godz. 13.00. Posiedzenie Komisji planowane jest w siedzibie Spółki w Dąbrowie Górniczej,

- zakończeniu pracy na stanowisku Dyrektora ZW Blachownia – Pana Piotra Więcka z dniem 31 lipca br. Od 1 sierpnia br. funkcję tę będzie pełnił Pan Dyrektor Andrzej Curyło, który został oddelegowany do ZW Blachownia, do przejmowania nowych obowiązków z dniem 01.05.2018 r.

- ustaleniach w sprawie wniosku Organizacji Związkowych dotyczącego uruchomienia regulacji płacowych (podwyżka płac zasadniczych oraz uruchomienie nagrody „Małego Energetyka” i „Nagrody Rocznej”) dla Pracowników Sanpro świadczących pracę na rzecz TAMEH POLSKA sp. z o.o.

Podwyżki płac zasadniczych zostaną uruchomione od dnia 1 maja br., z wyrównaniem od 1 stycznia br., dla Pracowników Sanpro, którzy mają stałą umowę o pracę. Odnośnie uruchomienia nagrody „Małego Energetyka” i „Nagrody Rocznej”, decyzja zapadnie w późniejszym terminie. Termin kolejnego spotkania Strony ustalą korespondencyjnie.

Z. Golik

Posiedzenie MTKSS

W dniu 20 kwietnia odbyło się kolejne w tym roku posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Przewodnicząca Komisji Pani Jadwiga Radowiecka omówiła szczegółowo wykorzystanie środków ZFSS - Kraków za 3 miesiące 2018 roku oraz porównała je do analogicznego okresu z roku ubiegłego. Następnie rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, Zakładu Stalownia PSK2, Walcowni Zimnej BWZ, Biura Transportu i Logistyki Wyrobów Płaskich BTL, Zakładu Energetycznego PED, Zakładu Koksownia, pracowników komórek scentralizowanych oraz GU i byłych pracowników EIR. Po rozpatrzeniu wniosków skierowanych z poszczególnych zakładów Komisja przyznała indywidualne zapomogi dzieciom po zmarłych pracownikach. W kolejnej części posiedzenia MTKSS omówiono i przeanalizowano ofertę imprez w ramach wypoczynku po pracy na 2018 r., przygotowaną przez Biuro Turystyczne HUT-PUS SA. Zapropionowana oferta przez BT HUT-PUS została zaakceptowana. Ponadto Komisja wyraziła zgodę na zwiększenie ilości uczestników wycieczki do Bystrzycy Kłodzkiej w terminie 28.04-1.05.2018 z 65 na 100 osób. Następnie przyznano dofinansowanie do wycieczki do Warszawy w terminie 24-26.08.2018 dla 50 uczestników oraz zakupiono bilety na „Koncert 100 lat Polskiej Piosenki”. W kolejnym punkcie spotkania wyrażono zgodę na zakup biletów na „Festiwal Muzyki Filmowej”. Komisja przyznała także dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych dla trójki niepełnosprawnych dzieci pracowników wraz z opieką. Ustalono również, iż wnioski o pożyczkę (w tym na zakup lub budowę mieszkania), będą rozpatrywane na Komisji w maju br., która odbędzie się 18 lub 25.05.2018r.

J. Łaka.

Z ostatniej chwili: W AM DS. Kraków zakończono rozmowy płacowe. W dniu 14.05.2018 roku zostały zakończone rozmowy płacowe w Spółce AM DS Kraków. Strony osiągnęły kompromis. Zgodnie z ustaleniami najniższa płaca zasadnicza będzie wynosiła w Spółce 3200zł. Ponadto pracownicy otrzymają indywidualne... **Cd str nr 2**

Cd ze str nr 1 (AM DS).... Przeszeregowania według oceny przełożonych. Zgłoszone przez Stronę Społeczną (NSZZ Pracowników AMP SA oraz KRH Solidarność) propozycje zmian w niektórych składnikach płacowych (premia, dodatek zmianowy, dodatek za staż pracy, nagroda, PPE) będą procedowane przez Strony.

R. Janczur

Wyniki finansowe Grupy AM za pierwszy kwartał 2018 roku

ArcelorMittal

Przekazujemy informacje dotyczącą wyników finansowych za trzy miesiące 2018 roku, które przedstawił Pan Lakshmi N. Mittal Prezes i Dyrektor generalny ArcelorMittal. Oto najważniejsze liczby:

- Wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy wyniósł 0,62, co stanowi poprawę w porównaniu z 0,87 w czwartym kwartale 2017 roku;
- EBITDA w wysokości 2,5 mld dolarów – o 17,3% wyższa niż w czwartym kwartale 2017 roku;
- Wysyłki na poziomie 21,3 miliona ton – wzrost o 1,7% w stosunku do czwartego kwartału;
- Zysk netto w wysokości 1,2 mld dolarów – w porównaniu do 1 mld dolarów w czwartym kwartale 2017 roku;
- Zadłużenie netto w wysokości 11,1 mld dolarów – wyższe w porównaniu z zadłużeniem na dzień 31 grudnia ze względu na znaczące sezonowe inwestycje w kapitał obrotowy i operacje walutowe, ale wciąż o 1,0 mld dolarów niższe niż przed rokiem.

Informacje dotyczące naszej działalności

Mimo, że wyniki są lepsze, a prognoza obiecująca, wciąż istnieje ryzyko związane z nadwyżką stali, co wiąże się z wysokim poziomem importu i nieuczciwymi praktykami handlowymi. Rządy podejmują działania w tym zakresie, my także musimy skoncentrować się na strukturalnej poprawie, realizując Plan działań 2020. Plan wdrażamy już od trzech lat, dokonaliśmy wielu postępów, ale nadal jest wiele do zrobienia, by zrealizować go w pełni. Chciałbym przy tej okazji podziękować wszystkim za wkład, kontynuujcie dobrą pracę. Dobry bilans pozwala nam na rozwój firmy poprzez inwestycje, które w przyszłości przyniosą zyski. To dotyczy inwestycji wewnętrznych, jak na przykład rozbudowa zakładu w Meksyku bądź przejęć: jak Votorantim w Brazylii lub Ilvy we Włoszech. Zakup Votorantim wzmocni naszą pozycję w Brazylii w segmencie wyrobów długich i pozwoli na zaspokojenie rosnącego rynku krajowego.

Całkiem niedawno dostaliśmy zgodę od Komisji Europejskiej na zakup Ilvy, zamierzamy zamknąć transakcję do końca drugiego kwartału. Ilva pozwoli nam wejść na drugi co do wielkości rynek stali w Europie, jesteśmy pewni, że huta będzie dużą wartością dla Grupy. Zgoda Komisji została przyznana pod warunkiem, że sprzedamy zakłady w: Dudelange, Gałacz, Ostravie, Piombino, Skopje, linię 4 i 5 cynkowania ogniwego w Flemalle, wytrawialnię, walcownię zimną i linię paczkującą w Tilleur. Do końca roku musimy je sprzedać. Jest nam przykro, że musimy pożegnać się z zakładami, które odegrały znaczącą rolę w rozwoju firmy. Dla tych z Was, którzy są pracownikami tych zakładów, perspektywa sprzedaży może być niepokojąca, ale będziemy usilnie pracować, aby znaleźć takiego nabywcę, który zapewni Wam dobrą przyszłość.

Inwestujemy również w małe, niszowe biznesy i technologie, które są uzupełnieniem naszej obecnej działalności. Mamy zgodę na instalację technologii Lanzatech w Gandawie w Belgii. Ten pilotażowy projekt będzie największą instalacją, jaką do tej pory stworzono, która pozwoli na zamianę tlenku węgla w etanol i tworzywa sztuczne, co przyczyni się do ograniczenia emisji dwutlenku węgla. Ostatnio zwiększyliśmy również nasze udziały w Ecocem France, spółce joint venture ArcelorMittal a Ecocem Materials Ltd, która wykorzystuje żużel z naszych instalacji jako częścią zamiennik cementu do produkcji betonu. Kupiliśmy też firmę Exosun, która specjalizuje się w produkcji elementów na potrzeby farm słonecznych. Te inwestycje w niszowe biznesy są częścią naszego zrównoważonego biznesu. To ważne, by spełniać oczekiwania naszych interesariuszy, klientów, którzy są świadomi coraz większych wymagań związanych z odpowiedzialnym biznesem i oczekują pomocy z naszej strony.



Z prasy związkowej: Z wstępnych szacunków na podstawie prognoz makroekonomicznych służących do opracowania projektu przyszłorocznego budżetu wynika, że zgodnie z ustawą przyszłoroczną minimalna miesięczna pensja wynie-

sie co najmniej 2217 zł dla pracowników etatowych oraz 14,50 zł za godzinę dla zleceniobiorców i samozatrudnionych. Pracodawcy zapowiadają, że będą postulować wzrost najniższej pensji jedynie o ustawowe minimum, czyli 117 zł, a najchętniej podnieśliby minimalne stawki o jeszcze niższą kwotę. OPZZ zdecydowanie domaga się szybszej dynamiki wzrostu minimalnego wynagrodzenia. W bieżącym roku, pomimo dobrej koniunktury, minimalna płaca miesięczna wzrosła o zaledwie 100 zł, a godzinowa o 70 gr, co w praktyce oznacza, że stosunek minimalnej płacy do średniej w tym roku zmniejszy się. Tymczasem OPZZ uważa, że minimalne wynagrodzenie powinno stanowić co najmniej 50% średniej płacy. Obecnie minimalna pensja wynosi 2100 zł brutto, czyli 1535 zł netto i nie pozwala na zaspokojenie podstawowych potrzeb pracownikom. W konsekwencji wciąż setki tysięcy pracowników jest zagrożonych ubóstwem.

• Ministerstwo Finansów już za 2-3 tygodnie przedstawi zmiany w ustawie o Pracowniczych Planach Kapitałowych. Minister Teresa Czerwińska nie wykluczyła, że firmy ubezpieczeniowe będą mogły zarządzać PPK. Już wiadomo, że instytucjami obsługującymi PPK będą towarzystwa funduszy inwestycyjnych, jest też wstępna zgoda, by zarządzały nimi powszechne towarzystwa emerytalne. Z początkiem 2019 roku do PPK mają przystąpić najwięksi pracodawcy, zatrudniający więcej niż 250 pracowników. W połowie 2020 roku programem mają być objęte także małe firmy oraz te z sektora finansów publicznych. Pomysł ministerstwa to kolejny krok ku komercjalizacji systemu emerytalnego i uzależnianie wysokości emerytur od kaprysów giełdy. Warto pamiętać, że już teraz istnieje trzeci filar systemu emerytalnego, ale jest on bardzo niestabilny i zależny od wahań rynku. W samym 2008 roku osoby, mające środki w trzecim filarze systemu emerytalnego, straciły około 40% środków. To pokazuje, jak bardzo ryzykowne jest opieranie świadczeń emerytalnych na sektorze komercyjnym.

• OPZZ negatywnie oceniło rządowy projekt zakładający niższe składki emerytalno-rentowe przez 36 miesięcy dla osób prowadzących działalność gospodarczą. Wydaje się, że dotychczasowy preferencyjny okres opłacania składek, czyli przez pierwsze 24 miesiące działalności gospodarczej, jest wystarczającą pomocą państwa dla osób zakładających firmy. Takie rozwiązanie to kolejna dziura w systemie emerytalnym obok nieoskładkowanej działalności nierejestrowanej dla osób, których miesięczne przychody nie przekraczają 50% minimalnego wynagrodzenia. Jego wprowadzenie przyczyniłoby się do dalszego pogorszenia kondycji Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Ponadto tego typu rozwiązanie będzie zachętą do wypychania pracowników na samozatrudnienie. Warto też pamiętać, że opłacając najniższe możliwe składki ZUS, w przyszłości otrzymywane świadczenia z tego tytułu będą należeć do najniższych. Znacznie lepszym kierunkiem zmian byłoby oskładkowanie wszystkich rodzajów pracy.

• Z nowych danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że po kilkumiesięcznej przerwie znowu zaczęła przyspieszać inflacja. W kwietniu bieżącego roku ceny były o 1,6% wyższe niż rok wcześniej i o 0,5% wyższe niż miesiąc wcześniej. W marcu roczna inflacja wynosiła 1,3%. Jednocześnie GUS poinformował, że ceny żywności w ciągu ostatniego roku wzrosły aż o 4,0%. W tym samym czasie pensje w wielu zakładach pracy, w tym w sferze budżetowej, wciąż stoją w miejscu, co przy uwzględnieniu wzrostu inflacji oznacza ich realny spadek. **OPZZ**

Kredyt na 6-tkę!

- Zapraszamy do placówek w Krakowie:
- ul. Sukiennicza 8 (Dietla), tel. 724 662 798
 - os. II Pułku Lotniczego 1, tel. 785 897 332
 - os. Tysiąclecia 42, tel. 519 045 208
 - os. Willowe 28, tel. 519 045 321



RRSO 13,03%
dla przykładu reprezentatywnego

Niniejsze informacje nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 § 1 K.c. Decyzja i warunki kredytowania zależą od indywidualnej oceny zdolności kredytowej. Zmiana oprocentowania kredytu wpływa na koszt obsługi kredytu. Promocja nie dotyczy z innymi preferencyjnymi ofertami kredytu gotówkowego. Kredyt udzielony od 300 zł do 200 000 zł, na dowolny cel z wyłączeniem konsolidacji zobowiązań w Banku Poczтовым. Promocja obowiązuje od 3 kwietnia do 30 czerwca 2018 r. Rycyzywna Roczna Stopa Oprocentowania (RRSO) dla reprezentatywnego przykładu wynosi 13,03% przy założeniach: kredyt udzielony w dniu 26 lutego 2018 r. na okres 48 miesięcy, bez ubezpieczenia, całkowita kwota kredytu 7100 zł (bez kredytowanych kosztów kredytu), spłacany w równych ratach w kwocie 187,97 zł do 26. dnia każdego miesiąca, ostatnia rata wyodrębniona 187,48 zł, oprocentowanie zmienne 9% w stosunku rocznym, całkowity koszt kredytu 1922,07 zł (w tym: odsetki 1468,88 zł, prowizja 453,19 zł), całkowita kwota do zapłaty 9022,07 zł. Poczta Polska S.A. jest pośrednikiem kredytowym Banku Poczтового S.A. w zakresie czynności faktycznych i prawnych związanych z przygotowaniem, oferowaniem lub zawarciem umów kredytu konsumenckiego. Poczta Polska S.A. nie współpracuje z innymi kredytodawcami niż Bank Pocztowy S.A. Szczegóły promocji na stronie www.poczta.pl oraz w placówkach Banku Poczтового i Poczty Polskiej.