

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 15/18 / (1228)

25. 04. 2018 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

UWAGA !!! Konferencja Sprawozdawczo Wyborcza Walnego Zgromadzenia Delegatów Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odbędzie się w dniu **16.05.2018 rok.** Godzina rozpoczęcia **9.00.** Rejestracja Delegatów, wydawanie materiałów godz. **8.30.** Miejsce Konferencji : ul Ujastek 1 Budynek „S” - Sala Teatralna.



4 maja to święto Hutniczej Braci
Z tej okazji wszystkim Pracownikom ArcelorMittal Poland SA, Spółek hutniczych, ich rodzinom oraz emerytom i rencistom Życzę by to święto było źródłem siły w życiu codziennym aby w tych trudnych czasach praca zawodowa przynosiła jak najwięcej zadowolenia i jak najmniej problemów, a sprawy osobiste układały się zgodnie z oczekiwaniami i marzeniami Życzę uznania i szacunku dla trudnej i odpowiedzialnej pracy
Niech patron hutników – Święty Florian – otacza wszystkich swoją opieką.
W imieniu
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
Przewodniczący Zarządu Związku
Krzysztof Wójcik

ArcelorMittal

Nadzwyczajne posiedzenie Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal

European Works Council 17 kwietnia 2018 roku w siedzibie Grupy ArcelorMittal w Luksemburgu odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Prezydium ERZ ArcelorMittal. Kraków w Prezydium ERZ AM reprezentuje kol. Krzysztof Wójcik (NSZZ Prac. AMP SA), ponadto obecni na spotkaniu byli kol ze śląska: Jakub Słomczyński i Andrzej Uglorz oraz przedstawiciel huty Warszawa kol. Lech Korzeniewicz. Prezydium poświęcone było decyzji Grupy o sprzedaży zakładów o podobnej łącznej zdolności produkcyjnej jaka obecnie jest w Ilvie, zakładzie który Grupa AM zamierza kupić. Poniżej przedstawiamy list podpisany przez Geerta Van Poelvoorde - wiceprezesa wykonawczego dyrektora generalny ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie skierowanego do wszystkich pracowników Grupy AM

Wielu z Was wie, że od kilku miesięcy prowadzimy intensywny dialog z Komisją Europejską dotyczący przejęcia zakładu Ilva we Włoszech. Od samego początku nie wierzyliśmy, że to przejęcie będzie wymagało od nas sprzedaży pewnych zakładów ArcelorMittal, których zakres działalności pokrywa się z działalnością włoskiej huty. Ciężko pracowaliśmy, aby przekonać Komisję, ale niestety, utrzymuje ona swoje stanowisko. W związku z tym musimy przedłożyć tzw. proponowany pakiet zakładów do zbycia, który obejmuje zakłady o podobnej łącznej zdolności produkcyjnej, jaka obecnie jest w Ilvie. Być może widzieliście w mediach spekulacje wokół potencjalnych aktywów, które mają być częścią tego pakietu. By uniknąć wątpliwości – poniżej przedstawiamy proponowany przez nas pakiet. Lista ta jest o wiele większa i szersza, niż byśmy sobie życzyli, a nawet początkowo przewidywali. Znalazły się na niej:

- ArcelorMittal Piombino, jedyna huta we Włoszech należąca do ArcelorMittal produkująca stal ocynkowaną
- ArcelorMittal Galati, Rumunia
- ArcelorMittal Skopje, Macedonia
- ArcelorMittal Ostrava, Czechy
- ArcelorMittal Dudelange, Luksemburg
- Linie ocynkowania ogniowego nr 4 i 5 we Flemalle; wytrawialnia, walcownia zimna i linia produkcji opakowań metalowych w Tilleur, z których wszystkie znajdują się w Liège w Belgii.

Zakończyło się już badanie rynku przedłożonej przez nas propozycji. Jednak na tym etapie są to nadal „proponowane” sprzedaże, uzależnione od ostatecznej weryfikacji i zatwierdzenia przez KE, a także zakończenia procesów informacyjnych i konsultacyjnych z lokalnymi i europejskimi radami zakładowymi. Oczekuje się, że KE podejmie ostateczną decyzję w tej sprawie do 23 maja 2018 r. Sądymy, że prawdopodobnie propozycja zostanie przyjęta. Pomimo niedawnych doniesień medialnych rozumiem, że ta wiadomość będzie dla wielu z Was zaskoczeniem. Zdaję sobie sprawę, że niepewnie poczują się ci, którzy pracują w zakładach znajdujących się na liście. Chcę również podkreślić, że zakłady te odegrały ważną rolę w ArcelorMittal Europe i że ich pracownicy wnieśli ważny i cenny wkład w naszą działalność. Chciałbym jednak zapewnić Was, że ArcelorMittal nie zamyka tych zakładów. Jeżeli nasza propozycja zostanie zaakceptowana, przedmiotowe zakłady zostaną sprzedane jako przedsiębiorstwa kontynuujące swoją działalność. W istocie jest to wymóg Komisji Europejskiej, która jasno dała do zrozumienia, że wszelkie zbycia powinny prowadzić do stworzenia silnych konkurentów. Za wcześniej jest, aby powiedzieć, kto będzie nabywcą. Poinformujemy Was, kiedy tylko będziemy mieć pewność, że znajdziemy nowych właścicieli, którzy zaangażują się w przyszły sukces tych zakładów i którzy odpowiednio zainwestują, aby go osiągnąć. Rozumiem, że jest to niepewny czas dla osób pracujących w tych zakładach, i że pojawi się wiele pytań o to, co będzie dalej. Lokalne kierownictwo dołoży wszelkich starań, aby udzielić wyjaśnień wszystkim zainteresowanym stronom.....

Cd str nr 2

Informacji o kwocie specjalnego wynagrodzenia z okazji „Dnia Hutnika”

Zgodnie z zapisami ZUZP w AMP SA załącznik nr 3 pkt 7, z okazji „Dnia Hutnika” pracownikowi zatrudnionemu i otrzymującemu wynagrodzenie w dniu wypłaty, bez względu na wymiar czasu pracy i ilości zawartych umów przysługuje tradycyjny dodatek. Kwota dodatku wynosi 6% średniej płacy w Spółce z I kwartału danego roku, jednak nie mniej niż 250 zł. W tym roku kwota dodatku wynosi : **395,38 zł** i zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za kwiecień tj. do dnia 10 maja br. pod kodem płacowym 52 Wyliczenie: Średnia płaca w Spółce za I kw. 2018 r. — 6589,69 zł

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1... W przypadku formalnego przyjęcia tego pakietu przez Komisję będziemy rozmawiać o kolejnych krokach i prawdopodobnych terminach. Na tym etapie może być więcej pytań niż odpowiedzi, ale postaramy się o jak największą transparentność. Do tego czasu proszę Was, abyście nadal koncentrowali się na bezpiecznym i efektywnym wykonywaniu swoich zadań.

W pierwszej części spotkania Grupa doradcza Syndex przedstawiła zgromadzone w tej sprawie materiały oraz wnioski. Interesujące są rynki zbytu dla sprzedawanych zakładów - 80% zakładów sprzedawanych to przemysł, 20% to produkcja dla potrzeb motoryzacji. W zestawieniu brak jest wyznaczonych zakładów ze Śródziemnomorza za wyjątkiem huty w Piombino. Firma pozbywa się 7,5 ml ton mocy przerobowej. Typ sprzedaży produkcji zakładów nie zaszkodzi produkcji samochodowej. Prawie wszystkie zakłady produkują dla przemysłu. Według eksperta zakup Ilvy oraz sprzedaż wymienionych zakładów wpisuje się w strategię Grupy dotyczącą utrzymania produkcji samochodowej. UE podejmując decyzje dotyczącą sprzedaży zakładu ze sprzedane zakłady będą prowadziły w dalszym ciągu produkcje, a nowi inwestorzy będą w dalszym ciągu modernizowali przejęte huty. Niestety przejęcia wytypowanych zakładów mogą być dokonywane przez kraje spoza UE. Ponadto z przekazanych informacji wynika, iż do Komisji Europejskiej zostało złożone zażalenie przez zakład hutniczy w Trantino dotyczące wytypowania Grupy AM do zakupu Ilvy. Ilva jest największym zakładem w Europie ma największy potencjał, ale by to „wydobyć” jest potrzeba sporych inwestycji w tym zakładzie. Według zebranych informacji produkcja Ilvy ma 39% udziału w rynku. Dlatego Grupa AM zdecydowała się początkowo jedynie na sprzedaż Piombino. UE jednak zdecydowała inaczej. Komisja zażądała by Grupa sprzedała podobny do wielkości zakład lub zakłady. (produkcja, zatrudnienie). Jeśli 23 maja 2018 roku Komisja UE wyda pozytywną decyzję wówczas nastąpi proces sprzedaży wymienionych zakładów. Zostaną powołani nowi menagerowie, którzy będą podlegali procesowi decyzyjnemu w Komisji UE. Będą to już nowe organizacje które będą konkurować z Grupa AM. Komisja europejska wymaga usamodzielnienia się tych firm. Wszyscy pracownicy zostaną przekazani nowym nabywcom. Grupa będzie przekonywała pracowników by przeszli do nowych nabywców. W sumie będzie to około 11 tys pracowników. W kolejnej części spotkania w burzliwej dyskusji członkowie ERZ skrytykowali zamiary Grupy. Przedstawiciele sprzedawanych zakładów czują się oszukani. Uważają, iż zakłady które reprezentują w dalszym ciągu mogły dobrze służyć Grupie. Pytali co będzie z odbiorcami ich produkcji z firmami dostarczającymi surowce i części zamienne (w tym spółki polskie)? Głównie chodzi o spółkę AM Refractories dostarczającą swe wyroby do Ostrawy oraz ZKZ Zdzieszowice i KOLPREM, które zaopatrują w koks zakład w Galati. Pan Geert Van Poelvoorde twierdził, iż uda się zapewnić dostawy surowców i części zamiennych do sprzedawanych hut na dotychczasowym poziomie. Całość będzie nadzorowała Komisja europejska z monitoringiem Grupy AM. Na zakończenie Prezydium ERZ przyjęło uchwałę o upoważnieniu IndustrAll do zebrania informacji dotyczących ogólnej sytuacji związanej ze sprzedażą Ilvy. IndustrAll będzie w imieniu ERZ rozmawiał z Komisją europejską w sprawie uwag zgłaszanych podczas dyskusji.

K.W.

Pierwsze posiedzenie Komisji ds.. Udzielania pomocy przez AMP SA przy organizacji i finansowaniu leczenia/ rehabilitacji pracowników AMP SA

Zgodnie z Zarządzeniem nr 1/2018 DK w sprawie; Udzielenia pomocy przez AMP S.A. przy organizacji i finansowaniu leczenia/rehabilitacji pracowników, którzy w wyniku choroby zawodowej lub wypadku przy pracy, doznali długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, w Dąbrowie Górniczej spotkała się Komisja w składzie: Strona HR – Dyrektor Stanisław Ból, Cezary Koziński i Agnieszka Kukla oraz ze strony związkowej: Lech Majchrzak, Mirosław Kopeć (NSZZ Prac. AMP SA) i Jacek Kołodziej. Na wstępie omówiono zasady i regulamin komisji oraz ustalono miejsce i sposób przekazywania dokumentacji. Po tym wstępie omówiono pierwszy wniosek pracownika Huty Królewskiej dotyczący zwrotu kosztów leczenia. Komisja po wnikliwej analizie przychyliła się do wniosku pra-

cownika. Miejmy nadzieję, że spraw takich będzie jak najmniej, ale jak zapewnia Komisja każda z nich nie pozostanie bez wnikliwej oceny. W razie pytań prosimy o kontakt z koordynatorami na poszczególnych zakładach w Oddziałach AMP SA. Tacy koordynatorzy zostali powołani na każdym Zakładzie, zgodnie z Zarządzeniem DK i mają pomagać pracownikom w sprawach leczenia lub rehabilitacji oraz zwrotu wydanych na ten cel środków finansowych. W przypadku braku kontaktu ze wspomnianymi koordynatorami pomocą służy NSZZ Prac. AMP SA. Kontakt przez sekretariat Związku lub bezpośrednio do kol. Mirosława Kopcja tel.

KOLPREM : informacji o kwocie specjalnego wynagrodzenia z okazji "Dnia Hutnika"

Spółka KOLPREM informuje, iż do **10 maja br.**, wraz z wynagrodzeniem za kwiecień, pracownikom spółki PUK Kolprem Sp. z o.o. zostanie wypłacony dodatek z okazji Dnia Hutnika. Kwota dodatku wyniesie **399,11 zł.** Jest to realizacja zapisu Zakładowo-Układowo Zbiorowego Pracy (załącznik nr 4, pkt 9). Dodatek odnotowany zostanie na pasku płacowym pod kodem 0053.

ZESPÓŁ ROBOCZY – 17.04.2018

Spotkanie Stron ds. ZUZP, jakie odbyło się w ubiegłym tygodniu rozpoczęło się od formalnego pożegnania jednego z członków Zespołu kol. Krzysztofa Stypuły z NSZZ „Solidarność”, który z dniem 1 kwietnia br. przeszedł na emeryturę. W imieniu Strony Pracodawcy oficjalne podziękowania kol. Krzysztofowi złożyli Szef Biura Dialogu Społecznego Pan Stanisław Ból oraz Główny Specjalista w tym dziale Pan Cezary Koziński. Ze swej strony, w imieniu NSZZ Pracowników AMP S.A., dziękujemy Ci Krzysztofie za owocne i bardzo konstruktywne lata współpracy w ramach tego gremium oraz życzymy Ci wszelkiego dobra i powodzenia na nowej drodze życiowej. Gwoli formalności informujemy naszych czytelników, iż nowym reprezentantem NSZZ „Solidarność” z Krakowa w ZR jest kol. Wiesław Zajac. Tradycyjnie, po podpisaniu protokołu z poprzedniego posiedzenia, Strony ustaliły, że tematami wiodącymi spotkania będą sprawa motywacji pozapłacowej oraz sprawy różne. Przedstawiciel Pracodawcy poinformował, że w nowej propozycji porozumienia, dotyczącego zasad funkcjonowania motywacji pozapłacowej, zostały uwzględnione uwagi min. naszej organizacji związkowej (skład komisji, lista udostępniona przez 30 dni do wiadomości ogółu, zgoda pracownika na przetwarzanie jego danych osobowych, wykaz nagrodzonych i wyróżnionych pracowników przesyłany do wiadomości zarządów związków zawodowych w danym zakładzie, przed zasilaniem konta itp.) i po wymianie poglądów, dotyczących przede wszystkim czasookresu obowiązywania tego porozumienia, zaproponował by poszczególne organizacje związkowe podejmowały stosowne decyzje w sprawie podpisania tego dokumentu. Nasza organizacja w dniu 20.04.2018 roku, w trakcie ostatniego w kadencji 2014-2018 posiedzenia Zarządu Głównego, podjęła jednogłośnie uchwałę o podpisaniu tego porozumienia, w związku z czym publikujemy jego pełną treść poniżej. W drugiej części spotkania ZR, na wniosek sekretarza Strony Związkowej, zostały omówione kwestie podziału premii po połączeniu się zakładów DWS i DWG oraz wypłata dodatku brygadzystowskiego, w przypadku, gdy zastępuję on mistrza, a ten z kolei np. Kierownika Zmiany. Strony będą musiały pochylić się nad tym problemem w najbliższym czasie (może w formie aneksu do ZUZP ?) ponieważ takie sytuacje się zdarzają, a osoba która zastępowała brygadzystę miała problem z otrzymaniem dodatkowego wynagrodzenia za czas pełnienia tej funkcji. W przypadku dodatku brygadzystowskiego trzeba będzie dokonać zmiany w zapisach i wprowadzić zasadę, podobnie jak to funkcjonuje w przypadku dodatku mistrzowskiego, że za każdy czas nieobecności brygadzysty (bez określania przyczyn nieobecności, jak jest to dotychczas) osoba pełniąca tą funkcję winna taki dodatek otrzymywać. Przedstawiciel naszego związku w ZR zapytał z kolei o sprawę pasków płacowych oraz o szczegóły planowanych w tym roku obchodów „Dnia Hutnika”. W odpowiedzi Pan Cezary Koziński z HR poinformował, że nie jest jeszcze znany kontrahent z ramienia AMP S.A , który będzie się zajmował obsługą (chodzi o część rozrywkową).. **Cd str nr 3**



Spotkajmy się 1 Maja



To dzień szczególny dla związkowców, jeden z ważniejszych dni w roku wiec spotkajmy się liczenie o godzinie **11.00** pod **Pomnikiem Czynu Zbrojnego Proletariatu** przy Alei Daszyńskiego, w Krakowie. W hołdzie wszystkim, którzy swoją pracą tworzyli wielkość Naszej Ojczyzny Rada OPZZ Województwa Małopolskiego apeluje do wszystkich

związkowców, organizacji związkowych, sympatyków, o czynny i niezawodny udział w świętowaniu 1 MAJA. Wierzymy, że tak jak kiedyś przelana robotnicza krew, przyniosła poprawę robotniczego życia, tak nasze manifestacje oraz walka o obronę praw pracowniczych i równość społeczną przyniesie oczekiwane rezultaty, że stanimy się społeczeństwem, w którym dominować będzie dbałość o rozwój jakości życia, dobrobyt społeczny, równe możliwości dla wszystkich i poczucie bezpieczeństwa pracowniczego.

J. Król - Przewodniczący Rady OPZZ woj. małopolskiego

Spotkanie z Dyrektorem Wyrobów Płaskich

16.04.2018 roku odbyło się comiesięczne spotkanie z Dyrektorem Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Tomaszem Dziwnielem. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele trzech organizacji związkowych: NSZZ Pracowników AMP SA, KRH Solidarność i Solidarność 80. Na początku spotkania Pan Dyrektor odniósł się do tematów poruszonych na poprzednim spotkaniu informując, iż pozytywnie zostały rozwiązane zgłaszane tematy. W dalszej części wypowiedzi Pan Dyrektor odniósł się do wysokiej absencji chorobowej, która ma wpływ na pracę zakładu BWG i BTL. Kolejna sprawa to oddanie punktu wydawania posiłków i zakończeniu prac związanych z doprowadzeniem wody, wiemy. Sanepid wydał pozytywną opinię, pozostały do zakończenia prace z serwerem i elektroniką powiązaną z wydawaniem posiłków. Kolejnym poruszonym tematem, który przedstawił Pan Dyrektor to sprawa przestarzałych i awaryjnych suwnic nadmienając, iż jest w planach zakup nowych. Odnosząc się do zatrudnienia elastycznego, zwrócił uwagę, iż procentowo jest ono duże w obszarze BTL, wraz z przedstawicielami związków stwierdzono, że jest zasadne przejmowanie tych pracowników do AMP S.A. Na pytanie czy istnieje zagrożenie dla krakowskiego oddziału w związku z zakupem huty we Włoszech, Dyrektor Dziwniel nie widzi większego zagrożenia i wpływu na naszą produkcję nie ukrywając, iż z lekkim niepokojem patrzy na brak słabów na rynku europejskim oraz zbliżający się remont WP w Dąbrowie, który może lekko zachwiać naszą produkcją. Na dzień dzisiejszy produkcja jest bardzo dobra. Kolejne spotkanie ustalono na 21.05.2018 rok.

J. Kawula

UWAGA !!! W ostatnich dniach marca zostały uruchomione na bramie nr 5 nowe szlabany drogowe. Jak dowiedzieliśmy się od Głównego Specjalisty Pana Donata Adamskiego z Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem jest to pierwsza z czterech bram, na których stare, wyeksploatowane zapory zostaną w najbliższych tygodniach wymienione na nowe z oświetleniem LED. Wymiana szlabanów jak powiedział prowadzący projekt Pan Donat Adamski, to tylko jeden z elementów działań prowadzących w rejonie bram, który ma na celu poprawę bezpieczeństwa dosłownie wszystkich ludzi poruszających się po hucie. Bo przecież bramy przekraczają nie tylko pracownicy AMP ale również pracownicy spółek hutniczych, dostawcy, studenci i praktykanci.

J. Kawula

Cd ze str nr 2... tej imprezy, a więcej szczegółów powinno się pojawić w oficjalnym komunikacie pod koniec tego miesiąca lub na początku miesiąca maja. W sprawie pasków płacowych - w wersji elektronicznej - Pracodawca podjął wstępną decyzję, by rozszerzyć krąg osób uprawnionych do ich odbioru o tych pracowników, którzy mają w domenie AMP S.A. służbowe adresy mailowe. W wersji papierowej paski płacowe będą nadal wydawane w poszczególnych lokalizacjach, poprzez komórki kadrowe. Półtora roku temu była mowa o tzw. „kioskach elektronicznych”, do których mieli by dostęp wszyscy pracownicy AMP S.A. ale jak na razie plany te są tylko na papierze. Na zakończenie spotkania podjęto decyzję, iż termin kolejnego posiedzenia ZR ds. ZUZP zostanie ustalony poprzez sekretariaty Stron.

Zasady wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych.

1. W celu stworzenia dodatkowej możliwości doceniania pracowników Spółki, objętych ZUZP, których podejście do pracy oraz zachowanie mogą stanowić wzór dla pozostałych, wprowadza się w Spółce system wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości, zwany dalej „systemem”.

2. System funkcjonuje wg poniższych zasad:

- 1) za szczególne osiągnięcia udokumentowane przyznaniem „zielonej kartki”, pracownikowi może być przyznane wyróżnienie specjalne w postaci karty podarunkowej zasilonej kwotą pieniężną lub dodatkowe zasilenie posiadanej już karty podarunkowej. Karta ta umożliwi dokonywanie wszelkich płatności elektronicznych z wyjątkiem wypłaty gotówkowej z bankomatu. Karta nie może być zamieniona na ekwiwalent pieniężny;
- 2) każdy dyrektor zakładu/biura corocznie otrzymuje do dyspozycji budżet w wysokości proporcjonalnej do wielkości zatrudnienia, który może wykorzystywać w danym roku kalendarzowym na wyróżnienia specjalne, przy czym niewykorzystane środki nie przechodzą na rok następny;
- 3) o przyznaniu oraz wysokości wyróżnienia specjalnego każdorazowo decyduje komisja złożona z dyrektora zakładu/biura oraz kierowników liniowych i wsparcia, zwana dalej komisją;
- 4) częstotliwość przyznawania wyróżnień specjalnych (co najmniej raz na kwartał) określana jest przez dyrektora zakładu/biura, który odpowiednio często zwołuje komisję;
- 5) wysokość wyróżnienia specjalnego przyznanego dla indywidualnego pracownika na jednym posiedzeniu komisji nie może być niższa niż 100 zł i wyższa niż 300zł;
- 6) dyrektor zakładu/biura lub wskazany przez niego członek komisji jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia wyróżnionego pracownika o:

- a) przyznanej kwocie,
- b) konieczności pisemnego wyrażenia zgody na upublicznienie informacji o otrzymanym wyróżnieniu, jako warunku niezbędnego dla otrzymania przyznanej kwoty;
- 7) informacja o wyróżnionych pracownikach, zawierająca dane o:
 - a) składzie Komisji, która zdecydowała o przyznaniu wyróżnień dla pracowników,
 - b) podstawie, jaka zdecydowała o wyróżnieniu pracownika, przesyłana jest przez służby HR Zakładowym Organizacjom Związkowym funkcjonującym w danym Zakładzie/Biurze przed dniem zasilenia kart podarunkowych oraz wywieszana przez dyrektora Zakładu/Biura, w miejscu ogólnodostępnym dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej, przez okres co najmniej 30 dni,
 - 8) karta podarunkowa jest wydawana lub zasilana odpowiednią kwotą pieniężną nie później niż do 25 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownikowi przyznano wyróżnienie specjalne,
 - 9) wyróżnienie specjalne, które otrzymał do dyspozycji pracownik, jest przychodem danego miesiąca, który będzie opodatkowany i stanowi będzie podstawę do naliczenia składek na ubezpieczenia,
 - 10) w przypadku wyróżnienia pracownika, z którym w międzyczasie trwał proces nagradzania została rozwiązana umowa o pracę na mocy art. 30§1pkt1 KP, wyróżnienie w postaci karty bądź zasilenia karty może być zrealizowane tylko przy założeniu, że pracownik rozwiązał umowę z pracodawcą nie wcześniej niż w miesiącu następującym ...

Cd str nr 4

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek,
 czwartek 8-16 ul. Mrozowa 1 bud. administracyjny
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
 e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OFERTA ŚWIADCZEŃ TURYSTYCZNO REKREACYJNYCH na 2018r.	ilość dni/nocleg.	cena
Szczawnica "Budowlani"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Iwonicz Zdrój Sanatorium Górniki	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 120,00/ 1 600,00
Jastarnia "OW Posejdon"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/ 1 620,00
Ustronie Morskie "Leśna Polana"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	od 698,00 do 1 620,00 (w zależ. od terminu)
Krynica Zdrój "DWL Jagiellonka"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 100,00/1 500,00
Ciechocinek "Dom Zdrowia Lila"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 030,00/1 600,00
Ustroń Hotel Ziemowit	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Świeradów Hotel Świeradów	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	750,00/1 050,00
Zakopane "Grań"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Jarosławiec "OW Za Wydmą"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Sarbinowo "Hotel Jawor"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	1 134,00/1 620,00
Dźwierzyno "BRYZA"	8 dni (7 nocleg.) - 11 dni(10 nocleg.)	740,00/1 620,00 (w zależn. od terminu)

Zajęcia rekreacyjne	cena
CM Medyczne - Ujastek	500,00
MCK Al..Pokoju Kraków	500,00
RehaMotion ul Kocmyrzowska Kraków (dawne PROMOS)	500,00

Oferta zakupu biletów

SPEKTAKL TEATRALNY „BYĆ JAK ELIZABETH TAYLOR”. Termin: **12 MAJA (SOBOTA) 2018 r. godz.19.00**, Miejsce: **Nowohuckie Centrum Kultury**. Cena biletu: **60 zł**

Spektakl o najsłynniejszej parze w dziejach Hollywood, która do dzisiaj budzi podziw i fascynuje wielbicieli na całym świecie. Rok 1976. Do apartamentu słynnego hotelu The New York Palace, w którym mieszka wybitny psycholog Tony Slawers przychodzi niespodziewanie jego wieloletnia pacjentka Elizabeth Taylor. Po chwili pojawia się tam również Richard Burton. Także jego pacjent i przyjaciel. Po swoim drugim, spektakularnym małżeństwie postanawiają się rozstać. Autor sztuki podejmuje próbę analizy związku, w którym namiętność miesza się z zazdrością a popularność i sława stają się przeszkodą w budowaniu właściwych relacji. Wyjątkowe kostiumy zaprojektowane przez Tomasza Ossolińskiego za sprawą ekskluzywnych tkanin a także kryształowych elementów i biżuterii znanej na całym świecie firmy Swarovski, oddają klimat epoki i niezwykłość bohaterów dramatu. Inspirowane latami 60. i 70. kreacje wnoszą klimat epoki oraz styl wielkich gwiazd kina tamtego czasu. „Być jak Elizabeth Taylor” to dramat, w którym poznajemy bohaterkę walczącą o samodzielną, wolność wyborów i niezależność kobiet nawet jeśli, tak jak Taylor, płaci się za to wielką cenę. Wielkie emocje, namiętność, dowcip i wzruszenie to wszystko odnajdą widzowie w najnowszym spektaklu Jakuba Przebindowskiego. Obsada: **Małgorzata Foremniak, Paweł Dełag, Sambor Czarnota, Martyna Kliszewska**. Scenariusz i reżyseria – Jakub Przebindowski Kostiumy – Tomasz Ossoliński

Dofinansowanie zgodnie z Regulaminem ZFŚS z TABELĄ NR 4c – dopłaty z ZFŚS do wypoczynku po pracy. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest złożenie dokumentu „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS AMP S.A. Zapisy wraz z wpłatami dokonywane są, w BT HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 Kraków w poniedziałki, środy i piątki od godz. 7:00 do 15:00, wtorki i czwartki od 8:00 do 16:00. pokój nr 6., Tel. 12 643-87-16

UWAGA !!! Następny Kurier Aktualności ukarze się 9 maja 2018 roku ze względu na długi majowy weekend.

Cd ze str nr 3...po przekazaniu listy przez komisję do Biura HR (warunkiem jest konieczność ukazania dodatkowego przychodu na ostatnim pasku płacowym). W przypadku niespełnienia tego kryterium kwota przypisana do pracownika wraca do budżetu danego Zakładu.

3. W lutym każdego roku przekazywane są Zakładowym Organizacjom Związkowym następujące pisemne informacje:

- 1) rozliczenie za poprzedni rok budżetu przeznaczanego na wyróżnienia specjalne dla pracowników Spółki,
- 2) wielkość środków wydatkowanych w poprzednim roku z budżetów będących w dyspozycji dyrektorów zakładów/biur, z podaniem ilości wyróżnionych pracowników z podziałem na stanowiska robotnicze i nierobotnicze.
- 3) wielkość budżetu przeznaczona na wyróżnienia specjalne dla pracowników Spółki na dany rok,
- 4) wielkość budżetów będących w dyspozycji dyrektorów zakładów/biur w danym roku.
4. Strony ustalają, iż corocznie będą dokonywały wspólnej oceny jego funkcjonowania i ewentualnych poprawek jego zapisów.
5. Interpretacji / Wyjaśnień oraz zmiany treści niniejszych zasad dokonują wyłącznie strony w trybie uzgodnienia w formie pisemnej.
6. Niniejsze Zasady obowiązują od 01.01.2018r. do 31.12.2018 r. z możliwością ich przedłużenia i zmiany w trybie uzgodnienia w formie pisemnej.

Procedura kadrowa określająca sposób realizacji przyznanych wyróżnień specjalnych:

1. Sposób postępowania po przyznaniu wyróżnienia specjalnego:
 - 1) dyrektor zakładu/biura lub osoba przez niego upoważniona przekazuje najpóźniej do 10 dnia miesiąca do Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń – w uzgodniony przez Strony sposób, przygotowaną zgodnie z wzorem imienną listę wyróżnionych osób wraz z:
 - 1) wysokościami przyznanych kwot oraz pisemną zgodą wyróżnionego pracownika, o której mowa w ust.2. pkt.6b),
 - 2) składami Komisji, które zdecydowały o wyborze wyróżnionych pracowników,
 - 3) podstawie, jaka zdecydowała o wyróżnieniu pracownika. Lista przekazana w terminie po 10 dniu miesiąca traktowana jest jako lista zaliczana do miesiąca następnego.
 - 2) nowe karty, bądź ich duplikaty (wydawane przez AMP S.A. o nowym numerze wewnętrznym anulujące poprzednio wydaną kartę) zarówno dla osób wyróżnionych po raz pierwszy jak i kolejny, wydawane są w poszczególnych lokalizacjach Spółki przez pracownika Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń bądź po ustaleniu z Biurem/Zakładem w sposób przez strony uzgodniony,
 - 3) z uwagi na fakt, iż karta może być zasilana kwotami pieniężnymi wielokrotnie, po wykorzystaniu bieżących środków znajdujących się na karcie, Pracownik zobowiązany jest do jej zachowania,
 - 4) w przypadku zagubienia lub zniszczenia karty, na której środki finansowe zostały w całości wykorzystane, pracownikowi wydawana jest bezpłatnie nowa karta, przy czym wniosek w przedmiotowym zakresie zainteresowany pracownik zobowiązany jest złożyć do służb HR niezwłocznie po stwierdzeniu faktu zagubienia lub zniszczenia karty, nie później jednak niż na 14 dni przed ponownym zasileniem karty,
 - 5) w przypadku zagubienia lub zniszczenia karty istnieje możliwość wydania jej duplikatu z zachowaniem znajdujących się na niej środków finansowych. O wydanie duplikatu karty występuje zainteresowany pracownik, przy czym ponosi on aktualny koszt wydania duplikatu karty.
 2. Biuro HR odpowiada za:
 - 1) niezwłoczne przekazanie do BCoE informacji o wyróżnionych pracownikach i wysokościach przyznanych kwot w celu ich wprowadzenia do systemu SAP HR,
 - 2) przekazanie do firmy obsługującej karty podarunkowe informacji, na podstawie której firma dołącza wskazane karty określonymi kwotami w ciągu 2 dni roboczych od przesłania listy do firmy obsługującej karty,
 - 3) monitorowanie wykorzystania budżetu przez dany zakład/biuro,
 - 4) przekazanie do Zakładowych Organizacji Związkowych funkcjonującym w danym Zakładzie/Biurze, informacji, o której mowa w ust.2. pkt.7) Zasad wyróżniania pracowników za wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych.

Koledze Eugeniuszowi Tokarczykowi
 wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY
 składają Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Prac. AMP SA
 oraz koleżanki i koledzy